

ΕΠ 18~~7~~ / 08

Π.Κ. 2 / 10 - 10 - 2008

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού
δικαίου προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης
Αποχέτευσης Χανίων (Δ.Ε.Υ.Α.Χ.)
για το έτος 2008»**

Στα Χανιά στις 05/10/2008 οι υπογράφωντες:

α. Αφ ενός Μιχάλης Ντάλλας, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και Δημήτρης Βιριράκης, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Γενικός Διευθυντής της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

β. Αφ ετέρου Νίκος Λατινάκης, Πρόεδρος , και Σταύρος Μαυρογένης, Γραμματέας του Σωματείου Εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Έχοντας νομίμως εξουσιοδοτηθεί:

- Από την υπ' αριθμό 87/24-09-2008 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
και

- Από την υπ' αριθμό 37/07-03-2008 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. που αποτελεί συμπλήρωση της από 31/12/2007 Ε.Σ.Σ.Ε. η οποία έχει δεσμευτική ισχύ για αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη για το έτος 2008 και εμπεριέχει τα κάτωθι κεφάλαια – άρθρα και διατάξεις.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Άρθρο 1°

Στις διατάξεις της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Αορίστου Χρόνου της Δ.Ε.Υ.Α.Χ όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που ανήκουν και είναι μέλη του Σωματείου εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Άρθρο 2°

Α. ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

Οι καταληκτικοί Βασικοί Μισθοί της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. ανά κλάδο – ειδικότητα και κατηγορία εργαζομένων όπως αναφέρονται στο παρόν άρθρο κεφάλαιο Β΄ παράγραφος 2, του παρόντος άρθρου, όπως αυτοί είχαν διαμορφωθεί την 31/12/07 προσαυξάνονται κατά 5,5% και είναι οι κάτωθι:

1/1/2008

Υ.Ε. ₁	906
Υ.Ε. ₂	983
Δ.Ε. - Μ.Ε.	1051
Τ.Ε.	1.132
Π.Ε.	1.250

- Οι Βασικοί Μισθοί των Διευθυντών Υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και του Γενικού Διευθυντή διαμορφώνονται στις **1.387**. Τα επιδόματα που δικαιούται ο Γενικός Διευθυντής είναι τα ίδια με των Διευθυντών Υπηρεσιών ανάλογα με την κατεύθυνση εκπαίδευσης που κατέχει, τεχνική ή οικονομική – διοικητική, εκτός του επιδόματος της παραγράφου 5 του άρθρου 4 που ισχύει όπως είναι διατυπωμένο.



Β. ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Κατηγορίες Προσωπικού

α) Τεχνικό Προσωπικό: Υπάγονται οι απόφοιτοι Τεχνικών σχολών (Μ.Ε.), Εμπειροτέχνες εργοδηγοί, Πτυχιούχοι τεχνολογικής εκπαίδευσης τεχνικής κατεύθυνσης (Μηχανικοί Τ.Ε.), Πτυχιούχοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης τεχνικής κατεύθυνσης (Π.Ε.). Το προσωπικό του Χημείου, οι Γεωπόνοι, Τεχνολόγοι Τροφίμων καθώς και το **Εργατοτεχνικό Προσωπικό** στοιχειώδους – υποχρεωτικής (Υ.Ε.) εκπαίδευσης όπως και το προσωπικό που έχει προσληφθεί για την κατηγορία Εργάτη ή Τεχνίτη ανεξάρτητα την βαθμίδα εκπαίδευσης που κατέχει.

β) Διοικητικό – Οικονομικό Προσωπικό: Υπάγονται οι απόφοιτοι Μέσης και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου (Δ.Ε. ή Μ.Ε.), Πτυχιούχοι τεχνολογικής εκπαίδευσης (Τ.Ε) και Πτυχιούχοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.)

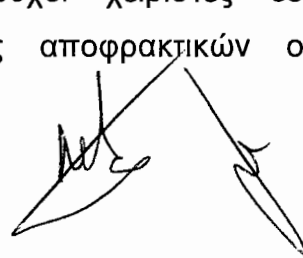
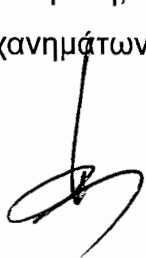
Γενικά για την κατάταξη του προσωπικού στις ανωτέρω κατηγορίες λαμβάνονται υπ' όψιν εκτός των ανωτέρω διατάξεων και οι σχετικές για το θέμα διατάξεις του Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

2. Κλάδοι και ειδικότητες προσωπικού

Κλάδος Π.Ε.: Υπάγονται οι Πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών τετραετούς και πενταετούς φοίτησης.

Κλάδος Α.Τ.Ε.: Υπάγονται οι Πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Α.Τ.Ε.Ι. και πρώην ΚΑ.ΤΕ.Ε. και υπομηχανικών

Κλάδος Δ.Ε. - Μ.Ε.: Υπάγονται οι απόφοιτοι Λυκείου ή εξατάξιου Γυμνασίου, οι γραμματείς δακτυλογράφοι και ταμίες, χειριστές ηλεκτρονικού υπολογιστή, οι σημειωτές, οι διπλωματούχοι χειριστές εσκαπτικών μηχανημάτων, οι διπλωματούχοι χειριστές αποφρακτικών οχημάτων,



πτυχιούχοι εργοδηγοί, εμπειροτέχνες εργοδηγοί, σχεδιαστές, ηλεκτρολόγοι, οι ηλεκτροτεχνίτες και ηλεκτρονικοί, Μηχανοτεχνίτες, συντηρητές, οι πτυχιούχοι θερμοϋδραυλικοί που κατέχουν οργανική θέση θερμοϋδραυλικού.

Κλάδος ΥΕ₂: Υπάγονται οι οδηγοί, οι τεχνίτες γενικά, οι τεχνίτες υδραυλικοί, τεχνίτες οικοδόμοι, οι βοηθοί παρασκευαστή Χημείου, οι τεχνίτες κηπουροί, οι βοηθοί τεχνίτες και οι χειριστές κομπρεσέρ.

Κλάδος Υ.Ε.1: Υπάγονται όσοι έχουν προσληφθεί με την ειδικότητα του εργάτη και το εν γίνει βοηθητικό προσωπικό (καθαρίστριες, φύλακες, κλητήρες, κ.λ.π.) όπου και όπως προβλέπεται από τον Ο.Ε.Υ.

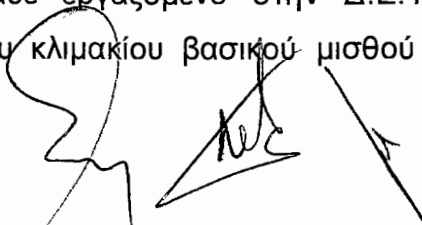
- Εργαζόμενοι που κατέχουν πτυχίο υψηλότερης βαθμίδας εκπαίδευσης (απόφοιτοι Δ.Ε. εξαταξίου γυμνασίου ή λυκείου ή μέσων τεχνικών σχολών, Τ.Ε., Π.Ε.) από την οργανική θέση για την οποία προσλήφθηκαν και έχουν συμπληρώσει 10ετή υπηρεσία στην επιχείρηση από την πρόσληψή τους ως τακτικό προσωπικό, κατόπιν αίτησής τους, το Δ.Σ. της ΔΕΥΑΧ ύστερα από σχετική απόφαση του δύναται να τους χορηγήσει επίδομα 5% επί του Β.Μ.1 σαν αναγνώριση ανώτερης βαθμίδας εκπαίδευσης ή να τους εντάξει σε κενή οργανική θέση με βάση το Πτυχίο υψηλότερης βαθμίδας Εκπαίδευσης που κατέχουν.

- Οι εργάτες που συμπληρώνουν τουλάχιστον 4 ημερολογιακά χρόνια στην ειδικότητά τους από την ημερομηνία πρόσληψής τους, και εφ' όσον ασκούν τεχνική εργασία για τα επόμενα 6 χρόνια, μπορούν να μεταταχθούν μισθολογικά στο επόμενο αντίστοιχο κλιμάκιο τεχνίτη μετά από πρόταση της Τ.Υ. και απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. , ανεξάρτητα από την ύπαρξη ή όχι οργανικής θέσης Τεχνίτη.

Άρθρο 3^ο

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Η μισθολογική εξέλιξη για κάθε εργαζόμενο στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. θα αντιστοιχεί σε 2% επί του αντιστοίχου κλιμακίου βασικού μισθού για κάθε



ημερολογιακό χρόνο και μέχρι τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας από την ημερομηνία πρόσληψης στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Από το 21^ο έτος μέχρι και το 30^ο έτος υπηρεσίας στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. το ήδη διαμορφωθέν μέχρι το 20^ο έτος ποσοστό εξέλιξης 40% θα προσαυξάνεται κατά 1,5% για κάθε έτος υπηρεσίας στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. μέχρι το 30^ο έτος. Από το 31^ο έτος και άνω το ήδη διαμορφωθέν ποσοστό 55% θα προσαυξάνεται κατά 0,5% για κάθε έτος υπηρεσίας.

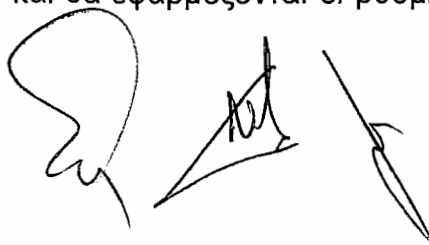
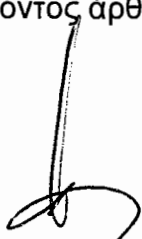
Το ποσό που προκύπτει με την εφαρμογή των ανωτέρω ποσοστών μισθολογικής εξέλιξης αθροίζεται με το αντίστοιχο κλιμάκιο του Βασικού μισθού και έτσι δημιουργείται ένας νέος Βασικός Μισθός για κάθε κλιμάκιο που ονομάζεται Β.Μ.1. Η μισθολογική αυτή εξέλιξη θα υπολογίζεται χρονικά και στους υπαλλήλους που έχουν πραγματοποιήσει υπηρεσία στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και στον Δήμο και σαν έκτατο προσωπικό ορισμένου ή Αορίστου χρόνου. Επίσης, για εργαζόμενους που μετατάσσονται από άλλες Δ.Ε.Υ.Α. του Νόμου 1069/1980 στη Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων τα χρόνια εργασίας τους σε αυτές θα λογίζονται σαν χρόνια υπηρεσίας στη Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων και θα εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου για την μισθολογική τους εξέλιξη στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ. Ειδικότερα για τον Γενικό Διευθυντή εφ' όσον πρόκειται για ορισμένου χρόνου τοποθέτηση ή μισθολογική εξέλιξη αρχίζει από το έτος κτήσεως πτυχίου.

Άρθρο 4^ο

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα χρόνου (προϋπηρεσίας και υπηρεσίας)

α. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας εντός Δ.Ε.Υ.Α.Χ.: 1% στο αντίστοιχο κλιμάκιο του βασικού μισθού. Το επίδομα αυτό χορηγείται για κάθε χρόνο υπηρεσίας από την πρόσληψη και μέχρι την ημερομηνία εξόδου. Επίσης, για εργαζόμενους που μετατάσσονται από άλλες Δ.Ε.Υ.Α. του Νόμου 1069/1980 στη Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων τα χρόνια εργασίας τους σε αυτές θα λογίζονται σαν χρόνια υπηρεσίας στη Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων και θα εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου.



β. Επίδομα χρόνου προϋπηρεσίας εκτός Δ.Ε.Υ.Α.Χ.: 1,5% στο αντίστοιχο κλιμάκιο του βασικού μισθού. Το επίδομα αυτό χορηγείται για κάθε χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι την ημερομηνία πρόσληψης στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ.. Για την χορήγηση αυτού του επιδόματος υπολογίζεται η όμοια με την ειδικότητα προϋπηρεσία η οποία αποδεικνύεται από σχετικά έγγραφα ή βεβαιώσεις των Ασφαλιστικών Φορέων και οικείας οικονομικής εφορίας σε περίπτωση άσκησης ελεύθερου επαγγέλματος για όμοια εργασία.

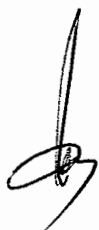
Για τους πτυχιούχους Τ.Ε. και Π.Ε. λογίζεται η ημερομηνία κτήσεως του πτυχίου.

γ. Χορηγείται ποσοστό ίσο με το ήμισυ του επιδόματος προϋπηρεσίας (β) στο αντίστοιχο κλιμάκιο του βασικού μισθού για κάθε έτος προϋπηρεσίας εκτός Δ.Ε.Υ.Α.Χ. που αποδεικνύεται βάση σχετικών εγγράφων και βεβαιώσεων των Ασφαλιστικών Ταμείων σ' όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό Υ.Ε.₁ – Υ.Ε.₂ και στο προσωπικό Μ.Ε.. Για την εφαρμογή της παρούσης διάταξης (γ) δεν υπολογίζεται η προϋπηρεσία που ήδη έχει αναγνωρισθεί με την χορήγηση του επιδόματος (β).

2. Οικογενειακά επιδόματα

α. Γάμου: Σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. χορηγείται επίδομα γάμου **10%** επί του Β.Μ.₁

β. Παιδιών: Χορηγείται επίδομα **5%** για κάθε παιδί και σε **7%** για κάθε παιδί από το τρίτο και πάνω μέχρι την συμπλήρωση των 18 χρόνων. Το επίδομα παιδιών θα χορηγείται εφ' όσον μετά το Λύκειο σπουδάζουν: σε δημόσιες ή ιδιωτικές μεταλυκειακές σχολές αναγνωρισμένες από το κράτος (με υποχρεωτική προσκόμιση επίσημης βεβαίωσης αναβολής στρατεύσεων για τα αγόρια), σε Ανώτερα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Μπορεί να παραταθεί μέχρι και δύο (2) έτη επί πλέον των ετών σπουδών των προαναφερομένων κύκλων σπουδών εφ' όσον αποδεδειγμένα τα παιδιά συνεχίζουν να σπουδάζουν στα προαναφερθέντα εκπαιδευτικά ιδρύματα.



Επίσης για κτήση τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών, η χορήγηση του επιδόματος γίνεται για όλο τον επίσημο κύκλο των σπουδών αυτών, με δυνατότητα παράτασης της χορήγησης για ένα (1) επί πλέον έτος.

Τα οικογενειακά επιδόματα υπολογίζονται επί του Β.Μ.₁ του εργαζομένου και δίδονται σ' όλους τους έγγαμους εργαζομένους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., εκτός εάν εργάζονται και οι δύο στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ., οπότε δίδονται στον ένα εξ αυτών κατ' επιλογή τους.

3. Επιδόματα μεταπτυχιακών σπουδών και ξένης γλώσσας

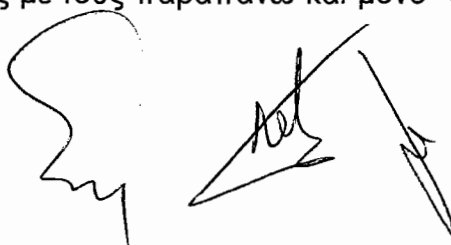
Χορηγείται επίδομα:

α. 10% στους κατόχους διπλώματος μεταπτυχιακών σπουδών MASTER επί του Β.Μ.₁ τους.

β. 15% στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος επί του Β.Μ.₁ τους.

Τα ανωτέρω διπλώματα αναγνωρίζονται εφ' όσον χορηγούνται με ξεχωριστούς τίτλους μετά την λήψη του πτυχίου ΠΕ ή ΤΕΙ και εφ' όσον για την απόκτησή τους ορίζεται ως απαραίτητη προϋπόθεση η κατοχή πτυχίου ΠΕ ή ΤΕΙ, και δεν μπορούν να δοθούν αθροιστικά (το α και το β).

γ. 5% επί του Β.Μ.₁ στους κατόχους τίτλου γνώσεων ξένης γλώσσας όπως προβλέπεται από τον ΟΕΥ. Πρώτου βαθμού εκπαίδευσεως σε σχολεία της αλλοδαπής, επιπέδου Lower, (Lower, Certificate κ.λ.π.), επιπέδου Proficiency (Proficiency, Sorbonne κ.λ.π.), στους κατόχους κρατικού πιστοποιητικού καλής, πολύ καλής, και αρίστης γνώσης ξένης γλώσσας και στους κατόχους πτυχίου ή διπλώματος ξενόγλωσσου ΑΕΙ ή διπλώματος μεταπτυχιακών σπουδών διετούς τουλάχιστον φοίτησης στην αλλοδαπή ή διδακτορικού διπλώματος ξενόγλωσσου ΑΕΙ και στο προσωπικό που ήδη καταβάλλεται επίδομα ξένης γλώσσας με προγενέστερες συμβάσεις ή αποφάσεις του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. Το επίδομα αυτό προσαυξάνεται κατά το ήμισυ για όσους διαθέτουν τίτλους ίδιους με τους παραπάνω και μόνο για μία επιπλέον δεύτερη ξένη γλώσσα.



4. Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών επί του Β.Μ.₁ τους:

α) Στον Κεντρικό Ταμία ποσοστό 18%

β) Στους Ταμίες και Εισπράκτορες σε ποσοστό 12%

γ) Στον υπεύθυνο αποθήκης του τμήματος προμηθειών και στους βοηθούς Ταμίες 5%.

5. Επίδομα θέσης

Χορηγείται επί των Β.Μ.₁ τους:

α. 45% στον Γενικό Διευθυντή

β. 30% στους Διευθυντές Υπηρεσιών

γ. 15% στους Προϊσταμένους Τμημάτων

δ. 7,5% στους υπεύθυνους γραφείων – συνεργείων όταν αυτά ορισθούν.

- Τα ανωτέρω επιδόματα χορηγούνται και στους εκάστοτε οριζόμενους αναπληρωτές μόνο για το οριζόμενο διάστημα αναπλήρωσης λόγω απουσίας ή κωλύματος πλέον των 2 μηνών.

- Στους Ορισθέντες υπεύθυνους επιβλέποντες εμπειροτέχνες εργοδηγούς ή μη, των συνεργείων κατασκευαστικό – συντήρησης αγωγών αποχέτευσης και ύδρευσης ανεξάρτητα από το αν καλύπτουν οργανική θέση υπεύθυνου συνεργείου, χορηγείται το ανωτέρω επίδομα **δ** ή ένα από τα προβλεπόμενα επιδόματα του κεφαλαίου της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε μεταβατικές διατάξεις και συγκεκριμένα της μεταβατικής διάταξης **β**.

6. Επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας

α. Χορηγείται ως επίδομα 20% επί του Β.Μ.₁ στις παρακάτω ειδικότητες: Εργάτες και σ' όλο το βοηθητικό προσωπικό, τεχνίτες, οδηγοί, ηλεκτρολόγοι, ηλεκτροτεχνίτες, ηλεκτρονικοί, μηχανοτεχνίτες, συντηρητές, χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων, υδραυλικοί – θερμοϋδραυλικοί, καθαριστές, φύλακες, τεχνίτες, κηπουροί και στο προσωπικό του Χημείου που ασχολείται με δειγματοληψίες και αναλύσεις. Στους ηλεκτρολόγους των αντλιοστασίων λυμάτων το επίδομα της παραγράφου αυτής προσαυξάνεται

κατά **5% λόγω υπόγειας εργασίας**, μεγάλου βάθους, για την συντήρηση και αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών στα αντλιοστάσια και στα φρεάτια λυμάτων.

β. Χορηγείται ως επίδομα 14% επί του Β.Μ.₁ στις παρακάτω ειδικότητες: εργοδηγοί ΔΕ, σχεδιαστές που εκτελούν καθήκοντα εργοδηγού, προσωπικό μηχανογράφησης, στις δακτυλογράφους, στους ταμίες με αποκλειστική χρήση Η/Υ, και στους εμπειροτέχνες εργοδηγούς.

γ. Χορηγείται ως επίδομα 17% επί του Β.Μ.₁ στο Τεχνικό προσωπικό ανεξαρτήτως ειδικότητας που εργάζεται στις εγκαταστάσεις του Βιολογικού Καθαρισμού, στο τεχνικό προσωπικό που εργάζεται αποκλειστικά στις εγκαταστάσεις Αντλιοστασίων – Ύδρευσης, στο τεχνικό προσωπικό του γραφείου κίνησης και επισκευής οχημάτων, και στους σημειωτές. Το επίδομα αυτό λαμβάνουν όσοι εκ των προαναφερομένων δεν κάνουν χρήση των ανωτέρω α και β ανθυγιεινών επιδομάτων.

δ. Χορηγείται ως επίδομα 10% επί του Β.Μ.₁ στο Τεχνικό Προσωπικό Τ.Ε. και Π.Ε. που δεν λαμβάνει τα ανωτέρω α, β και γ ανθυγιεινά επιδόματα.

ε. Χορηγείται ως επίδομα 5% επί του Β.Μ.₁ (για την χρήση Η/Υ, φωτοτυπικών μηχανημάτων, συστημάτων πληροφορικής) σε όλο το προσωπικό που καλύπτει η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. και δεν λαμβάνει τα ανωτέρω α,β,γ & δ ανθυγιεινά επιδόματα.

- Στα ανωτέρω α, β, γ, δ και ε ανθυγιεινά επιδόματα έχουν συνυπολογιστεί και έχουν παρθεί υπ' όψιν τα κάτωθι:

1. Η ιδιαιτερότητα της εργασίας
2. Η χρήση του Ηλεκτρονικού Υπολογιστή και συστημάτων νέας τεχνολογίας
3. Οι εξωτερικές εργασίες σε συνθήκες εργοταξίου

7. Επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας

α. Χορηγείται ως επίδομα 15% επί του Β.Μ.₁



Σε όλο το προσωπικό που εργάζεται αποκλειστικά στον Βιολογικό καθαρισμό, στα αντλιοστάσια λυμάτων (αποκλειστικά στην συντήρηση και λειτουργία τους) και στο προσωπικό των οχημάτων απόφραξης.

β. Χορηγείται ως επίδομα 10% επί του Β.Μ.₁

Στους τεχνίτες εργάτες που εργάζονται στο συνεργείο αποχέτευσης και στο προσωπικό που εργάζεται στα ασφαλικά.

γ. Χορηγείται ως επίδομα 7,5% επί του Β.Μ.₁

Στο τεχνικό προσωπικό στο γραφείο κίνησης και επισκευής οχημάτων της ΔΕΥΑΧ και στους τεχνίτες – εργάτες του συνεργείου ύδρευσης και στις αποκοπές νερού.

δ. Χορηγείται ως επίδομα 5% επί του Β.Μ.₁

Στους χειριστές εσκαπτικών μηχανημάτων, στο προσωπικό ελέγχου των αγωγών αποχέτευσης εν λειτουργία, στους τεχνίτες – εργάτες του κατασκευαστικού συνεργείου.

- Τα ανωτέρω επιδόματα ειδικών συνθηκών **α, β, γ, δ**, δεν χορηγούνται αθροιστικά.

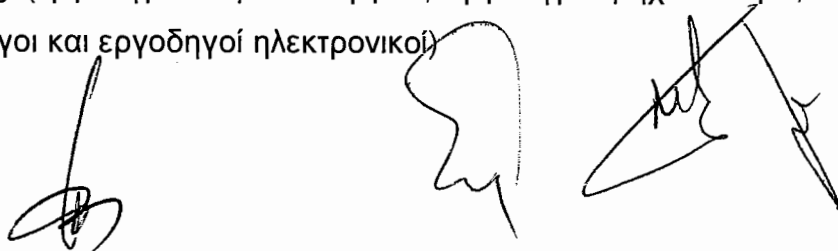
ε. Χορηγείται ως επίδομα 3% επί του Β.Μ.₁

Στο προσωπικό Δ.Ε. που εργάζεται στις θυρίδες εξυπηρέτησης του κοινού εφ' όσον δεν λαμβάνουν άλλα επιδόματα εκτός του ανθυγιεινού (5%), στο προσωπικό Δ.Ε. γραμματειακής υποστήριξης ΔΕΥΑΧ εφόσον δεν λαμβάνουν άλλα επιδόματα εξαιρουμένου του ανθυγιεινού, στις καθαρίστριες, στους οδηγούς.

Τα ανωτέρω επιδόματα ειδικών συνθηκών **α, β, γ, δ, και ε** δεν χορηγούνται αθροιστικά.

στ. Χορηγείται ως επίδομα 3% επί του Β.Μ.₁

Στους τεχνικούς Δ.Ε. που κατέχουν πτυχίου εργοδηγού ανεξαρτήτως ειδικότητας (εργοδηγοί δομικών έργων, εργοδηγοί μηχανολόγοι, εργοδηγοί ηλεκτρολόγοι και εργοδηγοί ηλεκτρονικοί)



8. Τεχνικό επίδομα – Επίβλεψης

α. Τεχνικό επίδομα

Χορηγείται τεχνικό επίδομα επί του Β.Μ.₁ στις κάτωθι ειδικότητες:

- Π.Ε. τεχνικοί **13%**
- Τ.Ε. τεχνικοί **12%**

- Μ.Ε. εργοδηγοί Δ.Ε. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
 σχεδιαστές **7%**

- Μ.Ε. εμπειροτέχνες
 εργοδηγοί **5%**

β. Επίδομα επίβλεψης

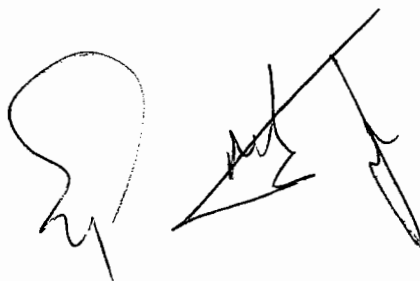
Βάση Νόμου 1418/84 και Π.Δ. 274/97

1. Χορηγείται επί του Β.Μ.₁ **7%** στους τεχνικούς που ορίζονται επιβλέποντες έργων και εκτελούνται με τον Νόμο 1418/84 «περί δημοσίων έργων» (υπογράφουν και έχουν την ευθύνη της επίβλεψης εκ του Νόμου). Το επίδομα αυτό χορηγείται για χρονικό διάστημα μέχρι και 2 μήνες μετά την εγκεκριμένη ημερομηνία ολοκλήρωσης του έργου.
2. Χορηγείται επί του Β.Μ.₁ **7%** στους οριζόμενους από την υπηρεσία υπεύθυνους της τεχνικής επίβλεψης της λειτουργίας και της συντήρησης των μη απλών Η/Μ εγκαταστάσεων της ΔΕΥΑΧ βάσει του Β.Δ. 16/17/1950 και του Π.Δ. 274/97

Τα ανωτέρω 1 και 2 επιδόματα δεν χορηγούνται αθροιστικά.

9. Επίδομα Ισολογισμού – Προϋπολογισμού και Προγράμματος Εργων.

Επί του Β.Μ.₁ χορηγείται:



α. ως επίδομα Ισολογισμού στον Διευθυντή Οικονομικής - Διοικητικής Υπηρεσίας **25%** στον Προϊστάμενο Οικονομικού τμήματος **20%** και σε όσους ήδη καταβάλλεται σε **15%**.

β. ως επίδομα για την σύνταξη του Προγράμματος Έργων (αποτελεί μέρος του ισολογισμού) στον Διευθυντή Τ.Υ. **13%** και στον Προϊστάμενο Η/Μ τμήματος σε **10%** και στους Προϊσταμένους τμημάτων αποχέτευσης ύδρευσης και της εγκατάστασης επεξεργασίας και ελέγχου ποιότητας νερού ή στους αναπληρωτές που ορίζονται υπεύθυνοι για την σύνταξη του επιμέρους τμήματος του προγράμματος έργων **5%**.

γ. στους Προϊσταμένους των Τμημάτων Προσωπικού και Μηχανοργάνωσης που είναι υπεύθυνοι για την έκδοση Μισθοδοσίας **7,5%**.

10.Αμοιβή της ετοιμότητας της εργασίας

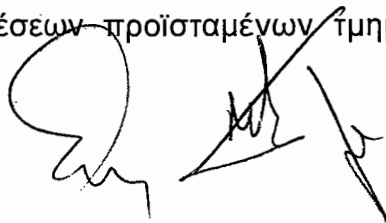
- Ως αμοιβή της απλής ετοιμότητας για κλήση ή παροχή εργασίας στις υπηρεσίες της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. Ύδρευση – Αποχέτευση – Βιολογικός θεωρείται με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. οι μέχρι σήμερα καθοριζόμενες και ισχύουσες αμοιβές από το Δ.Σ. σε συνδυασμό με την υφιστάμενη νομολογία.

11.Αμοιβή Τεχνικών Ασφαλείας

Χορηγείται ως ποσοστό ύψους **20%** επί του Β.Μ. του Π.Ε. του άρθρου 2 παρ. Α της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. στο τεχνικό προσωπικό που ορίζεται από την επιχείρηση ως Τεχνικοί Ασφαλείας. Η αμοιβή αυτή θα χορηγείται για όσο χρονικό διάστημα εκτελούν τα καθήκοντα του Τεχνικού Ασφαλείας.

Άρθρο 5^ο

Συμφωνείται μεταξύ των δύο συμβαλλόμενων μερών καθόλο το διάστημα της ισχύος της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. να μην χορηγηθούν πρόσθετα ή να μην τροποποιηθούν τα επιδόματα που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. Επίσης δηλώνεται αμφότερα η αναγκαιότητα πλήρωσης όλων ή μέρους των προβλεπόμενων θέσεων προϊσταμένων τμημάτων ή



γραφείων – συνεργείων, αφού εξεταστή από το Δ.Σ. της επιχείρησης η αναμόρφωση και ο εξυχρονισμός του Ο.Ε.Υ.

Άρθρο 6°

Από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ορίζεται επιτροπή με την συμμετοχή εκπροσώπων του Σωματείου για την διερεύνηση της δυνατότητας χορήγησης πρόσθετου επιδόματος ευδόκιμης υπηρεσίας ή όπως αλλιώς ονομασθεί.

Το πόρισμα της επιτροπής θα αποτελεί εισήγηση προς το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Άρθρο 7°

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

α. Οι Αρχιτεχνίτες εντάσσονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ως εμπειροτέχνες εργοδηγοί.

β. Στη περίπτωση οργανικών μονάδων (Τμήμα - Γραφείο – Συνεργείο) που προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ., και στις οποίες δεν έχει ορισθεί υπεύθυνος Προϊστάμενος, μέχρι τον ορισμό του ή όταν μεταβιβάζονται αρμοδιότητες ή μέρος των αρμοδιοτήτων από τις υπερκείμενες προς τις υποκείμενες οργανικές μονάδες με κοινή εισήγηση Διευθυντού Υπηρεσίας και Γενικού Διευθυντή, τότε στους οριζόμενους υπευθύνους θα χορηγείται ένα από τα παρακάτω επιδόματα θέσης επί του Β.Μ.₁ 7,5 % ή 10% ή 15% αντίστοιχο με τις οριζόμενες αρμοδιότητες.

Οι ανωτέρω μεταβατικές διατάξεις δεν θα εμφανίζονται στην Ε.Σ.Σ.Ε. όταν θα πληρωθούν οι θέσεις των οργανικών μονάδων που προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ – ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Το προσωπικό που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσης Σ.Σ.Ε. απολαμβάνει των εξής κοινωνικών παροχών:

1) Άδεια Γάμου - Μητρότητα - Τοκετός - Γονική μέριμνα - Ασφάλιση - Παιδικές Κατασκηνώσεις.

α) Η άδεια Γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις

αποδοχές .

β) Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα δύο πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τα δύο επόμενα χρόνια της ηλικίας του παιδιού.

γ) Η συνολική άδεια τοκετού ορίζεται σε τέσσερις μήνες και μία εβδομάδα συνολικά και μπορεί να χορηγηθεί πριν ή μετά ή και διακεκομμένη πριν και μετά τον τοκετό (με πλήρεις αποδοχές Ι.Κ.Α. συν Δ.Ε.Υ.Α.Χ.).

δ) Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στην σύζυγο μέχρι και 1 χρόνο, χωρίς αποδοχές, εφ' όσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή ασθένεια διαπιστωμένη από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή του Ι.Κ.Α.

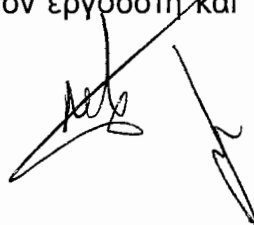
ε) Ο εργοδότης θα καλύπτει (πληρώνει) τη διαφορά του ημερομισθίου που δεν πληρώνεται από το Ι.Κ.Α. σε περίπτωση ασθένειας εργαζόμενου και μόνο για εργάσιμες ημέρες (όχι Κυριακές) το ανώτερο μέχρι 2 αναρρωτικές άδειες τον χρόνο. Για τις υπόλοιπες αναρρωτικές άδειες θα εφαρμόζεται ότι ορίζεται από την Εργατική Νομοθεσία.

στ) Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. θα καλύπτει τα έξοδα διαμονής για έντεκα (11) ημέρες σε παιδιά ηλικίας από 5 έως 14 ετών των εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ. σε όποια από τις παιδικές κατασκηνώσεις του Νομού Χανίων θα επιλέξει το Σωματείο Εργαζομένων με την σύμφωνη γνώμη της Διοίκησης οι εργαζόμενοι.

2) Ασφάλιση προσωπικού

Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. συμμετέχει από το 1996 στο υπ' αριθμ. 2637/7 Συμβόλαιο για εφάπαξ παροχή κατά την έξοδο από την υπηρεσία του Τακτικού προσωπικού της εκτός της υποχρεωτικής ασφάλισης του ΙΚΑ, με συμμετοχή στο κόστος Ασφάλιστρου **2 μέρη** ο Εργοδότης και **1 μέρος** ο εργαζόμενος.

Στο ήδη υπογεγραμμένο συμβόλαιο με την Εθνική Ασφαλιστική που προβλέπει συνολική εισφορά επί των μικτών αποδοχών 3% (εργοδότης 2% - εργαζόμενος 1%) από το Σεπτέμβριο του 2002 μετατράπηκε σε 4% επί 14 μισθοδοσιών το χρόνο και με συμμετοχή 2,75% για τον εργοδότη και 1,25% για τον εργαζόμενο.



Από **1/1/2005** η Εισφορά του εργαζόμενου μετατρέπεται από **1,25%** σε **1,75%** και του εργοδότη παραμένει **2,75%**.

Από **1/9/2006** η Εισφορά του Εργοδότη μετατρέπεται από **2,75%** σε **3,25%**. Με τις τροποποιήσεις αυτές η Συνολική Εισφορά (εργοδότη – εργαζόμενου) επί των μικτών αποδοχών από 1/9/06 ανέρχεται σε **5%** αντίστοιχα, επί 14 μισθοδοσιών το χρόνο και από 1/7/08 μετατρέπεται σε **5,25%**.

Από **1/7/2008** η εισφορά του εργοδότη θα ανέρχεται από **3,25%** σε **3,50%**

Η συμμετοχή των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα Σ.Σ.Ε. στο πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης θα είναι προαιρετική και θα εφαρμόζεται ύστερα από την έγγραφη αποδοχή των όρων του προγράμματος εκ μέρους κάθε εργαζόμενου παλαιού ή νεοπροσλαμβανόμενου.

3) Παροχές σε είδη

α. Κατ' έτος δίδονται σε όλους τους εργαζομένους παροχές των ειδών ένδυσης - υπόδησης για την εκτέλεση της εργασίας των (ότι προέβλεπαν οι προηγούμενες Ε.Σ.Ε.Ε), όπως επίσης και ένα δερμάτινο μπουφάν ανά τριετία. Τα είδη αυτά αποτελούν ειδικά μέσα για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της εργασίας στην επιχείρηση και δεν είναι ούτε θεωρούνται μισθός.

β. Δίδεται ένα (1) κουτί γάλα τύπου ΕΒΑΠΟΡΕ για κάθε ημερομίσθιο δεδουλευμένο, ημερών ασθενείας, επιδόματος αδείας, Δώρου Πάσχα και Δώρου Χριστουγέννων.

γ. Δίδονται κατ' έτος πέντε (5) κιλά άσπρο σαπούνι της ΑΒΕΑ των 125 gr.

δ. Τα είδη της παραγράφου (α) επιλέγονται από την επιτροπή προμηθειών της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. σε συνεργασία με εκπρόσωπο του σωματείου εργαζομένων και δύναται ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. της επιχείρησης να δοθούν όλα ή μέρος αυτών (η αντίστοιχη αξία τους) σε χρήμα που θα είναι ίση με τη χρηματική αξία του προηγούμενου έτους συν τον πληθωρισμό.



4. Συνδικαλιστικές συνδρομές

Κατά την εκκαθάριση της μισθοδοσίας των μηνών ΙΟΥΝΙΟΥ και ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ θα παρακρατείται από την ΔΕΥΑΧ η συνδικαλιστική συνδρομή των μελών προς στο Σωματείο τους, για ποσό που θα γνωστοποιείται από την διοίκηση του Σωματείου στο Λογιστήριο και θα αποδίδονται στο σύνολό τους στον ταμία του Σωματείου.

5. Χορήγηση πρόσθετης πενθήμερης κανονικής άδειας

Η υπηρεσία χορηγεί στους εργαζόμενους την μισή τουλάχιστον από την ετήσια κανονική τους άδεια τη θερινή περίοδο 1/5 έως 30/9 κάθε έτους.

Στους εργαζόμενους που δεν θα κάνουν χρήση της κανονικής τους άδειας κατά την ανωτέρω χρονική περίοδο και κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του Πάσχα (όταν είναι κλειστά τα σχολεία), η Υπηρεσία θα δύναται να χορηγεί πρόσθετη άδεια 5 εργάσιμων ημερών. Απαραίτητες προϋποθέσεις για την χορήγηση της πρόσθετης αυτής άδειας είναι :

- α) να εξασφαλίζεται η σωστή και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης και
- β) οι εργαζόμενοι που θα κάνουν χρήση αυτής της πρόσθετης άδειας θα το δηλώνουν με έγγραφη αίτησή τους στον εργοδότη μέχρι τις 31/1 κάθε έτους.

Η πρόσθετη αυτή άδεια δεν θα μεταφέρεται σε επόμενο έτος.

6. Χορήγηση ειδικών αδειών (επί πλέον της κανονικής)

α) Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα απουσίας μέχρι τριών (3) εργάσιμων ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγων τους ή και συγγενών τους έως και β' βαθμού (δηλαδή γονείς, παιδιά, γαμπρός ή νύφη, πεθερικά, εγγόνια, παππούς – γιαγιά και των δύο συζύγων, αδέρφια, γαμπρός ή νύφη, κουνιάδος ή κουνιάδα). Το δικαίωμα αυτό καλύπτει την ημέρα της κηδείας και τις αμέσως επόμενες εργάσιμες ημέρες.

β) Εργαζόμενοι που πάσχουν ή έχουν τέκνα που πάσχουν από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει τακτικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως και είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Τα σχετικά νοσήματα καθορίζονται με Προεδρικό Διάταγμα.

γ) Από 1/1/06 χορηγείται Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών για κάθε έτος με αποδοχές σε όσους εργάζονται αποκλειστικά στον Βιολογικό

Καθαρισμό, στα Αντλιοστάσια Λυμάτων και στα Αποφρακτικά Μηχανήματα. Η άδεια αυτή χορηγείται μόνο όταν δεν γίνεται χρήση της αδείας της παραγράφου 5 της προηγούμενης σελίδας.

7. Βοήθημα Μακράς Ασθένειας:

A) Περιπτώσεις σοβαρής ασθένειας ή εργατικού ατυχήματος που διαρκούν πέραν του μηνός.

B) Περιπτώσεις εργαζομένων που έχουν τέκνα με ειδικές ανάγκες και απαιτείται η απουσία τους για κάποια χρονικά διαστήματα από την εργασία τους.

Οι ανωτέρω περιπτώσεις θα εξετάζονται χωριστά για κάθε εργαζόμενο από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ώστε κατά την κρίση του Δ.Σ. για την μεν περίπτωση **A** να καλύπτεται η χρηματική διαφορά μεταξύ μισθού του και αποζημίωσης του Ι.Κ.Α καθώς και να καθορίζεται για πόσο χρονικό διάστημα θα ισχύει η κάλυψη αυτή και για δε την περίπτωση **B** θα εγκρίνεται το χρονικό διάστημα απουσίας του εργαζομένου με αποδοχές. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να υποβάλλουν σχετική αίτηση στο Δ.Σ. όπου θα προσκομίζουν και τα απαραίτητα δικαιολογητικά (π.χ. αποφάσεις επιτροπών Ι.Κ.Α., νοσηλεία σε νοσοκομείο, τα σχετικά δικαιολογητικά ΑΜΕΑ, βεβαίωση φοίτησης παιδιού σε ειδικό σχολείο ΑΜΕΑ κ.λ.π.)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Όσοι εργαζόμενοι έλαβαν μέρος κατά την στρατιωτική τους θητεία στα γεγονότα της Κύπρου το 1974 στην ζώνη επιχειρήσεων πρόσω (βάσει σχετικής βεβαίωσης του ΓΕΣ που πρέπει να προσκομίσουν οι ενδιαφερόμενοι), τιμητικά δικαιούνται επίδομα ύψους **3%** επί του Β.Μ.1.
2. Η αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης που προβλέπεται από την Εργατική Νομοθεσία εφαρμόζεται για τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. όπως προβλέπει ο Ν.2112/20 και είναι αυτή που ισχύει για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου. Σε περίπτωση θανάτου του

δικαιούχου η ανωτέρω αποζημίωση αποδίδεται από την Δ.Ε.Υ.Α.Χ. σε συγγενείς Α' βαθμού του δικαιούχου.

3. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε έχει αναδρομική ισχύ από 1/1/08 .

Η δε ισχύς της είναι για ένα (1) ημερολογιακό έτος.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Α) ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.



ΜΙΧΑΛΗΣ ΝΤΑΛΛΑΣ

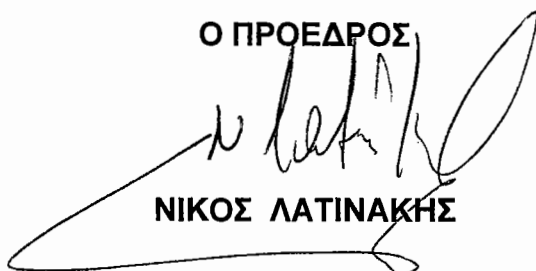
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ
ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

ΔΗΜΗΤΡΗΣ Γ. ΒΙΡΙΡΑΚΗΣ
Διπλ. Πολιτικός Μηχανικός
Γενικός Διευθυντής
Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΒΙΡΙΡΑΚΗΣ

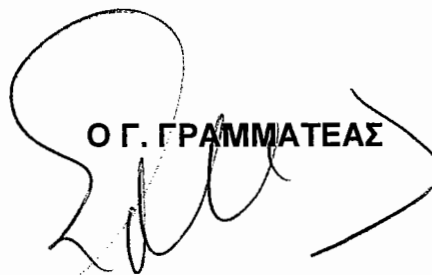
Β) ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΝΙΚΟΣ ΛΑΤΙΝΑΚΗΣ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΣΤΑΥΡΟΣ ΜΑΥΡΟΓΕΝΗΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., 'Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 10.10.08 με αριθμ. πράξης 2 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της
Μαυρογενίς Σταύρος
κάτοχο του αριθ. 1966040 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ Αθήνα την 20-6-1976

Ο Καταθέτης



Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΜΑΡΙΑΝΘΗ ΠΑΠΑΔΑΚΗ