

ΕΠ 202/08

Π.Κ. 23/27-11-08

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2008 ΚΑΙ 2009

ΜΕΤΑΞΥ Η.Σ.Α.Π. Α.Ε.

ΚΑΙ

ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΗΛΕΚΤΡΟΔΗΓΩΝ ΗΣΑΠ»

Στην Αθήνα σήμερα την 26^η Νοεμβρίου 2008 ημέρα Τετάρτη στα Κεντρικά Γραφεία (Αθηνάς 67) της Ανώνυμης Εταιρίας – Δημόσιας Επιχείρησης Κοινής Ωφέλειας – με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΙ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΟΙ ΑΘΗΝΩΝ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΑΕ» (ΗΣΑΠ) που έχει έδρα την Αθήνα.

Οι υπογράφωντες

από τη μία πλευρά (Επιχείρηση - Συμβαλλόμενη Εταιρία), ο κ. Νικόλαος Παπαθανάσης του Χρήστου Διευθύνων Σύμβουλος της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΙ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΟΙ ΑΘΗΝΩΝ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΑΕ» (ΗΣΑΠ), Δημόσιας Επιχείρησης Κοινής Ωφέλειας και ΕΦΣΕ του Ν. 2669/1998 με έδρα την Αθήνα (Αθηνάς 67), που δηλώνει και ενεργεί στην παρούσα επ' ονόματι και για λογαριασμό της Εταιρίας αυτής, ως ο κατά το Καταστατικό της (Άρθρο 28 παρ. 1 στοιχ. β, της υπ' αριθ. Α - 75787/5768/03/ 6.2.2004 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών – Επικοινωνιών, ΦΕΚ 320B/11.2.2004) νόμιμος εκπρόσωπός της, και πρόσθετα για τη προκείμενη περίπτωση ως ειδικά εξουσιοδοτημένος τόσο με την υπ' αριθ. 751/2/21.11.2007 (αριθ. Α 10) γενικής ισχύος Απόφαση του Δ.Σ. των ΗΣΑΠ για μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, όσο και με την ειδική - για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας - Απόφαση του ιδίου Δ.Σ. υπ' αριθ. 772/2/24.11.2008 και κατ' ακολουθία νομιμοποιούμενος για την υπογραφή και τη συνομολόγηση της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και από την άλλη πλευρά (αντισυμβαλλόμενο Σωματείο), οι κ.κ. Δήμας Κωνσταντίνος- Πρόεδρος Δ.Σ., Λυκουργιώτης Παναγιώτης – Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Παπακωνσταντίνου Παρασκευάς - Γενικός Γραμματέας και Παπαμερής Δημήτριος – Ταμίας, άπαντες μέλη του Δ.Σ., του επιχειρησιακού Σωματείου εργαζομένων στους ΗΣΑΠ με την επωνυμία "ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΗΛΕΚΤΡΟΔΗΓΩΝ ΗΣΑΠ", που έχει έδρα του τον Πειραιά (Μέγαρο ΗΣΑΠ, Πλατεία Λουδοβίκου 1), και που - όπως φαίνεται από το πρόσφατης έκδοσης οικείο πιστοποιητικό του αρμόδιου Πρωτοδικείου που προσκομίστηκε – βρίσκεται σε νόμιμη λειτουργία, οι οποίοι δηλώνουν και ενεργούν στην παρούσα υπό τις παραπάνω ιδιότητές τους και ως ειδικά εν προκειμένω εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι του Σωματείου αυτού επ' ονόματι και για λογαριασμό του, όπως προκύπτει από τα προσαχθέντα σχετικά δικαιολογητικά

Συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν,

για λογαριασμό των απ' αυτούς εκπροσωπούμενων Νομικών Προσώπων - οι δε εκπρόσωποι του Σωματείου και για λογαριασμό και των μελών της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης που κατά τα ανωτέρω εκπροσωπούν – καθ' όλο το περιεχόμενό της την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) με την οποία ρυθμίζονται τα οικεία συλλογικά εργασιακά κ.λ.π. θέματα του αντίστοιχου – υπαγόμενου στη παρούσα – προσωπικού των ΗΣΑΠ, διευθετούνται οι συναφείς αμφισβητήσεις, και επιλύονται οι εγερθείσες και γενικότερα όλες οι εκκρεμούσες συλλογικές εν γένει διαφορές εργασίας.

Σημειώνεται ότι τα παραπάνω μέλη της Διοικήσεως του Σωματείου που προαναφέρθηκε, νομιμοποιούνται για την υπογραφή και συνομολόγηση της

παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., με βάση τις κατά νόμο και κατά το οικείο Καταστατικό, σε κεκρωμένα αντίγραφα προσκομισθείσες, σχετικές αποφάσεις – εξουσιοδοτήσεις της Γενικής Συνελεύσεως και τις αποφάσεις και εξουσιοδοτήσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου, ως αρμόδια και νόμιμα και ειδικά εξουσιοδοτημένα προς τούτο όργανά του, ενεργούντα για λογαριασμό του ως άνω Σωματείου και των μελών του.

Ειδικότερα συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα:

Α. Τοπικά, χρονικά και υποκειμενικά όρια ισχύος.

**Άρθρο 1°
ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΟΡΙΑ**

1. Στις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται κατ' αρχήν οι μισθωτοί των ΗΣΑΠ στους οποίους αφορούν, κατά περίπτωση, οι αντίστοιχες ρυθμίσεις, και που είναι ήδη ή θα καταστούν μέλη, τού κατά τα προεκτεθέντα, αντισυμβαλλομένου παραπάνω Σωματείου, εφόσον ανήκουν είτε στο τακτικό (μόνιμο ή δόκιμο) Προσωπικό, είτε στο τυχόν έκτακτο εν γένει (με σύμβαση ορισμένου χρόνου) εκείνο Προσωπικό, για το οποίο ειδικά έχει συμφωνηθεί ότι υπάγεται στο μισθολογικό σύστημα της Εταιρίας που ισχύει για το Τακτικό Προσωπικό.
2. Περαιτέρω, υπάγονται σε συγκεκριμένες διατάξεις της οι κατηγορίες εκείνες εκ των εν γένει εργαζομένων στην Εταιρία, είτε ως δικαιούχοι των οικείων συγκεκριμένων παροχών, χορηγήσεων και δικαιωμάτων εν γένει, είτε ως υποκείμενα των αντιστοίχων συγκεκριμένων ρυθμίσεων.

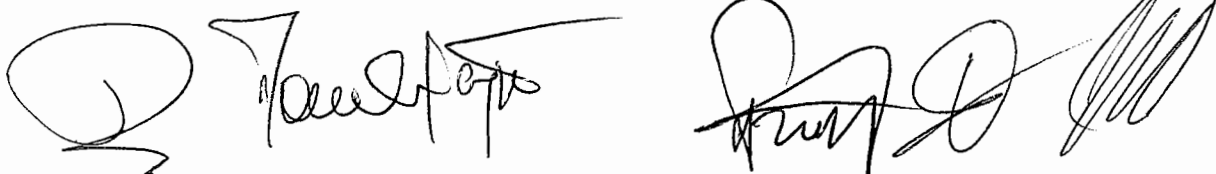
**Άρθρο 2°
ΧΡΟΝΙΚΑ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΑ ΟΡΙΑ. ΤΥΠΙΚΗ ΚΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΙΣΧΥΣ.**

1. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. θα ισχύει σε όλο το κράτος έως την 31.12.2009 με έναρξη της τυπικής της ισχύος από την ημέρα της κατά Νόμο καταθέσεώς της στην αρμόδια υπηρεσία, επιφυλασσομένης της διατάξεως της παρ. 2 του άρθρου 12 του Ν. 1876/1990.
2. Ουσιαστικά και μάλιστα σε αναφορά με την εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 1, 2 και 3 του άρ. 9 του Ν. 1876/90, η παρούσα ΕΣΣΕ θα ισχύει αναδρομικά από 5.6.2008, δηλαδή από την επομένη της επίδοσης της από 2.6.2008 καταγγελίας της προηγουμένως ισχύουσας Ε.Σ.Σ.Ε. από το αντισυμβαλλόμενο Σωματείο.
3. Η ουσιαστική κανονιστική ισχύς των ρυθμίσεων της αρχίζει κατά περίπτωση από την ημερομηνία που ορίζεται στις οικείες επί μέρους παρακάτω διατάξεις της, διαφορετικά από την ημερομηνία της κατά Νόμο καταθέσεώς της στην αρμόδια υπηρεσία. Συναφώς ισχύουν και οι διατάξεις των παρ. 4 και 5 του αρθ. 9 του Ν. 1876/1990.

Β. Κανονιστικές - μισθολογικές και θεσμικές - ρυθμίσεις.

**Άρθρο 3°
ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ «ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ»**

Χορηγούνται σταδιακά στους κατά το ισχύον μισθολογικό σύστημα της Εταιρίας "Βασικούς μισθούς", τα ακόλουθα ποσά, διαδοχικά, από τις αντίστοιχες ημερομηνίες :



- α) Από 1/1/2008 ποσό 14,5 ΕΥΡΩ
 Από 1/9/2008 ποσό 11,5 ΕΥΡΩ
 β) Από 1/5/2009 ποσό 17,5 ΕΥΡΩ

Τα προστιθέμενα στους βασικούς μισθούς παραπάνω ποσά αποτελούν από τις προαναφερθείσες ημερομηνίες ενιαίο με αυτούς συνολικό μέγεθος και επιτελούν την ίδια μισθολογική λειτουργία με τα μέχρι σήμερα ποσά των βασικών μισθών.

Άρθρο 4^ο

**ΘΕΣΠΙΣΗ ΝΕΟΥ ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟΥ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ
 ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ «ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ»
 (υπ' αριθ. 22/73 Π.Δ.Δ.Δ. και 23/73 Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών)**

Θεσπίζεται ένα νέο καταληκτικό κλιμάκιο στο χρονοεπίδομα «πολυετούς υπηρεσίας» (υπ' αριθ. 22/73 Π.Δ.Δ. και 23/73 Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών) για όσους συμπληρώνουν τριάντα πέντε (35) έτη υπηρεσίας σύμφωνα με τα ισχύοντα, με προσαύξηση πέντε (5) εκατοστιαίων μονάδων(5%) σε σχέση με το ισχύον σήμερα καταληκτικό κλιμάκιο, το οποίο με το άρθρο 4 της από 31.6.2006 ΕΣΣΕ είχε διαμορφωθεί με την συμπλήρωση τριάντα τριών ετών (33) σε ποσοστό 69,5%. Το νέο καταληκτικό κλιμάκιο ανέρχεται από 1.5.2009 σε ποσοστό 74,5%.

Κατά τα λοιπά, η βάση υπολογισμού, η χρονική αφετηρία και γενικότερα οι όροι, οι προϋποθέσεις, ο τρόπος και το σύστημα χορηγήσεως, καθώς και η μισθολογική εν γένει λειτουργία του επιδόματος, παραμένουν τα ίδια με αυτά που προβλέπονται από τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις.

Άρθρο 5^ο

**ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ
 ΚΑΙ ΘΕΣΠΙΣΗ ΝΕΟΥ ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟΥ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ**

1. Το χρονοεπίδομα «τριετιών Προσωπικού Λεωφορείων» που αρχικά χορηγήθηκε με την υπ' αριθ. 6275/30.01.60 Εγκύκλιο Διαταγή της Γεν. Δ/σης της ΑΕ ΕΗΣ και στη συνέχεια επεκτάθηκε και στο λοιπό προσωπικό της εταιρίας, με το άρθρο 5 της ΕΣΣΕ 2006 -2007 μετονομάστηκε σε χρονοεπίδομα μισθολογικής εξομάλυνσης. Τα ποσοστά των κλιμακίων αυτού του επιδόματος, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί μέχρι σήμερα σύμφωνα με τα ανωτέρω, αυξάνονται σε όλα τα κλιμάκια που αυτό χορηγείται, συμπεριλαμβανομένου και του πρώτου κλιμακίου με την συμπλήρωση ενός χρόνου υπηρεσίας και προϋπηρεσίας, με την προσθήκη από 1.01.2008 ποσοστού 1,8% και από 1.9.2008 επιπλέον ποσοστό 1,9%. Τα ποσοστά των κλιμακίων αναδιαμορφώνονται, του λοιπού, ως εξής :

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ-ΚΛΙΜΑΚΙΑ	Από 1.1.08	Από 1.9.08
Μετά την συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας	42,8%	44,7%
Μετά την συμπλήρωση τριών (3) ετών υπηρεσίας	47,8%	49,7%
Μετά την συμπλήρωση έξι (6) ετών υπηρεσίας	52,8%	54,7%
Μετά την συμπλήρωση εννέα (9) ετών υπηρεσίας	57,8%	59,7%
Μετά την συμπλήρωση δώδεκα (12)) ετών υπηρεσίας	62,8%	64,7%
Μετά την συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών υπηρεσίας	67,8%	69,7%
Μετά την συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας	72,8%	74,7%
Μετά την συμπλήρωση εικοσιενός (21) ετών υπηρεσίας	77,8%	79,7%
Μετά την συμπλήρωση εικοσιτεσσάρων (24) ετών υπηρεσίας	82,8%	84,7%

Μετά την συμπλήρωση εικοσιεπτά (27) ετών υπηρεσίας	87,8%	89,7%
Μετά την συμπλήρωση τριάντα (30) ετών υπηρεσίας	92,8%	94,7%
Μετά την συμπλήρωση τριάντα τριών (33) ετών υπηρεσίας	97,8%	99,7%

2. Από 1.5.2009 για όσους συμπληρώνουν τριάντα πέντε (35) έτη υπηρεσίας σύμφωνα με τα ισχύοντα, θεσπίζεται ένα νέο καταληκτικό κλιμάκιο με προσθήκη πέντε (5) εκατοστιαίων μονάδων (5%) σε σχέση με το προηγούμενο, όπως αυτό διαμορφώνεται την 1.9.2008 σύμφωνα με τα ανωτέρω και ανέρχεται σε ποσοστό 104,7%.

Κατά τα λοιπά, η βάση υπολογισμού, η χρονική αφετηρία και γενικότερα οι όροι, οι προϋποθέσεις, ο τρόπος και το σύστημα χορήγησης, καθώς και η μισθολογική εν γένει λειτουργία του επιδόματος, παραμένουν τα ίδια με αυτά που προβλέπονται από τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις.

Άρθρο 6°
ΑΝΑΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΠΟΣΟΣΤΩΝ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ

1. Τα κλιμακούμενα κατά χρόνο υπηρεσίας ποσοστά υπολογισμού του επιδόματος «πολυετούς υπηρεσίας», που χορηγήθηκε με τις από 24.3.1981 και 20.8.1981 ΕΣΣΕ μεταξύ της Εταιρίας και των Σωματείων του Προσωπικού της και ανακαθορίστηκαν με το άρθρο 4 της από 26.7.1996 ΕΣΣΕ και το άρθρο 5 της από 5.3.2004 ΕΣΣΕ, προσαυξάνονται από της 1.01.2008 κατά 0,9% και από 1.5.2009 κατά 4,8% , αναδιαμορφούμενα ως εξής :

	Από 1.1.08	Από 1.5.09
Μετά την συμπλήρωση δυο (2) ετών υπηρεσίας	8,9%	13,7%
Μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών υπηρεσίας	14,9%	19,7%
Μετά την συμπλήρωση δέκα (10) ετών υπηρεσίας	20,9%	25,7%
Μετά την συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών υπηρεσίας	26,9%	31,7%
Μετά την συμπλήρωση είκοσι (20) ετών υπηρεσίας	31,9%	36,7%
Μετά την συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών υπηρεσίας	35,9%	40,7%
Μετά την συμπλήρωση τριάντα (30) ετών υπηρεσίας	39,9%	44,7%
Μετά την συμπλήρωση τριάντα τριών (33) ετών υπηρεσίας	42,9%	47,7%

2. Κατά τα λοιπά η μισθολογική βάση και η χρονική αφετηρία υπολογισμού, οι όροι, οι προϋποθέσεις, ο τρόπος και γενικότερα το σύστημα χορήγησης και η ειδικότερη μισθολογική λειτουργία του επιδόματος παραμένουν τα ίδια με αυτά που προβλέπονται από τις ισχύουσες ρυθμίσεις, όπως αυτές εφαρμόζονται στην πράξη μέχρι σήμερα.

Άρθρο 7°
ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ «ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ»

1. Τα ποσοστά του ήδη χορηγούμενου επιδόματος «βαθμολογικής εξέλιξης ή τριετιών» που χορηγήθηκε με την υπ' αριθ. 98/1977 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ Αθηνών και επεκτάθηκε σε όλο το προσωπικό και αναμορφώθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 3 των τριών από 19.4.1989 ΕΣΣΕ μεταξύ της Εταιρίας και των Σωματείων του Προσωπικού της, όπως ανακαθορίστηκαν με το άρθρο 4 της από 9.6.1994 ΕΣΣΕ και το άρθρο 6 της από 5.3.2004 ΕΣΣΕ μεταξύ των ίδιων, ανακαθορίζονται από 1.5.2009 σε όλα τα κλιμάκια, με αύξηση εκάστου εξ αυτών κατά 1,9%.

2. Κατά τα λοιπά η βάση υπολογισμού, οι όροι, οι προϋποθέσεις, ο τρόπος και γενικότερα το σύστημα χορήγησης καθώς και η μισθολογική ένταξη και η μισθολογική εν γένει λειτουργία του επιδόματος, παραμένουν τα ίδια με αυτά που προβλέπονται από τις ισχύουσες ρυθμίσεις, όπως αυτές εφαρμόζονται στην πράξη μέχρι σήμερα.

Άρθρο 8°
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

1. Από την 1.9.2008 το συνολικό ύψος του ποσοστού υπολογισμού του οικογενειακού επιδόματος (συζύγου και τέκνων), για όσους απέκτησαν ή αποκτούν τέκνα ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, δεν μπορεί να είναι μικρότερο από δέκα πέντε τοις εκατό (15%). Η ως άνω μη συνδρομή του ορίου ηλικίας τέκνου αφορά μόνο το ένα από αυτά για το οποίο το προβλεπόμενο επίδομα ανέρχεται σε κάθε περίπτωση σε 5%.
2. Η βάση υπολογισμού και χορήγησης του οικογενειακού επιδόματος τέκνων, για όλο το προσωπικό της Εταιρίας, από την 1.9.2008 και εφεξής, δεν μπορεί να είναι μικρότερη από αυτήν που αντιστοιχεί στον Τμηματάρχη Α' με δέκα πέντε (15) χρόνια υπηρεσία- προϋπηρεσία.

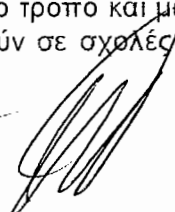
Κατά τα λοιπά οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης καθόσον δεν τροποποιούνται με το άρθρο αυτό και η εν γένει μισθολογική λειτουργία των αντίστοιχων επιδομάτων, παραμένει η ίδια, όπως μέχρι σήμερα.

Άρθρο 9°
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΟ ΤΕΚΝΟ

Στο πλαίσιο του πνεύματος κοινωνικής ευθύνης, αλληλεγγύης και ευαισθησίας και συγκεκριμένα για τη στήριξη των οικογενειών με ανάπηρα τέκνα, σε όσους εργαζόμενους έχουν παιδιά με σωματική ή πνευματική αναπηρία και είναι ανάκανα για κάθε βιοποριστική εργασία, και παρακολουθούν Προγράμματα Ειδικής Αγωγής ή διαβιούν μόνιμα σε Δημόσια ή Ιδιωτικά, Ειδικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, Κέντρα και Οικοτροφεία, χορηγείται από 1.9.2008 ετήσια οικονομική ενίσχυση καθαρού ποσού 1.200,00 ΕΥΡΩ.

Άρθρο 10°
ΣΧΟΛΙΚΟ ΚΑΙ ΣΠΟΥΔΑΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

1. Το ήδη χορηγούμενο κατ' έτος σχολικό – σπουδαστικό επίδομα για τα τέκνα των μισθωτών της Εταιρίας, καθορίζεται από την 1^η Σεπτεμβρίου 2008 ως εξής:
Το εν λόγω επίδομα ανέρχεται στο ποσό των 200 ΕΥΡΩ για κάθε τέκνο που φοιτά στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση και στο ποσό των 250 ΕΥΡΩ για κάθε τέκνο που φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και μέχρι το 27^ο έτος της ηλικίας του.
2. Την 1^η Σεπτεμβρίου έκαστου έτους, αρχής γενομένης από τον Νοέμβριο του 2008 και εφεξής, σε κάθε μισθωτό της εταιρίας, προκειμένου αυτός να αντιμετωπίζει τις αυξημένες οικονομικές υποχρεώσεις που προκύπτουν, θα του χορηγείται το ποσό των οκτακοσίων (800) ΕΥΡΩ κατ' έτος, για κάθε τέκνο του που φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση σε Ίδρυμα με έδρα εκτός του Λεκανοπεδίου της Αττικής (στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή) και μέχρι την ολοκλήρωση της κανονικής διάρκειας των σπουδών του. Το ποσό αυτό χορηγείται κατά τον ίδιο τρόπο και με τις ίδιες προϋποθέσεις και σε μισθωτούς των οποίων τα τέκνα φοιτούν σε σχολές του



Μεταπτυχιακού ή Διδακτορικού κύκλου και για δυο (2) έτη κατ' ανώτατο όριο, για κάθε ένα κύκλο σπουδών. Τα ποσά του επιδόματος αυτού, δεν συμψηφίζονται με ποσά άλλων αντίστοιχων επιδομάτων.

Σε περίπτωση που εργάζονται στην Εταιρία και οι δύο γονείς, τα ως άνω επιδόματα χορηγούνται μόνο στον ένα γονέα.

**Άρθρο 11°
ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ**

Από την 1.5.2009 και εφεξής για τους μισθωτούς – πτυχιούχους Πανεπιστημιακού Τομέα (Πανεπιστήμια, Πολυτεχνεία και Ανώτατη Σχολή Καλών Τεχνών) στα ποσοστά υπολογισμού του επιδόματος σπουδών, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί, προστίθεται επιπλέον ποσοστό, το οποίο αντιστοιχεί σε ένα έτος σπουδών. Κατά τα λοιπά ο τρόπος χορήγησης, υπολογισμού και εν γένει μισθολογικής λειτουργίας του επιδόματος αυτού, παραμένουν τα ίδια με αυτά που προβλέπονται από τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

**Άρθρο 12°
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑΣ ΕΚΤΟΣ ΗΣΑΠ**

Αναγνωρίζεται από 1.5.2009 για τον υπολογισμό των διαφόρων χρονοεπιδομάτων, ως χρόνος προϋπηρεσίας ένα (1) επιπλέον έτος (συνολικά έντεκα έτη) υπηρεσίας εκτός ΗΣΑΠ, για όσους εργαζόμενους πριν την πρόσληψή τους στους ΗΣΑΠ, ήταν ασφαλισμένοι για τον αντίστοιχο χρόνο σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης. Οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης και λειτουργίας παραμένουν οι ίδιοι, όπως μέχρι σήμερα.

**Άρθρο 13°
ΜΕΤΟΝΟΜΑΣΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Το ήδη χορηγούμενο επίδομα επικίνδυνης εργασίας στον κλάδο των Ηλεκτροδηγών εκ ποσοστού 5% επί του βασικού μισθού, λαμβανομένων υπόψη των συνθηκών εργασίας, μετονομάζεται και ορίζεται στο εξής ως Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας, χωρίς να αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού του.

**Άρθρο 14°
ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ**

α) Από την 1.5.2009 και εφεξής το μεικτό ποσό που προβλέπεται για την πρόσθετη συμπληρωματική ασφάλιση, δεν θα υπολείπεται, σε κάθε περίπτωση και για κάθε ασφαλιστικό έτος, του ποσού των επτακοσίων χιλιάδων (700.000) ΕΥΡΩ.

β) Ανεξαρτήτως των ανωτέρω, σύμφωνα με την παρ. Δ, άρθρο 7 των ομαδικών ασφαλιστηρίων συμβολαίων Ζωής και Ευρείας Υγειονομικής Περίθαλψης των εργαζομένων, εφεξής κατά την ετήσια εκκαθάριση λόγω εισόδου και εξόδου ασφαλισμένων, σε περίπτωση που η διαφορά μεταξύ του συνολικού ποσού των μεικτών ασφαλίσεων που αναλογούν στο πλήθος των εισερχομένων και του συνολικού ποσού των μεικτών ασφαλίσεων που αναλογούν στο πλήθος των εξερχόμενων είναι θετική, η Εταιρία υποχρεούται να καταβάλει στον Ασφαλιστή τη θετική αυτή διαφορά ανεξαρτήτως ύψους.

γ) Η Α. Ε. ΗΣΑΠ προκειμένου να εντάξει σε Πρόγραμμα Πρόσθετης Ομαδικής Ασφάλισης Υγειονομικής Περίθαλψης τόσο τους εξερχόμενους από την υπηρεσία εργαζόμενους όσο και τους ήδη συνταξιούχους, αναλαμβάνει την υποχρέωση να χρηματοδοτήσει με το ποσό των 15.000 ΕΥΡΩ την εκπόνηση μελέτης. Η διαδικασία του όλου θέματος θα ολοκληρωθεί σε χρονικό διάστημα πέντε (5) μηνών από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ.

δ) Παρέχεται η δυνατότητα ένταξης στο Πρόγραμμα Πρόσθετης Υγειονομικής Περίθαλψης και όσων εκ των μελών του Σωματείου Ηλεκτροδηγών δεν έχουν υπαχθεί. Η ένταξη γίνεται με υποβολή αίτησης εντός δύο (2) μηνών από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ. Η διαδικασία ένταξης θα γίνει σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. β του άρθρου 17 της από 31.5.2006 ΕΣΣΕ του Σωματείου Ηλεκτροδηγών.

Άρθρο 15°
ΔΕΥΤΕΡΗ (Β΄) ΦΑΣΗ ΑΠΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

Συμφωνείται η συνέχιση απλοποίησης (β΄ φάση) του μισθολογίου. Για το σκοπό αυτό, μετά την υπογραφή της παρούσας, η Α.Ε. ΗΣΑΠ αναλαμβάνει την υποχρέωση, σε συνεργασία με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις του χώρου, να προβεί με τη συνδρομή ειδικού συμβούλου, τον οποίο θα προσλάβει η ίδια, σε εκπόνηση μελέτης για την περαιτέρω απλοποίηση του μισθολογίου του προσωπικού.

Προς αντιμετώπιση των διαφόρων προβλημάτων και στρεβλώσεων, συμφωνείται ότι η Α.Ε. ΗΣΑΠ θα καλύψει με ποσοστό 0,2 % επί του ποσού της συνολικής μισθοδοσίας του προσωπικού της, τις προκύπτουσες οικονομικές διαφορές, προκειμένου να απλοποιηθεί και να ομαλοποιηθεί η κατάσταση του ισχύοντος μισθολογίου. Η εφαρμογή απλοποίησης θα αρχίσει την 1.5.2009.

Άρθρο 16°
ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το ποσό της καταβαλλόμενης αποζημίωσης στους εξερχόμενους από την υπηρεσία μισθωτούς των ΗΣΑΠ, συνεχίζει να καθορίζεται από τα μέχρι σήμερα ισχύοντα και ειδικότερα από τις σχετικές για το θέμα αυτό ρυθμίσεις και διατάξεις των προγενέστερων ΕΣΣΕ, διατάξεις οι οποίες παραμένουν σε ισχύ και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος και της παρούσας. Το ποσό της ανωτέρω αποζημίωσης προσαυξάνεται από 1.3.2009 κατά το ποσό των πεντακοσίων (500,00) ΕΥΡΩ.

Άρθρο 17°
ΕΙΔΗ ΕΝΔΥΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

α. Αρχής γενομένης από το έτος 2009 και εφεξής θα χορηγούνται κατ' έτος δυο επιπλέον υποκάμισα (ένα θερινό- ένα καλοκαιρινό) σε όλο το προσωπικό της κίνησης - εκμετάλλευσης – φύλαξης κ.λ.π

β. Ο εξοπλισμός του προσωπικού, τα διάφορα είδη ιματισμού και υπόδησης, καθώς και ο χρόνος ανανέωσης και η ποιότητα αυτών, που κατά μακροχρόνια, πάγια και σταθερή πρακτική χορηγεί η εταιρεία στους εργαζομένους ανάλογα με την ειδικότητά τους, όπως μάλιστα τα ανωτέρω έχουν προσδιορισθεί και εξειδικευθεί με διάφορες αποφάσεις της Γενικής Διεύθυνσης, του Συμβουλίου Διεύθυνσης και του Δ.Σ της ΗΣΑΠ Α.Ε. ή προβλέπονται στον Κ.Π.ΕΞ.Υ ή σε ρυθμίσεις ΕΣΣΕ, όπως αυτά θα



7

καταγραφούν από ειδική για τον σκοπό αυτό επιτροπή, καθώς και η περιοδικότητα χορήγησής τους, θα αποτελέσουν αναπόσπαστο μέρος του περιεχομένου της παρούσας ΕΣΣΕ. Η επιτροπή θα αποτελείται από εκπροσώπους της Διοίκησης της Εταιρίας και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και θα έχει ολοκληρώσει το έργο της έως το τέλος Απριλίου 2009. Στην πρόταση της Επιτροπής θα εμπεριέχεται εκτός της καταγραφής η κωδικοποίηση και ο εξορθολογισμός των παρεχομένων ειδών .

**Άρθρο 18°
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΕΛ**

Συγκροτείται επιτροπή, της οποίας το έργο θα είναι η στελέχωση του ΚΕΛ, σύμφωνα με τις υπάρχουσες ανάγκες, αλλά και αυτές που θα ανακύψουν με την ανάπτυξη των δυνατοτήτων που αυτό θα έχει μετά την ολοκλήρωση των τεχνικών έργων που προβλέπονται να γίνουν το επόμενο διάστημα.

Η επιτροπή θα απαρτίζεται από αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες και εκπροσώπους των εργαζομένων, οι οποίοι θα προταθούν από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και θα έχουν άμεση σχέση με το αντικείμενο.

**Άρθρο 19°
ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ - ΕΠΙΔΟΜΗΣ ΓΡΑΜΜΗΣ**

Αποτελεί αυτονόητη υποχρέωση της Εταιρείας, η λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων που θα απαιτηθούν για την ασφάλεια των εργαζομένων και των επιβατών κατά την εκτέλεση των προβλεπόμενων έργων εγκατάστασης της νέας υποδομής - επιδομής της γραμμής και ενίσχυσης της υπόγειας σήραγγας από την Ομόνοια έως το Μοναστηράκι.

Οι συνθήκες υψηλού κινδύνου που θα προκύψουν από την ταυτόχρονη εκτέλεση του έργου αυτού και την διεξαγωγή δρομολογίων επιβάλλουν τη λήψη εκτεταμένων μέτρων πρόληψης, ανεξάρτητα από το πρόσθετο οικονομικό κόστος ή τις χρονικές καθυστερήσεις που θα προκαλέσουν στην εκτέλεση του έργου.

**Άρθρο 20°
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Η ΑΕ ΗΣΑΠ θα μελετήσει τη δυνατότητα συμμετοχής των Ηλεκτροδηγών Γραμμής, Αρχηλεκτροδηγών και Εργοδηγών εξ Ηλεκτροδηγών σε Προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης σε διοικητικά θέματα.

**Άρθρο 21°
ΜΕΛΕΤΗ ΝΕΟΥ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ**

Εντός μηνός θα συσταθεί Τριμερής Επιτροπή με συμμετοχή και εκπροσώπων των Σωματείων για μελέτη νέου Οργανογράμματος.

**Άρθρο 22°
ΑΤΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ**

Τα ποσά της Α.Τ.Α., που έχουν χορηγηθεί στο παρελθόν, θα εξακολουθήσουν να υπολογίζονται και να καταβάλλονται με τον τρόπο που εφαρμόζεται και ισχύει στην

εταιρεία από την καθιέρωση της Α.Τ.Α. μέχρι σήμερα, εκτός των ποσών εκείνων για τα οποία υπάρχουν μεταγενέστερες ρυθμίσεις στις οικείες ΕΣΣΕ.

Άρθρο 23°
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ ΕΤΩΝ 2008 ΚΑΙ 2009

1. Το επίδομα κανονικής άδειας των ετών 2008 και 2009 του εν γένει προσωπικού της ΑΕ ΗΣΑΠ, θα υπολογιστεί επί των αποδοχών που αποτελούν κατά νόμο την βάση χορήγησής του, όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί κατά την 1^η Ιουλίου 2008 και κατά την 1^η Ιουλίου 2009, αντιστοίχως, αφού προηγουμένως συνυπολογιστούν τόσο οι κατά περίπτωση μέχρι τις ημερομηνίες αυτές οριζόμενες παραπάνω αυξήσεις και χορηγήσεις με όλες τις οικείες μισθολογικές επιπτώσεις τους, όσο και οι μέχρι τις ίδιες ημερομηνίες μισθολογικές ωριμάνσεις κ.λ.π., ανεξάρτητα από τον ειδικότερο χρόνο της καταβολής του, ή της έναρξης ή της πραγματοποίησης της άδειας, είτε πριν από τις παραπάνω ημερομηνίες, είτε μετά, ακόμα και στις περιπτώσεις που το επίδομα αυτό θα έχει μέχρι τις ημερομηνίες αυτές – συνολικά ή μερικά – καταβληθεί.
2. Η παραπάνω μεταβατική ρύθμιση δεν αφορά τις αντίστοιχες αποδοχές άδειας και δεν έχει καμιά επιρροή σ' αυτές, ο υπολογισμός των οποίων θα γίνει αυτονόητα με βάση τις οικείες, όπως διαμορφώνονται και από την παρούσα, αποδοχές των ημερών που έχει ληφθεί ή θα ληφθεί η οικεία κανονική ετήσια άδεια ανάπαυσης, σύμφωνα με το νόμο.

Άρθρο 24°
ΕΞΕΤΑΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΚΥΠΤΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ Ν. 3655/08

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΕ ΗΣΑΠ, στα πλαίσια των παρεχομένων δυνατοτήτων, θα εξετάσει προβλήματα που τυχόν ανακύπτουν για ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων, λόγω της με το Ν. 3655/08 κατάργησης ασφαλιστικών διατάξεων που προέβλεπαν τη συνταξιοδότηση σε περίπτωση απόλυσης από την υπηρεσία κατ' εφαρμογή των διατάξεων περί απολύσεως των Γενικών Κανονισμών Προσωπικού που προβλέπουν όρια ηλικίας μικρότερα εκείνων που απαιτούνται για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος από τις εν γένει ασφαλιστικές διατάξεις.

Άρθρο 25°
ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Εφόσον προκύψει από τα οικονομικά στοιχεία ότι οι αυξήσεις που απέδωσαν απολογιστικά οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ, κατά το μήνα Ιανουάριο κάθε έτους ισχύος της, είναι μεσοσταθμικά σε χαμηλότερα επίπεδα από αυτά που ορίζονται στην παράγραφο Β του παρόντος άρθρου, θα αποδοθεί το ποσό της προκύπτουσας διαφοράς στο προσωπικό της εταιρείας. Σε αντίθετη περίπτωση θα συμψηφιστεί με τις αυξήσεις που προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα ισχύος της.

Οι υπολογισμοί αυτοί θα γίνονται με προσωπικό αναφοράς που εργάζεται τη πρώτη και τη τελευταία ημέρα του έτους.

- Α. Ο υπολογισμός της ετήσιας ποσοστιαίας αύξησης, θα λαμβάνει υπόψη τις αυξήσεις που έλαβε το προσωπικό από την εφαρμογή των ρυθμίσεων της παρούσας ΕΣΣΕ, ήτοι ως εξής :



Four handwritten signatures are visible at the bottom of the page. To the right of the signatures, the number '9' is circled.

Η ετήσια αύξηση για το 2008 θα υπολογιστεί : (Σύνολο 2008 – 14 X Μισθός Δεκεμβρίου 2007) / 14 X Μισθός Δεκεμβρίου 2007.

Η ετήσια αύξηση για το 2009 θα υπολογιστεί : (Σύνολο 2009 – Σύνολο 2008) / Σύνολο 2008

Β. Οι ετήσιες αυξήσεις που θα προκύψουν από τις ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ , ορίζονται :

- από 1.1.2008 σε 3,45%
- από 1.9.2008 σε 3,00%
- από 1.5.2009 σε 5,50%,

που οδηγούν σε ετήσιες μεσοσταθμικές αυξήσεις της τάξης του 4,52% για το έτος 2008 και 5,66% για το έτος 2009.

Άρθρο 26°

ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΙΣΧΥΟΣ ΤΩΝ ΚΕΙΜΕΝΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

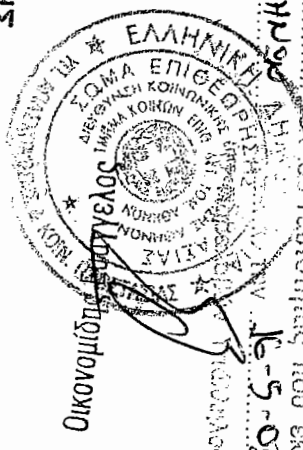
Πέραν των ως άνω νέων ή τροποποιητικών ρυθμίσεων, με την παρούσα ΕΣΣΕ, καμιά άλλη μεταβολή δεν επέρχεται, διατηρουμένων κατά τα λοιπά σε ισχύ όλων των εν γένει ρυθμίσεων που μέχρι σήμερα έχουν θεσπιστεί.

Η παρούσα συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα, δύο για την Εταιρία και ένα για το αντισυμβαλλόμενο Σωματείο, και δύο για κατάθεση σύμφωνα με το Νόμο στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, αφού δε ελέγχθηκε προηγούμενα από τους υπογράφοντες, και επιπλέον αναγνώστηκε μεγαλόφωνα και βεβαιώθηκε παρουσία όλων των αναφερομένων στην αρχή εκπροσώπων, υπογράφεται νόμιμα όπως ακολουθεί.

ΓΙΑ ΤΗΝ Α.Ε. ΗΣΑΠ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ
«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΗΛΕΚΤΡΟΔΗΓΩΝ ΗΣΑΠ»

ΑΦΜ: 016761274 - ΔΟΥ ΚΗΦΙΣΙΑΣ
Α.Μ. Δ.Σ.Α. 7861
ΘΩΜΑΣ ΜΠΟΥΤΟΥΝΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΗΣΑΠ
ΑΘΗΝΑΣ 67 - ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 210-3293131



Η παρούσα ΣΣΕ, η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία
σήμερα 11-11-08 με αριθμ. πράξης 23 από
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της
Προσώπων ΘΣΗ Τσφ ΔΗΜΗΤΡΙΑ
.....
κίτοχο του αρθρ. 4.1.1861
από Τσφ Δ.Σ. Αθηνών 16-5-08
Ο Κατ. Τσφ

