

ΕΠ 201

Π.Κ. 22/26-11-08

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Επιχ. Σ.Σ.Ε) 2008 & 2009  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΟΣΕ**

Σήμερα την 25<sup>η</sup> .11<sup>ου</sup> .2008, στα γραφεία της ΕΡΓΟΣΕ, μεταξύ αφενός της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε.» (ΕΡΓΟΣΕ), όπως αυτή εκπροσωπείται νόμιμα από το Δ/ντα Σύμβουλο κ. Γεώργιο Νέλλα σύμφωνα με την απόφαση υπ' αριθμ. 2421 / 19.08.2008 του Διοικητικού Συμβουλίου της, αφ' ετέρου δε του Συλλόγου Εργαζομένων της ΕΡΓΟΣΕ, όπως αυτός εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Ιωάννη – Παναγιώτη Χριστόπουλο και το Γραμματέα του κ. Βασίλη Διαμαντάκη,

συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα εξής :

**Άρθρο 1**

**Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της συλλογικής αυτής σύμβασης, υπάγεται:

1. Το Προσωπικό που συνδέεται με την ΕΡΓΟΣΕ με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου.
2. Το Προσωπικό που προέρχεται από τον ΟΣΕ σ' ό,τι αφορά στη συμμετοχή του στην καθημερινή λειτουργία της ΕΡΓΟΣΕ. Ως προς την μισθολογική και υπηρεσιακή του εξέλιξη το Προσωπικό αυτό υπάγεται στον Κανονισμό του ΟΣΕ.

Διευκρινίζεται ότι η παρούσα δεν έχει εφαρμογή στους ειδικούς συμβούλους ή συνεργάτες, οι οποίοι προσφέρουν τις υπηρεσίες τους με συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή έργου.

**Άρθρο 2**

**Μισθολογικές Αναπροσαρμογές**

- (α) Χορηγούνται αυξήσεις **3,45%** αναδρομικά από 01.01.2008, **3%** αναδρομικά από 01.09.2008 και **5,5%** από 01.05.2009 επί των μηνιαίων αποδοχών του Προσωπικού όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί ή θα διαμορφωθούν αντίστοιχα στις 31.12.2007, στις 31.08.2008 και στις 30.04.2009, για το Προσωπικό που συνδέεται με την ΕΡΓΟΣΕ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.
- (β) Έως τις 30.01.2009 και τις 30.01.2010, θα προσδιορισθεί απολογιστικά η τελική ποσοστιαία αύξηση των συνολικών δαπανών Προσωπικού για το αντίστοιχο προηγούμενο έτος και εφόσον προκύψει από τα στοιχεία ότι οι αυξήσεις υπήρξαν χαμηλότερες από τα επίπεδα που ορίζονται στην παράγραφο (α) παραπάνω, η διαφορά θα αποδοθεί στο Προσωπικό εντός του έτους ελέγχου.

Σε αντίθετη περίπτωση, η διαφορά θα συμψηφισθεί με έκτακτες παροχές που εθιμικά γίνονται προς το Προσωπικό, αθροιστικά για τα έτη 2008 και 2009.

- (γ) Ο απολογιστικός προσδιορισμός της ποσοστιαίας αύξησης των συνολικών δαπανών Προσωπικού θα γίνει έχοντας υπόψη τις αυξήσεις που έλαβε το Προσωπικό που εργάζονταν συνεχώς στην ΕΡΓΟΣΕ, τόσο την πρώτη όσο και την τελευταία ημέρα του αντίστοιχου έτους.

Στο ποσό των συνολικών δαπανών Προσωπικού για τον υπολογισμό της παραπάνω αύξησης, δεν συνυπολογίζονται οι αμοιβές για υπερωριακή εργασία, οι δαπάνες για εκπαίδευση Προσωπικού και οι υποχρεωτικές από το νόμο δαπάνες προστασίας της υγείας & ασφάλειας του Προσωπικού.

Τα στοιχεία που θα χρησιμοποιηθούν για τον παραπάνω απολογιστικό προσδιορισμό (στοιχεία των ετών 2007, 2008 και 2009) θα γνωστοποιηθούν σε συνοπτική μορφή και στο Σύλλογο Εργαζομένων.

- (δ) Οι αυξήσεις της παραγράφου (α) επιφέρουν ετήσιες μεσοσταθμικές αυξήσεις της τάξης του 4,556% για το 2008 και 5,66% για το 2009 (ήτοι 3,732% + 1,928% «μεταφορά» του 2008 προς το 2009). Οι αυξήσεις της παρούσας παραγράφου θα αποτελέσουν τη βάση τήρησης των προβλέψεων της παραγράφου (β) του άρθρου αυτού.

### Άρθρο 3

#### **Ειδικές Παροχές**

1. Αναπροσαρμόζονται [με τις αυξήσεις του Άρθρου 2, παρ. (α) σε ετήσια όμως μεσοσταθμική βάση] από 01.01.2008 αναδρομικά (με εξαίρεση την παροχή της παραγράφου 2 παρακάτω) και από 01.01.2009 τα ποσά των Ειδικών Παροχών του τρίτου άρθρου της συνημμένης κωδικοποίησης των προηγούμενων Επιχ. Σ.Σ.Ε, αντιστοίχως ως κατωτέρω:

άρθρο 3, παρ. 3: η καταβαλλόμενη ειδική αποζημίωση δαπάνης βρεφονηπιακού σταθμού και νηπιαγωγείου αυξάνεται στα ποσά των 230 € και 240 € μηνιαίως ανά τέκνο.

άρθρο 3, παρ. 4: η καταβαλλόμενη αποζημίωση της δαπάνης παιδικών κατασκηνώσεων και προγραμμάτων καλοκαιρινών δραστηριοτήτων αυξάνεται στο ποσό των 575 € και 595 € το χρόνο ανά τέκνο.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να υποβάλλουν στην Εταιρεία σχετικά παραστατικά βάσει Κ.Β.Σ.

2. Αυξάνεται η χιλιομετρική αποζημίωση των Ε.Ι.Χ αυτοκινήτων των εργαζομένων που μετακινούνται για εκτέλεση εντεταλμένης από την Εταιρεία υπηρεσίας, από 0,27 € σε 0,29 € ανά χιλιόμετρο. Η αύξηση αυτή εφαρμόζεται από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης.

#### Άρθρο 4

#### Κωδικοποίηση

Οι διατάξεις των προηγούμενων Επιχ. Σ.Σ.Ε μέχρι το 2007 έχουν κωδικοποιηθεί στο συνημμένο Παράρτημα του παρόντος και εξακολουθούν να ισχύουν όπως τροποποιούνται ή συμπληρώνονται με την παρούσα.

#### Άρθρο 5

#### Έναρξη ισχύος και χρονική διάρκεια

Η ισχύς της Επιχειρησιακής αυτής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει από 01/01/2008 και λήγει στις 31.12.2009.

Αθήνα, 25/11/2008

Για την ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΕΡΓΟΣΕ  
Ο Διευθυντής Σύμβουλος  
Γεώργιος Νέλλας



Για το Σύλλογο Εργαζομένων  
Ο Πρόεδρος  
Ι.-Π. Χριστόπουλος  
Ο Γραμματέας  
Βασ. Διαμαντάκης



Συνημμένο: Παράρτημα με κωδικοποίηση προηγούμενων Επιχ. Σ.Σ.Ε. μέχρι το 2007.

## ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ Σ.Σ.Ε. ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2007

### ΑΡΘΡΟ ΠΡΩΤΟ

#### Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγεται :

1. Το προσωπικό που συνδέεται με την εταιρεία με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου
2. Το προσωπικό που προέρχεται από τον ΟΣΕ σε ό,τι αφορά τη συμμετοχή του στην καθημερινή λειτουργία της εταιρείας. Ως προς την υπηρεσιακή του εξέλιξη, υπάγεται στον κανονισμό του ΟΣΕ.
3. Διευκρινίζεται ότι η παρούσα δεν έχει εφαρμογή στους ειδικούς συμβούλους ή συνεργάτες, οι οποίοι προσφέρουν τις υπηρεσίες τους με σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή έργου.

### ΑΡΘΡΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

#### Κατάταξη του προσωπικού σε Μισθολογικές Κατηγορίες

1. Το προσωπικό που υπάγεται στη σύμβαση αυτή ανάλογα με την ειδικότητά του εντάσσεται σε μισθολογικές κατηγορίες σύμφωνα με τις θέσεις του προσωπικού που περιγράφονται το άρθρο 14 του «Κανονισμού Εργασίας της ΕΡΓΑ Ο.Σ.Ε. Α.Ε.»
2. Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές των εργαζομένων κάθε ειδικότητας δεν θα υπολείπονται του συνόλου των νομίμων τακτικών αποδοχών που προκύπτουν είτε από την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του προσωπικού των τεχνικών, μελετητικών και εργοληπτικών επιχειρήσεων όλης της χώρας όπως αυτή ισχύει κάθε φορά, είτε, προκειμένου για τις ειδικότητες των εργαζομένων που δεν ρυθμίζονται από την παραπάνω κλαδική ΣΣΕ, από τις αντίστοιχες ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ.

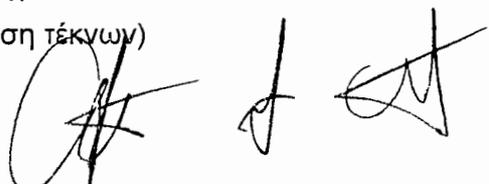
### ΑΡΘΡΟ ΤΡΙΤΟ

#### Ειδικές Παροχές

1. Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες, καταβάλλεται ολόκληρη η αποζημίωση δαπάνης των ειδικών σχολείων για τη φροντίδα των παιδιών.
2. Χορηγείται χριστουγεννιάτικο δώρο σε όλα τα παιδιά των εργαζομένων στην εταιρεία.
3. Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας, η καταβαλλόμενη ειδική αποζημίωση δαπάνης βρεφονηπιακού σταθμού αυξάνεται στο ποσό των 220 € μηνιαίως ανά τέκνο από 01.01.2006.

Η ειδική αποζημίωση της παρ. 3 της συνημμένης κωδικοποίησης επεκτείνεται και στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά στο νηπιαγωγείο, με τα αναθεωρημένα ποσά που αναφέρονται κάθε φορά στην ισχύουσα ΣΣΕ

4. Η δαπάνη των κατασκηνώσεων που θα καλύπτει η εταιρεία, ανέρχεται στο ποσό των 550 € ετησίως ανά τέκνο. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να υποβάλλουν στην εταιρεία σχετικά τιμολόγια.
5. Στους εργαζόμενους στους οποίους έχουν επέλθει μεταβολές από την ημέρα υπογραφής της ατομικής σύμβασης εργασίας τους και μετά και αφορούν:
  - I. Στην οικογενειακή τους κατάσταση (γάμος – απόκτηση τέκνων)
  - II. Στην απόκτηση Πτυχίου



III. Στην απόκτηση Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών

και εφόσον τα υποστοιχεία (II) και (III) Πτυχία και οι Μεταπτυχιακοί Τίτλοι σπουδών είναι συναφή με το αντικείμενο της εταιρίας,

αναπροσαρμόζονται οι αποδοχές τους ως εξής:

- Στην περίπτωση (I) χορηγείται επίδομα 10% και 5% αντίστοιχα
- Στην περίπτωση (II) χορηγείται επίδομα, όπως ορίζεται κατά περίπτωση για την αντίστοιχη ειδικότητα της κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του προσωπικού των τεχνικών, μελετητικών και εργοληπτικών επιχειρήσεων ή από τις αντίστοιχες ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ για τις ειδικότητες που δεν προβλέπονται από την κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του προσωπικού των τεχνικών, μελετητικών και εργοληπτικών επιχειρήσεων.
- Στην περίπτωση (III) χορηγείται επίδομα 10%

Το ποσό των αναπροσαρμογών θα υπολογίζεται με βάση τις προβλεπόμενες βασικές αποδοχές της αντίστοιχης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, θα αρχίσει δε να προστίθεται στις ονομαστικές καταβαλλόμενες αποδοχές από 01/01/2003. Επιδόματα λόγω μεταβολών προγενέστερων της 01/01/2003 δεν χορηγούνται αναδρομικώς.

6. Για τις νέες μητέρες, για την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, δίνεται επιπλέον η δυνατότητα να επιλέξουν και την περίπτωση χορήγησης άδειας μετ' αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών, που αντιστοιχούν στις 2 ώρες την ημέρα και για διάστημα 15 μηνών από την ημέρα τοκετού.

#### **ΑΡΘΡΟ ΤΕΤΑΡΤΟ**

##### **Έδρα Εργασίας – Μετακινήσεις για υπηρεσιακούς λόγους**

1. Στους εργαζόμενους που μεταβαίνουν πρόσκαιρα για παροχή της εργασίας τους εκτός έδρας, καταβάλλεται αποζημίωση όπως αυτή ορίζεται στον εκάστοτε ισχύοντα «Κανονισμό Αποζημιώσεων εκτός έδρας».
2. Στους εργαζόμενους στην ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε. οι οποίοι κάνουν χρήση του Ι.Χ. αυτοκινήτου τους για την μετακίνηση τους για εκτέλεση υπηρεσίας, χορηγείται αποζημίωση σύμφωνα με αυτά που ορίζει ο εκάστοτε ισχύων «Κανονισμός Αποζημιώσεων εκτός έδρας»
3. Αυξάνεται η χιλιομετρική αποζημίωση των Ε.Ι.Χ αυτοκινήτων των εργαζομένων που μετακινούνται για εκτέλεση εντεταλμένης από την Εταιρεία υπηρεσίας, από 0,25 € σε 0,27 € ανά χιλιόμετρο.

#### **ΑΡΘΡΟ ΠΕΜΠΤΟ**

##### **Μισθολογικές Αναπροσαρμογές – Επιδόματα-Αποζημιώσεις Επιτροπών**

1. Η Διοίκηση έως 30-06-2002 υποχρεούται να καταρτίσει μισθολόγιο του προσωπικού και να παρουσιάσει πρόταση συστήματος αξιολόγησης του προσωπικού και συστήματος σύνδεσης της αμοιβής με την παραγωγικότητα. Τα μισθολογικά κλιμάκια του προσωπικού της ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε. αναπροσαρμόζονται από 01-01-2002 σύμφωνα με την παραπάνω πρόταση.
2. Μέχρι 30-12-2003, η διοίκηση της εταιρείας, υποχρεούται να εφαρμόσει το άρθρο 3 §2 της Σ.Σ.Ε. 2001 και να καταρτίσει μισθολόγιο που θα τεθεί υπόψη του Δ.Σ. του Συλλόγου, προκειμένου να εκφράσει τη γνώμη του. Το μισθολόγιο αυτό θα συμπληρώσει την παρούσα Σ.Σ.Ε.
3. Χορηγείται χρονοεπίδομα στο προσωπικό της ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε. από 01-01-2002, με τη συμπλήρωση προϋπηρεσίας τριών (3) χρόνων στην ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε. σε ποσοστό 5% επί των μικτών αποδοχών τους, χωρίς αναδρομική ισχύ. Ως ημερομηνία έναρξης υπολογισμού του χρονοεπιδόματος για την πρώτη τριετία ορίζεται η 1-1-1998, και θα δίνεται ανά τριετία.

4. Η Εταιρεία θα καταρτίσει και θα παρουσιάσει στο Σύλλογο Εργαζομένων Σύστημα Αμοιβών & Κινήτρων των εργαζομένων της συνδεδεμένο με το Σύστημα Αξιολόγησης & Βελτίωσης Απόδοσης, επιχειρώντας επίσης να τα συνδέσει με κλίμακα βαθμολογίου – μισθολογίου (η τελευταία σε εφαρμογή διατάξεων των Επιχ. Σ.Σ.Ε του 2001 και του 2003) καθώς και με ενδεχόμενη χορήγηση επιδομάτων θέσης ευθύνης
5. Με απόφαση του Δ/νοντος Συμβούλου της Εταιρείας ορίζεται ποσό αποζημίωσης για τη συμμετοχή εργαζομένων της σε Επιτροπές Κρίσης Προσφορών σιδηροδρομικού υλικού, ανάλογα προς τα ποσά για τα μέλη Επιτροπών Διαγωνισμών δημοπράτησης Έργων και ανάθεσης Μελετών & Υπηρεσιών.

#### **ΑΡΘΡΟ ΕΚΤΟ**

##### **Χρόνος Εργασίας**

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη σύμβαση αυτή απασχολούνται 8 ώρες ανά ημέρα για πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα ήτοι 40 ώρες την εβδομάδα. Ο ημερήσιος και εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπεται του ημερησίου και εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας, όπως αυτός προσδιορίζεται από τους εκάστοτε ισχύοντες όρους της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
2. Η προσέλευση και αποχώρηση από την εργασία πραγματοποιείται όπως προβλέπεται από τον Κανονισμό Εργασίας της ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε.

#### **ΑΡΘΡΟ ΕΒΔΟΜΟ**

##### **Άδειες**

1. Παρατείνεται η χορήγηση της ετήσιας άδειας μέχρι 31 Μαΐου του επόμενου έτους.
2. Πέραν τούτων ορίζεται ότι το προσωπικό της §1 και της §2 του άρθρου 1 δικαιούται άδεια μετ' αποδοχών την ημέρα εθελοντικής προσφοράς αίματος ή την επόμενη σε περίπτωση που πραγματοποιηθεί η αιμοδοσία εκτός ωραρίου εργασίας .
3. Επίσης ορίζεται ότι στο μέτρο που αντίστοιχο προνόμιο δεν παρέχεται από την ισχύουσα νομοθεσία, όσοι από το προσωπικό της §1 και της §2 του άρθρου 1 είναι μεταπτυχιακοί σπουδαστές δικαιούνται άδεια μετ' αποδοχών κατά την κάθε ημέρα εξετάσεώς τους.
4. Το προσωπικό της §1 του άρθρου 1 δικαιούται, επίσης, μετά από αίτησή του, δεκαέξι (16) ώρες με αποδοχές κάθε ημερολογιακό έτος για ασθένεια παιδιού και μέχρι δύο (2) παιδιά. Για κάθε παιδί επιπλέον δικαιούται από οκτώ (8) ώρες αντίστοιχα.
5. Το δικαίωμα για άδεια του προσωπικού της § 2 του άρθρου 1 πηγάζει από τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) του Ο.Σ.Ε. η δε ΕΡΓΟΣΕ προσδιορίζει τον χρόνο και τον τρόπο λήψης αυτής

#### **ΑΡΘΡΟ ΟΓΔΩΟ**

##### **Διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης**

1. Γραφείο του Συλλόγου  
Στο Σύλλογο Προσωπικού ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε. παραχωρείται γραφείο και εξοπλισμός.
2. Συνδικαλιστική άδεια για συμμετοχή σε Γενικές Συνελεύσεις  
Στους εργαζόμενους της επιχείρησης χορηγείται ετησίως αμειβόμενη συνδικαλιστική άδεια έξι (6) ωρών για συμμετοχή στις Γενικές Συνελεύσεις του Συλλόγου
3. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Η επιχείρηση παρακρατεί κάθε μήνα ποσό οκτακοσίων (800) δραχμών από την εξόφληση των μηνιαίων αποδοχών κάθε μέλους του Συλλόγου, την οποία αποδίδει στο Σύλλογο Προσωπικού μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο του επόμενου μήνα με κατάθεση στον τραπεζικό λογαριασμό που ανακοινώνει εγγράφως ο Σύλλογος στη Διοίκηση της επιχείρησης. Η παρακράτηση είναι υποχρεωτική και διακόπτεται μόνο εφόσον ο εργαζόμενος με έγγραφη δήλωσή του που απευθύνει προς το Σύλλογο και κοινοποιεί στη διοίκηση της επιχείρησης, ζητήσει τη διακοπή της. Το ποσό της συνδικαλιστικής συνδρομής είναι δυνατόν να αναπροσαρμόζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Συλλόγου, η οποία γνωστοποιείται στην εταιρεία για την πραγματοποίηση της παρακράτησης σύμφωνα με τη διαδικασία που αναφέρεται ανωτέρω.

4. Αναπροσαρμόζεται από 01-01-2007, η παρακράτηση της ανωτέρω παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου, της μηνιαίας συνδικαλιστικής συνδρομής που παρακρατεί η επιχείρηση από την εξόφληση των μηνιαίων αποδοχών κάθε μέλους του Συλλόγου, στο ποσό των οκτώ ΕΥΡΩ (8 €).

### ΑΡΘΡΟ ΕΝΑΤΟ

#### **Ειδικές Παροχές**

1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή η ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε. παρέχει πρόσθετη υγειονομική περίθαλψη, καθώς και ασφάλεια ζωής και ατυχήματος με κατάρτιση σύμβασης ομαδικής ιδιωτικής ασφάλισης σύμφωνα με τους όρους αυτής.
2. Στο ομαδικό ασφαλιστήριο προβλέπεται επιπλέον :  
Μία (1) γενική εξέταση (check-up) για κάθε εργαζόμενο σε εργαστήρια ή νοσοκομεία με τα οποία συμβάλλεται η ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία .Το ασφαλιστήριο συμβόλαιο δύναται να συνεχιστεί ατομικά από το καλυπτόμενο μέλος-εργαζόμενο σε περίπτωση που αποχωρήσει για οποιοδήποτε λόγο από την ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε.
3. Με απόφαση του Δ.Σ. της ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε. χορηγείται χρηματικό ποσό για τη βράβευση των παιδιών των εργαζομένων που εισάγονται στα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της Χώρας (Πανεπιστήμια, ΤΕΙ).
4. Στο ομαδικό ασφαλιστήριο προβλέπεται επιπλέον μία (1) γενική εξέταση (check-up) για την/τον σύζυγο κάθε εργαζόμενου της ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε. σύμφωνα με τα όσα ισχύουν στο ασφαλιστήριο συμβόλαιο για τους εργαζόμενους στην ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε.
5. Στο ομαδικό ασφαλιστήριο αναπροσαρμόζονται τα κάτωθι:
  - Επίδομα Νοσοκομειακής Περίθαλψης
  - Ασφάλεια Ευρείας Νοσοκομειακής & Εξωνοσοκομειακής περίθαλψηςA) Νοσοκομειακή περίθαλψη
  - 1) Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό ετησίως ανά ασφαλιζόμενο
  - 2) Ημερήσια Νοσήλεια:
    - α) Δωμάτιο & Τροφή εντός Ελλάδος
    - β) κάλυψη στο Εξωτερικό ή στη Μονάδα Εντατικής Παρακ/σης
6. Παρέχεται νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή κάλυψη, αντίστοιχη προς αυτήν των κυρίως ασφαλισμένων με το υφιστάμενο πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης εργαζομένων και στους συζύγους τους ηλικίας από 65 μέχρι 70 ετών.
7. Η εξωνοσοκομειακή περίθαλψη του παραπάνω προγράμματος ομαδικής ασφάλισης επεκτείνεται στην κάλυψη του κόστους φυσιοθεραπειών αναγκαίων λόγω ασθένειας, με ανώτατο αριθμό επισκέψεων δέκα (10) το χρόνο ανά ασφαλιζόμενο και με ανώτατο όριο δαπάνης ανά επίσκεψη είκοσι πέντε ευρώ (25 €).

8. Η εξωνοσοκομειακή περίθαλψη του παραπάνω προγράμματος επεκτείνεται και στην κάλυψη του κόστους επισκέψεων σε οφθαλμολογικά ιατρεία, όχι όμως για διορθώσεις οπτικής οξύτητας, χειρουργικές επεμβάσεις κ.τ.λ.
9. Τα ως ανωτέρω έξοδα των εδαφίων 1, 2 & 3 του παρόντος άρθρου συμπεριλαμβάνονται στο ανώτατο ετήσιο όριο νοσοκομειακών και εξωνοσοκομειακών δαπανών το οποίο αυξάνεται από 900 € σε 1000 €..

### ΑΡΘΡΟ ΔΕΚΑΤΟ

#### Λοιπές ρυθμίσεις εργασιακών σχέσεων

1. Στην επιτροπή υπευθύνων ποιοτικής, οικονομικής και συμβατικής παρακολούθησης του κυλικείου της ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε. συμμετέχει και ένα (1) μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε.

### ΑΡΘΡΟ ΕΝΔΕΚΑΤΟ

#### Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

1. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας .

Για την ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε

Ο Διευθύνων Σύμβουλος  
Γ. Νέλλας

Για το Σύλλογο Εργαζομένων

Ο Πρόεδρος  
Ι.-Π. Χριστόπουλος

Γραμματέας  
Βασ. Διαμαντάκης

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 26-11-08 με αριθμ. πράξης 22 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Βασιλική Γεωργίου του Χαριλαμπίου κάτοχο του αριθ. 1109378 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΝ ΠΟΛΙΤΕΙΑΣ την 11-6-1993

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Γεωργίου Βασιλική  
26-11-08



Οικονομικός Ευάγγελος