



ΕΠ 209/08

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2008-2009

ΜΕΤΑΞΥ "Ε.Θ.Ε.Λ. ΑΕ & Σ.Υ.Δ.Α.Σ.Α.Π."

Στον Άγιο Ιωάννη Ρέντη, σήμερα 5 Δεκεμβρίου 2008 ημέρα Παρασκευή στα γραφεία της **Ε.Θ.Ε.Λ. ΑΕ**, Παρνασσού 6, οι υπογράφοντες αφ' ενός **Γεώργιος Στεργίου**, Διευθύνων Σύμβουλος της **Ε.Θ.Ε.Λ. ΑΕ**, ως νόμιμος εκπρόσωπός της και αφ' ετέρου **Αλέξανδρος Βουζιούρης** και **Αθανάσιος Μπλιάτσος**, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Δ.Σ. της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία <<**Σ.Υ.Δ.Α.Σ.Α.Π.**>>, ως νόμιμοι εκπρόσωποι του, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του **Ν. 1876/90** αποφάσισαν και συνομολόγησαν την υπογραφή της Επιχειρησιακής Συλλογικής Εργασίας για τα έτη 2008 και 2009, με τους παρακάτω όρους:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται:

- Η κατηγορία Διοικητικού Προσωπικού, που περιλαμβάνει τις θέσεις εργασίας των διοικητικών υπαλλήλων όλων των ειδικοτήτων και των βαθμίδων εκπαίδευσης.
- Η κατηγορία Βοηθητικού Προσωπικού, που περιλαμβάνει την ειδικότητα του τηλεφωνητή.





Άρθρο 2

Ένταξη στα Μισθολογικά Κλιμάκια

Η ένταξη στα Μισθολογικά Κλιμάκια από ισχύος της παρούσης και εφεξής, γίνεται:

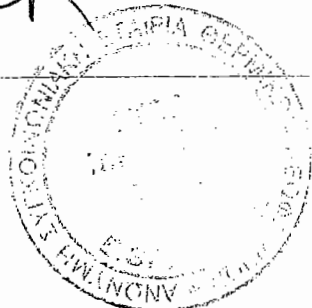
- Για το σύνολο του προσωπικού της παρούσης, εκτός των Διπλωματούχων Μηχανικών, με βάση το άθροισμα του χρόνου υπηρεσίας, προϋπηρεσίας και στρατιωτικής θητείας.
- Για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς με βάση την ημερομηνία εγγραφής στον οικείο ασφαλιστικό φορέα (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.) και του χρόνου της στρατιωτικής θητείας, όπως ορίζεται στις προηγούμενες ΣΣΕ, εφόσον αυτή ολοκληρώθηκε σε χρόνο προγενέστερο της εγγραφής.
- Το προσωπικό των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ που δεν προωθήθηκε σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της ΣΣΕ 2002-2003, προωθείται από 01-01-2009 κατά τρία (3) μισθολογικά κλιμάκια.
- Κατά τα λοιπά ισχύει το καθεστώς των προγενεστέρων ΣΣΕ σε ότι αφορά τις προϋποθέσεις αναγνώρισης, τα όρια αναγνώρισης της προϋπηρεσίας και της στρατιωτικής θητείας.

Άρθρο 3

Από 01-01-2008 προσαυξάνονται κατά **2 %** τα ισχύοντα, με βάση την προηγούμενη ΣΣΕ, μισθολογικά κλιμάκια των Διπλωματούχων Μηχανικών και των Τεχνολόγων Μηχανικών. Τα κλιμάκια των Διπλωματούχων Μηχανικών και των Τεχνολόγων Μηχανικών εξομοιώνονται με τα μισθολογικά κλιμάκια των Διοικητικών ΠΕ και ΤΕ αντίστοιχα από 01-09-08.

Τα ισχύοντα, με βάση την προηγούμενη ΣΣΕ, μισθολογικά κλιμάκια του Βοηθητικού Προσωπικού προσαυξάνονται ως εξής: 3,45% από 01-01-2008, 3% από 01-09-2008 και 5% από 01-05-2009.

Τα μισθολογικά κλιμάκια των Διοικητικών ΠΕ, ΤΕ & ΔΕ αναπροσαρμόζονται όπως φαίνεται στον σχετικό πίνακα του Παραρτήματος το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσης.





Άρθρο 4

Επιδόματα

1. Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας

Το παρόν άρθρο καταργεί κάθε σχετικό άρθρο με το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας που περιλαμβανόταν σε προηγούμενες ΣΣΕ.

Από 01-09-2008 χορηγείται σε ποσοστό **9%** επί του βασικού μισθού μόνο στο παρακάτω προσωπικό:

- α) Σε όλους τους Διοικητικούς Υπαλλήλους που απασχολούνται στις Αποθήκες.
- β) Στις Νοσηλεύτριες.

2. Επίδομα ετοιμότητας

Χορηγείται σε ποσοστό **3%** επί του βασικού μισθού στους Προϊσταμένους Υποδιευθύνσεων. Το παρόν ισχύει από 01-01-2008.

3. Επίδομα Μεταπτυχιακού – Διδακτορικού

Υπολογίζεται επί του βασικού μισθού.

- α) σε ποσοστό **9%** στους κατόχους προδιδακτορικού τίτλου (μεταπτυχιακό δίπλωμα, master ή άλλο).
- β) σε ποσοστό **13%** στους κατόχους διδακτορικού τίτλου.

Το παρόν ισχύει από 01-01-2008.

4. Επίδομα γάμου

Υπολογίζεται στο άθροισμα του βασικού μισθού και των επιδομάτων ανθυγιεινής εργασίας, ετοιμότητας και επίβλεψης έργων σε ποσοστό **9,5 %**. Το παρόν ισχύει από 01-05-2009.

5. Επίδομα τέκνων

Υπολογίζεται στο άθροισμα του βασικού μισθού και των επιδομάτων ανθυγιεινής εργασίας, ετοιμότητας και επίβλεψης έργων σύμφωνα με τα ποσοστά του πίνακα. Το παρόν ισχύει από 01-05-2009.

Ποσοστό Επιδόματος 1ου παιδιού	6%
Ποσοστό Επιδόματος 2ου παιδιού	7%
Ποσοστό Επιδόματος 3ου παιδιού	9,5%
Ποσοστό Επιδόματος 4ου παιδιού	11%
Ποσοστό Επιδόματος 5ου παιδιού	13%
Ποσοστό Επιδόματος 6ου παιδιού	15%
Ποσοστό Επιδόματος 7ου παιδιού	16,5%
Ποσοστό Επιδόματος 8ου παιδιού και άνω	18%

Για όσα παιδιά έχουν συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας τους, χορηγείται το επίδομα έως 31/12 του ίδιου έτους.





Για όλα παιδιά σπουδάζουν, χορηγείται το επίδομα κατόπιν προσκόμισης βεβαίωσης σπουδών ως εξής :

Α. Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση έως τη συμπλήρωση 20 ετών.

Β. Τριτοβάθμια Εκπαίδευση (Α.Ε.Ι., Α.Τ.Ε.Ι., και Τ.Ε.Ι.) και Ι.Ε.Κ. έως τη συμπλήρωση 25 ετών.

Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι το επίδομα χορηγείται για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η στρατιωτική θητεία των τέκνων. Σε κάθε περίπτωση που υπάρχει αιτία διακοπής του επιδόματος, αυτό θα συνεχίσει να καταβάλλεται έως 31/12 του έτους που επήλθε η οποιαδήποτε μεταβολή (συμπλήρωση ορίων ηλικίας, πέρας σπουδών κ.τ.λ.).

Από 01-01-2009 :

- Στον εργαζόμενο που αποκτά 3^ο τέκνο καθώς και για κάθε τέκνο μετά από το 3^ο, καταβάλλεται από την εταιρεία εφάπαξ παροχή ύψους 800 ευρώ, ανεξάρτητα από κάθε άλλο επίδομα.
- Στους εργαζόμενους που έχουν 3 παιδιά και άνω, για κάθε τέκνο για το οποίο διακόπτεται η χορήγηση επιδόματος για οποιοδήποτε λόγο, χορηγείται επίδομα εξομάλυνσης **2%**. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται με τον ίδιο ακριβώς τρόπο όπως το επίδομα τέκνων.
- Στους εργαζόμενους που αποδεδειγμένα το παιδί τους φοιτά σε σχολή ΑΕΙ ή ΤΕΙ της ημεδαπής, εκτός του νομού Αττικής, χορηγείται ετησίως ποσό **600 ευρώ** από την εκπαιδευτική περίοδο 2008-2009 και για τα ακαδημαϊκά έτη που προβλέπονται στο πρόγραμμα σπουδών κάθε σχολής.

6. Επίδομα επίβλεψης έργων

Χορηγείται στους Διοικητικούς ΠΕ (Διπλωματούχους Μηχανικούς) και Διοικητικούς ΤΕ (Τεχνολόγους Μηχανικούς) που τους ανατίθεται επίβλεψη έργων σε ποσοστό **5,5%** επί του βασικού μισθού.

Το επίδομα χορηγείται για όσο χρόνο διαρκεί το έργο ή η ανάθεση της επίβλεψης και υπολογίζεται στον βασικό μισθό.

Το παρόν ισχύει από 01-05-2009.

7. Επίδομα μηχανογράφησης

α) Επίδομα μηχανογράφησης χορηγείται σε ποσοστό **4%** στους αποκλειστικά απασχολούμενους στη χρήση τερματικού ή προσωπικού Η/Υ και υπολογίζεται στο βασικό μισθό.

β) Επίδομα μηχανογράφησης χορηγείται στους απασχολούμενους στα τμήματα Μηχανογραφικής Υποστήριξης και Δικτύων & Δικτυακών Εφαρμογών σε ποσοστό **8%** και υπολογίζεται στο βασικό μισθό.

Το παρόν ισχύει από 01-09-2008.





12. Ειδικά Επίδομα

α) Στο Διοικητικό Προσωπικό που δεν του έχουν ανατεθεί καθήκοντα Προϊσταμένου Υποδιεύθυνσης ή Τμήματος και έχει πραγματική υπηρεσία 20 ετών στην ΕΘΕΛ και στους προϋπάρχοντες συγκοινωνιακούς φορείς χορηγείται σταθερό ποσό **25 €** μηνιαίως. Ισχύς του παρόντος από 01-09-2008.

β) Σε όσους έχουν ανατεθεί καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος Συντήρησης και Επισκευών χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα σε ποσοστό **9%** επί του βασικού μισθού από 01-09-2008.

γ) Στο Διοικητικό Προσωπικό που εργάζεται στις Υποδιευθύνσεις Κίνησης των Περιφερειακών Διευθύνσεων και δε λαμβάνει το επίδομα ετοιμότητας, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό **9%** επί του βασικού μισθού από 01-09-2008.

13. Επίδομα Τεχνικού Ασφάλειας

α) Στον Επιστημονικό Υπεύθυνο για θέματα ασφάλειας χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα **18%** επί του βασικού μισθού από 01/09/2008.

β) Σε όσους εκτελούν τα καθήκοντα του Τεχνικού Ασφάλειας κατ' αποκλειστικότητα, χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα **10 %** επί του βασικού μισθού από 01/09/2008.

γ) Σε όσους εκτελούν τα καθήκοντα του Τεχνικού Ασφάλειας συμπληρωματικά με τα κύρια καθήκοντά τους χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα **4%** επί του βασικού μισθού από 01-09-2008.

Άρθρο 5

Παροχές

Βρεφονηπιακοί και Παιδικοί Σταθμοί

Τα ποσά που καταβάλλει η Εταιρεία για την κάλυψη των δαπανών φοίτησης των παιδιών των εργαζομένων στους βρεφονηπιακούς σταθμούς, διαμορφώνονται από 01/01/2009 ως εξής:

- **100,00 €** για ένα (1) παιδί
- **180,00 €** για δυο (2) παιδιά
- **260,00 €** για τρία (3) παιδιά
- **340,00 €** για τέσσερα (4) παιδιά.



Η Εταιρεία αναλαμβάνει επίσης την υποχρέωση να καταβάλλει το σύνολο των μηνιαίων δαπανών για ειδικούς σταθμούς για παιδιά εργαζομένων με ειδικές ανάγκες, καθώς και για παιδιά που χρήζουν λογοθεραπείας, ψυχοθεραπείας ή φυσιοθεραπείας. Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση για τις ειδικές ανάγκες του παιδιού βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του Ι.Κ.Α. ενώ επιβάλλεται και η προσκόμιση των αντίστοιχων αποδείξεων.

Η κάλυψη των δαπανών αυτών δεν αποτελεί μισθολογική παροχή.

Άρθρο 6

Θεσμικά

1. Προσαύξηση Κανονικής Αδείας

Από 01-01-2008, όσοι εργαζόμενοι συμπληρώνουν είκοσι πέντε (25) έτη υπηρεσίας στην ΕΘΕΛ ή προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας δικαιούνται άδεια είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες αν εφαρμόζεται σύστημα πενήθμερης εργασίας ή τριάντα μία (31) εργάσιμες ημέρες αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εργασίας.

2. Υπερωριακή Απασχόληση

Από 01-01-2009, μετά τη συμπλήρωση 8 ωρών εργασίας ημερησίως η απασχόληση του προσωπικού θεωρείται υπερωριακή και αποζημιώνεται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Από 01-01-2009 το προσωπικό που εργάζεται σε ημέρα προγραμματισμένης ανάπαυσης θα αποζημιώνεται με το 1/25 του μηνιαίου μισθού προσαυξημένο με ποσοστό 20%.

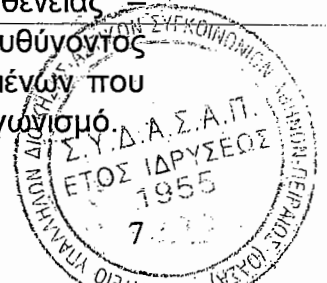
3. Επανεένταξη Προσωπικού

Το προσωπικό της παρούσης που κατά την εφαρμογή της ΣΣΕ 2006-2007 βρισκόταν σε απόσπαση ή ετεροαπασχολείτο και συνεπώς η ένταξή του στα μισθολογικά κλιμάκια έγινε χωρίς να ληφθεί υπόψη το σύνολο των επιδομάτων της ειδικότητάς του, επανεντάσσεται στα μισθολογικά κλιμάκια που θα ελάμβανε εάν ασκούσε κανονικά τα καθήκοντα της ειδικότητάς του.

Ως έναρξη ισχύος της παρούσας παραγράφου ορίζεται η 01-01-2008.

4. Πρόσθετη Νοσοκομειακή Περίθαλψη

Η Εταιρεία αναλαμβάνει το κόστος της σύναψης ομαδικής ασφάλισης για την πρόσθετη νοσοκομειακή περίθαλψη των εργαζομένων της, την παροχή ενός ιατρικού ελέγχου (check up) ετησίως και την ενδεχόμενη δυνατότητα αποκατάστασης της απώλειας εισοδήματος σε περίπτωση ασθένειας ατυχήματος. Για το σκοπό αυτό συγκροτείται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου επιτροπή με τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων που θα ορίσει το Σ.Υ.Δ.Α.Σ.Α.Π., η οποία θα διενεργήσει τον σχετικό διαγωνισμό.



5. Διαρκής Επιτροπή Επίλυσης Οικονομικών διαφορών, Τρόπου Μισθοδοσίας και Θεσμικών Θεμάτων (Ισολογισμός – Απογραφή)

Συγκροτείται διαρκής επιτροπή επίλυσης οικονομικών διαφορών η οποία αποτελείται από 5 μέλη, με έργο τη διεύθυνση κάθε οικονομικής διαφοράς μεταξύ εργαζομένων και της εταιρείας, τον τρόπο μισθοδοσίας των εργαζομένων καθώς και την πιστή εφαρμογή και υλοποίηση των ΣΣΕ. Η σύνθεση της επιτροπής αποτελείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ως Πρόεδρο αυτής, 2 υπηρεσιακά στελέχη που ορίζονται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου και 2 εκπροσώπους των εργαζομένων που ορίζονται από το Σ.Υ.Δ.Α.Σ.Α.Π.

Ο τρόπος λειτουργίας της ως άνω επιτροπής θα καθορισθεί με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

6. Ταμείο Αρωγής

Το ποσοστό της μηνιαίας εισφοράς της εταιρείας το οποίο έχει καθορισθεί με την προηγούμενη ΣΣΕ 2006-2007, συμφωνείται να καταβληθεί από την ημερομηνία τροποποίησης του Καταστατικού του Σ.Υ.Δ.Α.Σ.Α.Π.

7. Εορταστική Άδεια

Για την ημέρα της ονομαστικής του εορτής το προσωπικό δικαιούται μια πρόσθετη ημέρα ανάπαυσης, η οποία αν συμπίπτει με αργία, μεταφέρεται την πρώτη εργάσιμη.

8. Ωράριο Εργασίας

Συγκροτείται επιτροπή αποτελούμενη από υπηρεσιακούς παράγοντες και εκπροσώπους εργαζομένων, τους οποίους θα υποδείξουν η διοίκηση της εταιρίας και το Σ.Υ.Δ.Α.Σ.Α.Π. με έργο την εξέταση επέκτασης του ελαστικού ωραρίου έως τις 9.00 π.μ.

9. Άδεια Εξόδου

Στο προσωπικό της παρούσης, χορηγείται άδεια απουσίας για κάλυψη ατομικών αναγκών έως 6 ώρες μηνιαίως, η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει τις 3 ώρες συνολικά την ημέρα. Οι ημέρες κατά τις οποίες θα χορηγείται η εν λόγω άδεια εγκρίνονται από τους Προϊσταμένους των εκάστοτε Διευθύνσεων. Η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται σε επόμενους μήνες.





Άρθρο 7

Ειδικές Οικονομικές Ρυθμίσεις

1. Προκαταβολή Αποζημίωσης Ν.2112/20

Οι εργαζόμενοι που συμπληρώνουν 15 έτη συνεχούς πραγματικής υπηρεσίας από την ημερομηνία διάλυσης της Ε.Α.Σ., μπορούν με αίτησή τους να ζητήσουν προκαταβολή της αποζημίωσης του Ν.2112/20, το ποσοστό της οποίας καθορίζεται σε **20%**, με ημερομηνία εφαρμογής 01-01-2009. Σε ορισμένες εξαιρετικά περιπτώσεις και εάν τα οικονομικά της εταιρείας το επιτρέπουν, το ποσοστό αυτό μπορεί να αυξηθεί με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου. Στον υπολογισμό της 15ετούς πραγματικής υπηρεσίας συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος που μεσολάβησε από την απόλυση της Ε.Α.Σ. μέχρι την εκ νέου πρόσληψη από τον Ο.Α.Σ.Α. σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν 2175/93.

2. Επιδότηση Εξαγοράς Ενσήμων Στρατιωτικής Θητείας

Οι εργαζόμενοι που εξαγοράζουν τα ένησημα της στρατιωτικής τους θητείας προκειμένου να συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, επιδοτούνται από την εταιρεία με το **50%** της δαπάνης και με ανώτατο όριο επιδότησης το ποσό των **1.500 €**.

3. Χρόνος Ωρίμανσης Μισθολογικών Κλιμακίων

Με την υπογραφή της παρούσας καθορίζεται για όλους τους εργαζομένους που υπηρετούν στην εταιρεία, ότι η ημερομηνία ωρίμανσης μισθολογικών κλιμακίων θα είναι η 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με πρώτη εφαρμογή την 01-01-2009.

Άρθρο 8

Έως τις 30 Ιανουαρίου του 2009 και 2010, θα μετρηθεί απολογιστικά η ποσοστιαία αύξηση στις τακτικές αποδοχές του προσωπικού για το προηγούμενο έτος, και εφόσον προκύψει από τα στοιχεία ότι οι αυξήσεις υπήρξαν χαμηλότερες από τα επίπεδα που ορίζονται στο σημείο (γ), η διαφορά θα αποδίδεται ισόποσα στο προσωπικό ανάλογα με τους μήνες απασχόλησης.

Σε αντίθετη περίπτωση, η διαφορά θα συμψηφίζεται με την επόμενη αύξηση που έχει συμφωνηθεί με την παρούσα ΣΣΕ για το 2009 και με επόμενη ΣΣΕ για το 2010.



Διευκρινήσεις:

(α) Ο υπολογισμός της ποσοστιαίας αύξησης θα λαμβάνει υπόψη τις αυξήσεις που έλαβε το προσωπικό που εργάζεται στην επιχείρηση την πρώτη και τελευταία ημέρα του αντίστοιχου έτους και συγκεκριμένα:

Η ετήσια αύξηση για το 2008 θα υπολογισθεί {Σύνολο 2008 – (14 X Μισθός Δεκεμβρίου 2007)} / {14 X Μισθός Δεκεμβρίου 2007}.

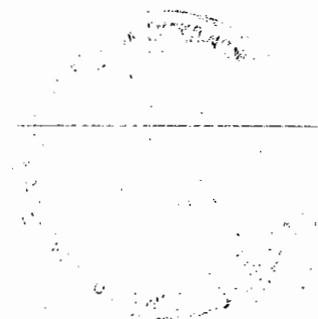
Η ετήσια αύξηση για το 2009 θα υπολογισθεί {Σύνολο 2009 – Σύνολο 2008} / Σύνολο 2008.

(β) Στο ποσοστό των αποδοχών συνυπολογίζονται οι καταβληθείσες αμοιβές λόγω υπερωριών. Ως βάση για τον υπολογισμό των τελευταίων λαμβάνεται το χαμηλότερο σύνολο ωρών υπερωρίας που πραγματοποιήθηκαν στην επιχείρηση κατά το έτος αναφοράς ή το προηγούμενο

(γ) Οι συνολικές αυξήσεις που ορίζονται σε: 3,45% την 1η Ιανουαρίου του 2008, 3% την 1η Σεπτεμβρίου του 2008 και 5,5% την 1η Μαΐου του 2009, που οδηγούν σε ετήσιες μεσοσταθμικές αυξήσεις της τάξεως του 4,52 % για το 2008 και 5,66 % για το 2009. Η διαφορά θα υπολογίζεται και θα αποδίδεται επί των μεσοσταθμικών αυξήσεων.

(δ) Στον υπολογισμό δε λαμβάνονται υπόψη οι θετικές μεταβολές (γάμος, τέκνα, προαγωγές) που τυχόν θα προκύψουν στα έτη 2008 – 2009.

Τα παραπάνω θα ελεγχθούν από την Διαρκή Επιτροπή Επίλυσης Οικονομικών Διαφορών.





Κατά τα λοιπά, εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι προηγούμενων ΣΣΕ, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

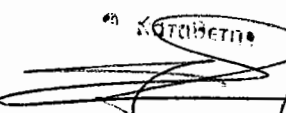
ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Θ.Ε.Λ. Α.Ε.

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1994
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΤΕΡΓΙΟΥ
Ε.Θ.Ε.Λ. Α.Ε.
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Υ.Δ.Α.Σ.Α.Π.

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΒΟΥΖΙΟΥΡΗΣ
Σ.Υ.Δ.Α.Σ.Α.Π.
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1955
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΜΗΛΙΑΣΙΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Η παρούσα κατατέθηκε στην ημερομηνία 11/12/08 στο τμήμα
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Ε.Θ.Ε.Λ. Α.Ε. ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Τσίφλιδα Ένομιλητα ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ & ΚΟΙΝ. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘ/ΣΗΣ ΝΙΚΑΙΑΣ
κάτοχο του αριθ. Π.60.6067 Δ-Ατίου Ταυτότητας που εκδόθηκε από το Α.Τ.Κ. Τ.Λ.Α.Θ.Π. 12-1-90 ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 5
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 11/12/08

Επιτελεσθέντα

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝ. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΩΡ.
ΝΙΚΑΙΑΣ

ΕΛΕΝΗ ΤΣΟΠΑΝΑΚΗ

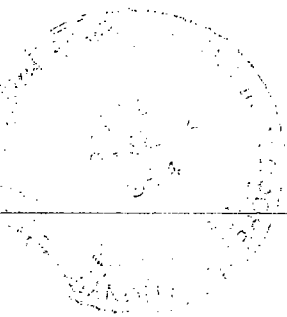


ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

A handwritten signature or mark consisting of a vertical line with a loop at the bottom.

A handwritten signature or mark consisting of a vertical line with several loops and a horizontal stroke at the bottom.

A handwritten signature or mark consisting of a vertical line with a loop at the bottom and a horizontal stroke extending to the right.





ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΠΕ

	1/1/2008	1/9/2008	1/5/2009
1	1451	1487	1539
2	1472	1508	1560
3	1492	1529	1583
4	1528	1566	1620
5	1549	1588	1645
6	1600	1625	1700
7	1636	1655	1720
8	1672	1685	1745
9	1693	1705	1785
10	1714	1745	1815
11	1750	1785	1845
12	1778	1815	1875
13	1805	1850	1924
14	1827	1872	1947
15	1846	1878	1953
16	1868	1962	2041
17	1888	1986	2066
18	1923	1991	2071
19	1943	2077	2161
20	1962	2102	2187
21	1982	2108	2192
22	2002	2195	2283
23	2022	2220	2309
24	2042	2240	2330
25	2054	2253	2343
26	2066	2273	2364
27	2078	2277	2368
28	2090	2281	2372
29	2103	2285	2377
30	2115	2289	2381
31	2127	2293	2385
32	2140	2295	2387
33	2154	2298	2390
34	2167	2300	2392
35	2181	2302	2394
36	2202	2304	2396
37	2208	2306	2399
38	2213	2309	2401
39	2219	2311	2403
40	2225	2313	2406
41	2230	2315	2408

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΤΕ

	1/1/2008	1/9/2008	1/5/2009
1	1425	1430	1482
2	1446	1450	1504
3	1467	1470	1526
4	1503	1510	1563
5	1523	1530	1584
6	1573	1580	1636
7	1609	1615	1673
8	1644	1650	1710
9	1665	1670	1732
10	1683	1690	1750
11	1722	1730	1791
12	1751	1755	1821
13	1779	1785	1850
14	1800	1805	1872
15	1821	1825	1894
16	1842	1850	1916
17	1863	1870	1937
18	1899	1905	1975
19	1919	1925	1995
20	1939	1945	2016
21	1959	1965	2037
22	1979	1988	2068
23	2000	2010	2091
24	2020	2035	2101
25	2033	2071	2154
26	2045	2075	2158
27	2058	2094	2178
28	2070	2098	2182
29	2083	2125	2210
30	2095	2129	2214
31	2108	2149	2234
32	2121	2152	2239
33	2134	2158	2244
34	2148	2164	2250
35	2161	2170	2256
36	2182	2190	2270
37	2188	2200	2276
38	2194	2210	2281
39	2199	2220	2287
40	2205	2230	2293
41	2211	2240	2299

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΔΕ

	1/1/2008	1/9/2008	1/5/2009
1	1258	1270	1315
2	1278	1291	1336
3	1298	1311	1357
4	1330	1344	1391
5	1351	1364	1412
6	1395	1409	1459
7	1428	1442	1493
8	1461	1475	1527
9	1482	1497	1549
10	1503	1518	1571
11	1536	1551	1605
12	1562	1578	1633
13	1589	1605	1662
14	1610	1627	1684
15	1632	1648	1706
16	1653	1669	1728
17	1674	1691	1750
18	1708	1725	1785
19	1728	1745	1806
20	1748	1766	1827
21	1769	1786	1849
22	1789	1807	1871
23	1810	1828	1892
24	1831	1849	1914
25	1845	1864	1929
26	1859	1878	1944
27	1873	1892	1958
28	1887	1906	1973
29	1901	1920	1987
30	1915	1934	2002
31	1929	1948	2016
32	1944	1963	2032
33	1958	1978	2047
34	1973	1993	2063
35	1987	2007	2078
36	2008	2029	2100
37	2017	2037	2108
38	2025	2046	2117
39	2034	2054	2126
40	2042	2063	2135
41	2051	2071	2144

Τα κλιμάκια πλέον του 41ου προσαυξάνονται κατά 20 Ευρώ

