

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ Σ. Σ. Ε.

2008 - 2009

Άρθρο 1° ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στην Αθήνα σήμερα 17-07-2008, μεταξύ αφενός του Ε.Ι.Ν. το οποίο νομίμως εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο του Δ. Σ. / Ε. Ι. Ν. κ. ΤΑΥΡΗ ΦΙΛΙΠΠΟ, δυνάμει της υπ' αρ. Φ.908/34698/Η/14-04-2004 Απόφασης του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων (ΦΕΚ 594/22-04-2004 και ΦΕΚ 704/12-05-2004), όπως αυτή τροποποιήθηκε δυνάμει της με αριθμό Φ.908/129922/Η/04-12-2006 όμοιας Υπουργικής Απόφασης (ΦΕΚ 105/07-12-2006), για δε την υπογραφή της παρούσης εκπροσωπείται από τον άνω Πρόεδρο και το Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτού κ. ΑΝΤΩΝΑΚΟ ΑΝΤΩΝΙΟ, δυνάμει της υπ' αρ. 19746/999/10-7-2008 Απόφασης Δ. Σ. / Ε. Ι. Ν. και αφετέρου της Π. Ο. Σ. Ε. Ι. Ν., η οποία νομίμως εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσης από τον Πρόεδρό της κ. ΚΟΝΤΟΓΙΩΡΓΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ και τον Γενικό Γραμματέα της κ. ΧΩΡΑΦΟΠΟΥΛΟ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ, αμοιβαία συμφωνήθηκε και καθορίσθηκε η νέα Επιχειρησιακή Σ. Σ. Ε. του Ε. Ι. Ν. για το έτος 2008 για τους όρους αμοιβής και εργασίας όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων εργαζομένων που απασχολούνται στο Ε. Ι. Ν. και είναι μέλη σωματείων που ανήκουν στην Π. Ο. Σ. Ε. Ι. Ν. Ως βάση για την υπογραφή της παρούσης απετέλεσε η προηγούμενη ισχύσασα Επιχειρησιακή Σ. Σ. Ε. για τα έτη 2006 - 2007, ο προϋπολογισμός του Ε. Ι. Ν., ο ισχύων και προβλεπόμενος πληθωρισμός και η από 20-03-2008 επιδοθείσα πρόσκληση της Π. Ο. Σ. Ε. Ι. Ν. για διαπραγματεύσεις, που πραγματοποιήθηκαν.

Άρθρο 2° ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

1. Το προσωπικό εξελίσσεται ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά έχει, σε μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 3.
2. Σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο αντιστοιχεί ο ίδιος βασικός μισθός. Οι υπάλληλοι που έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται τον βασικό μισθό, που αντιστοιχεί ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους.

Άρθρο 3° ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Τα μισθολογικά κλιμάκια των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών (Π. Ε., Τ. Ε., Δ. Ε. και Υ. Ε.), όπως αυτές αναλύονται και περιγράφονται στον εκάστοτε οργανισμό και υπηρεσιακό κανονισμό του Ε.Ι.Ν. ορίζονται σε 36 και κάθε κατηγορία προσωπικού εξελίσσεται, εκτός ειδικής αντίθετης ρύθμισης στις επόμενες διατάξεις, σε 18 Μ. Κ. της κλίμακας αυτής. Τα κλιμάκια αυτά (σε ευρώ) παρατίθενται στους αμέσως παρακάτω πίνακες :

Α) Από 01-01-2008 έως 31-08-2008

M.K.	Βασικός Μισθός	M.K.	Βασικός Μισθός	M.K.	Βασικός Μισθός
------	----------------	------	----------------	------	----------------



Μ.Κ.	Βασικός Μισθός	Μ.Κ.	Βασικός Μισθός	Μ.Κ.	Βασικός Μισθός
36	520,25	24	689,51	12	858,77
35	534,35	23	703,60	11	872,88
34	548,47	22	717,73	10	886,99
33	562,57	21	731,82	9	901,10
32	576,64	20	745,93	8	915,21
31	590,77	19	760,04	7	929,50
30	604,88	18	774,15	6	943,41
29	618,97	17	788,26	5	957,52
28	633,10	16	802,36	4	971,63
27	647,17	15	816,48	3	985,74
26	661,29	14	830,57	2	999,83
25	675,39	13	844,70	1	1.013,95

Β) Από 01-09-2008 έως 30-04-2009

Μ.Κ.	Βασικός Μισθός	Μ.Κ.	Βασικός Μισθός	Μ.Κ.	Βασικός Μισθός
36	535,86	24	710,20	12	884,53
35	550,38	23	724,71	11	899,07
34	564,93	22	739,26	10	913,60
33	579,45	21	753,77	9	928,13
32	593,44	20	768,30	8	942,67
31	608,50	19	782,84	7	957,38
30	623,03	18	797,37	6	971,71
29	637,54	17	811,91	5	986,25
28	652,10	16	826,43	4	1.000,78
27	666,59	15	840,97	3	1.015,32
26	681,13	14	855,49	2	1.029,83
25	695,66	13	870,04	1	1.044,37

Γ) Από 01-05-2009 έως 31-12-2009

Μ.Κ.	Βασικός Μισθός	Μ.Κ.	Βασικός Μισθός	Μ.Κ.	Βασικός Μισθός
36	565,33	24	749,26	12	933,18
35	580,65	23	764,57	11	948,52
34	596,00	22	779,92	10	963,85
33	611,32	21	795,23	9	979,18
32	626,61	20	810,56	8	994,51
31	641,96	19	825,89	7	1.010,04
30	657,30	18	841,23	6	1.025,16
29	672,61	17	856,56	5	1.040,49
28	687,96	16	871,88	4	1.055,81
27	703,25	15	887,23	3	1.071,16
26	718,59	14	902,54	2	1.086,47
25	733,92	13	917,89	1	1.101,81

Από μισθολογική άποψη οι παραπάνω κατηγορίες προσωπικού υποδιαιρούνται σε κλίμακες, ως εξής : α) η κατηγορία Π.Ε. σε Π.Ε./1 , Π.Ε./2 και Π.Ε./3 β) η κατηγορία Τ.Ε σε Τ.Ε./1 και Τ.Ε./2 γ) η κατηγορία Δ.Ε. σε Δ.Ε./1 και Δ.Ε./2 και δ) η κατηγορία ΥΕ σε ΥΕ/1 και ΥΕ/2.

Ειδικότερα, για κάθε μία αντίστοιχα από τις παραπάνω κατηγορίες προσωπικού η υποδιαίρεση αυτών (κλίμακες) ισχύουν οι ακόλουθες μισθολογικές ρυθμίσεις :

DAK. TB

1. Κατηγορία ΠΕ

- α) Κλίμακα ΠΕ/1 : Ανήκουν όσοι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ, όπως αυτή ορίζεται στον ΟΥΚ/ΕΙΝ, έχουν πτυχίο ή δίπλωμα τετραετούς φοίτησης . Εξελίσσονται μισθολογικά με εισαγωγικό το 18^ο και καταληκτικό το 1^ο ΜΚ.
- β) Κλίμακα ΠΕ/2 : Ανήκουν όσοι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ, όπως αυτή ορίζεται στον ΟΥΚ/ΕΙΝ, έχουν πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ πενταετούς φοίτησης . Εξελίσσονται μισθολογικά με εισαγωγικό το 16^ο και καταληκτικό το 1^ο ΜΚ και
- γ) Κλίμακα ΠΕ/3 : Ανήκουν όσοι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ, όπως αυτή ορίζεται στον ΟΥΚ/ΕΙΝ, έχουν πτυχίο ή δίπλωμα εξαετούς φοίτησης ή περισσότερα από ένα διπλώματα ή πτυχία ΑΕΙ. Εξελίσσονται μισθολογικά με εισαγωγικό το 15^ο και καταληκτικό το 1^ο ΜΚ.

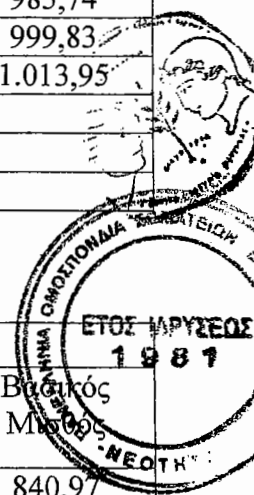
Με αφετηρία τα παραπάνω , οι βασικοί μισθοί της κατηγορίας ΠΕ διαμορφώνονται σύμφωνα με τους ακόλουθους πίνακες:

Α) Από 01-01-2008 έως 31-08-2008

Π. Ε. /1			Π. Ε./2			Π. Ε./3		
ΕΤΗ	Μ.Κ	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	ΜΚ	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	ΜΚ	Βασικός Μισθός
0	18	774,15	0	16	802,36	0	15	816,48
1	17	788,26	1	15	816,48	1	14	830,57
3	16	802,36	3	14	830,57	3	13	844,70
5	15	816,48	5	13	844,70	5	12	858,77
7	14	830,57	7	12	858,77	7	11	872,88
9	13	844,70	9	11	872,88	9	10	886,99
11	12	858,77	11	10	886,99	11	9	901,10
13	11	872,88	13	9	901,10	13	8	915,21
15	10	886,99	15	8	915,21	15	7	929,50
17	9	901,10	17	7	929,50	17	6	943,41
19	8	915,21	19	6	943,41	19	5	957,52
21	7	929,50	21	5	957,52	21	4	971,63
23	6	943,41	23	4	971,63	23	3	985,74
25	5	957,52	25	3	985,74	25	2	999,83
27	4	971,63	27	2	999,83	27	1	1.013,95
29	3	985,74	29	1	1.013,95			
31	2	999,83						
33	1	1.013,95						

Β) Από 01-09-2008 έως 30-04-2009

Π. Ε. /1			Π. Ε./2			Π. Ε./3		
ΕΤΗ	Μ.Κ	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	ΜΚ	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	ΜΚ	Βασικός Μισθός
0	18	797,37	0	16	826,43	0	15	840,97
1	17	811,91	1	15	840,97	1	14	855,49
3	16	826,43	3	14	855,49	3	13	870,04
5	15	840,97	5	13	870,04	5	12	884,53



7	14	855,49	7	12	884,53	7	11	899,07
9	13	870,04	9	11	899,07	9	10	913,60
11	12	884,53	11	10	913,60	11	9	928,13
13	11	899,07	13	9	928,13	13	8	942,67
15	10	913,60	15	8	942,67	15	7	957,38
17	9	928,13	17	7	957,38	17	6	971,71
19	8	942,67	19	6	971,71	19	5	986,25
21	7	957,38	21	5	986,25	21	4	1.000,78
23	6	971,71	23	4	1.000,78	23	3	1.015,32
25	5	986,25	25	3	1.015,32	25	2	1.029,83
27	4	1.000,78	27	2	1.029,83	27	1	1.044,37
29	3	1.015,32	29	1	1.044,37			
31	2	1.029,83						
33	1	1.044,37						

Γ) Από 01-05-2009 έως 31-12-2009

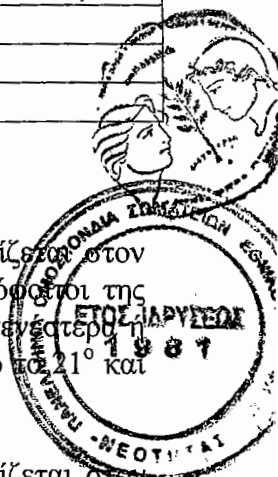
Π. Ε. /1			Π. Ε./2			Π. Ε./3		
ΕΤΗ	Μ.Κ	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	ΜΚ	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	ΜΚ	Βασικός Μισθός
0	18	841,23	0	16	871,88	0	15	887,23
1	17	856,56	1	15	887,23	1	14	902,54
3	16	871,88	3	14	902,54	3	13	917,89
5	15	887,23	5	13	917,89	5	12	933,18
7	14	902,54	7	12	933,18	7	11	948,52
9	13	917,89	9	11	948,52	9	10	963,85
11	12	933,18	11	10	963,85	11	9	979,18
13	11	948,52	13	9	979,18	13	8	994,51
15	10	963,85	15	8	994,51	15	7	1.010,04
17	9	979,18	17	7	1.010,04	17	6	1.025,16
19	8	994,51	19	6	1.025,16	19	5	1.040,49
21	7	1.010,04	21	5	1.040,49	21	4	1.055,83
23	6	1.025,16	23	4	1.055,83	23	3	1.071,16
25	5	1.040,49	25	3	1.071,16	25	2	1.086,47
27	4	1.055,83	27	2	1.086,47	27	1	1.101,81
29	3	1.071,16	29	1	1.101,81			
31	2	1.086,47						
33	1	1.101,81						

2. Κατηγορία ΤΕ

α) Κλίμακα ΤΕ/1 : Ανήκουν όσοι υπάλληλοι της κατηγορίας ΤΕ, όπως αυτή ορίζεται στον ΟΥΚ/ΕΙΝ, έχουν πτυχίο ανώτερης δημόσιας σχολής ή ισότιμης καθώς και απόφοιτοι της κρατικής σχολής διетуός φοίτησης του Ν. 2065/1952 όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα ή ΤΕΙ με διάρκεια φοίτησης μέχρι 3 έτη . Εξελίσσονται μισθολογικά με εισαγωγικό το 21^ο και καταληκτικό το 4^ο ΜΚ .

β) Κλίμακα ΤΕ/2 : Ανήκουν όσοι υπάλληλοι της κατηγορίας ΤΕ , όπως αυτή ορίζεται στον ΟΥΚ/ΕΙΝ έχουν πτυχίο ή δίπλωμα σχολής τετραετούς φοίτησης. Εξελίσσονται μισθολογικά με εισαγωγικό το 20^ο και καταληκτικό το 3^ο ΜΚ .

Με αφετηρία τα παραπάνω, οι βασικοί μισθοί της κατηγορίας ΤΕ διαμορφώνονται



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

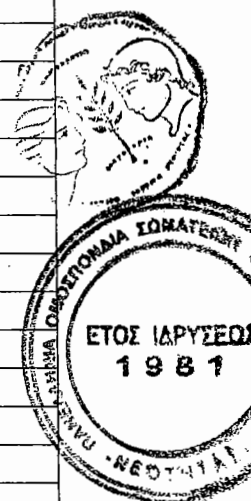
σύμφωνα με τους ακόλουθους πίνακες:

Α) Από 01-01-2008 έως 31-08-2008

Τ. Ε. /1			Τ. Ε. /2		
ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός
0	21	731,82	0	20	745,93
1	20	745,93	1	19	760,04
3	19	760,04	3	18	774,15
5	18	774,15	5	17	788,26
7	17	788,26	7	16	802,36
9	16	802,36	9	15	816,48
11	15	816,48	11	14	830,57
13	14	830,57	13	13	844,70
15	13	844,70	15	12	858,77
17	12	858,77	17	11	872,88
19	11	872,88	19	10	886,99
21	10	886,99	21	9	901,10
23	9	901,10	23	8	915,21
25	8	915,21	25	7	929,50
27	7	929,50	27	6	943,41
29	6	943,41	29	5	957,52
31	5	957,52	31	4	971,63
33	4	971,63	33	3	985,74

Β) Από 01-09-2008 έως 30-04-2009

Τ. Ε. /1			Τ. Ε. /2		
ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός
0	21	753,77	0	20	768,30
1	20	768,30	1	19	782,84
3	19	782,84	3	18	797,37
5	18	797,37	5	17	811,91
7	17	811,91	7	16	826,43
9	16	826,43	9	15	840,97
11	15	840,97	11	14	855,49
13	14	855,49	13	13	870,04
15	13	870,04	15	12	884,53
17	12	884,53	17	11	899,07
19	11	899,07	19	10	913,60
21	10	913,60	21	9	928,13
23	9	928,13	23	8	942,67
25	8	942,67	25	7	957,38
27	7	957,38	27	6	971,71
29	6	971,71	29	5	986,25
31	5	986,25	31	4	1.000,78
33	4	1.000,78	33	3	1.015,32



Γ) Από 01-05-2009 έως 31-12-2009

Τ. Ε. /1			Τ. Ε. /2		
ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός

Handwritten signature and initials.

0	21	795,23	0	20	810,56
1	20	810,56	1	19	825,89
3	19	825,89	3	18	841,23
5	18	841,23	5	17	856,56
7	17	856,56	7	16	871,88
9	16	871,88	9	15	887,23
11	15	887,23	11	14	902,54
13	14	902,54	13	13	917,89
15	13	917,89	15	12	933,18
17	12	933,18	17	11	948,52
19	11	948,52	19	10	963,85
21	10	963,85	21	9	979,18
23	9	979,18	23	8	994,51
25	8	994,51	25	7	1.010,04
27	7	1.010,04	27	6	1.025,16
29	6	1.025,16	29	5	1.040,49
31	5	1.040,49	31	4	1.055,83
33	4	1.055,83	33	3	1.071,16

3. Κατηγορία Δ.Ε.

α) Κλίμακα Δ.Ε/1 : Ανήκουν Ι) οι μισθωτοί της κατηγορίας Δ.Ε, όπως αυτή ορίζεται στον Ο.Υ.Κ./Ε.Ι.Ν. , με απολυτήριο τριταξίου Γυμνασίου που έχει αποκτηθεί έως και το έτος 1980 και ΙΙ) οι οδηγοί του Ε.Ι.Ν. με τυπικά προσόντα της Υ.Ε. κατηγορίας. Εξελίσσονται μισθολογικά με εισαγωγικό το 28^ο και καταληκτικό το 11^ο ΜΚ.

β) Κλίμακα Δ.Ε/2 : Ανήκουν οι μισθωτοί της κατηγορίας Δ.Ε, όπως αυτοί ορίζεται στον Ο.Υ.Κ./Ε.Ι.Ν., με απολυτήριο εξαταξίου Γυμνασίου ή Λυκείου ή πτυχίο μέσων τεχνικών σχολών , που καταργήθηκαν με το Ν. 576/1977 ή οποιοδήποτε άλλο ισότιμο των παραπάνω τυπικό προσόν . Εξελίσσονται μισθολογικά με εισαγωγικό το 27^ο και καταληκτικό το 10^ο Μ.Κ.

Με αφετηρία τα παραπάνω , οι βασικοί μισθοί της κατηγορίας Δ.Ε. διαμορφώνονται σύμφωνα με τους ακόλουθους πίνακες :

Α) Από 01-01-2008 έως 31-08-2008

Δ. Ε. 1			Δ. Ε. 2		
ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός
0	28	633,10	0	27	647,17
1	27	647,17	1	26	661,29
3	26	661,29	3	25	675,39
5	25	675,39	5	24	689,51
7	24	689,51	7	23	703,60
9	23	703,60	9	22	717,73
11	22	717,73	11	21	731,82
13	21	731,82	13	20	745,93
15	20	745,93	15	19	760,04
17	19	760,04	17	18	774,15
19	18	774,15	19	17	788,26
21	17	788,26	21	16	802,36
23	16	802,36	23	15	816,48
25	15	816,48	25	14	830,57



27	14	830,57	27	13	844,70
29	13	844,70	29	12	858,77
31	12	858,77	31	11	872,88
33	11	872,88	33	10	886,99

Β) Από 01-09-2008 έως 30-04-2009

Δ. Ε. 1			Δ. Ε. 2		
ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός
0	28	652,10	0	27	666,59
1	27	666,59	1	26	681,13
3	26	681,13	3	25	695,66
5	25	695,66	5	24	710,20
7	24	710,20	7	23	724,71
9	23	724,71	9	22	739,26
11	22	739,26	11	21	753,77
13	21	753,77	13	20	768,30
15	20	768,30	15	19	782,84
17	19	782,84	17	18	797,37
19	18	797,37	19	17	811,91
21	17	811,91	21	16	826,43
23	16	826,43	23	15	840,97
25	15	840,97	25	14	855,49
27	14	855,49	27	13	870,04
29	13	870,04	29	12	884,53
31	12	884,53	31	11	899,07
33	11	899,07	33	10	913,60

Γ) Από 01-05-2009 έως 31-12-2009

Δ. Ε. 1			Δ. Ε. 2		
ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός
0	28	687,96	0	27	703,25
1	27	703,25	1	26	718,59
3	26	718,59	3	25	733,92
5	25	733,92	5	24	749,26
7	24	749,26	7	23	764,57
9	23	764,57	9	22	779,92
11	22	779,92	11	21	795,23
13	21	795,23	13	20	810,56
15	20	810,56	15	19	825,89
17	19	825,89	17	18	841,23
19	18	841,23	19	17	856,56
21	17	856,56	21	16	871,88
23	16	871,88	23	15	887,23
25	15	887,23	25	14	902,54
27	14	902,54	27	13	917,89
29	13	917,89	29	12	933,18
31	12	933,18	31	11	948,52
33	11	948,52	33	10	963,85

4. Κατηγορία Υ.Ε.

α) Κλίμακα Υ.Ε./1: Ανήκουν οι μισθωτοί της κατηγορίας Υ.Ε., όπως αυτοί ορίζεται στον Ο.Υ.Κ./Ε.Ι.Ν. , χωρίς άλλο ιδιαίτερο ουσιαστικό ή τυπικό προσόν . Εξελίσσονται μισθολογικά με εισαγωγικό το 36^ο και καταληκτικό το 19^ο ΜΚ.

β) Κλίμακα Υ.Ε./2: Ανήκουν οι μισθωτοί της κατηγορίας Υ.Ε., όπως αυτοί ορίζεται στον Ο.Υ.Κ./Ε.Ι.Ν, που διαζευκτικά Ι) έχουν ειδικότητα – θέση, ειδικά καθήκοντα ή εμπειρία Συντήρησης Κτιρίων (Υδραυλικοί , Ηλεκτροτεχνίτες, Ελαιοχρωματιστές, Οικοδόμοι, Ξυλουργοί), Μαγειρείου (Αρχιμάγειροι, Μάγειροι Α΄, Β΄, Γ΄) , οι Κηπουροί και οι Νοσοκόμοι. ΙΙ) απέκτησαν κλιμάκιο λόγω αδιαβάθμητων σχολών έως 31.03.1997 και ΙΙΙ) κατείχαν ειδικότητα που καταργήθηκε με τον Ο.Υ.Κ./ΕΙΝ (Χειριστές πολυγράφου, Ηλεκτροσυγκολλητές, Θερμαστές, Πρακτικοί Μηχανικοί). Εξελίσσονται μισθολογικά με εισαγωγικό το 34^ο και καταληκτικό το 17^ο ΜΚ.

Με αφετηρία τα παραπάνω , οι βασικοί μισθοί της κατηγορίας Υ.Ε. διαμορφώνονται σύμφωνα με τους ακόλουθους πίνακες:

Α) Από 01-01-2008 έως 31-08-2008

Υ. Ε. 1 –			Υ. Ε. 2 –		
ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός
0	36	520,25	0	34	548,47
1	35	534,35	1	33	562,57
3	34	548,47	3	32	576,64
5	33	562,57	5	31	590,77
7	32	576,64	7	30	604,88
9	31	590,77	9	29	618,97
11	30	604,88	11	28	633,10
13	29	618,97	13	27	647,17
15	28	633,10	15	26	661,29
17	27	647,17	17	25	675,39
19	26	661,29	19	24	689,51
21	25	675,39	21	23	703,60
23	24	689,51	23	22	717,73
25	23	703,60	25	21	731,82
27	22	717,73	27	20	745,93
29	21	731,82	29	19	760,04
31	20	745,93	31	18	774,15
33	19	760,04	33	17	788,26

Β) Από 01-09-2008 έως 30-04-2009

Υ. Ε. 1 –			Υ. Ε. 2 –		
ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός
0	36	535,86	0	34	564,93
1	35	550,38	1	33	579,45
3	34	564,93	3	32	593,44
5	33	579,45	5	31	608,50
7	32	593,44	7	30	623,03
9	31	608,50	9	29	637,54
11	30	623,03	11	28	652,10
13	29	637,54	13	27	666,59



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

15	28	652,10	15	26	681,13
17	27	666,59	17	25	695,66
19	26	681,13	19	24	710,20
21	25	695,66	21	23	724,71
23	24	710,20	23	22	739,26
25	23	724,71	25	21	753,77
27	22	739,26	27	20	768,30
29	21	753,77	29	19	782,84
31	20	768,30	31	18	797,37
33	19	782,84	33	17	811,91

Γ) Από 01-05-2009 έως 31-12-2009

Υ. Ε. 1 –			Υ. Ε. 2 –		
ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός	ΕΤΗ	Μ. Κ.	Βασικός Μισθός
0	36	565,33	0	34	596,00
1	35	580,65	1	33	611,32
3	34	596,00	3	32	626,61
5	33	611,32	5	31	641,96
7	32	626,61	7	30	657,30
9	31	641,96	9	29	672,61
11	30	657,30	11	28	687,96
13	29	672,61	13	27	703,25
15	28	687,96	15	26	718,59
17	27	703,25	17	25	733,92
19	26	718,59	19	24	749,26
21	25	733,92	21	23	764,57
23	24	749,26	23	22	779,92
25	23	764,57	25	21	795,23
27	22	779,92	27	20	810,56
29	21	795,23	29	19	825,89
31	20	810,56	31	18	841,23
33	19	825,89	33	17	856,56

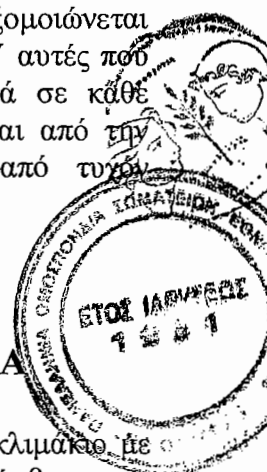
5. Ένταξη με απόφαση Δ.Σ.

Με την παραπάνω κατάταξη προσωπικού σε κατηγορίες βάση του Ο.Υ.Κ. /ΕΙΝ εξομοιώνεται πλήρως και η τυχόν ατομική ένταξη μισθωτών και κατηγορίες διαφορετικές απ' αυτές που ανήκουν κατά του ΟΥΚ/ΕΙΝ δυνάμει σχετικών αποφάσεων του Δ.Σ. Ρητά σε κάθε περίπτωση συμφωνείται ότι, όπως άλλωστε είναι αυτονόητο, ουδόλως θίγονται από την παρούσα μισθολογικά δικαιώματα μισθωτών του ΕΙΝ που απορρέουν από τυχόν προηγούμενες ατομικές εντάξεις των ενδιαφερομένων σε κατηγορίες προσωπικού.

Άρθρο 4^ο

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΕΙΣΟΔΟΥ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Ο διοριζόμενος εισέρχεται στην υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλίμακα με βάση τα τυπικά προσόντα του και εντάσσεται υποχρεωτικά στην επιχειρησιακή σύμβαση του Ε.Ι. Ν.



Three handwritten signatures at the bottom right of the page.

Άρθρο 5^ο
ΧΡΟΝΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κλάδων, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής :
 - α . Για την απονομή του αμέσως επόμενου μετά το εισαγωγικό Μ. Κ. υπηρεσία ενός (1) έτους στο εισαγωγικό Μ. Κ.
 - β . Για την απονομή όλων των επόμενων μισθολογικών κλιμακίων, υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

Άρθρο 6^ο
ΤΡΟΠΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.
Κατ' εξαίρεση απαιτείται εισήγηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και απόφαση του Δ. Σ. / Ε. Ι. Ν. , στις περιπτώσεις που έχει επιβληθεί στον υπάλληλο πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, ή υπάρχει ποινική καταδίκη σε σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων του, ή όταν από τις εκθέσεις αξιολόγησης και επιθεώρησης ή και λοιπά στοιχεία του προσωπικού μητρώου του προκύπτουν αμφιβολίες για το κατά πόσο ανταποκρίνεται ικανοποιητικά στα καθήκοντά και τις υποχρεώσεις του στην υπηρεσία ή η συμπεριφορά του προς τους πολίτες κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας δεν είναι ηρέπουσα. Στην περίπτωση που το Δ. Σ. / Ε. Ι. Ν. δεν συμφωνεί για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου, ο υπάλληλος επανακρίνεται μετά (2) δύο έτη από τότε που συμπλήρωσε τον απαιτούμενο χρόνο στο μισθολογικό κλιμάκιο που έχει. Αν και πάλι δεν χορηγηθεί το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, η κρίση επαναλαμβάνεται κάθε φορά μετά (2) δύο έτη από την προηγούμενη κρίση.
2. Η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης του χρόνου υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4, πλην των περιπτώσεων του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, για τις οποίες η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης της διετίας για τη θετική κρίση του Δ. Σ. / Ε. Ι. Ν. για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου.

Άρθρο 7^ο
ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Οι τακτικές αποδοχές του κάθε μισθολογικού κλιμακίου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα τακτικά επιδόματα που είναι :

1. Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας :

Ορίζεται σε ποσοστό τέσσερα τοις εκατό (4 %) με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας, προσαυξανόμενο στη συνέχεια ανά διετία από τη χορήγηση του ποσοστού αυτού και για δεκατέσσερις (14) διετίες (4) ποσοστιαίες μονάδες και μέχρι συνολικού ποσοστού εξήντα τοις εκατό (60 %).

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

2. Επίδομα Εξομάλυνσης Διαφορών Μισθολογίου :

Ορίζεται για το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο όλων των κατηγοριών σε **Ευρώ 102,71** μειούμενο κατά, **Ευρώ 5,87** σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο κατά την περαιτέρω εξέλιξή τους.

3. Επίδομα Κινήτρου Αναβάθμισης :

Για την αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων, την ενίσχυση της προσαρμογής στις νέες τεχνολογίες και απαιτήσεις, τη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη, καθώς και για την πρόσθετη αυτών εργασία προς αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών χορηγείται μηνιαίως χρηματικό ποσό, ως κίνητρο αναβάθμισης, οριζόμενο κατά κατηγορία υπαλλήλων ως εξής :

- | | |
|---|--------------------|
| • Κατηγορία ΥΕ (Κλίμακες ΥΕ 1 – ΥΕ 2) | Ευρώ 148,00 |
| • Κατηγορία ΔΕ (Κλίμακες ΔΕ 1, ΔΕ 2) | Ευρώ 168,00 |
| • Κατηγορία ΤΕ (Κλίμακες ΤΕ1, ΤΕ2) | Ευρώ 198,00 |
| • Κατηγορία Π.Ε. (Κλίμακες ΠΕ1, ΠΕ2, ΠΕ3),
καθώς και εκπαιδευτικοί λειτουργοί, | Ευρώ 227,00 |

4. Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών :

- Για κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε **Ευρώ 53,00**
 - Για κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, **Ευρώ 39,00**
 - Το επίδομα αυτό παρέχεται για τίτλους που έχουν χορηγηθεί με ξεχωριστές σπουδές μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
 - Προκειμένου για κατόχους τίτλων αλλοδαπών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα Α. Ε. Ι. της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
 - Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών στο αρμόδιο όργανο για την αναγνώρισή τους.
- Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών χορηγείται μόνο στην περίπτωση που το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση και την περιγραφή της εργασίας από τον Οργανισμό της Υπηρεσίας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαινεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
- Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανωτέρω τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

5. Επίδομα Προβληματικών & Παραμεθόριων περιοχών :

Όπως καθορίζονται από τις ΔΙΑΔΑ / Φ. 50 / 265 / 29847 / 30. 10. 1992 (ΦΕΚ 667 Β) και ΔΙΑΔΑ / Φ. 42 / 2175 / 11639 και 11981 / 20. 12. 1995 (ΦΕΚ 1054 Β) κοινές υπουργικές αποφάσεις και το άρθρο 1 του Νόμου 287 / 1976 (ΦΕΚ 78 Α) αντίστοιχα και μόνο για όσο χρόνο υπηρετούν σε αυτές οριζόμενο κατά μήνα ως εξής :

- | | |
|---|--------------------|
| • Για προβληματικές περιοχές κατηγορίας Β΄, | Ευρώ 40,00 |
| • Για προβληματικές περιοχές κατηγορίας Α΄, με εξαίρεση τις εξ αυτών παραμεθόριες του Νόμου 287 / 1976 , | Ευρώ 50,00 |
| • Για όσες περιοχές χαρακτηρίζονται ταυτόχρονα προβληματικές και παραμεθόριες σύμφωνα με τις ως άνω διατάξεις , | Ευρώ 120,00 |



Σε περίπτωση αύξησης του παραπάνω επιδόματος για τους δημοσίους υπαλλήλους, η αύξηση αυτή θα επεκτείνεται αυτόματα και στο προσωπικό του ΕΙΝ.

6. Επίδομα διαχειριστικών λαθών :

Καταβάλλεται επίδομα αντισταθμίσεως διαχειριστικών λαθών και στους Προϊσταμένους Μ.Ε – Μ.Κ. που εκτελούν και χρέη διαχειριστή-ταμία.

7. Επίδομα Σύγκλισης :

Σε όλο το μόνιμο προσωπικό του ΕΙΝ που αμοιβεται σύμφωνα με την παρούσα , χορηγείται , πλέον των λοιπών πάσης φύσεως αποδοχών του, ειδικό επίδομα σύγκλισης προσδιοριζόμενο μηνιαία σε πάγιο ποσό Ευρώ (176,08) .

Άρθρο 8^ο ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΟΡΤΩΝ & ΑΔΕΙΑΣ

1. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ορίζεται ίσο με το μηνιαίο βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος μετά του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, του επιδόματος εξομάλυνσης, του κινήτρου αναβάθμισης, του ανθυγιεινού επιδόματος του επιδόματος σύγκλισης και των οικογενειακών παροχών. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ακέραιο εφ' όσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1^η Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους και καταβάλλεται στις 16 Δεκεμβρίου κάθε έτους.
2. Το επίδομα Εορτών Πάσχα ορίζεται ίσο προς το ήμισυ των μηνιαίων ποσών του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος και των επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας, του επιδόματος εξομάλυνσης, του κινήτρου αναβάθμισης, του ανθυγιεινού επιδόματος, του επιδόματος σύγκλισης και των οικογενειακών παροχών. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ακέραιο , εφ' όσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1^η Ιανουαρίου μέχρι και 30 Απριλίου του ιδίου έτους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται δέκα ημέρες πριν από το Πάσχα.
3. Το επίδομα αδείας ορίζεται ίσο προς το ήμισυ των μηνιαίων ποσών του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος και των επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας, του επιδόματος εξομάλυνσης, του κινήτρου αναβάθμισης, του ανθυγιεινού επιδόματος, του επιδόματος σύγκλισης και των οικογενειακών παροχών. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ακέραιο εφ' όσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1^η Ιουλίου μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται την 1^η Ιουλίου κάθε έτους.
4. Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο μισθό που έχει ο υπάλληλος, κατά τις οριζόμενες στις προηγούμενες παραγράφους ημερομηνίες.
5. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε για χρονικό διάστημα μικρότερο από τα οριζόμενα στις παραγράφους 1, 2, 3 του άρθρου αυτού , καταβάλλεται τμήμα επιδόματος ανάλογο προς αυτό που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα της μισθοδοσίας του.



Άρθρο 9^ο ΕΙΔΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ & ΠΑΡΟΧΕΣ

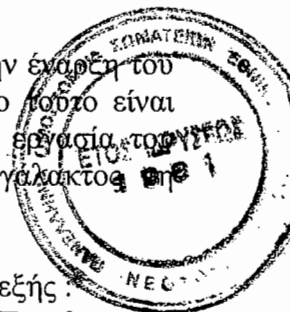
1. Συνεχίζουν να δίνονται τα επιδόματα του άρθρου 9 της επιχειρησιακής Σ. Σ. Ε. 1997 – 1999 καθώς και εκείνα του άρθρου 9 παρ. 2, 3, 4, της προηγούμενης Επιχ. Σ. Σ. Ε 1999 - 2000. Ειδικά το επίδομα επίβλεψης δύναται να καταβάλλεται σωρευτικά προς εκείνο του υπευθύνου έργου, όπως το τελευταίο προβλέπεται από τις σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ./ΕΙΝ, εφ' όσον συντρέχουν οι αντίστοιχες προϋποθέσεις.
2. Καταβάλλεται εφ' άπαξ κατά την κατάρτιση του ισολογισμού κατ' έτος επίδομα ισολογισμού ίσο με 50% των τακτικών αποδοχών τους στους Λογιστές και βοηθούς Λογιστές που υπηρετούν στα Οικονομικά Τμήματα ή Γραφεία των Κ. Υ., Φ. Ε. και Σ. Ε., Μ. Ε και Μ. Κ. ,όπως αυτά καταγράφονται στον Οργανισμό και ειδικότερα ως εξής :
Α .) Κ. Υ. , Δ. Ο. Υ. / Διευθυντής, Τμ. Λογιστηρίου, Τμ. Διαχείρισης Περιουσίας, Τμ. Λογιστικού Ελέγχου, Τμ. Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Δ. Δ. / Τμ. Μισθοδοσίας.
Β.) Φ. Ε. , Σ. Ε. , Μ. Ε. και Μ. Κ. στα Οικονομικά Τμήματα ή Γραφεία.
3. Καταβάλλεται στις νοσοκόμες μηνιαίο ειδικό επίδομα από Ευρώ 35,00
4. Χορηγούνται ετησίως οι ακόλουθες παροχές σε είδος στο προσωπικό, ανάλογα με την ειδικότητα τους :
 - 1) Νοσοκόμες : (1) Μία πλήρης στολή ετησίως.
 - 2) Ηλεκτροτεχνίτες : (2) Δύο φόρμες (ΔΕΗ), (1) ένας επενδυτής, (1) ζεύγος παπούτσια, (1) ένα ζεύγος γάντια , και 640 γραμμάρια γάλα ημερησίως.
 - 3)Συντηρητές Κτιρίων : Υδραυλικός / Ελαιοχρωματιστής / Οικοδόμος / Ξυλουργός, / (2) δύο φόρμες, (2) δύο ζεύγη παπούτσια, (1) ένα τζάκετ, (2) δύο ζεύγη γάντια, (1) μία μάσκα εργασίας ετησίως, (1/2) μισό λίτρο γάλα ημερησίως.
 - 4) Προσωπικό Μαγειρείου : Αρχιμάγειρας, Μάγειρας Α' , Β' , Γ' , (2) δύο μπλούζες, (2) δύο παντελόνια , (2) δύο σκούφους, (2) δύο ποδιές, δύο (2) ζεύγη παπούτσια ετησίως.
 - 5) Εργάτες και εργάτριες Μαγειρείου : (2) δύο μπλούζες χρωματιστές, (2) δύο παντελόνια, (2) δύο ποδιές ειδικές, (2) δύο ζεύγη ειδικά παπούτσια ετησίως.
 - 6) Εργάτες Γενικών Καθηκόντων : (2) δύο φόρμες, (1) ένα ζεύγος παπούτσια , (1) ένα τζάκετ ετησίως.
 - 7) Κηπουροί : (2) δύο φόρμες, (2) ζεύγη γάντια, (2) ζεύγη παπούτσια , (1) ένα τζάκετ, (1) ένα πηλίκιο ετησίως, (2) προσόψια, (1) κιλό σαπούνι μηνιαίως και (1) ένα λίτρο γάλα ημερησίως .
 - 8) Καθαρίστριες : (2) δύο ρόμπες, (1) ένα ζεύγος παπούτσια.
 - 9) Νυκτοφύλακες : (1) ένα αδιάβροχο, (1) ένας φακός.
 - 10) Οδηγοί: (1) ένα ζεύγος παπούτσια ετησίως.

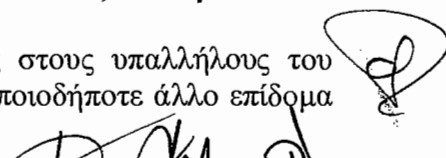
Όλα τα ανωτέρω θα χορηγούνται στο προσωπικό (1) φορά το χρόνο κατά την έναρξη του Ακαδημαϊκού έτους, μετά από κεντρική προμήθεια εκ μέρους του ΕΙΝ, όσο το δυνατό είναι δυνατό. Το προσωπικό που δικαιούται στολή οφείλει να τη φορά κατά την εργασία του σύμφωνα με τις διατάξεις του κανονισμού. Όσοι δικαιούνται παροχή γάλακτος θα λαμβάνουν υποχρεωτικά σε είδος.

5. Καταβάλλεται επίδομα ειδικών συνθηκών στο Προσωπικό των Μαγειρείων ως εξής :

Αρχιμάγειρας	35,00 Ευρώ
Μάγειρας Α' , Β' , Γ'	23,00 Ευρώ
Εργάτες – Εργάτριες Μαγειρείου	18,00 Ευρώ

6. Καταβάλλεται επίδομα Διοικητικής στήριξης 35,00 € μηνιαίως στους υπαλλήλους του κλάδου Διοικητικής-Οικονομικής Στήριξης, που δεν λαμβάνουν οποιοδήποτε άλλο επίδομα εκτός από το επίδομα θέσης.





9. Επίδομα Μεταφραστών – Διερμηνέων : Ορίζεται σε **Ευρώ (35,00)** μηνιαίως, με την προϋπόθεση να είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης με την συγκεκριμένη ειδικότητα, η οποία θα βεβαιώνεται από τον Γενικό Διευθυντή.
10. Επίδομα Πληροφορικής : Για τους ειδικευμένους υπαλλήλους που, υπηρετούν σε υπηρεσίες, διευθύνσεις, τμήματα ή κέντρα πληροφορικής και κατέχουν τα προσόντα που ορίζονται στο π. δ. 194 / 1988 (ΦΕΚ 84 Α).

α) Αναλυτές Προγραμματιστές, Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί **Ευρώ 88,04**

β) Χειριστές – Χειρίστριες Η / Υ, διατρητικών μηχανών και εισαγωγής στοιχείων **Ευρώ 73,37**

Στις περιπτώσεις α και β χορηγείται επίσης πρόσθετη άδεια αναψυχής με αποδοχές μια ημέρα ανά δίμηνο.

γ) Χειριστές – Χειρίστριες Η / Υ με όχι πλήρη απασχόληση και εφ' όσον έχουν ορισθεί με έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης **Ευρώ 44,02**

- Πλην των ανωτέρω περιοριστικά αναφερομένων περιπτώσεων, το επίδομα πληροφορικής δεν καταβάλλεται σε άλλες ειδικότητες, όπως σε χρήστες Η / Υ ή προσωπικών υπολογιστών.
- Στους δικαιούχους του ανωτέρω επιδόματος δεν καταβάλλονται παράλληλα και τα επιδόματα λόγω ειδικών συνθηκών εργασίας.

Άρθρο 10ο **ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ**

Όπως αυτές έχουν ρυθμιστεί με την υπογραφείσα Επιχειρησιακή Σ. Σ. Ε. 1997 – 1998 και την υπ' αριθμ. 15953 / 703 / 07. 06. 2000 Απόφαση Δ. Σ. / Ε. Ι. Ν. Ειδικά για τα τέκνα που φοιτούν σε ΑΕΙ, ΑΤΕΙ ή ΙΕΚ η χορήγηση της οικογενειακής παροχής διαρκεί μόνο κατά το χρόνο φοίτησης, όπως αυτός προκύπτει από τον οργανισμό της αντίστοιχης σχολής, πλέον δύο ετών κατ' ανώτατο όριο, σε καμιά όμως περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το 25^ο έτος της ηλικίας του τέκνου.

Άρθρο 11^ο **ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ**

Στους Προϊστάμενους οργανικών μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου καταβάλλεται για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσεως, ως εξής :

Επίπεδο Διεύθυνσης :

Διευθυντές Κ.Υ., Διευθυντές Περιφερειακών Υπηρεσιών Α' τάξης, Ελεγκτές με βαθμό 1
Διευθυντή **160 Ευρώ.**

Επίπεδο Υπηρεσίας :

Προϊστάμενοι Περιφερειακών Υπηρεσιών Β' και Γ' τάξης, Προϊστάμενοι τμημάτων Κ.Υ. και Υπεύθυνοι τμημάτων Περιφερειακών Υπηρεσιών Α' τάξης **115 Ευρώ**

Επίπεδο Τμήματος :



Επίπεδο Τμήματος :

Υπεύθυνοι Γραφείων Κ.Υ., Υπευθύνου Συντήρησης Κεντρικών Γραφείων **77 Ευρώ**

Επίπεδο Γραφείου:

Υπεύθυνοι Γραφείων Περιφερειακών Υπηρεσιών **54 Ευρώ**

Η χορήγηση του επιδόματος σε καμιά περίπτωση δεν έχει αναδρομική ισχύ και καταβάλλεται από την ανάληψη καθηκόντων της ανάλογης θέσης.

Το επίδομα καταβάλλεται στους δικαιούμενους και κατά την διάρκεια προσωρινής απουσίας τους μέχρι (2) δύο μήνες κάθε φορά, ενώ διακόπτεται αυτεπάγγελτα από την αρμόδια Υπηρεσία ταυτόχρονα με την διακοπή Υπηρεσιακής σχέσης του υπαλλήλου με την θέση του.

Άρθρο 12°

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Η κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων στα Μισθολογικά Κλίμακια γίνεται ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα (Υ. Ε. , Δ. Ε. , Τ. Ε. , Π. Ε., όπως αυτή ορίζεται στον εκάστοτε ΟΥΚ/ΕΙΝ), και το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους, στο Ε. Ι. Ν.

Ο χρόνος υπηρεσίας που πλεονάζει μετά την κατάταξή τους, αυτή θεωρείται ότι διανύθηκε στο Μ. Κ. της κατάταξής τους, αυτή θεωρείται ότι διανύθηκε στο Μ. Κ. της κατάταξής τους για την απονομή του επομένου Μ. Κ.

Ελήφθησαν υπ' όψιν στην κατάταξη οι προϋπηρεσίες, σύμφωνα με το άρθρο 13 της Επιχειρησιακής Σ. Σ. Ε. 1997 – 1998 καθώς και τα εμπειρικά κλίμακια.

Άρθρο 13°

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΕΣ

1. Όπως αυτές ρυθμίστηκαν δια παντός στις επιχειρησιακές Σ. Σ. Ε. 1997 –1998 και 1999 – 2000 και 2001-2002.
2. Για τους νεοπροσλαμβανόμενους στο Ε. Ι. Ν. η προθεσμία για την υποβολή αίτησης προς αναγνώριση οποιασδήποτε προϋπηρεσίας είναι τρίμηνη και αρχίζει από την ημερομηνία της πρόσληψής τους.
3. Για προϋπηρεσίες που ενδεχομένως δεν έχουν αναγνωρισθεί μέχρι σήμερα, σύμφωνα με οποιαδήποτε σχετική προηγούμενη ρύθμιση, ισχύει νέα δίμηνη προθεσμία υποβολής δικαιολογητικών με έναρξη την υπογραφή της παρούσας. Για τις προϋπηρεσίες αυτές θα εφαρμοσθεί, κατά τα λοιπά, το άρθρο 13° της ΕΣΣΕ 1997 – 1998.
4. Πέραν των παραπάνω αποκλείεται η αναγνώριση οποιασδήποτε προϋπηρεσίας.

Άρθρο 14°

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η διάρκεια της παρούσης ορίζεται διετής, ήτοι από 01-01-2008 έως 31-12-2009.
2. Στα παιδιά των εργαζομένων που είναι οικοτρόφοι Φ. Ε. και Σ. Ε. παρέχεται δωρεάν στέγαση και σίτιση εφόσον οι αντίστοιχες μονάδες παρέχουν σίτιση και οι ενδιαφερόμενοι δεν δικαιούνται την αντίστοιχη κάρτα.



3. Η παρούσα ισχύει για τους εργαζομένους του Ε. Ι. Ν. μέλη των Σωματείων που ανήκουν στην Π. Ο. Σ. Ε. Ι. Ν.
4. Εργαζόμενοι, μέλη Σωματείων που ανήκουν στην Π. Ο. Σ. Ε. Ι. Ν., οι οποίοι δεν επιθυμούν να ενταχθούν στην παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. αλλά στην Κλαδική Σ.Σ.Ε. τους, στην οποία αποδεδειγμένα ανήκουν, θα πρέπει εγγράφως να το δηλώσουν εντός ενός μηνός, από την υπογραφή της παρούσης.
5. Διατηρούνται σε ισχύ όλες οι κανονιστικού χαρακτήρα διατάξεις και όροι των επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. μεταξύ Ε.Ι.Ν. και Π.Ο.Σ.Ε.Ι.Ν. που έχουν καταρτισθεί και υπογραφεί μέχρι σήμερα. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας δεν τίγονται.
6. Σε περίπτωση που εργαζόμενοι του ΕΙΝ αποσπώνται από την υπηρεσία τους σε άλλη υπηρεσία που βρίσκεται μέσα στα όρια των αστικών συγκοινωνιών, το ΕΙΝ θα αναλαμβάνει το κόστος μετακίνησής τους, καλύπτοντας τη δαπάνη έκδοσης κάρτας απεριορίστων διαδρομών, με την προσκόμιση της κάρτας στην αρμόδια υπηρεσία του.
7. Συμφωνείται η εντός του α' εξαμήνου του 2009 ενσωμάτωση στο μισθό κλιμακίου μέρους του Επιδόματος Σύγκλισης ή του Κινήτρου Αναβάθμισης. Οι όροι και προϋποθέσεις που θα διέπουν την ενσωμάτωση αυτή θα καθορισθούν με συμφωνία μεταξύ Ε.Ι.Ν. και Π.Ο.Σ.Ε.Ι.Ν. εντός του 2008. Σε περίπτωση μη επίτευξης τέτοιας συμφωνίας, εξακολουθούν να ισχύουν στο σύνολό τους οι λοιπές διατάξεις της παρούσας.
8. Σε περίπτωση νεώτερης ρύθμισης της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα τροποποιεί τα ποσοστά αυξήσεων για τους εργαζομένους όλης της χώρας για τα έτη 2008 – 2009, τα νέα αυτά ποσοστά αυξήσεων θα ισχύουν και για τους εργαζομένους του Ε.Ι.Ν.

Άρθρο 15^ο ΈΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς έναρξης και εφαρμογής του παρόντος μισθολογίου ορίζεται αναδρομικά από 01-01-2008.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟ Δ. Σ. / Ε. Ι. Ν

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



**ΤΑΥΡΗΣ
ΦΙΛΙΠΠΟΣ**

**Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**



**ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ
ΑΝΤΩΝΙΟΣ**

ΓΙΑ ΤΟ Δ. Σ. / Π. Ο. Σ. Ε. Ι. Ν.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



**ΚΟΝΤΟΓΙΩΡΓΟΣ
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**



**ΧΩΡΑΦΟΤΟΥΛΟΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ**

