

ΕΠ 210/08

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**2008-2009**  
**ΜΕΤΑΞΥ «ΕΘΕΛ ΑΕ &**  
**ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΑΣΑ»**

Σήμερα 5 Δεκεμβρίου 2008, ημέρα Παρασκευή στα γραφεία της ΕΘΕΛ ΑΕ που βρίσκονται στην οδό Παρνασσού 6 στον Άγιο Ιωάννη Ρέντη, οι υπογράφωντες αφ ενός **Γεώργιος Στεργίου** Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΘΕΛ ΑΕ ως νόμιμος εκπρόσωπος της και αφ ετέρου **Αποστόλης Ραυτόπουλος** και **Κωνσταντίνος Κουλούρης** Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΑΣΑ» ως νόμιμοι εκπρόσωποι του, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του **N.1876/90** αποφάσισαν και συνομολόγησαν την υπογραφή της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2008-2009, με τους παρακάτω όρους:

**ΑΡΘΡΟ 1**  
**ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται:

- ☒ Η κατηγορία του **Τεχνικού** Προσωπικού.
- ☒ Η ειδικότητα του **Εργατοτεχνίτη** της κατηγορίας του **Βοηθητικού** Προσωπικού.





## ΑΡΘΡΟ 2 ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ – ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ

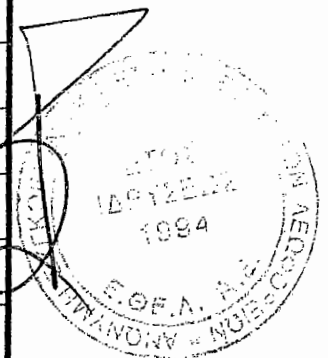
Το παρόν άρθρο τροποποιείται ως εξής:

Η προϋπηρεσία στους απασχοληθέντες σε «ίδιον επάγγελμα» με συναφή και ομότιμη εργασία αναγνωρίζεται στο σύνολό της (π.χ. ΤΕΒΕ). Κατά τα λοιπά ισχύουν τα προβλεπόμενα σε προγενέστερες ΣΣΕ

## ΑΡΘΡΟ 3 ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Οι νέοι βασικοί μισθοί από 01-01-2008 διαμορφώνονται ως εξής :

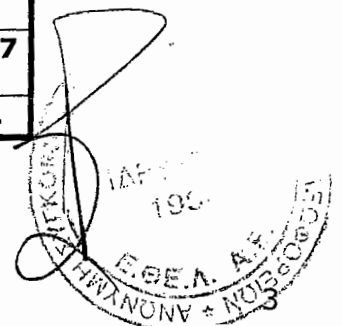
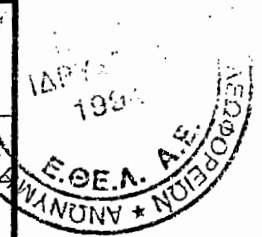
| ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΤΕΧΝΙΤΩΝ |                               |                               |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ          | ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΙΣΧΥΣ 1-1-2008 | ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΙΣΧΥΣ 1-5-2009 |
| 1 <sup>ο</sup>                | 1000                          | 1020                          |
| 2ο                            | 1015                          | 1035                          |
| 3ο                            | 1031                          | 1051                          |
| 4ο                            | 1061                          | 1081                          |
| 5ο                            | 1077                          | 1097                          |
| 6ο                            | 1121                          | 1141                          |
| 7ο                            | 1151                          | 1171                          |
| 8ο                            | 1181                          | 1201                          |
| 9ο                            | 1198                          | 1218                          |
| 10ο                           | 1215                          | 1235                          |
| 11ο                           | 1268                          | 1288                          |
| 12ο                           | 1292                          | 1312                          |
| 13ο                           | 1317                          | 1337                          |
| 14ο                           | 1334                          | 1354                          |
| 15ο                           | 1352                          | 1372                          |
| 16 <sup>ο</sup>               | 1402                          | 1422                          |





| <b>ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΤΕΧΝΙΤΩΝ</b> |                                      |                                      |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ</b>          | <b>ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΙΣΧΥΣ 1-1-2008</b> | <b>ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΙΣΧΥΣ 1-5-2009</b> |
| 17°                                  | 1420                                 | 1440                                 |
| 18°                                  | 1453                                 | 1473                                 |
| 19°                                  | 1471                                 | 1491                                 |
| 20°                                  | 1489                                 | 1509                                 |
| 21°                                  | 1539                                 | 1559                                 |
| 22°                                  | 1557                                 | 1577                                 |
| 23°                                  | 1576                                 | 1596                                 |
| 24o                                  | 1594                                 | 1614                                 |
| 25o                                  | 1606                                 | 1626                                 |
| 26o                                  | 1617                                 | 1637                                 |
| 27o                                  | 1628                                 | 1648                                 |
| 28o                                  | 1640                                 | 1660                                 |
| 29o                                  | 1651                                 | 1671                                 |
| 30o                                  | 1663                                 | 1683                                 |
| 31o                                  | 1674                                 | 1694                                 |
| 32o                                  | 1686                                 | 1706                                 |
| 33o                                  | 1697                                 | 1717                                 |
| 34o                                  | 1734                                 | 1754                                 |
| 35o                                  | 1745                                 | 1765                                 |
| 36o                                  | 1765                                 | 1785                                 |
| 37o                                  | 1785                                 | 1805                                 |
| 38o                                  | 1805                                 | 1825                                 |
| 39o                                  | 1825                                 | 1845                                 |
| 40o                                  | 1846                                 | 1866                                 |
| 41o                                  | 1867                                 | 1887                                 |

Τα κλιμάκια πλέον του 41<sup>ου</sup> προσαυξάνονται κατά 30 Ευρώ.

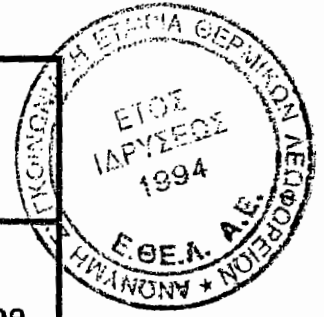




## ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟΥ

| ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ<br>ΚΛΙΜΑΚΙΑ | ΒΑΣΙΚΟΙ<br>ΜΙΣΘΟΙ<br>ΙΣΧΥΣ 1-1-2008 | ΒΑΣΙΚΟΙ<br>ΜΙΣΘΟΙ<br>ΙΣΧΥΣ 1-5-2009 |
|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1 <sup>ο</sup>          | 1044                                | 1064                                |
| 2 <sup>ο</sup>          | 1059                                | 1079                                |
| 3 <sup>ο</sup>          | 1075                                | 1095                                |
| 4 <sup>ο</sup>          | 1105                                | 1125                                |
| 5 <sup>ο</sup>          | 1121                                | 1141                                |
| 6 <sup>ο</sup>          | 1165                                | 1185                                |
| 7 <sup>ο</sup>          | 1195                                | 1215                                |
| 8 <sup>ο</sup>          | 1225                                | 1245                                |
| 9 <sup>ο</sup>          | 1242                                | 1262                                |
| 10 <sup>ο</sup>         | 1259                                | 1279                                |
| 11 <sup>ο</sup>         | 1297                                | 1317                                |
| 12 <sup>ο</sup>         | 1321                                | 1341                                |
| 13 <sup>ο</sup>         | 1346                                | 1366                                |
| 14 <sup>ο</sup>         | 1363                                | 1383                                |
| 15 <sup>ο</sup>         | 1380                                | 1400                                |
| 16 <sup>ο</sup>         | 1410                                | 1430                                |
| 17 <sup>ο</sup>         | 1428                                | 1448                                |
| 18 <sup>ο</sup>         | 1461                                | 1481                                |
| 19 <sup>ο</sup>         | 1480                                | 1500                                |
| 20 <sup>ο</sup>         | 1498                                | 1518                                |
| 21 <sup>ο</sup>         | 1548                                | 1568                                |
| 22 <sup>ο</sup>         | 1566                                | 1586                                |
| 23 <sup>ο</sup>         | 1584                                | 1604                                |
| 24 <sup>ο</sup>         | 1603                                | 1623                                |
| 25 <sup>ο</sup>         | 1615                                | 1635                                |
| 26 <sup>ο</sup>         | 1626                                | 1646                                |

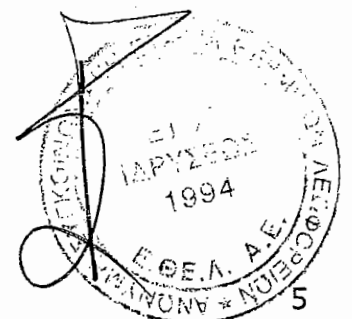




## ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟΥ

| ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ<br>ΚΛΙΜΑΚΙΑ | ΒΑΣΙΚΟΙ<br>ΜΙΣΘΟΙ<br>ΙΣΧΥΣ 1-1-2008 | ΒΑΣΙΚΟΙ<br>ΜΙΣΘΟΙ<br>ΙΣΧΥΣ 1-5-2009 |
|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 27ο                     | 1637                                | 1657                                |
| 28ο                     | 1648                                | 1668                                |
| 29ο                     | 1660                                | 1680                                |
| 30ο                     | 1671                                | 1691                                |
| 31ο                     | 1683                                | 1703                                |
| 32ο                     | 1694                                | 1714                                |
| 33ο                     | 1706                                | 1726                                |
| 34ο                     | 1743                                | 1763                                |
| 35ο                     | 1754                                | 1774                                |
| 36ο                     | 1774                                | 1794                                |
| 37ο                     | 1794                                | 1814                                |
| 38ο                     | 1814                                | 1834                                |
| 39ο                     | 1834                                | 1854                                |
| 40ο                     | 1855                                | 1875                                |
| 41ο                     | 1876                                | 1896                                |

Τα κλιμάκια πλέον του 41<sup>ου</sup> προσαυξάνονται κατά 30 Ευρώ.





### ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

| ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ | ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΙΣΧΥΣ 1-1-2008 | ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΙΣΧΥΣ 1-5-2009 |
|----------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 1 <sup>ο</sup>       | 1062                          | 1082                          |
| 2 <sup>ο</sup>       | 1078                          | 1098                          |
| 3 <sup>ο</sup>       | 1094                          | 1114                          |
| 4 <sup>ο</sup>       | 1124                          | 1144                          |
| 5 <sup>ο</sup>       | 1140                          | 1160                          |
| 6 <sup>ο</sup>       | 1184                          | 1204                          |
| 7 <sup>ο</sup>       | 1214                          | 1234                          |
| 8 <sup>ο</sup>       | 1244                          | 1264                          |
| 9 <sup>ο</sup>       | 1261                          | 1281                          |
| 10 <sup>ο</sup>      | 1277                          | 1297                          |
| 11 <sup>ο</sup>      | 1316                          | 1336                          |
| 12 <sup>ο</sup>      | 1340                          | 1360                          |
| 13 <sup>ο</sup>      | 1364                          | 1384                          |
| 14 <sup>ο</sup>      | 1382                          | 1402                          |
| 15 <sup>ο</sup>      | 1399                          | 1419                          |
| 16 <sup>ο</sup>      | 1429                          | 1449                          |
| 17 <sup>ο</sup>      | 1447                          | 1467                          |
| 18 <sup>ο</sup>      | 1480                          | 1500                          |
| 19 <sup>ο</sup>      | 1499                          | 1519                          |
| 20 <sup>ο</sup>      | 1517                          | 1537                          |
| 21 <sup>ο</sup>      | 1551                          | 1571                          |
| 22 <sup>ο</sup>      | 1569                          | 1589                          |
| 23 <sup>ο</sup>      | 1588                          | 1608                          |
| 24 <sup>ο</sup>      | 1607                          | 1627                          |
| 25 <sup>ο</sup>      | 1618                          | 1638                          |





**ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ  
ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΩΝ ΤΜΗΜΑΤΟΣ**

| ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ<br>ΚΛΙΜΑΚΙΑ | ΒΑΣΙΚΟΙ<br>ΜΙΣΘΟΙ<br>ΙΣΧΥΣ 1-1-2008 | ΒΑΣΙΚΟΙ<br>ΜΙΣΘΟΙ<br>ΙΣΧΥΣ 1-5-2009 |
|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 26ο                     | 1630                                | 1650                                |
| 27ο                     | 1641                                | 1661                                |
| 28ο                     | 1652                                | 1672                                |
| 29ο                     | 1664                                | 1684                                |
| 30ο                     | 1675                                | 1695                                |
| 31ο                     | 1687                                | 1707                                |
| 32ο                     | 1698                                | 1718                                |
| 33ο                     | 1710                                | 1730                                |
| 34ο                     | 1746                                | 1766                                |
| 35ο                     | 1758                                | 1778                                |
| 36ο                     | 1778                                | 1798                                |
| 37ο                     | 1797                                | 1817                                |
| 38ο                     | 1818                                | 1838                                |
| 39ο                     | 1838                                | 1858                                |
| 40ο                     | 1859                                | 1879                                |
| 41ο                     | 1879                                | 1899                                |

Τα κλιμάκια πλέον του 41<sup>ου</sup> προσαυξάνονται κατά 30 Ευρώ.



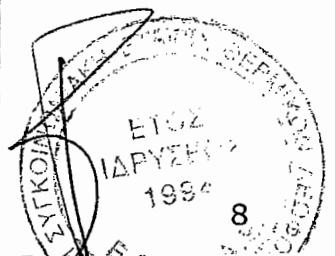
*[Handwritten signatures]*





### ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

| ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ | ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ<br>ΙΣΧΥΣ 1-1-2008 | ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ<br>ΙΣΧΥΣ 1-5-2009 |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 1°                   | 973                              | 1000                             |
| 2o                   | 988                              | 1008                             |
| 3o                   | 1003                             | 1023                             |
| 4o                   | 1032                             | 1052                             |
| 5o                   | 1048                             | 1068                             |
| 6o                   | 1091                             | 1111                             |
| 7o                   | 1120                             | 1140                             |
| 8o                   | 1149                             | 1169                             |
| 9o                   | 1166                             | 1186                             |
| 10o                  | 1182                             | 1202                             |
| 11o                  | 1234                             | 1254                             |
| 12o                  | 1257                             | 1277                             |
| 13o                  | 1281                             | 1301                             |
| 14o                  | 1298                             | 1318                             |
| 15o                  | 1315                             | 1335                             |
| 16o                  | 1364                             | 1384                             |
| 17o                  | 1381                             | 1401                             |
| 18o                  | 1413                             | 1433                             |
| 19o                  | 1431                             | 1451                             |
| 20o                  | 1449                             | 1469                             |
| 21°                  | 1472                             | 1492                             |
| 22o                  | 1488                             | 1508                             |
| 23o                  | 1506                             | 1526                             |
| 24o                  | 1525                             | 1545                             |
| 25o                  | 1535                             | 1555                             |







| <b>ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ<br/>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b> |  |  |
|---|--|--|
| <b>ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ<br/>ΚΛΙΜΑΚΙΑ</b>                           | <b>ΒΑΣΙΚΟΙ<br/>ΜΙΣΘΟΙ<br/>ΙΣΧΥΣ 1-1-2008</b> | <b>ΒΑΣΙΚΟΙ<br/>ΜΙΣΘΟΙ<br/>ΙΣΧΥΣ 1-5-2009</b> |
| 26ο   | 1546   | 1566   |
| 27ο   | 1557   | 1577   |
| 28ο   | 1568   | 1588   |
| 29ο   | 1579   | 1599   |
| 30ο   | 1590   | 1610   |
| 31ο   | 1601   | 1621   |
| 32ο   | 1612   | 1632   |
| 33ο   | 1623   | 1643   |
| 34ο   | 1659   | 1679   |
| 35ο   | 1670   | 1690   |
| 36ο   | 1689   | 1709   |
| 37ο   | 1708   | 1728   |
| 38ο   | 1727   | 1747   |
| 39ο   | 1746   | 1766   |
| 40ο   | 1766   | 1786   |
| 41ο   | 1786   | 1806   |

Τα κλιμάκια πλέον του 41<sup>ου</sup> προσαυξάνονται κατά 30 Ευρώ.



## ΑΡΘΡΟ 4 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

### ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σε όλο το τεχνικό και εργατοτεχνικό προσωπικό, χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα υπολογιζόμενο στο νέο Βασικό Μισθό.

|                                | 01-01-2008  | 01-05-2009     |
|--------------------------------|-------------|----------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>       | <b>10 %</b> | <b>10,50 %</b> |
| <b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | <b>10 %</b> | <b>10,50 %</b> |

### ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ

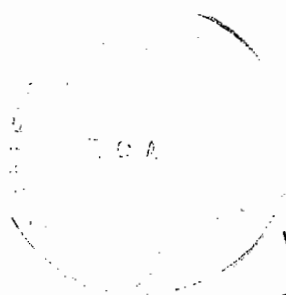
Σε όλο το τεχνικό και εργατοτεχνικό προσωπικό, χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα υπολογιζόμενο στο νέο Βασικό Μισθό.

|                                | 01-01-2008 | 01-05-2009     |
|--------------------------------|------------|----------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>       | <b>10%</b> | <b>10,50 %</b> |
| <b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | <b>10%</b> | <b>10,50 %</b> |

### ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΝΑΛΛΑΣΣΟΜΕΝΗΣ ΒΑΡΔΙΑΣ

Στο τεχνικό και εργατοτεχνικό προσωπικό που εργάζεται σε εναλλασσόμενη βάρδια (κυλιόμενο ρεπό) χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα υπολογιζόμενο στο νέο Βασικό Μισθό, Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας, Επίδομα Βάρδιας, Επίδομα Γάμου και Επίδομα Τέκνων.

|                                | 01-01-2008 | 01-09-2008   | 01-05-2009 |
|--------------------------------|------------|--------------|------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>       | <b>2 %</b> | <b>3,5 %</b> | <b>5 %</b> |
| <b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | <b>2 %</b> | <b>3,5 %</b> | <b>5 %</b> |



## ΣΤΑΘΕΡΗ ΒΑΡΔΙΑ

Στο τεχνικό και εργατοτεχνικό προσωπικό που εργάζεται σε σταθερή βάρδια (Δευτέρα-Παρασκευή), χορηγείται από 01/09/2008, το 50% των δευτερευουσών αποδοχών του προσωπικού της Ε/Β (δηλαδή 0,875 Κυριακές και 13,75 ώρες νυκτερινές) και από 01/05/2009 το υπόλοιπο 50% (δηλαδή 1,75 Κυριακές και 27,50 ώρες νυκτερινές).

|                                | 01-09-2008                  | 01-05-2009                 |
|--------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>       | 0,875 Κυρ. + 13,75 ωρ.νυκτ. | 1,75 Κυρ. + 27,50 ωρ.νυκτ. |
| <b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | 0,875 Κυρ. + 13,75 ωρ.νυκτ. | 1,75 Κυρ. + 27,50 ωρ.νυκτ. |

## ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Υπολογίζεται στο νέο Βασικό Μισθό.

|                                | 01-01-2008 | 01-05-2009 |
|--------------------------------|------------|------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>       | 8 %        | 10 %       |
| <b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | 8 %        | 10 %       |

## ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ

Υπολογίζεται στο νέο Βασικό Μισθό και χορηγείται σε όσους για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν προσωπικό Η/Υ ή τερματικό.

|                                | 01-01-2008 | 01-05-2009 |
|--------------------------------|------------|------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>       | 8 %        | 10 %       |
| <b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | 8 %        | 10 %       |

## ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

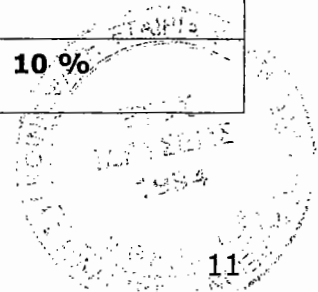
Υπολογίζεται στο νέο Βασικό Μισθό, στο Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας και στο Επίδομα Βάρδιας.

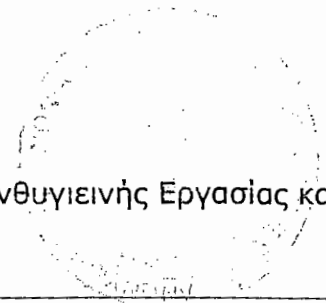
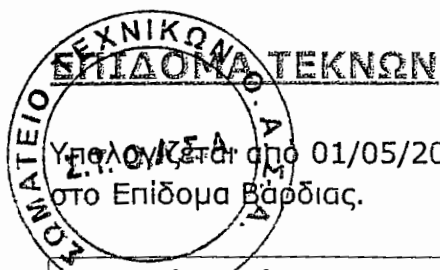
|                                | 01-09-2008 | 01-05-2009 |
|--------------------------------|------------|------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>       | 9 %        | 10 %       |
| <b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | 9 %        | 10 %       |



Handwritten signatures and initials.

Handwritten signature.





Υπολογίζεται από 01/05/2009 στο νέο Βασικό Μισθό, στο Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας και στο Επίδομα Βάρδιας.

|  |              |
|--|--------------|
| Ποσοστό Επιδόματος 1ου παιδιού         | <b>6%</b>    |
| Ποσοστό Επιδόματος 2ου παιδιού         | <b>7%</b>    |
| Ποσοστό Επιδόματος 3ου παιδιού         | <b>9,5%</b>  |
| Ποσοστό Επιδόματος 4ου παιδιού         | <b>11%</b>   |
| Ποσοστό Επιδόματος 5ου παιδιού         | <b>13%</b>   |
| Ποσοστό Επιδόματος 6ου παιδιού         | <b>15%</b>   |
| Ποσοστό Επιδόματος 7ου παιδιού         | <b>16,5%</b> |
| Ποσοστό Επιδόματος 8ου παιδιού και άνω | <b>18%</b>   |

Για όσα παιδιά έχουν συμπληρώσει το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους, χορηγείται το επίδομα έως 31/12 του ίδιου έτους.

Για όσα παιδιά σπουδάζουν, χορηγείται το επίδομα κατόπιν προσκόμισης βεβαίωσης σπουδών ως εξής :

**A.** Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση έως τη συμπλήρωση 20 ετών.

**B.** Τριτοβάθμια Εκπαίδευση (ΑΕΙ, ΑΤΕΙ, και ΤΕΙ) και ΙΕΚ έως τη συμπλήρωση 25 ετών.

Επιπλέον διευκρινίζεται ότι το επίδομα χορηγείται για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η στρατιωτική θητεία των τέκνων. Σε κάθε περίπτωση που υπάρχει αιτία διακοπής του επιδόματος, αυτό θα συνεχίσει να καταβάλλεται έως τις 31/12 του έτους που επήλθε η οποιαδήποτε μεταβολή (συμπλήρωση ορίων ηλικίας, πέρασ σπουδών κ.λ.π.)

Από 01-01-2009 :

- Στον εργαζόμενο που αποκτά 3<sup>ο</sup> τέκνο καθώς και για κάθε τέκνο μετά από το 3<sup>ο</sup>, καταβάλλεται από την εταιρεία εφάπαξ παροχή ύψους 800 ευρώ, ανεξάρτητα από κάθε άλλο επίδομα.
- Στους εργαζόμενους που έχουν 3 παιδιά και άνω, για κάθε τέκνο για το οποίο διακόπτεται η χορήγηση επιδόματος για οποιοδήποτε λόγο, χορηγείται επίδομα εξομάλυνσης 2%. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται με τον ίδιο ακριβώς τρόπο όπως το επίδομα τέκνων.
- Στους εργαζόμενους που αποδεδειγμένα το παιδί τους φοιτά σε σχολή ΑΕΙ ή ΤΕΙ της ημεδαπής εκτός του νομού Αττικής, χορηγείται ετησίως ποσό 600 ευρώ από την εκπαιδευτική περίοδο 2008-2009 και για τα ακαδημαϊκά έτη που προβλέπονται στο πρόγραμμα σπουδών κάθε σχολής.



Handwritten signatures and initials.

Handwritten signature.



### ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ (ΑΕΙ - ΤΕΙ)

Υπολογίζεται στο νέο Βασικό Μισθό, Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας, Επίδομα Βαρδίας, Επίδομα Γάμου και Επίδομα Τέκνων.

|                                | 01-01-2008 | 01-05-2009 |
|--------------------------------|------------|------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>       | 3%         | 5%         |
| <b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | 3%         | 5%         |

### ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

|                                | 01-01-2008 | 01-09-2008 | 01-05-2009 |
|--------------------------------|------------|------------|------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>       | 10 Ευρώ    | 15 Ευρώ    | 20 Ευρώ    |
| <b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | 10 Ευρώ    | 15 Ευρώ    | 20 Ευρώ    |

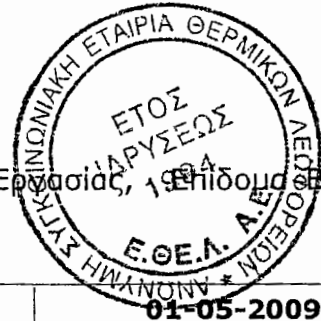
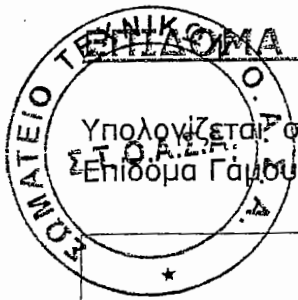
### ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΙΝΗΤΟΥ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟΥ

|                                | 01-01-2008 | 01-05-2009 |
|--------------------------------|------------|------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>       | 70 Ευρώ    | 80 Ευρώ    |
| <b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | 70 Ευρώ    | 80 Ευρώ    |

### ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΙΝΗΤΟΥ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟΥ (ΔΙΤΡΟΧΑ)

|                                | 01-01-2008 | 01-05-2009 |
|--------------------------------|------------|------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>       | 80 Ευρώ    | 100 Ευρώ   |
| <b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | 80 Ευρώ    | 100 Ευρώ   |





### ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟΥ

Υπολογίζεται στο νέο Βασικό Μισθό, Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας, Επίδομα Βάρδιας, Επίδομα Γάμου και Επίδομα Τέκνων.

|                                | 01-09-2008 | 01-05-2009 |
|--------------------------------|------------|------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>       | 7 %        | 8 %        |
| <b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | 7 %        | 8 %        |

### ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

Υπολογίζεται στο νέο Βασικό Μισθό, Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας, Επίδομα Βάρδιας, Επίδομα Γάμου και Επίδομα Τέκνων.

|                                | 01-09-2008 | 01-05-2009 |
|--------------------------------|------------|------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>       | 9 %        | 10 %       |
| <b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | 9 %        | 10 %       |

### ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΧΑΝΟΕΥΛΟΥΡΓΟΥ / ΕΥΛΟΥΡΓΟΥ

Υπολογίζεται στο νέο Βασικό Μισθό, Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας, Επίδομα Βάρδιας, Επίδομα Γάμου και Επίδομα Τέκνων.

|                                | 01-01-2008 | 01-05-2009 |
|--------------------------------|------------|------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>       | 7 %        | 10 %       |
| <b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | 7 %        | 10 %       |

### ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΗΜΙΚΟΥ

Υπολογίζεται στο νέο Βασικό Μισθό, Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας, Επίδομα Βάρδιας, Επίδομα Γάμου και Επίδομα Τέκνων.

|                          | 01-01-2008 | 01-05-2009 |
|--------------------------|------------|------------|
| <b>ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b> | 7 %        | 10 %       |





## ΑΡΘΡΟ 5 ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

### ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ Ν.2112/20

Οι εργαζόμενοι που συμπληρώνουν 15 ετή συνεχή πραγματική υπηρεσία από την ημερομηνία διάλυσης της ΕΑΣ, μπορούν με αίτησή τους να ζητήσουν προκαταβολή της αποζημίωσης του Ν 2112/20, το ποσοστό της οποίας καθορίζεται σε 20%, με ημερομηνία εφαρμογής 01-01-2009. Σε ορισμένες εξαιρετικά περιπτώσεις και εάν τα οικονομικά της εταιρείας το επιτρέπουν, το ποσοστό αυτό μπορεί να αυξηθεί με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου. Στον υπολογισμό της 15ετούς πραγματικής υπηρεσίας συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος που μεσολάβησε από την απόλυση της ΕΑΣ μέχρι την εκ νέου πρόσληψη από τον ΟΑΣΑ σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν 2175/93.

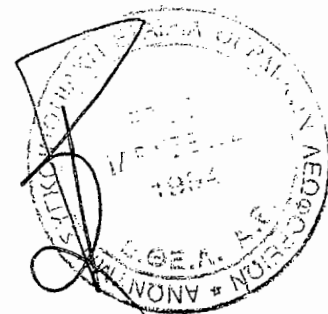
### ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΞΑΓΟΡΑΣ ΕΝΣΗΜΩΝ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ

Οι εργαζόμενοι που εξαγοράζουν τα ένσημα της στρατιωτικής τους θητείας προκειμένου να συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, επιδοτούνται από την εταιρεία με το 50% της δαπάνης και με ανώτατο όριο επιδότησης το ποσό των 1.500 Ευρώ.

### ΧΡΟΝΟΣ ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

Με την υπογραφή της παρούσας καθορίζεται για όλους τους εργαζομένους που υπηρετούν στην εταιρεία, ότι η ημερομηνία ωρίμανσης μισθολογικών κλιμακίων θα είναι η 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με πρώτη εφαρμογή την 1-1-2009.

Όλες οι γυναίκες του Τεχνικού και Εργατοτεχνικού Προσωπικού της παρούσης, από 01-09-2008, προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο σε αντιστάθμισμα της προϋπηρεσίας που αναγνωρίζεται από τη στρατιωτική θητεία.





## ΑΡΘΡΟ 6 ΠΑΡΟΧΕΣ

### ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ & ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ

Τα ποσά που καταβάλλει η Εταιρεία για την κάλυψη των δαπανών φοίτησης των παιδιών των εργαζομένων στους βρεφονηπιακούς σταθμούς, διαμορφώνονται από 1-1-2009 ως εξής:

- 100,00 € για ένα (1) παιδί
- 180,00 € για δυο (2) παιδιά
- 260,00 € για τρία (3) παιδιά
- 340,00 € για τέσσερα (4) παιδιά.

Η Εταιρεία αναλαμβάνει επίσης την υποχρέωση να καταβάλλει το σύνολο των μηνιαίων δαπανών για ειδικούς σταθμούς για παιδιά εργαζομένων με ειδικές ανάγκες καθώς και για παιδιά που χρήζουν λογοθεραπείας, ψυχοθεραπείας ή φυσιοθεραπείας. Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση για τις ειδικές ανάγκες του παιδιού βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του Ι.Κ.Α. ενώ επιβάλλεται και η προσκόμιση των αντίστοιχων αποδείξεων. Η κάλυψη των δαπανών αυτών δεν αποτελεί μισθολογική παροχή.

### ΑΔΕΙΑ ΕΞΟΔΟΥ ΣΤΑΘΕΡΗΣ ΒΑΡΔΙΑΣ

Στο προσωπικό που απασχολείται μόνιμα πρωί από Δευτέρα σε Παρασκευή χορηγείται άδεια παρουσίας για κάλυψη ατομικών αναγκών έως 6 ώρες μηνιαίως, η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει τις 4 ώρες συνολικά την ημέρα και δεν μεταφέρεται σε επόμενους μήνες. Οι ημέρες κατά τις οποίες θα χορηγείται η εν λόγω άδεια εγκρίνονται από την Διοικητική Ιεραρχία της Περιφερειακής Διεύθυνσης.

### ΚΙΝΗΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Στο προσωπικό της παρούσης από 01-01-09 χορηγείται εφάπαξ ποσό 30 ευρώ για κάθε ημέρα συμμετοχής του σε εκπαιδευτικά σεμινάρια που διενεργεί η εταιρία για την επιμόρφωση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων.







## ΑΡΘΡΟ 7 ΘΕΣΜΙΚΑ



### ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό της παρούσης που κατά την εφαρμογή της ΣΣΕ 2006-2007 βρισκόταν σε απόσπαση ή ετεροαπασχολείτο και συνεπώς η ένταξή του στα μισθολογικά κλιμάκια έγινε χωρίς να ληφθεί υπόψη το σύνολο των επιδομάτων της ειδικότητάς του, επανεκτάσσεται στα μισθολογικά κλιμάκια που θα ελάμβανε εάν ασκούσε κανονικά τα καθήκοντα της ειδικότητάς του.

Ισχύς της παρούσας παραγράφου ορίζεται η 01-01-2008.

### ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

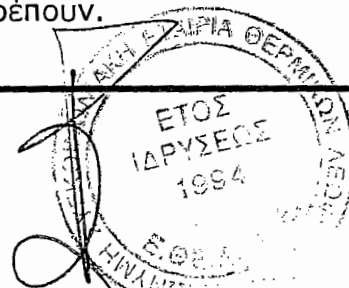
Η Εταιρεία αναλαμβάνει το κόστος της σύναψης ομαδικής ασφάλισης για την πρόσθετη Νοσοκομειακή περίθαλψη των εργαζομένων της, την παροχή ενός ιατρικού ελέγχου (check up) ετησίως και την ενδεχόμενη δυνατότητα αποκατάστασης της απώλειας εισοδήματος σε περίπτωση ασθένειας - ατύχημα. Για το σκοπό αυτό συγκροτείται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου επιτροπή με τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων που θα ορίσει το Σωματείο Τεχνικών, η οποία θα διενεργήσει τον σχετικό διαγωνισμό.

### ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΝΑΠΑΥΣΕΙΣ

Οι τακτικές αναπαύσεις του τεχνικού και του εργατοτεχνικού προσωπικού (όσων εργάζονται σε εναλλασσόμενη βάρδια) από 01-01-2009 ορίζονται σε εκατόν οκτώ **108** οι οποίες χορηγούνται βάση του προγραμματισμού εργασίας.

Πλέον των εκατόν οκτώ **108** τακτικών αναπαύσεων ορίζονται ετησίως πέντε **5** πρόσθετες αναπαύσεις (έκτακτα Repos) οι οποίες χορηγούνται μία **1** ανά δίμηνο εκτός του διμήνου Ιουλίου - Αυγούστου.

Οι πρόσθετες αναπαύσεις χορηγούνται ύστερα από εκδήλωση σχετικής επιθυμίας των ενδιαφερομένων και τη σύμφωνη γνώμη της υπηρεσίας. Δεν επιτρέπεται η μεταφορά τους από δίμηνο σε δίμηνο εκτός εάν οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν.



**ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΥ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ**

Συγκροτείται διαρκής επιτροπή επίλυσης οικονομικών διαφορών η οποία αποτελείται από 5 μέλη, με έργο τη διευθέτηση κάθε οικονομικής διαφοράς μεταξύ εργαζομένων και της εταιρείας, τον τρόπο Μισθοδοσίας των εργαζομένων καθώς και την πιστή εφαρμογή και υλοποίηση των ΣΣΕ. Η σύνθεση της επιτροπής αποτελείται από : τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ως Πρόεδρο αυτής, 2 υπηρεσιακά στελέχη που ορίζονται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου και 2 εκπροσώπους των εργαζομένων που ορίζονται από το Σωματείο Τεχνικών.

Ο τρόπος λειτουργίας της ως άνω επιτροπής θα καθορισθεί με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

**ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Συγκροτείται διαρκής επιτροπή, η οποία αποτελείται από 5 μέλη, με έργο τη τροποποίηση Γενικού Κανονισμού Προσωπικού. Η σύνθεση της επιτροπής αποτελείται από : τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ως Πρόεδρο αυτής, 2 υπηρεσιακά στελέχη που ορίζονται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου και 2 εκπροσώπους των εργαζομένων που ορίζονται από το Σωματείο Τεχνικών.

Ο τρόπος λειτουργίας της ως άνω επιτροπής θα καθορισθεί με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

**ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ**

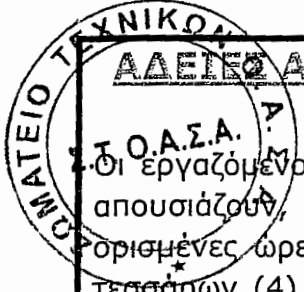
Το προσωπικό της παρούσας δικαιούται σύμφωνα με το άρθρο 1 του Ν 3302/2004, άδεια είκοσι (20) εργάσιμων ημερών η οποία προσαυξάνεται κατά μία ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου και μέχρι τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες για όσους απασχολούνται με σύστημα πενθήμερης εργασίας.

Το προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα της εξαήμερης εργασίας δικαιούται είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες οι οποίες προσαυξάνονται κατά μία ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου και μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες.

Στις παραπάνω περιπτώσεις δεν υπολογίζεται η ημέρα της εβδομάδος κατά την οποία οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας (Repos).

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) έτη στην ΕΘΕΛ ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) έτη σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια είκοσι πέντε (25) εργάσιμες ημέρες αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Από 01-01-2008, όσοι εργαζόμενοι συμπληρώνουν είκοσι πέντε (25) έτη υπηρεσίας στην ΕΘΕΛ ή προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας δικαιούνται άδεια είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εργασίας ή τριάντα μία (31) εργάσιμες ημέρες αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εργασίας.



**ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ**

Οι εργαζόμενοι γονείς που έχουν ένα παιδί ηλικίας 6 ετών έως 16 ετών, δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι της συμπλήρωσης τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού. Οι γονείς που έχουν από δύο (2) παιδιά και άνω δικαιούνται την παραπάνω άδεια για κάθε παιδί, υπό την προϋπόθεση ότι αυτά φοιτούν σε διαφορετική βαθμίδα εκπαίδευσης, ήτοι:

- α) 1η Βαθμίδα: 9ετής υποχρεωτική εκπαίδευση (Δημοτικό - Γυμνάσιο)
- β) 2η Βαθμίδα: Λύκειο

**ΑΔΕΙΑ ΣΕ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ**

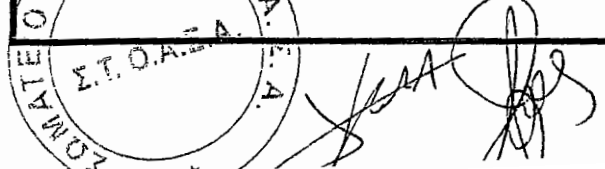
Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (-η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται (από 01-01-2009) άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Το δικαίωμα αυτό ασκείται από μεν την άγαμη μητέρα άμεσα δηλαδή χωρίς κάποιο περιορισμό, αρκεί να πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος, ενώ για τον άγαμο πατέρα, εφόσον αναγνωρίσει νόμιμα το τέκνο. Επίσης, με τη σύμφωνη γνώμη του Διευθύνοντος Συμβούλου, η εταιρεία αναλαμβάνει στο σύνολό του, το κόστος για Βρεφονηπιακούς Σταθμούς.

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ**

Για όλες τις κατηγορίες του προσωπικού που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ : Όσοι από το τεχνικό προσωπικό για λόγους υγείας, είτε προσωρινά (6 μήνες), είτε οριστικά, αδυνατούν να παρέχουν τις υπηρεσίες σύμφωνα με την ειδικότητα που προσελήφθησαν, θα μετατάσσονται στην κατηγορία του τεχνίτη χορηγητή ανταλλακτικών.

**ΤΑΜΕΙΟ ΑΡΩΓΗΣ**

Το ποσοστό της μηνιαίας εισφοράς της εταιρείας το οποίο έχει καθορισθεί με την προηγούμενη ΣΣΕ 2006-2007, συμφωνείται να καταβληθεί από την ημερομηνία τροποποίησης του Καταστατικού του Σωματείου Τεχνικών.





## ΑΡΘΡΟ 8



Έως τις 30-01-2009 και 2010, θα μετρηθεί απολογιστικά η ποσοστιαία αύξηση στις Τακτικές αποδοχές του προσωπικού για το προηγούμενο έτος και εφόσον προκύψει από τα στοιχεία ότι οι αυξήσεις υπήρξαν χαμηλότερα από τα επίπεδα που ορίζονται στο σημείο (Γ), η διαφορά θα αποδίδεται ισόποσα στο προσωπικό ανάλογα με τους μήνες απασχόλησης.

Σε αντίθετη περίπτωση η διαφορά θα συμψηφίζεται με την επόμενη αύξηση που έχει συμφωνηθεί με την παρούσα ΣΣΕ για το 2009 και με επόμενη ΣΣΕ 2010.

### Διευκρινίσεις :

**Α.** Ο υπολογισμός της ποσοστιαίας αύξησης θα λαμβάνει υπόψη τις αυξήσεις που έλαβε το προσωπικό που εργάζεται στη επιχείρηση την πρώτη και τελευταία ημέρα του αντίστοιχου έτους και συγκεκριμένα :

Η ετήσια αύξηση για το 2008 θα υπολογιστεί (σύνολο 2008-14 x μισθό Δεκεμβρίου 2007) / 14 x μισθό Δεκεμβρίου 2007.

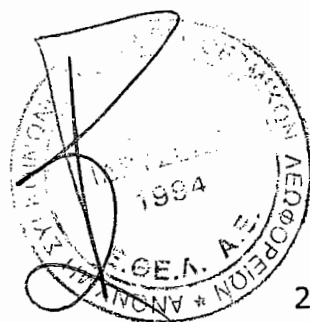
Η ετήσια αύξηση για το 2008 θα υπολογιστεί (σύνολο 2009 - σύνολο 2008) / σύνολο 2008.

**Β.** Στο ποσοστό των αποδοχών συνυπολογίζονται οι καταβληθείσες αμοιβές λόγω υπερωριών. Ως βάση για των υπολογισμό των τελευταίων λαμβάνεται το χαμηλότερο σύνολο ωρών υπερωρίας που πραγματοποιήθηκαν στην επιχείρηση κατά το έτος αναφοράς ή το προηγούμενο.

**Γ.** Οι συνολικές αυξήσεις που ορίζονται σε: 3,45% την 01-01-2008, 3% την 01-09-2008, και 5,5% την 01-05-2009 που οδηγούν σε ετήσιες μεσοσταθμικές αυξήσεις της τάξεως του 4,52% του 2008 και 5,66% για το 2009. Η διαφορά θα υπολογίζεται και θα αποδίδεται επί των μεσοσταθμικών αυξήσεων.

Στον υπολογισμό δεν λαμβάνονται υπόψη οι θετικές μεταβολές (γάμος, τέκνα, προαγωγές) που τυχόν προκύψουν στα έτη 2008 - 2009.

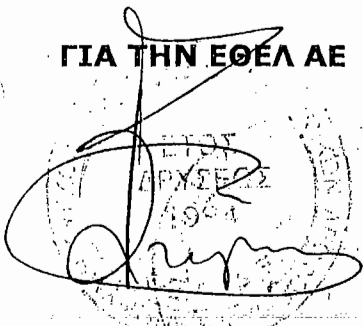
Τα παραπάνω θα ελεγχθούν από τη Διαρκή Επιτροπή Επίλυσης Οικονομικών Διαφορών.



Κατά τα λοιπά, εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι προηγούμενων ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΘΕΛ ΑΕ



**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΤΕΡΓΙΟΥ**  
**ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ  
ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΔΩΝ



**ΑΓ. ΘΕΤΟΛΟΣ ΡΑΥΤΟΠΟΥΛΟΣ**  
**ΠΡΟΕΔΡΟΣ**



**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΟΥΛΟΥΡΗΣ**  
**ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

Η παρούσα κατατέθηκε υπέρ... την 8/12/08 από τον

εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Α της ΕΘΕΛ ΑΕ

ΜΟ. ΤΕΙ ΡΕΘΗ ΞΕΝΟΦΩΝΤΑ

κάτοχο του αρ:θ.Π. 606067 Δελτίου Ταυτότητας που εκδό-


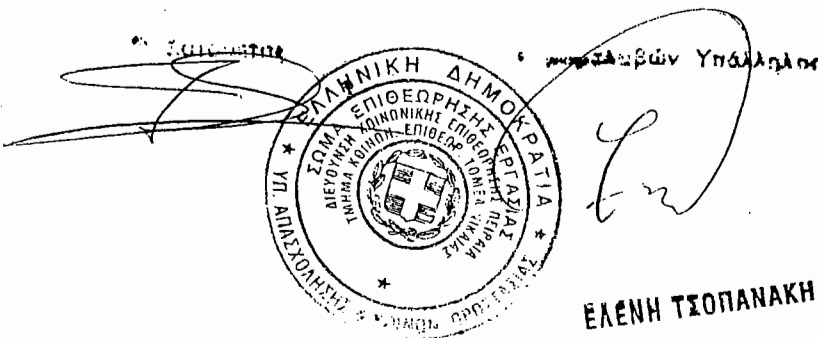
θηκε από το Α.Τ. ΕΡ.ΤΑ ΑΡΧΑΝΩΝ την 12-1-08

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΥΠ. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΚΟΙΝ. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**  
**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΩΣΗΣ ΝΙΚΑΙΑΣ**

ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 4

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 8/12/08

ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ



**ΕΛΕΝΗ ΤΣΟΠΑΝΑΚΗ**