

ΕΠ 19/08

Π.Κ. 1/29-01-08

ΣΕΠΕ Ν. ΙΩΝΙΑΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2007
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΕΡΙΟΥ (ΔΕΠΑ) ΑΕ

Στην Αθήνα σήμερα την 10/12/2007 μεταξύ:

- α) Της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία «**ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΕΡΙΟΥ (ΔΕΠΑ) ΑΕ**», που εδρεύει στην Αθήνα (Μαρ. Αντύπα 92, 14121) και σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου Νο 991/1/15.11.2007 εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής κ. Ασημάκη Παπαγεωργίου, και ονομάζεται εν συντομίᾳ «Εργοδότης» και
β) Της συνδικαλιστικής οργάνωσης στην Επιχείρηση με την επωνυμία «**Σύλλογος Εργαζομένων ΔΕΠΑ (ΣΕΔΕΠΑ)**», που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου κ. Ελένη Κορδάκη και τη Γενική Γραμματέα του κ. Χαρά Τσανάδη

συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύλλογη Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους στη ΔΕΠΑ ΑΕ («Εργαζόμενοι») με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με τη ΔΕΠΑ ΑΕ (εκτός Γενικών Διευθυντών και των Δικηγόρων με πάγια αντιμισθία), όπου ο Εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες (εντός και εκτός της ελληνικής επικράτειας).

ΑΡΘΡΟ 2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- 2.1 Οι Εργαζόμενοι της ΔΕΠΑ που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής κατά το άρθρο 1 ανωτέρω, εντάσσονται στις παρακάτω Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες με 35 κλιμάκια εκάστη, όπως φαίνεται στους συνημμένους ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ.
- 2.2 Μισθολογική Κατηγορία ΚΔ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
ΚΔ	Υπάλληλοι Γενικών Καθηκόντων, Τηλεφωνητές, Φύλακες, Οδηγοί, Καθαρίστριες, Εργάτες Διαφόρων Ειδικοτήτων και Ανειδίκευτοι Εργάτες, κλπ συναφείς ειδικότητες

Στην ανωτέρω Κατηγορία εντάσσονται όλοι οι ήδη ενταγμένοι σε αυτήν την Κατηγορία την 31.3.2007.

Όσοι Εργαζόμενοι προσληφθούν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης ως υπάλληλοι Γενικών Καθηκόντων (Τηλεφωνητές, Φύλακες, Οδηγοί, Καθαρίστριες, Εργάτες Διαφόρων Ειδικοτήτων και Ανειδίκευτοι Εργάτες, κλπ συναφείς ειδικότητες), θα εντάσσονται επίσης στην Κατηγορία ΚΔ.

2.3 Μισθολογική Κατηγορία ΜΕ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ	
ΜΕ	ΜΕ _A	Τομεάρχες-επόπτες, υπεύθυνοι υπηρεσίας, εργοδηγοί και Γραμματείς Α.	Διοικητικό – οικονομικό προσωπικό & Τεχνικό προσωπικό, απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
	ΜΕ _B	Αρχιτεχνίτες-χειριστές Α, Υπεύθυνοι Γραφείου και Γραμματείς Β.	
	ΜΕ _Γ	Γραμματείς-δακτυλογράφοι, υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες-χειριστές κλπ. συναφείς ειδικότητες.	

Στην ανωτέρω Κατηγορία ΜΕ και στις αντίστοιχες Υποκατηγορίες ΜΕ_A, ΜΕ_B και ΜΕ_Γ εντάσσονται όσοι ήταν ενταγμένοι στις αντίστοιχες Υποκατηγορίες κατά την ΕΣΣΕ 2006 την 31.3.2007, δηλ. τομεάρχες-επόπτες, υπεύθυνοι υπηρεσίας, εργοδηγοί και Γραμματείς Α, αρχιτεχνίτες-χειριστές Α, υπεύθυνοι γραφείου και Γραμματείς Β, γραμματείς-δακτυλογράφοι, υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες-χειριστές κλπ συναφείς ειδικότητες.

Στη μισθολογική Κατηγορία ΜΕ εντάσσεται διοικητικό – οικονομικό προσωπικό & τεχνικό προσωπικό, απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες, χειριστές, αποθηκάριοι, προγραμματιστές και τεχνικοί Η/Υ και λοιπές συναφείς ειδικότητες).

Όσοι από τους Εργαζόμενους της Κατηγορίας ΜΕ τοποθετούνται γραμματείς Διευθύνοντος Συμβούλου και Γενικών Διευθυντών, χαρακτηρίζονται γραμματείς Α και εντάσσονται στη Μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_A.

Όσοι από τους Εργαζόμενους της Κατηγορίας ΜΕ τοποθετούνται γραμματείς Διευθυντών Δραστηριοτήτων και Διευθυντών, χαρακτηρίζονται γραμματείς Β και εντάσσονται στην Υποκατηγορία ΜΕ_B.

2.4 Μισθολογική Κατηγορία ΤΕ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
ΤΕ	Πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών Τεχνολογικού Τομέα, ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ και ισοτίμων αυτών της αλλοδαπής και της ημεδαπής, και Ανωτέρας Δημόσιας Σχολής Εμπορικού Ναυτικού (ΑΔΣΕΝ).

Στην ανωτέρω Κατηγορία ΤΕ εντάσσονται όσοι ήταν ενταγμένοι την 31.3.2007 στην ίδια Κατηγορία της ΕΣΣΕ 2006.

2.5 Μισθολογική Κατηγορία Ε

Στη μισθολογική Κατηγορία Ε εντάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος του Πανεπιστημιακού Τομέα (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής.

2.6 Μισθολογική Κατηγορία Π

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
Π	Επικεφαλής Οργανωτικής Μονάδας	Π _A	Πτυχιούχοι ΑΕΙ και ισοτίμων
		Π _B	
		Π _C	Πτυχιούχοι ΤΕΙ και ισοτίμων της αλλοδαπής

Στην ανωτέρω Κατηγορία Π και στις αντίστοιχες Υποκατηγορίες Π_A, Π_B, Π_C εντάσσονται όσοι ήταν αντιστοίχως ενταγμένοι στις 31.3.2007, μεταξύ αυτών και όσοι φέρουν το βαθμό του Υποδιευθυντή και Αναπληρωτή Διευθυντή σύμφωνα με τις μέχρι σήμερα ΕΣΣΕ και είχαν ενταχθεί στην Υποκατηγορία Π_A.

Οι πτυχιούχοι ΑΕΙ που στη διάρκεια αυτής της Σύμβασης οριστούν Επικεφαλής Οργανωτικής Μονάδας, θα ενταχθούν στην Υποκατηγορία Π_B.

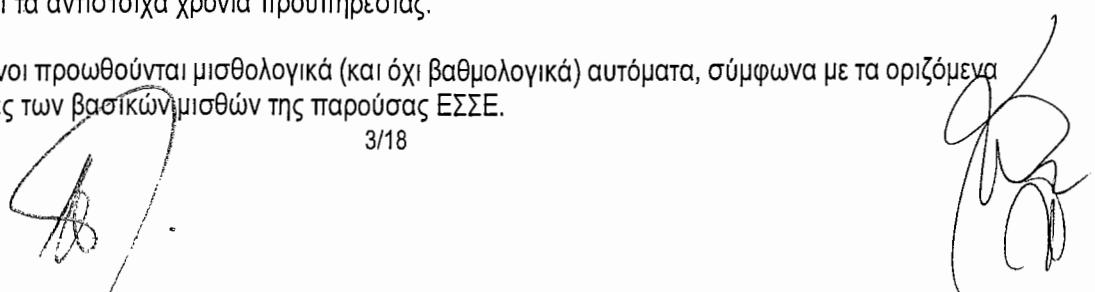
Οι πτυχιούχοι ΤΕΙ ή ισοτίμων σχολών της αλλοδαπής που θα οριστούν Επικεφαλής Οργανωτικής Μονάδας, θα ενταχθούν στην Υποκατηγορία Π_C.

2.7 Μισθολογική Κατηγορία Δ

Στη μισθολογική Κατηγορία Δ εντάσσονται οι Διευθυντές και οι Διευθυντές Δραστηριοτήτων.

ΑΡΘΡΟ 3. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ – ΑΠΟΔΟΧΕΣ

- 3.1 Οι Βασικοί Μισθοί των Εργαζομένων της ΔΕΠΑ κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης καθορίζονται από τις Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες και τα Μισθολογικά Κλιμάκια, όπως απεικονίζονται στους συνημμένους ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ.
- 3.2 Αποδοχές είναι οι κάθε είδους τακτικές ή έκτακτες αποδοχές προς τους Εργαζόμενους που καταβάλλονται ως αντάλλαγμα της εργασίας, όπως βασικός μισθός, επιδόματα, υπερωρίες, κλπ. Στις αποδοχές δεν περιλαμβάνονται οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται στους Εργαζόμενους για την άσκηση των καθηκόντων τους, όπως αποζημιώσεις για υπηρεσία εκτός έδρας, έξοδα παράστασης, έξοδα μετακίνησης κλπ.
- 3.3 Για την εφαρμογή αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία για την αρχική ένταξη σε Κλιμάκιο:
 - α. Ο χρόνος ασφάλισης σε φορέα κύριας ασφάλισης μετά την ημερομηνία κτήσεως του τίτλου σπουδών που απαιτείται για την ένταξη σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία. Ο χρόνος αυτός δεν μπορεί να υπερβαίνει, κατά την ένταξη στη ΔΕΠΑ, τα 15 έτη και με τη συμπλήρωση ενός έτους από την πρόσληψη στη ΔΕΠΑ μπορεί να αναγνωριστεί προϋπηρεσία ένταξης στην ΕΣΣΕ έως 20 έτη. Η αναγνώριση χρόνων υπηρεσίας σε άλλον εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, εξετάζεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
 - β. Η προϋπηρεσία εκτός Ελλάδος αναγνωρίζεται εφόσον υπάρχει αναγνώρισή της από Ελληνικό Ασφαλιστικό Φορέα, υπό τις προϋποθέσεις και περιορισμούς της παρ. (α) ανωτέρω. Επίσης μπορεί να αναγνωρισθεί προϋπηρεσία στο εξωτερικό εάν αυτή προκύπτει από σχετικές βεβαιώσεις εργοδοτών.
- 3.4 Με βάση τα συμπληρωμένα ακέραια χρόνια προϋπηρεσίας κατά την ημερομηνία πρόσληψης, οι εντασσόμενοι για πρώτη φορά στην παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσονται σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία σύμφωνα με το Άρθρο 2 της παρούσης και Κλιμάκιο σύμφωνα με την παρ. 3.3 ανωτέρω.
- 3.5 Άλλαγή μισθολογικού κλιμακίου γίνεται σε ετήσια βάση εντός του μηνός κατά τον οποίον ο Εργαζόμενος συμπληρώνει τα αντίστοιχα χρόνια προϋπηρεσίας.
- 3.6 Οι Εργαζόμενοι προωθούνται μισθολογικά (και όχι βαθμολογικά) αυτόματα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στους πίνακες των βασικών μισθών της παρούσας ΕΣΣΕ.



ΑΡΘΡΟ 4. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- 4.1 Ο Εργοδότης χορηγεί στους έγγαμους εργαζόμενους **επίδομα γάμου** ίσο με το 10% του Βασικού Μισθού. Το ύψος του επιδόματος γάμου δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για το 10^ο κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας Ε.
- 4.2 Το **επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών** ορίζεται σε 5% επί του Βασικού Μισθού για το πρώτο παιδί, 8,5% για το δεύτερο και 15% για κάθε τέκνο πέραν των δύο. Από 1/9/2007 καταβάλλεται επίδομα ύψους 6% για το πρώτο παιδί και 10% για το δεύτερο. Το ύψος του επιδόματος αυξημένων οικογενειακών βαρών δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για το 10^ο κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας Ε. Το επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών χορηγείται στους γονείς εφόσον τα τέκνα έχουν ηλικία μέχρι και 19 ετών (ή μέχρι και 24 ετών σε περίπτωση που σπουδάζουν).
- 4.3 Στους πτυχιούχους ανώτατης εκπαίδευσης, κατόχους διδακτορικού διπλώματος καταβάλλεται επίδομα ίσο με 10% του Βασικού Μισθού. Το ποσοστό αυτό αναπροσαρμόζεται σε 12% από 1.12.2007. Στους πτυχιούχους ανώτατης εκπαίδευσης, κατόχους μεταπτυχιακού προδιδακτορικού διπλώματος, Master ή τίτλου ανεγνωρισμένου μεταπτυχιακού τμήματος AEI, εσωτερικού ή εξωτερικού, καθώς και στους κατόχους δύο πτυχίων AEI, καταβάλλεται επίδομα ίσο με το 5% επί του Βασικού Μισθού. Από 1.12.2007 το ποσοστό αυτό αναπροσαρμόζεται σε 7%.
- Σε περίπτωση που ο Εργαζόμενος είναι κάτοχος δύο μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, ισοβάθμων ή μη, για τη χορήγηση επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών λαμβάνεται υπόψη μόνον ο ένας τίτλος, εκείνος που δίνει το μεγαλύτερο επίδομα. Όλοι οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών αλλοδαπής πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από τον επίσημο κρατικό φορέα (ΔΙΚΑΤΣΑ, κλπ).
- 4.4 Επί του Βασικού Μισθού, και για κάθε συμπλήρωμένο χρόνο απασχόλησης αποκλειστικά και μόνον στη ΔΕΠΑ χορηγείται **χρονοεπίδομα** ως ακολούθως:
- 2,5% για κάθε έτος και μέχρι τη συμπλήρωση 25 ετών,
και για τα επόμενα έτη 1,5% για κάθε έτος.
- 4.5 Η προϋπηρεσία σε Εταιρίες του Ομίλου Εταιριών της πρώην ΔΕΠ (σήμερα ΕΛΠΕ), για όσους ενταχθούν στο προσωπικό της ΔΕΠΑ μετά την 1.1.1998, δεν δικαιολογεί την καταβολή χρονοεπιδόματος.
- 4.6 Στους Εργαζομένους της ΔΕΠΑ που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στους Μετρητικούς Σταθμούς Συνόρων, στο Σταθμό Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου και στους Σταθμούς Ανεφοδιασμού Λεωφορείων με Φ.Α. χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών** υπολογιζόμενο σε ποσοστό 12% επί των βασικών μισθών. Το επίδομα αυτό δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για τον ενταγμένο στο 5^ο κλιμάκιο της μισθολογικής Κατηγορίας Ε.
- 4.7 Στους Εργαζόμενους της ΔΕΠΑ που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στο **Μετρητικό Σταθμό Συνόρων** (Σιδηρόκαστρο Σερρών) χορηγείται **πρόσθετο επίδομα**, υπολογιζόμενο σε 5% επί του βασικού μισθού.
- 4.8 Στους Εργαζόμενους της ΔΕΠΑ που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στο **Σταθμό Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου** χορηγείται **πρόσθετο επίδομα Σταθμού ΥΦΑ**, υπολογιζόμενο σε 10% επί του βασικού μισθού.
- 4.9 Στους Εργαζόμενους της ΔΕΠΑ **σε καθεστώς βάρδιας**, οι νόμιμες προσαυξήσεις που απορρέουν από απασχόληση κατά Κυριακή, αργία και νύκτα καθώς και για τη μία ώρα επιπλέον εργασίας την εβδομάδα μετά την εφαρμογή του 39ωρου για το ημερήσιο προσωπικό αθροίζονται και υπολογίζονται ως ποσοστό επί των μικτών μηνιαίων αποδοχών. Το ποσοστό αυτό ορίζεται σε 30% επί των μικτών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων και συμφωνείται ότι υπερκαλύπτει το σύνολο των κατά νόμον καταβαλλομένων για τους ως άνω λόγους προσαυξήσεων για απασχόληση σε ετήσια βάση, σύμφωνα με το εγκεκριμένο από την Επιθεώρηση Εργασίας πρόγραμμα 5 ψηφίων. Σε περίπτωση τροποποίησης του προγράμματος λόγω αισθενείας εργαζομένου ή για άλλο έκτακτο λόγο, η αποζημίωση της απασχόλησης θα γίνεται κατά Νόμο.

Συμφωνείται επίσης ότι η εν λόγω προσαύξηση σε καμμία περίπτωση δεν προσαυξάνει περαιτέρω το ωρομίσθιο για τυχόν αποζημίωση υπερωριών.

Με το ποσοστό αυτό θα εξοφλούνται εκ των προτέρων οι από το Νόμο προβλεπόμενες προσαυξήσεις λόγω εργασίας Κυριακής, αργίας, νύκτας καθώς και για τη μία ώρα επιπλέον εργασίας την εβδομάδα μετά την εφαρμογή του 39ωρου για το ημερήσιο προσωπικό. Το ποσοστό αυτό θα καταβάλλεται αναλογικά και στα δώρα εορτών, στο επίδομα αδείας, στην κανονική άδεια, στο πριμ παραγωγής και στην αποζημίωση απόλυσης ώστε να καλύπτονται οι απορρέουσες από την εργατική νομοθεσία προσαυξήσεις.

Συμφωνείται, τέλος, ότι το ποσοστό αυτό θα μειώνεται αντίστοιχα για κάθε ημέρα μη αμειβόμενης απουσίας.

- 4.10 Στις καθαρίστριες, στην τηλεφωνήτρια, στον υπάλληλο που απασχολείται αποκλειστικά με την έκδοση φωτοτυπιών και στο χειριστή βαρέως γερανοφόρου οχήματος με ειδική άδεια χειρισμού χορηγείται επίδομα ίσο προς το 6,5% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕ_A μηνιαίως. Στις γραμματείς των Γενικών Διευθυντών, στο προσωπικό που απασχολείται σε καθεστώς βάρδιας και στον ταμία των κεντρικών Οικονομικών Υπηρεσιών του Λογιστηρίου που διαχειρίζεται χρήματα μετρητά στο Λογιστήριο χορηγείται επίδομα ίσο προς το 11,3% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕ_A και στις γραμματείς Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου επίδομα ίσο προς το 16,2% του ίδιου κλιμακίου. Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται για όσο χρόνο ασκούνται τα κατά περίπτωση ανωτέρω καθήκοντα.
- 4.11 Στο προσωπικό που τίθεται σε ετοιμότητα εκτός υπηρεσίας, χορηγείται **επίδομα ετοιμότητας (on-call)** ύψους 16€ για την κάθε φορά που ο Εργαζόμενος τίθεται σε ετοιμότητα. Το συγκεκριμένο επίδομα προκειμένου για μηχανικούς επιφυλακής καθορίζεται σε 20€.
- 4.12 Στους Εργαζόμενους που απασχολούνται σε εργοτάξια της Εταιρίας καταβάλλεται **εργοταξιακό επίδομα** ύψους 16 € ανά ημέρα για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης στο εργοτάξιο (τουλάχιστον 6 ώρες).
- 4.13 Στους Εργαζόμενους της ΔΕΠΑ που δεν καταβάλλεται το επίδομα της παρ. 4.6 ανωτέρω χορηγείται **επίδομα εξομάλυνσης**, υπολογιζόμενο σε ποσοστό 4% επί των βασικών μισθών, το οποίο και δεν μπορεί να υπολείπεται του αντιστοίχου για τον ενταγμένο στο 5^ο κλιμάκιο της Μισθολογικής Κατηγορίας Ε.

ΑΡΘΡΟ 5. ΠΑΡΟΧΕΣ

Ο όρος ΣΟΔ, όπως χρησιμοποιείται κατωτέρω δηλώνει τις Εγκυκλίους του Συστήματος Οργάνωσης και Διοίκησης που εκδίδει ο Εργοδότης.

- 5.1 Ο Εργοδότης χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο που τελεί γάμο εφάπαξ ποσό 500€ ως **δώρο γάμου**.
- 5.2 Ο Εργοδότης καταβάλλει σε κάθε εργαζόμενο που αποκτά τέκνο εφάπαξ ποσό 600€ ως **ειδική παροχή**. Η ίδια παροχή καταβάλλεται και σε κάθε εργαζόμενο που αποκτά παιδί με υιοθεσία.
- 5.3 **Βοήθημα βρεφονηπιακού σταθμού** για παιδιά προσχολικής ηλικίας:
Ο Εργοδότης χορηγεί στους Εργαζομένους που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας μηνιαίο ποσό 270€ ως επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού. Το ποσό αυτό από 1.9.2007 αναπροσαρμόζεται σε 300€. Το επίδομα καταβάλλεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.
- 5.4 **Βοήθημα παιδικής κατασκηνώσεως:**
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζομένους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 15 ετών βοήθημα για κάθε παιδί ύψους 600€ για συμμετοχή σε παιδική κατασκήνωση ή, εναλλακτικά, σε καλοκαιρινά προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης.
Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.
- 5.5 **Σχολικό Βοήθημα:**
Ο Εργοδότης χορηγεί στους Εργαζομένους που έχουν παιδιά μαθητές πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ηλικίας μέχρι 19 ετών, με την έναρξη της σχολικής χρονιάς εφάπαξ ποσό 630€. Το βοήθημα αυτό χορηγείται και σε εργαζόμενους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 24 ετών εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή ισότιμες του εξωτερικού.
Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.
- 5.6 **Χορήγηση Δανείων:**
Ο Εργοδότης χορηγεί δάνεια για την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών των Εργαζομένων σ' αυτήν.
Τα δάνεια χορηγούνται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό.

- 5.7 Εφάπαξ Παροχή Χριστουγέννων για τα παιδιά των εργαζομένων:**
Ο Εργοδότης χορηγεί στη μισθοδοσία του Δώρου Χριστουγέννων για κάθε παιδί των Εργαζομένων μέχρι 19 ετών εφάπαξ παροχή Χριστουγέννων μικτού ποσού 350€. Η παροχή αυτή χορηγείται και σε Εργαζόμενους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 24 ετών εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή ισότιμες του εξωτερικού.
Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.
- 5.8 Βραβεία αριστούχων μαθητών εργαζομένων:**
Ο Εργοδότης δίδει βραβεία στα παιδιά των Εργαζομένων που είναι μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου και αριστεύουν ή επιτυγχάνουν στις εισαγωγικές εξετάσεις ως εξής:
Σε περίπτωση εισαγωγής σε ΑΕΙ ύψους 800€, σε περίπτωση εισαγωγής σε ΤΕΙ ύψους 600€, σε περίπτωση αριστούχου σε τάξεις Λυκείου ύψους 500€ και σε περίπτωση αριστούχου σε τάξεις Γυμνασίου ύψους 350€.
- 5.9 Οικονομική ενίσχυση Εργαζομένων που προστατεύουν παιδιά ή αδελφούς με ειδικές ανάγκες:**
Ο Εργοδότης ενισχύει οικονομικώς με ετήσιο ποσό ύψους 1.800€ τους Εργαζόμενους που προστατεύουν:
α. παιδιά με ειδικές ανάγκες, με βαριά ή χρόνια ασθένεια ή αναπηρία, που σύμφωνα με τη Νομοθεσία, θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών, καθώς και
β. αδελφούς με βαριά ηθικά, ψυχοσωματικά προβλήματα με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω.
Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης θα καταβάλλεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.
- 5.10 Βοήθημα Φύλαξης / Μεταφοράς μαθητών υποχρεωτικής εκπαίδευσης:**
Ο Εργοδότης χορηγεί στους Εργαζόμενους της ΔΕΠΑ με παιδιά που φοιτούν σε τάξεις υποχρεωτικής εκπαίδευσης μηνιαίο βοήθημα για την κάλυψη μέρους των δαπανών φύλαξης στο σχολείο ή/και μεταφοράς από και προς το σχολείο ύψους 60€. Το ποσό αυτό από 1.9.2007 αυξάνεται σε 80€.
- 5.11 Ο Εργοδότης παρέχει στους εργαζόμενους σίτιση.** Η παροχή χορηγείται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Σίτιση Προσωπικού.
- 5.12 Ο Εργοδότης χορηγεί στο προσωπικό με τη συμπλήρωση 10ετούς, 20ετούς υπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και κατά τη συνταξιοδότηση ειδικό δώρο πολυετούς παραμονής αξίας 150€, 300€ και 500€ αντιστοίχως.**
- 5.13 Πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη προσωπικού :**
Ο Εργοδότης συμβάλλεται με ασφαλιστική εταιρία για την Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των Εργαζομένων και των προστατευομένων μελών τους καθώς επίσης για την Ασφάλιση Ζωής, ατυχημάτων και απώλειας εισοδήματος των Εργαζομένων.
- 5.14 Πρόγραμμα Εφάπαξ Παροχής :**
Ο Εργοδότης λειτουργεί με Ασφαλιστικό φορέα ειδικό πρόγραμμα συνταξιοδότησης - εφάπαξ παροχής για το προσωπικό του. Οι εισφορές παρακρατούνται στο σύνολο των καταβαλλόμενων μισθών ετησίως και με ανώτατο όριο τους 16 μισθούς, ήτοι στους 12 μηνιαίους μισθούς, στο Δώρο Χριστουγέννων, στο Δώρο Πάσχα και στο Επίδομα Αδείας (εννοούμενων ως ένας μηνιαίος μισθός) και στους δύο μισθούς του πριμ παραγωγής που καταβάλλονται το μήνα Ιούνιο και Σεπτέμβριο.
- 5.15 Αναθεώρηση διπλωμάτων οδήγησης.**
Για τους Εργαζόμενους με την ειδικότητα οδηγού, ο Εργοδότης αναλαμβάνει το συνολικό κόστος αναθεώρησης της επαγγελματικής αδείας οδήγησης.
- Τα επιδόματα και οι παροχές των παραγράφων 4.1, 4.2, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.7, 5.8, 5.9 και 5.10 χορηγούνται και στους διαζευγμένους και χήρους.
- Εάν και οι δύο γονείς εμπίπτουν στο πεδίο ορισμού της παρούσης, τα επιδόματα και οι παροχές των παραγράφων 4.2, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.7, 5.8, 5.9 και 5.10 χορηγούνται στον έναν από τους δύο.

ΑΡΘΡΟ 6. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ

6.1 Επίδομα θέσεως δίδεται ως ακολούθως σε όσους ασκούν καθήκοντα ή φέρουν τον αντίστοιχο βαθμό:

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ / ΒΑΘΜΟΙ	ΥΨΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ (€)				
	Κλιμάκιο 1	Κλιμάκιο 2	Κλιμάκιο 3	Κλιμάκιο 4	Κλιμάκιο 5
Υπεύθυνος Γραφείου / Αρχιτεχνίτης/Χειριστής Α'/Γραμματεύς Β'	50	120	190	240	300
Υπεύθυνος Υπηρεσίας / Εργοδηγός / Γραμματεύς Α'	94	190	225	284	330
Τομεάρχης/Επόππης	172	233	300	362	420
Επικεφαλής Οργανωτικής Μονάδας/Προϊστάμενος Τμήματος	275	393	510	628	750
Διευθυντής	559	680	824	950	1.180
Διευθυντής Δραστηριοτήτων	950	1.083	1.236	1.412	1.615

- 6.2 Με την ανάθεση των καθηκόντων του ανωτέρω πίνακα καταβάλλεται άμεσα το επίδομα του 1ου κλιμακίου. Άλλαγή ύψους επιδόματος ως ανωτέρω, μπορεί να γίνει κατόπιν θετικής εισήγησης των ιεραρχικά προϊσταμένων του Εργαζόμενου και έγκρισης του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου.
- 6.3 Σε κάθε περίπτωση το ύψος του καταβαλλόμενου σήμερα επιδόματος θέσεως δεν θα υπολείπεται του προβλεπόμενου από τον πίνακα.
- 6.4 Το επίδομα θέσεως δεν μπορεί να μειωθεί σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων.
- 6.5 Επίσης, στους Εργαζόμενους των μισθολογικών Κατηγοριών ΚΔ, ΜΕ, ΤΕ και Ε, στους οποίους δεν χορηγείται επίδομα σύμφωνα με την παράγραφο 6.1 ανωτέρω, καταβάλλεται κατόπιν θετικής εισήγησης των ιεραρχικά προϊσταμένων τους και έγκρισης του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου, πρόσθετο ποσό σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΟΣΑ (€)			
	Κλιμάκιο 1	Κλιμάκιο 2	Κλιμάκιο 3	Κλιμάκιο 4
ΚΔ & ΜΕ	40	90	140	190
ΤΕ	80	120	190	230
Ε	120	190	240	280

Σε περίπτωση ανάθεσης καθηκόντων σύμφωνα με το άρθρο 6.1 τα ανωτέρω ποσά συμψηφίζονται με το επίδομα θέσεως

- 6.6 Τα ανωτέρω επιδόματα προστίθεται στις μηνιαίες αποδοχές και υπολογίζεται αναλογικά για την καταβολή του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας, κλπ.

ΑΡΘΡΟ 7. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ή ΘΑΝΑΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Οι Εργαζόμενοι στον Εργοδότη που πληρούν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης από τον κύριο ασφαλιστικό τους φορέα, λαμβάνουν ως εφάπαξ παροχή το ισόποσο του 100% της αποζημίωσης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας που προβλέπεται από το Ν.2112/20, είτε καταγγέλοντας οι ίδιοι τη σύμβαση εργασίας τους, είτε ο Εργοδότης. Για το προσωπικό που πρόερχεται από τις Εταιρίες του Ομίλου Εταιριών των Ελληνικών Πετρελαίων (ΕΛΠΕ) (πρώην ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ) καθώς και από την πρώην ΔΕΦΑ προσμετράται για την ανωτέρω αποζημίωση το σύνολο των ανεγνωρισμένων ετών προϋπηρεσίας στις Εταιρίες αυτές.

Σε περίπτωση θανάτου του Εργαζόμενου κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας, οι δικαιούχοι που ο ίδιος έχει ορίσει με υπεύθυνη δήλωσή του προς τον Εργοδότη, ή αν δεν έχει αλλιώς ορίσει οι νόμιμοι κληρονόμοι του δικαιούνται χρηματικό ποσού, ίσου με την ως άνω εφάπαξ παροχή.

Η αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου Εργαζόμενου ακολουθεί τον κάτωθι πίνακα ανάλογα με τα αναγνωρισμένα έτη υπηρεσίας στον Εργοδότη:

ΕΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΨΟΥΣ	ΕΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΨΟΥΣ
2 μηνών- 1 έτους	1 μηνός	18 ετών συμπλ.	14 μηνών
1 έτους συμπλ.-4 ετών	2 μηνών	19 ετών συμπλ.	15 μηνών
4 ετών συμπλ. - 6 ετών	3 μηνών	20 ετών συμπλ.	16 μηνών
6 ετών συμπλ. – 8 ετών	4 μηνών	21 ετών συμπλ.	17 μηνών
8 ετών συμπλ. – 10 ετών	5 μηνών	22 ετών συμπλ.	18 μηνών
10 ετών συμπλ.	6 μηνών	23 ετών συμπλ.	19 μηνών
11 ετών συμπλ.	7 μηνών	24 ετών συμπλ.	20 μηνών
12 ετών συμπλ.	8 μηνών	25 ετών συμπλ.	21 μηνών
13 ετών συμπλ.	9 μηνών	26 ετών συμπλ.	22 μηνών
14 ετών συμπλ.	10 μηνών	27 ετών συμπλ.	23 μηνών
15 ετών συμπλ.	11 μηνών	28 ετών συμπλ.	24 μηνών
16 ετών συμπλ.	12 μηνών	29 ετών συμπλ.	25 μηνών
17 ετών συμπλ.	13 μηνών	30 ετών συμπλ. και άνω	26 μηνών

ΑΡΘΡΟ 8. ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

8.1 Με βάση το λειτουργικό αποτέλεσμα που προκύπτει από τις δραστηριότητες της Εταιρίας κατά το προηγούμενο έτος (Αποτέλεσμα προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων και εκτάκτων εσόδων – εξόδων, δαπανών χρηματοοικονομικού συμβούλου) χορηγείται κάθε έτος το πριμ παραγωγής του προηγούμενου έτους στο προσωπικό που υπηρετούσε στη ΔΕΠΑ κατά το προηγούμενο έτος, το ύψος του οποίου προσδιορίζεται με την εφαρμογή του τύπου:

Αριθμός χορηγουμένων μισθών = $0,05 * \text{Λειτουργικό Αποτέλεσμα} (\text{σε δις δρχ}) + 0,5$.

Ο ελάχιστος αριθμός μισθών δεν μπορεί να υπολείπεται του ενός και ο μέγιστος δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τρεις.

8.2 Το πριμ καταβάλλεται ως εξής:

- Εντός του μηνός Ιουνίου ποσό ίσο με ένα μηνιαίο μισθό.
- Η εκκαθάριση με βάση το αποτέλεσμα εντός του μηνός Σεπτεμβρίου.

8.3 Το πριμ χορηγείται βάσει του μικτού μηνιαίου μισθού που προκύπτει για το μήνα Μάιο του έτους ισχύος της παρούσης. Οι προσαυξήσεις που προβλέπονται από τη νομοθεσία στο Δώρο Πάσχα, Χριστουγέννων και στο επίδομα της άδειας θα καταβάλλονται με την καταβολή του πριμ παραγωγής αναλογικώς.

- 8.4 Προκειμένου περί νεοπροσληφθέντων ή αποχωρησάντων εντός του προηγούμενου έτους, δίδεται αναλογία όλων των πρόσθετων αμοιβών σύμφωνα με το χρόνο υπηρεσίας στην Εταιρία.
- 8.5 Το πριμ θα μειώνεται αντίστοιχα για κάθε ημέρα μη αμειβόμενης απουσίας του εργαζόμενου κατά το προηγούμενο έτος εκτός της αδείας από το IKA για τοκετό και λοχεία.

ΑΡΘΡΟ 9. ΩΡΑΡΙΟ-ΑΡΓΙΕΣ

- 9.1 Το ωράριο εργασίας για τους Εργαζόμενους στη ΔΕΠΑ ΑΕ ορίζεται σε 39 ώρες εβδομαδιαίως, με εππάρωρη απασχόληση την Παρασκευή. Η αμοιβή σε περίπτωση που απαιτείται εργασία του προσωπικού για την όγδοη ώρα απασχολήσεως του προσωπικού ορίζεται σε απλό ωρομίσθιο. Ειδικώς για το προσωπικό σε καθεστώς βάρδιας, η μία επιπλέον ώρα εβδομαδιαίας εργασίας συμπεριλαμβάνεται στο ποσοστό προσαύξησης της παρ. 4.7 της παρούσας.
- 9.2 Για τον υπολογισμό του ημερομισθίου για την καταβολή τυχόν υπερωριακής απασχόλησης θα θεωρείται ότι ο χρόνος εβδομαδιαίας απασχόλησης είναι 40 ώρες και συνεπώς το ωρομίσθιο υπολογίζεται ως εξής: «ωρομίσθιο = μικτός μηνιαίος μισθός x 0,006».
- 9.3 Κατά την ημέρα που ο Σύλλογος Εργαζομένων πραγματοποιεί Γενική Συνέλευση και για μέχρι 2 φορές ετησίως, χορηγείται ολιγόωρη άδεια στα μέλη του Συλλόγου για συμμετοχή σε αυτήν.
- 9.4 Ημέρες Αργιών των Εργαζομένων στη ΔΕΠΑ είναι αυτές που αναφέρονται στον κατωτέρω πίνακα.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΓΙΩΝ

1 ^η Ιανουαρίου – Πρωτοχρονιά	28 ^η Οκτωβρίου – Εθνική Εορτή
6 ^η Ιανουαρίου – Αγία Θεοφάνεια	25 ^η Δεκεμβρίου - Χριστούγεννα
Καθαρά Δευτέρα	26 ^η Δεκεμβρίου – Σύναξη Θεοτόκου
25 ^η Μαρτίου – Εθνική Εορτή	6 ^η Αυγούστου για τους εργαζόμενους στο Ν. Αττικής
Μεγάλη Παρασκευή	26 ^η Οκτωβρίου για τους εργαζόμενους στο Ν. Θεσσαλονίκης
Διακαινησίμου- 2 ^η ημέρα Πάσχα	15 ^η Μαΐου για τους εργαζόμενους στο Ν. Λάρισας
1 ^η Μαΐου	4 ^η Οκτωβρίου για τους εργαζόμενους στο Ν. Ξάνθης
Αγίου Πνεύματος	29 ^η Ιουνίου για τους εργαζόμενους στο Ν. Σερρών
15 ^η Αυγούστου – Κοίμηση Θεοτόκου	

ΑΡΘΡΟ 10 ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Χορηγούνται στο προσωπικό άδειες ως εξής:

Άδειες με αποδοχές

10.1 Κανονική Άδεια

Οι Κανονικές Άδειες χορηγούνται βάσει των προβλεπόμενων στο Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267/A/28-12-2004). Ειδικώς για το προσωπικό που απασχολείται σε καθεστώς κυλιόμενης βάρδιας η κανονική άδεια χορηγείται τμηματικά για 4 ημέρες κάθε 35 ημέρες του κύκλου εργασίας του εγκεκριμένου από την Επιθεώρηση Εργασίας προγράμματος βάρδιας και μέχρι της εξαντλήσεως του δικαιούμενου αριθμού ημερών κανονικής άδειας ως ανωτέρω.

10.2 Ασθένεια – Ατυχήματα

Ο Εργοδότης καταβάλλει στους Εργαζόμενους που, λόγω προσωρινής ανικανότητας για εργασία από ασθένεια ή ατύχημα δεν είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της εργασίας τους και για όσο διάστημα επιδοτούνται από τον ασφαλιστικό τους φορέα, συνολικές αποδοχές έως ένα έτος με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη. Από τις αποδοχές αφαιρείται το χρηματικό επίδομα που εισπράπτει ο εργαζόμενος από οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό για την ίδια ανικανότητα. Για τους εργαζόμενους σε βάρδια καταβάλλονται για το παραπάνω αναφερόμενο διάστημα και οι προσαυξήσεις λόγω εργασίας σε βάρδια.

Μεμονωμένες περίοδοι απουσίας προστίθενται μέχρις ότου εξαντληθεί η επιδοτούμενη περίοδος για καταβολή πλήρων αποδοχών. Δικαίωμα για πλήρεις αποδοχές αποκτάται εκ νέου, εάν ο Εργαζόμενος εργαστεί έξι (6) ολόκληρους μήνες από τότε που έλαβε για τελευταία φορά πλήρεις παροχές ανικανότητας.

10.3 Τοκετού

Στις εγκύους Εργαζόμενες χορηγείται άδεια 8 εβδομάδων μετά από σχετική ιατρική πιστοποίηση για την πιθανή ημέρα τοκετού (βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού τομέα).

10.4 Γονική Άδεια

Οι Εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, δικαιούνται να απουσιάζουν μέχρι 4 ημέρες συνολικά στο ημερολογιακό έτος (32 ώρες) προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση των παιδιών τους. Η γονική άδεια χορηγείται σύμφωνα το σχετικό ΣΟΔ-Άδειες Προσωπικού.

Την άδεια δικαιούνται και οι γονείς που τα παιδιά τους πηγαίνουν νηπιαγωγείο.

10.5 Άδεια για σοβαρούς προσωπικούς λόγους

Με έγκριση του άμεσου προϊστάμενου χορηγείται άδεια μέχρι 24 ώρες ετησίως σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το ΣΟΔ-Άδειες Προσωπικού.

10.6 Ιατρικών Εξετάσεων

Χορηγείται άδεια απουσίας με αποδοχές μέχρι 8 ώρες ανά ημερολογιακό έτος με προσκόμιση ιατρικής βεβαίωσης. Εξαιρείται ο οδοντίατρος. Οι Εργαζόμενες που είναι έγκυοι απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, για να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνονται κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

10.7 Αιμοδοσίας

Σε περίπτωση εθελοντικής αιμοδοσίας χορηγείται άδεια 1 ημέρας με αποδοχές (μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης) και μέχρι 2 φορές ετησίως.

10.8 Άδεια Γάμου

Κάθε εργαζόμενος που συνάπτει γάμο δικαιούται αδείας 5 εργασίμων ημερών που πρέπει να ληφθεί εντός 10ημέρου πριν ή μετά την ημερομηνία τέλεσης του γάμου.

10.9 Άδεια Λόγω Απόκτησης Τέκνου

Εργαζόμενος του οποίου η σύζυγος αναμένει ή γέννησε παιδί δικαιούται αδείας 2 εργασίμων ημερών με αποδοχές, 5 ημέρες πριν ή μετά την ημερομηνία γέννησης.

10.10 Λόγω Θανάτου Συγγενούς

Σε περιπτώσεις θανάτου συζύγου, τέκνου, αδερφών, γονέων και γονέων συζύγου, ο Εργαζόμενος δικαιούται αδείας 2 εργασίμων ημερών με αποδοχές.

10.11 Άδεια Θηλασμού και Ανατροφής Παιδιών

Οι μητέρες Εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αιυδημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό 2 ώρες με αποδοχές κάθε ημέρα. Μειωμένο ωράριο κατά μία ώρα έχουν και κατά το τρίτο και τέταρτο έτος μετά τον τοκετό.

10.12 Δικαστηρίου

Χορηγείται άδεια με αποδοχές σε Εργαζόμενους που πρέπει να παρουσιαστούν ως μάρτυρες σε δίκη για την υποστήριξη των συμφερόντων του Εργοδότη ή άλλης εταιρίας του ομίλου της ΔΕΠΑ. Επίσης χορηγείται άδεια με αποδοχές για υποχρεωτική παρουσία σε ποινικά δικαστήρια, με την προϋπόθεση προσκόμισης της κλήσης του δικαστηρίου.

10.13 Άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων

Χορηγείται άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων έως και ένα μήνα με αποδοχές.

10.14 Άδεια λόγω Ονομαστικής Εορτής

Χορηγείται στους Εργαζόμενους κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής και για μία φορά ετησίως 4 ώρες άδεια με αποδοχές κατά την λήξη του ωραρίου τους. Προκειμένου περί Εργαζομένων σε καθεστώς βάρδιας και εφόσον πρόκειται για απογευματινή ή νυκτερινή βάρδια (και σε καμμία περίπτωση εφόσον είναι σε ρεπό ή σε πρωινή βάρδια) χορηγείται άδεια μίας ημέρας. Η άδεια δεν μεταφέρεται.

10.15 Συνδικαλιστική

Χορηγείται άδεια με αποδοχές έως 3 ημέρες ανά έτος, στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα του Συλλόγου των εργαζομένων στην ΔΕΠΑ. Με σκοπό τη συμμετοχή σε προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης συνδικαλιστικών στελεχών χορηγείται άδεια έως 14 ημέρες ανά ημερολογιακό έτος.

10.16 Ασκήσεως Εκλογικού Δικαιώματος

Για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος, χορηγείται άδεια στους Εργαζόμενους για μετάβαση στον τόπο όπου ψηφίζει ο καθένας, σύμφωνα με τις γενικότερες εγκυκλίους που εκδίδονται κάθε φορά.

10.17 Αναρρωτική Άδεια

Παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης μέχρι τριών (3) ημερών αναρρωτικής άδειας κατ' έτος με πλήρεις αποδοχές χωρίς ιατρική βεβαίωση του ΙΚΑ, αλλά με απλή τηλεφωνική επιβεβαίωση από τη Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων & Προμηθειών.

10.18 Άδεια Αρχηγών Μονογονεϊκών Οικογενειών

Στους Εργαζόμενους που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία ή περισσότερα παιδιά, δικαιούται αδείας οκτώ εργασίμων ημερών.

Η άδεια χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας έως 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τηματικά μετά από συνεννόηση με τον Εργοδότη και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής αδείας.

Άδειες άνευ αποδοχών

10.19 Άδεια Λοχείας

Στην Εργαζόμενη που μόλις απέκτησε παιδί χορηγείται άδεια 9 εβδομάδων μετά τον τοκετό, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Νόμο. Κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα η Εργαζόμενη αμείβεται από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα και τον ΟΑΕΔ.

10.20 Άδεια Λόγω Αστικού Δικαστηρίου

Για τις αστικές δίκες χορηγείται στους Εργαζόμενους άδεια άνευ αποδοχών.

10.21 Άδεια Άνευ Αποδοχών για Σοβαρούς Λόγους

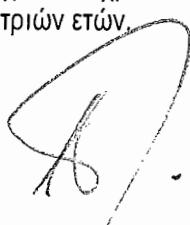
Ο Εργοδότης μπορεί να χορηγεί σε εξαιρετικές περιστάσεις κατά την κρίση του, για όσο χρονικό διάστημα καθορίσει εκείνος και εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος άδεια άνευ αποδοχών μετά την αίτηση του εργαζόμενου στον αρμόδιο Προϊστάμενο πριν από εύλογο χρονικό διάστημα. Η αίτηση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η άδεια. Η χορήγηση της άδειας δεν δημιουργεί όμοιο δικαίωμα σε οποιονδήποτε άλλο εργαζόμενο. Άδειες διαρκείας μέχρι 10 ημέρες εγκρίνονται από τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή που έχει ορίσει ο Εργοδότης. Άδειες διαρκείας πάνω από 10 ημέρες και που διαρκούν έως 1 έτος χορηγούνται με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ενώ άνω του ενός έτους με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΠΑ ΑΕ.

10.22 Φοιτητική

Οι Εργαζόμενοι που είναι σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών ιδρυμάτων οποιουδήποτε τύπου και βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο, δικαιούνται κατ' έτος πρόσθετη άδεια 30 εργασίμων ημερών χωρίς αποδοχές για συμμετοχή στις εξετάσεις.

10.23 Γονική Άδεια Ανατροφής Παιδιών

Εφόσον Εργαζόμενος γονέας έχει συμπληρώσει ένα έτος εργασίας στον Εργοδότη και ο άλλος γονέας εργάζεται εκτός σπιτιού, ο Εργαζόμενος δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού έως 3,5 μήνες άνευ αποδοχών στο χρονικό διάστημα από τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών.



10.24 Συνδικαλιστική

Χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών σε όσους αναπληρώνουν νόμιμα (σύμφωνα με το καταστατικό της συνδικαλιστικής οργάνωσης) τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των συνδικαλιστικών οργάνων, όταν αδυνατούν να ασκήσουν τα καθήκοντα τους. Επίσης, χορηγούνται άδειες άνευ αποδοχών στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα μέχρι 3 ημέρες μηνιαίως.

ΑΡΘΡΟ 11. ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσης άρχεται την 1^η Απριλίου 2007.

ΑΡΘΡΟ 12. ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- 12.1 Σε κάθε περίπτωση, το σύνολο των κάθε είδους αποδοχών των Εργαζομένων δεν θα είναι κατώτερο του συνόλου των αποδοχών που προβλέπει η αντίστοιχη κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική σύμβαση στην έκταση εφαρμογής της οποίας υπάγεται ο κάθε Εργαζόμενος.
- 12.2 Όλοι οι τίτλοι, πτυχία, επαγγελματικές άδειες εσωτερικού πρέπει να είναι αναγνωρισμένα από τον αρμόδιο κατά περίπτωση επίσημο κρατικό φορέα.
Όλοι οι τίτλοι σπουδών εξωτερικού πρέπει να είναι επικυρωμένοι και αναγνωρισμένοι από τον εκάστοτε επίσημο κρατικό φορέα (ΔΙΚΑΤΣΑ κλπ).
- 12.3 Όσοι εκ των Εργαζομένων την 31.3.2007 ελάμβαναν ποσό εξομάλυνσης-προσωπικής διαφοράς, διατηρούν το ποσό αυτό χωρίς αναπροσαρμογή και μετά τον υπολογισμό των νέων αποδοχών κατά την παρ. 3.1.
Το 50% της αύξησης που προκύπτει λόγω αλλαγής κλιμακίου ή μισθολογικής κατηγορίας ή υποκατηγορίας ή λόγω της ρύθμισης του άρθρου 3.6 περί αυτόματης μισθολογικής εξέλιξης ενσωματώνεται στο ποσό εξομάλυνσης-προσωπικής διαφοράς, το οποίο τότε μειούται κατά το ισόποσο.
- 12.4 Στους Εργαζόμενους οι οποίοι υπάγονται στη Μισθολογική Κατηγορία Δ δεν χορηγείται αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση.
- 12.5 Μισθολογικές αυξήσεις, λόγω μεταβολής των επιδομάτων ή εξ άλλης αιτίας επέρχονται την πρώτη του μηνός εντός του οποίου τεκμηριώνεται η αιτία της αύξησης.
- 12.6 Το επίδομα αδείας ορίζεται σε 18 ημερομίσθια και καταβάλλεται εντός του 1^{ου} 15νθημέρου του μηνός Ιουλίου.
- 12.7 Όσοι μετατάχθηκαν ή μετατάσσονται κατά τη διάρκεια της παρούσης ΕΣΣΕ προς τη ΔΕΠΑ από άλλους φορείς, διατηρούν τις αποδοχές που ελάμβαναν στο φορέα από τον οποίο προέρχονται εφόσον οι αποδοχές που προκύπτουν από την ένταξή τους στην παρούσα ΕΣΣΕ είναι μικρότερες.
- 12.8 Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τέσσερα πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από δύο.



ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΚΔ		
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.7.2006	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007
0	704	733	748
1	729	759	775
2	749	779	795
3	771	802	819
4	804	837	854
5	838	872	890
6	867	902	921
7	871	906	925
8	879	915	934
9	881	917	936
10	884	920	939
11	891	927	946
12	899	935	954
13	911	948	967
14	914	951	971
15	918	955	975
16	921	958	978
17	924	961	981
18	938	976	996
19	953	992	1.012
20	971	1.010	1.031
21	974	1.013	1.034
22	978	1.018	1.039
23	982	1.022	1.043
24	985	1.025	1.046
25	992	1.032	1.053
26	1.003	1.044	1.065
27	1.009	1.050	1.071
28	1.019	1.060	1.082
29	1.025	1.066	1.088
30	1.035	1.077	1.099
31	1.038	1.080	1.102
32	1.054	1.097	1.119
33	1.060	1.103	1.126
34	1.067	1.110	1.133
35 και άνω	1.076	1.120	1.143

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία ΚΔ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΚΔ αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της προσαυξημένες κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%
- iii) μετά τη συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΜΕ _A			ΜΕ _B			ΜΕ _C		
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.8.2006	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.8.2006	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.8.2006	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007
0	976	1.016	1.037	762	793	809	739	769	785
1	993	1.033	1.054	800	832	849	779	811	828
2	1.013	1.054	1.076	833	867	885	809	842	859
3	1.018	1.059	1.081	870	905	924	843	877	895
4	1.036	1.078	1.100	926	964	984	896	932	951
5	1.056	1.099	1.121	976	1.016	1.037	943	981	1.001
6	1.073	1.116	1.139	986	1.026	1.047	979	1.019	1.040
7	1.092	1.136	1.159	1.016	1.057	1.079	990	1.030	1.051
8	1.109	1.154	1.178	1.049	1.091	1.113	1.026	1.068	1.090
9	1.129	1.175	1.199	1.075	1.118	1.141	1.049	1.091	1.113
10	1.145	1.191	1.215	1.099	1.143	1.166	1.075	1.118	1.141
11	1.164	1.211	1.236	1.126	1.172	1.196	1.099	1.143	1.166
12	1.175	1.222	1.247	1.142	1.188	1.212	1.112	1.157	1.181
13	1.192	1.240	1.265	1.155	1.202	1.227	1.132	1.178	1.202
14	1.206	1.255	1.281	1.170	1.217	1.242	1.151	1.198	1.222
15	1.245	1.295	1.321	1.185	1.233	1.258	1.167	1.214	1.239
16	1.279	1.331	1.358	1.203	1.252	1.278	1.175	1.222	1.247
17	1.308	1.361	1.389	1.220	1.269	1.295	1.188	1.236	1.261
18	1.315	1.368	1.396	1.223	1.272	1.298	1.195	1.243	1.268
19	1.328	1.382	1.410	1.226	1.276	1.302	1.203	1.252	1.278
20	1.342	1.396	1.424	1.232	1.282	1.308	1.210	1.259	1.285
21	1.353	1.408	1.437	1.245	1.295	1.321	1.220	1.269	1.295
22	1.360	1.415	1.444	1.248	1.298	1.324	1.223	1.272	1.298
23	1.368	1.423	1.452	1.255	1.306	1.333	1.226	1.276	1.302
24	1.372	1.427	1.456	1.258	1.309	1.336	1.232	1.282	1.308
25	1.375	1.430	1.459	1.262	1.313	1.340	1.245	1.295	1.321
26	1.382	1.438	1.467	1.283	1.335	1.362	1.248	1.298	1.324
27	1.388	1.444	1.473	1.296	1.348	1.375	1.252	1.303	1.330
28	1.396	1.452	1.482	1.308	1.361	1.389	1.255	1.306	1.333
29	1.399	1.455	1.485	1.322	1.375	1.403	1.258	1.309	1.336
30	1.402	1.459	1.489	1.342	1.396	1.424	1.262	1.313	1.340
31	1.404	1.461	1.491	1.353	1.408	1.437	1.270	1.321	1.348
32	1.412	1.469	1.499	1.372	1.427	1.456	1.276	1.328	1.355
33	1.416	1.473	1.503	1.388	1.444	1.473	1.279	1.331	1.358
34	1.420	1.477	1.507	1.402	1.459	1.489	1.283	1.335	1.362
>=35	1.423	1.480	1.510	1.416	1.473	1.503	1.287	1.339	1.366

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_C:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΜΕ_C αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας ΜΕ_B
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΜΕ_B αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας ΜΕ_A
- iii) μετά τη συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_A:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΜΕ_A αμείβονται με βασικό μισθό της Κατηγορίας ΜΕ_A προσαυξημένο κατά 6%
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΜΕ_A αμείβονται με το βασικό μισθό της Κατηγορίας ΜΕ_A προσαυξημένο κατά 6%
- iii) μετά τη συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%

- ii) μετά τη συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΛΙΝΙΚΗΣ ΝΙΚΟΥΔΗΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 1.7.2006	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 1.9.2007
0	771	802	819
1	822	855	873
2	891	927	946
3	920	957	977
4	955	994	1.014
5	984	1.024	1.045
6	1.045	1.087	1.109
7	1.124	1.169	1.193
8	1.158	1.205	1.230
9	1.186	1.234	1.259
10	1.216	1.265	1.291
11	1.251	1.302	1.329
12	1.283	1.335	1.362
13	1.312	1.365	1.393
14	1.345	1.399	1.427
15	1.350	1.404	1.433
16	1.355	1.410	1.439
17	1.360	1.415	1.444
18	1.368	1.423	1.452
19	1.373	1.428	1.457
20	1.380	1.436	1.465
21	1.385	1.441	1.470
22	1.391	1.447	1.476
23	1.399	1.455	1.485
24	1.409	1.466	1.496
25	1.417	1.474	1.504
26	1.430	1.488	1.518
27	1.438	1.496	1.526
28	1.446	1.504	1.535
29	1.456	1.515	1.546
30	1.464	1.523	1.554
31	1.471	1.530	1.561
32	1.484	1.544	1.575
33	1.490	1.550	1.581
34	1.498	1.558	1.590
>=35	1.508	1.569	1.601

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία ΤΕ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή παραμονή στις παλαιότερες μισθολογικές Υποκατηγορίες ΤΑ είτε ΤΒ αμείβονται με το βασικό μισθό της Κατηγορίας ΤΕ προσαυξημένο κατά 6%
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%
- iii) μετά τη συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Ε

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.7.2006	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007
0	932	970	990
1	1.013	1.054	1.076
2	1.096	1.140	1.163
3	1.131	1.177	1.201
4	1.175	1.222	1.247
5	1.211	1.260	1.286
6	1.285	1.337	1.364
7	1.381	1.437	1.466
8	1.422	1.479	1.509
9	1.456	1.515	1.546
10	1.492	1.552	1.584
11	1.536	1.598	1.630
12	1.573	1.636	1.669
13	1.609	1.674	1.708
14	1.650	1.716	1.751
15	1.656	1.723	1.758
16	1.662	1.729	1.764
17	1.669	1.736	1.771
18	1.677	1.745	1.780
19	1.685	1.753	1.789
20	1.692	1.760	1.796
21	1.699	1.767	1.803
22	1.706	1.775	1.811
23	1.715	1.784	1.820
24	1.727	1.797	1.833
25	1.738	1.808	1.845
26	1.754	1.825	1.862
27	1.764	1.835	1.872
28	1.772	1.843	1.880
29	1.784	1.856	1.894
30	1.796	1.868	1.906
31	1.805	1.878	1.916
32	1.818	1.891	1.929
33	1.827	1.901	1.940
34	1.836	1.910	1.949
35 και άνω	1.849	1.923	1.962

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία Ε:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία Ε αμείβονται με βασικό μισθό της Κατηγορίας Ε προσαυξημένο κατά 6%
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας ΠΒ σε κλιμάκιο που προσδιορίζει βασικό μισθό που δεν θα υπολείπεται του καθορισμένου βάσει της παρ. i ανωτέρω
- iii) μετά τη συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%



ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΙ ΙΚΗΣ ΚΑΙ ΗΙ ΟΡΙΑΣ Η

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΠΑ		ΠΒ			ΠΓ			
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.7.2006	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.7.2006	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.7.2006	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	
0	1.771	1.842	1.879	1.134	1.180	1.204	1.082	1.126	1.149
1	1.789	1.861	1.899	1.193	1.241	1.266	1.112	1.157	1.181
2	1.807	1.880	1.918	1.252	1.303	1.330	1.141	1.187	1.211
3	1.823	1.896	1.934	1.312	1.365	1.393	1.170	1.217	1.242
4	1.841	1.915	1.954	1.372	1.427	1.456	1.198	1.246	1.271
5	1.858	1.933	1.972	1.430	1.488	1.518	1.227	1.277	1.303
6	1.875	1.950	1.989	1.490	1.550	1.581	1.286	1.338	1.365
7	1.894	1.970	2.010	1.556	1.619	1.652	1.345	1.399	1.427
8	1.910	1.987	2.027	1.617	1.682	1.716	1.402	1.459	1.489
9	1.929	2.007	2.048	1.678	1.746	1.781	1.461	1.520	1.551
10	1.940	2.018	2.059	1.692	1.760	1.796	1.526	1.588	1.620
11	1.961	2.040	2.081	1.707	1.776	1.812	1.586	1.650	1.683
12	1.987	2.067	2.109	1.722	1.791	1.827	1.645	1.711	1.746
13	2.010	2.091	2.133	1.736	1.806	1.843	1.659	1.726	1.761
14	2.032	2.114	2.157	1.751	1.822	1.859	1.673	1.740	1.775
15	2.051	2.134	2.177	1.761	1.832	1.869	1.689	1.757	1.793
16	2.079	2.163	2.207	1.781	1.853	1.891	1.702	1.771	1.807
17	2.109	2.194	2.238	1.794	1.866	1.904	1.716	1.785	1.821
18	2.137	2.223	2.268	1.814	1.887	1.925	1.727	1.797	1.833
19	2.171	2.258	2.304	1.831	1.905	1.944	1.746	1.816	1.853
20	2.197	2.285	2.331	1.846	1.920	1.959	1.759	1.830	1.867
21	2.227	2.317	2.364	1.866	1.941	1.980	1.778	1.850	1.887
22	2.255	2.346	2.393	1.880	1.956	1.996	1.795	1.867	1.905
23	2.281	2.373	2.421	1.900	1.976	2.016	1.810	1.883	1.921
24	2.305	2.398	2.446	1.918	1.995	2.035	1.830	1.904	1.943
25	2.333	2.427	2.476	1.938	2.016	2.057	1.843	1.917	1.956
26	2.358	2.453	2.503	1.957	2.036	2.077	1.863	1.938	1.977
27	2.385	2.481	2.531	1.972	2.051	2.093	1.880	1.956	1.996
28	2.409	2.506	2.557	1.992	2.072	2.114	1.900	1.976	2.016
29	2.439	2.537	2.588	2.013	2.094	2.136	1.918	1.995	2.035
30	2.462	2.561	2.613	2.031	2.113	2.156	1.934	2.012	2.053
31	2.487	2.587	2.639	2.050	2.132	2.175	1.953	2.032	2.073
32	2.513	2.614	2.667	2.067	2.150	2.193	1.974	2.053	2.095
33	2.542	2.644	2.697	2.085	2.169	2.213	1.991	2.071	2.113
34	2.567	2.670	2.724	2.106	2.191	2.235	2.010	2.091	2.133
35 και άνω	2.592	2.696	2.750	2.124	2.209	2.254	2.027	2.109	2.152

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΠΓ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική Κατηγορία ΠΓ αμείβονται με βασικό μισθό της Κατηγορίας ΠΓ προσαυξημένο κατά 6%
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%
- iii) μετά τη συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία ΠΒ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΠΒ αμείβονται με βασικό μισθό της Κατηγορίας ΠΒ προσαυξημένο κατά 6%
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας ΠΑ
- iii) μετά τη συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%

Οι αναπληρωτές Διευθυντών για τουλάχιστον 4 έτη που υπηρετούν στη ΔΕΠΑ τουλάχιστον 8 έτη, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής Κατηγορίας Δ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.7.2006	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007
0	1.957	2.036	2.077
1	1.975	2.054	2.096
2	1.993	2.073	2.115
3	2.010	2.091	2.133
4	2.028	2.110	2.153
5	2.044	2.126	2.169
6	2.064	2.147	2.190
7	2.079	2.163	2.207
8	2.098	2.182	2.226
9	2.115	2.200	2.244
10	2.127	2.213	2.258
11	2.149	2.235	2.280
12	2.174	2.261	2.307
13	2.197	2.285	2.331
14	2.223	2.312	2.359
15	2.245	2.335	2.382
16	2.270	2.361	2.409
17	2.295	2.387	2.435
18	2.327	2.421	2.470
19	2.353	2.448	2.497
20	2.381	2.477	2.527
21	2.409	2.506	2.557
22	2.439	2.537	2.588
23	2.462	2.561	2.613
24	2.487	2.587	2.639
25	2.513	2.614	2.667
26	2.542	2.644	2.697
27	2.567	2.670	2.724
28	2.592	2.696	2.750
29	2.616	2.721	2.776
30	2.641	2.747	2.802
31	2.669	2.776	2.832
32	2.694	2.802	2.859
33	2.720	2.829	2.886
34	2.744	2.854	2.912
35 και άνω	2.772	2.883	2.941

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία Δ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία Δ αμείβονται με βασικό μισθό της Κατηγορίας Δ προσαυξημένο κατά 6%
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%
- iii) μετά τη συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%

