

ΕΠ 206/08

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ & ΔΕΡΒΕΝΟΧΩΡΙΩΝ**

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2008

Στον Υμηττό Αττικής σήμερα την7 ΝΟΕ. 2008..... συνήλθαν από τη μια πλευρά η Ανώνυμη Βιομηχανική & Εμπορική Εταιρεία με την επωνυμία **“ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΒΕΕ”** και διακριτικό τίτλο **“ΕΒΟ – ΠΥΡΚΑΛ”** που εκπροσωπείται νόμιμα από το Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Μανούσο Κωνσταντίνο, ο οποίος ενεργεί σύμφωνα με τη με αριθμό 208/29.10.2008 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και από την άλλη πλευρά το **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΑΠΟΘΗΚΕΣ ΤΩΝ ΔΕΡΒΕΝΟΧΩΡΙΩΝ»**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Βάσση Θρασύβουλο και τον Γενικό Γραμματέα κ. Λίγγο Ευάγγελο, που ενεργούν σύμφωνα με την από 26.9.2008 ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών, με σκοπό να ρυθμίσουν συλλογικά τις συνθήκες και τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοϋπαλλήλων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στην **Ελευσίνα** και στις αποθήκες των Δερβενοχωρίων για την περίοδο από **1/1/2008 μέχρι 31/12/2008** και αποφάσισαν και αποδέχθηκαν τα παρακάτω :

ΑΡΘΡΟ 1°
ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Οι καταβαλλόμενοι μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2007, αυξάνονται από την **1.1.2008** κατά ποσοστό **2,5 %** και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/9/2008, αυξάνονται από **1.10.2008** κατά ποσοστό **2 %**. Αν την 30.9.2008 ο ονομαστικός μισθός (αυτός στον οποίο υπολογίζεται η αύξηση) των εμμίσθων είναι μικρότερος ή ίσος των 1.400 € ή το ονομαστικό ημερομίσθιο (αυτό στο οποίο υπολογίζεται η αύξηση) των ημερομισθίων είναι μικρότερο ή ίσο των 53,85 €, η αύξηση από 1.10.2008 θα είναι 2,5 % αντί 2 % που θα είναι για το υπόλοιπο προσωπικό.





ΑΡΘΡΟ 2^ο
ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ

Από **1.1.2008** οι απασχολούμενοι στα συνεργεία παραγωγής εκρηκτικών θα λαμβάνουν ημερήσιο επίδομα δύο ευρώ και πενήντα λεπτών (**2,50 €**) μικτά, εφόσον υπάρχει παραγωγική απασχόληση. Στους απασχολούμενους στα προαναφερθέντα συνεργεία, συμπεριλαμβάνονται και οι Τμηματάρχες, ο Ποιοτικός Έλεγχος και η Συντήρηση.

ΑΡΘΡΟ 3^ο
ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΗ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ – ΠΑΣΧΑ

Τροποποιείται από **1.1.2008** το άρθρο 2 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2004 ως ακολούθως :

1. Αναπροσαρμόζεται η εφάπαξ χρηματική ενίσχυση εξόδων Χριστουγέννων (διατακτική) από το ποσό των εκατόν δέκα ευρώ (110 €) καθαρά στο ποσό των εκατόν σαράντα ευρώ (**140 €**) καθαρά.
2. Αναπροσαρμόζεται η εφάπαξ χρηματική ενίσχυση εξόδων Πάσχα (διατακτική) από το ποσό των εκατόν δέκα ευρώ (110 €) καθαρά στο ποσό των εκατόν σαράντα ευρώ (**140 €**) καθαρά.

ΑΡΘΡΟ 4^ο
ΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ

Τροποποιείται από την υπογραφή της παρούσας το άρθρο 4 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2004 και η χορηγούμενη μια ημέρα άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής των εργαζόμενων μεταφέρεται την προηγούμενη ή την επόμενη εργάσιμη ημέρα, εάν συμπίπτει με ημέρα ανάπαυσης του εργαζόμενου (Σάββατο, Κανονική Άδεια, κλπ) ή αργία.

ΑΡΘΡΟ 5^ο
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΕΚΝΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ
ΑΝΑΓΚΕΣ

Αντικαθίσταται από **1.1.2008** το άρθρο 6 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2002 - 2003, ως ακολούθως :

Στους εργαζόμενους γονείς που έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες (με αναπηρία 67 % και άνω), για τα οποία έχει εκδοθεί απόφαση της Α΄ ή Β΄ βαθμίας Υγειονομικής Επιτροπής της Νομαρχίας ή Κρατικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, θα καταβάλλεται το ποσό των διακοσίων ευρώ (**200 €**) καθαρά μηνιαία, για όσο χρονικό διάστημα βεβαιώνεται η αναπηρία



από τις προαναφερθείσες υγειονομικές επιτροπές. Εάν και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η ενίσχυση καταβάλλεται σε έναν από τους δύο γονείς που καθορίζεται με κοινή δήλωσή τους.

ΑΡΘΡΟ 6° ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ - ΜΑΘΗΤΩΝ

Στο άρθρο 10 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2004 από το ακαδημαϊκό – σχολικό έτος **2008 – 2009** επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις :

1. Η παράγραφος 4 αντικαθίσταται ως ακολούθως : «Σε όσα ανήλικα παιδιά εργαζομένων φοιτούν στο Νηπιαγωγείο (εφόσον δεν λαμβάνουν την “ενίσχυση φύλαξης” που προβλέπεται στα άρθρα 3 και 18 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2004), στο Δημοτικό ή στο Γυμνάσιο, χορηγείται το ποσόν των εκατόν είκοσι πέντε ευρώ (**125 €**) καθαρά, για κάθε σχολικό έτος.».
2. Στην παράγραφο 5 μεταξύ πρώτης και δεύτερης παραγράφου προστίθεται : «Ειδικά για τα παιδιά των εργαζομένων και για τους ίδιους τους εργαζόμενους που φοιτούν στις Ανώτερες και Ανώτατες Σχολές (ΤΕΙ και ΑΕΙ), η καταβολή της προαναφερθείσας οικονομικής ενίσχυσης παρατείνεται και πέραν της προβλεπόμενης διάρκειας φοίτησης της σχολής, για ένα (1) ή δύο (2) έτη αντίστοιχα, εφόσον δεν έχουν αποπερατώσει τις σπουδές τους.».

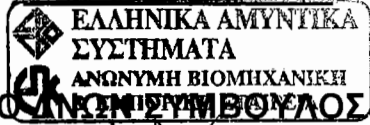
ΑΡΘΡΟ 7° ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται με την παρούσα Σύμβαση, εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι εργασίας που υφίστανται και εφαρμόζονται μέχρι σήμερα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, σε συνδυασμό με τις Διμερείς, Επιχειρησιακές και Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις όρων αμοιβής και εργασίας ατομικών συμβάσεων εργασίας διατηρούνται σε ισχύ.
2. Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1.1.2008 και ισχύει μέχρι την υπογραφή νέας Σ.Σ.Ε.
3. Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, τα δύο για τους συμβαλλόμενους και το τρίτο για τη Κοινωνική Επιθεώρηση, στην οποία θα κατατεθεί με ευθύνη της Εταιρείας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ



ΚΩΝ/ΝΟΣ ΜΑΝΟΥΣΟΣ

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΜΑΝΟΥΣΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Θ. ΒΑΣΣΗΣ



ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ε. ΛΙΓΓΟΣ

ΣΕΕ