

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 1 του Κανονισμού Εργασίας.

Άρθρο 2
Γενική Διάταξη
Αποδοχές – Λοιπές ρυθμίσεις

Περιεχόμενο της παρούσας αποτελεί το σύνολο των όρων αμοιβής και εργασίας των κλαδικών ΣΣΕ που έχουν συνάψει οι Τράπεζες με την ΟΤΟΕ, οι οποίοι συμπληρώνονται με τις διατάξεις των επόμενων κατά σειρά άρθρων.

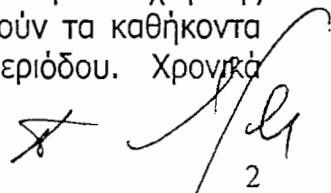
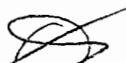
Άρθρο 3

Τα μέρη συμφωνούν όπως εντός του 2008 αρχίσει διάλογος μεταξύ τους για θέματα που αφορούν γενικά τις εργασιακές σχέσεις. Τυχόν συμφωνία αμοιβαίων των μερών επί ορισμένων από τα θέματα αυτά θα αποτελέσει προσθήκη στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του έτους 2008. Στη συμφωνία αυτή θα ορίζεται και ο χρόνος έναρξης ισχύος

Άρθρο 4
Επιχειρησιακά Επιδόματα

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην σύμβαση αυτή καταβάλλονται μηνιαίως τα εξής επιχειρησιακά επιδόματα.

4.1 Επίδομα Ταμείου (teller). Στους υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει συνεχόμενη υπηρεσία δώδεκα μηνών ως ταμίες και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντα αυτά μετά τη συμπλήρωση της παραπάνω περιόδου, καταβάλλεται από 1.1.2008 επίδομα Διαχείρισης Ταμείου ευρώ 60,00 εφόσον εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντα αυτά μετά τη συμπλήρωση της παραπάνω περιόδου. Χρονικά


2

διαστήματα μικρότερα του ημερολογιακού μηνός δεν λαμβάνονται υπόψη.

Τυχόν απασχόληση του υπαλλήλου σε άλλα καθήκοντα και για χρονικό διάστημα κατά ανώτατο όριο 3 μηνών, δεν διακόπτει την ήδη διανυθείσα προϋπηρεσία του ως ταμία εφόσον επανέλθει στα καθήκοντα αυτά.

Σε όποιον απασχολείται περιστασιακά και σε αναπλήρωση Ταμία που για οποιοδήποτε λόγο απουσιάζει δεν καταβάλλεται το επίδομα αυτό.

4.2 Παιδική μέριμνα. Από 1.1.2008 καταβάλλεται επίδομα παιδικής μέριμνας, το οποίο ορίζεται σε Ευρώ 50,00 για κάθε τέκνο από την ημερομηνία γεννήσεώς του μέχρι να συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας του. Προκειμένου για παιδιά με σωματική, πνευματική ή ψυχική αναπηρία άνω του 67% η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 Ν. 1483/84, το ως άνω επίδομα δεν περικόπτεται με την ενηλικίωση τους, αλλά εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους γονείς, μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους.

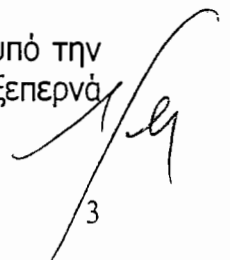

Το επίδομα παιδικής μέριμνας συμψηφίζεται με τις υπέρτερες αποδοχές εκείνων των εργαζομένων που το δικαιούνται και των οποίων το ύψος των μεικτών μηνιαίων αποδοχών τους υπερβαίνει το ποσό των Ευρώ 2.000.

4.3 Ειδικό επίδομα δικύκλου κλητήρων. Από 1.1.2008 καταβάλλεται μηνιαίως στους κλητήρες, που κατά το μεγαλύτερο μέρος της ημερήσιας απασχόλησής τους εκτελούν συστηματικά εξωτερικές εργασίες και μετά από εντολή του εργοδότη τους χρησιμοποιούν δίκυκλο για την εκτέλεση της εργασίας τους, επίδομα που ορίζεται στο ποσό των Ευρώ 60,00.

4.4 Ειδικό επίδομα συγκοινωνίας. Από 1.1.2007 καταβάλλεται επίδομα Συγκοινωνίας, ίσο με το 30% του ποσού που απαιτείται για την έκδοση ετήσιας κάρτας απεριορίστων διαδρομών του ΟΑΣΑ σε όλους τους εργαζομένους με την προσκόμιση των σχετικών κουπονιών - δικαιολογητικών που εκδίδει ο ΟΑΣΑ, με ανώτατο όριο το ποσό των Ευρώ 90,00. Εξαιρούνται οι Διευθυντές και το λοιπό Προσωπικό που μετακινείται με όχημα της Τραπεζής και όσοι λαμβάνουν επίδομα κινήσεως ή άλλο ωφέλημα κινήσεως.

4.5 Ειδικό επίδομα Τμήματος Πληροφορικής: Από 1.9.2007 καταβάλλεται μηνιαίως στους εργαζόμενους στο Τμήμα Πληροφορικής (με θέσεις εργασίας / ειδικότητα προγραμματιστές, τεχνικοί υποστήριξης και help desk), επίδομα εξειδικευμένης εργασίας ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας τους στην Ελληνική Τράπεζα ως εξής:

I. Για πλέον των 4 ετών, μέχρι και 8 έτη, ποσό Ευρώ 75,00 υπό την προϋπόθεση ότι το σύνολο των μεικτών μηνιαίων αποδοχών τους δεν ξεπερνά



το ποσό των € 2.500. Σε κάθε άλλη περίπτωση συμφηφίζεται με τις υπέρτερες αποδοχές.

II. Για πλέον των 8 ετών και άνω, ποσό Ευρώ 150,00 υπό την προϋπόθεση ότι το σύνολο των μεικτών μηνιαίων αποδοχών τους δεν ξεπερνά τα €2.500. Σε κάθε άλλη περίπτωση συμφηφίζεται με τις υπέρτερες αποδοχές.

Άρθρο 5

Λοιπά επιδόματα

- 5.1 Εφάπαξ γάμου.** Από 1.1.2007 καταβάλλεται εφάπαξ το ποσό των € 300,00 σε κάθε εργαζόμενο που παντρεύεται.
- 5.2 Αποφοίτησης από ΑΕΙ – ΤΕΙ.** Από 1.1.2008 σε κάθε τέκνο εργαζόμενου που αποφοιτεί από ΑΕΙ ή ΤΕΙ καταβάλλεται εφάπαξ το ποσό των €1.000,00.

Άρθρο 6

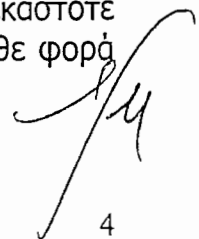
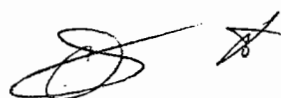
Λοιπές ρυθμίσεις

- 6.1. Προσωπικά δάνεια.** Στα προσωπικά δάνεια που χορηγούνται βάσει των κλαδικών ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών, το επιτόκιο διαμορφώνεται στο ύψος του επιτοκίου της διατραπεζικής αγοράς (euribor τριμήνου). Το ανώτατο ύψος του δανείου δεν μπορεί να υπερβαίνει το ισόποσο των τριών μηνιαίων μισθών.

Τα δάνεια χορηγούνται, μετά από την προσκόμιση δικαιολογητικών, για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών που αφορούν θέματα υγείας των εργαζομένων και εκ των εξαρτώμενων μελών τους μόνο των τέκνων τους.

- 6.2. Πιστωτικές Κάρτες – Καταναλωτικά Δάνεια.** Το επιτόκιο των πιστωτικών καρτών διαμορφώνεται σε ποσοστό 7,75% για αγορές πάσης φύσεως και αναλήψεις μετρητών. Το επιτόκιο για τα Καταναλωτικά δάνεια ορίζεται με το Euribor μηνός πλέον 0,75%. Λοιποί όροι και ποσά χορήγησης των δανείων τούτων παρέχονται σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά αποφάσεις της Διοίκησης. Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται ως εξής: για μεν τις πιστωτικές κάρτες η ημερομηνία κατάθεσης της παρούσης, για δε τα καταναλωτικά δάνεια η ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης μετά την κατάθεση της παρούσης.

- 6.3. Λοιπές Τραπεζικές Εργασίες.** Ο εργαζόμενος για τη διενέργεια λοιπών τραπεζικών Εργασιών θα επιβαρύνεται με το εκάστοτε πραγματικό κόστος αυτών, όπως τούτο θα αξιολογείται κάθε φορά



από την Τράπεζα και θα εμφανίζεται στο τιμολόγιο για τους υπαλλήλους της που θα εκδίδεται από την Τράπεζα.

6.4. Πρόσθετες καλύψεις. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται ως κλητήρες, οι οποίοι μετά από εντολή του εργοδότη τους χρησιμοποιούν δίκυκλο εκτελώντας εξωτερικές εργασίες κατά το μεγαλύτερο μέρος της ημερησίας απασχόλησής τους, η Τράπεζα παρέχει **α)** πλήρη ιατροφαρμακευτική κάλυψη σε περίπτωση ατυχήματος και **β)** πλήρη εξοπλισμό ασφαλείας (κράνος, μπότες, είδη ένδυσης) ανά πενταετία και μέχρι ποσό €500,00, εκτός αν επέλθει νωρίτερα φθορά.

6.5. Βρεφονηπιακοί σταθμοί. Από 1.1.2008 η Τράπεζα καταβάλλει μηνιαίως για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας, ήτοι από της γεννήσεώς του και μέχρι την εγγραφή του στο Δημοτικό σχολείο το συνολικό ποσό της δαπάνης που έχει καταβληθεί από τον εργαζόμενο, μέχρι του ποσού που εκάστοτε ορίζεται ως ανώτατο όριο στην Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών.

6.6. Χορηγείται από την Τράπεζα εφάπαξ ποσό ύψους Ευρώ 10.000 για το 2008 προς το Σύλλογο με σκοπό την κάλυψη πολιτιστικών δράσεων. Η εκταμίευση του ποσού αυτού θα γίνει βάσει προγράμματος πολιτιστικών εκδηλώσεων, αθλητικών δραστηριοτήτων και εν γένει δαπανών που σχετίζονται με πολιτιστικούς και αθλητικούς σκοπούς κλπ το οποίο θα κατατίθεται και θα αποτελεί αντικείμενο διαβούλευσης με την ΓΔΕ.

Άρθρο 7

Γενική Ρύθμιση

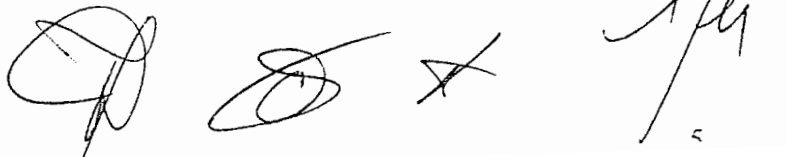
Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που πηγάζουν από κλαδική ΣΣΕ, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε, Νόμους, ισχύουν και δεν θίγονται.

Σε περίπτωση που στην κλαδική σύμβαση ΟΤΟΕ – Τραπεζών προβλεφθεί η χορήγηση επιδομάτων και παροχών, σε ποσοστό ή ποσό υπέρτερο των ανωτέρω προβλεπόμενων, θα χορηγείται το υπέρτερο αυτό ποσό ή ποσοστό.

Άρθρο 8


Διάρκεια

Η διάρκεια της παρούσης είναι διετής. Αρχίζει από την 1/1/07 και λήγει την 31/12/08.



ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΙΜΙΤΕΔ

 Μπραχίδου

Για το Σύλλογο

