



ΕΠ 148/08

ΣΕΠΕ ΝΙΚΑΙΑΣ η.κ. 2/21-8-08

ΕΛΣΑΔΕ

Ακριβές φωτοαντίγραφο
του πρωτοτύπου.



21.8.08
Ε. ΤΣΟΠΑΝΑΚΗ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ "ΕΛΣΑ" Α.Ε.

Σήμερα 4^η Ιουλίου 2008 μεταξύ της Διοίκησης της Εταιρείας και του Δ.Σ. του Σωματείου, λαμβανομένης υπόψη και των όσων περιλαμβάνονται στην Επιστολή Νο: 1/15.1.2008 του Σωματείου, συμφωνούνται τα εξής:

1. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ

Η Εταιρεία θα προχωρήσει σε αναπροσαρμογές των μισθών & ημερομισθίων έχοντας ως βάση 2 ομάδες εργαζομένων

1. **1^η Ομάδα** εργαζομένων που απασχολούνται σ' αυτήν με σύμβαση εξηρημένης εργασίας κατά την ημερομηνία εκδόσης της παρούσας και αμειβονται με τα βασικά ημερομισθία & μισθούς που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ & τις επιμερους κλαδικές ΣΣΕ στις οποίες υπαγόνται .

- ❖ Σε αυξήσεις με βάση τα ποσοστά αναπροσαρμογών που προβλέπουν τόσο η ΕΓΣΣΕ όσο και οι επιμερους κλαδικές ΣΣΕ κατά τις αντίστοιχες ημερομηνίες (Πχ η ΕΓΣΣΕ ητοι 3,45 % από 1.1.08 & 3 % από 1.9.08 & 5,50 % από 1.5.2009 , η της ΠΟΕΜ /ΕΝΕΠΕΜ ητοι 3 % από 1.1.08 – 3,5 % από 1.9.08 & 3 % από 1.1.2009 & 3,6 % από 1.9.2009 κλπ ,κλπ) στους εργαζομένους & εργαζόμενες που διέπονται από την ΕΓΣΣΕ & τις λοιπές κλαδικές ΣΣΕ .

2. **2^η Ομάδα** εργαζομένων που απασχολούνται σ' αυτήν με σύμβαση εξηρημένης εργασίας κατά την ημερομηνία εκδόσης της παρούσας και αμειβονται με μικτά ημερομισθία & μικτούς μισθούς κάτω των 2000 € /μηνά και πάνω από αυτά που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ & τις επιμερους κλαδικές ΣΣΕ στις οποίες υπαγόνται .

- ❖ Σε αυξήσεις 3 % από 1.1.08 & 1 % από 1.9.08 καθώς και 2 % από 1.1.09 & 1 % από 1.9.09 επί των καταβαλλομένων μικτών μισθών & ημερομισθίων αντιστοίχα της 31.12.2007 , της 31.8.08 , της 31.12.08 & της 31.8.09 .
- ❖ Η ανωτέρω ρύθμιση για το 2009 θα εφαρμοστεί επί των καταβαλλομένων μικτών μισθών & ημερομισθίων αντιστοίχα της 31.12.08 & της 31.8.09 και σε όσους αμειβονται με μικτά ημερομισθία & μισθούς άνω των 2000 € /μηνά
- ❖ Σε κάθε περίπτωση θα υπάρχει κάλυψη της διαφοράς που θα προκύπτει μεταξύ καταβαλλομένων μισθών & ημερομισθίων & των εκαστοτε προβλεπόμενων βασικών της ΕΓΣΣΕ & των κλαδικών ΣΣΕ .

2. ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

α) Οι διαφορές παροχές της Εταιρείας που χορηγούνται οικειοθελώς και αφορούν

1. Την βελτίωση της παραγωγικότητας προϊόντων
2. Την καθαριότητα & ευταξία
3. Την ποιότητα των προϊόντων

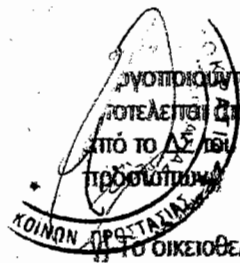
καταργούνται από 1.7.08 και πθενται υπό μελέτη σκοπιμότητας με σκοπό την δικαιότερη κατανομή / πλήρωση των παρακάτω κατηγοριών .

- Τεχνίτες Παραγωγής
- Τεχνίτες Τεχνικών Υπηρεσιών {Μηχανουργείο – Ηλεκτρολογείο }
- Ελεγκτές Ποιότητας

που συμβάλλουν ενεργά στην επίτευξη των επί μέρους στόχων

- Ποιότητας στην γραμμή παραγωγής
- Ετήσιο κόστος οφειόμενο σε ποιοτικά προβλήματα
- Ευελιξίας απασχόλησης στις διαφορές θέσεις εργασίας (ειδικευμένες και ανειδίκευτες)
- Βελτίωσης της παραγωγικότητας
- Βελτίωσης των συνθηκών Υγιεινής & Ασφαλείας της εργασίας & προϊόντων
- Καθαριότητας & Ευταξίας των εγκαταστάσεων της Εταιρείας και των γραμμών παραγωγής
- Εκπαίδευσης προσωπικού
- Εργασιακής συμπεριφοράς & εξαιρετών πράξεων
- Μεθοδών μείωσης κόστους .
- Εναλλαγής εργασίας

β) Η κατανομή των οποίων παροχών θα γίνεται με τον υπολογισμό και καταβολή ενός εφ' απαξ ποσού μέχρι 350 € / άτομο στο τέλος κάθε έτους με την χρήση αντικειμενικών κριτηρίων ανταμοιβής των ως ανω κατηγοριών εργαζομένων που .



υποποιούνται στην επιτευξη των προαναφερθέντων στόχων από ειδική Επιτροπή Κρίσεως .Η Επιτροπή Κρίσεως θα αποτελείται από 4 μέλη , 2 από την Διοίκηση της Εταιρείας {εξ'ων ο ένας θα είναι ο Προεδρος του ΔΣ αυτής} & 2 {με προταση από το ΔΣ του Σωματείου οι οποίοι θα είναι οι ίδιοι για τα 2 ετη και μετα θα υπάρχει δυνατότης αντικατάστασης του ενός εκ των 2 προϋποτιμών}

4) Το οικειοθελως χορηγουμενο από την Εταιρεία επίδομα θεσεως παραγωγης καταργείται από 30.6.08 .Με εναρξη την 1.7.08 ένα ημερησιο ποσο που θα προκυψει {ως μεσος ορος από την καταβληθεισα αξια των επιδοματων θεσεως παραγωγης του ετους 2007 η του πρωτου 5 μηνου του 2008 } θα δοθει ξεχωριστα στην μισθοδοσια ενός /μιας εκαστου δικαιουχου .

δ) Το οικειοθελως χορηγουμενο από την Εταιρεία επίδομα παραλληλης εργασιας καταργείται από 30.6.08 . Με εναρξη την 1.7.08 ένα ημερησιο ποσο που θα προκυψει {ως μεσος ορος από την καταβληθεισα αξια των επιδοματων παραλληλης εργασιας του ετους 2007 η του πρωτου 5 μηνου του 2008 } θα δοθει ξεχωριστα στην μισθοδοσια ενός /μιας εκαστου δικαιουχου . Οι υπαγομενοι στην ρυθμιση αυτη θα πρεπει να συμφωνησουν στην παροχη μικτης απασχολησης με τροποποιητικο της ατομικης συμβασης εργασιας τους .

3. ΛΟΙΠΑ

Επι πλέον η Εταιρία ,

1. Θα εξακολουθήσει να εφαρμόζει και για το 2008 & 2009 το ισχύον σύστημα υπαλληλοποιήσεων εργαζομενων
2. Για το 2008 & 2009 η αποζημιωση αποχωρησης , βασει ειδικων κριτηριων , δυναται να είναι ανωτερη των κατωτατων προβλεπομενων από τον νομο .
3. Θα προγραμματισει εντος του 2008 την διενεργεια επιμορφωτικων σεμιναριων Υ & Α Εργασιας & Προιοντων .
4. Θα προχωρησει στην διενεργεια επενδυσεων στον μηχανολογικο εξοπλισμο της Εταιρειας με στοχο τοσο την βελτιωση της μηχανολογικης παραγωγικοτητας οσο και την βελτιωση των συνθηκων εργασιας του προσωπικου
5. Θα προχωρησει στην αξιολογηση & επανακριση των καταβαλλομενων αμοιβων των νεων τεχνιτων που εχουν αναλαβει θεση υπευθυνων βαρδιας Τμηματος/Γραμμης η αλλο ειδικο εργο θεσεως .
6. Για το ετος 2008 το επιδομα χρησης αυτοκινητου Α! βοηθειων αναπροσαρμολζεται σε 12 Euro και το επιδομα παροχης πρωτων βοηθειων αναπροσαρμολζεται σε 7.50 Euro από 1/6/2008.
7. Η καλυψη των εξοδων βρεφονηπιακου σταθμου αυξανεται από την νεα χρονικη περιοδο από 113 Euro σε 116 Euro /μηνα .
8. Θα διατηρησει σε ισχυ & θα προωθησει την διαδικασια αναγνωρισης – επιβραβευσης δημιουργικων ιδεων & προτασεων των εργαζομενων που θα συμβαλλουν στην βελτιωση της παραγωγικοτητας & της Υγιεινης / Ασφαλειας της εργασιας & προιοντων.

4. ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1. Με το παρόν πρακτικό καλύπτεται το σύνολο των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων του Σωματείου για το 2008
2. Καταβαλλόμενες ονομαστικές αμοιβές {μισθοί & ημερομίσθια} ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με Σ.Σ.Ε., Διατάγματα, Διατητικές Αποφάσεις, κ.ά. που αφορούν τους Εργαζόμενους και την Εταιρεία , εξακολουθούν να καταβάλλονται συμφηριζόμενες με τις συνολικές αποδοχές που προβλέπονται από τις οικείες ομοι επαγγελματικές η κλαδικές ρυθμίσεις.
3. Το παρόν πρακτικό συντάσσεται κατόπιν επιτευχθείσης συμφωνίας μεταξύ των Μελών του Δ.Σ του Σωματείου και της Επιτροπής Εκπροσώπησης της Εταιρίας και υπογράφεται από τα Μέλη του Δ.Σ. του Σωματείου και της Επιτροπής Εκπροσώπησης της Εταιρίας κατ'αλφαβητική σειρά επωνύμου ως παρακάτω:

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ «Ε Λ Σ Α» ΑΕ

Τσιλιβακος Παν Δουλιαδακη Αργυρω Alessandro Stratta Benedikt Zankel

Προεδρος Γεν. Γραμματεας Προεδρος Αντιπροεδρος

● Αλεξανδριδης Α..... Λαυρακης Δ.....

 ● Μαραγκουδακης Γ..... Μπαουρακης Δ.....

 ● Σφιγγοπουλος Ι..... Ταουφικ Αντελ.....

 ● Ψωμας Δ.....