

Ε11 174/08

Π.Χ. 11/26-9-08

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Πάτρα την 01 Αύγουστου 2008 μεταξύ των συμβαλλομένων :

Α) Ανώνυμος Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία Χάρτου «GEORGIA-PACIFIC ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.» με έδρα την Αθήνα, Ιφιγενείας 81, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Δ/ντη Προσωπικού κ. Φραντζή Ιωάννη και τον Τεχνικό Δ/ντη κ. Πλακογιαννάκη Γεώργιο,

Β) Των εκπροσώπων του αντιπροσωπευτικότερου σωματείου των εργαζομένων ήτοι : «Σωματείο Εργαζομένων στην ΧΑΡΤΕΛΛΑΣ Α.Ε.» νόμιμα εκπροσωπούμενο από τον Πρόεδρο κ. Τραχάνη Βασίλειο και τον Γενικό Γραμματέα κ. Καρύδη Σπύρο,

Γ) Των εκπροσώπων του παρεμβαίνοντος σωματείου των εργαζομένων ήτοι : <<Σωματείο Προσωπικού Εργοστασίου GEORGIA-PACIFIC Πάτρας Ο ΑΓΙΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ.>> νόμιμα εκπροσωπούμενο από τον Πρόεδρο κ. Μπελεζώνη Ιωάννη και τον Γενικό Γραμματέα κ. Λαζαράτο Ανδρόνικο.

Συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα :

1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η Συλλογική Σύμβαση αυτή εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους της εταιρείας «GEORGIA PACIFIC ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.» ανεξάρτητα από ειδικότητα, κατηγορία και χώρο εκμετάλευσης της επιχείρησης.

2. ΕΤΗΣΙΑ ΑΥΞΗΣΗ

Χορηγείται αύξηση ύψους 6,45% επί των βασικών μισθών σε δύο δόσεις :

- α) από 1.1.08 3,55%
- β) από 1.7.08 2,90%

Η ανωτέρα αύξηση εφαρμοσμένη, κατά το πρώτο σκέλος της, επί των βασικών μισθών της 31ης/12/2007 δημιουργεί τους πιο κάτω βασικούς μισθούς για τις αναφερόμενες ειδικότητες :

<u>Ειδικότητα</u>	<u>1/1/2008</u>
Θυρωροί	1446,16
Χειριστές clark	1449,09
Εργάτριες Επεξεργασίας	1059,51
Αλεστές Χειριστές Clark	1449,09
Εργάτριες Facial	1059,51
Μηχ/γοί Χαρτοποιητικής Μηχανής	1521,06
Βοηθοί Χαρτοποιητικής Μηχανής	1401,48

Μηχ/γοί Ρολοκοπτικής	1425,75
Βοηθοί Ρολοκοπτικής	1285,08
Μηχ/γοί Συσκευαστικών P.Y/ P.K	1262,40
Αναπληρωτές Μηχ/γοί Συσκευαστικών P.Y/ P,K	1207,47
Μηχ/γοί Κορμών Alfina	1271,41
Μηχ/γοί Κορμών Sincro	1271,41
Μηχ/γοί Κορμών.	1271,41
Μηχ/γοί PCMC X/Π Super 8	1271,41
Μηχ/γοι Μαδρέν	1182,10
Μηχ/γός Facial	1116,33
Αναπλ. Μηχ/γοι PCMC X/Π Super 8	1212,20
Βοηθοί Μηχ/γοί PCMC X/Π Super 8	1139,12
Έλεγχος P. Y	1138,70
Συντηρητές	1311,33
Ηλεκτρολόγοι	1316,23
Θερμαστής	1467,18
Καθαρίστρια	1136,79
Συλλέκτης Αποκομμάτων	1127,52
Οδηγοί	1247,26
Διανομείς	1106,44
Merchandisers	1059,51
Εργάτες αποθήκης	1086,85
Προϊστάμενοι Βάρδιας(πρώην Εργοδηγοί)	1652,12
Προϊστάμενος Βάρδιας Αποθήκης	1247,26
Βοηθός Προϊστ. Βάρδιας Αποθήκης	1112,78
Ελεγκτής Φορτώσεων	1184,68
Λογιστής	1275,81
Β. Λογιστή	1207,44
Γραμματέας	1139,12
Υπάλλ. Γραφείου	1047,99
Τηλεφωνήτρια	1093,55
Ελεγκτής Ποιότητας	1139,12
Πωλητής	1252,58
Υπευθ.Αποθ. Α Ύλων	1449,10
Β. Λογιστή/Υπευθ. Διαχ.Α Ύλων	1510,99
Εκπαιδ.Χειρ.clark	1128,26
Μηχ/γοι palletizing	1262,39
Μηχ/κος Παραγωγής	1271,42

Οι ανωτέρω αναφερόμενοι βασικοί μισθοί θα αυξηθούν από 1/7/08 κατά το ποσοστό 2,90%.

Κάθε ετήσια αύξηση που προβλέπεται με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση καθώς και κάθε επίδομα που προβλέπεται από αυτήν καταβάλλονται υποχρεωτικά σε κάθε εργαζόμενο ανεξάρτητα από το ύψος του βασικού μισθού του και δεν συμψηφίζονται με τυχόν ανώτερες αποδοχές.

Αν ο πληθωρισμός στο τέλος του έτους ξεπεράσει το 6,45% η διαφορά θα καταβληθεί στους εργαζόμενους απο 1/1/2009.

3. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ

- 3.1. Παρέχεται επίδομα γάμου 10% στους έγγαμους εργαζομένους.
- 3.2. Στους χειριστές Η/Υ παρέχεται επίδομα μηχ/σης ύψους 10%.
- 3.3. Στις καθαρίστριες παρέχεται επίδομα ύψους 10%
- 3.4. Στους διαχειριστές χρημάτων παρέχεται επίδομα διαχειριστικών λαθών ύψους 5%. Το επίδομα αυτό επεκτείνεται και στους πωλητές που εισπράτουν χρήματα, μόνο μετρητά, από τους πελάτες του μικρού δικτύου μόνο, που ανήκουν στο πελατολόγιο της Εταιρείας καθώς επίσης και στον οδηγό που εκτελεί εξωτερικές εργασίες στην Πάτρα.
- 3.5. Στους θερμαστές και ηλεκτρ/γους εκτελούντες καθήκοντα βοηθού θερμαστού παρέχεται επίδομα επικινδύνου εργασίας ύψους 20%.
- 3.6. Στους ηλεκτρ/γους παρέχεται επίδομα επικινδύνου εργασίας 20%.
- 3.7. Στους πρακτικούς Μηχ/κούς παρέχεται τεχνικό επίδομα 16%. Το ίδιο επίδομα επεκτείνεται και στους Μηχ/γούς και Βοηθούς Μηχανοδηγών Χαρτοπ. Μηχανής, που εκτελούν εργασία και πρακτικού Μηχ/κού.
- 3.8. Στους Πρακτ. Μηχανικούς και θερμαστές που είναι υπεύθυνοι βάρδιας χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας ύψους 10%.
- 3.9. Χορηγείται επίδομα πολυετίας ύψους 2% για κάθε έτος υπηρεσίας υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών. Αφετηρία υπολογισμού είναι η ημερομηνία πρόσληψης.
- 3.10. Στους Χειριστές clark που ασχολούνται με την άλεση, χορηγείται επίδομα ύψους 20%.
- 3.11. Στους Συντηρητές Πρακτικούς Μηχανικούς που απασχολούνται στο τμήμα του συνεργείου παρέχεται επίδομα ειδικών συνθηκών 10%.
- 3.12. Στους ηλεκτρολόγους που επιβλέπουν το καζάνι χορηγείται επίδομα ύψους 10% που θα αρθεί μόλις πάρουν το πτυχίο θερμαστού (οπότε θα πάρουν τον μισθό του θερμαστού).
- 3.13. Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται επίδομα τέκνων 5% για κάθε τέκνο έως 18 ή 26 ετών (αν σπουδάζει).
- 3.14. Στους Προϊσταμένους βάρδιας του τμήματος επεξεργασίας παρέχεται επίδομα υπευθύνου βάρδιας ύψους 10%.

Όλα τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται στο σύνολο του βασικού μισθού και επιδόματος πολυετίας.

4. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΕ ΑΠΟΛΥΤΑ ΠΟΣΑ

- 4.1. Στους εργαζόμενους στους χώρους Παραγωγής –Αποθηκών, Διανομής, Θυρωρούς και καθαρίστριες παρέχεται ανθυγιεινό επίδομα ύψους 78,81 € (μετά την αύξηση του κατά 3,55%).
- 4.2. Στους χαρτεργάτες και στους χειριστές clark/εκπαιδευόμενους χειριστές clark έχοντες συμπληρώσει 18ετία στον κλάδο σε οποιονδήποτε εργοδότη και ανεξαρτήτως προηγούμενης ειδικότητας (που δεν του παρείχετο) παρέχεται επίδομα 99,01 €. (μετά την αύξησή του κατά 3,55%).
- 4.3. Στους χειριστές clark παρέχεται επίδομα ειδικών συνθηκών 77,52€ (μετά την αύξηση του κατά 3,55%). Το επίδομα αυτό επεκτείνεται και στους χειριστές clark που ασχολούνται με την άλεση.
- 4.4. Στους οδηγούς φορτηγών ωφέλιμου φορτίου άνω των 5 τόνων χορηγείται επίδομα 45,00 € (μετά την αύξησή του κατά 3,55%).
- 4.5. Καταργείται το απόλυτο ποσό του επιδόματος τέκνων.
- 4.6. Στους Οδηγούς φορτηγών χορηγείται επίδομα φόρτωσης 68,33€ (μετά την αύξησή του κατά 3,55%).
- 4.7. Θα υπολογίζεται το ποσοστό αύξησης και στα απόλυτα ποσά των σταθερών επιδομάτων των εργαζομένων.

Τα ανωτέρω επιδόματα, αναπροσαρμόζονται με το ποσοστό της υπογραφείσας σύμβασης.

Όλα τα ανωτέρω επιδόματα ποσοστιαία και απόλυτα ποσά συνυπολογίζονται για τον καθορισμό του ωρομισθίου.

5. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

- 5.1 Σε όλους τους εν ενεργεία εργαζόμενους με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου, καταβάλλεται τα Χριστούγεννα bonus ύψους 1 μισθού και το Πάσχα μισού μισθού.
Ο μισθός των bonus περιλαμβάνει το σύνολο αποδοχών εξαιρώντας τις πάσης φύσεως προσαυξήσεις.
- 5.2 Χορηγείται επίδομα καλής παρουσίας ύψους 175,55€ σε όσους δεν απουσιάσουν εκ της εργασίας ολόκληρο το μήνα. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 25% κάθε 2 έτη με έναρξη ισχύς την 1.1.08.
Μειώνεται στο μισό με απουσία 1 ημέρας και δεν καταβάλλεται καθόλου σε απουσία 2 ημερών και άνω.

Εξαιρούνται οι απουσίες που προέρχονται από εργατικά ατυχήματα εντός των χώρων εργασίας.

Σε εργαζομένους που σε όλο το έτος απουσίασαν μόνο 2 συνολικά ημέρες για ασθένεια δεόντως δικαιολογημένη επιστρέφεται το αφαιρεθέν επίδομα καλής παρουσίας.

- 5.3 Σε κάθε υπάρχοντα εργαζόμενο με ΣΑΧ κατά την υπογραφή της παρούσας σύμβασης καθώς και σε κάθε νέο εργαζόμενο με ΣΑΧ που δεν αναφέρεται κατά την υπογραφή της παρούσης χορηγείται καθημερινά μία διατακτική τροφής συγκεκριμένης αξίας σε κάθε περίπτωση, όπως λεπτομερώς και συγκεκριμένα αναφέρεται στον επισυναπτόμενο, στην παρούσα, πίνακα. Η αναφερόμενη αξία θα χορηγείται επί 21 ημέρες μηνιαίως.

<u>ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ</u>	<u>ΗΜΕΡ. ΠΟΣΟ</u>
ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΑΤΟΣ ΦΙΛΙΠΠΙΟΣ	4,91
ΓΙΑΝΝΙΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	4,47
ΑΝΔΡΙΟΠΟΥΛΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	4,08
ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	4,08
ΠΑΡΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ	4,08
ΠΕΦΑΝΗ ΚΩΝ/ΝΤΙΝΑ	4,04
ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	3,65
ΑΝΤΩΝΑΚΟΥ ΕΞΑΚΟΥΣΤΗ	3,65
ΔΟΒΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	3,65
ΚΙΤΣΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	3,65
ΚΟΜΙΩΤΗ ΑΣΗΜΙΝΑ	3,65
ΚΟΥΜΑΡΙΑΝΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	3,65
ΚΟΥΝΑΔΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	3,65
ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΒΛΑΣΙΟΣ	3,65
ΡΑΖΜΠΙΤΣΟΥ ΕΙΡΗΝΗ	3,65
ΣΤΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	3,65
ΤΣΙΛΙΒΑΡΑΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ*	3,65
ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ	3,21
ΒΑΛΑΣΗ ΜΑΡΙΑ	3,21
ΒΑΣΙΛΑΚΑΚΟΥ ΚΩΝ/ΝΑ	3,21
ΒΕΛΙΑΝΙΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	3,21
ΖΟΥΡΜΠΑΚΗΣ ΑΛΚΑΙΟΣ	3,21

ΚΑΖΑΚΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	3,21
ΚΑΜΠΙΑΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	3,21
ΚΥΡΚΙΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	3,21
ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	3,21
ΛΟΥΔΑΡΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	3,21
ΜΠΕΝΕΤΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	3,21
ΜΠΡΟΖΙΟΥΤΗ ΕΛΕΝΗ	3,21
ΝΙΔΕΛΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	3,21
ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	3,21
ΡΩΤΑ ΜΑΡΔΙΤΣΑ	3,21
ΦΡΑΓΚΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ	3,21
ΦΡΑΝΤΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	3,21
ΧΑΡΑΚΙΔΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	3,21
ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,92
ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	2,92
ΔΙΟΝΥΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,92
ΚΑΤΡΙΜΠΟΥΖΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	2,92
ΛΑΖΑΡΑΤΟΣ ΑΝΔΡΟΝΙΚΟΣ	2,92
ΒΕΡΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	2,48
ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ	2,48
ΖΑΓΚΛΑΡΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	2,48
ΖΟΥΡΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	2,48
ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	2,48
ΚΑΠΕΡΩΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	2,48
ΚΑΡΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,48
ΚΟΥΣΟΥΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	2,48
ΛΕΣΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,48
ΛΟΥΚΟΠΟΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ	2,48
ΜΠΕΛΕΖΩΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	2,48
ΜΠΟΖΙΚΗ ΒΑΡΒΑΡΑ	2,48
ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	2,48
ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	2,48
ΠΑΠΑΖΙΑΝ ΚΩΝ/ΝΟΣ	2,48
ΣΤΕΡΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	2,48

ΣΧΙΣΜΕΝΟΣ ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ	2,48
ΤΖΑΝΝΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	2,48
ΤΟΤΝΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	2,48
ΦΟΥΝΤΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	2,48
ΦΩΤΕΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	2,48
ΑΓΙΑΝΝΙΤΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	2,05
ΑΓΡΙΔΙΩΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	2,05
ΑΝΔΡΙΟΠΟΥΛΟΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	2,05
ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΣΤΑΥΡΟΣ	2,05
ΒΕΡΓΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	2,05
ΒΛΑΧΟΓΙΑΝΝΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ	2,05
ΓΙΑΧΑΛΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	2,05
ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	2,05
ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	2,05
ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ	2,05
ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	2,05
ΚΑΡΑΜΑΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,05
ΚΑΡΥΔΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ	2,05
ΚΑΣΠΙΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	2,05
ΚΑΤΣΑΪΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	2,05
ΚΕΙΠΕΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	2,05
ΚΟΥΝΑΒΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ	2,05
ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	2,05
ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΗΛΙΑΣ	2,05
ΜΑΓΚΑΦΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,05
ΜΑΚΡΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	2,05
ΜΠΑΜΠΑΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,05
ΜΠΑΣΤΟΓΙΑΝΝΗ ΑΘΗΝΑ	2,05
ΝΑΝΟΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ	2,05
ΝΙΑΡΟΥ ΑΔΑΜΑΝΤΙΑ	2,05
ΠΑΠΑΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ	2,05
ΠΑΠΑΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	2,05
ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ	2,05
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	2,05
ΠΑΠΑΔΙΟΝΥΣΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	2,05

ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	2,05
ΠΛΑΚΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,05
ΣΙΜΙΤΣΗΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ	2,05
ΣΚΑΡΤΣΙΛΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	2,05
ΣΜΠΟΝΙΑ ΑΡΙΣΤΟΥΛΑ	2,05
ΣΜΠΟΝΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ	2,05
ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	2,05
ΤΡΑΧΑΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	2,05
ΤΣΑΓΚΑΡΑΤΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	2,05
ΤΣΑΚΑΛΟΥ ΕΛΕΝΗ	2,05
ΤΣΑΚΛΙΔΗΣ ΛΥΣΑΝΔΡΟΣ	2,05
ΤΣΙΒΕΛΕΚΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	2,05
ΤΣΙΟΥΡΑΝΤΑΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	2,05
ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	2,05
ΧΡΥΣΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ	2,05
ΣΧΟΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	2,05

5.4 Κάθε 40 ημέρες χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο του εργοστασίου με Σ.Α.Χ. 1 κούτα γάλα εβαπορέ. Στους έχοντες από 3 τέκνα και άνω χορηγείται 1 κούτα κάθε μήνα. Σε αυτή τη περίπτωση δικαιούχος είναι ένας εκ των 2 συζύγων (όταν εργάζονται και οι δύο στην εταιρεία). Στους εργαζόμενους με Σ.Ω.Χ. παρέχεται γάλα μετά την συμπλήρωση διμήνου.

5.5 Κάθε έτος χορηγούνται προϊόντα της εταιρείας DELICA ή PRIVATE LABEL (ανάλογα με τα αποθέματα της εταιρείας) στους εργαζομένους και στην καντίνα του εργοστασίου ως εξής :

11 κιβ. Ρολά Υγείας
4 κιβ. Χαρτοπετσέτες 100 φύλλων ή ίσο αριθμό X/Π άλλου είδους
4 κιβ. Ρολά Κουζίνας
2 κιβ. Facial

Επίσης το Πάσχα και τα Χριστούγεννα χορηγούνται και από ένα προϊόν της εταιρείας ποιοτικά καλύτερο, ως δώρο.

5.6. Σε όσους εκ των εργαζομένων στο εργοστάσιο δεν εξυπηρετούνται με αστικά συγκοινωνιακά μέσα, χορηγούνται καύσιμα μηνιαίως ως εξής :

Απόσταση 15 χλμ 55 λίτρα
“ 25 χλμ 90 λίτρα
“ 25 χλμ και άνω 120 λίτρα

- 5.7. Στους εργαζομένους στο εργοστάσιο χορηγείται εμφιαλωμένο νερό.
- 5.8. Στους εργαζόμενους στους χώρους Παραγωγής και Αποθηκών – Διανομής χορηγούνται ετησίως στολές εργασίας ως κάτωθι :

<u>Προσωπικό Χαρτοποιητικής Μηχανής</u>	
<u>Συντ/σης και Ηλεκτρ/ου</u>	2 φόρμες χειμερινές 1 φόρμα θερινή 1 ζεύγος υποδήματα
<u>Προσ/κό Επεξεργασίας-Αποθηκών</u>	1 φόρμα χειμερινή 1 φόρμα θερινή 1 ζεύγος υποδήματα
<u>Προσωπικό Διανομής</u>	1 φόρμα χειμερινή 1 φόρμα θερινή 1 ζεύγος υποδήματα

Στο προσωπικό της Χαρτοποιητικής Μηχανής τα υποδήματα θα αντικαθίστανται σε περίπτωση αποδεδειγμένης φθοράς και εντός του έτους.

Στους εργαζόμενους του εργοστασίου χορηγείται κάθε 2 έτη τζάκετ και αδιάβροχο.

6. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

- 6.1 Εργαζόμενοι που αποχωρούν για συνταξιοδότηση λαμβάνουν το 100% της νόμιμης αποζημίωσης Ν. 2112/20.
Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης λαμβάνει το 50% με την προϋπόθεση της εγγράφου προειδοποίησης της Διεύθυνσης 1 μηνός.
- 6.2 Όλοι οι εργαζόμενοι θα αποκτούν υπαλληλική σχέση μετά την συμπλήρωση 6 ετών από την πρόσληψή τους, και δικαιούνται αποζημίωσης υπαλλήλου.
- 6.3 Οι προσαυξήσεις της νυκτερινής απασχόλησης, υπερωρίας, υπερεργασίας θα προσαυξάνονται ως εξής νυκτερινό 60%, υπερωρία – υπερεργασία – αργία – Κυριακή 100%.
- 6.4 Στα μέλη των Σωματείων παρέχεται μία 3ωρη άδεια μετ' αποδοχών ετησίως για την συμμετοχή τους σε γενικές συνελεύσεις.
- 6.5 Η επιχείρηση επιδοτεί από 01/01/2008 με το ποσόν των 410,76€ προ ΦΠΑ και από 01/07/2008 με το ποσόν των 422,67€ προ ΦΠΑ μηνιαίως την λειτουργία της καντίνας του εργοστασίου Πάτρας με στόχο την παροχή φθηνών

υπηρεσιών στους εργαζόμενους. Η εν λόγω παροχή χορηγείται με προσκόμιση νομίμων παραστατικών και θα αναπροσαρμόζεται ετησίως σύμφωνα με την αύξηση της ΕΣΣΕ.

Την πλήρη ευθύνη νομίμου λειτουργίας και διαχείρισης της καντίνας έχει το Δ.Σ. του αντιπροσωπευτικότερου Σωματείου.

6.6 Η επιχείρηση εφήρμοξε και θα εφαρμόζει αρχές δικαιοσύνης και αξιοκρατίας στις περιπτώσεις προαγωγών, προσλήψεων, υπερωριακής απασχόλησης.

6.7 Η επιχείρηση καθιερώνει ως αργίες ως κάτωθι :
Πρωτοχρονιά (παραμονή Πρωτοχρονιάς από 20,00μμ έως 06,00πμ τις 2/1) – Μεγάλο Σάββατο, Κυριακή του Πάσχα, 28/10, 24/12, 26/12 και Καθαρά Δευτέρα και Κυριακή της Τυρινής.
Διευκρινίζεται ότι ο χορός του Σωματείου «ΑΓΙΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ» που δίνεται ως αργία θα γίνεται πάντα παραμονή Καθαράς Δευτέρας δηλ. την Κυριακή της Τυρινής.

6.8 Η επιχείρηση παρέχει δωρεάν στους εργαζομένους με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου πλήρη ιδιωτική ασφαλιστική κάλυψη μέσω συμβολαίου με μία εκ των νομίμως λειτουργούντων Ασφαλιστικών Εταιρειών, καθώς επίσης και 24ωρη υγειονομική μεταφορά. Επιπλέον στους ανωτέρω εργαζόμενους θα παρέχεται ετησίως ένα check-up.

6.9 Με ισχύ από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης ο αριθμός των Σ.Ο.Χ. που σχετίζονται άμεσα με την παραγωγική διαδικασία της εταιρείας (αποθήκες, διανομή, επεξεργασία, γραφεία) δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 15 εξαιρουμένων αυτών της ρολοκοπτικής μηχανής λόγω του αντικειμένου της εργασίας τους που θα είναι αντικείμενο συζήτησης ετησίως, και όσων καλύπτουν κανονικές άδειες και ασθένειες εργαζομένων με Σ.Α.Χ. Ειδικότερα λόγω της εποχικότητας της ζήτησης θέσεις που καλύπτονται με ΣΟΧ , θα καλύπτονται με ΣΑΧ μετα 9μηνη λειτουργία σε ετήσια βάση.

6.10 Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοικότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΕΓΣΣΕ, πάσης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική η ατομικές συμβάσεις δεν θίγονται από την παρούσα σύμβαση.

6.10 ΓΗΙΣΤΗΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΕΣΣΕ 2008

Από 12/08/08

7. ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΗΣ

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 1/1/08 και λήγει αυτοδικαίως 31/12/08.

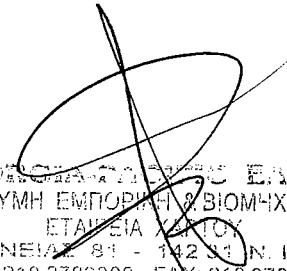


I. ΦΡΑΝΤΖΕΖ

Τέλος κατόπιν όλων των ανωτέρω ρυθμίσεων τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν την πλήρη ικανοποίησή τους και την διαβεβαίωση ότι κανένα οικονομικό αίτημα δεν θα εγερθεί εντός του 2008.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

A) Για την Εταιρεία

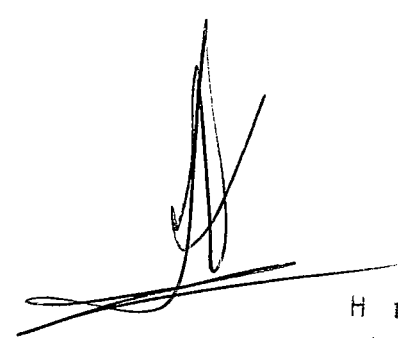

ΟΔΟΣ ΚΑΡΑΓΑΧΩΣ ΕΥΡΩΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΧΑΡΤΟΣ
ΙΦΙΓΕΝΕΙΑΣ 81 - 142 01 Ν. ΙΩΝΙΑ
ΤΗΛ. 210 2783300 - FAX: 210 2783356
ΑΦΜ: 094056361 - ΔΟΥ ΦΑΒΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.ΜΑΕ: 2654/01/Β/86/2653

B) Για το Σωματείο
Εργαζομένων ΧΑΡΤΕΛΛΑΣ Α.Ε.



Γ) Για το Σωματείο
Εργαζομένων Ο ΑΓΙΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ




Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 26-9-08 με αριθμ. πράξης 11 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της GEORGIA PACIFIC ΕΛΛΑΣ ΑΕ Παναγιώτα Λεωνίδα κάτοχο του αριθ. Φ216589 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ ΥΑ Πατρών την 13-12-2000

Ο Καταθέτης

Λ. ΚΑΤΑΡΑΒΑΩΗ Ε



Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Ανθούλα Βέρρα