

Ε 11 65 / 08

Π.Κ 2/15-5-08

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (2008)

Στον Πειραιά, σήμερα 12 Μαΐου 2008, μεταξύ της εγκαταστημένης στον Πειραιά και επί της Ακτής Μιαούλη 45 Ανώνυμης Τραπεζικής Εταιρείας με την επωνυμία The Royal Bank of Scotland plc, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διευθυντή Καταστήματος Ελλάδος κύριο Αλέξιο Ροδόπουλο (καλούμενη στο εξής "η Τράπεζα") και του επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία "Σύλλογος Υπαλλήλων της The Royal Bank of Scotland plc", που εδρεύει στον Πειραιά, Ακτή Μιαούλη 45 και που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κύριο Ευστάθιο Σταθόπουλο και την Γενική Γραμματέα κυρία Μαρία Τσεσμελή (καλούμενου στο εξής "ο Σύλλογος"), συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω:

Άρθρο 1 Η Τράπεζα και ο Σύλλογος συμφωνούν και αποδέχονται όπως, κατά το διάστημα από 1ης Ιανουαρίου 2008 έως 31ης Δεκεμβρίου 2008, οι αποδοχές και γενικότερα οι όροι εργασίας των μελών του Συλλόγου με την Τράπεζα ρυθμίζονται αποκλειστικά από την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (καλούμενη στο εξής "ΕΣΣΕ") και τον Οργανισμό - Κανονισμό του προσωπικού της Τράπεζας όπως έχει συμφωνηθεί με την από 5 Ιανουαρίου 1978 Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων μερών. Οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού αυτού συμφωνούνται ως εξής:

Άρθρο 2 α) Το σύνολο των κατά την 31η Δεκεμβρίου 2007 μηνιαίων αποδοχών των υπαλλήλων της Τράπεζας αυξάνεται από την 1η Ιανουαρίου 2008 κατά ποσοστό 5.09%.

Σε περίπτωση υπογραφής μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2008 νέας ΣΣΕ μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Ελληνικών Τραπεζών ή έκδοσης διαιτητικών αποφάσεων με τις οποίες θα προβλέπεται για το διάστημα από 1/1/2008 έως 31/12/2008 αναπροσαρμογή των μισθολογικών κλιμακίων του ενιαίου μισθολογίου των υπαλλήλων των Ελληνικών Τραπεζών, η ρύθμιση αυτή θεωρείται ότι ήδη καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ και θα γίνει νέος υπολογισμός των αποδοχών του προσωπικού με τον εξής τρόπο:

Στις κατά την 31η Δεκεμβρίου 2007 καταβαλλόμενες αποδοχές στο προσωπικό που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ θα γίνει νέος υπολογισμός των κλιμακίων και επιδομάτων με βάση τις ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ. Η προς τα πάνω ή προς τα κάτω διαφορά που θα προκύψει επί του συνόλου, θα αφαιρεθεί από ή θα προστεθεί αντίστοιχα στο Ειδικό Επίδομα όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί την 1η Ιανουαρίου 2008 σύμφωνα με το παρόν άρθρο, ώστε η συνολική αύξηση που θα προκύψει να είναι πάλι ακριβώς 5.09%.

β) Σε περίπτωση υπογραφής μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2008 νέων ΣΣΕ μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Ελληνικών Τραπεζών ή έκδοσης διαιτητικών αποφάσεων με τις οποίες θα προβλέπεται για το διάστημα από 1/1/2008 έως 31/12/2008 μισθολογική βελτίωση λόγω αναγνώρισεως προϋπηρεσίας ή άλλη ρύθμιση θεσμικού χαρακτήρα που θα έχει σαν αποτέλεσμα την αύξηση των αποδοχών, η ρύθμιση αυτή θεωρείται ότι ήδη καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ και θα γίνει νέος υπολογισμός των αποδοχών του προσωπικού με τον εξής τρόπο:

Στις κατά την 31η Δεκεμβρίου 2007 καταβαλλόμενες αποδοχές στο προσωπικό που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ θα γίνει νέος υπολογισμός των επιδομάτων με βάση τις ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ. Η προς τα πάνω ή προς τα κάτω διαφορά που θα προκύψει επί του συνόλου, θα αφαιρεθεί από ή θα προστεθεί αντίστοιχα στο Ειδικό Επίδομα όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί την 1η Ιανουαρίου 2008 σύμφωνα με το παρόν άρθρο, ώστε η συνολική αύξηση που θα προκύψει να είναι πάλι ακριβώς όση προβλέπεται στην παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 3 Σε περίπτωση που συμφωνηθεί μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Ελληνικών Τραπεζών μέχρι την 31/12/2008 αύξηση ημερών αδειας, τροποποίηση ωραρίου, τροποποίηση καθεστώτος αδειών γονικών ή εγκυμοσύνης, αυτά θα ισχύσουν αντίστοιχα για το προσωπικό της Τράπεζας που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ.

Άρθρο 4 Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν την οικονομική αρωγή των πολιτιστικών εκδηλώσεων του Συλλόγου με ποσοστό επί του κόστους 20% για την Τράπεζα και 80% για τον Σύλλογο και με ανώτερο ποσό για την Τράπεζα τις τέσσερις χιλιάδες ευρώ (€4,000) κατ'έτος. Διευκρινίζεται ότι την όλη ευθύνη της οργάνωσης και πραγματοποίησης των πολιτιστικών εκδηλώσεων του Συλλόγου τις αναλαμβάνει αποκλειστικά και μόνο ο σύλλογος και σε ουδεμία περίπτωση η παραπάνω οικονομική αρωγή της Τράπεζας θα δημιουργεί ευθύνη της απέναντι στα μέλη του Συλλόγου ή σε οποιοδήποτε

τρίτο για οποιοδήποτε λόγο ή αιτία. Η καταβολή του ποσοστού της αρωγής της Τράπεζας θα γίνεται με την παράδοση από τον σύλλογο των σχετικών παραστατικών.

Άρθρο 5 Τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι κατέληξαν στην υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ μετά από μακρές διαπραγματεύσεις και προσεκτική στάθμιση όλων των οικονομικών και των άλλων παραγόντων και μετά από αμοιβαίες υποχωρήσεις.

Ειδικότερα, ο Σύλλογος δηλώνει ότι με τις ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ ικανοποιούνται τα περισσότερα των εκκρεμών μισθολογικών και εργασιακών αιτημάτων του. Και τα δύο μέρη δηλώνουν ότι θα τηρήσουν τους όρους της παρούσης.

Ο Σύλλογος δηλώνει ότι, στο βαθμό που δεν θα παραβιάζονται τα διά της παρούσης ρυθμισθέντα οικονομικά και εργασιακά του θέματα, θα λειτουργεί σε συνθήκες εργασιακής ειρήνης και δεν θα προχωρήσει σε ενέργειες που θα εμπόδιζαν την ομαλή λειτουργία της Τράπεζας. Θα καταβάλει δε κάθε δυνατή προσπάθεια για την περαιτέρω ανάπτυξη της ώστε αυτό να αποβεί σε όφελος της Τράπεζας και των εργαζομένων. Διευκρινίζεται, ότι σε περίπτωση μη τήρησης του Κανονισμού-Οργανισμού ή της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας εκ μέρους της Τράπεζας, όπως σε περίπτωση βλαπτικής μεταβολής κλπ, ο Σύλλογος δεν δεσμεύεται από την παρούσα ρήτρα εργασιακής ειρήνης.

Άρθρο 6 Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως επιχειρησιακή, έχει αποκλειστική εφαρμογή στο προσωπικό της Τράπεζας που καλύπτεται από αυτή σε περίπτωση συρροής της με άλλη παρόμοια και ειδικότερα σε περίπτωση συρροής της με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που υπογράφονται μεταξύ της ΟΤΟΕ και άλλων Τραπεζών ή τις αντίστοιχες Διαιτητικές αποφάσεις.

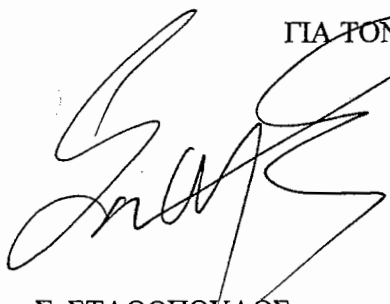
Δεν εφαρμόζεται όμως στο προσωπικό της Τράπεζας που είναι αποσπασμένο από το εξωτερικό (expatriates) και στα διευθυντικά στελέχη (Διευθυντές-Υποδιευθυντές) καθώς και στο προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 7 Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και αποδέχονται όπως οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ ισχύσουν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2008 και έχουν αυτές αποκλειστική εφαρμογή για το προσωπικό της Τράπεζας που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ.

Με την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και ρυθμίσεις που ισχύουν στο προσωπικό με οποιοδήποτε τρόπο (ΣΣΕ, ΔΑ, πρακτικά συμφωνίας, εγκύκλιοι διοίκησης, επιχειρησιακή πρακτική κλπ).

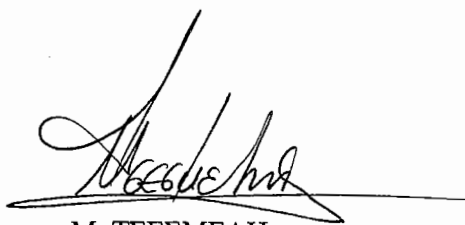
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ

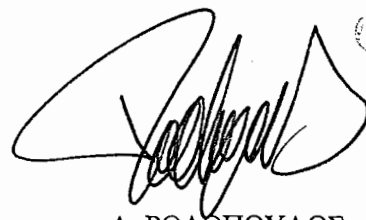


Σ. ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ



Μ. ΤΣΕΣΜΕΛΗ



Α. ΡΟΔΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

ΑΠΟ 01/01/2008 ΕΩΣ 31/12/2008 (*)		
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
0	920	854
1	921	858
2	922	859
3	923	860
4	924	862
5	925	863
6	926	865
7	927	866
8	928	868
9	929	869
10	931	871
11	932	873
12	933	874
13	934	876
14	935	878
15	936	879
16	937	881
17	942	888
18	951	899
19	964	906
20	974	915
21	985	925
22	995	934
23	1007	943
24	1018	952
25	1029	961
26	1039	970
27	1050	979
28	1061	987
29	1072	996
30	1083	1007
31	1094	1016
32	1104	1025
33	1117	1034
34	1128	1046
35	1138	1053
36	1149	1062
37	1160	1073
38	1172	1082
39	1181	
40	1193	
41	1203	

(*) Τα ποσά των βασικών μισθών αυτού του πίνακα θα αναθεωρηθούν με τα αντίστοιχα ποσά που θα προβλέπονται από την ΣΣΕ μεταξύ ΟΤΟΕ και Τραπεζών αν και όταν αυτή συμφωνηθεί και υπογραφεί.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ (*)

2008

<input checked="" type="checkbox"/>	Καθηκόντων (προϊστάμενος τμήματος) και dealers έχοντες 3ετή προϋπηρεσία	189
<input checked="" type="checkbox"/>	Καθηκόντων (βοηθός προϊσταμένου τμήματος), dealers μη έχοντες 3ετή προϋπηρεσία, assistant system administrator, συντονιστού SWIFT, ευθύνης, προβλέψεων και credit analyst	126
<input checked="" type="checkbox"/>	Χειριστών κεντρικής μονάδας Η/Υ, χειριστών τερματικών Η/Υ και SWIFT, ελεγκτών εγγραφών για τους υπηρετούντες στο τμήμα Input, χειριστών τέλεξ, πληροφοριολήπτου, γραμματέως Γενικού Διευθυντού και ταμείου	117
<input checked="" type="checkbox"/>	Χειριστών τηλεφωνικού κέντρου/facsimile και υπαλλήλων κλειδαρίθμησης	63
<input checked="" type="checkbox"/>	Εξωτερικής εργασίας κλητήρων	75
<input checked="" type="checkbox"/>	Οδηγού	30
<input checked="" type="checkbox"/>	Ερμής Α'	59
<input checked="" type="checkbox"/>	Ερμής Β'	118
<input type="checkbox"/>	Βαθμού - Υπολογιστής Β' και Κλητήρας Γ'	47
<input type="checkbox"/>	Βαθμού - Υπολογιστής Α' και Κλητήρας Β'	53
<input checked="" type="checkbox"/>	Βαθμού - Λογιστής Β'	73
<input checked="" type="checkbox"/>	Βαθμού - Λογιστής Α'	95
<input checked="" type="checkbox"/>	Βαθμού - Υπομηματάρχης	132
<input checked="" type="checkbox"/>	Βαθμού - Τμηματάρχης Β'	183
<input checked="" type="checkbox"/>	Βαθμού - Τμηματάρχης Α'	247
<input checked="" type="checkbox"/>	Βρεφονηπιακού Σταθμού	168
<input checked="" type="checkbox"/>	Παιδικής μέριμνας	70
<input checked="" type="checkbox"/>	Απογευματινής Εργασίας	39
<input checked="" type="checkbox"/>	Γεύματος	16
<input checked="" type="checkbox"/>	Ειδικό επίδομα για νεοπροσλαμβανόμενους	265

(*) Τα ποσά των επιδομάτων αυτού του πίνακα έχουν προκύψει από την αναπροσαρμογή των σταθερών ποσών της ΕΣΣΕ της 18ης Μαΐου 2006 με βάση τις αυξήσεις του άρθρου 2 της παρούσας ΕΣΣΕ. Επειδή η αναπροσαρμογή τους θα επέφερε τροποποιήσεις στα σύνολα των μηνιαίων αποδοχών, θα γίνουν οι απαραίτητες αυξομειώσεις του Ειδικού Επιδόματος ώστε το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών κάθε υπαλλήλου ξεχωριστά να διαμορφώνεται ακριβώς στο ύψος που προβλέπει η παρούσα.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 15/10/08 με αριθμ. πράξης 9 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της The Royal Bank of Scotland Ιωάννη Κωνσταντά κάτοχο του αριθ ΑΕ614793 Στοιχείου Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ ΠΕΙΡΑΙΩΝ την 17/7/2007.

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

(Signature)



(Signature)
Μαριάνθη