

215/08

**ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ**  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**2007-2008**

Στην Αθήνα σήμερα, 25 Νοέμβρη 2008, οι υπογεγραμμένοι αφ' ενός Παλαιολόγος Δούκας – Παύλος, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ», που εδρεύει στην Αθήνα (Λ.Συγγρού 103-105) και αφ' ετέρου οι Νικολάου Άγγελος και Ντίνιας Βάιος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Συλλόγου Υπαλλήλων Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ» (Λ.Συγγρού 103-105), όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι συμφωνούν και κάνουν αποδεκτά τα παρακάτω που αποτελούν Παράρτημα της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2007 -2008 για το προσωπικό της Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ» που θα ισχύουν από 01/12/2008.

Συμφωνείται ότι στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο 2155/0 τροποποιούνται τα παρακάτω από 01/12/2008:

- A. Άρθρο 6 ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ του ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ – ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
- B. Άρθρο 6 ΔΙΑΡΚΕΙΑ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ - ΔΙΑΚΟΠΗ ΙΣΧΥΟΣ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟΥ και η παρ. 4 του Άρθρο 17 ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ του ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ - ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ
- Γ. Άρθρο 5 ΠΡΟΝΟΜΙΟ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ της ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΥΡΕΙΑΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΞΩΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ Ή ΑΣΘΕΝΕΙΑ Ή ΤΟΚΕΤΟ Ή ΕΓΚΥΜΟΣΥΝΗ - ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ - ΑΣΦΑΛΙΖΟΜΕΝΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ώστε να ισχύουν όπως αναφέρονται κατωτέρω.

A.

*Άρθρο 6. ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ*

**A ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

Η συμμετοχή στο κόστος της ασφάλισης επηρεάζεται από τη σχέση μεταξύ του πλήθους των συνταξιούχων πρώην μισθωτών της εκ τρίτου Συμβαλλόμενης και του πλήθους των εν ενεργεία μισθωτών της.

1. Εάν το πλήθος των συνταξιούχων πρώην μισθωτών της εκ Τρίτου Συμβαλλόμενης είναι λιγότερο ή ίσο του πλήθους των εν ενεργεία μισθωτών τότε από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2008 ο συντελεστής με βάση τον οποίο θα προσδιορίζονται τα ασφαλιστρα θα είναι:

(Α1) άμεσα ασφαλισμένοι μισθωτοί – κατηγορία "πρώτη" 2,5% από 2,4%

(Σ) άμεσα ασφαλισμένοι συνταξιούχοι κατηγορία "δεύτερη" 3% από 2,8% με βάση την σχέση  $A1 \times 1,2$

(Α2) άμεσα ασφαλισμένοι μισθωτοί – κατηγορία "τρίτη" 1,7% από 1,6% με βάση τη σχέση  $A1 - 0,8\%$ .

(ΕΤΑΙΡΙΑ) εκ Τρίτου Συμβαλλόμενης 3,75% από 3,6% με βάση την σχέση  $A1 \times 1,5$

2. Εάν το πλήθος των συνταξιούχων πρώην μισθωτών της εκ Τρίτου Συμβαλλόμενης είναι μεγαλύτερο του πλήθους των εν ενεργεία μισθωτών τότε θα επαναπροσδιορίζεται ο συντελεστής ασφαλιστρών των άμεσα ασφαλισμένων συνταξιούχων – κατηγορία "δεύτερη"

(Σ) σύμφωνα με τα παρακάτω αναφερόμενα:

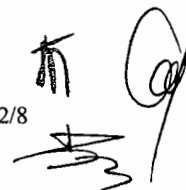
Συντελεστής ασφαλιστρών  
συνταξιούχων  
κατηγορία "δεύτερη"

Εάν το πλήθος των συνταξιούχων πρώην Μισθωτών της εκ Τρίτου Συμβαλλόμενης υπερβαίνει το πλήθος των εν ενεργεία μισθωτών

		σε ποσοστό μέχρι 10%	1,25 X A1
»	»	..... Από 10,01% μέχρι 20%	1,30 X A1
»	»	..... Από 20,01% μέχρι 30%	1,35 X A1
»	»	..... Από 30,01% μέχρι 40%	1,40 X A1
»	»	..... Από 40,01% μέχρι 50%	1,45 X A1
»	»	..... Από 50,01% μέχρι 60%	1,50 X A1
»	»	..... Από 60,01% μέχρι 70%	1,55 X A1
»	»	..... Από 70,01% και άνω	1,60 X A1

Ως εκ τούτου από 01.01.2009 :

1. Η εκ Τρίτου Συμβαλλόμενη Α.Ε.Ε.Γ.Α. "Η ΕΘΝΙΚΗ" θα καταβάλλει ως ετήσια μικτά ασφαλιστρα ( συμπεριλαμβανομένων Φόρων και Χαρτοσήμου) ποσό ίσο με :  
Ποσοστό τριάντα έξι χιλιοστά (3,75%) επί του συνόλου των ετησίων μικτών αποδοχών των ασφαλιζόμενων μισθωτών της Α.Ε.Ε.Γ.Α. "Η ΕΘΝΙΚΗ"



(συμπεριλαμβανομένου του 1% σύμφωνα με το πρακτικό συμφωνίας της 11.12.87).

2. ΟΙ ΑΣΦΑΛΙΖΟΜΕΝΟΙ ΜΙΣΘΩΤΟΙ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ “ΠΡΩΤΗ” θα καταβάλλουν ως μικτά ασφάλιστρα ( συμπεριλαμβανομένων Φόρων και Χαρτοσήμου) ποσό ίσο με :
- α. Ποσοστό είκοσι τέσσερα χιλιοστά (2,5%) επί του συνόλου των τακτικών ετησίων αποδοχών (συμπεριλαμβανομένων και εκείνων που καταβάλλονται αναδρομικά) .
  - β. Επιπλέον ποσοστό για τα ασφαλιζόμενα – εξαρτώμενα μέλη τους (εφόσον υπάρχουν) επί του συνόλου των τακτικών ετησίων αποδοχών τους, με ανώτατο όριο αποδοχών το ποσό των € 27.900,00 (1.800,00 X 15,5) ως εξής :
    - Για ένα εξαρτώμενο μέλος που είναι ασφαλισμένο στο Τ.Α.Π.Ε. ποσοστό πέντε χιλιοστά (0,5%).
    - Για δύο ή περισσότερα εξαρτώμενα μέλη που είναι ασφαλισμένα στο Τ.Α.Π.Ε., ποσοστό ένα εκατοστό (1%).
    - Για ένα εξαρτώμενο μέλος που δεν είναι ασφαλισμένο στο Τ.Α.Π.Ε., ποσοστό τρία χιλιοστά (0,3%).
    - Για δύο ή περισσότερα εξαρτώμενα μέλη που δεν είναι ασφαλισμένα στο Τ.Α.Π.Ε., ποσοστό έξι χιλιοστά (0,6%).
    - Για δύο ή περισσότερα μέλη εκ των οποίων ένα τουλάχιστον είναι ασφαλισμένο στο Τ.Α.Π.Ε. και ένα εκτός Τ.Α.Π.Ε. ποσοστό οκτώ χιλιοστά (0,8%).
3. ΟΙ ΑΣΦΑΛΙΖΟΜΕΝΟΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ “ΔΕΥΤΕΡΗ ” θα καταβάλλουν ως μικτά ασφάλιστρα ( συμπεριλαμβανομένων Φόρων και Χαρτοσήμου) ποσό ίσο με :
- α. Ποσοστό είκοσι οκτώ χιλιοστά (3%) του συνόλου των ετησίων καταβαλλόμενων μικτών ποσών συντάξεων (εξαιρουμένων εκείνων που καταβάλλονται αναδρομικά) από το Τ.Α.Π.Ε. στους ασφαλιζόμενους συνταξιούχους.
  - β. Επιπλέον ποσοστό για τα ασφαλιζόμενα – εξαρτώμενα μέλη τους (εφόσον υπάρχουν) επί του συνόλου των ετησίων καταβαλλόμενων μικτών ποσών συντάξεων με ανώτατο ετήσιο όριο το ποσό των € 25.200,00 (1.800,00 X 14) ως εξής :
    - Για ένα εξαρτώμενο μέλος που είναι ασφαλισμένο στο Τ.Α.Π.Ε. ποσοστό πέντε χιλιοστά (0,5%).
    - Για δύο ή περισσότερα εξαρτώμενα μέλη που είναι ασφαλισμένα στο Τ.Α.Π.Ε., ποσοστό ένα εκατοστό (1%).

- Για ένα εξαρτώμενο μέλος που δεν είναι ασφαλισμένο στο Τ.Α.Π.Ε., ποσοστό τρία χιλιοστά (0,3%).
- Για δύο ή περισσότερα εξαρτώμενα μέλη που δεν είναι ασφαλισμένα στο Τ.Α.Π.Ε., ποσοστό έξι χιλιοστά (0,6%).
- Για δύο ή περισσότερα μέλη εκ των οποίων ένα τουλάχιστον είναι ασφαλισμένο στο Τ.Α.Π.Ε. και ένα εκτός Τ.Α.Π.Ε. ποσοστό οκτώ χιλιοστά (0,8%).

4. ΟΙ ΑΣΦΑΛΙΖΟΜΕΝΟΙ ΜΙΣΘΩΤΟΙ ( ΜΗ ΑΣΦΑΛΙΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΣΥΜΒΑΣΗ 2361/4)- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ “ΤΡΙΤΗ” θα καταβάλλουν ως μικτά ασφάλιστρα ( συμπεριλαμβανομένων Φόρων και Χαρτοσήμου) ποσό ίσο με :

- α. Ποσοστό δεκαέξι χιλιοστά (1,7%) επί του συνόλου των τακτικών ετησίων αποδοχών τους (συμπεριλαμβανομένων και εκείνων που καταβάλλονται αναδρομικά )
- β. Επιπλέον ποσοστό για τα ασφαλιζόμενα – εξαρτώμενα μέλη τους (εφόσον υπάρχουν) επί του συνόλου των τακτικών ετησίων αποδοχών τους με ανώτατο όριο αποδοχών το ποσό των € 27.900,00 (1.800,00 X 15,5) ως εξής :
  - Για ένα εξαρτώμενο μέλος που είναι ασφαλισμένο στο Τ.Α.Π.Ε. ποσοστό πέντε χιλιοστά (0,5%).
  - Για δύο ή περισσότερα εξαρτώμενα μέλη που είναι ασφαλισμένα στο Τ.Α.Π.Ε., ποσοστό ένα εκατοστό (1%).
  - Για ένα εξαρτώμενο μέλος που δεν είναι ασφαλισμένο στο Τ.Α.Π.Ε., ποσοστό τρία χιλιοστά (0,3%).
  - Για δύο ή περισσότερα εξαρτώμενα μέλη που δεν είναι ασφαλισμένα στο Τ.Α.Π.Ε., ποσοστό έξι χιλιοστά (0,6%).
  - Για δύο ή περισσότερα μέλη εκ των οποίων ένα τουλάχιστον είναι ασφαλισμένο στο Τ.Α.Π.Ε. και ένα εκτός Τ.Α.Π.Ε. ποσοστό οκτώ χιλιοστά (0,8%).

**Β. ΟΡΙΣΜΟΣ ΕΤΗΣΙΟΥ ΜΙΚΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΟΥ ΚΑΤΑ ΚΙΝΔΥΝΟ**

Τα συνολικά ετήσια μικτά ασφάλιστρα (συμπεριλαμβανομένων Φ.Κ.Ε. και ΧΑΡΤ/ΜΟΥ) ορίζονται ως εξής :

1. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΖΩΗΣ :

Το ασφάλιστρο Ζωής υπολογίζεται με βάση τα όσα αναφέρονται στο άρθρο 17, παρ. 5, των Γενικών Όρων του παρόντος.

2. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΔΙΑΡΚΟΥΣ ΟΛΙΚΗΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΑΣΘΕΝΕΙΑ :

Το ετήσιο μικτό ασφάλιστρο ισούται με ποσοστό οκτώ εκατοστά (8%) του ασφαλιστρού Ζωής που προκύπτει με βάση τα όσα αναφέρονται ανωτέρω.

3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΑΝΑΤΟΥ Ή ΜΟΝΙΜΗΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ :

Το ετήσιο μικτό ασφάλιστρο ισούται με ποσοστό τέσσερα δεκάκις χιλιοστά (0,4%) επί των ασφαλιζόμενων κεφαλαίων

4. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΥΡΕΙΑΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΞΩΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ, ΑΣΘΕΝΕΙΑ, ΤΟΚΕΤΟ Ή ΕΓΚΥΜΟΣΥΝΗ

Το ετήσιο μικτό ασφάλιστρο θα είναι ίσο με την διαφορά των συνολικών ασφαλιστρών, όπως αυτά καθορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο Α, μείον των ασφαλιστρών που αναλογούν στους κινδύνους 1. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΖΩΗΣ 2. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΔΙΑΡΚΟΥΣ ΟΛΙΚΗΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΑΣΘΕΝΕΙΑ και 3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΑΝΑΤΟΥ Ή ΜΟΝΙΜΗΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ

**Β. Άρθρο 6. ΔΙΑΡΚΕΙΑ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ - ΔΙΑΚΟΠΗ ΙΣΧΥΟΣ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟΥ**

Το ασφαλιστήριο αυτό είναι αόριστης διάρκειας και εκδίδεται για μια δεκαετία τουλάχιστον.

Κάθε μεταβολή ή τροποποίηση των όρων του, θα γίνεται έγγραφα μετά από συμφωνία μεταξύ ΕΘΝΙΚΗΣ, Συμβαλλομένου και του 75% των Άμεσα ασφαλιζόμενων προσώπων. Η ισχύς του ασφαλιστηρίου αυτού διακόπτεται οποτεδήποτε μόνο μετά από συμφωνία μεταξύ ΕΘΝΙΚΗΣ, Συμβαλλομένου και του 75% των Άμεσα ασφαλιζόμενων προσώπων και με προηγούμενη γραπτή ειδοποίηση - καταγγελία στο άλλο Συμβαλλόμενο μέρος τριάντα (30) τουλάχιστον ημερών πριν από την ημερομηνία διακοπής.

Η έκδοση, ή τροποποίηση των όρων και η διακοπή του παρόντος ασφαλιστηρίου, γίνεται μόνο από αρμόδιο εντεταλμένο όργανο της ΕΘΝΙΚΗΣ υπό τις προϋποθέσεις της ανωτέρω παραγράφου .

**Άρθρο 17. ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ**

4. Μεταβολή ασφαλιστρών.

- Η ΕΘΝΙΚΗ έχει το δικαίωμα σε κάθε επέτειο του ασφαλιστηρίου αυτού να καθορίζει νέες τιμές ασφαλιστρών για οποιονδήποτε ή για όλους τους ασφαλιζόμενους με το παρόν ασφαλιστήριο κινδύνους (πλην της ασφάλισης ΖΩΗΣ για την οποία ισχύουν τα στην επόμενη παράγραφο του Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου αναφερόμενα) με την προϋπόθεση ότι θα ειδοποιεί πριν από την μεταβολή τον Συμβαλλόμενο.
- ΕΙΔΙΚΑ τα ασφάλιστρα ΕΥΡΕΙΑΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΞΩΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ (ΥΓΕΙΑΣ ) θα επανακαθορίζονται την 1<sup>η</sup> Απριλίου, 1<sup>η</sup> Ιουλίου και 1<sup>η</sup>

Οκτωβρίου κάθε ασφαλιστικού έτους, εφόσον το ποσό της διαφοράς μεταξύ του καθαρού ασφαλιστρού Υγείας (Py) του τριμήνου ή εξαμήνου η εννιαμήνου που προηγείται των ως άνω ημερομηνιών και των ζημιών Υγείας ( Cy ) της αυτής περιόδου προσαυξημένων κατά 8% είναι μεγαλύτερο του 10% των ασφαλιστρών (Py) .

Το ποσό της ως άνω διαφοράς ( δ ) θα λογίζεται από τον επόμενο μήνα ως αύξηση ασφαλιστρού Υγείας (εάν  $P_y < C_y$  ) , ή ως μείωση ασφαλιστρού Υγείας ( εάν  $P_y > C_y$  ) και θα βαρύνει ή θα ωφελεί κατά ποσοστό ΠΕΝΗΝΤΑ ΔΥΟ ΕΚΑΤΟΣΤΑ (52%) την εκ Τρίτου Συμβαλλόμενη Α.Ε.Ε.Γ.Α. Η ΕΘΝΙΚΗ και κατά ΣΑΡΑΝΤΑ ΟΚΤΩ ΕΚΑΤΟΣΤΑ (48%) τους ασφαλιζόμενους στους οποίους θα ανακατανέμεται μεταβάλλοντας ανάλογα τους εκάστοτε ισχύοντες συντελεστές ασφαλιστρών , έτσι ώστε να διατηρείται η μεταξύ τους σχέση σταθερή

- Επίσης σε κάθε επέτειο του Συμβολαίου και ανεξάρτητα από το ύψος του ποσού της ως άνω διαφοράς (δ), θα επανακαθορίζονται τα ασφάλιστρα Υγείας του επόμενου ασφαλιστικού έτους, έτσι ώστε να ικανοποιείται η σχέση  $P_y = 1,08 C_y$  .

Και στην περίπτωση αυτή τα ασφάλιστρα Υγείας (Py) θα κατανέμονται έτσι ώστε το 52% να βαρύνει την εκ τρίτου Συμβαλλόμενη ΑΕΕΓΑ “ Η ΕΘΝΙΚΗ “ και το 48% τους ασφαλιζόμενους , στους οποίους θα ανακατανέμονται αναπροσαρμόζοντας τους συντελεστές ασφαλιστρών κατά το αυτό ποσοστό .

- Σε περίπτωση που τα αποτελέσματα του προηγούμενου ασφαλιστικού έτους , σύμφωνα με το Άρθρο 18 του ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΜΕΡΟΥΣ των ΓΕΝΙΚΩΝ ΟΡΩΝ είναι θετικά, το πέραν των € 500.000,00 θετικό αποτέλεσμα θα λαμβάνεται υπόψη στους ως άνω αναφερόμενους υπολογισμούς και θα μειώνει τους εκάστοτε ισχύοντες συντελεστές ασφαλιστρών Υγείας αναλογικά .

Την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου και μετά τον ανωτέρω υπολογισμό οι συντελεστές βάσει των οποίων θα υπολογίζονται τα ασφάλιστρα των άμεσα ασφαλισμένων και εκ Τρίτου Συμβαλλόμενης θα επανυπολογίζονται ανάλογα και με την σχέση πλήθους, εν ενεργεία μισθωτών και συνταξιούχων πρώην μισθωτών της εκ Τρίτου Συμβαλλόμενης «Η ΕΘΝΙΚΗ» και εκ της εκ Τρίτου Συμβαλλόμενης, σύμφωνα με τα αναφερόμενα Άρθρο 6 ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ του ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ - ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ.

#### Γ. Άρθρο 5. ΠΡΟΝΟΜΙΟ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ

Άμεσα ή Έμμεσα ασφαλιζόμενος του οποίου η παρούσα ασφάλιση διακόπτεται επειδή έχασε την ιδιότητα του μέλους της Ομάδας που δικαιούται ν' ασφαλιστεί ή σε περίπτωση διακοπής της ισχύος της παρούσας σύμβασης, δικαιούται ασφάλισης δαπανών Νοσοκομειακής Περίθαλψης, ανάλογης της Νοσοκομειακής Περίθαλψης που προβλέπει η παρούσα ασφάλιση, την στιγμή της

διακοπής, ως συμπληρωματική κάλυψη Ατομικού ασφαλιστηρίου Ζωής, χωρίς την διαμεσολάβηση παραγωγού ασφαλειών.

Προνόμιο μετατροπής έχουν όλα τα πρόσωπα ανεξαρτήτως ηλικίας εφόσον κατά την στιγμή της διακοπής ισχύος της παρούσας ασφάλισης ήσαν συνέχεια ασφαλισμένα με την ασφάλιση αυτή για τέσσερα (4) τουλάχιστον έτη. Πρόσωπο που ασφαλίστηκε με Ατομικό Ασφαλιστήριο με βάση το παρόν προνόμιο μετατροπής, δεν δικαιούται ν' ασφαλιστεί πάλι με την παρούσα ασφάλιση, εφόσον παραμένει σε ισχύ το Ατομικό Ασφαλιστήριο, εκτός εάν η ΕΘΝΙΚΗ μετά από έγγραφη αίτησή του το αποδεχθεί.

Η ασφάλιση Νοσοκομειακής Περίθαλψης σαν συμπληρωματική κάλυψη ατομικού Ασφαλιστηρίου Ζωής, γίνεται σύμφωνα με τους πιο κάτω όρους:

- α. Δεν απαιτούνται αποδεικτικά στοιχεία ασφαλισιμότητας του ασφαλιζόμενου, ο οποίος μπορεί να ασφαλιστεί ανεξαρτήτως ηλικίας.
- β. Ο Ασφαλιζόμενος είναι υποχρεωμένος μέσα σε ενενήντα (90) ημέρες από την ημερομηνία διακοπής της ασφάλισής του στην παρούσα σύμβαση, να συμπεριλάβει την Νοσοκομειακή Περίθαλψη σαν συμπληρωματική κάλυψη σε Ατομικό Ασφαλιστήριο Ζωής που θα συνάψει, του οποίου το ασφαλιζόμενο ποσό δεν μπορεί να είναι μικρότερο εκείνου που ορίζεται κάθε φορά με βάση τα ισχύοντα στον Κλάδο Ατομικών Ασφαλίσεων Ζωής.
- γ. Από τα ισχύοντα προγράμματα του κλάδου Ατομικών Ασφαλίσεων Ζωής, οι όροι ασφάλισης και ειδικότερα οι πάσης φύσεως καλύψεις θα είναι ανάλογοι των όρων της Νοσοκομειακής Περίθαλψης που προβλέπει η παρούσα ασφάλιση, την στιγμή της διακοπής και το ασφαλιστρο δεν θα υπερβαίνει το 70% του ασφαλιστρού που αντιστοιχεί στην ηλικία του και με ανώτατο όριο το 70% του ασφαλιστρού που αντιστοιχεί στην ηλικία των 60 ετών με βάση τον ισχύοντα τιμοκατάλογο Ατομικών Συμβολαίων.
- δ. Αν το ασφαλιζόμενο πρόσωπο την στιγμή της διακοπής της παρούσας ασφάλισης είναι «ολικά ανίκανο», τότε τα ασφαλιζόμενα ποσά της συμπληρωματικής κάλυψης Νοσοκομειακής περίθαλψης του Ατομικού ασφαλιστηρίου Ζωής, δεν θα ξεπερνούν τα ασφαλιζόμενα ποσά της παρούσας ΕΥΡΕΙΑΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ, την στιγμή της έναρξης της ολικής του ανικανότητας.
- ε. Η συμπληρωματική κάλυψη Νοσοκομειακής Περίθαλψης, θα αρχίζει να ισχύει μαζί με το Ατομικό Ασφαλιστήριο Ζωής, μετά την παρέλευση της στην παρ. (β) αναφερόμενης προθεσμίας των ενενήντα (90) ημερών.

στ. Στιγμή της μετατροπής θεωρείται η στιγμή που αρχίζει να ισχύει η συμπληρωματική κάλυψη της Νοσοκομειακής Περίθαλψης στο Ατομικό Ασφαλιστήριο Ζωής.

**Ασφάλιση Ευρείας Νοσοκομειακής Περίθαλψης κατά την διάρκεια της Περιόδου Μετατροπής.**

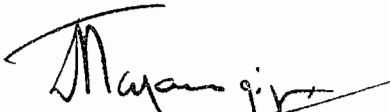
Αν κάποιον πρόσωπο υποβληθεί σε δαπάνες νοσοκομειακής νοσηλείας κατά την διάρκεια της περιόδου των ενενήντα (90) ημερών, μέσα στην οποία είχε το δικαίωμα να ασφαλιστεί με συμπληρωματική κάλυψη Νοσοκομειακής Περίθαλψης σε Ατομικό Ασφαλιστήριο Ζωής σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται ανωτέρω, «Η ΕΘΝΙΚΗ» θα καταβάλλει στον ασφαλιζόμενο τα προβλεπόμενα από την ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΕΥΡΕΙΑΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ, σύμφωνα με αυτά που ίσχυαν την στιγμή της διακοπής της ομαδικής Ασφάλισης.

Αφού συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά, συντάχθηκε το παρόν πρακτικό σε 5 (πέντε) πρωτότυπα και αφού διαβάστηκε, υπογράφεται από τα παραπάνω συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε ένα.

Αθήνα, 25 Νοεμβρίου 2008


**ΓΙΑ ΤΗΝ  
Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ»**

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

  
Δούκας – Παύλος Παλαιολόγος

**ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ»**

Ο Πρόεδρος και Γραμματέας

  
Άγγελος Νικολάου Βάσιος Ντίνας



215/08

---

Πρακτικό  
Συμφωνίας  
μεταξύ της  
Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η  
ΕΘΝΙΚΗ» και  
του  
Συλλόγου  
των  
Υπαλλήλων  
της Α.Ε.Ε.Γ.Α.  
«Η ΕΘΝΙΚΗ»

---

*Πρόγραμμα  
Καταγγελιών με  
Συναινετικές  
Διαδικασίες*

---

Αθήνα 25/11/2008

---

**Πρακτικό Συμφωνίας μεταξύ της Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ»  
& του Συλλόγου των Υπαλλήλων της Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ»**

Στην Αθήνα σήμερα 25 Νοεμβρίου 2008, οι υπογεγραμμένοι αφ' ενός Παλαιολόγος Δούκας – Παύλος, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ», που εδρεύει στην Αθήνα (Λ. Συγγρού 103-105) και αφετέρου οι Νικολάου Άγγελος και Ντίνιας Βάϊος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Συλλόγου Υπαλλήλων Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ» (Λ. Συγγρού 103-105), όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, μετά και την απόφαση που ελήφθη κατά την γενική συνέλευση των υπαλλήλων τις 20/11/2008\_ συμφωνούν και κάνουν αποδεκτά τα παρακάτω που αποτελούν Επίσημο Πρακτικό Συμφωνίας για το προσωπικό της Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ» που θα ισχύουν από 1/12/2008.

Οι λόγοι της υλοποίησης του προγράμματος καταγγελιών με συναινετικές διαδικασίες για τους εργαζομένους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Εταιρία, είναι ότι απαιτείται άμεση μείωση του συνολικού αριθμού των εργαζομένων, έτσι ώστε να υπάρξει αναδιάρθρωση, η οποία θα επιφέρει τις αναγκαίες οικονομίες κλίμακας προς βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης.

Χρονικό διάστημα συμμετοχής των υπαλλήλων στο Πρόγραμμα Συναινετικών Καταγγελιών (υποβολή αιτήσεων) από Πέμπτη 27/11/2008 μέχρι και την Παρασκευή 12/12/2008 , μετά την ημερομηνία αυτή καμία αποδοχή συμμετοχής στο συγκεκριμένο πρόγραμμα δεν θα λαμβάνεται υπόψη.

Προϋπόθεση συμμετοχής για να συμπεριληφθεί στο Πρόγραμμα Συναινετικών Καταγγελιών είναι να έχει υποχρεωτικά 10 χρόνια προϋπηρεσία στην εταιρία, 25 χρόνια συνολικής υπηρεσίας καθώς και η ηλικία η οποία για μεν τις γυναίκες υπαλλήλους θα είναι τουλάχιστον τα 45 χρόνια για δε τους άνδρες τουλάχιστον τα 50 χρόνια κατά την ημερομηνία αποχώρησης. Ειδικά για τις γυναίκες με 3 παιδιά δεν υπάρχει περιορισμός ηλικίας αρκεί να υπάρχει ασφαλιστική υπηρεσία 20 χρόνων.

Χρονικό διάστημα υλοποίησης του προγράμματος: Δέκα μέρες μετά την κοινοποίηση του πρακτικού συμφωνίας στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και μέχρι τις 30/12/2010.  
Πιο συγκεκριμένα:

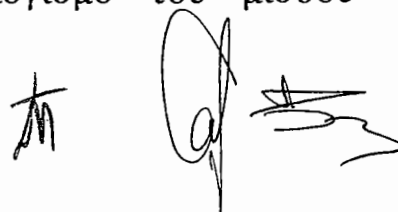
- I. Εφόσον ο εργαζόμενος συμπλήρωσε τις πιο πάνω προϋποθέσεις μέχρι τις 31/12/2004 η αποχώρηση θα πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί μέχρι 31/12/2008.
- II. Εφόσον ο εργαζόμενος συμπλήρωσε τις πιο πάνω προϋποθέσεις μέχρι τις 31/12/2005 η αποχώρηση θα πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί μέχρι 28/02/2009.
- III. Εφόσον ο εργαζόμενος συμπλήρωσε τις πιο πάνω προϋποθέσεις μέχρι τις 31/12/2006 η αποχώρηση θα πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί μέχρι 30/04/2009.
- IV. Εφόσον ο εργαζόμενος συμπλήρωσε τις πιο πάνω προϋποθέσεις μέχρι τις 31/12/2007 η αποχώρηση θα πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί μέχρι 30/06/2009.
- V. Εφόσον ο εργαζόμενος συμπληρώνει τις πιο πάνω προϋποθέσεις μέχρι τις 31/12/2008 η αποχώρηση θα πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί μέχρι 31/08/2009.
- VI. Εφόσον ο εργαζόμενος συμπληρώνει τις πιο πάνω προϋποθέσεις μέχρι τις 30/06/2009 η αποχώρηση θα πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί μέχρι 30/09/2009.

Για τους εργαζόμενους που συμπληρώνουν τις πιο πάνω προϋποθέσεις από την 1/07/2009 η καταληκτική ημερομηνία αποχώρησης θα είναι μέχρι 3 μήνες από την ημερομηνία συμπλήρωσης των προϋποθέσεων Σε καμία όμως περίπτωση η ημερομηνία αποχώρησης δεν μπορεί να είναι μετά την 30/12/2010.

## A)

### Κίνητρα

- Για όσους αποχωρούν υποχρεωτικά σύμφωνα με τις διατάξεις του ΕΚΕ σε 1 χρόνο, θα δίνονται πέντε (5) τακτικοί μηνιαίοι μισθοί (με υπολογισμό του μισθού Δεκεμβρίου 2008).
- Για όσους αποχωρούν υποχρεωτικά σύμφωνα με τις διατάξεις του ΕΚΕ σε 2 χρόνια, θα δίνονται επιπλέον επτά (7) τακτικοί μηνιαίοι μισθοί (με υπολογισμό του μισθού Δεκεμβρίου 2008).



- Για όσους αποχωρούν υποχρεωτικά σύμφωνα με τις διατάξεις του ΕΚΕ σε 3 χρόνια, θα δίνονται επιπλέον εννιά (9) τακτικοί μηνιαίοι μισθοί (με υπολογισμό του μισθού Δεκεμβρίου 2008).
- Για όσους αποχωρούν υποχρεωτικά σύμφωνα με τις διατάξεις του (ΕΚΕ) σε 4 χρόνια, θα δίνονται επιπλέον έντεκα (11) τακτικοί μηνιαίοι μισθοί (με υπολογισμό του μισθού Δεκεμβρίου 2008).
- Για όσους αποχωρούν υποχρεωτικά σύμφωνα με τις διατάξεις του (ΕΚΕ) σε 5 χρόνια, και άνω θα δίνονται επιπλέον δεκατέσσερις (14) τακτικοί μηνιαίοι μισθοί (με υπολογισμό του μισθού Δεκεμβρίου 2008).

Επιπλέον για όσους θα αποχωρήσουν την 31/12/2008 θα δοθεί ένας επί πλέον μισθός και για όσους αποχωρήσουν από τις λοιπές κατηγορίες δύο μήνες πριν από την αναγραφόμενη ημερομηνία ένας επί πλέον μισθός.

Για όσους εργαζόμενους αποχωρήσουν μετά την 31/12/2008, οι επιπλέον μισθοί θα υπολογισθούν με βάση τον τελευταίο πριν την αποχώρηση μισθό τους. Και για όσους η εταιρία αποφασίσει να μείνουν για υπηρεσιακούς λόγους ο μισθός των κινήτρων θα υπολογίζεται με βάση τον μισθό του μήνα που θα αποχωρούσε κανονικά σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα.

Σε όσους δεν ενταχθούν στο Πρόγραμμα Συναινετικών Καταγγελιών και θέλουν να αποχωρήσουν σε μεταγενέστερο χρόνο και μέχρι τις 30/12/2010 η διαδικασία αποχωρήσεων θα γίνεται όπως ίσχυε μέχρι σήμερα.

*(Όταν λέμε υποχρεωτική αποχώρηση σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας εννοούμε ηλικία 59 ετών και 35 χρόνια υπηρεσίας ή ηλικία 63 ετών και 25 χρόνια συνολική υπηρεσία).*

## **B)**

Κατ' αρχήν παροχές σαν ποσοστό του Ν.2112/20 για όλους τους εργαζόμενους:

<b>Θέση Ευθύνης</b>	<b>Αθήνα</b>	<b>Περιφέρεια</b>
Αναπλ. Διεύθυνσης/ Προϊστ. Υποδιευθύνσεων	90%	100%

*π*

Αναπλ. Προϊστ. Περιφ. Υποδ/νσης / Αναπλ. Προϊστ. Περιφέρειας - Καταστήματος	80%	95%
Προϊστάμενοι Τομέων	75%	90%
Αναπληρωτές Προϊστάμενοι Τομέων	70%	85%
Προϊστάμενοι Υποκ./των Α'	~	80%
Προϊστάμενοι Τμημάτων	60%	75%
Προϊστάμενοι Υποκαταστημάτων Β'	~	70%
Προϊστάμενοι Υπηρεσίας & Υπεύθυνοι	55%	65%
Λοιπό Προσωπικό	55%	60%

Οι Προϊστάμενοι Υποκαταστημάτων Β' στην Περιφέρεια πλέον των ανωτέρω ποσοστών θα λαμβάνουν και έναν τακτικό μηνιαίο μισθό. Στην Αθήνα συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι στην Έδρα & στις περιφερειακές Υποδιευθύνσεις Κεντρικό Υποκατάστημα και Κηφισίας. Σημειώνεται ότι η συνολική αποζημίωση των συναδέλφων που θα συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα Καταγγελιών με Συναινετικές Διαδικασίες δε θα υπολείπεται του 100% του Ν.2112/20.

## Γ)

### Έμμισθοι Πωλητές

Θέση	
Επιθεωρητές Πωλήσεων	80%
Προϊστάμενοι Γραφείου	60%
Ομαδάρχης	55%
Ασφαλιστικοί Σύμβουλοι	50%

Για τους έμμισθους πωλητές δίνονται επιπλέον 6 μικτοί τακτικοί μηνιαίοι μισθοί με υπολογισμό Δεκεμβρίου 2008.

Όσοι συνάδελφοι θα συμμετέχουν στο Πρόγραμμα Συναινετικών Καταγγελιών δεν μπορούν να επανέλθουν με κανένα τρόπο στην εταιρία. Η εταιρία διατηρεί το δικαίωμα και μόνο για σοβαρούς υπηρεσιακούς λόγους να παραμείνουν συνολικά έως 25 άτομα και για διάστημα μέχρι οκτώ μηνών από την ημερομηνία αποχώρησής τους και σύμφωνα με τις καταληκτικές ημερομηνίες που αναφέρονται στο παρόν πρόγραμμα.

Παράλληλα μέχρι 31/12/2010 οι προσλήψεις ειδικών συμβούλων θα γίνονται μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις, αφού προηγουμένως έχει αιτιολογηθεί η ανάγκη πρόσληψης καθώς και η θέση για την οποία

προορίζονται με ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου των Υπαλλήλων από την Διοίκηση της Εταιρίας.

Δημιουργείται επιτροπή συναινετικών καταγγελιών απαρτιζόμενη από τον Γενικό Διευθυντή Σπύρο Λευθεριώτη, τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή Γιάννη Βασιλάτο και τους Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποκαταστημάτων Βαγγέλη Ζαχαρή και Περικλή Δημητρόπουλο καθώς και από τους Άγγελο Νικολάου, Νίκο Κοντοσώρο, Βάιο Ντίνα και Πέτρο Τόγια ως εκπροσώπους του Συλλόγου. Στην Επιτροπή θα συμμετέχει σαν νομικός σύμβουλος ο συνεργαζόμενος δικηγόρος Παναγακόπουλος Παναγιώτης.

Η επιτροπή θα διαχειριστεί το πρόγραμμα συναινετικών καταγγελιών.

Κάθε περίπτωση θα εξετάζεται από την επιτροπή συναινετικών καταγγελιών και δεν θα μπορεί να πραγματοποιείται η αποχώρηση παρά μόνο σε περίπτωση ομόφωνης απόφασης των μελών της Επιτροπής.

Εφ' όσον υπάρχει για τους συναδέλφους που αποχωρούν υπόλοιπο κανονικής άδειας, αυτή πληρώνεται με μέγιστο διάστημα τους δυο μήνες (δηλαδή υπόλοιπο άδειας δυο ετών).

Επίσης δίνεται δικαίωμα στον αποχωρούντα συνάδελφο αναγνώρισης πλασματικού χρόνου στο ομαδικό συμβόλαιο 2361/4 και συγκεκριμένα στη σύνταξη που απαιτείται για τη συμπλήρωση των 30 χρόνων ασφαλισμένης υπηρεσίας και μέχρι 2 χρόνια καταβάλλοντας το 50% των εισφορών του.

Παράλληλα, δημιουργείται μια ειδική ομάδα στην Εταιρία που θα απαρτίζεται από εκπροσώπους της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, του Τ.Α.Π.Ε. και του Α.Τ.Α.Π.Ε. στην οποία θα συμμετέχει ο κ. Γεώργιος Ψηλός, ασφαλιστικός σύμβουλος του Συλλόγου, η οποία θα είναι σε θέση να δίνει τεκμηριωμένες πληροφορίες στους ενδιαφερόμενους συναδέλφους για την κύρια και επικουρική σύνταξη, τις εφάπαξ παροχές και την αποζημίωση, έτσι ώστε να υπάρχει πλήρης πληροφόρηση των συναδέλφων που συμπληρώνουν τα όρια που αναφέρονται στην πρώτη παράγραφο. Η ομάδα αυτή θα εργάζεται καθημερινά μέχρι τις 5 το απόγευμα.



Η Εταιρία θα καταβάλλει άμεσα, στο ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο 2361/4 των εργαζομένων της Εταιρίας εντός μηνός από τις αποχωρήσεις, όλο το αναγκαίο ποσό που θα απαιτηθεί για τις παροχές του συμβολαίου 2361/4 στους αποχωρούντες με βάση την παρούσα συμφωνία υπαλλήλους, σύμφωνα και με το από 25/4/2007 παράρτημα των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας 2005 και 2006.

Θα καλυφθεί το τυχόν έλλειμμα στο Α.Τ.Α.Π.Ε. για κάθε μια αποχώρηση μέσα σε ένα μήνα από την ημερομηνία αποχώρησης, σύμφωνα με αναλογιστική μελέτη. Το ποσό που θα προκύψει θα προσαυξηθεί από την Εταιρία κατά 100.000 €.


Θα καταβληθεί ποσό ίσο με 300 € για κάθε συνάδελφο που συμμετέχει στο ομαδικό συμβόλαιο 3002/3. Η καταβολή θα πραγματοποιηθεί μέχρι τις 31/1/2009.

Θα διενεργηθούν προσλήψεις κύριου προσωπικού με αναλογία μία πρόσληψη για κάθε 4 αποχωρήσεις.

Από πλευράς Συλλόγου διατυπώνεται ότι ισχύει η πάγια θέση του Συλλόγου για προσλήψεις παιδιών συναδέλφων σε ποσοστό 33% του συνολικού αριθμού των προσλήψεων που θα πραγματοποιηθούν.

Επίσης διατυπώνεται από πλευράς της Διοίκησης η πρόθεση της για την μείωση των θέσεων ευθύνης κατά 30%.

**Για την Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η  
ΕΘΝΙΚΗ»  
Ο Πρόεδρος και  
Διευθύνων Σύμβουλος**

  
**Δούκας Πάυλος  
Παλαιολόγος**

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο του  
Συλλόγου Υπαλλήλων  
Ο Πρόεδρος Ο Γεν.  
Γραμματέας**

  
**Άγγελος\* Βαΐος  
Νικολάου\* Ντίνας**