

ΕΠ 38 /08

**ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΣΕ, ΕΔΙΣΥ, ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.**

π.κ 1/27-3-08
ΣΕΠΕ ΦΤΙΚΟΥ
ΓΑΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ

1620

Στην Αθήνα σήμερα, την 12 Μαρτίου 2008, στο Μέγαρο του ΟΣΕ (οδός Καρόλου 1-3), μεταξύ αφ' ενός μεν οι Ανώνυμες Εταιρείες που εδρεύουν στην Αθήνα: α) της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος Α.Ε.», νομίμως εκπροσωπούμενου στην παρούσα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Άγγελο ΑΝΔΡΟΥΛΙΔΑΚΗ και το Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Αναστάσιο ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ δυνάμει της αριθ. 4416/7.3.2008 αποφάσεως του ΔΣ/ΟΣΕ, β) της Ανώνυμης Εταιρείας με τη επωνυμία «ΕΘΝΙΚΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «Ε.ΔΙ.Σ.Υ. Α.Ε.», νομίμως εκπροσωπούμενου στην παρούσα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Γεώργιο ΤΖΟΒΛΑ και το Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Βασίλειο ΜΑΚΑΝΤΑΣΗ δυνάμει της αριθ. 43/199/15-02-2008 αποφάσεως του ΔΣ/ΕΔΙΣΥ, γ) της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ – ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΒΑΤΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΤΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.», νομίμως εκπροσωπούμενου στην παρούσα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Κωνσταντίνο ΑΛΑΦΟΓΙΑΝΝΗ και τη Διευθύνουσα Σύμβουλο κ. Φανή ΚΟΥΤΡΟΥΜΠΑ, δυνάμει της αριθ. 40/1/06-03-2008 αποφάσεως του ΔΣ/ΤΡΑΙΝΟΣΕ, αφετέρου δε της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης, που εδρεύει στην Αθήνα με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΩΝ - ΠΟΣ» νομίμως εκπροσωπούμενης στην παρούσα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ και το Γενικό Γραμματέα της κ.κ. Γεώργιο ΤΣΑΛΙΚΑΚΗ και Ανδρέα ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟ αντίστοιχα, νομίμως εξουσιοδοτηθέντων προς τούτο για την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με περιεχόμενο την τροποποίηση ορισμένων διατάξεων του Τέταρτου Μέρους του ΓΕΚΑΠ/ΟΣΕ, που αφορούν στον πειθαρχικό έλεγχο του προσωπικού, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά, ύστερα από διαπραγματεύσεις, τα παρακάτω:



1

1. Στο τέλος του άρθρου 97 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) ΟΣΕ, μετά το εδάφιο «ε», προστίθενται εδάφια στ, ζ και η ως ακολούθως:

«στ.- Αδικαιολόγητη υπέρβαση χορηγηθείσας άδειας επί μία (1) ημέρα.

ζ.- Αδικαιολόγητη καθυστέρηση μετάβασης στη νέα θέση, σε περίπτωση μετάθεσης, επί μία (1) ημέρα».

η.- Αυθαίρετη απουσία από την Υπηρεσία επί μία (1) ημέρα».

Κατόπιν τούτων το άρθρο 97 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) ΟΣΕ, διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 97

Αδικήματα που τιμωρούνται με πρόστιμο μέχρι 15/4 ημερήσιων αποδοχών .

Την ποινή του προστίμου μέχρι δεκαπέντε τετάρτων (15/4) ημερήσιων αποδοχών επισύρουν τα ακόλουθα αδικήματα.

α.- Καθυστέρηση προσέλευσης στην Υπηρεσία ή πρόωρη αποχώρηση, που είχε σαν συνέπεια υπηρεσιακή ανωμαλία ή ζημία στον Οργανισμό.

β.- Συμπεριφορά που δεν συμβιβάζεται με την υπαλληλική ή συναδελφική ιδιότητα, προς οποιονδήποτε συνάδελφο, σοβαρής μορφής.

γ.- Ανάρμοστη συμπεριφορά προς τρίτους κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας, μη σοβαρής μορφής.

δ.- Αμέλεια στην εκπαίδευση.

ε.- Αμέλεια στην εκτέλεση του καθήκοντος , που είχε σαν συνέπεια ή που ήταν δυνατό να είχε, μη σοβαρή ανωμαλία στην Υπηρεσία ή μικρή ζημία στον Οργανισμό.

στ.- Αδικαιολόγητη υπέρβαση χορηγηθείσας άδειας επί μία (1) ημέρα.

ζ.- Αδικαιολόγητη καθυστέρηση μετάβασης στη νέα θέση, σε περίπτωση μετάθεσης, επί μία (1) ημέρα.

η.- Αυθαίρετη απουσία από την Υπηρεσία επί μία (1) ημέρα».

2. Στο τέλος του άρθρου 98 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) ΟΣΕ, μετά το εδάφιο «ε» προστίθενται εδάφια στ, ζ και η ως ακολούθως:

«στ.- Αδικαιολόγητη υπέρβαση χορηγηθείσας άδειας επί δύο (2) μέχρι τρεις (3) ημέρες.

ζ.- Αδικαιολόγητη καθυστέρηση μετάβασης στη νέα θέση, σε περίπτωση μετάθεσής, επί δύο (2) μέχρι τρεις (3) ημέρες.

η.- Αυθαίρετη απουσία από την Υπηρεσία επί δύο (2) μέχρι τρεις (3) ημέρες.»

Κατόπιν τούτων το άρθρο 98 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) ΟΣΕ, διαμορφώνεται ως εξής:



2 ΑΑ

«Άρθρο 98

**Αδικήματα που τιμωρούνται με πρόστιμο από 16/4 μέχρι 30/4
ημερησίων αποδοχών**

Την ποινή του προστίμου δεκαέξι τετάρτων (16/4) μέχρι τριάντα τετάρτων (30/4) ημερησίων αποδοχών επισύρουν τα ακόλουθα αδικήματα

α.- Ανάρμοστη συμπεριφορά προς τρίτους κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας , βαριάς μορφής.

β.- Αναξιοπρεπής συμπεριφορά.

γ.- Αυτόβουλη εγκατάλειψη θέσεως που δεν έχει άμεση σχέση με την ασφάλεια της κυκλοφορίας.

δ.- Παρέμβαση υπέρ ή κατά τρίτου, χωρίς αρμοδιότητα.

ε.- Αρνηση παραλαβής υπηρεσιακού εγγράφου ή να λάβει γνώση αυτού, με υπογραφή.

στ.- Αδικαιολόγητη υπέρβαση χορηγηθείσας άδειας επί δύο (2) μέχρι τρεις (3) ημέρες.

ζ.- Αδικαιολόγητη καθυστέρηση μετάβασης στη νέα του θέση, σε περίπτωση μετάθεσής του, επί δύο (2) μέχρι τρεις (3) ημέρες.

η.- Αυθαίρετη απουσία από την Υπηρεσία επί δύο (2) μέχρι τρεις (3) ημέρες».

3. Τα εδάφια ε, στ, και ζ του άρθρου 99 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) ΟΣΕ, τροποποιούνται ως εξής:

«ε.- Αδικαιολόγητη υπέρβαση χορηγηθείσας άδειας επί τέσσερις (4) μέχρι οκτώ (8) ημέρες.

στ.- Αδικαιολόγητη καθυστέρηση μετάβασης στη νέα θέση, σε περίπτωση μετάθεσης, επί τέσσερις (4) μέχρι οκτώ (8) ημέρες.

ζ.- Αυθαίρετη απουσία από την Υπηρεσία επί τέσσερις (4) μέχρι οκτώ (8) ημέρες»

Κατόπιν τούτων το άρθρο 99 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) ΟΣΕ, διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 99

Αδικήματα που τιμωρούνται με προσωρινή παύση από 10 ημέρες μέχρι και 60 ημέρες.

Την ποινή της προσωρινής παύσης από 10 μέχρι 60 ημέρες επισύρουν τα ακόλουθα αδικήματα:

α.- Αντιπειθαρχική συμπεριφορά προς τον προϊστάμενο μη σοβαρής μορφής.

β.- Συμπεριφορά που δεν συμβιβάζεται με την υπαλληλική ή συναδελφική ιδιότητα , προς οποιονδήποτε συνάδελφο.

γ.- Συμπεριφορά στην υπηρεσιακή ζωή, που θίγει σοβαρά την υπαλληλική αξιοπρέπεια.

δ.- Γνωστοποίηση γεγονότων ή πληροφοριών που έχουν σχέση με την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων.

ε.- Αδικαιολόγητη υπέρβαση χορηγηθείσας άδειας επί τέσσερις (4) μέχρι οκτώ (8) ημέρες.

στ.- Αδικαιολόγητη καθυστέρηση μετάβασης στη νέα θέση, σε περίπτωση μετάθεσης, επί τέσσερις (4) μέχρι οκτώ (8) ημέρες.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the middle, and a signature with the number '3' on the right.

- ζ.- Αυθαίρετη απουσία από την Υπηρεσία επί τέσσερις (4) μέχρι οκτώ (8) ημέρες.
η.- Βαριά αμέλεια στην εκτέλεση του καθήκοντος ή παράβαση Κανονισμών ή διαταγών, που είχε σαν συνέπεια ή που ήταν δυνατόν να είχε μικρή ζημία στην Υπηρεσία ή σε τρίτο.
θ.- Χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για απόκτηση υπηρεσιακής εύνοιας ή για πρόκληση ή ματαίωση διαταγής της Υπηρεσίας.
ι.- Μέθη σε ώρα υπηρεσίας του προσωπικού, που δεν έχει άμεση σχέση με την ασφάλεια της κυκλοφορίας .
ια.- Ψευδή επίκληση ασθενείας».

4. α) Τα εδάφια ε και στ του άρθρου 100 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) ΟΣΕ, τροποποιούνται ως εξής:

«ε.- Αδικαιολόγητη καθυστέρηση μετάβασης στη νέα θέση, σε περίπτωση μετάθεσής, επί εννέα (9) μέχρι δεκαπέντε (15) ημέρες.
στ.- Αυθαίρετη απουσία από την Υπηρεσία επί εννέα (9) μέχρι δεκαπέντε (15) ημέρες».

β) προστίθεται νέο εδάφιο στο άρθρο 100 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) ΟΣΕ, υπό στοιχείο ζ, ως εξής:

«ζ. Αδικαιολόγητη υπέρβαση χορηγηθείσας άδειας επί εννέα (9) μέχρι δεκαπέντε (15) ημέρες.» και

γ) τα εδάφια ζ, η, θ, ι, ια και ιβ του άρθρου 100 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) ΟΣΕ, επαναστοιχειοθετούνται σε εδάφια η, θ, ι, ια, ιβ και ιγ αντιστοίχως.

Κατόπιν τούτων το άρθρο 100 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) ΟΣΕ, διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 100

Αδικήματα που τιμωρούνται με προσωρινή παύση άνω των 2 μέχρι 4 μηνών.

Την ποινή της προσωρινής παύσης άνω των 2 μέχρι 4 μηνών επισύρουν τα ακόλουθα αδικήματα:

- α.- Αντιπειθαρχική συμπεριφορά βαριάς μορφής έναντι του προϊσταμένου.
β.- Αντικανονική συμπεριφορά βαριάς μορφής έναντι ανωτέρων.
γ.- Αρνηση εκτέλεσης υπηρεσιακής διαταγής από την οποία προκλήθηκε ή μπορούσε να προκληθεί ως άμεση συνέπεια μικρή ζημία στον Οργανισμό ή σε τρίτο.
δ.- Δωροδοκία ή δωροληψία για πράξη ή παράλειψη που έγινε ή που πρόκειται να γίνει, η οποία αφορά στην Υπηρεσία.
ε.- Αδικαιολόγητη καθυστέρηση μετάβασης στη νέα θέση σε περίπτωση μετάθεσής του επί εννέα (9) μέχρι δεκαπέντε (15) ημέρες.
στ.- Αυθαίρετη απουσία από την Υπηρεσία επί εννέα (9) μέχρι δεκαπέντε (15) ημέρες.
ζ.- Αδικαιολόγητη υπέρβαση χορηγηθείσας άδειας επί εννέα (9) ημέρες μέχρι δεκαπέντε (15) ημέρες.
η.- Προφορική ή γραπτή αναφορά ή κατάθεση σε διοικητικές ανακρίσεις ψευδών γεγονότων.



4

θ.- Από πρόθεση παράβαση των κανονισμών ή διαταγών, που μπορεί να επιφέρει μικρή ζημία στον Οργανισμό.

ι.- Μη αντικειμενική έκθεση του προϊσταμένου για το προσωπικό που υπάγεται σ' αυτόν.

ια.- Αρνηση σε περίπτωση κλήσεως από τον Οργανισμό, για μαρτυρία ή παροχή σαφών και κατηγορηματικών πληροφοριών σε υπόθεση που έχει σχέση με την Υπηρεσία ή ενδιαφέρει τον Οργανισμό.

ιβ.- Αμέλεια στην εκτέλεση του καθήκοντος, που είχε ή που ήταν δυνατό να είχε σαν συνέπεια σοβαρή ανωμαλία στην Υπηρεσία ή μεγάλη ζημία στον Οργανισμό ή ζημιά σε τρίτο.

ιγ.- Αρνηση εκτέλεσης υπηρεσιακής διαταγής χωρίς άλλες άμεσες συνέπειες για την Υπηρεσία».

5. Τα εδάφια δ, ε, και στ, του άρθρου 101 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) ΟΣΕ, τροποποιούνται ως εξής:
«δ. Αδικαιολόγητη υπέρβαση χορηγηθείσας άδειας πέραν των δεκαπέντε (15) ημερών.

ε. Αδικαιολόγητη καθυστέρηση μετάβασης στη νέα του θέση, σε περίπτωση μετάθεσής του, πέραν των δεκαπέντε (15) ημερών.

στ.- Αυθαίρετη απουσία από την Υπηρεσία πέραν των δεκαπέντε (15) ημερών».

Κατόπιν τούτων το άρθρο 101 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) ΟΣΕ, διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 101

Αδικήματα που τιμωρούνται με απόλυση.

Την ποινή της απολύσεως επισύρουν τα ακόλουθα αδικήματα:

α.- Αντιπειθαρχική συμπεριφορά εξαιρετικά βαριάς μορφής προς τον προϊστάμενο.

β.- Αρνηση εκτέλεσης υπηρεσιακής διαταγής, που είχε σαν συνέπεια μεγάλη ζημία στον Οργανισμό ή σωματική βλάβη σε πρόσωπα.

γ.- Συμμετοχή σε κέρδος που εξαρτάται από τη διεξαγωγή της υπηρεσίας.

δ.- Αδικαιολόγητη υπέρβαση χορηγηθείσας άδειας πέραν των δεκαπέντε (15) ημερών.

ε.- Αδικαιολόγητη καθυστέρηση μετάβασης στη νέα του θέση σε περίπτωση μετάθεσης, πέραν των δεκαπέντε (15) ημερών.

στ.- Αυθαίρετη απουσία από την Υπηρεσία πέραν των δεκαπέντε (15) ημερών.

ζ.- Αυτόβουλη εγκατάλειψη θέσεως που έχει σχέση με την ασφάλεια της κυκλοφορίας αμαξοστοιχιών και εγκαταστάσεων.

η.- Πράξεις κατάχρησης, κλοπής, απάτης, υπεξαίρεσης, πλαστογραφίας, εκβίασης, απιστίας και ψευδομαρτυρίας, ανεξάρτητα από το αν ασκήθηκε ποινική δίωξη.

θ.- Βαριά Αμέλεια κατά την εκτέλεση του καθήκοντος, που επέφερε μεγάλη ζημία στην Υπηρεσία ή σωματική βλάβη σε πρόσωπα.

ι.- Κατάχρηση εμπιστευμένης εξουσίας.

ια.- Από πρόθεση παράβαση νόμων, κανονισμών ή διαταγών που έχουν σχέση με την ασφάλεια της κυκλοφορίας αμαξοστοιχιών και εγκαταστάσεων, που επέφερε μεγάλη ζημιά στον Οργανισμό ή σωματική βλάβη σε πρόσωπα».

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the middle, and a signature with the number '5' on the right.

6. Το άρθρο 119 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού(ΓΕΚΑΠ) ΟΣΕ, αντικαθίσταται ως εξής:

**«Άρθρο 119
Πειθαρχικά Συμβούλια- Αρμοδιότητα αυτών.**

1. Τα Πειθαρχικά Συμβούλια είναι τα παρακάτω:

- α. Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια
- β. Δευτεροβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια.
- γ. Πρωτοβάθμιο Μικτό Πειθαρχικό Συμβούλιο.
- δ. Δευτεροβάθμιο Μικτό Πειθαρχικό Συμβούλιο.

2. Τα Πειθαρχικά Συμβούλια είναι αρμόδια για την εκδίκαση αδικημάτων για τα οποία προβλέπεται ποινή προσωρινής παύσης ή απόλυσης.

3. Τα Πειθαρχικά Συμβούλια ορίζονται:

- α) Για τον ΟΣΕ: Ένα Πρωτοβάθμιο και ένα Δευτεροβάθμιο.
- β) Για τον ΕΔΙΣΥ: Δύο Πρωτοβάθμια και ένα Δευτεροβάθμιο
- γ) Για την ΤΡΑΙΝΟΣΕ : Δύο Πρωτοβάθμια και ένα Δευτεροβάθμιο.

4. Τα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια λειτουργούν :

α) Της ΟΣΕ: στην έδρα του Οργανισμού, στην Αθήνα, για όλο το προσωπικό που υπηρετεί στην εταιρεία αυτή.

β) Της ΕΔΙΣΥ: το μεν ένα στην Αθήνα, στην έδρα της Εταιρείας, και είναι αρμόδιο για το προσωπικό που υπηρετεί στην Αθήνα, στην Πελοπόννησο και στην υπόλοιπη Ελλάδα, πλην Μακεδονίας και Θράκης, το δε άλλο στη Θεσσαλονίκη, και είναι αρμόδιο για το προσωπικό που υπηρετεί στη Μακεδονία και Θράκη , με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 122.

γ) Της ΤΡΑΙΝΟΣΕ: το μεν ένα στην Αθήνα, στην έδρα της Εταιρείας και είναι αρμόδιο για το προσωπικό που υπηρετεί στην Αθήνα, στην Πελοπόννησο και στην υπόλοιπη Ελλάδα, πλην Μακεδονίας και Θράκης, το δε άλλο στη Θεσσαλονίκη, και είναι αρμόδιο για το προσωπικό που υπηρετεί στη Μακεδονία και Θράκη , με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 122.

5. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο λειτουργεί στην Αθήνα, στην έδρα της κάθε εταιρείας για όλο το προσωπικό αυτής, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 122 και είναι αρμόδιο για την εκδίκαση αιτήσεων αναθεώρησης κατά των αποφάσεων των Πρωτοβαθμίων Πειθαρχικών Συμβουλίων.

6. Το Πρωτοβάθμιο Μικτό Πειθαρχικό Συμβούλιο λειτουργεί στην Αθήνα, στην έδρα του ΟΣΕ, και είναι αρμόδιο, για την εκδίκαση των πειθαρχικών αδικημάτων, που διαπράχθηκαν από περισσότερους, του ενός, υπαλλήλους, οι οποίοι ανήκουν σε διαφορετικές εταιρείες του Ομίλου ΟΣΕ.

7. Το Δευτεροβάθμιο Μικτό Πειθαρχικό Συμβούλιο, λειτουργεί στην Αθήνα, στην έδρα του ΟΣΕ, για όλο το προσωπικό αυτών, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 122 και είναι αρμόδιο για την εκδίκαση αιτήσεων αναθεώρησης κατά των αποφάσεων του Πρωτοβαθμίου Μικτού Πειθαρχικού Συμβουλίου.



8. Σε καμία περίπτωση τα Πειθαρχικά Συμβούλια όταν δικάζουν είτε σε πρώτο βαθμό είτε σε δεύτερο, δεν μπορούν να παραπέμψουν την υπόθεση για κρίση σε μονομελή πειθαρχική δικαιοδοσία».

7. Το άρθρο 120 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) του ΟΣΕ, αντικαθίσταται ως εξής:

**«Άρθρο 120
Σύνθεση και Συγκρότηση Πειθαρχικών Συμβουλίων.**

1. Τα Πειθαρχικά Συμβούλια είναι επταμελή και, υπό την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παράγραφο 6, εδάφια β και γ του παρόντος άρθρου, συγκροτούνται:

α. Τα μεν, που αναφέρονται στο άρθρο 119 παρ. 1 εδ. α και β, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της αντίστοιχης εταιρείας,

β. Τα δε, που αναφέρονται στο άρθρο 119 παρ. 1 εδ. γ και δ, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΣΕ.

2. Η σύνθεση των Πρωτοβαθμίων Πειθαρχικών Συμβουλίων γίνεται από τους υπηρετούντες, στην ίδια εταιρεία, υπαλλήλους, ως εξής:

α. Από ένα Διευθυντή, ως Πρόεδρο,

β. Από δύο Αρχιμηχανικούς,

γ. Από ένα Προϊστάμενο Υπηρεσίας,

δ. Από δύο εκπροσώπους των εργαζομένων και

ε. Από ένα αντιπρόσωπο του κρινομένου.

Εφόσον για τα, υπό στοιχεία α, β και γ, μέλη εξαντλείται ο αναγκαίος αριθμός προσωπικού αναλόγου βαθμού, τα υπάρχοντα κενά στη σύνθεση των Συμβουλίων συμπληρώνονται ή με υπαλλήλους που εκτελούν χρέη αντίστοιχου βαθμού ή με υπαλλήλους που υπηρετούν στον αμέσως κατώτερο βαθμό.

3. Η σύνθεση του Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικού Συμβουλίου κάθε Εταιρείας γίνεται από τους υπηρετούντες, στην ίδια Εταιρεία, υπαλλήλους, ως εξής:

α. Από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρείας, ως Πρόεδρο. Τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, κωλυόμενο ή απουσιάζοντα, αναπληρώνει, ένας Γενικός Διευθυντής,

β. Από δύο Διευθυντές,

γ. Από το Νομικό Σύμβουλο της εταιρείας. Το Νομικό Σύμβουλο, κωλυόμενο ή απουσιάζοντα, αναπληρώνει, ο Αναπληρωτής Νομικός Σύμβουλος, ενώ, σε περίπτωση που δεν έχει ορισθεί Αναπληρωτής Νομικός Σύμβουλος, θα αναπληρώνεται από τον, έχοντα τα περισσότερα έτη Δικηγορίας, δικηγόρο της εταιρείας.

δ. Από δύο εκπροσώπους των εργαζομένων και

ε. Από ένα αντιπρόσωπο του κρινόμενου.

4. Η σύνθεση του Πρωτοβάθμιου Μικτού Πειθαρχικού Συμβουλίου γίνεται από τους υπηρετούντες, στον όμιλο των εταιρειών του ΟΣΕ, υπαλλήλους, ως εξής:

α. από ένα Διευθυντή, ως Πρόεδρο

β. Από δύο Αρχιμηχανικούς,

γ. Από ένα Προϊστάμενο Υπηρεσίας,

δ. Από δύο εκπροσώπους των εργαζομένων και

ε. Από ένα αντιπρόσωπο του κρινομένου.

Εφόσον για τα, υπό στοιχεία α, β και γ, μέλη εξαντλείται ο αναγκαίος αριθμός προσωπικού αναλόγου βαθμού, τα υπάρχοντα κενά στη σύνθεση του Συμβουλίου συμπληρώνονται ή με υπαλλήλους που εκτελούν χρέη αντίστοιχου βαθμού ή με υπαλλήλους που υπηρετούν στον αμέσως κατώτερο βαθμό.

5. Η σύνθεση του Δευτεροβαθμίου Μικτού Πειθαρχικού Συμβουλίου γίνεται ως εξής:

α. Από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του ΟΣΕ, ως Πρόεδρο, αναπληρούμενο από τον Γενικό Διευθυντή Υποδομής,

β. από δύο Διευθυντές, εκ των υπηρετούντων στον όμιλο των εταιρειών του ΟΣΕ,

γ. Από το Νομικό Σύμβουλο του ΟΣΕ, αναπληρούμενο από τον Αναπληρωτή Νομικό Σύμβουλο του ΟΣΕ,

δ. Από δύο εκπροσώπους των εργαζομένων στον όμιλο των εταιρειών του ΟΣΕ και

ε. Από ένα αντιπρόσωπο του κρινόμενου.

6. α. Όλα τα μέλη των Πειθαρχικών Συμβουλίων ορίζονται μετά των αντίστοιχων αναπληρωματικών τους μελών.

β. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, όλων των Πειθαρχικών Συμβουλίων και οι αναπληρωτές τους, ορίζονται από την πιο αντιπροσωπευτική Δευτεροβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση του Ομίλου, υπό την προϋπόθεση ότι τα μέλη αυτά δεν μπορεί να είναι ταυτόχρονα και μέλη Διοικητικού Συμβουλίου Πρωτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης.

γ. Ο αντιπρόσωπος του κρινόμενου και ο αναπληρωτής του, για όλα τα Πειθαρχικά Συμβούλια, ορίζεται από τον κρινόμενο, με την επιφύλαξη της παραγράφου 1ι του άρθρου 86 του παρόντος Κανονισμού.

7. Δεν επιτρέπεται η συμμετοχή σε Πειθαρχικά Συμβούλια:

α. Του προσωπικού που κωλύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 87 και παραγράφου 4 του άρθρου 129 του Κανονισμού αυτού.

β. Του προσωπικού που έχει ιδιαίτερη φιλία και οικειότητα ή έχθρα με τον κρινόμενο.

γ. Του υπαλλήλου που είτε ατομικά είτε ως μέλος Επιτροπής συμμετείχε σε διοικητική εξέταση που τυχόν διενεργήθηκε για το συγκεκριμένο πειθαρχικό αδίκημα.

δ. Εκείνου που έκρινε το αδίκημα σε πρώτο βαθμό και εξέδωσε απόφαση, είτε ατομικά είτε ως μέλος Συμβουλίου, δεν επιτρέπεται η συμμετοχή σε Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

8. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 122 οι Εισηγητές και οι Γραμματείς των Πειθαρχικών Συμβουλίων, καθώς και οι αναπληρωτές τους ορίζονται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρείας, με την ίδια θητεία των μελών των Συμβουλίων».

8. Το άρθρο 122 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) του ΟΣΕ, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 122

Αδικήματα ορισμένων κατηγοριών προσωπικού

1. Προκειμένου για αδικήματα Διευθυντών και Αρχιάτρων και των εκτελούντων χρέη των βαθμών αυτών, έργα Πειθαρχικού Συμβουλίου εκτελεί, πρωτοβαθμίως μεν το Διοικητικό Συμβούλιο της κάθε Εταιρείας, για το προσωπικό που υπάγεται σ' αυτή, δευτεροβαθμίως δε, το Ειδικό Αναθεωρητικό Συμβούλιο, που συγκροτείται από τους κάτωθι:

α. Ένα Σύμβουλο της Επικρατείας, ως Πρόεδρο, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του, από τον Πρόεδρο του Δικαστηρίου αυτού, κατόπιν αίτησης της αντίστοιχης Εταιρείας.

β. Από ένα Νομικό Σύμβουλο του Κράτους με τον αναπληρωτή του.

γ. Από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας, ο οποίος σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του αναπληρώνεται από ένα Γενικό Διευθυντή.

δ. Από ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, που επιλέγεται με τον αναπληρωτή του, από το Διοικητικό Συμβούλιο με κλήρο.

ε. Από τον αντιπρόσωπο του κρινομένου, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον ίδιο, επιφυλασσομένης της διάταξης της παρ. 1ι του άρθρου 86 του παρόντος Κανονισμού.

2. Όταν πρόκειται για αδικήματα Αρχιμηχανικών και Υπαρχιμηχανικών, Χημικών Προϊσταμένων και Χημικών Υποπροϊσταμένων, Αρχιμηχανικών ΤΕ και Υπαρχιμηχανικών ΤΕ, Προϊσταμένων Υπηρεσίας και Υποπροϊσταμένων Υπηρεσίας, Προϊσταμένου Πληροφορικής και Αναλυτών, Μεταφραστή Προϊσταμένου και Μεταφραστή Υποπροϊσταμένου, καθώς και Αρχιεπιθεωρητών Εκμεταλλεύσεως και Επιθεωρητών Εκμεταλλεύσεως, αρμόδιο για την εκδίκασή τους είναι σε πρώτο βαθμό το Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο της κάθε Εταιρείας, σε δεύτερο δε βαθμό το Διοικητικό Συμβούλιο αυτής.

3. Σε περίπτωση κατά την οποία το προσωπικό που αναφέρεται στις παραγράφους 1 και 2 του παρόντος άρθρου υπάγεται σε διαφορετικές Εταιρείες, έργα Πειθαρχικού Συμβουλίου εκτελεί:

α. Για τους βαθμούς των υπαλλήλων που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, σε πρώτο μεν βαθμό το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΣΕ, σε δεύτερο δε βαθμό το Ειδικό Αναθεωρητικό Συμβούλιο που αναφέρεται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, κατόπιν αποφάσεως του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΟΣΕ.

β. Για τους βαθμούς των υπαλλήλων που αναφέρονται στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου σε πρώτο μεν βαθμό το Δευτεροβάθμιο Μικτό Πειθαρχικό Συμβούλιο, σε δεύτερο δε βαθμό το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΣΕ.

4. Η παραπομπή των υπαλλήλων της παραγράφου 3 εδάφιο β του παρόντος άρθρου, για εκδίκαση της υποθέσεώς τους, τόσο σε πρώτο βαθμό, στο Δευτεροβάθμιο Μικτό Πειθαρχικό Συμβούλιο, όσο και σε δεύτερο βαθμό, γίνεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΟΣΕ.

5. Εξαιρετικώς, για την περίπτωση εκδίκασης σε πρώτο βαθμό, από το Δευτεροβάθμιο Μικτό Πειθαρχικό Συμβούλιο, των πειθαρχικών υποθέσεων των υπαλλήλων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, ως Πρόεδρος του Συμβουλίου αυτού είναι ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΣΕ και εν ελλείψει τούτου ή σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του, ο Γενικός Διευθυντής Υποδομής.»

9. Στο τέλος του άρθρου 123 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) του ΟΣΕ, προστίθενται παράγραφοι υπ' αριθμ. 5 και 6 ως εξής:

«5. Αδίκημα που διαπράχθηκε από περισσότερους συνυπεύθυνους υπαλλήλους που υπάγονται σε διαφορετικές Εταιρείες, εκδικάζεται από τον Πειθαρχικό Προϊστάμενο που ορίζεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ΟΣΕ.

6. Αδίκημα που διαπράχθηκε από περισσότερους συνυπεύθυνους υπαλλήλους που υπάγονται σε διαφορετικές Εταιρείες, εκδικάζεται, υπό την επιφύλαξη των οριζόμενων στο άρθρου 122, από το Μικτό Πειθαρχικό Συμβούλιο. Την παραπομπή της υποθέσεως στο Συμβούλιο αυτό αποφασίζει ο Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΣΕ».

Κατόπιν τούτων το άρθρο 123 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) του ΟΣΕ, διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 123

Συνυπεύθυνοι από περισσότερες Υπηρεσίες

1. Αδίκημα που διαπράχθηκε από περισσότερους υπαλλήλους που ανήκουν σε διάφορες Υπηρεσίες εκδικάζεται από τον Πειθαρχικά Προϊστάμενο που υπάγονται οι Υπηρεσίες αυτές.

Σε περίπτωση που οι Υπηρεσίες δεν υπάγονται στον αυτό Πειθαρχικά Προϊστάμενο, το αδίκημα εκδικάζεται από Πειθαρχικό Προϊστάμενο, που ορίζεται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο.

2. Αδίκημα που διαπράχθηκε από περισσότερους υπαλλήλους που υπάγονται σε διάφορα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια εκδικάζεται από το Πρωτοβάθμιο Συμβούλιο, που ορίζεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

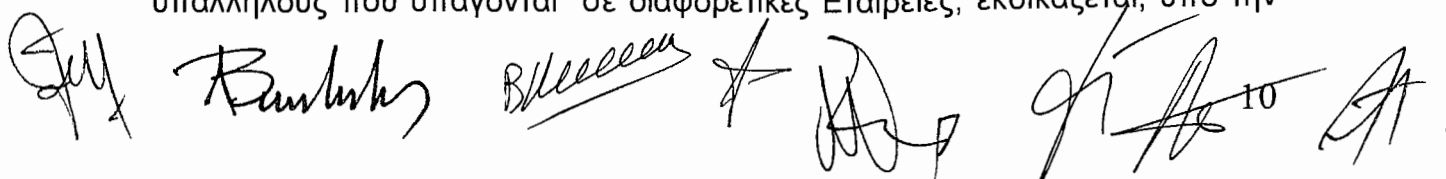
3. Αδίκημα που διαπράχθηκε από περισσότερους υπαλλήλους που υπάγονται λόγω βαθμού σε διάφορα Πειθαρχικά Συμβούλια εκδικάζεται από το Πειθαρχικό Συμβούλιο του αρμόδιου για τον ανωτέρω κατά βαθμό υπάλληλο.

4. Η παραπομπή στο Πειθαρχικό Συμβούλιο ενός από τους περισσότερους συνυπεύθυνους διαφόρων Υπηρεσιών για το ίδιο παράπτωμα συνεπάγεται αυτοδίκαια την παραπομπή όλων στο αυτό Συμβούλιο, η δε εκδίκαση της υπόθεσης πρέπει να γίνει ταυτόχρονα.

Οι τυχόν εν τω μεταξύ εκδοθείσες πράξεις επιβολής ποινών ακυρώνονται αυτοδίκαια.

5. Αδίκημα που διαπράχθηκε από περισσότερους συνυπεύθυνους υπαλλήλους που υπάγονται σε διαφορετικές Εταιρείες εκδικάζεται από τον Πειθαρχικό Προϊστάμενο που ορίζεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ΟΣΕ».

6. Αδίκημα που διαπράχθηκε από περισσότερους συνυπεύθυνους υπαλλήλους που υπάγονται σε διαφορετικές Εταιρείες, εκδικάζεται, υπό την



επιφύλαξη των οριζομένων στο άρθρου 122, από το Μικτό Πειθαρχικό Συμβούλιο. Την παραπομπή της υποθέσεως στο Συμβούλιο αυτό αποφασίζει ο Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΣΕ».

10. Η παράγραφος 1 του άρθρου 132 του **του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) του ΟΣΕ**, τροποποιείται και το άρθρο αυτό διαμορφώνεται ως εξής:

**«Άρθρο 132
Παραπομπή σε Πειθαρχικό Συμβούλιο.**

1. Με την επιφύλαξη των οριζομένων στις διατάξεις των άρθρων 122 και 123, για την παραπομπή της υποθέσεως στο αρμόδιο Πειθαρχικό Συμβούλιο αποφασίζει ο Διευθύνων Σύμβουλος της κάθε εταιρείας .

2. Η απόφαση για την παραπομπή ανακοινώνεται εγγράφως στον διωκόμενο».

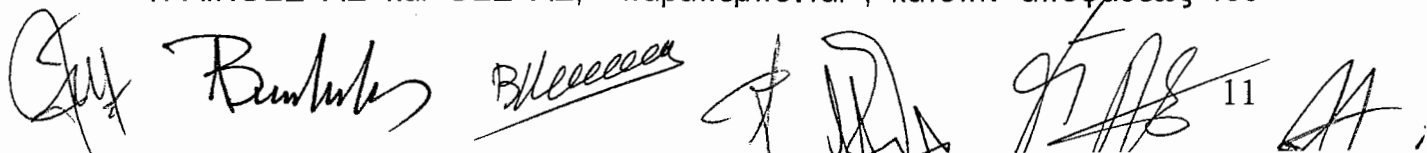
9. Μετά το άρθρο 144 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΕΚΑΠ) του ΟΣΕ, προστίθεται άρθρο με αριθμό 144^Α που έχει ως εξής:

**« Άρθρο 144 Α΄
Μεταβατικές διατάξεις
Πειθαρχικά αδικήματα που διεπράχθησαν πριν την 31-12-2006 και μετά την 01-01-2007**

1. Εκκρεμείς πειθαρχικές υποθέσεις προσωπικού, δικαιοδοσίας Πρωτοβάθμιων Πειθαρχικών Συμβουλίων της Εταιρείας με την επωνυμία ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ (ΟΣΕ ΑΕ), με τη μορφή που λειτουργούσε πριν την απόσχιση των Κλάδων της Υποδομής και Εκμετάλλευσης και την εισφορά αυτών προς τις Ανώνυμες Εταιρείες ΕΔΙΣΥ ΑΕ και ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΑΕ, για τις οποίες έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη μέχρι 31-12-2006, δεν έχουν εκδικασθεί μέχρι την ημερομηνία αυτή (31-12-2006), εκδικάζονται από τα πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια των εταιρειών ΟΣΕ ΑΕ, ΕΔΙΣΥ ΑΕ και ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΑΕ, στις οποίες εντάχθηκαν, τοποθετήθηκαν και ανήκουν, αντιστοίχως, οργανικά οι πειθαρχικώς διωκόμενοι υπάλληλοι.

2. Τα Δευτεροβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια των εταιρειών ΟΣΕ ΑΕ, ΕΔΙΣΥ ΑΕ και ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΑΕ , εκδικάζουν και τις εκκρεμείς αιτήσεις αναθεώρησης ποινών, κατ' άρθρο 126 ΓΕΚΑΠ, που ασκήθηκαν, μέχρι την 31-12-2006, κατά των αποφάσεων των Πρωτοβαθμίων Πειθαρχικών Συμβουλίων της εταιρείας ΟΣΕ ΑΕ. Οι αιτήσεις αναθεώρησης ποινών, που ασκήθηκαν μέχρι την 31.12.2006, αφορούν, προδήλως, σε υποθέσεις του προσωπικού του ΟΣΕ, που μεταφέρθηκε, λόγω απόσχισης των κλάδων, εντάχθηκε και ανήκει οργανικά στις παραπάνω εταιρείες, από την 1 Ιανουαρίου 2007 και εφεξής.

3. Εκκρεμείς πειθαρχικές υποθέσεις , για αδικήματα που διαπράχθηκαν μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2006, από περισσότερους υπαλλήλους που ανήκουν σε διαφορετικούς κλάδους προσωπικού της εταιρείας ΟΣΕ ΑΕ και έχουν ενταχθεί οργανικά και υπηρετούν από την 1-1-2007 στις εταιρείες ΕΔΙΣΥ ΑΕ, ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΑΕ και ΟΣΕ ΑΕ, παραπέμπονται , κατόπιν αποφάσεως του

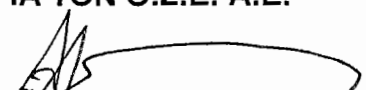



Διευθύνοντας Συμβούλου του ΟΣΕ να δικασθούν ως συνυπεύθυνοι για το ίδιο συμβάν, ενώπιον του Πρωτοβαθμίου ή Δευτεροβαθμίου Μικτού Συμβουλίου.

4. Πειθαρχικές υποθέσεις αρμοδιότητας Πρωτοβαθμίων ή Δευτεροβαθμίων Πειθαρχικών Συμβουλίων, για αδικήματα που διαπράχθηκαν από την 1 Ιανουαρίου 2007 και εφεξής από περισσότερους υπαλλήλους, που ανήκουν σε διαφορετικές Εταιρείες (ΕΔΙΣΥ ΑΕ, ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΑΕ και ΟΣΕ ΑΕ), παραπέμπονται, κατόπιν αποφάσεως του Διευθύνοντας Συμβούλου του ΟΣΕ να δικασθούν, ως συνυπεύθυνοι για το ίδιο συμβάν, ενώπιον του Πρωτοβαθμίου ή Δευτεροβαθμίου Μικτού Συμβουλίου».

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ


ΓΙΑ ΤΟΝ Ο.Σ.Ε. Α.Ε.


ΑΓΓΕΛΟΣ ΑΝΔΡΟΥΛΙΔΑΚΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ/ΟΣΕ ΑΕ



ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΟΣΕ/ΑΕ


ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Ο.Σ.


ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΣΑΛΙΚΑΚΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Π.Ο.Σ.

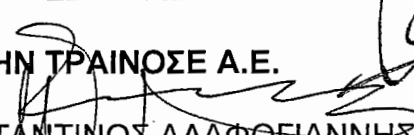

ΑΝΔΡΕΑΣ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Π.Ο.Σ

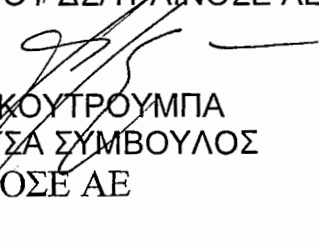
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΔΙΣΥ Α.Ε.


ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΤΖΟΒΛΑΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΔΙΣΥ/ΑΕ


ΒΑΣΙΛΙΟΣ ΜΑΚΑΝΤΑΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΕΔΙΣΥ/ΑΕ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.


ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΛΑΦΟΓΙΑΝΝΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΣ/ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΑΕ


ΦΩΤΕΙΝΗ ΚΟΥΤΡΟΥΜΠΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΑΕ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 27/11/08 με αριθμ. πράξης L από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Ε.Τ.Σ. Ανδρούτσος

Κων/νος
κάτοχο του αριθμ. 1305110 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Δ.Τ. ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΡΤΕΛΛΟΥ την 21/11/08
Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

