

ΕΠ. 135/08 (Ρ.Κ. 14/23-7-08)

Στην Αθήνα σήμερα 24 Ιουλίου 2008, ημέρα Πέμπτη οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

1. Ο Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Αχαρνών 241, και που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Δημήτριο Σταύρου Μελά και τον Γενικό Διευθυντή κ. Κωνσταντίνο Μιχαήλ Θεσσαλό σύμφωνα με τη υπ' αριθμ.: 124/ θέμα 13<sup>ο</sup>/23/7/2008 απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και

2. Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στον Οργανισμό Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Αχαρνών 241 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Παναγιώτη Γεωργίου Καρλατήρα και τον Γραμματέα Ισαάκ Γρηγορίου Παπαδόπουλο, κατόπιν της υπ' αριθμ.: 86/15-4-2008 απόφασης του Δ.Σ. του Π.Σ.Ε.-Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.,

συνομολόγησαν και συναποφάσισαν

την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που έχει ως αντικείμενο τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των μελών τους - εργαζομένων, στον Οργανισμό Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων για τα έτη 2008, 2009 και η οποία έχει ως εξής:

#### α. Βασικοί μισθοί

- Οι βασικοί μισθοί, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2007, προσαυξάνονται από 1/1/2008 κατά ποσοστό 3,45%,
- Οι παραπάνω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την ανωτέρω αύξηση, προσαυξάνονται από 1/9/2008 κατά ποσοστό 3%
- Οι παραπάνω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί μετά την ανωτέρω αύξηση, προσαυξάνονται από 1/5/2009 κατά ποσοστό 5,5%

- Η ένταξη του προσωπικού σε μισθολογικά κλιμάκια, σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα και τις κατηγορίες, όπως αυτές ορίζονται από το άρθρο 1, Κεφάλαιο Α της από 27/11/2002 επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. μεταξύ Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε και ΠΣΕ/Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε και τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού του ΟΠΕΚΕΠΕ, από 1/1/2009 γίνεται ως εξής:

Το προσωπικό κατηγορίας ΠΕ (Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης) εισάγεται στο 19<sup>ο</sup> κλιμάκιο.

Το προσωπικό κατηγορίας ΠΕ (Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης πενταετούς φοίτησης καθώς και οι κάτοχοι δύο πανεπιστημιακών τίτλων) εισάγεται στο 18<sup>ο</sup> κλιμάκιο.

Το προσωπικό κατηγορίας ΤΕ (Τεχνολογικής εκπαίδευσης) εισάγεται στο 21<sup>ο</sup> κλιμάκιο.

Το προσωπικό κατηγορίας ΔΕ (Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης) εισάγεται στο 28<sup>ο</sup> κλιμάκιο.

Το προσωπικό κατηγορίας ΔΕ, που είναι πτυχιούχοι Μέσων Τεχνικών Σχολών, που καταργήθηκαν με το Ν. 576/77 (ΦΕΚ 102 Α'), και οι απόφοιτοι ΙΕΚ εισάγονται στο 27<sup>ο</sup> κλιμάκιο.

Το προσωπικό κατηγορίας ΥΕ (Υποχρεωτικής εκπαίδευσης) εισάγεται στο 33<sup>ο</sup> κλιμάκιο.

**β. Επίδοματα.****- Επίδομα τέκνων**

Το επίδομα τέκνων του άρθρου 2, του Κεφ. Β' της από 27-11-2002 Σ.Σ.Ε διαμορφώνεται από 1-1-2008 επί του βασικού μισθού του 30<sup>ου</sup> Μ.Κ. σε 7% για το πρώτο παιδί, 7% για το δεύτερο, 9% για το τρίτο και 13% για το τέταρτο και για κάθε παιδί από το τέταρτο και πάνω.

**- Επίδομα τεχνικής εξειδίκευσης**

Το επίδομα τεχνικής εξειδίκευσης του άρθρου 5 του κεφαλαίου Β της από 17/11/2002 Σ.Σ.Ε., όπως αυτή τροποποιήθηκε με την από 4/8/2006 Σ.Σ.Ε., συμπληρώνεται ως εξής: Στον κλάδο ΔΕ12 Προσωπικού Η/Υ (Αναλυτών-Προγραμματιστών Η/Υ) χορηγείται επίδομα εξειδίκευσης 8% στο 30<sup>ο</sup> κλιμάκιο.

**- Επίδομα ισολογισμού**

Το επίδομα ισολογισμού του άρθρου 6 του κεφαλαίου Β της από 17/11/2002 Σ.Σ.Ε., διαμορφώνεται ως εξής:

Στον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης, στους προϊσταμένους των Τμημάτων Λογιστηρίου και Μισθοδοσίας, στους εργαζόμενους στα τμήματα αυτά, στο διαχειριστή παγίων και σε όσους έχουν ασχοληθεί ουσιωδώς με την προπαρασκευή ή εκπόνηση του ετήσιου ισολογισμού καθώς επίσης και στον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Πληρωμών Αγροτικών Ενισχύσεων, στον προϊστάμενο του Τμήματος Λογιστηρίου Πληρωμών Αγροτικών Ενισχύσεων, στους εργαζόμενους στο τμήμα αυτό καθώς και σε όσους έχουν ασχοληθεί ουσιωδώς με την προπαρασκευή ή εκπόνηση του ετήσιου ισολογισμού του ΕΛΕΓΓΕΠ, χορηγείται εφάπαξ επίδομα ισολογισμού σε ποσοστό επί του συνόλου των τακτικών αποδοχών, το οποίο ορίζεται από την Σ.Σ.Ε. των λογιστών και βοηθών λογιστών, όπως αυτή κάθε φορά ισχύει.

**- Ειδικό επίδομα ΡC-Τερματικών**

Το Ειδικό επίδομα ΡC-Τερματικών καταβάλλεται στο προσωπικό των κλάδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ όλων των οργανικών μονάδων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού του 23<sup>ου</sup> ΜΚ, εκτός της ειδικότητας των ΔΕ Οδηγών.

**- Ελεγκτικό επίδομα**

Το ελεγκτικό επίδομα χορηγείται στο προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ ανά κατηγορία:

- α. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) 9% στο βασικό μισθό του 23<sup>ου</sup> ΜΚ
- β. Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) 8% στο βασικό μισθό του 23<sup>ου</sup> ΜΚ
- γ. Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) 7% στο βασικό μισθό του 23<sup>ου</sup> ΜΚ

εκτός της ειδικότητας των ΔΕ Οδηγών.

**- Επίδομα ειδικών συνθηκών (Οδηγών και επιμελητών) καταβάλλεται και στον κλάδο**

ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας και διαμορφώνεται από 1/1/2008 ως εξής:

- σε 120 € για τον κλάδο ΔΕ Οδηγών,
- σε 80 € για τον κλάδο ΥΕ Επιμελητών και
- σε 50 € για τον κλάδο ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας.

- Επίδομα διαχειριστικών λαθών (Ταμεία) από 1/1/2008 διαμορφώνεται σε 80 € και καταβάλλεται στους υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Διευθύνσεων του ΟΠΕΚΕΠΕ, οι οποίοι ασκούν καθήκοντα πληρωμών - εισπράξεων που αφορούν στις λειτουργικές δαπάνες του Οργανισμού και ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΠΕΚΕΠΕ η οποία θα ληφθεί εντός ενός μήνα από την υπογραφή της παρούσας. Ως ημερομηνία έναρξης καταβολής του εν λόγω επιδόματος ορίζεται η ημερομηνία του ανωτέρω Δ.Σ..

**γ. Η Δαπάνη παιδικού σταθμού της από 9/8/2006 ΣΣΕ διαμορφώνεται ως εξής:**

Καλύπτεται δαπάνη για τη φύλαξη παιδιού, καθώς και για παιδικό σταθμό και νηπιαγωγείο από 1/1/2008 και μέχρι 280 € το μήνα για κάθε ένα παιδί με την διαδικασία που προβλέπεται στον Κ.Β.Σ.

**δ. Στο παράρτημα της από 3/8/2004 ΣΣΕ, Πλαίσιο και αποζημίωση εκτός έδρας εργασία.**

- Στο άρθρο 5, οι τιμές των ξενοδοχείων αυξάνονται κατά 5 €.

- Στο άρθρο 7 προστίθεται παράγραφος, με θέμα Δαπάνη μερικής απαλλαγής ευθύνης ζημιών

Οι μετακινούμενοι υπάλληλοι χρησιμοποιούν ενοικιαζόμενα αυτοκίνητα με μικτή ασφάλιση. Σε περίπτωση ατυχήματος ο ΟΠΕΚΕΠΕ αναλαμβάνει την κάλυψη της δαπάνης που αφορά στην μερική απαλλαγή ευθύνης ζημιών.

- Η εκτός έδρας αποζημίωση προσαυξάνεται, σύμφωνα με τα γενικά ποσοστά αύξησης (3,45% - 3% - 5,5%) και στον ίδιο χρόνο με αυτά των βασικών μισθών.

- Το άρθρο 10 «Συμπληρωματική ασφαλιστική κάλυψη», διαμορφώνεται ως εξής: «Ο Οργανισμός αναλαμβάνει με την παρούσα την υποχρέωση να υλοποιήσει τους όρους της διάταξης του άρθρου 10 της από 3-8-2004 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως αυτοί εξειδικεύθηκαν και ερμηνεύθηκαν στις μεταξύ των μερών διμερείς διαπραγματεύσεις. Σε κάθε περίπτωση, ως καταληκτική ημερομηνία υλοποίησης ορίζεται η 31-12-2009.»

**ε. Άδειες.**

1. Οι παράγραφοι 1 και 2 του κεφαλαίου Δ' της από 27/11/20002 Σ.Σ.Ε., όπως τροποποιήθηκαν με την από 3/8/2004 Σ.Σ.Ε., εξακολουθούν να ισχύουν για τους εργαζόμενους της Διεύθυνσης Πληροφορικής. Μετά την εφαρμογή της αναδιάρθρωσης του ΟΠΕΚΕΠΕ, ισχύουν και στα Τμήματα: Ασφάλειας Συστημάτων, Τεχνικής Υποστήριξης Συστημάτων και Παραγωγής & Εφαρμογών Λογισμικού της Διεύθυνσης Τεχνικών Ελέγχων.

2. Η παράγραφος «ΑΔΕΙΕΣ» της από 9/8/2006 Σ.Σ.Ε. διαμορφώνεται ως εξής: «Οι ημέρες κανονικής άδειας προσαυξάνονται πέρα από τα προβλεπόμενα, κατά μία ημέρα για κάθε πενταετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και κατά μέγιστο αριθμό τριών (3) επιπλέον ημερών».

3. Οι άδειες αιμοδοσίας και πλασματαφαίρεσης ανέρχονται σε τρεις (3) ημέρες για κάθε μία από τις άνω άδειες.

4. Οι εργαζόμενοι, που έχουν τέκνα, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα σε δημόσια ή ιδιωτικά ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούνται κατ' έτος γονική άδεια:

α) τεσσάρων (4) ημερών οι έχοντες ένα τέκνο.

β) πέντε (5) ημερών οι έχοντες δύο τέκνα και άνω και

γ) έξι (6) ημερών οι έχοντες δύο τέκνα και άνω, τα οποία όμως φοιτούν σε διαφορετική εκπαιδευτική βαθμίδα.

5. Οι υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο, με δυνατότητα επέκτασης κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. του ΟΠΕΚΕΠΕ και μετά από σχετική εισήγηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

### Νομική κάλυψη ελεγκτών και εχόντων την ευθύνη εκκαθάρισης λογαριασμών

- Στη περίπτωση που ελεγκτής, κατά την άσκηση των καθηκόντων του διωχθεί ποινικά, ενώ ταυτόχρονα δεν ελέγχεται πειθαρχικά για την ίδια αιτία ή έχει οριστικά απαλλαγεί από τυχόν πειθαρχική εξέταση, ο ΟΠΕΚΕΠΕ του παρέχει πλήρη νομική και οικονομική κάλυψη για την ασκηθείσα δίωξη μέχρι την τελεσιδικία της.

### Ωράριο εργασίας

«Η επιλογή του ωραρίου εργασίας από τους εργαζόμενους γίνεται κάθε χρόνο, εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου μηνός Ιουνίου. Όλοι οι υπάλληλοι δηλώνουν στη Διεύθυνση Διοικητικού το ωράριο που επιθυμούν να ακολουθήσουν όπως αυτό ορίζεται στην από 9/8/2006 Σ.Σ.Ε. Η δήλωσή τους είναι δεσμευτική και ισχύει μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους.»

### Γενικές ρυθμίσεις

- Όλα τα οριζόμενα σε σταθερό ποσό επιδόματα, αυξάνονται σύμφωνα με τα γενικά ποσοστά αύξησης ( 3,45% - 3% - 5,5% ) και στον ίδιο χρόνο με αυτά των βασικών μισθών.  
- Όλα τα ποσά που αφορούν την παρούσα σύμβαση και εκφράζονται σε ευρώ (€) στρογγυλοποιούνται στο δεύτερο δεκαδικό.

#### - Διαδικασία καταβολής επιδομάτων

α. «Η καταβολή των επιδομάτων γάμου και τέκνων ανατρέχει στο χρόνο πραγματοποίησης του γεγονότος που αιτιολογεί το σχετικό επίδομα, εφόσον τα σχετικά δικαιολογητικά κατατεθούν εντός μηνός στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΠΕΚΕΠΕ. Σε διαφορετική περίπτωση το επίδομα καταβάλλεται από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών εκτός της περίπτωσης των βεβαιώσεων σπουδών φοίτησης τέκνων οι οποίες μπορούν να κατατίθενται μέχρι 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους. Σε περίπτωση ολοκλήρωσης σπουδών τέκνου πριν τη λήξη του έτους, ο υπάλληλος υποχρεούται να ενημερώσει εγγράφως άμεσα την αρμόδια υπηρεσία»

β. «Η καταβολή των επιδομάτων μεταπτυχιακών σπουδών και επάρκειας ξένης γλώσσας ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΠΕΚΕΠΕ.»

- Διαδικασία αναγνώρισης προϋπηρεσίας

«Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη είναι η κατάθεση των απαιτούμενων δικαιολογητικών.

1) Η καταβολή των αυξημένων αποδοχών, λόγω αναγνώρισης προϋπηρεσίας, για τους νεοπροσληφθέντες υπαλλήλους του ΟΠΕΚΕΠΕ ανατρέχει στην ημερομηνία πρόσληψής τους, εφόσον καταθέσουν τα σχετικά δικαιολογητικά εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών.

2) Η καταβολή των αυξημένων αποδοχών, λόγω αναγνώρισης προϋπηρεσίας, για τους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους στον ΟΠΕΚΕΠΕ ανατρέχει στην ημερομηνία πρόσληψής τους, εφόσον κατατεθούν τα σχετικά δικαιολογητικά εντός προθεσμίας ενός μήνα από την υπογραφή της παρούσας.

Σε κάθε άλλη περίπτωση τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής δεν μπορεί να ανατρέχουν σε χρόνο προγενέστερο της υποβολής των σχετικών δικαιολογητικών.»

- Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2008 και λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2009.

Διατήρηση ρυθμίσεων

- Κατά τα λοιπά ισχύουν όλοι οι όροι των μέχρι σήμερα υφιστάμενων Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας που αφορούν το προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ.

Ομοίως ισχύουν οι όροι των μέχρι σήμερα υφιστάμενων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων για τους όρους αμοιβής εργασίας, που ίσχυαν και ρύθμιζαν αντίστοιχα, για το προσωπικό του Οργανισμού Βάμβακος, Εθνικού Οργανισμού Καπνού και Οργανισμού Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου μέχρι του χρονικού σημείου μετάταξής τους στον ΟΠΕΚΕΠΕ, οι οποίοι αποτελούν και όρους της παρούσας ρύθμισης.

- Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις ή και ανώτερες καταβαλλόμενες αμοιβές βάσει Σ.Σ.Ε., ατομικών συμβάσεων, νόμων, Π.Δ. ή Υ.Α., επιχειρησιακών πρακτικών, αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και πάσης φύσεως αποδοχές πλέον των όσων χορηγούνται από την παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ, που τυχόν δικαιούνται μεταταχθέντες υπάλληλοι του ΟΠΕΚΕΠΕ από τον Οργανισμό Βάμβακος, Εθνικό Οργανισμού Καπνού και Οργανισμό Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου, εξακολουθούν να καταβάλλονται.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο  
του ΟΠΕΚΕΠΕ

Ο Πρόεδρος Ο Γενικός Διευθυντής

  
Δημήτριος Μελάς

  
Κωνσταντίνος Θεσσαλός



Για το Διοικητικό Συμβούλιο  
του ΠΣΕ-ΟΠΕΚΕΠΕ

Ο Πρόεδρος Ο Γραμματέας

  
Καρλαθέος Παναγιώτης

  
Παναγιώτης Ιωσάκ

