

ΕΠ 29/08

Π.Υ 8/27-11-07

ΣΕΠΕ ΛΑΦΩΝΗΣ

Πρακτικό Συμφωνίας μεταξύ της ΑΕΕΓΑ "Η ΕΘΝΙΚΗ" και του Συλλόγου των

Υπαλλήλων της ΑΕΕΓΑ "Η ΕΘΝΙΚΗ"

1554

Στην Αθήνα σήμερα, 26 Νοέμβρη 2007, οι υπογεγραμμένοι αφ' ενός Παλαιολόγος Δούκας - Παύλος, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Α.Ε.Ε.Γ.Α. "Η ΕΘΝΙΚΗ", που εδρεύει στην Αθήνα (Λ. Συγγρού 103 -105) και αφ' ετέρου οι Νικολάου Άγγελος και Πετσαλάκης Ιωάννης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Συλλόγου Υπαλλήλων Α.Ε.Ε.Γ.Α. "Η ΕΘΝΙΚΗ" (Λ. Συγγρού 103 -105), όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφωνούν και κάνουν αποδεκτά τα παρακάτω που αποτελούν Επίσημο Πρακτικό Συμφωνίας για το προσωπικό της Α.Ε.Ε.Γ.Α. "Η ΕΘΝΙΚΗ" που θα ισχύουν από 01/12/2007:

Το κείμενο με τα σημεία συμφωνίας, αλλά και τις θέσεις του Συλλόγου, είναι αποτέλεσμα που προέκυψε σε συνέχεια διαδοχικών συναντήσεων πάνω στο τεθέν από την ΑΕΕΓΑ "Η ΕΘΝΙΚΗ" θέμα των συναινετικών καταγγελιών του προσωπικού της Εταιρίας μας, σύμφωνα με την επιστολή της Γενικής Διεύθυνσης που είχε σταλθεί προς το Δ.Σ. του Συλλόγου στις 21/11/2007.

Οι λόγοι της υλοποίησης του προγράμματος καταγγελιών με συναινετικές διαδικασίες για τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Εταιρία, είναι ότι απαιτείται άμεση μείωση του συνολικού αριθμού των εργαζομένων, έτσι ώστε να υπάρξει αναδιάρθρωση, η οποία θα επιφέρει τις αναγκαίες οικονομίες κλίμακας προς βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης.

Χρονικό διάστημα συμμετοχής στο πρόγραμμα συναινετικών καταγγελιών: Από Τρίτη 27/11/2007 μέχρι και την Δευτέρα 10/12/2007. Μετά την ημερομηνία αυτή καμία αποδοχή συμμετοχής στο συγκεκριμένο πρόγραμμα συναινετικών καταγγελιών δε λαμβάνεται υπόψη.

Προϋπόθεση συμμετοχής για να συμπεριληφθεί στο πρόγραμμα συναινετικών καταγγελιών είναι τα 25 χρόνια συνολικής υπηρεσίας από τα οποία τουλάχιστον τα 10 στην Εταιρία μας, καθώς και η ηλικία η οποία για μεν τις γυναίκες υπαλλήλους θα είναι τουλάχιστον τα 45 χρόνια για δε τους άνδρες τουλάχιστον τα 50 χρόνια. Ειδικά για τις γυναίκες με τρία παιδιά δεν υπάρχει περιορισμός ηλικίας.

Χρονικό διάστημα υλοποίησης του προγράμματος: Δέκα ημέρες μετά την κοινοποίηση του πρακτικού συμφωνίας στο Υπουργείο Απασχόλησης και μέχρι τις 30/12/2007. Στην περίπτωση όμως που η συμπλήρωση των παραπάνω προϋποθέσεων του παρόντος προγράμματος συναινετικών καταγγελιών θα γίνει στο διάστημα 1/1/2008 με 31/8/2008 τότε θα μπορεί να συμπεριληφθεί στο πρόγραμμα μέχρι 10/12/2007 και να εξεταστεί από την επιτροπή συναινετικών καταγγελιών που δημιουργείται. Θα μπορεί επίσης να αποχωρήσει μέχρι 31/8/2008 ο/η συνάδελφος που θα συμπληρώνει μέχρι εκείνη την ημερομηνία 30 χρόνια στο ομαδικό συμβόλαιο 2361/4 ή ηλικία 55 ετών.

Α)

- Για όσους θα αποχωρούσαν υποχρεωτικά μέχρι 31/12/2008 δίνονται επιπλέον έξι τακτικοί μηνιαίοι μισθοί (με υπολογισμό του μισθού Νοεμβρίου 2007).
- Για όσους θα αποχωρούσαν υποχρεωτικά μέχρι 31/12/2009 δίνονται επιπλέον εννέα μισθοί τακτικοί μηνιαίοι μισθοί (με υπολογισμό του μισθού Νοεμβρίου 2007).
- Για όσους θα αποχωρούσαν υποχρεωτικά μέχρι 31/12/2010 δίνονται επιπλέον δώδεκα μισθοί τακτικοί μηνιαίοι μισθοί (με υπολογισμό του μισθού Νοεμβρίου 2007).

Π

C

A

Για όσους θα αποχωρούσαν υποχρεωτικά μέχρι 31/12/2010 δίνονται επιπλέον δώδεκα μικτοί τακτικοί μηνιαίοι μισθοί (με υπολογισμό του μισθού Νοεμβρίου 2007).

- Για όσους θα αποχωρούσαν υποχρεωτικά μέχρι 31/12/2011 δίνονται επιπλέον δεκαπέντε μικτοί τακτικοί μηνιαίοι μισθοί (με υπολογισμό του μισθού Νοεμβρίου 2007).
- Για όσους θα αποχωρούσαν υποχρεωτικά μέχρι 31/12/2012 δίνονται επιπλέον δεκαοκτώ μικτοί τακτικοί μηνιαίοι μισθοί (με υπολογισμό του μισθού Νοεμβρίου 2007).
- Για τους έμμισθους πωλητές δίνονται επιπλέον οχτώ μικτοί τακτικοί μηνιαίοι μισθοί (με υπολογισμό του μισθού του Νοεμβρίου 2007).

(Όταν λέμε υποχρεωτική αποχώρηση σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας εννοούμε ηλικία 59 ετών και 35 χρόνια υπηρεσίας ή ηλικία 63 ετών και 15 χρόνια συνολική υπηρεσία).

Β) Κατ' αρχήν, παροχές σαν ποσοστό του 2112/20 για όλους τους εργαζόμενους.

Θέση ευθύνης	Αθήνα	Περιφέρεια
Αναπλ. Διεύθυνσης & Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων	90%	100%
Αναπλ. Προϊστ. Περιφ Υποδ/νσης & Προϊστ. Περιφέρειας - Καταστήματος	80%	95%
Προϊστάμενοι Τομέων	75%	90%
Αναπλ. Προϊστ. Τομέων	70%	85%
Προϊστάμενοι Υποκ/των Α'		80%
Προϊστάμενοι Τμημάτων	60%	75%
Προϊστάμενοι Υποκ/των Β'		70%
Προϊστάμενοι Υπηρεσίας & Υπεύθυνοι	55%	65%
Λοιπό Προσωπικό	50%	60%

Στην Αθήνα συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι στην έδρα και στις Περιφερειακές Υποδιευθύνσεις Κεντρικού – Κηφισίας – Πειραιά.

**Γ)
Έμμισθοι Πωλητές**

Θέση	
Επιθεωρητές Πωλήσεων	80%
Προϊστάμενοι Γραφείου	60%
Ομαδάρχης	55%
Ασφαλιστικοί Σύμβουλοι	50%

Δ)

Επιπλέον των παραπάνω για όσους/ες συναδέλφους εμπίπτουν στις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης, έχουν δυνατότητα συνταξιοδότησης και δεν έχουν συμπληρώσει:

- τα 55 έτη οι γυναίκες και τα 60 έτη οι άνδρες ή
- τα 58 έτη και 35 χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας ή

37 χρόνια υπηρεσίας ανεξαρτήτως ηλικίας, λαμβάνουν αυξημένη αποζημίωση, όπως παρακάτω:

Ο συνάδελφος που έχει ασφάλιση σε άλλο ασφαλιστικό φορέα πριν το Τ.Α.Π.Ε. έχει τη δυνατότητα ή να πάρει το μέρος της σύνταξης του άλλου φορέα σύμφωνα με τα πιο πάνω όρια ή ταυτόχρονα με τη σύνταξη του Τ.Α.Π.Ε., αλλά μειωμένη κατά 3% για κάθε έτος που υπολείπεται μέχρι την συμπλήρωση των πιο πάνω ορίων ηλικίας.

Σε αυτή την περίπτωση, ο τρόπος υπολογισμού της επιπλέον παροχής είναι ανάλογος με τα χρόνια διαδοχικής ασφάλισης του κάθε συναδέλφου. Δηλαδή, για κάθε χρόνο ασφάλισης σε φορέα εκτός Τ.Α.Π.Ε. θα υπολογίζεται το 1/20 των παρακάτω ποσών αντίστοιχα. Για να υπολογίσουμε σε ποια περίπτωση υπάγεται ο συνάδελφος ακολουθείται η παρακάτω μέθοδος:

Μέχρι 10.000 ευρώ αν υπάρχει απόσταση ενός έτους από τα παραπάνω όρια απονομής σύνταξης από τον ασφαλιστικό φορέα της διαδοχικής ασφάλισης (π.χ. Ι.Κ.Α.), 16.000 ευρώ αν υπάρχει απόσταση δυο ετών από τα παραπάνω όρια, 23.000 ευρώ αν υπάρχει απόσταση τριών ετών από τα παραπάνω όρια και 30.000 € αν υπάρχει απόσταση τεσσάρων ετών από τα παραπάνω όρια.

Η απώλεια θα υπολογιστεί για τους άνδρες συναδέλφους αφού συνυπολογισθεί η αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας και η καταβολή από την Εταιρία του ποσού που απαιτείται για την αναγνώριση της, σύμφωνα με τα ποσοστά που προβλέπονται από τις οικίες Συλλογικές Συμβάσεις.

Κάθε υπάλληλος που αποχωρεί σε καμία περίπτωση δεν θα λαμβάνει, συνολικά ποσό που θα υπολείπεται της αποζημίωσης του Ν.2112/20.

Εξαιρούνται οι έμμισθοι πωλητές.

Δημιουργείται Επιτροπή συναινετικών καταγγελιών απαρτιζόμενη από τον Γενικό Διευθυντή Σπύρο Λευθεριώτη, τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή Γιάννη Βασιλάτο και τους Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποκαταστημάτων Βαγγέλη Ζαχαρή και Περικλή Δημητρόπουλο καθώς και από τέσσερις εκπροσώπους του Συλλόγου Υπαλλήλων. Στην Επιτροπή θα συμμετέχει σαν νομικός σύμβουλος ο Διευθυντής Νομικών Υπηρεσιών Ιωάννης Μοραΐτης.

Η επιτροπή θα διαχειριστεί το πρόγραμμα συναινετικών καταγγελιών.

Κάθε περίπτωση θα εξετάζεται από την επιτροπή συναινετικών καταγγελιών και δεν θα μπορεί να πραγματοποιείται η αποχώρηση παρά μόνο σε περίπτωση ομόφωνης θετικής άποψης των μελών της Επιτροπής.

Η διαδικασία αποχωρήσεων έτσι όπως ίσχυε μέχρι σήμερα, εξακολουθεί να ισχύει και στο μέλλον.

Εφ' όσον υπάρχει για τους συναδέλφους που αποχωρούν υπόλοιπο κανονικής άδειας, αυτή πληρώνεται με μέγιστο διάστημα τους δυο μήνες (δηλαδή μέχρι 50 ημέρες).

Παράλληλα, δημιουργείται μια ειδική ομάδα στην Εταιρία που θα απαρτίζεται από εκπροσώπους της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, του Τ.Α.Π.Ε. και του Α.Τ.Α.Π.Ε. στην οποία θα συμμετέχει ο κ. Γεώργιος Ψηλός, ασφαλιστικός σύμβουλος του Συλλόγου, η οποία θα είναι σε θέση να δίνει τεκμηριωμένες πληροφορίες στους ενδιαφερόμενους συναδέλφους για τη σύνταξη, τα εφάπαξ και την αποζημίωση, έτσι ώστε να υπάρχει πλήρης πληροφόρηση των συναδέλφων που συμπληρώνουν τα όρια που αναφέρονται στην πρώτη παράγραφο. Η ομάδα αυτή θα εργάζεται καθημερινά μέχρι τις 5 το απόγευμα.

Η Εταιρία θα καταβάλλει άμεσα, στο ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο 2361/4 των εργαζομένων της Εταιρίας ταυτόχρονα με την κάθε αποχώρηση, όλο το αναγκαίο ποσό που

να απαιτηθεί για τις παροχές του συμβολαίου 2361/4 στους αποχωρούντες με βάση την παρούσα συμφωνία υπαλλήλους, σύμφωνα και με το από 25/4/2007 παράρτημα των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας 2005 και 2006.

Θα καλυφθεί το τυχόν έλλειμμα στο Α.Τ.Α.Π.Ε. για κάθε μια αποχώρηση μέσα σε ένα μήνα από την ημερομηνία αποχώρησης, σύμφωνα με αναλογιστική μελέτη. Το ποσό που θα προκύψει θα προσαυξηθεί από την Εταιρία κατά 50.000 €

Θα καταβληθεί ποσό ίσο με 300 € για κάθε συνάδελφο που συμμετέχει στο ομαδικό συμβόλαιο 3002/3. Η καταβολή θα πραγματοποιηθεί μέχρι τις 31/1/2008.

Λόγω της αποχώρησης μεγάλου αριθμού συναδέλφων, ειδικά για τα έτη 2008 και 2009 ο αριθμός των δυο παιδιών συναδέλφων με ειδικές ανάγκες (ποσοστό αναπηρίας άνω του 50% και εφ' όσον είναι σε θέση να εργασθούν) που θα προσληφθούν από την Εταιρία αυξάνεται στα 4 ανά έτος.

Από πλευράς Συλλόγου διατυπώνεται ότι ισχύει η πάγια θέση του Συλλόγου για προσλήψεις παιδιών συναδέλφων σε ποσοστό 33% του συνολικού αριθμού των προσλήψεων που τυχόν θα πραγματοποιηθούν. Επίσης ότι τα υποκαταστήματα περιφέρειας πρέπει να ενισχυθούν μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας.

Για την Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ»
Ο Πρόεδρος και Διευθύνων
Σύμβουλος

Δούκας – Παύλος Παλαιολόγος

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου
Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας

Άγγελος Νικολάου «Η ΕΡΙΑΝΝΗΣ ΠΕΤΣΑΛΑΚΗΣ

Η παρούσα διακήρυξη κήρυξε την 27.11.07...

φουρο-απο-ημερο-αντιπροσωπ-του-δ-της-Συνάδελφου-Υπαλλήλου
ΑΕΕΓΑ «Η ΕΘΝΙΚΗ»

από-το-αριθ-ΑΖ 031112 Δελτίου Ταυτότητας 020-0304

όχι-από-το-Α/Τ ΤΑ ΤΕΤΑΡΤΟ-στην-03.08.07...



27.11.07