

ΕΠ 169 / 08

Π.Κ. 71 / 18-9-08

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα, 16 Σεπτεμβρίου 2008, οι υπογράφωντες: αφενός ο Άγγελος Φιλιππίδης, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ενεργών εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ανώνυμης τραπεζικής εταιρείας με την επωνυμία «ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και αφετέρου οι Γεώργιος Σίδερης και Ιωάννης Θεοφάνους Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ. του Σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟΥ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟΥ» όλοι νόμιμα και ειδικά εξουσιοδοτημένοι, συνομολόγησαν την υπογραφή του παρόντος, το οποίο έχει ως εξής:

Οι παρακάτω παράγραφοι του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού αναδιατυπώνονται, συμπληρώνονται, τροποποιούνται και έχουν πλέον ως ακολούθως:

1. Η παράγραφος δ του άρθρου 2 τροποποιείται ως εξής: «Με τον όρο "Διοίκηση" νοούνται ο Πρόεδρος, οι Εκτελεστικοί Αντιπρόεδροι, το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας, οι Γενικοί Διευθυντές και οι Αναπληρωτές Γενικοί Διευθυντές.
2. Στην παράγραφο 3.8, στο εδ. α', μετά τις λέξεις «σε οποιαδήποτε ποινή για» προστίθενται οι λέξεις «έγκλημα σχετικό με το νόμισμα ή τα υπομνήματα.».
3. Στο τέλος της παραγράφου 3.10 προστίθεται το εξής εδάφιο: «Σε πρόσθετη απόδειξη αυτού οφείλουν να δηλώσουν υπευθύνως ότι έχουν όλες τις προϋποθέσεις πρόσληψης του άρθρου 3 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού και κανένα από τα κωλύματα / ασυμβίβαστά του. Σε καμία περίπτωση η δήλωση δεν υποκαθιστά την έλλειψη οποιαδήποτε εκ των ανωτέρω, τα οποία πρέπει να προσκομισθούν το αργότερο σε δύο μήνες. Σε διαφορετική περίπτωση η πρόσληψη δεν ολοκληρώνεται και πάσχει απόλυτης ακυρότητας.»
Στην ίδια λογική, στην παράγραφο 4.8 προστίθεται περίπτωση η' ως εξής: «Υπεύθυνη δήλωση, ότι έχει όλες τις προϋποθέσεις πρόσληψης του άρθρου 3 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού και κανένα από τα κωλύματα / ασυμβίβαστά του».
4. Η παράγραφος 4.1 αντικαθίσταται ως εξής: «Προσλήψεις στην Τράπεζα διενεργούνται αξιοκρατικά και με διαφάνεια, με βάση τις ανάγκες της, στα πλαίσια της πολιτικής και του γενικού προγραμματισμού εργασιών και ανάπτυξής της. Οι προσλήψεις προσωπικού γίνονται με βάση τους όρους των σχετικών προκηρύξεων. Προσλήψεις στο Κύριο Προσωπικό γίνονται

με διαγωνισμό, σε πανελλαδικό ή σε τοπικό επίπεδο, κατόπιν γραπτής δοκιμασίας, μεταξύ υποψηφίων που κατέχουν τουλάχιστον Απολυτήριο Λυκείου ή ισότιμης Σχολής, ενώπιον Επιτροπής, που ορίζεται με απόφαση Δ.Σ., η οποία και καθορίζει τη σύνθεση και τις αρμοδιότητές της. Στην επιτροπή συμμετέχουν και δύο εκπρόσωποι των εργαζομένων που ορίζονται από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση. Η βαθμολογική και μισθολογική ένταξη όσων προσλαμβάνονται, γίνεται με βάση τα εκάστοτε προβλεπόμενα από τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού. Κατ' εξαίρεση των προβλεπόμενων και για την κάλυψη σημαντικών αναγκών με αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ύστερα από πρόταση της Διοίκησης, μπορούν να προσλαμβάνονται υπάλληλοι σε ανώτερους του εισαγωγικού βαθμούς, λόγω εξαιρετικών προσόντων ή πείρας, και κατατάσσονται σε βαθμούς σύμφωνα με τον Γ.Κ.Π. Οι κατ' αυτόν τον τρόπο προσλαμβανόμενοι δε μπορούν να υπερβαίνουν τους τρεις (3) ετησίως, απολύονται δε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ύστερα από πρόταση της Διοίκησης, κατά την απόλυτη κρίση του.»

5. Στην παράγραφο 4.6 οι λέξεις «διετή δοκιμαστική υπηρεσία» αντικαθίστανται με τις λέξεις «δοκιμαστική υπηρεσία ενός (1) ή δύο (2) ετών, ανάλογα με την Προκήρυξη του Διαγωνισμού ενιαία για το σύνολο του Προσωπικού, και στην παράγραφο 4.7 διαγράφεται η λέξη «διετή».
6. Προστίθεται παράγραφος 8.4 ως εξής: « Για την βαθμολογική και μισθολογική ένταξη και εξέλιξη αναγνωρίζεται ο χρόνος που ο υπάλληλος εργάστηκε σε άλλη Τράπεζα πραγματικά και δύναται να πιστοποιηθεί.»
7. Η παράγραφος 10.3 αναδιατυπώνεται ως εξής: «Προαγωγές κατ' εκλογή από το βαθμό του Υπολογιστή Β' μέχρι και το βαθμό του Τμηματάρχη Α', ή του αντίστοιχου βαθμού των λοιπών κλάδων, διενεργούνται κατόπιν αιτιολογημένης πρότασης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου σε εξαιρετικές περιπτώσεις, λόγω προσόντων και υπηρεσιακής απόδοσης, πέραν του συνήθους μέτρου και αφού έχει συμπληρωθεί το ήμισυ του προβλεπόμενου στην προηγούμενη παράγραφο χρόνου».
8. Η παράγραφος 10.8 συμπληρώνεται ως εξής: «Κανένας υπάλληλος δε δικαιούται να λάβει περισσότερες από δύο (2) προαγωγές, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας του στην Τράπεζα».
9. Στην παράγραφο 12.6 οι πίνακες τροποποιούνται ως εξής:

θέσεις Ευθύνης Κ.Υ.	Βαθμοί
Γενικός Διευθυντής	Διευθυντές, Υποδιευθυντές Α' και Β'
Αναπληρωτές Γεν. Διευθυντών	Διευθυντές, Υποδιευθυντές Α' και Β'
Διευθυντές Διευθύνσεων	Διευθυντές, Υποδιευθυντές Α' και Β' και Τμηματάρχες Α'
Διευθυντές Περι/κών Δ/σεων	Διευθυντές, Υποδιευθυντές Α' και Β' και Τμηματάρχες Α'
Υποδιευθυντές Διευθύνσεων	Διευθυντές, Υποδιευθυντές Α' και Β' και Τμηματάρχες Α' και Β'
Υποδιευθυντές Περιφερειακών Διευθύνσεων	Διευθυντές, Υποδιευθυντές Α' και Β' και Τμηματάρχες Α' και Β'
Τμηματάρχες Διευθύνσεων	Τμηματάρχες Α', Β' και Γ'

θέσεις Ευθύνης στο Δίκτυο	Βαθμοί
Διευθυντές Κατ/μάτων Α΄ Τάξης	Διευθυντές, Υποδιευθυντές Α΄ και Β΄ και Τμηματάρχες Α΄ και Β΄
Διευθυντές Κατ/μάτων Β΄ Τάξης	Διευθυντές, Υποδιευθυντές Α΄ και Β΄ και Τμηματάρχες Α΄ και Β΄ και Γ΄
Διευθυντές Κατ/μάτων Γ΄ Τάξης	Από το βαθμό του Λογιστή Β΄ και άνω
Υποδιευθυντές Κατ/μάτων Α΄ Τάξης	Από το βαθμό του Τμηματάρχη Γ΄ και άνω
Υποδιευθυντές Κατ/μάτων Β΄ Τάξης	Από το βαθμό του Λογιστή Α΄ και άνω
Τμηματάρχες Κατ/μάτων Α΄ Τάξης	Από το βαθμό του Λογιστή Α΄ και άνω
Τμηματάρχες Κατ/μάτων Β΄ Τάξης	Από το βαθμό του Λογιστή Β΄ και άνω
Τμηματάρχες Κατ/μάτων Γ΄ Τάξης	Από το βαθμό του Υπολογιστή Α΄ και άνω

10. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 46 προστίθεται το εδάφιο: «Η γραπτή σύσταση αυτή δεν αποτελεί πειθαρχική ποινή και δεν έχει την παραμικρή σχέση με πειθαρχικά παραπτώματα, πειθαρχική διαδικασία και εν γένει πειθαρχικό δίκαιο».
11. Στο τέλος της παραγράφου 14.3 προστίθεται νέο εδάφιο ως εξής: «Οι ως άνω δηλώσεις και αναφορές του προσωπικού αποδεικνύονται μόνον από φωτοαντίγραφο τους που φέρει αριθμό πρωτοκόλλου και έγγραφη αναγνώριση της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Προσωπικού».
12. Στην παράγραφο 15.6 οι λέξεις «για ένα έτος» αντικαθίστανται με τις λέξεις «Κατά την κρίση του Δ.Σ. για όσο χρόνο ορίζει η απόφασή του.».
13. Στην παράγραφο 15.7 προστίθεται περίπτωση ε΄ ως εξής: «Να αξιολογούν σωστά – θετικά ή αρνητικά – τους υφισταμένους τους, σύμφωνα με τον καταρτιζόμενο από τα μέρη Κανονισμό Αξιολόγησης.»
14. Στην παράγραφο 30.2 οι λέξεις «του Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου» αντικαθίστανται με τις λέξεις «του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή».
15. Στην παράγραφο 42.2 προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Σε περίπτωση μη επίτευξης απαρτίας, η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται 24 ώρες αργότερα στον ίδιο τόπο, οπότε το Πρωτοβάθμιο ή Δευτεροβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τουλάχιστον τρία από τα πέντε μέλη.».
16. Η παράγραφος 42.11 αναδιατυπώνεται ως εξής: «Στα Υπηρεσιακά Συμβούλια, όταν αυτά λειτουργούν ως Πειθαρχικά, συμμετέχει, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ο Νομικός Σύμβουλος. Σε περίπτωση απουσίας του ή κωλύματος αυτού ο αναπληρωτής ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ.»
17. Στην παράγραφο 44.2 η λέξη «υπαλληλικό» αντικαθίσταται από τη λέξη «υπηρεσιακό».
18. Στο άρθρο 44.3 προστίθεται η περίπτωση 19 ως εξής: «η μη σύμφωνη, με τον καταρτιζόμενο από τα μέρη Κανονισμό Αξιολόγησης, αξιολόγησή τους».
19. Στο άρθρο 2 προστίθεται η περίπτωση θ΄ ως εξής: θ) Με τον όρο «Δημόσιος Διαγωνισμός» νοείται ο Διαγωνισμός που διεξάγεται κατόπιν σχετικής προκήρυξης στον Τύπο.
20. Στο άρθρο 24 παράγραφος 24.5 προστίθεται περίπτωση στ ως εξής: στ) Ο υπάλληλος, ο οποίος χειρίζεται ηλεκτρονικό υπολογιστή και απασχολείται μπροστά σε οθόνη οπτικής καταγραφής για χρονικό

διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) ωρών του ημερησίου ωραρίου εργασίας δικαιούται μηχανογραφική άδεια, με πλήρεις αποδοχές, μιας (1) ημέρας ανά δίμηνο. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά μέσα στο διάστημα αυτό και δεν μεταφέρεται ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον υπάλληλο. Η απασχόληση μπροστά σε οθόνη οπτικής καταγραφής για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) ωρών του ημερησίου ωραρίου εργασίας βεβαιώνεται από τον άμεσο προϊστάμενο του υπαλλήλου.

Το παρόν αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου Α.Τ.Ε.


Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από την ημερομηνία κατάθεσής του στην αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση.

Το παρόν συντάχθηκε σε τρία (3) αντίτυπα, έλαβαν τα δύο μέρη από ένα και ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟΥ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟΥ**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΙΔΕΡΗΣ

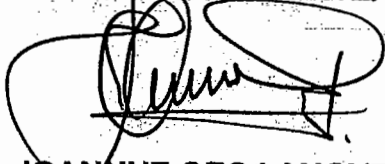
**ΓΙΑ ΤΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ
ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ Α.Ε.**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.



ΑΓΓΕΛΟΣ ΦΙΛΙΠΠΙΔΗΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΙΩΑΝΝΗΣ ΘΕΟΦΑΝΟΥΣ