



Εισαγωγή Γενικού Συστήματος Αξιολόγησης του Προσωπικού και Αμοιβής της Απόδοσης και της Πολυειδικότητας

ΔΙΜΕΡΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Σήμερα 15 Μαΐου 2008 κατέληξαν σε συμφωνία από πλευράς της Διοίκησης της Εταιρίας οι κκ. Reinhard Kuhlmann και Άρης Μιχάλης και από πλευράς Σωματείου οι κκ. Σταύρος Μαρκάτος και Βασίλης Καρακίσιος σχετικά με το θέμα της βελτίωσης και διεύρυνσης του θεσμού της Πολυειδικότητας. Έγιναν κοινά αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα παρακάτω:

Έκταση εφαρμογής

Ο θεσμός της επιπλέον αμοιβής για Πολυειδικότητα θα πρέπει να επεκταθεί, ώστε σύντομα να φτάσει να καλύπτει όλο το προσωπικό της παραγωγής και σε επόμενη φάση όλο το προσωπικό της Εταιρίας. Σε πρώτη φάση μπορούν να συνυπάρχουν παλιό και νέο σύστημα μαζί αλλά κατόπιν δε θα είναι σωστό να υπάρχουν δύο κατηγορίες εργαζομένων και πολυειδικοτήτων. Η εναρμόνιση του παλιού συστήματος με το καινούργιο θα αποτελέσει αντικείμενο ξεχωριστής συμφωνίας, στην οποία θα καταλήξει Διοίκηση και Σωματείο μετά από διαπραγματεύσεις, ώστε να διασφαλιστεί ότι όλες οι παράμετροι του θέματος θα ληφθούν υπόψη.

Αξιολόγηση Προσωπικού για καθορισμό ύψους επιδόματος

Η διαφοροποίηση του ύψους της έξτρα αμοιβής βάσει αξιολόγησης του προσωπικού από τους προϊσταμένους είναι θετικό στοιχείο που πρέπει να συνεχιστεί, ώστε να εδραιωθεί η έννοια της αξιοκρατίας και της δίκαιης αμοιβής. Παρόλα αυτά η εξής διαφοροποίηση θα πρέπει να εισαχθεί στο σύστημα: Η αξιολόγηση δε θα πρέπει να γίνεται μία φορά στην αρχή και να ισχύει μετά για πάντα, αλλά να γίνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα εστιάζοντας στην αμέσως προηγούμενη χρονική περίοδο.

Λειτουργία ως κίνητρο

Προκειμένου να λειτουργήσει σωστά η επιπλέον ανταμοιβή με τη μορφή επιδόματος ώστε να δρα ως κίνητρο και όχι ισοπεδωτικά θα πρέπει το σύστημα αξιολόγησης να καταλήγει σε μια λογική αναλογία μεταξύ Α - «εξαιρετικά καλός», Β - «πάρα πολύ καλός ή σημαντικά πάνω



από το μέσο όρο», Γ – «πολύ καλός ή πιο πάνω από το μέσο όρο», Δ – «καλός ή στο μέσο όρο» και Ε – «κάτω του μετρίου» η οποία αναλογία θα είναι και σε συνάρτηση με το συνολικό κόστος και τα διαθέσιμα κονδύλια για το πρόγραμμα αυτό. Επιπλέον όμως θα πρέπει να υπάρχει και σημαντική διαφοροποίηση στο ύψος του επιδόματος ανάμεσα στις κατηγορίες προκειμένου να λειτουργήσει ως ισχυρή επιβράβευση για τους καλύτερους.

Κατηγορία	Ύψος επιδόματος που αναλογεί στον μήνα	Ποσό για εξάμηνο
A	140	840
B	85	510
Γ	50	300
Δ	20	120
Ε	0	0

Το επίδομα αυτό θα πληρώνεται κάθε εξάμηνο και δεν θα προσαυξάνει δώρα, επίδομα αδειας ωρομίσθιο και υπερωρίες. **Συμφωνείται επίσης ότι ο τρόπος χειρισμού του επιδόματος από τη μισθοδοσία (εγγραφή, καταχώρηση) θα γίνεται με τέτοιο τρόπο ώστε να προσμετράει και αυτό μαζί με τις υπόλοιπες αποδοχές στον καθορισμό της ασφαλιστικής κλάσης** (πιο συγκεκριμένα θα επιμερίζεται στους μήνες που αφορά και θα υπολογίζονται οι μήνες αναδρομικά).

Πιο συγκεκριμένα συμφωνούνται τα ακόλουθα:

Περιγραφή του συστήματος

Τρεις μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης του συστήματος, οι προϊστάμενοι, ακολουθώντας σχετικές εγκυκλίους που θα εκδοθούν από την Εταιρία κατόπιν διαβουλεύσεων με το Σωματείο, αξιολογούν όσους εργαζόμενους συμμετέχουν στο πρόγραμμα με τα ακόλουθα κριτήρια (Δείγμα της φόρμας αξιολόγησης βρίσκεται στο παράρτημα Α):

- Τεχνικές γνώσεις και ικανότητες
- Αποτέλεσμα εργασίας (ποιότητα, ποσότητα και χρόνος)
- Συνεργασία και ομαδικότητα
- Τήρηση κανόνων ασφαλείας και χρήση Μ.Α.Π.
- Εκτέλεση συναφών / επιπλέον καθηκόντων



Αφού περάσουν άλλοι τρεις μήνες (άρα έξι μήνες συνολικά από την αρχή) ξαναγίνεται αξιολόγηση με τα ίδια κριτήρια. Με βάση τις δύο τελευταίες αξιολογήσεις, που καλύπτουν διάστημα εργασίας έξι μηνών, υπολογίζεται το ύψος του επιδόματος για κάθε εργαζόμενο, που αφορά στο εξάμηνο, που μόλις τελείωσε, και πληρώνεται άμεσα. **Οι περιπτώσεις εργαζομένων με χαμηλή αξιολόγηση στις Τεχνικές Γνώσεις θα εξετάζονται από τους προϊστάμενους τους (εργοδηγός κλπ) με σκοπό τη πιθανή βελτίωσή τους μέσω παροχής εκπαίδευσης ή όπως αλλιώς κρίνεται απαραίτητο.**

Στη συνέχεια ξεκινάει νέος εξαμηνιαίος κύκλος με δύο αξιολογήσεις (από μία στο τέλος κάθε τριμήνου) και στο τέλος με βάση τις δύο αξιολογήσεις υπολογίζονται και πληρώνονται τα επιδόματα.

Εισαγωγή του Συστήματος - πιλοτική φάση

Η έναρξη του συστήματος αξιολόγησης θα γίνει άμεσα με μια πιλοτική φάση. Η πρώτη αυτή φάση υπολογίζεται να διαρκέσει 6 μήνες και σε αυτή τη φάση το νέο σύστημα θα ισχύσει για περίπου 450 εργαζόμενους, συγκεκριμένα για όσους:

- έχουν συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας (ανεξαρτήτως αν είναι αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή και έργου)
- υπάγονται στα κέντρα κόστους της παραγωγής που είναι τσεκαρισμένα (✓) στο Παράρτημα Β
- είναι ημερομίσθιοι ή ΤΥΧΕ ή εργαζόμενοι μέχρι τον βαθμό του Εργοδηγού
- Και δεν παίρνουν ήδη το παλιό επίδομα πολυειδικότητας

Για τους Χειριστές Μηχανημάτων Έργου (κλαρκ, γερανοί, ελκυστήρες κλπ) θα υπάρχει συγκεκριμένη προνομή κατά την αξιολόγηση αναλόγως των αδειών που ο καθένας έχει καταθέσει στην Εταιρία. Ο αριθμός και το είδος των αδειών θα προνομοδοτούν δύο από τα κριτήρια της αξιολόγησης. Η υψηλότερη μεταξύ των αδειών που κάποιος έχει, θα δίνει αντίστοιχα μόρια στην αξιολόγηση «Τεχνικές Γνώσεις και Ικανότητες». ενώ ο αριθμός των διαφορετικών αδειών που έχει καταθέσει στην Εταιρία θα προνομοδοτεί την αξιολόγηση «Εκτέλεση συναφών / επιπλέον καθηκόντων», υπό την προϋπόθεση ότι όχι μόνο έχει καταθέσει διαφορετικές άδειες αλλά και ότι χειρίζεται και τα αντίστοιχα μηχανήματα. Με αυτόν τον τρόπο οι χειριστές, που θα έχουν καταθέσει επιπλέον άδειες θα συμμετέχουν με θετικότερη αξιολόγηση και άρα θα έχουν αυξημένη συμμετοχή στις υψηλότερες κατηγορίες του επιδόματος.



Πλαίσιο εφαρμογής

Ο μόνος τρόπος χρηματοδότησης αυτού του συστήματος είναι μέσω της προσδοκώμενης αύξησης της παραγωγικότητας. Λόγω της ανάγκης χρηματοδότησης του προγράμματος μέσω της αύξησης της παραγωγικότητας, είναι ανοιχτό το ενδεχόμενο τροποποιήσεων του προγράμματος ή κάποιων παραμέτρων ή ακόμη και διακοπής του, μετά πάντα από διαβουλεύσεις με το Σωματείο, σε περίπτωση που δεν επιτυγχάνεται ανάλογη αύξηση της παραγωγικότητας.


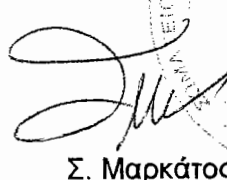
Τα δύο μέρη θεωρούν την συμφωνία ένα σημαντικό βήμα προόδου και θα την υποστηρίξουν ενεργά. Πιστεύουν ότι προωθεί τον εκσυγχρονισμό της εταιρίας με αντίστοιχα οφέλη για τους εργαζόμενους και για αυτόν το λόγο, ως επιστέγασμα αυτής της συμφωνίας, θα πληρωθεί ένα bonus εκσυγχρονισμού ύψους 250 € μικτά σε όλους τους εργαζόμενους που κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας οριστού ή ακόμη και ορισμένου χρόνου ή και έργου.

Για την Α.Ε. Ελληνικά Ναυπηγεία



Ε. Kuhlmann Α. Μιχάλης
Πρόεδρος & CEO Δ/ντής Ανθρ. Δυναμικού

Για το Σωματείο «Η Τριάινα»



Σ. Μαρκάτος Β. Καρακίσιος
Πρόεδρος Γεν. Γραμματέας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β - APPENDIX B

ΠΛΟΙΑ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΣ - SURFACE SHIPS

			A
1150	Π/Ε ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΟΝΑΔΑΣ	SV DIVISION MANAGEMENT	✓
1162	Π/Ε ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΥΛΙΚΩΝ	SV MATERIAL HANDLING	✓
1352	Π/Ε ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΩΝ ΠΛΟΙΩΝ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΣ	SV PROJECT MANAGEMENT(SURFACE)	✓
1361	Π/Ε ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ	SV PLANNING	✓
1370	Π/Ε ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	SV PRODUCTION NEW BUILDINGS	✓
1390	Π/Ε ΠΟΙΟΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	SV QUALITY CONTROL	✓
1391	Π/Ε ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΥΓΚΟΛΛΗΣΕΩΝ ΜΚΕ	SV WELDING ENGINEER NDT	✓
1460	Π/Ε ΜΕΛΕΤΕΣ ΣΧΕΔΙΑΣΗ & ΝΑΥΠΗΓΗΣΗ ΣΚΑΦΟΥΣ	SV SHIPDESIGN-HULL	✓
1461	Π/Ε ΜΕΛΕΤΗ ΣΧΕΔΙΑΣΗ/ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΥ & ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ	SV MECHANICAL & ELECTRICAL DESIGN	✓
1462	Π/Ε ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΝΕΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	SV ESTIMATING & WORK PREPARATION	✓
1578	Π/Ε ΔΟΚΙΜΕΣ	SV TEST&TRIALS	✓
1671	Π/Ε ΕΛΑΣΜΑΤΟΥΡΓΕΙΑ	SV PLATE SHOPS	✓
1673	Π/Ε ΝΑΥΠΗΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΠΛΟΙΩΝ ΝΕΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	SV OUTFITTING	✓
1774	Π/Ε ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΠΛΟΙΩΝ ΝΕΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	SV MECHANICAL WORKS	✓
1775	Π/Ε ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΠΛΟΙΩΝ ΝΕΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	SV PIPING WORKS	✓
1776	Π/Ε ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΠΛΟΙΩΝ ΝΕΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	SV ELECTRICAL WORKS	✓
1777	Π/Ε ΟΠΛΙΚΑ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΠΛΟΙΩΝ ΝΕΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	SV WEAPONS&ELECTRONICAL WORKS	✓

ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ - MARINE SERVICES / REPAIRS

			A
1134	Ε ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΟΝΑΔΑΣ ΕΠΙΣΚΕΥΩΝ & ΠΩΛΗΣΕΙΣ	RE DIVISIONAL MANAGEMENT MARKETING & SALES	✓
1153	Ε ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΣΚΕΥΩΝ	RE COMMERCIAL REPAIRS	✓
1380	Ε ΠΑΡΑΓΩΓΗ & ΕΡΓΑ	RE PRODUCTION PROJECTS	✓
1584	Ε ΑΜΜΟΒΟΛΙΣΜΟΙ & ΒΑΦΕΣ ΠΛΟΙΩΝ	RE SHOTBLASTING&PAINTING	✓
1585	Ε ΠΛΟΗΓΙΟΙ & ΛΙΜΕΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ & ΔΕΞΑΜΕΝΙΣΜΟΙ	RE YARD CAPTAINS& MARINE SERVICES&DOCKING	✓
1586	Ε ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑ ΔΕΞΑΜΕΝΩΝ & ΒΑΡΔΙΕΣ	RE FLOATING&GRAVING DOCKS MAINTENANCE/OPERATIONS&SHIFTS	✓
1587	Ε ΓΕΡΑΝΟΔΗΓΟΙ	RE CRANE OPERATORS	✓
1598	Ε ΡΥΜΟΥΛΚΑ	RE TUGBOATS	✓
1609	Ε ΕΛΑΣΜΑΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ-ΙΚΡΙΩΜΑΤΑ & ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΙ	RE HULL PRODUCTION-SCAFFOLDING-ONBOARD CLEANING	✓
1703	Ε ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ & ΜΑΝΟΥΒΡΑΔΟΡΟΙ	RE MECHANICAL FITTING&RIGGING	✓
178	Ε ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	RE ELECTRICAL FITTING WORKS	✓
176	Ε ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	RE PIPING FITTING WORKS	✓

ΠΟΒΡΥΧΙΑ - SUBMARINES

			A
1101	Υ/Β ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΟΝΑΔΑΣ	SM DIVISION MANAGEMENT	✓
1177	Υ/Β ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΛΙΚΩΝ	SM INCOMING INSPECTION&MATERIAL ADMINISTRATION	✓
1302	Υ/Β ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	SM PRODUCTION MANAGEMENT	✓
1303	Υ/Β ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ	SM SERVICES	✓
1310	Υ/Β ΠΟΙΟΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	SM QUALITY CONTROL	✓
1315	Υ/Β ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΓΚΟΛΛΗΣΕΙΣ Μ.Κ.Ε	SM WELDING ENGINEERING, NDT	✓
1324	Υ/Β ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	SM INDUSTRIAL ENGINEERING	✓
1330	Υ/Β ΜΕΤΡΗΣΕΙΣ	SM MEASUREMENTS	✓
1365	Υ/Β ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΟΥ	SM PROJECT MANAGEMENT	✓
1529	Υ/Β ΕΡΓΑΛΕΙΟΔΟΤΗΡΙΟ	SM TOOL SHOP	✓
1565	Υ/Β ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΔΟΚΙΜΩΝ	SM TRIALS COORDINATION	✓
1596	Υ/Β ΑΜΜΟΒΟΛΕΣ ΒΑΦΕΣ	SM SANDBLASTING/PAINTING	✓
1692	Υ/Β ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ	SM SHIPBUILDING	✓
1708	Υ/Β ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΕΙΟ ΝΑΥΠΗΓΕΙΟΥ	SM HSY MACHINE SHOP	✓
1730	Υ/Β ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΝΑΥΠΗΓΕΙΟΥ	SM HSY FITTING SHOP	✓
1791	Υ/Β ΝΑΥΠΗΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	SM NAVAL OUTFITTING	✓
1792	Υ/Β ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	SM PIPING OUTFITTING	✓
1793	Υ/Β ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΕΣ-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΟΝΑΔΑ ΚΑΥΣΙΜΩΝ	SM ELECTRIC, ELECTRONIC, FUELCELL	✓
1794	Υ/Β ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	SM MACHINERY OUTFITTING	✓

ΕΙΣΟΥΡΓΕΙΑ ΠΑΡΑΔΑΣ - YARD OPERATIONS

			A
1180	ΑΠ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΛΙΚΩΝ-ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΑΠΟΘΗΚΗ	LO LOGISTICS-CENTRAL STORE	✓
118	ΓΕΩΝΕΙΑΚΟ & ΛΙΜΕΝΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ	CUSTOMS	✓
1350	Σ/Γ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ	YM CIVIL WORKS	✓
1354	Γ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΓΥΡΑΔΑΣ	YO YARD OPERATIONS	✓
1550	Γ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	YS INTERNAL TRANSPORTATION SERVICES	✓
555	Υ/Γ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	YS EXTERNAL TRANSPORTATION SERVICES	✓
901	ΥΠΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ	HSE	✓
902	Σ/Γ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ	YM MECHANICAL OPERATION AND MAINTENANCE	✓
903	Σ/Γ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ	YM ELECTRICAL OPERATION AND MAINTENANCE	✓
923	Σ/Γ ΓΕΡΑΝΟΙ	YM CRANES	✓
928	Σ/Γ ΕΡΓΑΛΕΙΟΔΟΤΗΡΙΟ ΝΑΥΠΗΓΕΙΟΥ	YM YARD TOOL SHOP	✓

ΗΚΗΣΗ - ADMINISTRATION

			A
100	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	BOARD OF DIRECTORS	✓
103	Τ.Κ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΣΗ	TK REPRESENTATION	✓
104	ΔΚ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	AD TRADE UNION	✓
105	ΓΔ ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ-ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ	GM LEGAL-INSURANCE	✓
108	ΓΔ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	GM PUBLIC RELATIONS	✓
116	ΠΔ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	IT MANAGEMENT	✓
117	ΠΔ ΔΙΚΤΥΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	IT NETWORK	✓
118	ΠΔ ΧΩΡΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ	IT COMPUTER ROOM	✓
119	ΠΔ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΧΡΗΣΤΩΝ	IT SERVICE CENTRE	✓
20	ΠΔ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ-ΕΡΓΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	IT PROJECTS-APPLICATIONS	✓
30	ΟΙ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΚΑΙ ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ	FI ACCOUNTING AND COSTING	✓
31	ΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ & ΕΛΕΓΧΟΣ	FI FINANCIAL PLANNING&CONTROLLING	✓
44	ΔΚ ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	AD CENTRAL SECRETARIAL SERVICES	✓
51	ΠΩ ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΠΛΟΙΩΝ	SL NAVAL SHIPS SALES	✓
70	ΑΓ ΑΓΟΡΕΣ-ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ	PU PURCHASING-PROCUREMENT	✓
01	ΠΡ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	PE PERSONNEL ADMINISTRATION	✓
02	ΠΡ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	PE HUMAN RESOURCES TRAINING	✓
03	ΠΡ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ	PE PAYROLL	✓
18	ΔΠ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	QM QUALITY MANAGEMENT	✓
11	ΤΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΜΒΑΤΙΚΩΝ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΩΝ	RS CLAIMS MANAGEMENT	✓
39	ΤΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΤΡΟΧΑΙΟΥ ΥΛΙΚΟΥ	RS PROGRAMMATING AGREEMENT MANAGEMENT	✓



Επέκταση του Γενικού Συστήματος Αξιολόγησης του Προσωπικού και Αμοιβής της Απόδοσης και της Πολυειδικότητας

ΔΙΜΕΡΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Σήμερα 20 Μαΐου 2008 κατέληξαν σε συμφωνία από πλευράς της Διοίκησης της Εταιρίας οι κκ. Reinhard Kuhlmann και Άρης Μιχάλης και από πλευράς Σωματείου οι κκ. Σταύρος Μαρκάτος και Βασίλης Καρακίτσιος σχετικά με το θέμα της βελτίωσης και διεύρυνσης του θεσμού της Αξιολόγησης του Προσωπικού και Αμοιβής της Απόδοσης και Πολυειδικότητας. Έγιναν κοινά αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα παρακάτω:

Προοίμιο

Σε συνέχεια και συμπληρωματικά της από 15 Μαΐου 2008 διμερούς συμφωνίας μεταξύ Διοίκησης και Σωματείου που αφορούσε την «Εισαγωγή Γενικού Συστήματος Αξιολόγησης του Προσωπικού και Αμοιβής της Απόδοσης και της Πολυειδικότητας», και μετά το πέρας της πρώτης πιλοτικής φάσης, στην οποία μετείχε περιορισμένο μέρος του προσωπικού (περίπου 450 εργαζόμενοι) συμφωνήθηκε η επέκταση του συστήματος σε ευρύτερη ομάδα του προσωπικού (ενδιάμεση ή δεύτερη φάση) και συγκεκριμένα σε περίπου 1.000 άτομα.

Περιγραφή

Στη δεύτερη φάση, η οποία θα ξεκινήσει με την ολοκλήρωση της πιλοτικής φάσης (Νοέμβριος 2008) και η οποία προβλέπεται να διαρκέσει τουλάχιστον έναν χρόνο, θα υπάρξουν οι ακόλουθες αλλαγές σε σχέση με την πρώτη φάση της εισαγωγής.

Θα αναπροσαρμοστούν τα ποσά που αντιστοιχούν στις 5 κατηγορίες αξιολόγησης ως εξής:

Κατηγορία	Ύψος επιδόματος που αναλογεί στον μήνα	Ποσό για εξάμηνο
A	150	900
B	90	540
Γ	60	360
Δ	30	180
E	0	0



Επιπλέον θα διευρυνθεί το τμήμα των εργαζομένων, που συμμετέχουν στο νέο σύστημα πολυειδικότητας αφού πλέον θα ισχύει για περίπου 1.000 εργαζομένους και συγκεκριμένα για όσους

- έχουν συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας (ανεξαρτήτως αν είναι αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή και έργου)
- υπάγονται στα κέντρα κόστους της παραγωγής που είναι τσεκαρισμένα (✓) στο Παράρτημα Β
- δεν είναι ενταγμένοι σε Διευθυντικό επίπεδο

Στη φάση αυτή θα ενταχθούν στο σύστημα και όσοι λαμβάνουν το παλιό επίδομα πολυειδικότητας, με τις παρακάτω ειδικότερες ρυθμίσεις:

Για τους Ελασματοурγούς – Συναρμολογητές: δεν αλλάζει τίποτα όσον αφορά το παλιό επίδομα που παίρνουν, το οποίο και συνεχίζουν να παίρνουν κανονικά. Κατά την αξιολόγησή τους με το νέο σύστημα θα εντάσσονται σε μια από τις πέντε κατηγορίες σύμφωνα με την αξιολόγησή τους και θα λαμβάνουν το αντίστοιχο ποσό όπως και οι υπόλοιποι εργαζόμενοι. Βεβαίως κατά την αξιολόγηση με το παρόν σύστημα, τα καθήκοντα του Ελασματοурγού – Συναρμολογητή όπως ορίζονται στη Διμερή Συμφωνία της 6.7.1999 και στις επακόλουθες ατομικές συμβάσεις, δεν αξιολογούνται ως επιπλέον ή συναφή με την ειδικότητα αφού αυτά αποτελούν πλέον τα βασικά καθήκοντα. Οι Ελασματοурγοί που δεν είναι Συναρμολογητές και άρα δεν παίρνουν το εν λόγω επίδομα του Συναρμολογητή θα ενταχθούν κανονικά στο νέο σύστημα

Στους υπόλοιπους εργαζόμενους που παίρνουν το παλιό επίδομα πολυειδικότητας, δηλαδή τους εργαζόμενους στις Λιμενικές Υπηρεσίες, τους Μανουβραδόρους – Προπελάδες καθώς και τους Ηλεκτροσυγκολλητές, το παλιό επίδομα πολυειδικότητας που ελάμβαναν θα διακοπεί αφού ενσωματωθούν 60 Ευρώ από αυτό στον μηνιαίο μισθό τους, και θα εισαχθούν κανονικά στο νέο σύστημα. Και σε αυτούς βεβαίως τα καθήκοντα που ορίζονται στις Διμερείς Συμβάσεις της 10.7.2003 για τους Ηλεκτροσυγκολλητές, της 31.1.2005 για τους εργαζόμενους στις Λιμενικές Υπηρεσίες Επισκευών και της 17.5.2005 για τους Μανουβραδόρους – Προπελάδες και στις επακόλουθες ατομικές συμβάσεις, δεν αξιολογούνται ως επιπλέον ή συναφή με την ειδικότητα, αφού αυτά αποτελούν πλέον τα βασικά καθήκοντα.

Η παρούσα συμφωνία τροποποιεί τις από 6.7.1999, 10.7.2003, 31.1.2005 και 17.5.2005 Συμφωνίες, οι οποίες χρησιμοποιήθηκαν ως βάση για ατομικές συμβάσεις. Η παρούσα συμφωνία / ρύθμιση συνιστά τροποποίηση των υφιστάμενων ατομικών συμβάσεων εργασίας,



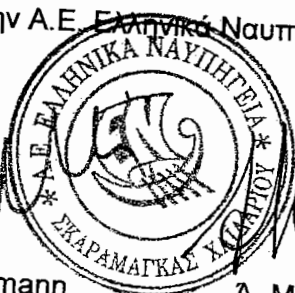
σε σχέση με τους εργαζόμενους που τους αφορά, και αποτελεί όρο της ατομικής σύμβασης εργασίας.

Η παρούσα συμφωνία δεν ακυρώνει την από 15 Μαΐου 2008 συμφωνία για την «Εισαγωγή Γενικού Συστήματος Αξιολόγησης του Προσωπικού και Αμοιβής της Απόδοσης και της Πολυειδικότητας». Οι όροι της εν λόγω συμφωνίας παραμένουν ενεργοί και συμπληρώνονται από την παρούσα.

Τρίτη Φάση Υλοποίησης

Στο τρίτο και τελευταίο στάδιο εισαγωγής του συστήματος (το οποίο στάδιο στη φάση αυτή δεν μπορεί να προσδιοριστεί χρονικά) όλοι οι εργαζόμενοι με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας του Ναυπηγείου εκτός των Διευθυντικών στελεχών, θα συμμετέχουν στο νέο σύστημα. Η έναρξη της τρίτης αυτής φάσης θα προσδιοριστεί μετά από διαβουλεύσεις με το Σωματείο και μετά από κοινή αξιολόγηση της λειτουργίας του συστήματος, με σκοπό την περαιτέρω διεύρυνση του αμοιβαίου οφέλους για εργαζόμενους και εταιρία.

Για την Α.Ε. Ελληνικά Ναυπηγεία



B. Kuhlmann

Πρόεδρος & CEO

A. Μιχάλης

Δ/ντής Ανθρ. Δυναμικού

Για το Σωματείο «Η Τριάντα»



Σ. Μαρκάτος

Πρόεδρος

B. Καρακίτσιος

Γεν. Γραμματέας

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 18/09/08 με αριθμ. πράξης 08 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Μιχάλη Ελληνικά Ναυπηγεία ΑΕ ή Γαβριή Γιωργιά κάτοχο του αριθ. 1849674 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το ΑΥ 23897 ΑΤ Ε. Αχαΐας την 02/78

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΣΟΦΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ