

ΕΠ 184/08

Π.Κ. 2/27-10-08

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε.

Οι υπογράφωντες την παρούσα σύμβαση, αφενός ο κύριος Γίτσος Γεώργιος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και νόμιμος εκπρόσωπος της ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε., με έδρα το Πλατύ Ημαθίας, ο οποίος ενεργεί με εντολή και για λογαριασμό της εταιρίας, και αφετέρου ο κύριος Χρυσοπουλίδης Νικόλαος, Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων της ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε., έχοντας εξουσιοδοτηθεί νομίμως από τα διοικητικά τους συμβούλια, συμφώνησαν σήμερα την 24^η Οκτωβρίου 2008 στο Πλατύ Ημαθίας τα ακόλουθα:

Μεταξύ των συμβαλλομένων μερών υπογράφεται η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας των εργαζομένων της ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε., η οποία έχει αναδρομική ισχύ με αφετηριακό χρόνο ισχύος την 1^η Ιανουαρίου 2008 και αφορά το τρέχον έτος.

Τα συμβαλλόμενα μέρη, έχοντας λάβει υπόψη:

- Α) Τις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες που επικρατούν σήμερα και την εισοδηματική και κοινωνική πολιτική της Ελληνικής Κυβέρνησης καθώς και την κατάσταση του εργοστασίου Πλατέος μετά την πυρκαγιά της 16/12/2007,
- Β) Την ανάγκη να ρυθμιστούν θέματα που αφορούν τις σχέσεις αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε., καθώς και τις συμβατικές υποχρεώσεις που έχει αναλάβει η εταιρία έναντι της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος ως προς τη ρύθμιση των χρεών της,

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν ανεπιφύλακτα όλους τους όρους ως προς την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, η οποία καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 – ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι εργαζόμενοι της ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε. πλέον διακρίνονται σε 5 κατηγορίες λαμβάνοντας υπόψη τις γραμματικές τους γνώσεις:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α: Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι απόφοιτοι των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ομοταγών ιδρυμάτων της αλλοδαπής.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β: Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι απόφοιτοι των Τεχνικών Επαγγελματικών Ιδρυμάτων της ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ομοταγών ιδρυμάτων της αλλοδαπής.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ: Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι εργαζόμενοι που έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς τον πρώτο και δεύτερο κύκλο σπουδών της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, γεγονός που πιστοποιείται με την απόκτηση Απολυτηρίου Λυκείου.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ: Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι εργαζόμενοι που έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς μόνο τον πρώτο κύκλο και σπουδών της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, γεγονός που πιστοποιείται με την απόκτηση Απολυτηρίου Γυμνασίου.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Ε: Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι εργαζόμενοι που δεν εμπίπτουν στις άλλες κατηγορίες.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 - ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι βασικοί μισθοί των ανωτέρω 5 κατηγοριών εργαζομένων όπως αυτές ορίζονται από το ΚΕΦΑΛΑΙΟ – 1, διαμορφώνονται την 01/01/2008 με βάση τον ΠΙΝΑΚΑ – ΝΒΜ – 01/01/2008 που ακολουθεί:

ΠΙΝΑΚΑ 1. –ΝΒΜ – 01/01/2008-31/08/2008 (ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ)-3,5%

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Ε	Δ	Γ	Β	Α
1-2	645,84	658,26	670,68	716,22	753,48
3-4	658,26	670,68	684,13	728,64	765,90
5-6	670,68	684,13	697,59	740,02	777,28
7-8	678,96	697,59	708,97	753,48	789,70
9-10	684,13	708,97	723,46	765,90	815,58
11-12	690,34	723,46	734,85	779,35	840,42
13-14	697,59	734,85	748,30	789,70	866,29
15-16	703,80	748,30	761,76	803,16	877,68
17-18	708,97	755,55	767,97	821,79	897,34
19-20	723,46	761,76	775,21	840,42	917,01
21-22	729,67	775,21	787,63	866,29	928,39
23-24	742,09	787,63	801,09	891,13	940,81
25-26	748,30	807,30	818,68	917,01	966,69
27-28	761,76	818,68	833,17	940,81	992,56
29-30	775,21	839,38	851,80	954,27	1.015,33
31-32	793,84	865,26	877,68	978,07	1.028,79
33-34	813,51	891,13	902,52	992,56	1.041,21
35-35	825,93	917,01	929,43	1.003,95	1.066,05

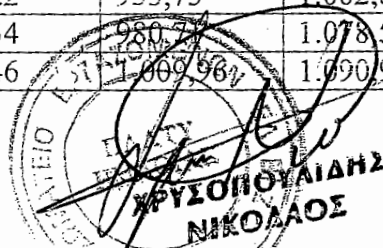


ΠΙΝΑΚΑ 2. -NBM – 01/09/2008-30/04/2009 (ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ)-3%

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Ε	Δ	Γ	Β	Α
1-2	665,21	678,00	690,80	737,70	776,08
3-4	678,00	690,80	704,65	750,49	788,87
5-6	690,80	704,65	718,51	762,22	800,59
7-8	699,32	718,51	730,23	776,08	813,39
9-10	704,65	730,23	745,16	788,87	840,04
11-12	711,05	745,16	756,89	802,73	865,63
13-14	718,51	756,89	770,74	813,39	892,27
15-16	724,91	770,74	784,61	827,25	904,01
17-18	730,23	778,21	791,00	846,44	924,26
19-20	745,16	784,61	798,46	865,63	944,52
21-22	751,56	798,46	811,25	892,27	956,24
23-24	764,35	811,25	825,12	917,86	969,03
25-26	770,74	831,51	843,24	944,52	995,69
27-28	784,61	843,24	858,16	969,03	1.022,33
29-30	798,46	864,56	877,35	982,89	1.045,78
31-32	817,65	891,21	904,01	1.007,41	1.059,65
33-34	837,91	917,86	929,59	1.022,33	1.072,44
35-35	850,70	944,52	957,31	1.034,06	1.098,03

ΠΙΝΑΚΑ 3. -NBM – 01/05/2009 (ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ)-5,5%

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Ε	Δ	Γ	Β	Α
1-2	701,79	715,29	728,79	778,27	818,76
3-4	715,29	728,79	743,40	791,76	832,25
5-6	728,79	743,40	758,02	804,14	844,62
7-8	737,78	758,02	770,39	818,76	858,12
9-10	743,40	770,39	786,14	832,25	886,24
11-12	750,15	786,14	798,51	846,88	913,23
13-14	758,02	798,51	813,13	858,12	941,34
15-16	764,78	813,13	827,76	872,74	953,73
17-18	770,39	821,01	834,50	892,99	975,09
19-20	786,14	827,76	842,37	913,23	996,46
21-22	792,89	842,37	855,86	941,34	1.008,83
23-24	806,38	855,86	870,50	968,34	1.022,32
25-26	813,13	877,24	889,61	996,46	1.050,45
27-28	827,76	889,61	905,35	1.022,32	1.078,55
29-30	842,37	912,11	925,60	1.036,94	1.103,29
31-32	862,62	940,22	953,73	1.062,81	1.117,93
33-34	883,99	968,34	980,74	1.078,55	1.131,42
35-35	897,48	996,46	1.009,96	1.090,93	1.158,42



Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται:

Α). Σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην ΕΛ.ΒΙ.Ζ.

Α.Ε.

Β). Με την αναγνώριση έως 2 ετών στρατιωτικής θητείας που υπηρέτησε ο μισθωτός, ανεξαρτήτως αν έλαβε χώρα πριν ή μετά την πρόσληψη του στην ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε. ή οπουδήποτε αλλού, γεγονός που πιστοποιείται με την απόκτηση Πιστοποιητικού Στρατολογίας Τύπου Α.

Γ). Με τα χρόνια που απαιτούνται για τη φοίτηση και απόκτηση πτυχίου από τα Ανώτερα και Ανώτατα Ιδρύματα της ημεδαπής ή ισότιμων ιδρυμάτων της αλλοδαπής, χωρίς να υπολογίζονται τυχόν παρατάσεις, ως προς τον χρόνο σπουδών.

Δ). Με την αναγνώριση των χρόνων εργασίας, μετά την 1^η Μαΐου 2004, σε Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, των οποίων ο Ασφαλιστικός φορέας είναι το ΤΑΥΣΟ, δηλαδή το ταμείο εις το οποίο είναι ασφαλισμένοι και οι εργαζόμενοι της ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 – ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ – ΤΕΚΝΩΝ

Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επιπροσθέτως:

A) Επίδομα γάμου 10% βάση των όρων και των προϋποθέσεων που προβλέπονται δια νόμου. Το επίδομα χορηγείται επίσης στους χήρους και στις χήρες, στους διαζευγμένους και διαζευγμένες, καθώς και στις άγαμες μητέρες.

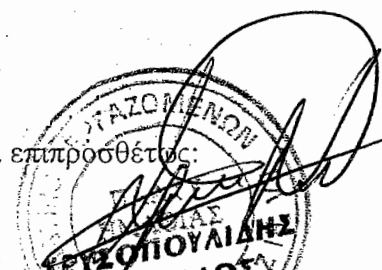
B) Επίδομα τέκνων 5% για κάθε ένα εκ των δύο πρώτων τέκνων εφόσον υπάρχουν. Επίδομα 7% για το τρίτο τέκνο, 10% για το τέταρτο και 15% για κάθε ένα τέκνο πέραν των πέντε. Το επίδομα τέκνων χορηγείται έως ότου συμπληρώσουν την ηλικία των 22 ετών, εφόσον δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το όριο αυτό παρατείνεται έως την ηλικία των 25 συμπληρωμένων ετών, εφόσον τα τέκνα του εργαζομένου φοιτούν σε κάποιο Ανώτερο ή Ανώτατο Ίδρυμα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Στην περίπτωση διδακτορικών σπουδών, μεταπτυχιακών σπουδών ή σπουδών σε Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, οι οποίες αναγνωρίζονται από το κράτος και παρέχουν το δικαίωμα αναβολής κατ'ατάξης στο στράτευμα, το όριο αυτό παρατείνεται έως ότου τα τέκνα συμπληρώσουν το 28^ο έτος της ηλικίας τους. Σε περίπτωση όπου και οι δύο γονείς εργάζονται στην εταιρεία χορηγείται επίδομα τέκνων και στους δύο εργαζόμενους.

Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται απεριορίστως ως προς τη χρονική του διάρκεια σε τέκνα αποδεδειγμένα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους κανονισμούς του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τα οποία στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει τον μισθωτό. Το επίδομα τέκνων θα αφαιρείται από τον εργαζόμενο κατά τη σειρά γέννησης του κάθε τέκνου.



ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ

Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επιπροσθέτως:



Α) Επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού για κάθε έτος σπουδών στους πτυχιούχους ανωτάτων και ανωτέρων σχολών της ημεδαπής ή των αναγνωρισμένων ισοτίμων σχολών της αλλοδαπής.

Β) Επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε έτος σπουδών, πέραν του επιδόματος σπουδών, χορηγείται στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών.

Γ) Επίδομα 5% επί του βασικού μισθού στους αποφοίτους Συνεταιριστικής Σχολής μονοετούς φοίτησης.

Δ) Επίδομα 3% επί του βασικού μισθού στους απόφοιτους Συνεταιριστικής Σχολής τριμηνιαίας φοίτησης.

3 ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

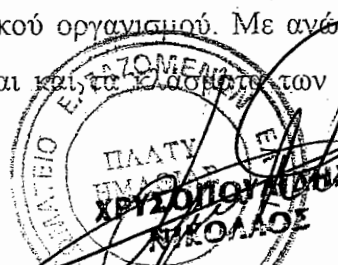
Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10%, επί του βασικού μισθού υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κατέχει δικαιολογητικά που πιστοποιούν <<καλή γνώση>> (επίπεδο B2) και εφόσον χρησιμοποιεί τη συγκεκριμένη ξένη γλώσσα για τις ανάγκες της ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε. Τυχόν υφιστάμενες παροχές ή τυχόν προσμέτρηση του προσόντος αυτού κατά την πρόσληψη συμψηφίζονται με το 10%. Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων που να πιστοποιούν τη γλωσσομάθεια σε περισσότερες από μια γλώσσες το επίδομα χορηγείται μια μόνο φορά.

4 ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ

Με τη συμπλήρωση τριών χρόνων πραγματικής υπηρεσίας χορηγείται επίδομα της τάξης του 5% επί του βασικού μισθού, το οποίο προσαυξάνεται με ρυθμό 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας έως την συμπλήρωση 28 ετών υπηρεσίας. Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 35%.

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΚΤΟΣ ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε.

Χορηγείται επίδομα 5% στο βασικό μισθό για κάθε τριετία εργασίας εκτός ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε. που πραγματοποιήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη τόσο στην ημεδαπή όσο στην αλλοδαπή, εφόσον αυτό βεβαιώνεται από στοιχεία του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλου ασφαλιστικού οργανισμού. Με ανώτατο όριο οι τριετίες (4) τριετίες. Επίσης, αναγνωρίζονται και τα ελαττωματικά τριετίων και απογράφονται αναλόγως.



6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΕΩΣ

Χορηγείται επίδομα θέσεως το οποίο καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε.

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α). Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 12% πάνω στο βασικό μισθό σε όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό, αποθηκάριους, ζυγιστές, χημικούς γεωτεχνικούς, καθαρίστριες και στους υπαλλήλους καντίνας και κυλικείου).

Β). Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% επί του βασικού μισθού στους οδηγούς και στους χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών.

8. ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5% επί του βασικού μισθού σε όσους αποδεδειγμένα διεξάγουν ταμειακές εργασίες.

9. ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Χορηγείται τεχνικό επίδομα 8% επί του βασικού μισθού σε όσους ασχολούνται με την τεχνική υπηρεσία και στους θερμαστές που κατέχουν πτυχίο ή άδεια ασκήσεως επαγγέλματος,

10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Χορηγείται επίδομα € 52,82 μηνιαίως στους χειριστές προ-ανάμιξης στους χειριστές παραγωγής PREMIX και ισορροπιστών.

11. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Ο ύψος του επιδόματος ισολογισμού θα προτείνεται από την Διεύθυνση Οικονομικού και θα χορηγείται κατόπιν έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 – ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΜΙΣΘΩΝ

Α). Τα δραχμικά επιδόματα δεν λαμβάνουν ποσοστιαίες αυξήσεις.

Β). Στον πίνακα1 **NBM – 01/01/2008-31/08/2008**, ο οποίος αναφέρεται στο **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2**, δόθηκε αύξηση στους βασικούς μισθούς 3.5% σε όλες τις κατηγορίες όπως αυτές ορίζονται στο **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1**.

Γ). Ο υπολογισμός του νέου διορθωτικού ποσού για το έτος 2006 γίνεται ως εξής:
Οι εργαζόμενοι έχουν ενταχθεί σύμφωνα με τη σύμβαση στους Πίνακες του Κεφαλαίου 2 της παρούσας, στους οποίους έχει ενσωματωθεί και η ΑΤΑ. Οι νέοι μισθοί υπολογίζονται χωρίς να λαμβάνεται υπ'οψιν στον υπολογισμό το διορθωτικό ποσό που υπάρχει και το οποίο υπολογίζεται βάσει της διαφοράς μισθών σε σύγκριση με τον μισθό της 31/12/2007.

Δ). Αύξηση στους βασικούς μισθούς 3% (Πίνακας2) θα δοθεί την 1^η Σεπτεμβρίου 2008 επί των βασικών μισθών του Πίνακα1(**NBM – 01/01/2008-31/08/2008**) σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων.

Ε). Αύξηση στους βασικούς μισθούς 5,5% (Πίνακας3) θα δοθεί την 1^η Μαΐου 2009 επί των βασικών μισθών που διαμορφώνονται την 01/09/2008 του Πίνακα2 (**NBM – 01/09/2008-30/04/2009**) σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων.

ΣΤ). Οι νέο-προσληφθέντες θα εντάσσονται στο μισθολόγιο της παρούσας σύμβασης από την ημερομηνία (μήνα) υπογραφής αυτής.

Ζ). Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν από κοινού και αποδέχονται τη σταδιακή μείωση του νέου διορθωτικού ποσού ανά χρόνο μέχρι τον πλήρη μηδενισμό του εντός χρονικής διάρκειας τεσσάρων ετών.

Η). Τα μη θεσμικά επιδόματα θα μειώνονται μόνον εφόσον είναι εφικτό και κατόπιν συμφωνίας γνώμης των δύο μερών.



Θ). Το ετήσιο ποσοστό μείωσης του διορθωτικού ποσού θα καθορίζεται κατόπιν σύμφωνης γνώμης των δύο μερών.

Ι). Τυχόν Αρνητικό διορθωτικό ποσό διαγράφεται την 01/01/07.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5 – ΑΔΕΙΕΣ

1. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ

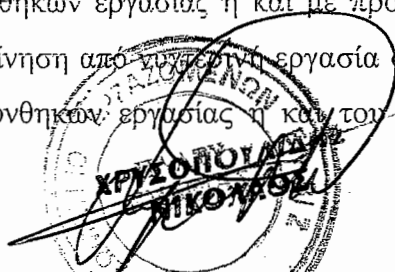
Η ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε. χορηγεί στο προσωπικό που έχει συμπληρώσει υπηρεσία 12 μηνών συνεχούς απασχολήσεως άδεια 25 εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές. Στην περίπτωση όσων δεν έχουν συμπληρώσει 12 μήνες συνεχούς απασχόλησης χορηγείται ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατά αναλογία με τον χρόνο εργασίας.

2. ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΕΚΝΩΝ

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων. Οι οκτώ πρώτες εβδομάδες χορηγούνται πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα μετά τον τοκετό σαν μια ενιαία άδεια. Εάν ο τοκετός πραγματοποιηθεί αργότερα από την πιθανολογούμενη ημερομηνία, αυτό δε συνεπάγεται τη μείωση του μετά τοκετού διαστήματος αδειάς (που παραμένει εννέα εβδομάδες) αλλά, τελικά, την παράταση της συνολικής χορηγηθείσας άδειας πέραν των 17 εβδομάδων. Ο εργαζόμενος πατέρας δικαιούται 2 ημέρες άδειας με αποδοχές για κάθε παιδί. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δε συμψηφίζεται με τις ημέρες κανονικής άδειας. Επιπροσθέτως προβλέπεται μειωμένο ωράριο κατά δύο ώρες την ημέρα για διάστημα δύο ετών μετά τον τοκετό και μιας ώρας μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων ετών μετά τον τοκετό. Χρήση αυτού του δικαιώματος μπορεί να κάνει η εργαζόμενη μητέρα ή εναλλακτικά ο εργαζόμενος πατέρας εφόσον η εργαζόμενη μητέρα δεν κάνει χρήση αυτού του δικαιώματος.

3. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΤΗΣ ΕΓΚΥΜΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΓΑΛΟΥΧΙΑΣ.

Εάν οι συνθήκες εργασίας δύναται να θέσουν σε κίνδυνο την ασφάλεια ή την υγεία της εργαζόμενης γυναίκας και κυρίως εάν μπορεί να αποδειχθεί πως έχουν αντίκτυπο στην εγκυμοσύνη ή τη γαλουχία της, η ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε. θα λάβει τα απαιτούμενα μέτρα προκειμένου να αποφευχθεί η έκθεση της εν λόγω εργαζόμενης σε αυτόν τον κίνδυνο, με μόνιμη ή προσωρινή προσαρμογή των συνθηκών εργασίας ή και με προσωρινή προσαρμογή του χρόνου εργασίας της ή μετακίνηση από νυχτερινή εργασία σε θέση ημερήσιας ημέρας. Εάν η προσαρμογή των συνθηκών εργασίας ή και του χρόνου



εργασίας είναι τεχνικά ή και αντικειμενικά αδύνατη, η ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε. θα λάβει τα μέτρα που απαιτούνται ώστε να εξασφαλίσει για την εν λόγω εργαζόμενη αλλαγή θέσεως. Εάν η αλλαγή θέσεως είναι τεχνικά ή και αντικειμενικά αδύνατη, η εν λόγω εργαζόμενη απαλλάσσεται από την εργασία για όλο το διάστημα που χρειάζεται ως προς την προστασία της ασφάλειας και της υγείας της. Οι εργαζόμενες που είναι έγκυοι απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, για να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

4. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι προσθετική και δεν συμψηφίζεται με τις ημέρες κανονικής άδειας.

5. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Ο εργαζόμενος δικαιούται γονική άδεια εφόσον έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας σε εργοδότη και μέχρι να συμπληρώσει το παιδί την ηλικία των τριών ετών. Η άδεια είναι χωρίς αποδοχές και η διάρκεια της μπορεί να φτάσει έως 3.5 μήνες για κάθε γονέα. Δικαιούται για το χρόνο αυτό να συνεχίσει την ασφάλιση του, αλλά καταβάλλοντας ο ίδιος το σύνολο των εισφορών του.

6. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ

Ο εργαζόμενος που έχει τέκνα μέχρι 16 ετών που παρακολουθούν μαθήματα βασικής ή μέσης εκπαίδευσης, μπορεί να απουσιάζει ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους για να επισκεφθεί το σχολείο των παιδιών. Η άδεια είναι με αποδοχές και φτάνει συνολικά μέχρι 4 ημέρες το χρόνο.

7. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Οι γονείς που έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες δικαιούνται μειωμένο ωράριο μετ' αποδοχών κατά 1 ώρα την ημέρα.



Χορηγείται άδεια σπουδών μέγιστης διάρκειας 20 ημερών ανά έτος με πλήρεις αποδοχές σε όσους εργαζομένους φοιτούν σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα. Η σπουδαστική ιδιότητα και η συμμετοχή στις εξετάσεις αποδεικνύονται με αντίστοιχη βεβαίωση της σχολής φοίτησης.

9. ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Η εκλογική άδεια ισχύει με την εκάστοτε απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών. Η διάρκεια της εκλογικής άδειας είναι ανάλογη με τη χιλιομετρική απόσταση που απαιτείται να διανύσει ο εργαζόμενος για να φτάσει στον τόπο άσκησης των εκλογικών του δικαιωμάτων. Πιο συγκεκριμένα προβλέπεται άδεια μιας ημέρας για αποστάσεις από 200 έως 400 χιλιόμετρα, δυο ημερών για αποστάσεις από 401 χιλιόμετρα και άνω και τριών ημερών για όσους ασκούν το δικαίωμα τους σε κάποιο νησί.

10. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Χορηγείται συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές σύμφωνα με το άρθρο 17 του νόμου Ν. 1264/82.

11. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΩΝ Α ΚΑΙ Β ΒΑΘΜΟΥ

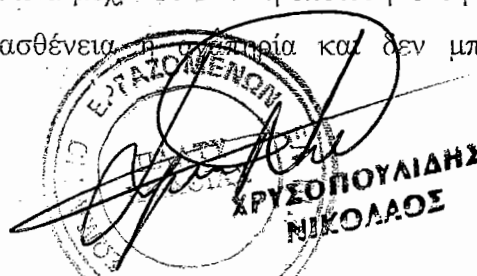
Σε περιπτώσεις θανάτου προσώπων α' και β' βαθμού συγγένειας δίδεται άδεια 2 ημερών με πλήρεις αποδοχές.

12. ΑΙΜΟΔΟΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Χορηγείται αιμοδοτική άδεια 2 ημερών στα πλαίσια της δημιουργίας τράπεζας αίματος, την ευθύνη της οποίας έχει το Σωματείο Εργαζομένων.

13. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων μελών της οικογένειας, ο εργαζόμενος δικαιούται άδεια άνευ αποδοχών μέχρι 6 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακού έτους. Εξαρτώμενα πρόσωπα είναι τα παιδιά μέχρι 16 ετών ή οποιοδήποτε μέλος της οικογένειας που πάσχει από βαριά ασθένεια ή αλzheimer και δεν μπορεί να αυτοεξυπηρετηθεί.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6 – ΩΡΑΡΙΟ, ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ, ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΑΡΓΙΕΣ.

Α). Από 1^η Απριλίου έως την 31^η Οκτωβρίου το ωράριο εργασίας ορίζεται στις 7,5 ώρες ημερησίως και 37,5 ώρες εβδομαδιαίως.

Β). Από 1^η Νοεμβρίου έως την 31^η Μαρτίου το ωράριο εργασίας ορίζεται στις 8 ώρες από Δευτέρα έως Πέμπτη και κάθε Παρασκευή στις 7 ώρες. Το σύνολο εβδομαδιαίας απασχόλησης ανέρχεται στις 39 ώρες εβδομαδιαίως, εκτός αν προβλέπεται ευνοϊκότερη ρύθμιση σύμφωνα με τη σύμβαση της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος.

Γ). Η εργασία πέρα του κανονικού ωραρίου θα αμείβεται υπερωριακά σύμφωνα με το Νόμο.

Δ). Η παροχή εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες από 22:00- 06:00 π.μ. αμείβεται με προσαύξηση 35% του ημερομισθίου.

Ε). Σαν ημέρες αργιών καθορίζονται:

- I. Η 1^η Ιανουαρίου
- II. Η ημέρα των Θεοφανίων
- III. Η Καθαρά Δευτέρα
- IV. Η 25^η Μαρτίου
- V. Η Μεγάλη Παρασκευή
- VI. Η δεύτερη ημέρα του Πάσχα
- VII. Η 1^η Μαΐου
- VIII. Η ημέρα του Αγίου Πνεύματος
- IX. Η ημέρα της Κοιμήσεως της Θεοτόκου
- X. Η 28^η Οκτωβρίου
- XI. Η ημέρα των Χριστουγέννων
- XII. Η δεύτερη των Χριστουγέννων και
- XIII. Η τοπική εορτή της περιοχής όπου ανήκει το κάθε εργοστάσιο σύμφωνα με απόφαση του 1996 και υπό τον όρο πως θα πραγματοποιούνται κανονικά οι πωλήσεις.

Όσοι μισθωτοί απασχοληθούν κατά τη διάρκεια των ανωτέρω ημερών δικαιούνται προσαύξηση της τάξεως του 75% επί του μισθού τους, καθώς και του 1/25 του μισθού του.



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΙΤΣΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΙΔΗΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7 – ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΧΙΛΙΟΜΕΤΡΙΚΗ ΑΠΟΣΤΑΣΗ

Α). Εφόσον δίδεται εντολή σε εργαζόμενους της ΕΛΒΙΖ ΑΕ να εργαστούν εκτός έδρας για την εκτέλεση υπηρεσίας της εταιρίας, αυτοί δικαιούνται την κάλυψη των οδοιπορικών εξόδων καθώς και ημερήσια αποζημίωση ισάξια ως προς τα 1/25 του μισθού τους με την προϋπόθεση πως διανυκτερεύουν εκτός έδρας. Διαφορετικά δικαιούνται το πόσο των 50 € συν τα έξοδα ξενοδοχείου Β η Γ κατηγορίας (βάσει της αποδείξεως του ξενοδοχείου). Η εφαρμογή της παραγράφου αυτής αρχίζει έπειτα από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης.

Β). Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας οι εργαζόμενοι δικαιούνται την κάλυψη των οδοιπορικών τους εξόδων, καθώς και του μισού της ανωτέρω αποζημίωσης (1/50), με την προϋπόθεση πως θα μεταβούν σε απόσταση πέραν των 40 χιλιομέτρων από την έδρα τους για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 3 ωρών χωρίς να συνυπολογίζεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής. Από τη διάταξη αυτή εξαιρούνται όσοι απασχολούνται αποκλειστικά ως οδηγοί αυτοκινήτων φορτηγών/σιλοφόρων, οι οποίοι δικαιούνται € 7 ημερησίως εφόσον διανύσουν συνολική απόσταση 200 χιλιομέτρων εντός της ημέρας από την έδρα τους. Σε όσους εργαζόμενους κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου δια της υπηρεσιακής μετακινήσεως τους χορηγείται αποζημίωση € 0,20 ανά διανυόμενο χιλιόμετρο.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8 – ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Α). Το προσωπικό της ΕΛ.ΒΙ.Ζ. ΑΕ ανεξαρτήτως του οργανισμού κύριας ασφαλίσεως εις τον οποίο είναι ασφαλισμένο κατά την έξοδο του από την υπηρεσία λόγω γήρατος, δικαιούται αποζημίωση βάσει του νόμου 2112/20, η οποία ορίζεται ακολούθως:

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ %
ΑΠΟ 1- 9 ΧΡΟΝΙΑ	45%
10	50%
15	55%
20	60%
25	65%
35	75%

Ως προς τις ενδιαμέσες περιόδους μεταξύ των χρονικών κλιμακίων, το ποσοστό αποζημίωσης θα προσαυξάνεται με επιπλέον 1% για κάθε χρόνο προϋπηρεσίας. Το ύψος αποζημίωσης θα ανέρχεται κατά ανώτερο όριο σε ποσοστό της τάξεως του 75% και άνω. Τα ποσά αποζημιώσεων ορίζονται σύμφωνα με τον πίνακα του ίδιου νόμου (Ν.2112/20). Οι εργαζόμενοι θα απολύονται αυτοδικαίως μόλις συμπληρώσουν 35ετή συντάξιμη υπηρεσία.

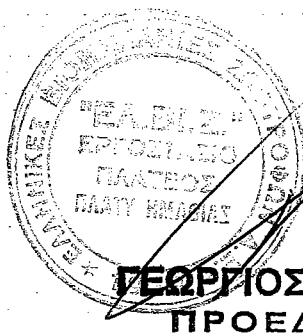
Β). Επίσης θα χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20 σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας, σωματικής ή πνευματικής εφόσον διαπιστώνεται από την Υγειονομική Υπηρεσία του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων πως αυτή ανέρχεται σε ποσοστό από 67% και άνω.

Γ). Σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού θα χορηγείται στους κληρονόμους του το 100% της αποζημίωσης του Ν.2112/20.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9 – ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Η ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε. μπορεί να χορηγεί στο προσωπικό καταναλωτικά δάνεια μέχρι του ποσού των € 600. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου αυτού είναι η συμπλήρωση 12 μηνών συνεχούς απασχολήσεως στην ΕΛΒΙΖ ΑΕ. Το δάνειο είναι έντοκο βάσει του εκάστοτε επιτοκίου της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος και εξοφλείται σε 10 μηνιαίες δόσεις. Το ανώτερο ύψος των χορηγούμενων δανείων ανέρχεται σε € 20.543. Το ύψος του δανείου και η συχνότητα της χορήγησης σε κάθε εργαζόμενο αποφασίζεται από την εταιρία.



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΙΤΣΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΙΔΗΣ
* **ΝΙΚΟΛΑΟΣ**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10- ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΝΑΝΤΙ ΘΑΝΑΤΟΥ & ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

Η ΕΛ.ΒΙΖ. Α.Ε. ασφαλίζει το προσωπικό της έναντι θανάτου και ατυχημάτων καθώς και ως προς την ιατροφαρμακευτική του περίθαλψη. Ρητά συμφωνείται η αναπροσαρμογή του ασφαλιστηρίου ως προς το ύψος των παροχών.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11 – ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

Α). Οι νεοπροσλαμβανόμενοι εντάσσονται στη επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας της ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε. από την ημερομηνία (μήνα) υπογραφής αυτής.

Β). Χορηγείται από την εταιρία εφάπαξ ποσό € 1000 για τη γέννηση κάθε παιδιού πέραν των τεσσάρων.

Γ). Χορηγούνται σε όλο το προσωπικό, πλην των υπαλλήλων γραφείων, δυο φόρμες εργασίας κάθε χρόνο, ένα τζάκετ και ένα ζεύγος άρβυλα κάθε 2 χρόνια. Οι μηχανοτεχνίτες ωστόσο δικαιούνται ένα ζεύγος άρβυλα το χρόνο και οι χειριστές προ-ανάμιξης δυο ζεύγη φόρμες και ένα ζεύγος άρβυλα το χρόνο.

Δ). Χορηγείται στο προσωπικό πλην των υπαλλήλων γραφείων, ένα μπουκάλι γάλα ημερησίως 1/2 λίτρου και στους υπαλλήλους γραφείων ένα ρόφημα ημερησίως, το αντίτιμο του οποίου (€ 0,30) θα το εισπράττει το Σωματείο Εργαζομένων εφ' όσον έχει την εκμετάλλευση του Κυλικείου.

Ε). Η εκμετάλλευση της καντίνας και του κυλικείου του εργοστασίου Πλατέος με το υπάρχον προσωπικό του ενός ατόμου περιέρχεται στο Σωματείο Εργαζομένων αποδίδοντας στην εταιρία τη δαπάνη ενέργειας.

ΣΤ). Σε όσους παντρεύονται θα χορηγείται δώρου γάμου της τάξεως των € 200.

Ζ). Η ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε. χορηγεί στους προσληφθέντες υπαλλήλους της το αντίτιμο του εισιτηρίου Κ.Τ.Ε.Λ. για τη μετάβαση τους, από και προς το τόπο εργασίας, εφ' όσον δεν καθίσταται δυνατή η εξυπηρέτησή τους από το λεωφορείο μεταφοράς προσωπικού της εταιρίας. Το καταβαλλόμενο πιο πάνω αντίτιμο του εισιτηρίου μειώνεται κατά το ποσοστό 20% επί του ήδη καταβαλλόμενου αντίτιμου για χρονικό διάστημα από την υπόγραφή της παρούσας σύμβασης έως την 31/12/2009. Το αντίτιμο του εισιτηρίου θα χορηγείται και στους νεοπροσλαμβανόμενους στην εταιρία.



Η). Η ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε. υποχρεούται να λαμβάνει όλες τις απαραίτητες ενέργειες ως προς την ιατρική εξέταση όλου της του προσωπικού δυο φορές το χρόνο.

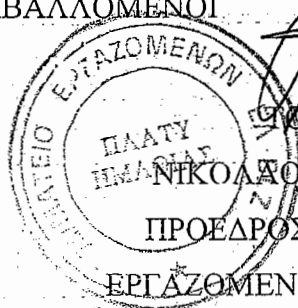
Θ). Η σύμβαση αυτή υπερισχύει των όμοιο-επαγγελματικών και κλαδικών συμβάσεων εργασίας.

Ι). Η ισχύς της παρούσας συμβάσεως αρχίζει από την 1.1.2008 και λήγει την 31.12.2009 και υπογράφεται την 24^η Οκτωβρίου 2008.



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΙΤΣΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΙΔΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε.

ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε.

Σήμερα την 24/10/2008 οι υπογράφοντες την παρούσα προσθήκη, αφενός ο κύριος Γεώργιος Γίτσος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και νόμιμος εκπρόσωπος της ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε. με έδρα το Πλατύ Ημαθίας, ο οποίος ενεργεί με εντολή και για λογαριασμό της εταιρίας, και αφετέρου ο κύριος Νικόλαος Χρυσοπουλίδης, Πρόεδρος του Σωματίου Εργαζομένων της ΕΛΒΙΖ ΑΕ, έχοντας εξουσιοδοτηθεί νομίμως από τα διοικητικά τους συμβούλια, συμφώνησαν σήμερα την 24^η Οκτωβρίου 2008 στο Πλατύ Ημαθίας το εξής:

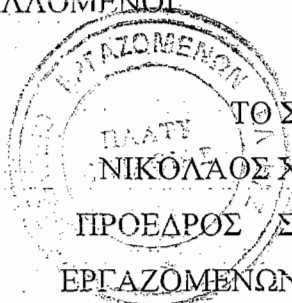
Δίνεται η δυνατότητα με την έναρξη της παραγωγικής διαδικασίας του εργοστασίου Πλατέος να συζητηθεί ξανά το θέμα των οδοιπορικών συνολικά για όλες τις κατηγορίες των εργαζομένων και για τους νεοπροσλαμβανόμενους.

Η παρούσα προσθήκη αποτελεί αναπόσπαστο όρο στην επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. η οποία έχει υπογραφεί την 24^η Οκτωβρίου 2008



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΙΤΣΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΙΔΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΤΟΥ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΛ.ΒΙ.Ζ. Α.Ε.