

η.κ. 9/23-10-08

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση ΣΟΣΙΦΑΡ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.**

Σήμερα την 22 Σεπτεμβρίου 2008 στην Αθήνα, παρουσία του Μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ. Ιωάννη Ληξουριώτη, οι υπογράφωντες:

1. **Σωματείο Εργαζομένων στην Επιχείρηση ΣΟΣΙΦΑΡ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.** νόμιμα εκπροσωπούμενο από τις Ελένη Φακάλου, Πρόεδρο και Βαρβάρα Μουσελίμη, Γεν. Γραμματέα.
2. Ανώνυμη Εταιρεία **ΣΟΣΙΦΑΡ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.**, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Δημήτριο Τζιμούρτα, Πρόεδρο και Δ/ντα Σύμβουλο της εταιρείας.

συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

**Άρθρο 1**

**Πεδίο Εφαρμογής**

1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, είτε με την ειδικότητα του «συμβούλου ομορφιάς» είτε με άλλες ειδικότητες.
2. Στο πλαίσιο της παρούσας ως «σύμβουλος ομορφιάς» θεωρείται ο/η αισθητικός (πτυχιούχος ή εμπειρικός-ή) που απασχολείται:
  - α) με την προβολή ή πώληση εξειδικευμένων καλλυντικών προϊόντων όπως κρεμών, γαλακτωμάτων, ειδών μακιγιάζ, αρωμάτων κ.λ.π.,
  - β) με τον καλλώπισμό προσώπου (μακιγιάζ).
3. Οι αποδοχές και οι λοιποί όροι εργασίας των εργαζομένων με άλλες πλην αυτής του συμβούλου ομορφιάς ειδικότητες καθορίζονται με βάση τις ισχύουσες γι' αυτούς συλλογικές συμβάσεις εργασίας, λαμβανομένων υπόψη και των όρων της Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε., εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στην παρούσα σύμβαση.



**ΣΟΣΙΦΑΡ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.**  
ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ-ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΕΣ ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ  
ΕΔΡΑ: ΓΑΡΥΤΤΟΥ 24 - 153 43 ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ  
ΤΗΛ. 210 6001629  
ΑΦΜ: 094207999-ΔΟΥ: ΦΑΒΕ ΑΘΗΝΩΝ

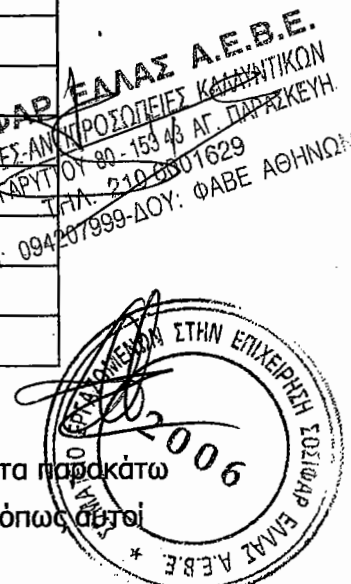
**Άρθρο 2**  
**Βασικοί μισθοί**

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε., οι βασικοί μισθοί των συμβούλων ομορφιάς καθορίζονται ως εξής:

<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ Σ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ από 1.1.2008 έως 31.8.2008</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,7% από 1.9.08 έως 30.4.2009</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 6,2% από 1. 5.2009</b>
0-2	763,48	791,73	840,82
2-4	787,28	816,41	867,03
4-5	811,15	841,16	893,31
5-6	811,15	841,16	893,31
6-8	843,38	874,59	928,81
8-10	867,47	899,57	955,34
10-12	891,54	924,53	981,85
12-14	915,65	949,53	1.008,40
14-16	939,73	974,50	1.034,92
16-18	963,83	999,49	1.061,46
18-20	987,93	1.024,48	1.088,00
20-21	1.012,03	1.049,48	1.114,54
21-22	1.036,11	1.074,45	1.141,06
22-23	1.060,21	1.099,44	1.167,60
23-24	1.078,28	1.118,18	1.187,50
24-25	1.096,35	1.136,91	1.207,40
25-26	1.114,44	1.155,67	1.227,33
26-27	1.132,49	1.174,39	1.247,20
27-28	1.150,58	1.193,15	1.267,13
28-29	1.168,61	1.211,85	1.286,98
29-30	1.186,70	1.230,61	1.306,91
30-31	1.204,76	1.249,34	1.326,79
31-32	1.222,83	1.268,07	1.346,70
32-33	1.240,93	1.286,84	1.366,63
33-34	1.258,99	1.305,57	1.386,52
34-35	1.277,08	1.324,33	1.406,44

**Άρθρο 3**  
**Επιδόματα**

Στους απασχολούμενους στην επιχείρηση ως «σύμβουλοι ομορφιάς» χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους κάθε φορά ισχύοντες βασικούς μισθούς τους, όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:



## 1. Επίδομα Δεκαετούς υπηρεσίας

Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς που συμπληρώνουν δεκαετή υπηρεσία στον κλάδο χορηγείται επίδομα δεκαετίας σε ποσοστό 2,5%.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης λογίζεται και ο χρόνος υπηρεσίας ως αισθητικού που διανύεται στον ίδιο ή άλλον εργοδότη για εργασία αισθητικού πάσης φύσεως στα ινστιτούτα αισθητικής/ομορφιάς και στις εταιρείες καλλυντικών και αντίθετα. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά εργασίας των εργοδοτών στους οποίους ο/η μισθωτός-ή εργάστηκε ή, αν αυτό δεν είναι δυνατόν, από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του ΙΚΑ.

## 2. Επίδομα Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων σε ποσοστό 10%. Το ίδιο επίδομα χορηγείται στους/στις χήρους-ες, διαζευγμένους-ες καθώς και στους άγαμους γονείς.

## 3. Επίδομα Τέκνων

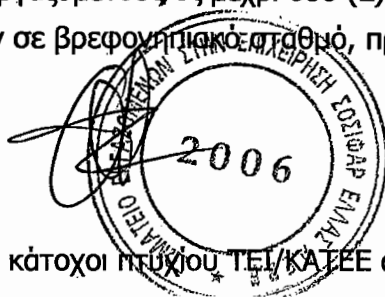
- α) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 2% για το δεύτερο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.
- β) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για το τρίτο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.
- γ) Εάν το επιδοτούμενο τέκνο συνεχίζει τις σπουδές του σε οποιαδήποτε σχολή ή σχολείο, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να καταβάλλεται για όσα έτη απαιτούνται για την ολοκλήρωση των σπουδών του και πάντως μέχρι τη συμπλήρωση του 25<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας του. Επίσης χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 5% για ανάπηρα πνευματικά ή σωματικά τέκνα. Η αναπηρία κρίνεται με προηγούμενη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής. Η επιδότηση αυτή παρατείνεται και μετά την ενηλικίωση των τέκνων, εφόσον η αναπηρία καθιστά τα τέκνα άικανα για εργασία. Το επίδομα αυτό χορηγείται και για το πρώτο τέκνο, εφόσον αυτό είναι ανάπηρο. Εάν το επίδομα αυτό δικαιούται ο μισθωτός και για το δεύτερο και τρίτο τέκνο, αυτό συμψηφίζεται με το προβλεπόμενο πιο πάνω επίδομα τέκνου (δεύτερου ή τρίτου)

## 4. Επίδομα Βρεφονηπιακού σταθμού

Χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού, ποσού 190 ευρώ ετησίως για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους/τις εργαζόμενους/ες μέχρι δύο (2) παιδιά, ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών με την προϋπόθεση ότι πηγαίνουν σε βρεφονηπιακό σταθμό, προσκομίζοντας το σχετικό παραστατικό.

## 5. Επίδομα Πτυχίου

Στους εργαζόμενους, που είναι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ αντίστοιχης κατεύθυνσης, χορηγείται



ΣΟΣΙΦΑΡ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.  
ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΙΕΙΣ ΚΑΛΥΝΤΙΚΩΝ  
ΕΔΡΑ: ΓΑΡΥΤΣΟ 80-159 43 ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ  
ΤΗΛ: 210 6001829  
ΑΦΜ: 054207999-ΔΟΥ ΘΑΒΕ ΑΘΗΝΩΝ

επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 11% και σε ποσοστό 9% για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης μέσω των κρατικών σχολών (παλαιού τύπου κρατικό πτυχίο, ΙΕΚ) καθώς και σε ποσοστό 3% για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης Κέντρων Ελευθέρων Σπουδών ή κολεγίων εξωτερικού, εφόσον οι τελευταίοι έχουν συμπληρώσει 5 έτη προϋπηρεσία στο επάγγελμα.

## 6. Εκτός έδρας αποζημίωση

Η εκτός έδρας αποζημίωση των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών ορίζεται ίση με το 1/25<sup>ο</sup> των συνολικών νομίμων αποδοχών τους σύμφωνα με την αριθμ. 21091/1946 ΚΥΑ.

Ειδικά ορίζεται ότι τα έξοδα μεταφοράς από και προς τον τόπο της εκτός έδρας εργασίας, ως και τα έξοδα διαμονής και σίτισης των εργαζομένων εκτός έδρας, καλύπτονται από τον εργοδότη με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (παραστατικών).

Η εταιρεία θα προκαταβάλει τα εκτός έδρας έξοδα με συγκεκριμένη διαδικασία προκαταβολής βάσει προϋπολογισμού δαπάνης ανάλογα με τον εκάστοτε προορισμό και τη διάρκεια της εκτός έδρας μετακίνησης.

Είναι αυτονόητο ότι ο χρόνος μετακίνησης (ημέρα ταξιδιού) από και προς την έδρα της επιχείρησης θεωρείται ως χρόνος εργασίας.

## Άρθρο 4

### Διάφορες Παροχές κ.λ.π. Διατάξεις

Οι απασχολούμενοι στην επιχείρηση ως σύμβουλοι ομορφιάς λαμβάνουν επίσης τις παρακάτω παροχές:

#### 1. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Όσοι συνάπτουν γάμο, δικαιούνται άδειας γάμου επτά (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45. Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

#### 2. Άδεια τοκετού και λοχείας

Η συνολική άδεια τοκετού και λοχείας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων.

#### 3. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια (1) ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε μέρα από την εργασία τους.

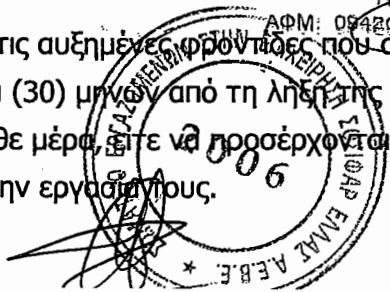
ΣΟΣΙΦΑΡ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.

ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ-ΑΠΟΤΙΜΩΣΕΙΣ ΚΑΛΥΨΕΩΝ

ΕΔΡΑ: ΓΑΡΥΤΣΟΥ 80 - 152 43 ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ

ΤΗΛ: 210 6001629

ΑΦΜ: 094297999-ΑΔΥ: 0ΑΒΕ ΑΘΗΝΩΝ



Εναλλακτικά, με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας παιδιού δικαιούνται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει την επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή προώρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

#### **4. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών**

Για τη φροντίδα εξαρτωμένων μελών οι εργαζόμενοι-ες δικαιούνται, μετά από αίτησή τους, άδεια εργασίας μέχρι ένα (1) μήνα ετησίως, με πλήρεις αποδοχές για ασθένεια του/της συζύγου και συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού αίματος ή εξ αγχιστείας. Πιστοποιητικά της ασθένειας θα πρέπει να επιδεικνύονται από τον εργαζόμενο που θα τη δικαιούται εφόσον για υποκειμενικούς λόγους φέρει το βάρος της περίθαλψης του ασθενούς μέλους της οικογένειας.

#### **5. Προστασία μονογονεϊκών οικογενειών**

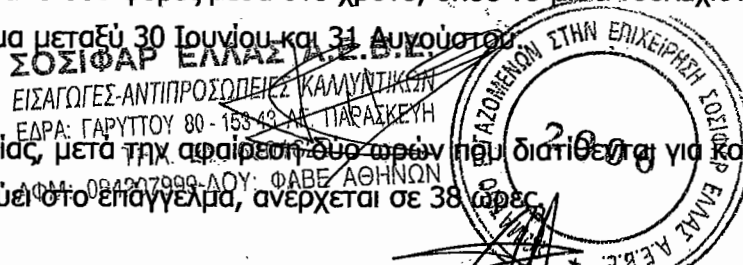
Στους/στις εργαζόμενους-ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

#### **6. Ετήσια άδεια**

Η χρονική περίοδος χορήγησης κανονικής άδειας, καθορίζεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου, με την επιφύλαξη του άρθρου 1 του Ν. 3302/2004. Η άδεια χορηγείται εφάπαξ. Σε διαφορετική περίπτωση, η διεύθυνση της εκάστοτε επιχείρησης οφείλει να τεκμηριώσει τους λόγους για την τμηματική χορήγησή της. Πάντως σε κάθε περίπτωση η ετήσια άδεια για το 3<sup>ο</sup> και για τα επόμενα έτη εργασίας δεν μπορεί να δοθεί τμηματικά περισσότερο από δύο φορές μέσα στο χρόνο, όπου το μισό τουλάχιστον μέρος της χορηγείται το χρονικό διάστημα μεταξύ 30 Ιουνίου και 31 Αυγούστου.

#### **7. Ωράριο Εργασίας**

Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας, μετά την αφαίρεση δύο ωρών ημερησίως για κομμωτήριο δύναμι μακροχρονίου εθίμου που ισχύει στο επάγγελμα, ανέρχεται σε 38 ώρες.



Για τα σεμινάρια που οργανώνει η επιχείρηση θα καταβληθεί προσπάθεια για να διεξάγονται εντός του ωραρίου εργασίας. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος/η συμμετέχει σε σεμινάρια εκτός του συμβατικού ωραρίου, δικαιούται άδεια αποχής από την εργασία του ίσης με το χρόνο παρακολούθησης των σεμιναρίων.

Ειδικότερα, για τους/τις εργαζόμενους-ες στο τμήμα πωλήσεων, εφόσον η ημέρα αργίας συμπίπτει με ημέρα προγραμματισμένου ρεπό, τότε το ρεπό μετατίθεται σε άλλη ημέρα της ίδιας εβδομάδας. Σε περίπτωση που το σεμινάριο συμπίπτει με ρεπό, ο εργαζόμενος/η κάνει χρήση του δικαιώματος ανάπαυσης του την επόμενη ημέρα.

## **8. Διάλειμμα Εργασίας**

Χορηγείται τριάντα (30) λεπτών ημερήσιο διάλειμμα στο πλαίσιο του ωραρίου εργασίας.

Για τους/τις εργαζόμενους-ες εντός της έδρας της επιχείρησης, ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου και του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζονται από τον εργοδότη.

Για τους συμβούλους ομορφιάς που απασχολούνται στα σημεία πωλήσεων καταστημάτων λιανικής πώλησης καλλυντικών, ο ακριβής προσδιορισμός του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζεται από τις ανάγκες του συγκεκριμένου σημείου πώλησης και πάντως σε συνεννόηση με τον εργοδότη ή το νόμιμο εκπρόσωπό του.

## **9. Δικαίωμα ενημέρωσης**

Το σωματείο εργαζομένων της εταιρείας έχει δικαίωμα ενημέρωσης από τον εργοδότη κάθε τρίμηνο για τη χορήγηση διευκρινίσεων και επίλυση τυχόν ζητημάτων σχετικά με το χορηγούμενο «bonus-ποσοστό» στους εργαζόμενους.

## **Άρθρο 5**

### **Χορήγηση καλλυντικών**

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας χορηγούνται καλλυντικά προϊόντα ύψους 75 ευρώ ανά τρίμηνο, σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα τιμοκατάλογο χονδρικής.

## **Άρθρο 6**

### **Συνδικαλιστική άδεια**

Η μία (1) από τις προβλεπόμενες από το νόμο τρεις (3) συνολικά ημέρες συνδικαλιστικής άδειας, που δικαιούνται μηνιαίως οι Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του επιχειρησιακού σωματείου, χορηγείται αμειβόμενη.

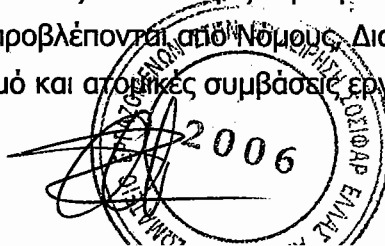
## **Άρθρο 7**

### **Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**

Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα

ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που τυχόν προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικό κανονισμό και ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

**ΣΟΣΙΦΑΡ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε**  
ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ-ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΕΣ ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ  
ΕΔΡΑ: ΓΑΡΥΤΤΟΥ 40-153 ΑΚ. ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ  
ΤΗΛ: 210 6001629  
ΑΦΜ: 094207899-ΛΟΥ. ΦΑΒΕ ΑΘΗΝΩΝ



**Άρθρο 8**

**Ισχύς Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας**

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2008 και ισχύει για δύο έτη.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

Για το Σωματείο Εργαζομένων στην Επιχείρηση ΣΟΣΙΦΑΡ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.



Ελένη Φακάλου

Βαρβάρα Μουσελιμη

Για την εταιρεία ΣΟΣΙΦΑΡ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.

ΣΟΣΙΦΑΡ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.  
ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΣ ΚΑΛΥΝΤΙΚΩΝ  
ΕΔΡΑ: ΣΑΡΥΤΟΥ 80 - 153 43 ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ  
ΤΗΛ: 210 6001629  
ΑΦΜ: 094207899-ΔΟΥ ΦΑΒΕ ΑΘΗΝΩΝ

Δημήτριος Τζιμούρτας

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκαν στην υπηρεσία μας σήμερα 23.01.08 με αριθμ. πράξης 9 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ~~Α~~ της Εταιρείας Σοσιφαρ Ελλάς Α.Ε.Β.Ε. κάτοχο του αριθ. 7.28.23.4.7 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ Δη.β.α.γ. την 17 3 1999  
Ο Καταθέτης



# ΣΟΣΙΦΑΡ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε

**ΠΡΟΣ**  
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ

Αγ. Παρασκευή, 23 / 10 / 08

## ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ

Εξουσιοδοτείται ο υπάλληλος της εταιρείας μας ΖΥΓΟΓΙΑΝΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Χρήστου , κάτοχος του υπ' αριθμον δελτίου ταυτότητας Τ 282347, να καταθέσει στην επιθεώρηση εργασίας τη νέα “Συλλογική Σύμβαση Εργασίας” , για λογαριασμό της εταιρείας μας.

**ΓΙΑ ΤΗ ΣΟΣΙΦΑΡ ΕΛΛΑΣ ΑΕΒΕ**

**ΣΟΣΙΦΑΡ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.**

ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ-ΑΝΤΙΠΡΟΪΟΤΕΙΕΣ ΚΑΛΥΝΤΙΚΩΝ

ΕΔΡΑ: ΓΑΡΥΤΣΟ 80, 159 43 ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ

ΤΗΛ. 210 0001029

ΑΦΜ: 094207999-ΔΟΥ: ΦΑΒΕ ΑΘΗΝΩΝ

**ΤΖΙΜΟΥΡΤΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**  
**ΠΡΟΕΔΡΟΣ & Δ/ΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**