

ΕΠ 159 / 08

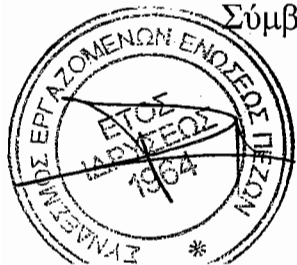
1 η.κ. 12/11-09-08

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΝΩΣΕΩΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ ΠΙΕΖΩΝ**

Στην Καλλονή σήμερα 9/9. 2008 ημέρα Τρίτη οι υπογραφόμενοι αφ' ενός Φραγκιαδουλάκης Γεώργιος, Πρόεδρος του Δ.Σ της ΕΝΩΣΕΩΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ ΠΙΕΖΩΝ Ν.ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ, νόμιμα εξουσιοδοτημένος με την υπ' αριθ : 2268/2.9.2008 απόφαση του Δ.Σ. της Ενώσεως και αφ' ετέρου ο Ρέππας Ιωάννης Πρόεδρος και Τζορμπατζάκης Γεώργιος Γεν.Γραμματέας αντίστοιχα του Συνδέσμου Εργαζομένων ΕΝΩΣΕΩΣ ΠΙΕΖΩΝ ενεργώντας βάσει της απόφασης του Δ.Σ. του Συνδέσμου τους, για την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Εργασίας, ύστερα από την κατάληξη των διαπραγματεύσεων, τους όρους της οποίας συμφώνησαν, συναποδέχτηκαν και αποφάσισαν να συνυπογράψουν.

Τα συμβαλλόμενα μέρη αφού έλαβαν υπόψη τους :

- α) Τις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες που κρατούν σήμερα,
- β) Τις οικονομικές δυνατότητες της Οργάνωσης, την παραγωγικότητα του προσωπικού της και γενικά το σημερινό επίπεδο αμοιβών σε όλους τους τομείς,
- γ) Την ανάγκη να ρυθμιστούν ορισμένα θεσμικά θέματα, που αφορούν την σχέση εργασίας του προσωπικού της Οργάνωσης, αφού προηγουμένως έλαβαν υπόψη τους όρους προηγούμενων διμερών Συλλογικών Συμβάσεων και γενικά την προϋπάρχουσα κατάσταση από πλευράς αμοιβής εργασίας στο χώρο της Ένωσης, κατέληξαν στην υπογραφή της παρούσας διμερούς Συλλογικής Σύμβασης τους όρους της οποίας δέχτηκαν ανεπιφύλακτα αμφότερα τα μέρη .



Οι όροι που συμφώνησαν είναι:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Σημείωση : Η παρούσα σύμβαση αφορά τα έτη 2008 -2009.

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του υπαλληλικού προσωπικού της ΕΝΩΣΗΣ ΠΕΖΩΝ, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007 με βάση την ΣΣΕ του προσωπικού της Ένωσης Πεζών, αυξάνονται από 1.1.2008 έως 31.8.2008 σε ποσοστό 3,5%. Επίσης από 1.9.2008 έως 31.12.2008 τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008, αυξάνονται ομοίως σε ποσοστό 3,2 %.

Επίσης ,χορηγείται αύξηση στους βασικούς μηνιαίους μισθούς ,για το έτος 2009 ως εξής : Από 1.1.2009 έως 31.8.2009 χορηγείται αύξηση σε ποσοστό 2,5% ,το οποίο καταβάλλεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς ,όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2008 και από 1.9.2009 έως 31.12.2009 ,αύξηση σε ποσοστό 4,0% ,το οποίο καταβάλλεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς ,όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2009.

Έτσι τα κατώτατα όρια βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού της ΕΝΩΣΗΣ ΠΕΖΩΝ διαμορφώνονται για τα έτη 2008 και 2009 , σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες :




ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΝΕΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ			ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		
ΕΤΗ	1/7/2007- 31/12/2007	1/1/2008- 31/8/2008	1/9/2008- 31/12/2008	1/7/2007- 31/12/2007	1/1/2008- 31/8/2008	1/9/2008- 31/12/2008
		3,5%	3,2%		3,5%	3,2%
1 - 2	839,30	868,68	896,48	787,41	814,97	841,05
3 - 4	862,03	892,20	920,75	814,55	843,06	870,04
5 - 6	885,98	916,99	946,33	840,39	869,80	897,63
7 - 8	908,99	940,80	970,91	865,77	896,07	924,74
9 - 10	934,71	967,42	998,38	890,33	921,49	950,98
11 - 12	957,74	991,26	1.022,98	914,36	946,36	976,64
13 - 14	982,62	1.017,01	1.049,55	937,83	970,65	1.001,71
15 - 16	1.008,23	1.043,52	1.076,91	960,02	993,62	1.025,42
17 - 18	1.034,83	1.071,05	1.105,32	981,84	1.016,20	1.048,72
19 - 20	1.062,07	1.099,24	1.134,42	1.003,31	1.038,43	1.071,66
21 - 22	1.089,86	1.128,01	1.164,11	1.024,48	1.060,34	1.094,27
23 - 24	1.118,22	1.157,36	1.194,40	1.039,60	1.075,99	1.110,42
25 - 26	1.146,97	1.187,11	1.225,10	1.065,99	1.103,30	1.138,61
27 - 28	1.176,32	1.217,49	1.256,45	1.085,98	1.123,99	1.159,96
29 - 30	1.206,61	1.248,84	1.288,80	1.105,73	1.144,43	1.181,05
31 - 32	1.237,43	1.280,74	1.321,72	1.124,97	1.164,34	1.201,60
33 - 34	1.269,31	1.313,74	1.355,78	1.143,71	1.183,74	1.221,62
35 - 36	1.302,40	1.347,98	1.391,12	1.162,22	1.202,90	1.241,39
37 - 38	1.336,24	1.383,01	1.427,27	1.181,02	1.222,36	1.261,48
39 - 40	1.370,99	1.418,97	1.464,38	1.200,11	1.242,11	1.281,86
41 - 42	1.406,64	1.455,87	1.502,46	1.219,53	1.262,21	1.302,60

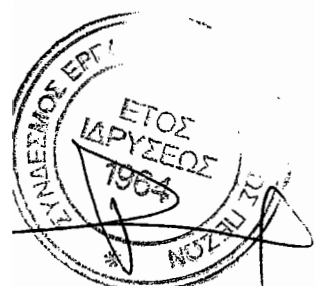


[Handwritten signature]



ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΝΕΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

ΕΤΗ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ			ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		
	1/9/2008- 31/12/2008	1/1/2009- 31/8/2009	1/9/2009- 31/12/2009	1/9/2008- 31/12/2008	1/1/2009- 31/8/2009	1/9/2009- 31/12/2009
		2,5%	4,0%		2,5%	4,0%
1 - 2	896,48	918,89	955,65	841,05	862,08	896,56
3 - 4	920,75	943,77	981,52	870,04	891,79	927,46
5 - 6	946,33	969,99	1.008,79	897,63	920,07	956,87
7 - 8	970,91	995,18	1.034,99	924,74	947,86	985,77
9 - 10	998,38	1.023,34	1.064,27	950,98	974,75	1.013,74
11 - 12	1.022,98	1.048,55	1.090,49	976,64	1.001,06	1.041,10
13 - 14	1.049,55	1.075,79	1.118,82	1.001,71	1.026,75	1.067,82
15 - 16	1.076,91	1.103,83	1.147,98	1.025,42	1.051,06	1.093,10
17 - 18	1.105,32	1.132,95	1.178,27	1.048,72	1.074,94	1.117,94
19 - 20	1.134,42	1.162,78	1.209,29	1.071,66	1.098,45	1.142,39
21 - 22	1.164,11	1.193,21	1.240,94	1.094,27	1.121,63	1.166,50
23 - 24	1.194,40	1.224,26	1.273,23	1.110,42	1.138,18	1.183,71
25 - 26	1.225,10	1.255,73	1.305,96	1.138,61	1.167,08	1.213,76
27 - 28	1.256,45	1.287,86	1.339,37	1.159,96	1.188,96	1.236,52
29 - 30	1.288,80	1.321,02	1.373,86	1.181,05	1.210,58	1.259,00
31 - 32	1.321,72	1.354,76	1.408,95	1.201,60	1.231,64	1.280,91
33 - 34	1.355,78	1.389,67	1.445,26	1.221,62	1.252,16	1.302,25
35 - 36	1.391,12	1.425,90	1.482,94	1.241,39	1.272,42	1.323,32
37 - 38	1.427,27	1.462,95	1.521,47	1.261,48	1.293,02	1.344,74
39 - 40	1.464,38	1.500,99	1.561,03	1.281,86	1.313,91	1.366,47
41 - 42	1.502,46	1.540,02	1.601,62	1.302,60	1.335,17	1.388,58



[Handwritten signature]



1. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Οργάνωση.
2. Οι πτυχιούχοι ανωτάτης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής, κατά την πρόσληψή τους θα εντάσσονται στην μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (δευτεροβάθμιας) - Ανωτέρας και Ανωτάτης εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 7ου χρόνου.
3. Οι πτυχιούχοι Ανωτέρας εκπαίδευσης (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ κλπ) ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής θα εντάσσονται στην μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (δευτεροβάθμιας) – Ανωτέρας - Ανωτάτης εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 4ου χρόνου.
4. Οι απόφοιτοι Μέσης (δευτεροβάθμιας) εκπαίδευσης ή άλλης ισότιμης ή αναγνωρισμένης σχολής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (δευτεροβάθμιας) Ανωτέρας-Ανωτάτης εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 1ου χρόνου.
5. Κατ'έξαίρεση υπαλληλικό προσωπικό (διαχειριστές, αποθηκάριοι, υπάλληλοι γραφείου) που υπηρετεί στην Ένωση Πεζών και δεν έχει απολυτήριο Μέσης εκπαίδευσης υπάγεται στην κατηγορία αυτή (Μέσης εκπαίδευσης), εφόσον του έχει γίνει κατά το παρελθόν μισθολογική εξομοίωση.
6. Στα μισθολογικά κλιμάκια του προσωπικού στοιχειώδους εκπαίδευσης υπάγονται οι κλητήρες, φύλακες, νυχτοφύλακες, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες (όπως έχουν χαρακτηριστεί αρμοδίως) όπως επίσης και όσες ειδικότητες εμπειροτεχνιτών



προσδιορίζονται με βάση τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας και το οργανόγραμμα της Ένωσης Πεζών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα Γάμου - Τέκνων

Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.

Το επίδομα τέκνων θα χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων, εφόσον αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα.

Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι τα 25 χρόνια συμπληρωμένα, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτερες και Ανώτατες Σχολές ή άλλες ισότιμες Σχολές αυτών ημεδαπής ή αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή.

Επίσης στην περίπτωση που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.



[Handwritten signature]



2.Επίδομα Πολυετίας

Στους βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα) που καθορίζεται ως εξής:

Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας 5% στο βασικό μισθό, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2 % γιά κάθε έτος πραγματικής υπηρεσίας. Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 40%.

Στα πραγματικά έτη υπηρεσίας για τη χορήγηση του χρονοεπιδόματος υπολογίζονται όλα τα αναγνωρισμένα χρόνια της υπηρεσίας του μισθωτού, ανεξάρτητα από την ιδιότητα του (Υπάλληλος-Εργάτης) και για τα οποία υπάρχει ασφαλιστική κάλυψη.

3. Επίδομα Σπουδών

α) Στους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισοτίμων Σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο ποσοστό επιδόματος 20% επί του βασικού μισθού.

β) Στους αποφοίτους Ανωτέρων Σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ) ή αναγνωρισμένων ισοτίμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού.

Ειδικά στους αποφοίτους Τ.Ε.Ι. τετραετούς φοιτήσεως χορηγείται επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.

γ) Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών. Ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.



δ)Στους αποφοίτους Συνεταιριστικής Σχολής, ενός έτους φοίτησης, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού.

4. Επίδομα Ξένης Γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας 10% στο βασικό μισθό με την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κατέχει δικαιολογητικά και χρησιμοποιεί την ξένη γλώσσα για τις ανάγκες της Οργάνωσής του σε μόνιμη βάση. Τυχόν υφιστάμενες παροχές ή τυχόν προσμέτρηση του προσόντος αυτού κατά την πρόσληψη, συμψηφίζονται με το 10%.

Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσες, το επίδομα χορηγείται μόνο μια φορά.

Διευκρινίζεται ότι ως Δικαιολογητικό της Αγγλικής γλώσσας θεωρείται και το πτυχίο LOWER.

5. Επίδομα Ταμειακό - Διαχειριστικό

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5% και διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίες.Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο βασικό μισθό.

6. Επίδομα Μηχανογράφησης

Χορηγείται στους αναλυτές προγραμματιστές, , βοηθούς αναλυτές προγραμματιστές και στους χειριστές τερματικών, επίδομα μηχανογράφησης 7% επί του βασικού μισθού, με την προϋπόθεση να παρέχουν την εργασία αυτή καθ' όλο το έτος και κατά πλήρες ωράριο απασχόλησης.



Για την χορήγησή του χρειάζεται εισήγηση του υπεύθυνου των μηχανικών εργασιών προς την υπηρεσία προσωπικού και τη σύμφωνη γνώμη των προϊσταμένων των τμημάτων τους, ότι πληρούν τις ως άνω προϋποθέσεις.

7. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% πάνω στο βασικό μισθό και στο βασικό ημερομίσθιο σε όσους και για όσο χρόνο εργάζονται αποδεδειγμένα και με πλήρες ωράριο απασχόλησης μέσα στους εξής χώρους:

α) Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους, σταύλους.

β) Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών.

γ) Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασίες μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμούς φυτοφαρμάκων.

δ) Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων.

ε) Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωϊκής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια:

Κονσερβοποιεία, εκκοκιστήρια, Επεξεργασίας γάλακτος, Καπνεργοστάσια και Καπνεργαστήρια, Ξηραντήρια Αραβοσίτου, Ελαιουργεία, Πυρηνελαιουργεία και Σπορελαιουργεία, Σαπωνοποιεία, Πτηνοσφαγεία, Εκκολαπτήρια,

Κρεοσφαγεία και Εργοστάσια Επεξεργασίας ορύζης και σε παρόμοια εργοστάσια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.




στ) Σε χημικά εργαστήρια

ζ) Σε αποθήκες λιπασμάτων

η) Σε οινοποιεία

θ) Εμφιαλωτήρια κρασιού λαδιού

ι) Σε σταφιδεργοστάσια

κ) Σε κέντρα Σποροπαραγωγής

λ) Σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών

μ) Σε συνεργεία επισκευής γεωργικών μηχανημάτων, μηχανολογικού εξοπλισμού, κτιριακών εγκαταστάσεων

ν) Οι αναλυτές προγραμματιστές που είναι υπεύθυνοι για τη λειτουργία του Κεντρικού Η/Υ που εργάζονται μέσα στο χώρο εγκατάστασης του μηχ/τος του Κεντρικού Η/Υ και που επιμελούνται τη συντήρηση του, ως και οι βοηθοί αυτών δικαιούνται Ανθυγιεινού επιδόματος χώρου μηχ/σης 10% επί του βασικού μισθού. Το προσωπικό αυτό δεν δικαιούται προσθέτως και το επίδομα ανθυγιεινής της επόμενης παραγράφου.

ξ) Χειριστές κλάρκ

ο) Πρατήριο Καυσίμων

π) Καθαρίστριες



Το επίδομα αυτό που χορηγείται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στους εργατοτεχνίτες δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

Ο εργαζόμενος που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει δύο επιδόματα, δηλ. διαχειριστικό και ταμειακό, δικαιούται να λαμβάνει μόνο το ένα. Στην περίπτωση που δικαιούται να λαμβάνει το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα ή δύο από τα προαναφερόμενα (διαχειριστικό - ταμειακό), θα παίρνει υποχρεωτικά το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα από τ' άλλα δύο. Σ' όλες τις παραπάνω περιπτώσεις λαμβάνονται υπόψη οι πραγματικές συνθήκες απασχόλησης.

Στους μονίμους εργατοτεχνίτες χορηγούνται κάθε χρόνο 2 ζεύγη υποδημάτων και δύο (2) στολές εργασίας.

Το προσωπικό υποχρεούται να τις φορεί σ' όλη τη διάρκεια της καθημερινής εργασίας του.

8. Επίδομα Επικίνδυνης Εργασίας – Τεχνικό Επίδομα

Χορηγείται τεχνικό επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού και επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού επίσης στις εξής κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι κέκτηνται άδειας ασκήσεως επαγγέλματος : Ηλεκτρολόγους, Υδραυλικούς, πρακτικούς Μηχανικούς, Θερμαστές και ψυκτικούς. Με την εφαρμογή του παρόντος άρθρου η απόφαση 1934/19.06.97 του Δ.Σ. παύει να ισχύει.

9. Επίδομα Ισολογισμού

Η Ένωση Πεζών δύναται να χορηγεί επίδομα Ισολογισμού σε όλο το προσωπικό της, που έχει συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση,




ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15νημέρου και όχι κάτω από 380 ευρώ .

Σε όσους από το προσωπικό δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31 Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας τους.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου.

10. Επίδομα θέσης

Χορηγείται επίδομα θέσης επί του βασικού μισθού στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα:

- α) Γενικός Διευθυντής 30% και όχι κάτω των 147 ευρώ
- β) Αναπληρωτής Γεν. Διευθυντής 25% και όχι κάτω των 103 ευρώ
- γ) Εμπορικός Δ/ντής και Οικονομικός Δ/ντής 20% και όχι κάτω των 88 ευρώ
- δ) Προϊστάμενος Τμήματος 15% και όχι κάτω των 74 ευρώ . Το επίδομα 15% χορηγείται και στον υπεύθυνο μηχανογράφησης.
- ε) Αναπληρωτής Προϊσταμένου 5%.

Το επίδομα αναπληρωτή προϊσταμένου χορηγείται ανεξάρτητα της ύπαρξης θεσμοθέτησης θέσης (Άρθρο 23, ΚΥΑ 52800/2006) αρκεί με απόφαση του αρμοδίου οργάνου της Ένωσης να έχουν ανατεθεί και να εκτελούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα.

11. Οικειοθελή προσαύξηση

Σ' όλο το προσωπικό που διέπεται από τους όρους της παρούσας Σύμβασης χορηγείται από το Δ.Σ. οικειοθελή προσαύξηση 40 ευρώ από 1/1/2007.



[Handwritten signature]



12. Με την παρούσα σύμβαση συνεχίζεται να καταβάλεται το 1/2 ημερομισθίου ως αποζημίωση εκτός έδρας στους οδηγούς και βοηθούς αυτοκινήτων που παρέχουν εργασία εκτός Νομού Ηρακλείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

1. Αναγνώριση Στρατιωτικής θητείας

Αναγνωρίζεται η στρατιωτική θητεία που υπηρέτησε ο μισθωτός σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, τόσο του κληρωτού, όσο και η εφεδρική, ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψη του υπαλλήλου σε Συνεταιριστική Οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

2. Πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία - θερινό ωράριο εργασίας

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται το μειωμένο ωράριο εργασίας κατά τους θερινούς μήνες (Ιούνιο-Ιούλιο-Αύγουστο) κατά μισή (1/2) ώρα την ημέρα υποχρεωτικά.

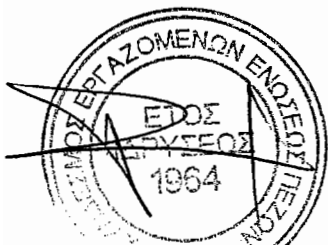
3. Άδεια γάμου - μητρότητας - τοκετού, γονική μέριμνα

α) Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.

β) Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.

Για τις μητέρες με (2) δύο συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.

Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για τον διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση δικαστηρίου ότι δίδεται σ' αυτόν η επιμέλεια του παιδιού.




γ) Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών δικαιούται ο/η εργαζόμενος /η με αίτησή του /της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού.
Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

δ) Την άδεια απουσίας, για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

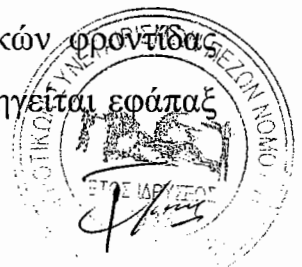
ε) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

στ) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

ζ) Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

η) Μονογονεϊκές οικογένειες : Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής, που δικαιούται από άλλες διατάξεις.

Γονέας με τρία παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ

ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

θ) Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στις δεκά επτά (18) εβδομάδες συνολικά, από τις οποίες οι οκτώ (9) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.

ι) Η Ένωση υποχρεούται να καταβάλλει στις εργαζόμενες της που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από τον Ασφαλιστικό φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας που προβλέπει η παρούσα σύμβαση. (Θα παραδίδουν δηλαδή το συνολικό ποσό της επιχορήγησης του ΙΚΑ και θα παίρνουν στο ακέραιο το μισθό τους από την Ένωση.)

κ) Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στη σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά, που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.

λ) Στον πατέρα χορηγείται άδεια γέννησης τέκνου δύο (2) ημερών με αποδοχές.

4. Εκτός έδρας εργασία

Οι εργαζόμενοι στην Ένωση Πεζών όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικά έξοδα ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων) μετά




διανυκτέρευση εκτός έδρας. Η αποζημίωση αυτή σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 68 ευρώ την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύουν εκτός έδρας. Η Οργάνωση καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου Β΄ Κατηγορίας .

Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της παραπάνω αποζημίωσης (1/50), εφόσον μεταβούν εκτός νομού και καλύψουν κατά την κίνησή τους τουλάχιστον 30 χιλ. και 4 ωρών απασχόληση (συνυπολογιζομένου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής), πλην αν διεξάγουν 4ωρη εργασία σε αγρούς στην περιοχή άλλου Δήμου , οπότε δεν απαιτείται η συνδρομή του παραπάνω ορίου των 30 χιλιομέτρων (από αυτή την διάταξη εξαιρούνται οι αποκλειστικά απασχολούμενοι ως οδηγοί αυτοκινήτων).

Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρούνται τα πολεοδομικά συγκροτήματα Αθήνας, Πειραιά και Θεσσαλονίκης για τα οποία η εκτός έδρας αποζημίωση καταβάλλεται για χιλιομετρικές αποστάσεις που προβλέπονται από τους εσωτερικούς κανονισμούς της Ένωσης Πεζών.

Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο , θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.

Η παρούσα διάταξη ισχύει από την ημερομηνία καταθέσεως της στο Υπουργείο εργασίας.

5. Χιλιομετρική αποζημίωση

Σ' αυτούς που κάνουν χρήση Ι.Χ αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου της βενζίνης SUPER κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.




6. Φοιτητική - Σπουδαστική άδεια

Χορηγείται φοιτητική άδεια δύο (2) εβδομάδων το χρόνο στους φοιτητές που υπηρετούν στην Ένωση Πεζών με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση πτυχίου και επιπλέον 3 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές.

Δεν χορηγείται η ανωτέρω άδεια σε περιπτώσεις εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

Επίσης σε όσους εργαζόμενους φοιτούν σε νυκτερινά Γυμνάσια ή Λύκεια και η συνεχής παρακολούθηση αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση, χορηγείται σπουδαστική άδεια κατά τη διάρκεια των εξετάσεων δύο (2) εβδομάδων το χρόνο με πλήρεις αποδοχές.

7. Εκπαιδευτική άδεια

Η ΕΝΩΣΗ ΠΕΖΩΝ χορηγεί στο προσωπικό της, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, το οποίο δύναται να κρίνει κατά περίπτωση, εκπαιδευτική άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές στο εσωτερικό ή το εξωτερικό.

Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας ο υπάλληλος καλύπτεται ασφαλιστικά από την ΕΝΩΣΗ ΠΕΖΩΝ και του καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές ή και μεγαλύτερες αν αυτό είναι αναγκαίο.

Ο Υπάλληλος υποχρεούται μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου να εργαστεί στην ΕΝΩΣΗ ΠΕΖΩΝ τουλάχιστο για πέντε χρόνια. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν τηρήσει τον παραπάνω όρο υποχρεούται να επιστρέψει, άλλως η ΕΝΩΣΗ ΠΕΖΩΝ να εισπράξει το συνολικό ποσό των παραπάνω αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων. Εάν οι σπουδές του εργαζόμενου δεν είναι επιτυχείς, η ΕΝΩΣΗ ΠΕΖΩΝ

υποχρεούται ν' ανακαλέσει την εκπαιδευτική άδεια.




8. Συνδικαλιστική άδεια

Σ' αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν,1264/82, όπως σήμερα ισχύει, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές.

Ειδικά για τους αντιπροσώπους στην ΟΣΕΓΟ η συνδικαλιστική άδεια για τη συμμετοχή τους στα Συνέδρια αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες πέρα από τη διάρκεια του Συνεδρίου, για μετάβαση και επιστροφή σ' αυτό.

9. Άδεια ασθενείας

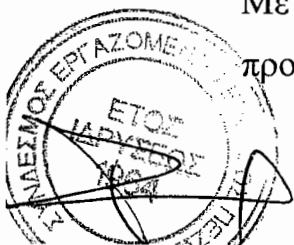
Οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση άδειας ασθενείας (για το διάστημα μέχρι ένα μήνα, άρθρα 657, 658 Α.Κ.) θα επιστρέφουν το βοήθημα, που τους χορηγεί το ΙΚΑ στην υπηρεσία τους και θα παίρνουν το μισθό τους.

10. Ειδική άδεια για την άσκηση των καθηκόντων των Αιρετών Οργάνων των Ο.Τ.Α

Στους Προέδρους Κοινοτήτων, στους Δημάρχους και Αντιδημάρχους Δήμων, Νομάρχες, Προέδρους Νομαρχιακών Επιτροπών και Προέδρους Νομαρχιακών Συμβουλίων, χορηγείται άδεια 52 ημερών το χρόνο χωρίς αποδοχές, προκειμένου να διευκολυνθούν στην άσκηση των καθηκόντων, που απορρέουν από το κοινωνικό αυτό αξίωμα. Η άδεια χορηγείται με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη (εργοδοτικές εισφορές και εισφορές εργαζομένου) από τον εργοδότη.

11. Δάνεια στο προσωπικό

Με απόφαση του Δ.Σ της Ενώσεως χορηγούνται δάνεια στο τακτικό προσωπικό της ύψους ενός ακαθαρίστου μισθού κατά το πρώτο έτος της




συνεχούς υπηρεσίας του που θ' αυξάνεται κατ' έτος κατά ένα μισθό και μέχρι 5 μισθούς με συμβατικό επιτόκιο και με υποχρέωση εξόφλησης μέσα σε 2 χρόνια.

Κατ' εξαίρεση δε σε περιπτώσεις μεγάλης ανάγκης (σοβαρή ασθένεια κλπ) το ποσό αυτό αυξάνεται και μέχρι 10 μισθούς.

Στη περίπτωση αυτή εξετάζεται από το Δ.Σ. αν η χορήγηση θα έχει τη μορφή δανείου ή δωρεά ενίσχυσης και πρέπει να ισχύουν για όλο το προσωπικό ίδια κριτήρια.

12. Συμπληρωματική ετήσια κανονική άδεια

Η ΕΝΩΣΗ ΠΕΖΩΝ χορηγεί στο προσωπικό της που έχει συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στην Ένωση ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών επί πλέον της νόμιμης , αν εργάζονται πενθήμερο και τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών , αν εργάζονται εξαήμερο.

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) ,που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945 όπως ισχύει) μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους .

13. Ασφάλιση έναντι θανάτου και ατυχημάτων

Με απόφαση του Δ.Σ. η ΕΝΩΣΗ ΠΕΖΩΝ δύναται να ασφαλίζει το τακτικό προσωπικό της κατά των κινδύνων θανάτου και ατυχημάτων.

Η Ένωση Πεζών υποχρεούται να ασφαλίζει τον εκάστοτε εντεταλμένο να εκτελεί τις χρηματοποστολές της.




14. Προώθηση αποφοίτων μέσης εκπαίδευσης

Μετά από πέντε (5) χρόνια υπηρεσία στους αποφοίτους μέσης εκπαίδευσης χορηγείται μισθολογική και βαθμολογική προώθηση κατά ένα (1) χρόνο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ

1. Αναγνώριση Προϋπηρεσίας

α) Ο καθορισμός των βασικών μισθών του μονίμου και μη μονίμου προσωπικού γίνεται με βάση την πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου στην Συν/κή Οργάνωση που προσφέρει τις υπηρεσίες του, η οποία προσανξάνεται με την πραγματική υπηρεσία σε καθήκοντα υπαλλήλου σε οποιαδήποτε άλλη αγροτική Συν/κή Οργάνωση κάθε βαθμού, σε Κοινοπραξίες αυτών , σε Κοινοπραξίες του Ν.3874/1958, σε Συνεταιριστικές Εταιρείες καθώς και στο Δημόσιο και στις Τράπεζες ανεξάρτητα αν η προϋπηρεσία ήταν με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

Στους αποφοίτους της συνεταιριστικής Σχολής ο χρόνος φοίτησής τους σ' αυτή αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας , ανεξάρτητα αν πραγματοποιήθηκε πριν ή μετά την πρόσληψη στη Συνεταιριστική Οργάνωση.

Επίσης αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα μέχρι 5 χρόνια , σε καθήκοντα υπαλλήλου , εφόσον προκύπτει από στοιχεία του ΙΚΑ ή άλλου ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος.

Αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία μέχρι 5 χρόνια σε καθήκοντα μόνο υπαλλήλου , ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που έχει υπηρετήσει ο εργαζόμενος στην αλλοδαπή. Τυχόν αναγνωρισθείσα μεγαλύτερη προϋπηρεσία εξακολουθεί να ισχύει.




Επίσης αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής και εξορίας, που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί.

Τέλος , στους οικονομολόγους που συμμετείχαν και επεράτωσαν το πρόγραμμα που πραγματοποιήθηκε σε υλοποίηση της υπ' αριθμ 57/23.10.84 εγκυκλίου της ΠΑΣΕΓΕΣ σε συνδυασμό με την υπ' αριθμ.55682/4.9.84 απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας , ο χρόνος που διήρκεσε αυτό το πρόγραμμα (δύο χρόνια).

β) Ο υπάλληλος που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσής του στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητάς του δεν θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια. Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια.

γ) Μερίδα υπαλλήλων που έχει αναγνωριστεί η προϋπηρεσία τους μόνο για τη χορήγηση πολυετίας, θα παίρνει την παροχή που προκύπτει από την τελευταία αυτή, επί πλέον από τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε

Αποζημίωση εξερχομένων απο την Υπηρεσία

1. Το προσωπικό της Ένωσης Πεζών οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου, ανεξάρτητα από τον οργανισμό κύριας ασφάλισης, που είναι ασφαλισμένο δύναται εφόσον συμπληρώνει 25ετή συντάξιμη υπηρεσία και πληρεί τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής του σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ή οποιουδήποτε Οργανισμού κύριας ασφάλισης του, να αποχωρεί από την Υπηρεσία του, λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν. 2112/1920 οριζόμενης αποζημίωσης.

2. Η ίδια όπως παραπάνω αποζημίωση (75% Ν.2112/1920) καταβάλλεται και στους αποχωρούντες από την υπηρεσία υπαλλήλους, λόγω συμπλήρωσης



του ορίου ηλικίας τους, που έχει ορισθεί το 65ο, και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους.

3. Επίσης την ίδια αποζημίωση (75% Ν.2112/1920) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης τους σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ.

4. Τριακονταπενταετία

Οι Εργαζόμενοι στην ΕΝΩΣΗ ΠΕΖΩΝ απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταπενταετή (35ετή) πραγματική και πλήρη συντάξιμη υπηρεσία, όπως οι οικείες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ορίζουν .

Τρεις μήνες τουλάχιστον πριν την συμπλήρωση των 35 ετών πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου , εκδίδεται και κοινοποιείται σ' αυτόν από την Αγροτική Συν/κή Οργάνωση έγγραφο με το οποίο βεβαιώνεται ο πραγματικός χρόνος υπηρεσίας , που συμπληρώνει ο υπάλληλος με τη λήξη του τριμήνου αυτού.

Σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος αμφισβητεί τη βεβαιούμενη με το πιο πάνω έγγραφο πραγματική υπηρεσία, μπορεί για την άρση της αμφισβήτησης αυτής, να καταθέσει μέσα σε 10 ημέρες από την κοινοποίηση του εγγράφου , αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκδίδει υποχρεωτικά εντός διμήνου σχετική πράξη του με την οποία καθορίζεται η συνολική πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου.

Για τις λοιπές περιπτώσεις πραγματικής υπηρεσίας η προθεσμία του δεκαημέρου αρχίζει από την ημέρα της αυτοδίκαιης λύσης της υπαλληλικής σχέσης.




Στους εξερχόμενους λόγω 35 ετίας χορηγείται το 75% της αποζημίωσης του Ν.2112/20.

5. Χορηγείται υποχρεωτικά το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20 σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 50% που να είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ.
6. Επίσης το 100% της αποζημίωσης του Ν.2112/20 χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.
7. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν.2112/20 θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν έκτακτου (συνεχής) , που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ίδια Οργάνωση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ

Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της Συλλογικής αυτής Σύμβασης υπάγεται το μόνιμο και έκτακτο με σύμβαση αορίστου χρόνου πλέον του έτους προσωπικό της ΕΝΩΣΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ ΠΙΕΖΩΝ που υπηρετεί σήμερα ή θα προσληφθεί κατά τη διάρκεια που θα ισχύει η παρούσα Σ.Σ.ΕΡΓΑΣΙΑΣ και ακολουθεί τα κλιμάκια , που προβλέπονται από την Κλαδική Σ.Σ. Εργασίας ΟΣΕΓΟ - ΠΑΣΕΓΕΣ.

Υπάγεται επίσης το υπαλληλικό προσωπικό ειδικότητας που ακολουθεί ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις και το οποίο με υπεύθυνη δήλωση - Αίτηση του και από την ημερομηνία υποβολής της εκφράζει την επιθυμία ν'ακολουθήσει τους όρους της παρούσας .




Της εφαρμογής της παρούσας εξαιρείται, σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα, το εποχιακό προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου που έχει συνάψει ατομική σύμβαση (ιδιωτικό συμφωνητικό) ή ακολουθεί τις Τοπικές Συμβάσεις που διέπουν τη φύση της εποχιακής του Εργασίας.

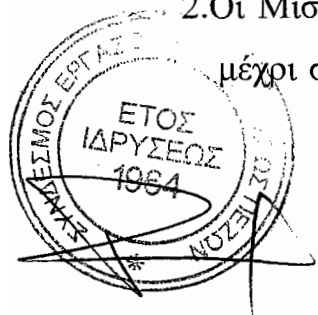
Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται μόνο στους εργαζόμενους υπαλλήλους στα super markets , οι οποίοι εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα.

Ρητά εξαιρούνται της παρούσας διάταξης οι εργάτες που εργάζονται στα super markets , οι οποίοι αμείβονται σύμφωνα με το άρθρο 32 της παρούσας.

Οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας , που αναφέρονται στο ωράριο εργασίας των εργαζομένων στα super markets εφαρμόζονται και στο προσωπικό που διέπεται από την παρούσα σύμβαση και εργάζεται στα super markets (καταστήματα) και στα σημεία πώλησης γεωργικών εφοδίων. Η διάταξη του άρθρου 15 για το θερινό ωράριο εργασίας και ο ισχύον συμβατικός χρόνος των 39 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας δεν θίγεται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ

1. Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές από άλλη αιτία διατηρούνται, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα σύμβαση, καθώς επίσης εξακολουθούν να ισχύουν διατάξεις των παλαιότερων συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή των διαιτητικών αποφάσεων , που αφορούν θέματα, που δεν ρυθμίζονται διαφορετικά, ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
2. Οι Μισθωτοί μέλη του Συμβαλλομένου Συνδέσμου έχουν αργία καθ'όλες τις μέχρι σήμερα εξαιρέσιμες εορτές υποχρωτικές και εθιμικές ως και την ημέρα




της Τοπικής Εορτής της Αγ. Μαρίνας που είναι καθιερωμένη γιορτή του Σωματείου των εργαζομένων της ΕΝΩΣΕΩΣ ΠΕΖΩΝ.

3. Οι παραπάνω μισθωτοί έχουν ημιαργία τις εργάσιμες παραμονές των εξής εορτών: Χριστουγέννων , Πρωτοχρονιάς , Φώτων , Μ.Πέμπτης και 15ης Αυγούστου και ώρα λήξης της εργασίας ορίζεται η 12 μεσημβρινή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η

Ενίσχυση προγραμμάτων επιμόρφωσης και πολιτιστικών εκδηλώσεων

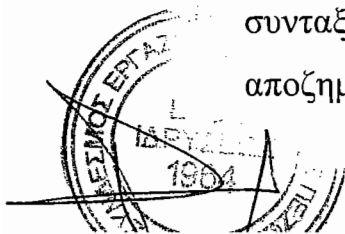
Με απόφαση του Δ.Σ της ΕΝΩΣΗΣ ΠΕΖΩΝ δύνανται να επιχορηγούνται επιμορφωτικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις του προσωπικού με σκοπό την πληροφόρηση και την αποκόμιση γνώσεων κυρίως γύρω από τις εξελίξεις στο Αγροτοσυνεταιριστικό κίνημα, την ανάπτυξη των Αγροτικών Συν/κών Οργανώσεων, την αύξηση της παραγωγικότητας και την βελτίωση των εργασιακών σχέσεων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ

Εργατοτεχνίτες

1. Τα Ημερομίσθια του τακτικού εργατοτεχνικού προσωπικού που εργάζεται στην ΕΝΩΣΗ ΠΕΖΩΝ με καθεστώς πλήρους απασχόλησης (δεν περιλαμβάνονται οι εποχιακοί) αναπροσαρμόζονται από **1.1.08 σε 34,21** ευρώ και από **1.9.08 σε 35,30 ευρώ** . Επίσης από **1.1.2009** αναπροσαρμόζονται σε **36,18** ευρώ και από **1.9.2009** σε **37,63** ευρώ .

2. Οι σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας απολυόμενοι εργατοτεχνίτες ή συνταξιοδοτούμενοι, εφόσον μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησής τους εργάζονται στην ΕΝΩΣΗ ΠΕΖΩΝ λαμβάνουν αποζημίωση:




- α) Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας 120 ημερομίσθια
- β) Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας 170 ημερομίσθια
- γ) Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας 200 ημερομίσθια
- δ) Με τη συμπλήρωση 25 χρόνων υπηρεσίας 240 ημερομίσθια
- ε) Με τη συμπλήρωση 28 χρόνων υπηρεσίας 280 ημερομίσθια

Για τα ενδιάμεσα συμπληρωμένα έτη μεταξύ των παραπάνω κλιμακίων όπως επίσης και για συμπληρωμένα από 1 -10 χρόνια, η αποζημίωση υπολογίζεται αναλογικά.

3.Επίδομα πολυετίας και ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται στους εργατοτεχνίτες σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα ΣΣΕ.

4.Για θέματα που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα διάταξη, εφαρμόζεται η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (συμπληρωματικά).

5.Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας καταβάλλεται στους εργατοτεχνίτες, στις περιπτώσεις που προβλέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

Μεταβατικές διατάξεις

1. Όσοι από το προσωπικό της ΕΝΩΣΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ ΠΙΕΖΩΝ συμπληρώνουν την 31.12.2009 33 χρόνια και 6 μήνες πλήρους συντάξιμης υπηρεσίας και ηλικία 60 ετών ή 34 χρόνια πλήρους συντάξιμης και πραγματικής υπηρεσίας και ηλικία 62 ετών σύμφωνα με τις διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ,δύνανται εφόσον το επιθυμούν να αποχωρήσουν πρόωρα από την υπηρεσία τους με την συγκατάθεση του εργοδότη τους μέχρι την 31.12.2009, λαμβάνοντας ολόκληρη την αποζημίωση του Ν. 2112/1920 όπως ισχύει.




Η διάταξη αυτή εφαρμοζόμενη αναλόγως ειδικά όσον αφορά τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ,θα ισχύει και για τους εργαζόμενους , οι οποίοι θα αποχωρούν πρόωρα την 31.12.2009.

Για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης χρειάζεται αίτηση του μισθωτού, η οποία θα υποβληθεί στο Δ.Σ της Οργάνωσης μέχρι 31/10/09 και η αποδοχή της πρέπει να γίνει από το Δ.Σ. της Οργάνωσης μέσα σε προθεσμία ενός μηνός από την υποβολή της.

Η έξοδος των εργαζομένων από την Οργάνωση θα πρέπει να πραγματοποιηθεί μέχρι 31/12/2009 άλλως η παραπάνω ευνοϊκή διάταξη δεν έχει εφαρμογή.

2. Με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 3 του κεφαλαίου Ε της παρούσας, χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20 στις εργαζόμενες γυναίκες με ανήλικο παιδί ,που αποχωρούν πρόωρα σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ περί συνταξιοδότησεως των εργαζομένων γυναικών με ανήλικο παιδί λόγω πρόωρης αποχώρησής τους.

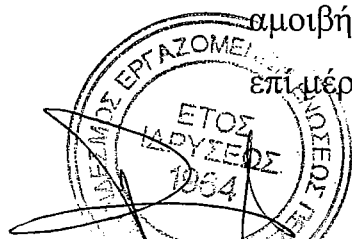
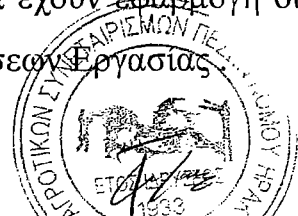
3. Δικαιούνται αποζημίωση 75% του Ν.2112/20 οι εργαζόμενες γυναίκες που έχουν παιδιά και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης από το ΤΑΥΣΟ.

Και για τις παραπάνω περιπτώσεις 2 και 3 του κεφαλαίου αυτού προκειμένου να αποχωρήσει η εργαζόμενη της υπηρεσίας της, απαιτείται αίτησή της η οποία απευθύνεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης και αποδοχή της αίτησης από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Επειδή όλες οι παραπάνω μεταβατικές διατάξεις, τίθενται ως κίνητρο εξόδου των εργαζομένων από την υπηρεσία τους , θα ισχύουν μέχρι 31.12.2009, εκτός αν δοθεί παράταση με απόφαση του Δ.Σ. της Ένωσης .

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1.Στους εργαζόμενους (υπαλλήλους, εργατοτεχνίτες) που ακολουθούν τους όρους αμοιβής και εργασίας της παρούσας ΣΣΕ δεν μπορούν να έχουν εφαρμογή οι επί μέρους διατάξεις άλλων κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας

2. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2008 και λήγει την 31.12.2009 , με εξαίρεση τις παραγράφους 1, 2, και 3 των μεταβατικών διατάξεων, η ισχύς των οποίων αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας σύμβασης.
3. Σε καμία περίπτωση το σύνολο των μικτών τακτικών αποδοχών και το ημερομίσθιο της παρούσας Σ.Σ.Ε., δεν μπορεί να είναι κατώτερα της Σ.Σ.Ε. που υπογράφει η ΟΣΕΓΟ – ΠΑΣΕΓΕΣ .
4. Σε περίπτωση που η κλαδική Σύμβαση της ΟΣΕΓΟ – ΠΑΣΕΓΕΣ δώσει μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση σε ετήσια βάση στους βασικούς μηνιαίους μισθούς να δοθεί στο τέλος του έτους η ανάλογη ποσοστιαία αύξηση. Επίσης αν δημιουργήσει νέα επιδόματα από τα ήδη ισχύοντα ή αυξηθούν κάποια από τα ισχύοντα, να καταβληθούν οι αυξήσεις αυτές και τα νέα επιδόματα και στους εργαζόμενους της παρούσας Σ.Σ.Ε. για την ισότητα των αμοιβών σε ομοειδείς επιχειρήσεις .

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΑΣ ΠΕΖΩΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Γ. ΦΡΑΓΚΙΑΛΟΥΛΑΚΗΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΡΕΪΨΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΖΟΡΜΠΑΤΖΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

4. καταθεση 12/11.9.08

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. κατατέθηκε στην υπηρεσία μας

11/09/08 με τον αριθμό 12

εξοφλούμενη αντίστοιχα οι η

αυξάνεται εφ' όσον

δίνεται Ρεψίν

ΑΕ 461048

κατά τον αριθμό 12/11.9.08

από το Α/Γ 213107

Ο ΚΑΡΑΚΩΣΤΗΣ

Ο ΠΑΡΑΒΛΕΨΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

Ρεψίν Ιωάννης

ΤΣΙΡΕΩΤΑΚΗ ΔΑΦΝΗ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ