

ΕΠ 208 / 08

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΣΕ, ΕΔΙΣΥ, ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2008 – 2009.

Στην Αθήνα σήμερα, την 28 Νοεμβρίου 2008, στο Μέγαρο του ΟΣΕ (οδός Καρόλου 1-3), μεταξύ αφ' ενός μεν:

α) της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος Α.Ε.», νομίμως εκπροσωπούμενης στην παρούσα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Γεώργιο ΓΙΑΝΝΟΥΣΗ δυνάμει της αριθ. 4418/12-03-2008 αποφάσεως του ΔΣ/ΟΣΕ,

β) της Ανώνυμης Εταιρείας με τη επωνυμία «ΕΘΝΙΚΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «Ε.ΔΙ.Σ.Υ. Α.Ε.», νομίμως εκπροσωπούμενης στην παρούσα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Βασίλειο Μακαντάση δυνάμει της αριθ. 46/201/22-04-2008 αποφάσεως του ΔΣ/ΕΔΙΣΥ,

γ) της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ – ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΒΑΤΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΤΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.», νομίμως εκπροσωπούμενης στην παρούσα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Γιάννο ΜΙΧΟΠΟΥΛΟ, δυνάμει της αριθ. 40/6/06-03-2008 αποφάσεως του ΔΣ/ΤΡΑΙΝΟΣΕ.

Αφετέρου δε της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης, που εδρεύει στην Αθήνα με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΩΝ - ΠΟΣ» νομίμως εκπροσωπούμενης στην παρούσα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ και το Γενικό Γραμματέα της κ.κ. Γεώργιο ΤΣΑΛΙΚΑΚΗ και Ανδρέα ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟ αντίστοιχα, νομίμως εξουσιοδοτηθέντων προς τούτο για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Προσωπικού ΟΣΕ ΑΕ, ΕΔΙΣΥ ΑΕ, ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΑΕ για τα έτη 2008 -2009.

Συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά, ύστερα από διαπραγματεύσεις, τα παρακάτω:

### Ι. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ.

1. Όλα τα μισθολογικά κλιμάκια των Μισθολογικών Κατηγοριών (ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ, ΠΕ) αυξάνονται ως εξής:

α.- Από 01.01.2008 κατά 30 ευρώ το μήνα.

β.- Από 01.09.2008 κατά 28 ευρώ το μήνα.

γ.- Από 01.05.2009 κατά 49 ευρώ το μήνα.

2. Επίσης κατά τα ίδια ποσά (30, 28 και 49 ευρώ) και από τις ίδιες ημερομηνίες (01.01.2008, 01.09.2008 και 01.05.2009), αντίστοιχα αυξάνονται και τα μισθολογικά κλιμάκια στα οποία έχει ενταχθεί το προαγόμενο σε Ιεραρχικές

Θέσεις Προσωπικό, όπως ειδικότερα αναφέρεται στην παράγραφο 24 του Νέου Μισθολογικού Συστήματος έτους 1993 που εγκρίθηκε με την απόφαση αριθ. 1203/1993 του Δ.Σ. και κοινοποιήθηκε με το έγγραφο αριθ. 150649/27.7.1993.

3. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 29 του Ν.2676/1999 (ΦΕΚ1/Α/5.1.1999), αντίστοιχη οικονομική ρύθμιση θα γίνει αναλογικά και στο Μισθολόγιο των Εκτάκτων Ιατρών με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και σύμβαση ειδικής εντολής.

4. Ο όρος 12α' της Ε.Σ.Σ.Ε. Προσωπικού ΟΣΕ για το έτος 2005 όπως έχει τροποποιηθεί με τον όρο 2 του κεφαλαίου ΙΙ Θεσμικά Θέματα της Ε.Σ.Σ.Ε. Προσωπικού ΟΣΕ για τα έτη 2006 – 2007, τροποποιείται και γίνεται: «Στο προσωπικό για το οποίο δεν έχει προβλεφθεί επίδομα θέσεως αυξημένης ευθύνης, θέσεως αυξημένης ευθύνης (τήρηση δρομολογίων), χορηγείται αυτό με την συμπλήρωση 29 ετών υπηρεσίας ( συμπεριλαμβανομένης της υπηρεσίας στον ΟΣΕ, στο Δημόσιο και της στρατιωτικής θητείας) ή με την συμπλήρωση 32 ετών υπηρεσίας (συμπεριλαμβανομένης της υπηρεσίας στον ΟΣΕ, στο Δημόσιο, στον Ιδιωτικό τομέα και της στρατιωτικής θητείας). Το υπόψη επίδομα θα καταβάλλεται υπολογιζόμενο στο εισαγωγικό κλιμάκιο του οικείου Κλάδου από 1/5/2009».

5. Από 01.05.2009 οι κατέχοντες τον καταληκτικό βαθμό στους Κλάδους Διαχειριστών Υλικού και Χειριστών Μηχανημάτων Γραμμής και Έργων, εντάσσονται μισθολογικά στην 3<sup>η</sup> κατηγορία που προβλέπεται στην παράγραφο 24 του Μισθολογίου έτους 1993 ( ΕΣΣΕ 1993 ).

6. Έως τις 31.01.2009 και 31.01.2010 θα προσδιοριστεί απολογιστικά η ποσοστιαία αύξηση στις τακτικές αποδοχές του προσωπικού για το προηγούμενο έτος, και εφόσον προκύψει από τα στοιχεία ότι οι αυξήσεις υπήρξαν χαμηλότερες από τα επίπεδα που ορίζονται στο σημείο (β) κατωτέρω, η διαφορά θα αποδίδεται ισόποσα στο προσωπικό, αναλογικά με τους μήνες εργασίας ενός εκάστου. Σε αντίθετη περίπτωση, η διαφορά θα καλυφθεί από τη μείωση άλλων δαπανών, όπως κόστος μετακινήσεων, κ.λ.π.

Διευκρινίζεται ότι:

α) Ο υπολογισμός της ποσοστιαίας αύξησης συμπεριλαμβανομένων των ωριμάνσεων, θα λαμβάνει υπόψη τις αυξήσεις (συμπεριλαμβανομένων των ωριμάνσεων ) που έλαβε το προσωπικό, που εργάζεται στην επιχείρηση την πρώτη και τελευταία ημέρα του αντίστοιχου έτους.

β) Οι συνολικές αυξήσεις, συμπεριλαμβανομένων των ωριμάνσεων, ορίζονται σε: 3,45% την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου του 2008, 3,00% την 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2008 και 5,50% την 1<sup>η</sup> Μαΐου του 2009, που οδηγούν σε ετήσιες μεσοσταθμιστικές αυξήσεις της τάξεως του 4,556% για το 2008 και 3,732% + 1,928% (Carry Over

  
2

του 2008 προς το 2009). Η οποιαδήποτε τυχόν διαφορά θα υπολογίζεται και θα αποδίδεται επί των μεσοσταθμιστικών αυξήσεων.

Ο ανωτέρω υπολογισμός για την εξακρίβωση των απολογιστικών στοιχείων θα γίνει από κοινή Επιτροπή του ΟΣΕ και της ΠΟΣ με 5μελή σύνθεση (3 μέλη θα ορισθούν από τον ΟΣΕ και 2 μέλη από την ΠΟΣ). Σε περίπτωση αδυναμίας των πλευρών να καταλήξουν σε κοινή απόφαση, η διαφορά θα επιλύεται από τα Υπουργεία Μεταφορών και Επικοινωνιών και Οικονομίας.

## II. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ.

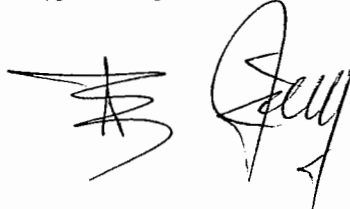
1. Συγκροτείται κοινή επιτροπή η οποία εντός του 2009, θα εξετάσει τις αναγκαίες θεσμικές παρεμβάσεις, οι οποίες θα περιληφθούν σε Συμπληρωματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

2. Η παράγραφος 3 του άρθρου 59 του ΓΕΚΑΠ αντικαθίσταται και γίνεται:  
«Άδεια κύησης και τοκετού: Η χορηγούμενη, μετά από σχετική γνωμάτευση των αρμόδιων Υγειονομικών Επιτροπών του Δικτύου, περί της πιθανής ημερομηνίας του τοκετού, άδεια, για κύηση – τοκετό ορίζεται συνολικά σε πέντε (5) μήνες, από τους οποίους οι δύο (2) μήνες θα λαμβάνονται υποχρεωτικά στην περίοδο της κύησης και οι τρεις μετά τον τοκετό. Η μετά τον τοκετό άδεια σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες, με επιφύλαξη των οριζόμενων από το επόμενο εδάφιο. Σε περίπτωση πρόωρου τοκετού η άδεια κύησης – τοκετού δεν θα υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες χωρίς όμως τον προηγούμενο περιορισμό για προ και μετά τον τοκετό διάστημα. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3<sup>ου</sup>, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Στους υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία της υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας διάστημα. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις στο μέλλον από Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ή τις κοινές γενικά διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας θα εφαρμόζονται και στον ΟΣΕ».

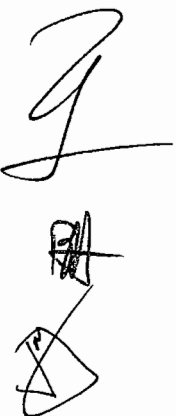
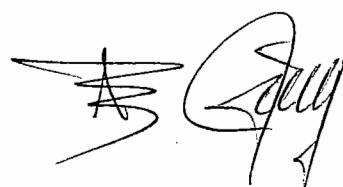
3. Η παράγραφος 5 του άρθρου 59 του ΓΕΚΑΠ αντικαθίσταται και γίνεται:  
«Σχολική άδεια απουσίας.:

α. Οι εργαζόμενοι που έχουν τέκνα, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα σε δημόσια ή ιδιωτικά ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, για να επισκεφθούν το εκπαιδευτικό ίδρυμα των τέκνων τους και να ενημερωθούν για την επίδοσή τους.

β. Η συνολική διάρκεια της δικαιούμενης άδειας καθορίζεται ως εξής:



- αα) Ο γονέας – υπάλληλος που έχει ένα (1) τέκνο, το οποίο παρακολουθεί μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται άδεια έως τέσσερις (4) ημέρες το έτος.
- ββ) Ο γονέας – υπάλληλος που έχει δύο (2) τέκνα και άνω, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται έως πέντε (5) ημέρες το έτος. Σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, η δικαιούμενη άδεια αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα.
- γ. Η εν λόγω άδεια είναι με πλήρεις αποδοχές και ο χρόνος αυτής λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.
- δ. Η άδεια χορηγείται καταρχάς για ορισμένες ώρες και σε εξαιρετικές περιπτώσεις για ολόκληρη την ημέρα. Σε καμία όμως περίπτωση πάνω από μία ημέρα συνεχώς. Ο συνολικός χρόνος της άδειας δεν εξαντλείται υποχρεωτικά. Τυχόν υπόλοιπο που δεν έχει ληφθεί δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος, ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον υπάλληλο.
- ε. Αν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, λαμβάνουν από κοινού την άδεια, η διάρκεια της οποίας και για τους δύο δεν μπορεί να υπερβεί το συνολικό αριθμό των ημερών, όπως αυτός καθορίζεται στην περίπτωση β' της παρούσας. Στην περίπτωση αυτή για τη χορήγηση της άδειας, ο γονέας υπάλληλος πρέπει να υποβάλλει κάθε φορά στην υπηρεσία του σχετική αίτηση, δηλώνοντας συγχρόνως υπεύθυνα, πόσες ημέρες ή ώρες της δικαιούμενης από κοινού άδειας έχει κάνει ήδη χρήση ο άλλος γονέας στην υπηρεσία που εργάζεται. Η υπηρεσία δύναται να ελέγχει την εγκυρότητα της ανωτέρω δήλωσης.
- στ. Η άδεια χορηγείται στο γονέα – υπάλληλο ανεξάρτητα από το αν ο άλλος γονέας εργάζεται ή όχι.
- ζ. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, η άδεια χορηγείται στο γονέα υπάλληλο που έχει την επιμέλεια του τέκνου.
- η. Η άδεια δεν χορηγείται σε περιόδους που τα ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης έχουν διακοπές εργασίας.
- θ. Η άδεια χορηγείται και στους γονείς – υπαλλήλους που το τέκνο τους είναι εγγεγραμμένο σε παιδικό σταθμό υπό την προϋπόθεση ότι ο σταθμός εφαρμόζει πλήρες πρόγραμμα νηπιαγωγείου. Σε κάθε περίπτωση το τέκνο



πρέπει να έχει την προβλεπόμενη από το νόμο ηλικία για να παρακολουθεί την υποχρεωτική εκπαίδευση.

ι. Η άδεια δεν χορηγείται στο γονέα – υπάλληλο μετά την ενηλικίωση του τέκνου του.

ια. Ως ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για τη χορήγηση της εν λόγω διευκόλυνσης νοούνται τα οριζόμενα από την κείμενη νομοθεσία περί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης όπως αυτή ισχύει.

4. Το εδάφιο 6 της παραγράφου 10 του άρθρου 59 του ΓΕΚΑΠ, όπως προσετέθη με την παράγραφο 6 της ΕΣΣΕ 2001, αντικαθίσταται και διατυπώνεται ως ακολούθως : «Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Τα νοσήματα του προηγούμενου εδαφίου, καθορίζονται με Προεδρικό Διάταγμα που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

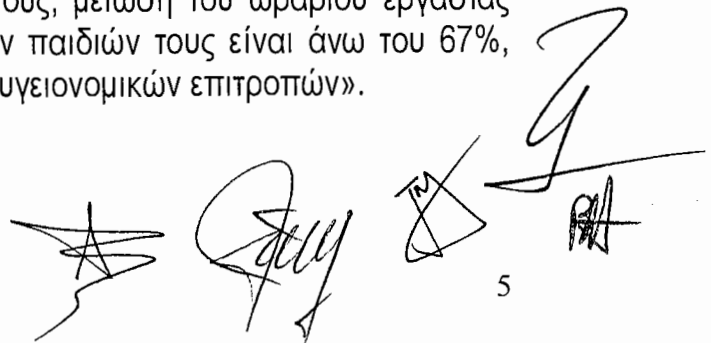
Η άδεια της προηγούμενης παραγράφου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρωση ή σύνδρομο Down».

5. Το εδάφιο β' της παραγράφου 3, του άρθρου 120 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕ.ΚΑ.Π./Ο.Σ.Ε.) όπως τροποποιήθηκε με την από 12/03/2008 ΕΣΣΕ, συμπληρώνεται ως εξής :

β' Από δυο Διευθυντές. Εν ελλείψει Διευθυντών, θα συμπληρώνεται η σύνθεσή του από δυο (2) Γενικούς Διευθυντές.

6. Το εδάφιο 4 της παρ. 3 του άρθρου 5 του ΚΩΕΑΠ τροποποιείται και διατυπώνεται ως ακολούθως: «Τα παραπάνω εφαρμόζονται ανάλογα και για τις μητέρες των υιοθετημένων βρεφών και για τους άντρες που είναι σε χηρεία ή βρίσκονται σε διάσταση ή διαζύγιο και έχουν την επιμέλεια των παιδιών με τις παραπάνω ηλικίες».

7. Στο τέλος της παραγράφου 3 του άρθρου 5 του ΚΩΕΑΠ προστίθεται το παρακάτω εδάφιο: «Στους υπαλλήλους που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία ή σύζυγο με αναπηρία 100% τον οποίο συντηρεί, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους, μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα, εφόσον η αναπηρία των παιδιών τους είναι άνω του 67%, βεβαιούμενη με γνωμάτευση των αρμοδίων υγειονομικών επιτροπών».



5

### III. ΘΕΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

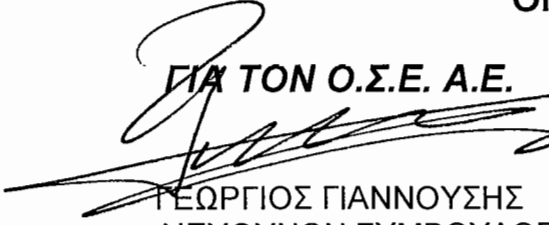
Στο πλαίσιο της καλής συνεργασίας των δύο μερών ο ΟΣΕ θα συνεχίσει να συμβάλλει στην κάλυψη των αναγκών για την υλικοτεχνική και γραμματειακή υποστήριξη της ΠΟΣ και την ανάπτυξη των διεθνών της σχέσεων.

### IV. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Όσες διατάξεις των προγενεστέρων της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν τροποποιήθηκαν ή δεν καταργήθηκαν, ισχύουν ως έχουν.
2. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσας, θα καθοριστούν με εγκυκλίους των Διοικήσεων του ΟΣΕ Α.Ε., της ΕΔΙΣΥ Α.Ε. και της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.


#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**ΓΙΑ ΤΟΝ Ο.Σ.Ε. Α.Ε.**

  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΙΑΝΝΟΥΣΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ  
ΟΣΕ Α.Ε.

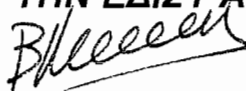


**ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Ο.Σ.**


  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΑΛΚΑΚΗΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Π.Ο.Σ.



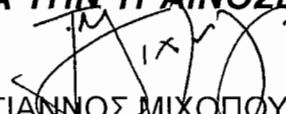
**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΔΙΣΥ Α.Ε.**

  
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΑΚΑΝΤΑΣΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ  
ΕΔΙΣΥ Α.Ε.



  
ΑΝΔΡΕΑΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ  
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Π.Ο.Σ.

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.**

  
ΓΙΑΝΝΟΣ ΜΙΧΟΠΟΥΛΟΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝΤΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ  
ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.



Η παρούσα Σύμβαση Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία από σήμερα 4-12-2007 με αριθμ. πρωτ. 25  
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Π.Ο.Σ. Κ.Ο.Κ. με αρ. πρωτ. 2007/25  
Ο ΠΡΟΙΣΤΗΜΕΝΟΣ ΤΟΥ ΔΕΛΤΙΟΥ Ταυτότητας που εκδόθη από την Παραλαβών Κλάμπας  
Κ.Ο.Κ. με αρ. πρωτ. 2007/25  
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΝΤΙ-ΚΑΤΑΡΣΗΣ  
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ