

ΕΠ 198/08

Π.Λ. 14/24-10-08

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**« Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των
εργαζομένων εδάφους των Ολυμπιακών
Αερογραμμών,μελών της Σ.Ε.Ε.Ο.Α»**

Στην Αθήνα , σήμερα, την 26 Ιουνίου του έτους 2008, μεταξύ των
ακόλουθων συμβαλλομένων μερών :

Αφενός :

Της ανωνύμου εταιρίας με την επωνυμία **«ΟΛΥΜΠΙΑΚΕΣ
ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ Α.Ε.»**, με έδρα την Καλλιθέα Αττικής, νομίμως
εκπροσωπούμενης για την υπογραφή της παρούσας, δυνάμει της υπ'
αριθμ. ~~392/30.11.2007~~ απόφασης του Δ.Σ., ακριβές απόσπασμα της
οποίας επισυνάπτεται στην παρούσα, από τον κ. Ιωάννη Μπενόπουλο, (
εν συντομία καλουμένης **"ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ"**),

Αφετέρου :

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία
**«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΔΑΦΟΥΣ ΟΛΥΜΠΙΑΚΩΝ
ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΩΝ»**, με έδρα τα Σπάτα Αττικής , Διεθνής Αερολιμήν
Αθηνών «Ελευθέριος Βενιζέλος», κτ.97, νομίμως εκπροσωπούμενης για
την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρο του Δ.Σ. και την Γεν.
Γραμματέα του Δ.Σ κ.κ. Μ. Μιχάλη και Δ. Δόριζα αντίστοιχα, δυνάμει
της από ~~03.10.7/2008~~ απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, ακριβές
απόσπασμα της οποίας επισυνάπτεται στην παρούσα, (εν συντομία
καλουμένης **"Σ.Ε.Ε.Ο.Α"**),



Όλοι εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τον Νόμο, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που έχει ως πεδίο εφαρμογής τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε διοικητικές υπηρεσίες (εδάφους) της «ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ», που είναι μέλη της «Σ.Ε.Ε.Ο.Α.» και η οποία έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1 – ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

A) Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

B) Πέρα από το «βασικό μισθό» καταβάλλονται τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα. Τα επιδόματα και κάθε τυχόν δικαιούμενη προσαύξηση ρητώς συμφωνείται ότι υπολογίζονται στον βασικό μηνιαίο μισθό και όχι στον τυχόν ανώτερο οριζόμενο βάσει της ατομικής σύμβασης εργασίας. Τα επιδόματα που σχετίζονται με συγκεκριμένη θέση εργασίας καταβάλλονται για όσο χρονικό διάστημα ο εργαζόμενος ασκεί τα αντίστοιχα καθήκοντα και απασχολείται σε αυτήν τη θέση εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 2 – ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ- ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

2.1. Συμφωνείται ότι στους εργαζόμενους εφαρμόζεται το μισθολόγιο που αντιστοιχεί στην κατηγορία τους και το οποίο είχε συμφωνηθεί και στο από 04/03/2008 Πρακτικό Συλλογικής Συμφωνίας.

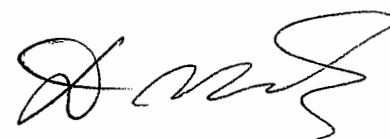
- **ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ**



ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
0-2	746,68
2-4	774,93
4-6	781,55
6-8	844,69
8-9	852,15
9-10	911,95
10-12	914,87
12-14	922,37
14-16	928,58
16-18	936,46
18-20	950,16
20-21	961,81
21-22	973,00
22-23	984,23
23-24	995,45
24-25	1.006,64
25-26	1.017,43
26-27	1.029,47
27-28	1.040,27
28-29	1.051,91
29-30	1.062,30
30-31	1.074,35
31-32	1.087,15
32-33	1.096,75
33-34	1.107,57
34-35	1.118,78

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί αναπροσαρμόζονται ως εξής :

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑ ΤΕΚΝΟ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΙ 13%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΕΙ 18%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ 20%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΙΑΣ/ OCC 420€
ΕΠΙΔΟΜΑ CONTROL 420€
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ 210€

- ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ Δ/ΝΣΕΩΝ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
0-2	781,55
2-4	802,75
4-6	830,56
6-8	866,27
8-9	872,9
9-10	928,58
10-12	936,46
12-14	943,11
14-16	957,62
16-18	978,43
18-20	992,13
20-21	1.004,17
21-22	1.014,96
22-23	1.026,59
23-24	1.036,98
24-25	1.049,02
25-26	1.059,81
26-27	1.071,43




27-28	1.082,65
28-29	1.093,87
29-30	1.105,06
30-31	1.115,86
31-32	1.127,93
32-33	1.138,74
33-34	1.150,31
34-35	1.161,12

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί αναπροσαρμόζονται ως εξής :

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑ ΤΕΚΝΟ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΙ 13%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΕΙ 18%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ 20%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 350€
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΚΛΑΔΟΥ & ΑΝΘΡ.ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 300€
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ Δ/ΝΣΗΣ 210€
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΤΟΜΕΑ/ΣΜΗΝΟΥΣ 150€

- ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΜΕΧΡΙ ΤΩΝ 17ΕΤΩΝ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
0-2	806,06
2-4	835,56
4-6	867,52
6-8	888,71
8-10	928,58




10-12	963,46
12-14	997,53
14-16	1.040,71
16-17	1.063,54

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί αναπροσαρμόζονται ως εξής :

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑ ΤΕΚΝΟ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΙ 13%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΕΙ 18%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧ.ΛΑΘΩΝ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΛΟΓΙΣΤ.ΜΗΧ. 15%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ 25%

- ΛΟΓΙΣΤΕΣ – ΒΟΗΘΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 17 ΕΤΩΝ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
0-2	893,27
2-4	948,10
4-6	988,78
6-8	1.027,01
8-10	1.074,35
10-12	1.097,60
12-14	1.135,40
14-16	1.168,62
16-18	1.205,14
18-20	1.239,21
20-21	1.252,09
21-22	1.255,80
22-23	1.270,79
23-24	1.282,40

24-25	1.295,28
25-26	1.306,48
26-27	1.318,96
27-28	1.330,56
28-29	1.343,46
29-30	1.351,78
30-31	1.369,21
31-32	1.383,73
32-33	1.401,60
33-34	1.423,16
34-35	1.441,46

- Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί αναπροσαρμόζονται ως εξής :

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑ ΤΕΚΝΟ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΙ 13%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΕΙ 18%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧ.ΛΑΘΩΝ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΛΟΓΙΣΤ.ΜΗΧ. 15%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ 25%

- **ΟΔΗΓΟΙ ΕΩΣ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ**

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
------------------	-----------------------------




0-1	868,78
1-3	916,13
3-6	953,90
6-9	990,45
9-12	1.025,34
12-15	1.045,26
15-18	1.078,91
18-21	1.111,32
21-24	1.141,61
24-27	1.171,93
27-30	1.201,85
30-35	1,218,05

- ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
5-6	1.023,27
6-9	1.058,55
9-12	1.091,77
12-15	1.113,79
15-18	1.146,19
18-21	1.178,59
21-24	1.210,13
24-27	1.239,62
27-30	1.269,11
30-35	1.286,55

- ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 10 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
------------------	-----------------------------

ju

D. [Signature]

10-12	1.135,40
12-15	1.156,99
15-18	1.189,38
18-21	1.222,20
21-24	1.252,90
24-27	1.282,82
27-30	1.312,30
30-35	1.330,15

- ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 15 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

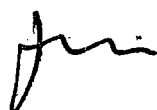
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
15-18	1.238,38
18-21	1.271,18
21-24	1.301,47
24-27	1.331,41
27-30	1.360,91
30-35	1.379,57

- ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 20 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
20-21	1.304,00
21-24	1.335,15
24-27	1.365,46
27-30	1.395,36
30-35	1.414,88

- Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί αναπροσαρμόζονται ως εξής :

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑ ΤΕΚΝΟ 5%




ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ 20%

ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΟΥ 300€

2.2. Το μισθολόγιο αυτό διαμορφώθηκε βάση των κατώτατων μικτών μηνιαίων αποδοχών της από 12.4.2007 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Παροχής Υπηρεσιών, όπως οι αποδοχές αυτές, προσδιορίζονται με βάση τα έτη προϋπηρεσίας, τα τυπικά προσόντα και την οικογενειακή κατάσταση κάθε υπαλλήλου, πλέον της οικειοθελούς παροχής 20% για τους υπαλλήλους γραφείων και 25% ειδικά για τους υπαλλήλους λογιστηρίου. Ως προϋπηρεσία για την ένταξη στα κλιμάκια του μισθολογίου λαμβάνεται υπόψη η πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη, υπό τη ρητή προϋπόθεση ότι αποδεικνύεται με ένσημα του ασφαλιστικού φορέα του εργαζομένου, που έχουν προσκομισθεί έως την 1.1.2008 ή προσκομίζονται εφόσον πρόκειται για νεοπροσλαμβανόμενο (από 1.1.2008), κατά την ημερομηνία πρόσληψης.

2.3. Στους εργαζομένους της «ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ» που απασχολούνται με τη σύνταξη του Ισολογισμού καταβάλλεται επίδομα Ισολογισμού 75% επί του μηνιαίου μισθού εφάπαξ κάθε έτος, βάσει της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Παροχής Υπηρεσιών.

Μόνο στο λοιπό διοικητικό προσωπικό που δεν δικαιούται να λαμβάνει κάποιο ειδικό επίδομα εκ των ως άνω (εξαιρούνται οι Υπάλληλοι στο OCC/Επιμελητεία, στο Control, στις Πωλήσεις, στις Γραμματείες, στο Λογιστήριο και οι Οδηγοί), καταβάλλεται «επίδομα διοικητικών καθηκόντων» ύψους 100€ μηνιαίως. Το επίδομα αυτό ρητώς συμφωνείται ότι υπολογίζεται στον βασικό μηνιαίο μισθό και όχι στον τυχόν ανώτερο οριζόμενο βάσει της ατομικής σύμβασης εργασίας.



Συμφωνείτε όπως καταβάλλεται σε όλους τους εργαζομένους μέλη του Σ.Σ.Ε.Ο.Α. επίδομα μεταπτυχιακού αναγνωρισμένου από το Ελληνικό Κράτος 5%.

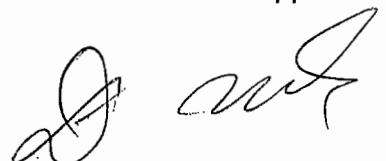
2.4. Το ως άνω μισθολόγιο εφαρμόζεται με τις ακόλουθες διαφοροποιήσεις :

A) Χωρίς τροποποιήσεις για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο (από 1.1.2008) στις ΟΛΥΜΠΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ Α.Ε. που θα απασχοληθεί σε διοικητικές υπηρεσίες , είτε απασχολείται με σύμβαση ορισμένου χρόνου, είτε απασχολείται με σύμβαση αορίστου χρόνου. Το επίδομα θέσης καταβάλλεται μόνο για όσο χρονικό διάστημα ο εργαζόμενος απασχολείται σε θέση για την οποία προβλέπεται το επίδομα αυτό και παύει να καταβάλλεται σε περίπτωση που η ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ μεταβάλει τη θέση του εργαζομένου.

B) Χωρίς τροποποιήσεις στο Ιπτάμενο Προσωπικό που μετατάχθηκε ή μετατάσσεται σε διοικητικές υπηρεσίες. Το επίδομα θέσης καταβάλλεται μόνο για όσο χρονικό διάστημα ο εργαζόμενος απασχολείται σε θέση για την οποία προβλέπεται το επίδομα αυτό και παύει να καταβάλλεται σε περίπτωση που η ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ μεταβάλει τη θέση του εργαζομένου.

Γ) Όσον αφορά στους ήδη απασχολούμενους σε διοικητικές υπηρεσίες, είτε απασχολούνται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, είτε απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, οι οποίοι ήδη, δυνάμει των ατομικών συμβάσεων εργασίας και της από 20.06.2007 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνουν μικτές μηνιαίες αποδοχές που υπερβαίνουν αυτές που θα ελάμβαναν, εάν εφαρμοζόταν και σε αυτούς το ως άνω μισθολόγιο (Σ.Σ.Ε.Π.Υ., προβλεπόμενα επιδόματα, οικειοθελής παροχή, επιδόματα θέσης), τότε οι εργαζόμενοι αυτοί δεν δικαιούνται οποιαδήποτε διαφορά κλιμακίου προϋπηρεσίας, όπως αυτή προσδιορίζεται στην από 12.4.2007 Σ.Σ.Ε.Π.Υ, ή τυχόν




11


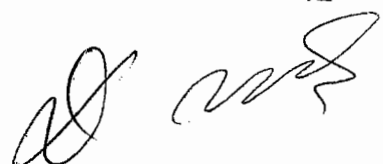
επίδομα θέσης, ή διαφορά επιδόματος θέσης, έως ότου οι ως άνω αποδοχές τους εξομοιωθούν με αυτές που θα ελάμβαναν με την εφαρμογή του παρόντος.

Δ) Όσον αφορά στους ήδη απασχολούμενους σε διοικητικές υπηρεσίες, είτε απασχολούνται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, είτε απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, οι οποίοι ήδη, δυνάμει των ατομικών συμβάσεων εργασίας και της από 20.06.2007 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνουν μικτές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που θα ελάμβαναν, εάν εφαρμοζόταν και σε αυτούς το ως άνω μισθολόγιο (Σ.Σ.Ε.Π.Υ., προβλεπόμενα επιδόματα, οικειοθελής παροχή, επιδόματα θέσης), τότε οι εργαζόμενοι αυτοί δικαιούνται και θα τους καταβάλλεται μόνο η διαφορά του κλιμακίου προϋπηρεσίας, κατά το ποσό που αυτή υφίσταται και, εφόσον εξακολουθούν οι καταβαλλόμενες αποδοχές να είναι χαμηλότερες, θα καταβάλλεται και η διαφορά του επιδόματος θέσης, ή το σύνολο του επιδόματος θέσης, που αντιστοιχεί στην θέση στην οποία υπηρετούν, υπό την προϋπόθεση ότι προβλέπεται τέτοιο επίδομα. Η διαφορά επιδόματος, ή το σύνολο του επιδόματος θέσης, καταβάλλεται μόνο για όσο χρονικό διάστημα ο εργαζόμενος απασχολείται σε θέση για την οποία προβλέπεται το επίδομα αυτό και παύει να καταβάλλεται σε περίπτωση που η ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ μεταβάλει τη θέση του εργαζομένου.

2.5. Οι πιο πάνω «βασικοί μισθοί», όπως αυτοί αναφέρονται στους πίνακες αναπροσαρμόζονται από 1-1-2008 κατά ποσοστό 5,0%.

2.6. Για τους υπαλλήλους -πλην όσων ασκούν καθήκοντα ευθύνης- που βάσει των ως άνω «βασικών μισθών» των ως άνω πινάκων προσαυξημένων κατά το ως άνω ποσοστό 5,0% και συνυπολογιζομένων και των επιδομάτων που δικαιούνται, θα λαμβάνουν βάσει της παρούσας μικρότερες αποδοχές από αυτές που



12


ήδη λαμβάνουν βάσει των ατομικών συμβάσεων εργασίας τους, καταβάλλεται επιπλέον αύξηση επί των νέων «βασικών μισθών» κατά ποσοστό 2%, η οποία θα καταβληθεί κατά παρέκκλιση των οριζόμενων στην 2.4. της παρούσας ανεξάρτητα από τις αποδοχές που λαμβάνουν βάσει της ατομικής σύμβασης εργασίας τους.

2.7. Ειδικά για τους υπαλλήλους που ασκούν καθήκοντα ευθύνης, όπως π.χ. διευθυντή και προϊσταμένου και που βάσει των ως άνω «βασικών μισθών» προσαυξημένων κατά το ως άνω ποσοστό 5,0% και συνυπολογιζόμενων και των επιδομάτων που δικαιούνται, θα λαμβάνουν βάσει της παρούσας μικρότερες αποδοχές από αυτές που ήδη λαμβάνουν βάσει των ατομικών συμβάσεων εργασίας τους, καταβάλλεται επιπλέον αύξηση επί των νέων «βασικών μισθών» κατά ποσοστό 4%, η οποία θα καταβληθεί κατά παρέκκλιση των οριζόμενων στην 2.4. της παρούσας ανεξάρτητα από τις αποδοχές που λαμβάνουν βάσει της ατομικής σύμβασης εργασίας τους .

2.8. Σε περίπτωση διοικητικής μεταβολής ή άλλης μεταβολής εργαζομένου, δηλαδή από διοικητικός σε τεχνικός ή λόγω δημιουργίας νέων θέσεων και ειδικοτήτων, οι οποίες δεν προβλέπονται στην παρούσα ΣΣΕ, τόσο το μισθολόγιό τους όσο και τα επιδόματά τους θα είναι προϊόν διαπραγμάτευσης των δύο μερών.

2.9. Όσοι εκ των εργαζομένων στην «ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ» υπάγονται στην παρούσα θα αμείβονται με την νόμιμη προσαύξηση επί του «βασικού μισθού» για την παροχή εργασίας κατά τη νύχτα, Κυριακές ή αργίες



ΑΡΘΡΟ 3 - ΕΠΙΣΗΜΕΣ ΑΡΓΙΕΣ

Ως επίσημες αργίες κάθε έτους συνομολογούνται αναλυτικά :
Η 1η Ιανουαρίου, η 6η Ιανουαρίου, η Καθαρά Δευτέρα, η 25η Μαρτίου,
η Μεγάλη Παρασκευή, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1η Μαΐου, του Αγίου
Πνεύματος, η 15η Αυγούστου, η 28^η Οκτωβρίου, η 25η και η 26η
Δεκεμβρίου.

ΑΡΘΡΟ 4 - ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Η ετήσια κανονική άδεια των εργαζομένων, λόγω της φύσεως των
εργασιών της εργοδότης, συμφωνείται να χορηγείται ως εξής:
Δεκαπέντε (15) ημέρες από 1/6 έως 30/8 και οι υπόλοιπες από 1/9 έως
31/12 ή από 1/1 έως 31/5 κάθε έτους.

ΑΡΘΡΟ 5 - ΔΙΑΘΕΣΗ ΕΙΣΙΤΗΡΙΩΝ

Οι εργαζόμενοι εδάφους που υπάγονται στην εν λόγω Συλλογική
Σύμβαση Εργασίας θα δικαιούνται απεριόριστα εισιτήρια (τύπου free II
if space available) για οποιονδήποτε προορισμό εξυπηρετεί η
«ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ». Οι απασχολούμενοι δυνάμει συμβάσεων εργασίας
ορισμένου χρόνου θα δικαιούνται έως πέντε (5) εισιτήρια (τύπου free II
if space available) για οποιονδήποτε προορισμό εξυπηρετεί η
«ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ»

ΑΡΘΡΟ 6 - ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην εν λόγω Συλλογική Σύμβαση
Εργασίας θα δικαιούνται άδεια απουσίας με αποδοχές μίας (1) ημέρας



σε περίπτωση αιμοδοσίας και άδεια δύο (2) ημερών σε περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων. Η ως άνω άδεια χορηγείται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος που έλαβε χώρα η αιμοδοσία/λήψη αιμοπεταλίων σε χρόνο που θα ορίζει ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

ΑΡΘΡΟ 7- ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΟΑΥ

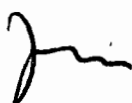
Τα τέκνα των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δικαιούνται να φοιτούν στον παιδικό σταθμό της εταιρείας με την επωνυμία «ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ-ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.».

ΑΡΘΡΟ 8-ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ

Η Εργοδότηρια παρέχει στους εργαζόμενους της τη δυνατότητα συμμετοχής στο ετήσιο πρόγραμμα -check up του Διαγνωστικού Κέντρου της εταιρείας με την επωνυμία «ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.».

ΑΡΘΡΟ 9 - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Το προσωπικό ασφαλείας - εργασίας θα ρυθμίζεται μεταξύ των μερών, ως προβλέπει η νομοθεσία με βάση τις ανάγκες εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου και του προγραμματισμού κίνησης της συγκεκριμένης ημέρας απεργίας.



ΑΡΘΡΟ 10 - ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει αναδρομικά από την 1^η Ιανουαρίου 2008 και λήγει την 31/12/2008.

Η καταβολή των αναδρομικών αποδοχών σε όλους τους δικαιούχους θα γίνει εντός δύο μηνών από την υπογραφή της παρούσας.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν σε εργασιακή ειρήνη.

Σε πίστωση των ανωτέρω, συντάχθηκε το παρόν σε τρία (3) αντίτυπα, και αφού διαβάστηκε, υπογράφηκε από τα μέρη, ως αυτά παρίστανται, και το κάθε μέρος έλαβε από ένα, το δε τρίτο, με συνημμένα τα αποσπάσματα των πρακτικών του ΔΣ και της ΓΣ, θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας με επιμέλεια της ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ.

ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΟΝΤΑΙ: 1. Η υπ' αριθμ..... Απόφαση του ΔΣ των Ολυμπιακών Αερογραμμών.

2. Η από 03/07/2008 Απόφαση της ΓΣ της Σ.Ε.Ε.Ο.Α.

3. Αντίγραφο του από 4/3/2008 Πρακτικού Συλλογικής Συμφωνίας.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ



Ιωάννης Β. Μπενόπουλος
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.

ΓΙΑ ΤΗΝ Σ.Ε.Ε.Ο.Α



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ
ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΔΑΦΟΥΣ- ΜΕΛΗ
ΤΗΣ Σ.Ε.Ε.Ο.Α.

Στην Αθήνα, σήμερα, την 4η Μαρτίου 2008, μεταξύ των ακόλουθων συμβαλλομένων μερών:

Αφενός:

της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία «**ΟΛΥΜΠΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ Α.Ε.**», με έδρα την Καλλιθέα Αττικής, νομίμως εκπροσωπούμενης για την υπογραφή του παρόντος από τον κ. Ιωάννη Μπενόπουλο, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, δυνάμει της υπ' αριθμ.: 395/29.01.2008 Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, ακριβές απόσπασμα της οποίας επισυνάπτεται στην παρούσα (εν συντομία καλουμένης **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ**),

Αφετέρου:

της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΔΑΦΟΥΣ ΟΛΥΜΠΙΑΚΩΝ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΩΝ**» με έδρα τα Σπάτα Αττικής, Διεθνής Αερολιμήν Αθηνών «Ελευθέριος Βενιζέλος», κτ. 97, νομίμως εκπροσωπούμενης για την υπογραφή του παρόντος από την Πρόεδρο του Δ.Σ. και την Γεν. Γραμματέα του Δ.Σ., κ.κ. Μ. Μιχάλη και Δ. Δόριζα, αντιστοίχως, δυνάμει της από 28.01.2008 Απόφασης της Γεν. Συνέλευσης, ακριβές απόσπασμα της οποίας επισυνάπτεται στη παρούσα, (εν συντομία καλουμένης **Σ.Ε.Ε.Ο.Α**),

συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα ακόλουθα:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ και η Σ.Ε.Ε.Ο.Α. ξεκίνησαν διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση μισθολογίου που θα αφορά στους εργαζόμενους της ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ που απασχολούνται σε διοικητικές υπηρεσίες (υπηρεσίες εδάφους) και είναι μέλη της Σ.Ε.Ε.Ο.Α.

Κατά τις διαπραγματεύσεις τα δύο μέρη έλαβαν υπόψη:

1. την από 20.06.07 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ, με την οποία το Διοικητικό Συμβούλιο δεν προχώρησε σε έγκριση μισθολογίου, αλλά σε αυξήσεις μικτών μηνιαίων αποδοχών για κάθε εργαζόμενο ξεχωριστά,
2. το γεγονός ότι, για τη διαμόρφωση των αυξήσεων αυτών, ως βάση χρησιμοποιήθηκε το «σχέδιο μισθολογίου», που είχε εκπονηθεί την 19.06.2007 από τον Οικονομικό Κλάδο της ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ,

3. το γεγονός ότι το «σχέδιο μισθολογίου» είχε εκπονηθεί κατ' εφαρμογή της από 12.04.2007 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Παροχής Υπηρεσιών (στο εξής Σ.Σ.Ε.Π.Υ.), περιλαμβάνοντας τη χορήγηση συγκεκριμένων επιδομάτων θέσης,
4. την οικειοθελή αναπροσαρμογή επί του μισθολογίου της ως άνω Σ.Σ.Ε.Π.Υ. κατά ποσοστό 20% στους υπαλλήλους γραφείου και κατά ποσοστό 25% στους υπαλλήλους λογιστηρίου,
5. την αναπροσαρμογή αυτή χορηγούμενη αποκλειστικά και μόνο για να υπάρξει προσέγγιση με τους προ της από 20.06.07 Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου καταβαλλόμενους μισθούς,
6. το γεγονός ότι, όσον αφορά στις καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων που απασχολούνται σε διοικητικές υπηρεσίες υπάρχουν σημαντικές αποκλίσεις μεταξύ απασχολούμενων στην ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ με τα ίδια τυπικά προσόντα και την ίδια προϋπηρεσία,
7. την αναγκαιότητα να υπάρξει σταδιακά σύγκλιση των καταβαλλόμενων αποδοχών στους εργαζομένους που απασχολούνται στο έδαφος με τα ίδια τυπικά προσόντα και την ίδια προϋπηρεσία,
8. την αναγκαιότητα θέσπισης ενιαίου μισθολογίου για τους εργαζομένους που απασχολούνται σε διοικητικές υπηρεσίες.

A. Συμφωνείται ότι στους εργαζόμενους σε διοικητικές υπηρεσίες της ΕΡΔΟΔΟΤΡΙΑΣ, που είναι μέλη της Σ.Ε.Ε.Ο.Α. θα εφαρμόζεται το κάτωθι μισθολόγιο:

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΣΕ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

1/9/2007

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
0-2	746,68
2-4	774,93
4-6	781,55
6-8	844,69
8-9	852,15
9-10	911,95
10-12	914,87
12-14	922,37
14-16	928,58
16-18	936,46
18-20	950,16
20-21	961,81
21-22	973,00
22-23	984,23
23-24	995,45

ΣΥΛΛΟΓΗ
 ΣΥΜΜΕΤΑΧΕΣ Α.Ε.
 2Ν - ΚΤΙΡΙΟ 97
 ΤΗΛ: 210-35.65.236

24-25	1006,64
25-26	1017,43
26-27	1029,47
27-28	1040,27
28-29	1051,91
29-30	1062,30
30-31	1074,35
31-32	1087,15
32-33	1096,75
33-34	1107,57
34-35	1118,78

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί αναπροσαρμόζονται ως εξής:

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑ ΤΕΚΝΟ 5%	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ 5%	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΙ 13%	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΕΙ 18%	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ 20%	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΙΑΣ/ΟCC 420€	
ΕΠΙΔΟΜΑ CONTROL 420€	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ 210€	

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΣΕ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ Δ/ΝΣΕΩΝ

1/9/2007

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
0-2	781,55
2-4	802,75
4-6	830,56
6-8	866,27
8-9	872,9
9-10	928,58
10-12	936,46
12-14	943,11
14-16	957,62
16-18	978,43
18-20	992,13
20-21	1004,17
21-22	1014,96
22-23	1026,59
23-24	1036,98
24-25	1049,02
25-26	1059,81
26-27	1071,43
27-28	1082,65
28-29	1093,87
29-30	1105,06
30-31	1115,86

ΚΟΥ
Σ.Α.Ε.
ΠΡΟ 97

31-32	1127,93
32-33	1138,74
33-34	1150,31
34-35	1161,12

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί αναπροσαρμόζονται ως εξής:

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑ ΤΕΚΝΟ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΙ 13%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΕΙ 18%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ 20%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 350€
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΚΛΑΔΟΥ & Δ/ΝΣΗΣ ΑΝΘΡ. ΔΥΝΑΜ. 300€
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ Δ/ΝΣΗΣ 210€
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΤΟΜΕΑ/ΣΜΗΝΟΥΣ 150€

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΣΕ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΜΕΧΡΙ ΤΩΝ 17 ΕΤΩΝ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ
1/9/2007

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
0-2	806,06
2-4	835,56
4-6	867,52
6-8	888,71
8-10	928,58
10-12	963,46
12-14	997,53
14-16	1040,71
16-17	1063,54

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί αναπροσαρμόζονται ως εξής:

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑ ΤΕΚΝΟ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΙ 13%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΕΙ 18%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧ.ΛΑΘΩΝ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΛΟΓΙΣΤ. ΜΗΧ. 15%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ 25%

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΣΕ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΛΟΓΙΣΤΕΣ-ΒΟΗΘΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 17 ΕΤΩΝ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ
1/9/2007

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
------------------	-----------------------------



0-2	893,27
2-4	948,10
4-6	988,78
6-8	1027,01
8-10	1074,35
10-12	1097,60
12-14	1135,40
14-16	1168,62
16-18	1205,14
18-20	1239,21
20-21	1252,09
21-22	1255,80
22-23	1270,79
23-24	1282,40
24-25	1295,28
25-26	1306,48
26-27	1318,96
27-28	1330,56
28-29	1343,46
29-30	1351,78
30-31	1369,21
31-32	1383,73
32-33	1401,60
33-34	1423,16
34-35	1441,46

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί αναπροσαρμόζονται ως εξής:

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑ ΤΕΚΝΟ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΙ 13%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΕΙ 18%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧ.ΛΑΘΩΝ 5%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΛΟΓΙΣΤ. ΜΗΧ. 15%
ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ 25%

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΣΕ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΟΔΗΓΟΙ ΕΩΣ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

1/9/2007

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
0-1	868,78
1-3	916,13
3-6	953,90
6-9	990,45
9-12	1025,34
12-15	1045,26
15-18	1078,91
18-21	1111,32
21-24	1141,61

Handwritten signature

Handwritten signature

24-27	1171,93
27-30	1201,85
30-35	1218,05

ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
1/9/2007

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
5-6	1023,27
6-9	1058,55
9-12	1091,77
12-15	1113,79
15-18	1146,19
18-21	1178,59
21-24	1210,13
24-27	1239,62
27-30	1269,11
30-35	1286,55

ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 10 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
1/9/2007

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
10-12	1135,40
12-15	1156,99
15-18	1189,38
18-21	1222,20
21-24	1252,90
24-27	1282,82
27-30	1312,30
30-35	1330,15

ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 15 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
1/9/2007

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
15-18	1238,38
18-21	1271,18
21-24	1301,47
24-27	1331,41
27-30	1360,91
30-35	1379,57

ΟΔΗΓΟΙ ΜΕ 20 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
1/9/2007

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 1/9/2007
20-21	1304,00
21-24	1335,15

24-27	1365,46
27-30	1395,36
30-35	1414,88

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί αναπροσαρμόζονται ως εξής:

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑ ΤΕΚΝΟ 5%	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ 20%	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΟΥ 300€	

Το μισθολόγιο αυτό διαμορφώνεται βάσει των κατώτατων μικτών μηνιαίων αποδοχών της από 12.04.2007 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Παροχής Υπηρεσιών, όπως οι αποδοχές προσδιορίζονται με βάση τα έτη προϋπηρεσίας, τα τυπικά προσόντα και την οικογενειακή κατάσταση κάθε υπαλλήλου, πλέον οικειοθελούς παροχής 20% για τους υπαλλήλους γραφείων και 25% ειδικά για τους υπαλλήλους του λογιστηρίου. Ως προϋπηρεσία για την ένταξη στα κλιμάκια του μισθολογίου λαμβάνεται υπόψη η πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη, υπό τη ρητή προϋπόθεση ότι αποδεικνύεται με ένσημα του ασφαλιστικού φορέα του εργαζομένου, που έχουν έως σήμερα προσκομισθεί ή προσκομίζονται, εφόσον πρόκειται για νεοπροσλαμβανόμενο (από 01.01.2008), κατά την ημερομηνία πρόσληψης.

Επίσης, καθορίζονται, για ορισμένες θέσεις εργασίας και μόνον για όσο χρονικό διάστημα ο υπάλληλος ασκεί τα εν λόγω καθήκοντα, επιδόματα θέσης.

Στους εργαζόμενους στον Οικονομικό Κλάδο της ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ χορηγείται επίδομα Ισολογισμού 75% του μηνιαίου μισθού εφάπαξ κάθε έτος, βάσει της Σ.Σ.Ε.Π.Υ. που ορίζει ότι το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε όλους τους υπαλλήλους του λογιστηρίου, εφόσον αυτό απασχολεί πάνω από 5 άτομα.

Β. Το ως άνω μισθολόγιο εφαρμόζεται με τις ακόλουθες διαφοροποιήσεις:

α) Χωρίς τροποποιήσεις για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο (από 01.01.2008) στην ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ που θα απασχοληθεί σε διοικητικές υπηρεσίες, είτε απασχολείται με σύμβαση ορισμένου χρόνου, είτε απασχολείται με σύμβαση αορίστου χρόνου. Το επίδομα θέσης καταβάλλεται μόνο για όσο χρονικό διάστημα ο εργαζόμενος απασχολείται σε θέση για την οποία προβλέπεται το επίδομα αυτό και παύει να καταβάλλεται σε περίπτωση που η ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ μεταβάλει τη θέση του εργαζόμενου.

β) Χωρίς τροποποιήσεις στο Ιπτάμενο Προσωπικό που μετατάχθηκε ή μετατάσσεται σε διοικητικές υπηρεσίες. Το επίδομα θέσης καταβάλλεται μόνο για όσο χρονικό

ΔΙΑΣΤΗΜΑ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΣΕ ΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΥΤΟ ΚΑΙ ΠΑΥΕΙ ΝΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΤΑΙ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΟΥ Η ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ ΜΕΤΑΒΑΛΕΙ ΤΗ ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ.

γ) Όσον αφορά στους ήδη απασχολούμενους σε διοικητικές υπηρεσίες, είτε απασχολούνται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, είτε απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, οι οποίοι ήδη, δυνάμει των ατομικών συμβάσεων εργασίας και της από 20.06.2007 Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνουν μικτές μηνιαίες αποδοχές που υπερβαίνουν αυτές που θα ελάμβαναν, εάν εφαρμοζόταν και σε αυτούς το ως άνω μισθολόγιο (Σ.Σ.Ε.Π.Υ., προβλεπόμενα επιδόματα, οικειοθελής παροχή, επιδόματα θέσης), τότε οι εργαζόμενοι αυτοί δεν δικαιούνται οποιαδήποτε διαφορά κλιμακίου προϋπηρεσίας, όπως αυτή προσδιορίζεται στην από 12.04.2007 Σ.Σ.Ε.Π.Υ., ή τυχόν επίδομα θέσης, ή διαφορά επιδόματος θέσης, έως ότου οι ως άνω αποδοχές τους εξομοιωθούν με αυτές που θα ελάμβαναν με την εφαρμογή του παρόντος.

δ) Όσον αφορά στους ήδη απασχολούμενους σε διοικητικές υπηρεσίες, είτε απασχολούνται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, είτε απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, οι οποίοι ήδη, δυνάμει των ατομικών συμβάσεων εργασίας και της από 20.06.2007 Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνουν μικτές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που θα ελάμβαναν εάν εφαρμοζόταν και σε αυτούς το ως άνω μισθολόγιο (Σ.Σ.Ε.Π.Υ., προβλεπόμενα επιδόματα, οικειοθελής παροχή, επιδόματα θέσης), τότε οι εργαζόμενοι αυτοί δικαιούνται και θα τους καταβάλλεται μόνο η διαφορά του κλιμακίου προϋπηρεσίας, κατά το ποσό που αυτή υφίσταται και, εφόσον εξακολουθούν οι καταβαλλόμενες αποδοχές να είναι χαμηλότερες, θα καταβάλλεται και η διαφορά του επιδόματος θέσης, ή το σύνολο του επιδόματος θέσης, που αντιστοιχεί στη θέση στην οποία υπηρετούν, υπό την προϋπόθεση ότι προβλέπεται τέτοιο επίδομα. Η διαφορά επιδόματος, ή το σύνολο του επιδόματος θέσης, καταβάλλεται μόνο για όσο χρονικό διάστημα ο εργαζόμενος απασχολείται σε θέση για την οποία προβλέπεται το επίδομα αυτό και παύει να καταβάλλεται σε περίπτωση που η ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ μεταβάλει τη θέση του εργαζόμενου.

Η παρούσα έχει ισχύ από 1^{ης} Ιανουαρίου 2008 και θα συμπεριληφθεί στην Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας-Πρακτικό Συμφωνίας έτους 2008 μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων. Οι ετήσιες μισθολογικές αναπροσαρμογές θα ακολουθούν το μισθολόγιο που συμφωνείται στο παρόν.

5.238
Σ.Ε.Ε.
097

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν σε εργασιακή ειρήνη.

Σε πίστωση των ως άνω, συντάχθηκε το παρόν σε τρία (3) αντίτυπα, και αφού διαβάσθηκε, υπογράφηκε από τα μέρη, ως αυτά παρίστανται, και το κάθε μέρος έλαβε από ένα, το δε τρίτο, με συνημμένα τα αποσπάσματα των Πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης, θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας με επιμέλεια της ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ιωάννης Β. Μπενόπουλος
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.



ΓΙΑ ΤΗΝ Σ.Ε.Ε.Ο.Α.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
Αρμυρ Μάουρι

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα ...30/4/08... από τον
Αυθροδοτούχο...
Βασιλείου... υπάλληλο...
έκδοχο του αριθ. 078233... που του έστειλε που εκδόθη
από το ΑΥΤ... Καρρωθίου... την 25/1/01

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών

[Handwritten signature]
Αυθροδοτούχος Βασιλ.

