

ΕΠ 63 / 08

Π.Κ 5/23-4-08

ΣΕΝΕ ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ



ΠΡΩΤΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2007
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ (ΔΕΣΦΑ) Α.Ε.

Στην Αθήνα σήμερα την 27^η/12/2007 μεταξύ:

- α) Της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία « ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ (ΔΕΣΦΑ) Α.Ε.», που εδρεύει στην Αθήνα (Λ. Μεσογείων 207, Τ.Κ. 115 25) και σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου Νο 27/09/ 20.12.2007 εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής κ. Γεώργιο Στεργίου, και ονομάζεται εν συντομία «Εργοδότης» και
- β) Της συνδικαλιστικής οργάνωσης στην Επιχείρηση με την επωνυμία «Πανελλήνιο Σωματείο Εργαζομένων στο Διαχειριστή Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου Α.Ε. (Σ.Ε.Δ.Ε.Σ.Φ.Α.)», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Παναγιώτη Σκλαβούνο και τη Γενική Γραμματέα του κα Ευαγγελία Κοντοσταθάκου.

έχοντας υπόψη ότι:

- α) η ίδρυση του ΔΕΣΦΑ την 30^η/03/2007 προήλθε από τον Νομικό Διαχωρισμό της ΔΕΠΑ Α.Ε., σύμφωνα με τον Νόμο 3428/2005. Το προσωπικό της ΔΕΠΑ Α.Ε., το οποίο αποφασίσθηκε, με βάσει την υπ' αριθμ 949/01.03.2007 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΠΑ Α.Ε. ότι θα στελεχώσει το ΔΕΣΦΑ Α.Ε., μεταφέρθηκε σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τον Ν. 3428/2005, βάσει του Π.Δ. 34/2007 στην νεοϊδρυθείσα εταιρεία διατηρώντας τους ίδιους όρους εργασίας και κάθε είδους δικαίωμα και προνόμιο, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 12 του άρθρου 7 του Ν. 3428/2005 και το Π.Δ. 178/2002 και
- β) οι τροποποιήσεις – ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης γίνονται επί της από 31.12.2006 και ισχύουσας μέχρι σήμερα ΕΣΣΕ της ΔΕΠΑ Α.Ε.

συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με το ΔΕΣΦΑ Α.Ε. (εκτός των Γενικών Διευθυντών και των Δικηγόρων με πάγια αντιμισθία), όπου ο Εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες (εντός και εκτός της ελληνικής επικράτειας).

ΑΡΘΡΟ 2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- 2.1 Οι εργαζόμενοι στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. εντάσσονται στις παρακάτω Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες με 35 κλιμάκια εκάστη, όπως φαίνεται στους συνημμένους ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ.
- 2.2 Μισθολογική Κατηγορία ΚΔ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
ΚΔ	Υπάλληλοι Γενικών Καθηκόντων, Τηλεφωνητές, Φύλακες, Οδηγοί, Καθαρίστριες, Εργάτες Διαφόρων Ειδικοτήτων και Ανειδίκευτοι Εργάτες, και λοιπές συναφείς ειδικότητες

Στην ανωτέρω Κατηγορία εντάσσονται όλοι οι ήδη ενταγμένοι στην ίδια Κατηγορία ΚΔ την 31.03.2007, όπως είχε διαμορφωθεί από την ΕΣΣΕ της ΔΕΠΑ Α.Ε. του έτους 2006. Όσοι εργαζόμενοι προσληφθούν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης ως υπάλληλοι Γενικών Καθηκόντων (φύλακες, καθαρίστριες, τραπεζοκόμοι, κλητήρες, εργάτες, οδηγοί και συναφείς ειδικότητες), θα εντάσσονται επίσης στην Κατηγορία ΚΔ

2.3 Μισθολογική Κατηγορία ΜΕ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ	
ΜΕ	ΜΕ _Α	Τομεάρχες - επόπτες, οι υπεύθυνοι υπηρεσίας, οι εργοδηγοί και οι Γραμματείς Α.	Διοικητικό – οικονομικό προσωπικό & Τεχνικό προσωπικό απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
	ΜΕ _Β	Αρχιτεχνίτες - χειριστές Α, οι Υπεύθυνοι Γραφείου και οι Γραμματείς Β.	
	ΜΕ _Γ	Γραμματείς - δακτυλογράφοι, υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες-χειριστές και λοιπές συναφείς ειδικότητες.	

Στην ανωτέρω Κατηγορία ΜΕ και στις αντίστοιχες Υποκατηγορίες ΜΕ_Α, ΜΕ_Β και ΜΕ_Γ εντάσσονται όσοι ήταν αντιστοιχώς ενταγμένοι την 31.03.2007, όπως είχε διαμορφωθεί από την ΕΣΣΕ της ΔΕΠΑ Α.Ε. έτους 2006.

Στη μισθολογική Κατηγορία ΜΕ εντάσσεται προσωπικό διοικητικό και τεχνικό, δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες, χειριστές, αποθηκάριοι, προγραμματιστές και τεχνικοί Η/Υ και λοιπές συναφείς ειδικότητες).

Όσοι από τους εργαζόμενους της Κατηγορίας ΜΕ τοποθετούνται ως τομεάρχες - επόπτες, υπεύθυνοι υπηρεσίας, εργοδηγοί και γραμματείς με βαθμό Α θα εντάσσονται στη Μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Α. Όσοι από τους εργαζόμενους της Κατηγορίας ΜΕ τοποθετούνται Αρχιτεχνίτες - Χειριστές Α, υπεύθυνοι γραφείου και γραμματείς με βαθμό Β θα εντάσσονται στην Υποκατηγορία ΜΕ_Β. Στην Υποκατηγορία ΜΕ_Γ εντάσσονται οι γραμματείς, υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες - χειριστές, αποθηκάριοι, προγραμματιστές Η/Υ και λοιπές συναφείς ειδικότητες.

Το προσωπικό, το οποίο από εφαρμογή ΕΣΣΕ της ΔΕΠΑ Α.Ε. προηγούμενων ετών, για την κατάργηση της Υποκατηγορίας ΜΤ_Δ, εντάχθηκε στην Υποκατηγορία ΜΕ_Γ θεωρείται ως δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για οποιαδήποτε βαθμολογική εξέλιξη, με τον περιορισμό ότι το μισθολογικό κλιμάκιο δεν προκύπτει από τα συνολικά έτη προϋπηρεσίας αλλά από την ανωτέρω ένταξη. Επετειακή ημερομηνία για την αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου για τους συγκεκριμένους εργαζόμενους ορίζεται η 1^η Ιουλίου εκάστου έτους.

2.4 Μισθολογική Κατηγορία ΤΕ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
ΤΕ	Πτυχιούχοι Ανώτατης εκπαίδευσης Τεχνολογικού Τομέα ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ και ισοτίμων αυτών της αλλοδαπής και της ημεδαπής και Ανωτέρας Δημόσιας Σχολής Εμπορικού Ναυτικού (ΑΔΣΕΝ).

Στην ανωτέρω Κατηγορία ΤΕ εντάσσονται όσοι ήταν ενταγμένοι την 31.03.2007, όπως είχε διαμορφωθεί από την ΕΣΣΕ της ΔΕΠΑ Α.Ε. έτους 2006.

2.5 Μισθολογική Κατηγορία Ε

Στη μισθολογική Κατηγορία Ε εντάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου Ανώτατης εκπαίδευσης Πανεπιστημιακού Τομέα δηλαδή Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής.

2.6 Μισθολογική Κατηγορία Π

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
Π	Προϊστάμενοι Τμημάτων	Π _Α	Πτυχιούχοι ΑΕΙ και ισοτίμων
		Π _Β	
		Π _Γ	Πτυχιούχοι ΤΕΙ και ισοτίμων της αλλοδαπής

Στην ανωτέρω Κατηγορία Π και τις αντίστοιχες Υποκατηγορίες Π_Α, Π_Β, Π_Γ εντάσσονται όσοι ήταν αντιστοίχως ενταγμένοι στις 31.03.2007, όπως είχε διαμορφωθεί από την ΕΣΣΕ της ΔΕΠΑ Α.Ε. έτους 2006. Μεταξύ αυτών και όσοι φέρουν το βαθμό του Υποδιευθυντή και Αναπληρωτή Διευθυντή και είχαν ενταχθεί στην Υποκατηγορία Π_Α.

Οι πτυχιούχοι Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος που στη διάρκεια αυτής της Σύμβασης οριστούν Προϊστάμενοι Τμήματος, θα ενταχθούν στην Υποκατηγορία Π_Β.

Οι πτυχιούχοι Ανώτατης εκπαίδευσης Τεχνολογικού Τομέα ή ισοτίμων σχολών της αλλοδαπής που θα οριστούν Προϊστάμενοι Τμήματος, θα ενταχθούν στην Υποκατηγορία Π_Γ.

2.7 Μισθολογική Κατηγορία Δ

Στη μισθολογική Κατηγορία Δ εντάσσονται οι Διευθυντές, οι Συντονιστές Διευθυντές και οι Διευθυντές Δραστηριοτήτων.

ΑΡΘΡΟ 3. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ – ΑΠΟΔΟΧΕΣ

3.1 Οι Βασικοί Μισθοί του προσωπικού του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης καθορίζονται από τις Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες και τα Μισθολογικά Κλιμάκια, όπως απεικονίζονται στους συνημμένους ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ.

3.2 Αποδοχές είναι οι κάθε είδους τακτικές ή έκτακτες αποδοχές προς τους εργαζομένους που καταβάλλονται ως αντάλλαγμα της εργασίας, όπως βασικός μισθός, επιδόματα, υπερωρίες, κλπ. Στις αποδοχές δεν περιλαμβάνονται οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται στους εργαζομένους για την άσκηση των καθηκόντων τους, όπως αποζημιώσεις για υπηρεσία εκτός έδρας, έξοδα παράστασης, έξοδα μετακίνησης κλπ.

3.3 Για την εφαρμογή αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία για την αρχική ένταξη σε Κλιμάκιο:

α. Ο χρόνος ασφάλισης σε φορέα κύριας ασφάλισης μετά την ημερομηνία κτήσεως του τίτλου σπουδών που απαιτείται για την ένταξη σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία. Ο χρόνος αυτός δεν μπορεί να υπερβαίνει, κατά την ένταξη στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε., τα 15 έτη και με τη συμπλήρωση ενός έτους από την πρόσληψη στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. ή τη ΔΕΠΑ Α.Ε. μπορεί να αναγνωριστεί προϋπηρεσία ένταξης στην ΕΣΣΕ έως 20 έτη. Η αναγνώριση χρόνων υπηρεσίας σε άλλον εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα,

- εξετάζεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
- β. Η προϋπηρεσία εκτός Ελλάδος αναγνωρίζεται εφόσον υπάρχει αναγνώρισή της από Ελληνικό Ασφαλιστικό Φορέα, υπό τις προϋποθέσεις και περιορισμούς της παρ. (α) ανωτέρω.
Επίσης, μπορεί να αναγνωρισθεί προϋπηρεσία στο εξωτερικό εάν αυτή προκύπτει από σχετικές βεβαιώσεις εργοδοτών.
- 3.4 Με βάση τα συμπληρωμένα ακέραια χρόνια προϋπηρεσίας κατά την ημερομηνία πρόσληψης, οι εντασσόμενοι για πρώτη φορά στην παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσονται σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία σύμφωνα με το Άρθρο 2 της παρούσης και Κλιμάκιο σύμφωνα με την παρ. 3.3 ανωτέρω.
- 3.5 Αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου γίνεται σε ετήσια βάση εντός του μηνός κατά τον οποίον ο εργαζόμενος συμπληρώνει τα αντίστοιχα χρόνια προϋπηρεσίας.
- 3.6 Οι εργαζόμενοι προωθούνται μισθολογικά (και όχι βαθμολογικά) αυτόματα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στους πίνακες των βασικών μισθών της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 4. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- 4.1 Ο Εργοδότης χορηγεί στους έγγαμους εργαζόμενους **επίδομα γάμου** ίσο με το 10% του Βασικού Μισθού. Το ύψος του επιδόματος γάμου δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για το 10^ο κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας Ε.
- 4.2 Το **επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών** ορίζεται σε 5% επί του Βασικού Μισθού για το πρώτο παιδί, 8,5% για το δεύτερο, 15% για το τρίτο και κάθε τέκνο πέραν των τριών. Το ύψος του επιδόματος αυξημένων οικογενειακών βαρών δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για το 10^ο κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας Ε. Το επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών χορηγείται στους γονείς εφόσον τα τέκνα έχουν ηλικία μέχρι και 19 ετών (ή μέχρι και 24 ετών σε περίπτωση που σπουδάζουν).
- 4.3 Στους πτυχιούχους Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΑΕΙ), κατόχους **διδακτορικού διπλώματος καταβάλλεται επίδομα** ίσο με 10% του Βασικού Μισθού.
Στους πτυχιούχους Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος και στους πτυχιούχους Ανώτατης εκπαίδευσης του Τεχνολογικού Τομέα, κατόχους αναγνωρισμένου **μεταπτυχιακού τίτλου, (Master)**, εσωτερικού ή εξωτερικού, καταβάλλεται επίδομα ίσο με το 5% επί του Βασικού Μισθού.
Στους κατόχους δύο (2) πτυχίων Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (ΑΕΙ), καταβάλλεται επίδομα ίσο με το 5% επί του Βασικού Μισθού.
Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος δύο μεταπτυχιακών τίτλων, ισοβάθμων ή μη, για τη χορήγηση επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών λαμβάνεται υπόψη μόνον ο ένας τίτλος, εκείνος που δίνει το μεγαλύτερο επίδομα. Όλοι οι μεταπτυχιακοί τίτλοι αλλοδαπής πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από τον επίσημο κρατικό φορέα (ΔΟΑΤΑΠ, κλπ).
- 4.4 Επί του Βασικού Μισθού, και για κάθε συμπληρωμένο χρόνο απασχόλησης αποκλειστικά και μόνον στη ΔΕΠΑ Α.Ε. και στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. χορηγείται **χρονοεπίδομα** ως ακολούθως:
2,5% για κάθε έτος και μέχρι τη συμπλήρωση 20 ετών και για τα επόμενα έτη 1,5% για κάθε έτος.
- 4.5 Η προϋπηρεσία σε Εταιρίες του Ομίλου Εταιριών της πρώην ΔΕΠ (σήμερα ΕΛΠΕ), για όσους εντάχθηκαν στο προσωπικό της ΔΕΠΑ Α.Ε. μετά την 01.01.1998 και μεταφέρθηκαν βάσει του Π.Δ. 34/2007 στο ΔΕΣΦΑ, Α.Ε. δεν δικαιολογεί την καταβολή χρονοεπιδόματος.

4.6 Στους εργαζομένους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στα κτίρια Λειτουργίας & Συντήρησης στο Πάτημα Ελευσίνας, στην Αμπελιά Φαρσάλων, στη Νέα Μεσήμβρια Θεσσαλονίκης, στο Μετρητικό Σταθμό Συνόρων (Σιδηρόκαστρο Σερρών), στο Σταθμό Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου, στην Ξάνθη και στο Σταθμό Ανεφοδιασμού Λεωφορείων με Φ.Α. στα Ν. Λιόσια και στην Ανθούσα χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών** υπολογιζόμενο σε ποσοστό 8% επί των βασικών μισθών. Το ύψος του επιδόματος ειδικών συνθηκών δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για τον ενταγμένο στο 5^ο κλιμάκιο της μισθολογικής Κατηγορίας Ε.

Το ύψος του ανωτέρω επιδόματος ειδικών συνθηκών ανέρχεται σε ποσοστό 8% επί των βασικών μισθών από 01.04.2007, κατόπιν ενσωμάτωσης στους βασικούς μισθούς του 4% εκ του ισχύοντος 12% του επιδόματος αυτού, την 31.03.2007 (με την ΕΣΣΕ ΔΕΠΑ Α.Ε. 2006).

4.7 Στους εργαζομένους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στο **Μετρητικό Σταθμό Συνόρων** (Σιδηρόκαστρο Σερρών) χορηγείται **πρόσθετο επίδομα** υπολογιζόμενο σε 5% επί του βασικού μισθού.

4.8 Στους εργαζομένους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στο **Σταθμό Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου** χορηγείται **πρόσθετο επίδομα Σταθμού ΥΦΑ** υπολογιζόμενο σε 10% επί του βασικού μισθού.

4.9 Στους εργαζομένους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. **σε καθεστώς βάρδιας**, οι νόμιμες προσαυξήσεις που απορρέουν από απασχόληση κατά Κυριακή, αργία και νύκτα καθώς και για τη μία ώρα επιπλέον εργασίας την εβδομάδα μετά την εφαρμογή του 39ωρου για το ημερήσιο προσωπικό αθροίζονται και υπολογίζονται ως ποσοστό επί των μεικτών μηνιαίων αποδοχών. Το ποσοστό αυτό ορίζεται σε 30% επί των μεικτών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων και συμφωνείται ότι υπερκαλύπτει το σύνολο των κατά νόμον καταβαλλομένων για τους ως άνω λόγους προσαυξήσεων για απασχόληση σε ετήσια βάση, σύμφωνα με το εγκεκριμένο από την Επιθεώρηση Εργασίας πρόγραμμα 5 ψηφίων. Σε περίπτωση τροποποίησης του προγράμματος λόγω ασθένειας εργαζομένου ή για άλλο έκτακτο λόγο, η αποζημίωση της απασχόλησης θα γίνεται κατά Νόμο.

Συμφωνείται *επίσης*, ότι η εν λόγω προσαύξηση σε καμία περίπτωση δεν προσαυξάνει περαιτέρω το ωρομίσθιο για τυχόν αποζημίωση υπερωριών.

Με το ποσοστό αυτό θα εξοφλούνται εκ των προτέρων οι από το Νόμο προβλεπόμενες προσαυξήσεις λόγω εργασίας Κυριακής, αργίας, νύκτας καθώς και για τη μία ώρα επιπλέον εργασίας την εβδομάδα μετά την εφαρμογή του 39ωρου για το ημερήσιο προσωπικό. Το ποσοστό αυτό θα καταβάλλεται αναλογικά και στα δώρα εορτών, στο επίδομα αδειας, στην κανονική άδεια, στο πριμ παραγωγής και στην αποζημίωση απόλυσης, ώστε να καλύπτονται οι απορρέουσες από την εργατική νομοθεσία προσαυξήσεις. Συμφωνείται, τέλος, ότι το ποσοστό αυτό θα μειώνεται αντίστοιχα για κάθε ημέρα μη αμειβόμενης απουσίας.

4.10 Στις καθαρίστριες, στην τηλεφωνήτρια, στον υπάλληλο που απασχολείται αποκλειστικά με την έκδοση φωτοτυπιών και στο χειριστή βαρέως γερανοφόρου οχήματος με ειδική άδεια χειρισμού χορηγείται επίδομα ίσο προς το 6,5% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕ_Α μηνιαίως.

Στις γραμματείς των Γενικών Διευθυντών, στο προσωπικό που απασχολείται σε καθεστώς βάρδιας και στον ταμία των κεντρικών Οικονομικών Υπηρεσιών που διαχειρίζεται χρήματα μετρητά στο Λογιστήριο χορηγείται επίδομα ίσο προς το 11,3% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕ_Α και στις γραμματείς Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου επίδομα ίσο προς το 16,2% του ίδιου κλιμακίου.

Στα στελέχη που ασκούν : α) καθήκοντα (χρέη) Τομεάρχη, χορηγείται επίδομα ίσο προς το 15% του 20^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕ_Α, β) καθήκοντα (χρέη) Προϊσταμένου, χορηγείται επίδομα ίσο προς το 25% του 14^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕ_Α, γ) καθήκοντα (χρέη) Διευθυντού, χορηγείται επίδομα ίσο προς το 40% του 30^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Κατηγορίας Ε, δ) καθήκοντα αυξημένης ευθύνης, χορηγείται επίδομα ίσο προς το 20% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής

Υποκατηγορίας ΜΕ_A.

Στους Προϊστάμενους των Τμημάτων Λειτουργίας & Συντήρησης ΕΣΦΑ ήτοι : Προϊστάμενοι Τμ. Λ & Σ Νοτίου Ελλάδος (Πάτημα) , Τμ. Λ & Σ Βορείου Ελλάδος (Ν. Μεσήμβρια), Τμ. Λ & Σ Κεντρικής Ελλάδος (Αμπελιά), Τμ. Λ & Σ Μετρητικού Σταθμού Σιδηροκάστρου, Τμ. Λ & Σ Βορειοανατολικής Ελλάδος (Βιστωνίδα) και Τμ. Σταθμών Α.Λ.Φ.Α. (Α. Λιοσίων & Ανθούσας), χορηγείται επίδομα ίσο προς το 35% του 30^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Κατηγορίας Ε.

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται για όσο χρόνο ασκούνται τα κατά περίπτωση ανωτέρω καθήκοντα.

- 4.11 Στο προσωπικό που τίθεται σε ετοιμότητα εκτός υπηρεσίας, χορηγείται **επίδομα ετοιμότητας** (on-call) ύψους 16€ για την κάθε φορά που ο εργαζόμενος τίθεται σε ετοιμότητα. Το συγκεκριμένο επίδομα προκειμένου για μηχανικούς επιφυλακής καθορίζεται σε 20 €.
- 4.12 Στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε εργοτάξια της Εταιρίας καταβάλλεται **εργοταξιακό επίδομα** ύψους 16 € ανά ημέρα για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης στο εργοτάξιο (τουλάχιστον 6 ώρες).
- 4.13 Στους εργαζόμενους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. που απασχολούνται σε μόνιμη βάση εκτός των κτιριακών εγκαταστάσεων Λειτουργίας & Συντήρησης χορηγείται μέχρι την 31.03.2007 σύμφωνα με την ΕΣΣΕ 2006 της ΔΕΠΑ Α.Ε. **επίδομα εξομάλυνσης** υπολογιζόμενο σε ποσοστό 4% επί των βασικών μισθών, το οποίο δεν μπορούσε να υπολείπεται του αντιστοίχου για τον ενταγμένο στο 5^ο κλιμάκιο της Μισθολογικής Κατηγορίας Ε. Με την εφαρμογή της παρούσης το ανωτέρω επίδομα εξομάλυνσης ενσωματώνεται στους βασικούς μισθούς από 01.04.2007.

ΑΡΘΡΟ 5. ΠΑΡΟΧΕΣ

Ο όρος ΣΟΔ, όπως χρησιμοποιείται κατωτέρω δηλώνει τις Εγκυκλίους του Συστήματος Οργάνωσης και Διαδικασιών που εκδίδει ο Εργοδότης.

- 5.1 Ο Εργοδότης χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο που τελεί γάμο εφάπαξ ποσό 500 € ως **δώρο γάμου**.
- 5.2 Ο Εργοδότης καταβάλλει σε κάθε εργαζόμενο που αποκτά τέκνο **εφάπαξ ποσό 600 € ως ειδική παροχή**. Η ίδια παροχή καταβάλλεται και σε κάθε εργαζόμενο που αποκτά παιδί με υιοθεσία.
- 5.3 **Βοήθημα βρεφονηπιακού σταθμού** για παιδιά προσχολικής ηλικίας:
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας μηνιαίο ποσό 270 € ως επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού. Το επίδομα καταβάλλεται σύμφωνα με το ΣΟΔ - Παροχές Προσωπικού.
- 5.4 **Βοήθημα παιδικής κατασκήνωσης**:
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 15 ετών βοήθημα για κάθε παιδί ύψους 600 € για συμμετοχή σε παιδική κατασκήνωση ή σε καλοκαιρινά προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης. Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.

5.5 Σχολικό Βοήθημα:

Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζομένους που έχουν παιδιά μαθητές πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ηλικίας μέχρι 19 ετών, με την έναρξη της σχολικής χρονιάς εφάπαξ ποσό 600 €. Το βοήθημα αυτό χορηγείται και σε εργαζομένους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 24 ετών εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή ισότιμες του εξωτερικού.

Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.

5.6 Χορήγηση Δανείων:

Ο Εργοδότης χορηγεί δάνεια για την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών των εργαζομένων σ' αυτήν.

Τα δάνεια χορηγούνται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό.

5.7 Εφάπαξ Παροχή Χριστουγέννων για τα παιδιά των εργαζομένων:

Ο Εργοδότης χορηγεί στη μισθοδοσία του Δώρου Χριστουγέννων για κάθε παιδί των εργαζομένων μέχρι 19 ετών εφάπαξ παροχή Χριστουγέννων μεικτού ποσού 350 €. Η παροχή αυτή χορηγείται και σε εργαζομένους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 24 ετών εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή ισότιμες του εξωτερικού.

Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.

5.8 Βραβεία αριστούχων μαθητών εργαζομένων:

Ο Εργοδότης δίδει βραβεία στα παιδιά των εργαζομένων που είναι μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου και αριστεύουν ή επιτυγχάνουν στις εισαγωγικές εξετάσεις ως εξής:

Σε περίπτωση εισαγωγής σε ΑΕΙ ύψους 800 €, σε περίπτωση εισαγωγής σε ΤΕΙ ύψους 600 €, σε περίπτωση αριστούχου σε τάξεις Λυκείου ύψους 500 € και σε περίπτωση αριστούχου σε τάξεις Γυμνασίου ύψους 350 €.

5.9 Οικονομική ενίσχυση εργαζομένων που προστατεύουν παιδιά ή αδελφούς με ειδικές ανάγκες:

Ο Εργοδότης ενισχύει οικονομικώς με ετήσιο ποσό ύψους 3.500 € τους εργαζομένους που προστατεύουν:

- παιδιά με ειδικές ανάγκες, με βαριά ή χρόνια ασθένεια ή αναπηρία, που σύμφωνα με τη Νομοθεσία, θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών, καθώς και
- αδελφούς με βαριά, ψυχοσωματικά προβλήματα με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω.

Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης θα καταβάλλεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.

5.10 Βοήθημα Φύλαξης / Μεταφοράς μαθητών υποχρεωτικής εκπαίδευσης:

Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζομένους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. με παιδιά που φοιτούν σε τάξεις υποχρεωτικής εκπαίδευσης μηνιαίο βοήθημα για την κάλυψη μέρους των δαπανών φύλαξης στο σχολείο ή/και μεταφοράς από και προς το σχολείο ύψους 60 € σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού

5.11 Ο Εργοδότης παρέχει στους εργαζομένους σίτιση. Η παροχή χορηγείται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Σίτιση Προσωπικού.**5.12 Ο Εργοδότης χορηγεί στο προσωπικό με τη συμπλήρωση 10ετούς, 20ετούς υπηρεσίας στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. συνυπολογίζοντας και τα έτη υπηρεσίας στη ΔΕΠΑ Α.Ε. και κατά τη συνταξιοδότηση ειδικό δώρο πολυετούς παραμονής αξίας 150 €, 300 € και 500 € αντιστοίχως.****5.13 Πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη προσωπικού :**

Ο Εργοδότης συμβάλλεται με ασφαλιστική εταιρία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργαζομένων και των προστατευομένων μελών τους, καθώς επίσης για την Ασφάλιση Ζωής, ατυχημάτων και απώλειας εισοδήματος των εργαζομένων

5.14 Πρόγραμμα Εφάπαξ Παροχής :

Ο Εργοδότης λειτουργεί με Ασφαλιστικό φορέα ειδικό πρόγραμμα συνταξιοδότησης - εφάπαξ παροχής για το προσωπικό του. Οι εισφορές παρακρατούνται σε 15 μισθούς, ήτοι στους 12 μηνιαίους μισθούς, στα Δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, στο επίδομα της άδειας και στον ένα μισθό του τριμ παραγωγής που καταβάλλεται το μήνα Ιούνιο.

5.15 Αναθεώρηση διπλωμάτων οδήγησης:

Για τους εργαζομένους με την ειδικότητα οδηγού, ο Εργοδότης αναλαμβάνει το συνολικό κόστος αναθεώρησης της επαγγελματικής άδειας οδήγησης.

Τα επιδόματα και οι παροχές των παραγράφων 4.1, 4.2, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.7, 5.8, 5.9 και 5.10 χορηγούνται και στους διαζευγμένους και χήρους.

Εάν και οι δύο γονείς εμπίπτουν στο πεδίο ορισμού της παρούσης, τα επιδόματα και οι παροχές των παραγράφων 4.2, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.7, 5.8, 5.9 και 5.10 χορηγούνται στον έναν από τους δύο.

ΑΡΘΡΟ 6. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ/ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

6.1 Επίδομα θέσεως/αξιολόγησης δίδεται σε όσους ασκούν καθήκοντα ως ακολούθως:

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΥΨΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ (€)									
	Κλιμάκιο 1		Κλιμάκιο 2		Κλιμάκιο 3		Κλιμάκιο 4		Κλιμάκιο 5	
	Από 1/4	Από 1/11	Από 1/4	Από 1/11	Από 1/4	Από 1/11	Από 1/4	Από 1/11	Από 1/4	Από 1/11
Υπεύθυνος Γραφείου / Αρχιτεχνίτης/Χειριστής Α'/ Γραμματεός Β'	50	200	59	209	67	217	76	226	85	235
Υπεύθυνος Υπηρεσίας / Εργοδηγός / Γραμματεός Α'	94	244	109	259	123	273	138	288	153	303
Τομεάρχης/Επόπτης	172	322	191	341	207	357	226	376	245	395
Προϊστάμενος Τμήματος	275	425	334	484	393	543	451	601	510	660
Διευθυντής	559	709	647	797	735	885	824	974	912	1.062
Συντονιστής Διευθυντής	912	1.062	1.039	1.189	1.166	1.316	1.293	1.443	1.420	1.570
Διευθυντής Δραστηριοτήτων	1.293	1.443	1.459	1.609	1.625	1.775	1.791	1.941	1.957	2.107

6.2 Με την ανάθεση των καθηκόντων του ανωτέρω πίνακα καταβάλλεται άμεσα το επίδομα του 1^{ου} κλιμακίου. Αλλαγή ύψους επιδόματος ως ανωτέρω, μπορεί να γίνει κατόπιν θετικής εισήγησης.

6.3 Σε κάθε περίπτωση το ύψος του καταβαλλόμενου σήμερα επιδόματος θέσεως δεν θα υπολείπεται του προβλεπόμενου από τον πίνακα.

6.4 Το επίδομα της παρ. 6.1 ανωτέρω προστίθεται στις μηνιαίες αποδοχές και υπολογίζεται αναλογικά για την

καταβολή του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας, κλπ.
Το επίδομα θέσεως δεν μπορεί να μειωθεί σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων.

- 6.5 Στους εργαζόμενους, οι οποίοι υπάγονται στη Μισθολογική Κατηγορία Δ δεν χορηγείται αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση.
- 6.6 Επίσης, στο προσωπικό στο οποίο δεν χορηγείται επίδομα σύμφωνα με την παράγραφο 6.1 ανωτέρω χορηγείται από 01/11/2007 πρόσθετο ποσό ύψους 150,00 €. Σε περίπτωση ανάθεσης καθηκόντων σύμφωνα με το άρθρο 6.1 το ανωτέρω ποσό θα συμψηφίζεται με το επίδομα θέσης του άρθρου 6.1.
Το ποσό της παρούσης παραγράφου προστίθεται στις μηνιαίες αποδοχές και υπολογίζονται αναλογικά για την καταβολή του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας κ.λπ.

ΑΡΘΡΟ 7. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ Ή ΘΑΝΑΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Οι εργαζόμενοι στην Εταιρία που πληρούν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης από τον κύριο ασφαλιστικό τους φορέα, λαμβάνουν ως εφάπαξ παροχή το ισόποσο του 100% της αποζημίωσης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας που προβλέπεται από το Ν.2112/20, είτε καταγγέλλοντας οι ίδιοι τη σύμβαση εργασίας τους, είτε ο Εργοδότης. Για το προσωπικό που προέρχεται από τις Εταιρίες του Ομίλου Εταιριών των Ελληνικών Πετρελαίων (ΕΛΠΕ) (πρώην ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ) καθώς και από την πρώην ΔΕΦΑ προσμετράται για την ανωτέρω αποζημίωση το σύνολο των ανεγνωρισμένων ετών προϋπηρεσίας στις Εταιρίες αυτές.

Σε περίπτωση θανάτου του εργαζόμενου κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας, οι νόμιμοι κληρονόμοι του δικαιούνται χρηματικού ποσού, ίσου με την ως άνω εφάπαξ παροχή.

Η αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου εργαζόμενου ακολουθεί τον κάτωθι πίνακα, ανάλογα με τα αναγνωρισμένα έτη υπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και το ΔΕΣΦΑ:

ΕΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΨΟΥΣ	ΕΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΨΟΥΣ
2 μηνών- 1 έτους	1 μηνός	18 ετών συμπλ.	14 μηνών
1 έτους συμπλ.-4 ετών	2 μηνών	19 ετών συμπλ.	15 μηνών
4 ετών συμπλ. - 6 ετών	3 μηνών	20 ετών συμπλ.	16 μηνών
6 ετών συμπλ. – 8 ετών	4 μηνών	21 ετών συμπλ.	17 μηνών
8 ετών συμπλ. – 10 ετών	5 μηνών	22 ετών συμπλ.	18 μηνών
10 ετών συμπλ.	6 μηνών	23 ετών συμπλ.	19 μηνών
11 ετών συμπλ.	7 μηνών	24 ετών συμπλ.	20 μηνών
12 ετών συμπλ.	8 μηνών	25 ετών συμπλ.	21 μηνών
13 ετών συμπλ.	9 μηνών	26 ετών συμπλ.	22 μηνών
14 ετών συμπλ.	10 μηνών	27 ετών συμπλ.	23 μηνών
15 ετών συμπλ.	11 μηνών	28 ετών συμπλ.	24 μηνών
16 ετών συμπλ.	12 μηνών	29 ετών συμπλ.	25 μηνών
17 ετών συμπλ.	13 μηνών	30 ετών συμπλ. και άνω	26 μηνών

ΑΡΘΡΟ 8. ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

- 8.1 Με βάση το λειτουργικό αποτέλεσμα που προκύπτει από τις δραστηριότητες της Εταιρίας κατά το προηγούμενο έτος (Αποτέλεσμα βάσει των Δ.Π.Χ.Π. προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων και εκτάκτων εσόδων – εξόδων) χορηγείται πριμ παραγωγής στο προσωπικό που υπηρετούσε στη ΔΕΠΑ Α.Ε. κατά το προηγούμενο έτος, το ύψος του οποίου προσδιορίζεται με την εφαρμογή του τύπου:

Αριθμός χορηγουμένων μισθών= $0,025 \cdot \text{Λειτουργικό Αποτέλεσμα (σε εκατ. ευρώ)} + 0,5$.

Ο ελάχιστος αριθμός μισθών δεν μπορεί να υπολείπεται του ενός και ο μέγιστος δεν μπορεί να υπερβαίνει τους δύο.

Η αμοιβή αυτή θα καταβάλλεται ως εξής:

- Εντός του μηνός Ιουνίου ποσό ίσο με ένα μηνιαίο μισθό.
- Η εκκαθάριση με βάση το αποτέλεσμα εντός του μηνός Σεπτεμβρίου.

8.2 Το πριμ χορηγείται βάσει του μικτού μηνιαίου μισθού που προκύπτει για το μήνα Μάιο του έτους ισχύος της παρούσης. Οι προσαυξήσεις που προβλέπονται από τη νομοθεσία στο Δώρο Πάσχα, Χριστουγέννων και στο επίδομα της άδειας θα καταβάλλονται με την καταβολή του πριμ παραγωγής αναλογικώς.

8.3 Προκειμένου περί νεοπροσληφθέντων ή αποχωρησάντων εντός του προηγούμενου έτους δίδεται αναλογία όλων των πρόσθετων αμοιβών, σύμφωνα με το χρόνο υπηρεσίας στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και τη ΔΕΠΑ Α.Ε.

8.4 Το πριμ θα μειώνεται αντίστοιχα για κάθε ημέρα μη αμειβόμενης απουσίας του εργαζόμενου κατά το προηγούμενο έτος, εκτός της άδειας από το ΙΚΑ για τοκετό και λοχεία.

ΑΡΘΡΟ 9. ΩΡΑΡΙΟ-ΑΡΓΙΕΣ

9.1 Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. ορίζεται σε 39 ώρες εβδομαδιαίως, με επτάωρη απασχόληση την Παρασκευή. Η αμοιβή σε περίπτωση που απαιτείται εργασία του προσωπικού για την όγδοη ώρα απασχόλησεως του προσωπικού ορίζεται σε απλό ωρομίσθιο. Ειδικώς για το προσωπικό σε καθεστώς βάρδιας, η μία επιπλέον ώρα εβδομαδιαίας εργασίας συμπεριλαμβάνεται στο ποσοστό προσαύξησης της παρ. 4.9 της παρούσας.

9.2 Για τον υπολογισμό του ημερομισθίου για την καταβολή τυχόν υπερωριακής απασχόλησης θα θεωρείται ότι ο χρόνος εβδομαδιαίας απασχόλησης είναι 40 ώρες και συνεπώς το ωρομίσθιο υπολογίζεται ως εξής: «ωρομίσθιο = μικτός μηνιαίος μισθός x 0,006».

9.3 Κατά την ημέρα που ο Σύλλογος Εργαζομένων πραγματοποιεί Γενική Συνέλευση και για μέχρι 2 φορές ετησίως, χορηγείται ολιγόωρη άδεια στα μέλη του Συλλόγου για συμμετοχή σε αυτήν.

9.4 Ημέρες Αργιών των εργαζομένων στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. είναι αυτές που αναφέρονται στον κατωτέρω πίνακα.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΓΙΩΝ

1 ^η Ιανουαρίου – Πρωτοχρονιά	28 ^η Οκτωβρίου – Εθνική Εορτή
6 ^η Ιανουαρίου – Αγία Θεοφάνεια	25 ^η Δεκεμβρίου – Χριστούγεννα
Καθαρά Δευτέρα	26 ^η Δεκεμβρίου – Σύναξη Θεοτόκου
25 ^η Μαρτίου – Εθνική Εορτή	6 ^η Αυγούστου για τους εργαζόμενους στο Ν. Απτικής
Μεγάλη Παρασκευή	26 ^η Οκτωβρίου για τους εργαζόμενους στο Ν. Θεσσαλονίκης
Διακαινησίμου- 2 ^η ημέρα Πάσχα	15 ^η Μαΐου για τους εργαζόμενους στο Ν. Λάρισας
1 ^η Μαΐου	4 ^η Οκτωβρίου για τους εργαζόμενους στο Ν. Ξάνθης
Αγίου Πνεύματος	29 ^η Ιουνίου για τους εργαζόμενους στο Ν. Σερρών
15 ^η Αυγούστου – Κοίμηση Θεοτόκου	

ΑΡΘΡΟ 10. ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Χορηγούνται στο προσωπικό άδειες ως εξής:

Άδειες με αποδοχές

10.1 Κανονική Άδεια

Οι Κανονικές Άδειες χορηγούνται βάσει των προβλεπόμενων στο Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267/Α/28-12-2004). Ειδικώς για το προσωπικό που απασχολείται σε καθεστώς κυλιόμενης βάρδιας η κανονική άδεια χορηγείται τμηματικά για 4 ημέρες κάθε 35 ημέρες του κύκλου εργασίας του εγκεκριμένου από την Επιθεώρηση Εργασίας προγράμματος βάρδιας και μέχρι της εξαντλήσεως του δικαιούμενου αριθμού ημερών κανονικής άδειας ως ανωτέρω.

10.2 Ασθένεια – Ατυχήματα

Ο Εργοδότης καταβάλλει στους εργαζόμενους που, λόγω προσωρινής ανικανότητας για εργασία από ασθένεια ή ατύχημα δεν είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της εργασίας τους και για όσο διάστημα επιδοτούνται από τον ασφαλιστικό τους φορέα, συνολικές αποδοχές έως ένα (1) έτος με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη. Από τις αποδοχές αφαιρείται το χρηματικό επίδομα που εισπράττει ο εργαζόμενος από οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό για την ίδια ανικανότητα. Για τους εργαζόμενους σε βάρδια καταβάλλονται για το παραπάνω αναφερόμενο διάστημα και οι προσαυξήσεις λόγω εργασίας σε βάρδια. Μεμονωμένες περιόδους απουσίας προστίθενται μέχρις ότου εξαντληθεί η επιδοτούμενη περίοδος για καταβολή πλήρων αποδοχών. Δικαίωμα για πλήρεις αποδοχές αποκτάται εκ νέου, εάν ο εργαζόμενος εργαστεί έξι (6) ολόκληρους μήνες από τότε που έλαβε για τελευταία φορά πλήρεις παροχές ανικανότητας.

10.3 Τοκετού

Στις εγκύους εργαζόμενες χορηγείται άδεια 8 εβδομάδων μετά από σχετική ιατρική πιστοποίηση για την πιθανή ημέρα τοκετού (βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού φορέα).

10.4 Γονική Άδεια

Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, δικαιούνται να απουσιάζουν μέχρι 4 ημέρες συνολικά στο ημερολογιακό έτος (32 ώρες) προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση των παιδιών τους. Η γονική άδεια χορηγείται σύμφωνα με το σχετικό ΣΟΔ-Άδειες Προσωπικού.

Την άδεια δικαιούνται και οι γονείς που τα παιδιά τους πηγαίνουν νηπιαγωγείο.

10.5 Άδεια για σοβαρούς προσωπικούς λόγους

Με έγκριση του άμεσου προϊστάμενου χορηγείται άδεια μέχρι 24 ώρες ετησίως σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το ΣΟΔ-Άδειες Προσωπικού.

10.6 Ιατρικών Εξετάσεων

Χορηγείται άδεια απουσίας με αποδοχές μέχρι 8 ώρες ανά ημερολογιακό έτος με προσκόμιση ιατρικής βεβαίωσης. Εξαιρείται ο οδοντίατρος. Οι εργαζόμενες που είναι έγκυοι απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, για να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνονται κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

10.7 Αιμοδοσίας

Σε περίπτωση εθελοντικής αιμοδοσίας χορηγείται άδεια 1 ημέρας με αποδοχές (μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης) και μέχρι 2 φορές ετησίως.

10.8 *Άδεια Γάμου*

Κάθε εργαζόμενος που συνάπτει γάμο δικαιούται αδείας 5 εργασίμων ημερών που πρέπει να ληφθεί εντός 10ημέρου πριν ή μετά την ημερομηνία τέλεσης του γάμου.

10.9 *Άδεια Λόγω Απόκτησης Τέκνου*

Υπάλληλος του οποίου η σύζυγος αναμένει ή γέννησε παιδί δικαιούται αδείας 2 εργασίμων ημερών με αποδοχές, 5 ημέρες πριν ή μετά την ημερομηνία γέννησης.

10.10 *Λόγω Θανάτου Συγγενούς*

Σε περιπτώσεις θανάτου συζύγου, τέκνου, αδερφών, γονέων και γονέων συζύγου, ο υπάλληλος δικαιούται αδείας 2 εργασίμων ημερών με αποδοχές.

10.11 *Άδεια Θηλασμού και Ανατροφής Παιδιών*

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από την λήξη της άδειας λοχείας 2 ώρες με αποδοχές κάθε ημέρα. Μειωμένο ωράριο κατά μία ώρα έχουν και κατά το τρίτο και τέταρτο έτος μετά την λήξη της άδειας λοχείας. Η ανωτέρω άδεια μπορεί να ζητείται εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία η εργαζόμενη μητέρα δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού.

10.12 *Δικαστηρίου*

Χορηγείται άδεια με αποδοχές σε υπαλλήλους που πρέπει να παρουσιαστούν ως μάρτυρες σε δίκη για την υποστήριξη των συμφερόντων της Εταιρίας ή άλλης εταιρίας του ομίλου της ΔΕΓΙΑ Α.Ε.. Επίσης χορηγείται άδεια με αποδοχές για υποχρεωτική παρουσία σε ποινικά δικαστήρια, με την προϋπόθεση προσκόμισης της κλήσης του δικαστηρίου.

10.13 *Άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων*

Χορηγείται άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων έως και ένα μήνα με αποδοχές.

10.14 *Άδεια λόγω Ονομαστικής Εορτής*

Χορηγείται στους εργαζόμενους κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής και για μία φορά ετησίως 4 ώρες άδεια με αποδοχές κατά τη λήξη του ωραρίου τους. Προκειμένου περί εργαζομένων σε καθεστώς βάρδιας και εφόσον πρόκειται για απογευματινή ή νυκτερινή βάρδια (και σε καμία περίπτωση εφόσον είναι σε ρεπό ή σε πρωινή βάρδια) χορηγείται άδεια μίας ημέρας. Η άδεια δεν μεταφέρεται.

10.15 *Συνδικαλιστική*

Χορηγείται άδεια με αποδοχές έως 3 ημέρες ανά έτος, στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα του Συλλόγου των εργαζομένων στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε.. Με σκοπό τη συμμετοχή σε προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης συνδικαλιστικών στελεχών χορηγείται άδεια έως 14 ημέρες ανά ημερολογιακό έτος.

10.16 *Άσκησης Εκλογικού Δικαιώματος*

Για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος, χορηγείται άδεια στους υπαλλήλους για μετάβαση στον τόπο όπου ψηφίζει ο καθένας, σύμφωνα με τις γενικότερες εγκυκλίους που εκδίδονται κάθε φορά.

10.17 Αναρρωτική Άδεια

Παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης μέχρι τριών (3) ημερών αναρρωτικής άδειας κατ' έτος με πλήρεις αποδοχές χωρίς ιατρική βεβαίωση του ΙΚΑ, αλλά με απλή τηλεφωνική επιβεβαίωση από τη Διεύθυνση Διοικητικού & Ανθρώπινου Δυναμικού.

10.18 Άδεια Αρχηγών Μονογονεϊκών Οικογενειών

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία ή περισσότερα παιδιά, δικαιούται αδειάς οκτώ εργασίμων ημερών.

Η άδεια χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας έως 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον Εργοδότη και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής αδειάς.

Άδειες άνευ αποδοχών

10.19 Άδεια Λοχείας

Στην εργαζόμενη που μόλις απέκτησε παιδί χορηγείται άδεια 9 εβδομάδων μετά τον τοκετό, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Νόμο. Κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα η εργαζόμενη αμείβεται από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα και τον ΟΑΕΔ.

10.20 Άδεια Λόγω Αστικού Δικαστηρίου

Για τις αστικές δίκες χορηγείται στους υπαλλήλους άδεια άνευ αποδοχών.

10.21 Άδεια Άνευ Αποδοχών για Σοβαρούς Λόγους

Ο Εργοδότης μπορεί να χορηγήσει σε εξαιρετικές περιστάσεις κατά την κρίση του, για όσο χρονικό διάστημα καθορίσει εκείνος και εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος, άδεια άνευ αποδοχών μετά την αίτηση του εργαζόμενου στον αρμόδιο Προϊστάμενο πριν από εύλογο χρονικό διάστημα. Η αίτηση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η άδεια. Η χορήγηση της άδειας δεν δημιουργεί όμοιο δικαίωμα σε οποιονδήποτε άλλο εργαζόμενο. Άδειες διάρκειας μέχρι 10 ημέρες εγκρίνονται από τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή που έχει ορίσει ο Εργοδότης. Άδειες διάρκειας πάνω από 10 ημέρες και που διαρκούν έως 1 έτος χορηγούνται με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ενώ άνω του ενός έτους με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΔΕΣΦΑ ΑΕ.

10.22 Φοιτητική

Οι εργαζόμενοι που είναι σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών ιδρυμάτων οποιουδήποτε τύπου και βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο, δικαιούνται κατ' έτος πρόσθετη άδεια 30 εργασίμων ημερών χωρίς αποδοχές για συμμετοχή στις εξετάσεις.

10.23 Γονική Άδεια Ανατροφής Παιδιών

Εφόσον εργαζόμενος γονέας έχει συμπληρώσει ένα έτος εργασίας στην Εταιρία και ο άλλος γονέας εργάζεται εκτός σπιτιού, ο εργαζόμενος στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού έως 3,5 μήνες άνευ αποδοχών στο χρονικό διάστημα από τη λήξη της αδειάς μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών και μισό ετών.

10.24 Συνδικαλιστική

Χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών σε όσους αναπληρώνουν νόμιμα (σύμφωνα με το καταστατικό της συνδικαλιστικής οργάνωσης) τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των συνδικαλιστικών οργάνων, όταν αδυνατούν να ασκήσουν τα καθήκοντά τους. Επίσης, χορηγούνται άδειες άνευ αποδοχών στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα μέχρι 3 ημέρες μηνιαίως.

ΑΡΘΡΟ 11. ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσης άρχεται την 1^η Απριλίου 2007.

ΑΡΘΡΟ 12. ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ


- 12.1 Σε κάθε περίπτωση, το σύνολο των κάθε είδους αποδοχών των εργαζομένων δεν θα είναι κατώτερο του συνόλου των αποδοχών που προβλέπει η αντίστοιχη κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική σύμβαση στην έκταση εφαρμογής της οποίας υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος.
- 12.2 Όλοι οι τίτλοι, πτυχία, επαγγελματικές άδειες εσωτερικού πρέπει να είναι αναγνωρισμένα από τον αρμόδιο κατά περίπτωση επίσημο κρατικό φορέα.
Όλοι οι τίτλοι σπουδών εξωτερικού πρέπει να είναι επικυρωμένοι και αναγνωρισμένοι από τον εκάστοτε επίσημο κρατικό φορέα (ΔΟΑΤΑΠ κλπ).
- 12.3 Όσοι εκ των εργαζομένων στις 31.03.2007 ελάμβαναν ποσό εξομάλυνσης-προσωπικής διαφοράς, διατηρούν το ποσό αυτό χωρίς αναπροσαρμογή και μετά τον υπολογισμό των νέων αποδοχών κατά την παρ. 3.1.
Το 50% της αύξησης που προκύπτει λόγω αλλαγής κλιμακίου ή μισθολογικής κατηγορίας ή υποκατηγορίας ή λόγω της ρύθμισης του άρθρου 3.6 περί αυτόματης μισθολογικής εξέλιξης ενσωματώνεται στο ποσό εξομάλυνσης-προσωπικής διαφοράς, το οποίο τότε μειούται κατά το ισόποσο.
- 12.4 Μισθολογικές αυξήσεις, λόγω μεταβολής των επιδομάτων ή εξ άλλης αιτίας επέρχονται την πρώτη του μηνός εντός του οποίου τεκμηριώνεται η αιτία της αύξησης.
- 12.5 Το Δώρο Πάσχα ορίζεται σε 14,5 ημερομίσθια.
- 12.6 Το επίδομα αδειας ορίζεται σε 15 ημερομίσθια και καταβάλλεται εντός του 1^{ου} 15νημέρου του μηνός Ιουλίου.
- 12.7 Όσοι μετατάχθηκαν ή μετατάσσονται κατά τη διάρκεια της παρούσης ΕΣΣΕ προς το ΔΕΣΦΑ από άλλους φορείς, διατηρούν τις αποδοχές που ελάμβαναν στο φορέα από τον οποίο προέρχονται εφόσον οι αποδοχές που προκύπτουν από την ένταξή τους στην παρούσα ΕΣΣΕ είναι μικρότερες.
- 12.8 Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τέσσερα πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από δύο.

Για το
ΔΕΣΦΑ ΑΕ


Γεώργιος Στεργίου
Διευθύνων Σύμβουλος

Για το
ΣΕΔΕΣΦΑ


Π. Σκλαβούνος
Πρόεδρος ΔΣ


Ε. Κοντοσταθάκου
Γενική Γραμματέας

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΚΔ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΚΔ		
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 31.3.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007
0	704	778	802
1	729	803	828
2	749	824	849
3	771	847	873
4	804	881	908
5	838	916	944
6	867	946	975
7	871	950	979
8	879	958	987
9	881	960	989
10	884	963	992
11	891	971	1.001
12	899	979	1.009
13	911	991	1.021
14	914	994	1.024
15	918	998	1.028
16	921	1.002	1.033
17	924	1.005	1.036
18	938	1.019	1.050
19	953	1.035	1.067
20	971	1.053	1.085
21	974	1.056	1.088
22	978	1.060	1.092
23	982	1.064	1.096
24	985	1.068	1.101
25	992	1.075	1.108
26	1.003	1.086	1.119
27	1.009	1.092	1.125
28	1.019	1.103	1.137
29	1.025	1.109	1.143
30	1.035	1.119	1.153
31	1.038	1.122	1.156
32	1.054	1.139	1.174
33	1.060	1.145	1.180
34	1.067	1.152	1.187
35 και άνω	1.076	1.161	1.196

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία ΚΔ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΚΔ αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της προσαυξημένες κατά 6%.
Ειδικώς για τους εργαζόμενους που την 31.12.2003 ήταν ενταγμένοι στις μισθολογικές Υποκατηγορίες ΚΔΒ και ΚΔΓ, ως ημερομηνία ένταξης στην ΚΔ για την αυτόματη μισθολογική εξέλιξη νοείται η 1.1.2004.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΚΔ, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της παραγράφου i ανωτέρω προσαυξημένες κατά επιπλέον 6%.
Ειδικώς για τους εργαζόμενους που την 31.12.2003 ήταν ενταγμένοι στις μισθολογικές Υποκατηγορίες ΚΔΒ και ΚΔΓ ως ημερομηνία ένταξης στην ΚΔ για την αυτόματη μισθολογική εξέλιξη νοείται η 1.1.2004.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΜΕ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ ΗΡ	ΜΕ _Α			ΜΕ _Β			ΜΕ _Γ		
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 31.3.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 31.3.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 31.3.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007
0	976	1.058	1.090	762	837	863	739	814	839
1	993	1.076	1.109	800	877	904	779	855	881
2	1.013	1.096	1.129	833	911	939	809	886	913
3	1.018	1.102	1.136	870	949	978	843	921	949
4	1.036	1.120	1.154	926	1.007	1.038	896	976	1.006
5	1.056	1.141	1.176	976	1.058	1.090	943	1.024	1.055
6	1.073	1.158	1.193	986	1.069	1.102	979	1.061	1.093
7	1.092	1.178	1.214	1.016	1.100	1.133	990	1.073	1.106
8	1.109	1.196	1.232	1.049	1.134	1.169	1.026	1.110	1.144
9	1.129	1.216	1.253	1.075	1.160	1.195	1.049	1.134	1.169
10	1.145	1.233	1.270	1.099	1.185	1.221	1.075	1.160	1.195
11	1.164	1.252	1.290	1.126	1.213	1.250	1.099	1.185	1.221
12	1.175	1.264	1.302	1.142	1.230	1.267	1.112	1.199	1.235
13	1.192	1.281	1.320	1.155	1.243	1.281	1.132	1.219	1.256
14	1.206	1.296	1.335	1.170	1.259	1.297	1.151	1.239	1.277
15	1.245	1.337	1.378	1.185	1.274	1.313	1.167	1.255	1.293
16	1.279	1.374	1.416	1.203	1.293	1.332	1.175	1.264	1.302
17	1.308	1.405	1.448	1.220	1.310	1.350	1.188	1.277	1.316
18	1.315	1.412	1.455	1.223	1.313	1.353	1.195	1.284	1.323
19	1.328	1.427	1.470	1.226	1.317	1.357	1.203	1.293	1.332
20	1.342	1.441	1.485	1.232	1.324	1.364	1.210	1.300	1.339
21	1.353	1.454	1.498	1.245	1.337	1.378	1.220	1.310	1.350
22	1.360	1.461	1.505	1.248	1.340	1.381	1.223	1.313	1.353
23	1.368	1.469	1.514	1.255	1.348	1.389	1.226	1.317	1.357
24	1.372	1.473	1.518	1.258	1.351	1.392	1.232	1.324	1.364
25	1.375	1.476	1.521	1.262	1.356	1.397	1.245	1.337	1.378
26	1.382	1.485	1.530	1.283	1.378	1.420	1.248	1.340	1.381
27	1.388	1.491	1.536	1.296	1.392	1.434	1.252	1.345	1.386
28	1.396	1.499	1.544	1.308	1.405	1.448	1.255	1.348	1.389
29	1.399	1.502	1.548	1.322	1.419	1.462	1.258	1.351	1.392
30	1.402	1.506	1.552	1.342	1.441	1.485	1.262	1.356	1.397
31	1.404	1.508	1.554	1.353	1.454	1.498	1.270	1.364	1.405
32	1.412	1.517	1.563	1.372	1.473	1.518	1.276	1.371	1.413
33	1.416	1.521	1.567	1.388	1.491	1.536	1.279	1.374	1.416
34	1.420	1.525	1.571	1.402	1.506	1.552	1.283	1.378	1.420
>=35	1.423	1.528	1.574	1.416	1.521	1.567	1.287	1.382	1.424

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Γ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Γ αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Β
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Β αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Β:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Β αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Α αμείβονται με το βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α προσαυξημένο κατά 6%.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Α:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Α αμείβονται με βασικό μισθό της υποκατηγορίας ΜΕ_Α προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΤΕ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 31.3.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007
0	771	847	873
1	822	899	926
2	891	971	1.001
3	920	1.001	1.032
4	955	1.037	1.069
5	984	1.067	1.100
6	1.045	1.130	1.164
7	1.124	1.211	1.248
8	1.158	1.246	1.284
9	1.186	1.275	1.314
10	1.216	1.306	1.346
11	1.251	1.344	1.385
12	1.283	1.378	1.420
13	1.312	1.409	1.452
14	1.345	1.444	1.488
15	1.350	1.449	1.493
16	1.355	1.456	1.500
17	1.360	1.461	1.505
18	1.368	1.469	1.514
19	1.373	1.474	1.519
20	1.380	1.482	1.527
21	1.385	1.488	1.533
22	1.391	1.494	1.539
23	1.399	1.502	1.548
24	1.409	1.513	1.559
25	1.417	1.522	1.568
26	1.430	1.536	1.583
27	1.438	1.544	1.591
28	1.446	1.553	1.600
29	1.456	1.564	1.611
30	1.464	1.572	1.620
31	1.471	1.579	1.627
32	1.484	1.594	1.642
33	1.490	1.600	1.648
34	1.498	1.608	1.657
>=35	1.508	1.620	1.669

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία ΤΕ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΤΕ αμείβονται με το βασικό μισθό της Κατηγορίας ΤΕ προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Ε

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.03.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007
0	932	1.013	1.044
1	1.013	1.096	1.129
2	1.096	1.182	1.218
3	1.131	1.218	1.255
4	1.175	1.264	1.302
5	1.211	1.301	1.341
6	1.285	1.380	1.422
7	1.381	1.483	1.528
8	1.422	1.527	1.573
9	1.456	1.564	1.611
10	1.492	1.602	1.651
11	1.536	1.650	1.700
12	1.573	1.689	1.740
13	1.609	1.728	1.780
14	1.650	1.771	1.825
15	1.656	1.779	1.833
16	1.662	1.785	1.839
17	1.669	1.792	1.846
18	1.677	1.801	1.856
19	1.685	1.810	1.865
20	1.692	1.817	1.872
21	1.699	1.824	1.879
22	1.706	1.832	1.887
23	1.715	1.842	1.898
24	1.727	1.855	1.911
25	1.738	1.866	1.922
26	1.754	1.884	1.941
27	1.764	1.894	1.951
28	1.772	1.902	1.960
29	1.784	1.916	1.974
30	1.796	1.928	1.986
31	1.805	1.939	1.998
32	1.818	1.952	2.011
33	1.827	1.962	2.021
34	1.836	1.972	2.032
35 και άνω	1.849	1.985	2.045

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία Ε:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική Κατηγορία Ε αμείβονται με το βασικό μισθό της Κατηγορίας Ε προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_B σε κλιμάκιο που προσδιορίζει βασικό μισθό που δεν θα υπολείπεται του καθορισμένου βάσει της παρ. i ανωτέρω.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Π

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	Π _Α			Π _Β			Π _Γ		
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.03.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.03.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.03.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007
0	1.771	1.901	1.959	1.134	1.221	1.258	1.082	1.168	1.204
1	1.789	1.921	1.979	1.193	1.282	1.321	1.112	1.199	1.235
2	1.807	1.941	2.000	1.252	1.345	1.386	1.141	1.229	1.266
3	1.823	1.957	2.016	1.312	1.409	1.452	1.170	1.259	1.297
4	1.841	1.977	2.037	1.372	1.473	1.518	1.198	1.287	1.326
5	1.858	1.995	2.055	1.430	1.536	1.583	1.227	1.318	1.358
6	1.875	2.013	2.074	1.490	1.600	1.648	1.286	1.381	1.423
7	1.894	2.034	2.096	1.556	1.671	1.722	1.345	1.444	1.488
8	1.910	2.051	2.113	1.617	1.736	1.789	1.402	1.506	1.552
9	1.929	2.072	2.135	1.678	1.802	1.857	1.461	1.569	1.617
10	1.940	2.083	2.146	1.692	1.817	1.872	1.526	1.639	1.689
11	1.961	2.106	2.170	1.707	1.833	1.888	1.586	1.703	1.755
12	1.987	2.134	2.199	1.722	1.849	1.905	1.645	1.766	1.819
13	2.010	2.158	2.223	1.736	1.864	1.920	1.659	1.782	1.836
14	2.032	2.182	2.248	1.751	1.881	1.938	1.673	1.796	1.850
15	2.051	2.203	2.270	1.761	1.891	1.948	1.689	1.814	1.869
16	2.079	2.233	2.300	1.781	1.913	1.971	1.702	1.828	1.883
17	2.109	2.265	2.333	1.794	1.926	1.984	1.716	1.843	1.899
18	2.137	2.295	2.364	1.814	1.948	2.007	1.727	1.855	1.911
19	2.171	2.331	2.401	1.831	1.966	2.025	1.746	1.875	1.932
20	2.197	2.359	2.430	1.846	1.982	2.042	1.759	1.889	1.946
21	2.227	2.392	2.464	1.866	2.004	2.065	1.778	1.910	1.968
22	2.255	2.422	2.495	1.880	2.019	2.080	1.795	1.927	1.985
23	2.281	2.449	2.523	1.900	2.040	2.102	1.810	1.944	2.003
24	2.305	2.475	2.550	1.918	2.059	2.121	1.830	1.965	2.024
25	2.333	2.505	2.581	1.938	2.081	2.144	1.843	1.979	2.039
26	2.358	2.532	2.608	1.957	2.102	2.166	1.863	2.001	2.062
27	2.385	2.561	2.638	1.972	2.117	2.181	1.880	2.019	2.080
28	2.409	2.587	2.665	1.992	2.139	2.204	1.900	2.040	2.102
29	2.439	2.619	2.698	2.013	2.162	2.227	1.918	2.059	2.121
30	2.462	2.643	2.723	2.031	2.181	2.247	1.934	2.077	2.140
31	2.487	2.670	2.751	2.050	2.201	2.268	1.953	2.098	2.161
32	2.513	2.698	2.779	2.067	2.219	2.286	1.974	2.119	2.183
33	2.542	2.729	2.811	2.085	2.239	2.307	1.991	2.138	2.203
34	2.567	2.756	2.839	2.106	2.262	2.330	2.010	2.158	2.223
35 και άνω	2.592	2.783	2.867	2.124	2.280	2.349	2.027	2.177	2.243

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία Π_Γ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία Π_Γ αμείβονται με βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Γ προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία Π_Β:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία Π_Β αμείβονται με βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Β προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Α

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία Π_Α:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία Π_Α αμείβονται με βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Α προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας Δ.

Οι αναπληρωτές Διευθυντών για τουλάχιστον 5 έτη, που υπηρετούν σε ΔΕΠΑ Α.Ε. και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. τουλάχιστον 10 έτη, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής Κατηγορίας Δ.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Δ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΗΝ 31.03.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.4.2007	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.9.2007
0	1.957	2.102	2.166
1	1.975	2.120	2.184
2	1.993	2.140	2.205
3	2.010	2.158	2.223
4	2.028	2.178	2.244
5	2.044	2.195	2.261
6	2.064	2.216	2.283
7	2.079	2.233	2.300
8	2.098	2.252	2.320
9	2.115	2.271	2.340
10	2.127	2.284	2.353
11	2.149	2.307	2.377
12	2.174	2.334	2.405
13	2.197	2.359	2.430
14	2.223	2.386	2.458
15	2.245	2.410	2.483
16	2.270	2.437	2.511
17	2.295	2.464	2.538
18	2.327	2.499	2.574
19	2.353	2.527	2.603
20	2.381	2.557	2.634
21	2.409	2.587	2.665
22	2.439	2.619	2.698
23	2.462	2.643	2.723
24	2.487	2.670	2.751
25	2.513	2.698	2.779
26	2.542	2.729	2.811
27	2.567	2.756	2.839
28	2.592	2.783	2.867
29	2.616	2.809	2.894
30	2.641	2.835	2.921
31	2.669	2.865	2.951
32	2.694	2.892	2.979
33	2.720	2.920	3.008
34	2.744	2.946	3.035
35 και άνω	2.772	2.976	3.066

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία Δ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία Δ αμείβονται με βασικό μισθό της Κατηγορίας Δ προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 15 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 5ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%