

ΕΠ ΤΥ/ΣΕ
Π.Κ 3/23-5-28
ΣΕΛΙΞ ΚΑΡΔΙΑΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1661



Στο Βελεστίνο, την 19^η Μαΐου 2008, μεταξύ των συμβαλλομένων:

- α) της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «KONTI ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΧΑΛΥΒΟΣ ΑΒΕΕ», που εδρεύει στη Β' ΒΙ.ΠΕ. Βόλου (Βελεστίνο), και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Γενικό της Διευθυντή κ. Μαρκ Μιλόσεβιτς και
β) του επιχειρησιακού σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ KONTI ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΧΑΛΥΒΟΣ ΑΒΕΕ Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον α. Λάμπρο Γιαννάκο, Πρόεδρο και β. τον Δημήτριο Νίκου, Γραμματέα,

συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα :

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της εταιρείας [Β' ΒΙ.ΠΕ. Βόλου (Βελεστίνο)] και συνδέονται με αυτήν (εταιρεία) με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Εξαιρούνται των ρυθμίσεων της παρούσας, τα στελέχη της εταιρείας-επιχείρησης.

ΑΡΘΡΟ 2

Α. Η επιχείρηση θα προβεί, για το τρέχον έτος (2008) στην αύξηση των μηνιαίων μικτών αποδοχών των προσώπων-εργαζόμενων, που περιλαμβάνονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ, το οποίο επισυνάπτεται στο παρόν, αποτελώντας με την παρούσα ενιαίο όλο, όπως αυτές (μηνιαίες μικτές αποδοχές) διαμορφώθηκαν την 31.12.2007, σύμφωνα με την ακόλουθη κλίμακα :

- α. από 0,00 - 600,00 ευρώ, θα σημειωθεί αύξηση της τάξης του 6%,
β. από 601,00 - 900,00 ευρώ, θα σημειωθεί αύξηση της τάξης του 5% και
γ. από 901,00 - 1.300,00 ευρώ, θα σημειωθεί αύξηση της τάξης του 3%. R

Προκειμένου να αποφευχθούν παρερμηνείς, κρίνεται οκόπιμη η παράθεση παραδείγματος: Αν δηλαδή οι μηνιαίες μικτές αποδοχές ενός εργαζόμενου την 31.12.2007, ανέρχονταν στο ποσό των 1.400,00 ευρώ, η αύξηση που θα σημειωθεί επ' αυτών, θα υπολογισθεί, κλιμακωτά, ως εξής:



- α. οι αποδοχές του μέχρι του ποσού των 600,00 ευρώ, θα αυξηθούν κατά [600,00 X 6% =] 36,00 ευρώ,
- β. οι αποδοχές του από 601,00 - 900,00 ευρώ, θα αυξηθούν κατά [299,00 X 5% =] 14,95 ευρώ και
- γ. οι αποδοχές του από 901,00-1.300,00 ευρώ, θα αυξηθούν κατά [399,00 X 3% =] 11,97 ευρώ.

Συνολικά δηλαδή οι ανωτέρω μηνιαίες μικτές αποδοχές των 1.400,00 ευρώ, θα αυξηθούν κατά το ποσό των [36,00 + 14,95 + 11,97 =] 62,92 ευρώ.

Ρητά συμφωνείται πως οι ανωτέρω κλιμακωτές αυξήσεις, θα ισχύσουν αναδρομικά από 1.1.2008.

Περαιτέρω, από την 1^η Σεπτεμβρίου 2008, η επιχείρηση θα χορηγήσει επιπλέον αύξηση της τάξης του 2%, επί των μηνιαίων μικτών αποδοχών των ανωτέρω εργαζομένων, όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί, μετά τις προαναφερόμενες αυξήσεις, κατά την 30.8.2008.

Κατά τον ίδιο τρόπο (αύξηση βάσει κλίμακας), η επιχείρηση θα προβεί στην αύξηση των μηνιαίων μικτών αποδοχών των ανωτέρω προσώπων, και για το επόμενο έτος (το έτος 2009).

Ειδικότερα:

- α. από 0,00 - 600,00 ευρώ, θα σημειωθεί αύξηση της τάξης του 8%,
- β. από 601,00 - 900,00 ευρώ, θα σημειωθεί αύξηση της τάξης του 6% και
- γ. από 901,00 - 1.300,00 ευρώ, θα σημειωθεί αύξηση της τάξης του 4%.

Ρητά συμφωνείται πως οι ανωτέρω κλιμακωτές αυξήσεις, οι οποίες θα υπολογιστούν επί των μηνιαίων μικτών αποδοχών, που θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009, θα ισχύσουν από 1.5.2009.

Η επιχείρηση επίσης δεσμεύεται πως στο διάστημα από 1.1.2009 έως 30.4.2009 θα καταβάλει σε καθένα από τους εργαζόμενους αυτούς, εφάπαξ το μικτό ποσό 150,00 ευρώ. Ρητά συμφωνείται πως στην περίπτωση που οι συνθήκες το επιτρέψουν και η επιχείρηση αποφασίσει να χορηγήσει επιμίσθιο (πριμ) και για το έτος 2009, το ανωτέρω ποσό (150,00 ευρώ), δεν θα συνυπολογισθεί στην διαμόρφωσή του (του πριμ) .

Γίνεται αμοιβαία αποδεκτό, πως από το τρέχον έτος (2008), το ποσό, κατά το οποίο οι διαμορφούμενες, σύμφωνα με τα παραπάνω, και καταβαλλόμενες αποδοχές, θα υπερβαίνουν τα ελάχιστα κατώτατα όρια των οικείων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, δεν θα θεωρείται οικειοθελής παροχή.



Β.1. Επί πλέον των ανωτέρω αυξήσεων, οι εργαζόμενοι: Γ. Ευαγγέλου, Μιχαήλ Πριάτικας, Κ. Στρέγγιλας, Ι. Τσαρδακάς, Ν. Καντόλας και Σ. Τσινούδης, από 1.5.2008 κατεφεξής θα λαμβάνουν το ποσό των 30,00 ευρώ μηνιαίως, ως αντιστάθμισμα του κόστους που επιβαρύνονται για την προσέλευση και αποχώρησή τους από τον χώρο εργασίας τους, λόγω της αδυναμίας τους, μιας και διαμένουν εκτός Βόλου, να χρησιμοποιούν το όχημα-λεωφορείο, που μισθώνει η επιχείρηση για την μεταφορά του προσωπικού της. Γίνεται αμοιβαία αποδεκτό πως το ανωτέρω ποσό δεν θα συμψηφίζεται με τυχόν επιδόματα.

Ρητά συμφωνείται, ενόψει του ότι δεν υπάρχουν άλλοι εργαζόμενοι που να αντιμετωπίζουν ανάλογο πρόβλημα μετακίνησης από και προς τις εγκαταστάσεις της επιχείρησης από την επιχείρηση, πως δεν θα υποβληθεί στο μέλλον ανάλογο αίτημα.

2. Στους εργαζόμενους-συντηρητές: Κουρκούνα, Σιώκο, Καραβασίλη και Καλατζή, η επιχείρηση θα χορηγήσει επίδομα ειδικών συνθηκών 10% επί του βασικού τους μισθού, όπως αυτός (βασικός μισθός) καθορίζεται από την οικεία συλλογική ή κλαδική σύμβαση.

3. Στους παρακάτω εργαζόμενους: Ιωάννη Μιχολίτη, Γεώργιο Μπατζανό, Νικόλαο Ντελκογλάννη, Φανή Σαρηγιάννη και Ελισάβετ Τζανάκη, θα χορηγηθεί επιπλέον αύξηση, από τα παραπάνω οριζόμενα, λόγω της επερχόμενης συνταξιοδότησής τους. Το ύψος της επιπλέον αύξησης θα καθοριστεί, κατά την απόλυτη κρίση της επιχείρησης.

4. Στους εργαζόμενους που αμείβονται με βάση τις εκάστοτε ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας [ενδεικτικά αναφέρονται: σιδηροβιομηχανίας, ανυψωτικών μηχανημάτων, πρακτικών μηχανικών] οι 3ετίες δεν θα συμψηφίζονται με τυχόν οικειοθελείς παροχές που τους χορηγεί η επιχείρηση. Η ρύθμιση βέβαια αυτή δεν ισχύει για άλλα επιδόματα [ενδεικτικά αναφέρονται: επίδομα γάμου, τέκνων] τα οποία παραδεκτά συμψηφίζονται με τυχόν οικειοθελείς παροχές εκ μέρους της επιχείρησης.

5. Οι εργαζόμενοι που αμείβονται με την εκάστοτε ισχύουσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τις Σιδηροβιομηχανίες, θα χαρακτηρισθούν, ανάλογα με τις δεξιότητές τους και την θέση εργασίας τους, ως Χειριστές Αυτόματης Ημιαυτόματης Μηχανής και Στρατζαδόροι.

Προκειμένου όμως να μην δημιουργηθούν παρερμηνείες και αρρυθμίες στην παραγωγική διαδικασία, συνεπεία του ως άνω χαρακτηρισμού τους, οι εργαζόμενοι που τους αφορά η ρύθμιση αυτή, θα βεβαιώσουν εγγράφως, πως στην περίπτωση που παραστεί



ανάγκη, κατά την κρίση της επιχείρησης, να προσφέρουν την εργασία τους σε άλλη μηχανή από αυτήν που χειρίζονται, και υπό την αυτονόητη προυπόθεση ότι γνωρίζουν και διαθέτουν ανάλογη εμπειρία στην λειτουργία και χειρισμό της, ότι θα το πράξουν αμμεσά.

6. Οι εργαζόμενοι: Χρήστος Πούλιος, Δημήτριος Βοβότης, Ανάργυρος Παπανδρέου, Κων/νος Σαλάτας, Απόστολος Κονβάτης, Θωμάς Αργυρούλης, Άγγελος Μπούνιας Μαστρογιάννης, Οδυσσέας Παπαδόπουλος και Ιωάννης Κουζιώκας, οι οποίοι έχουν προσληφθεί και απασχολούνται με την ειδικότητα του εργατοεχνίτη, από 1.1.2008 χαρακτηρίζονται υπάλληλοι.

ΑΡΘΡΟ 3

A. Η επιχείρηση από ελευθεριότητα και μόνο για το τρέχον έτος (2008), προκειμένου να ενισχυθεί περαιτέρω η τήρηση των κανόνων ασφαλείας και να εμπεδωθεί εργασιακή συνείδηση, θα χορηγήσει ανά εξάμηνο, σε όλους τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις της [Β' ΒΙ.ΠΕ. Βόλου (Βελεστίνο)], πλην των στελεχών αυτής, επιμίσθιο (πριμ) υπευθυνότητας-ασφαλείας ύψους 100,00 ευρώ, συνολικά δε στο τέλος του έτους το ποσό των 200,00 ευρώ .

Τούτο όμως θα συμβεί, υπό την απαράβατη προυπόθεση ότι στην διάρκεια του εξαμήνου ή του έτους δεν θα συμβεί οιαδήποτε φύσεως εργατικό ατύχημα (ανεξάρτητα δηλαδή από την σοβαρότητά του).

Στην απευκταία περίπτωση που στην διάρκεια του έτους αυτού και πριν την συμπλήρωση εξαμήνου από της ενάρξεώς του, συμβεί εργατικό ατύχημα, το εξάμηνο για την θεμελίωση δικαιώματος απόληψης του ανωτέρω επιμισθίου, διακόπτεται και αρχίζει και πάλι να υπολογίζεται από τον επόμενο μήνα, από αυτόν εντός του οποίου σημειώθηκε το ατύχημα.

Επισημαίνεται πως το σύνολο του ανωτέρω επιμισθίου (200,00 ευρώ), υπό την παραπάνω αναφερόμενη προυπόθεση (μη επέλευση εργατικού ατυχήματος), θα χορηγηθεί στους εργαζόμενους, που αναφέρονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ, ενώ στους υπόλοιπους εργαζόμενους της εγκατάστασης, πλην των στελεχών, το ποσό που θα τους χορηγηθεί ως επιμίσθιο, υπό τους αυτούς όρους και προυποθέσεις, θα ανέρχεται στο συνολικό ποσό των 150,00 ευρώ αντίστοιχα (δηλαδή 75,00 ευρώ ανά εξάμηνο).

Επιπλέον του ανωτέρω επιμισθίου, η επιχείρηση θα χορηγήσει επίσης από ελευθεριότητα και μόνο για το τρέχον έτος (2008), αποκλειστικά και μόνο στους εργαζόμενους, που αναφέρονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ και στους συντηρητές, επιμίσθιο (πριμ), το ύψος και η



καταβολή του οποίου θα εξαρτάται από το ύψος του πραγματοποιούμενου εργασιών (τζίρος) της επιχείρησης κατά τις ακόλουθες διακρίσεις:

- α. αν ο συνολικό κύκλος εργασιών (τζίρος) ανέλθει στο ποσό των 57.000.000,00 ευρώ, θα καταβληθεί εφάπαξ στους ανωτέρω εργαζόμενους το ποσό των 150,00 ευρώ,
- β. αν ο συνολικός κύκλος εργασιών (τζίρος) ανέλθει στο ποσό των 60.000.000,00 ευρώ, θα καταβληθεί εφάπαξ στους ανωτέρω εργαζόμενους το ποσό των 350,00 ευρώ και
- γ. αν ο συνολικός κύκλος εργασιών (τζίρος) ανέλθει στο ποσό των 64.000.000,00 ευρώ, θα καταβληθεί εφάπαξ στους ανωτέρω εργαζόμενους το ποσό των 450,00 ευρώ.

Διευκρινίζεται ότι βάση υπολογισμού, προκειμένου να διαπιστωθεί η επίτευξη ή μη του τιθέμενου στόχου, είναι η καθαρή αξία των τιμολογίων που εκδόθηκαν και πρόκειται να εκδοθούν από την πρώτη των συμβαλλομένων, για την φορολογική και λογιστική τακτοποίηση των συναλλαγών, χωρίς δηλαδή να λαμβάνεται υπόψη ούτε ο αναλογών Φ.Π.Α. των τιμολογίων ούτε βέβαια η τυχόν αναγραφόμενη δαπάνη μεταφοράς.

Στην περίπτωση που ο κύκλος εργασιών (τζίρος) στο τέλος του τρέχοντος έτους (2008), υπολείπεται του ποσού των 57.000.000,00 ευρώ, οι παραπάνω εργαζόμενοι, θα λάβουν επί πλέον, του ανωτέρω καθοριζούμενου επιμισθίου (πριμ) υπευθυνότητας-ασφαλείας, το ποσό των 100,00 ευρώ.

B. Η επιχείρηση, επίσης από ελευθεριότητα, χορήγησε ενόψει της εορτής του Πάσχα, για το τρέχον έτος (2008), στο σύνολο των εργαζομένων της, δωροεπιταγή ύψους 70,00 ευρώ. Εξαιρετικά στους εργαζόμενους που τυγχάνουν πολύτεκνοι [έχουν δηλαδή τέσσερα (4) παιδιά] χορηγήθηκε δωροεπιταγή ύψους 140,00 ευρώ.

Οι συμβαλλόμενοι, οι οποίοι ρητά δηλώνουν πως η ανωτέρω ενέργεια της επιχείρησης δεν συνιστά επιχειρηματική πρακτική, από την οποία θα μπορούσαν οι εργαζόμενοι να αντλήσουν δικαίωμα, σε κάθε δε περίπτωση δεν αποβάλλει τον χαρακτήρα της ως οικειοθελούς παροχής συμφωνούν πως το ύψος της αντίστοιχης δωροεπιταγής για τις εορτές των Χριστουγέννων του τρέχοντος έτους καθώς και των εορτών του Πάσχα και των Χριστουγέννων του επομένου έτους (2009), θα αποτελέσει αντικείμενο, μεταξύ των, συζήτησης, που θα λάβει χώρα σε απότερο χρονικό διάστημα.

ΑΡΘΡΟ 4

Οι εργαζόμενοι της επιχείρησης θα λάβουν την επίσια άδεια αναπαύσεως, που δικαιούνται για το έτος 2008, τμηματικά, ως εξής:

- α. εννέα (9) ημέρες κατά το διάστημα από 9 Αυγούστου 2008 έως 22 Αυγούστου 2008,



- β. επτά (7) ημέρες κατά το διάστημα των εορτών των Χριστουγέννων του 2008,
γ. μία (1) ημέρα την 2^α Μαΐου 2008 και
δ. μία (1) ημέρα την 27.10.2008.

Την υπόλοιπη άδεια αναπαύσεως, που δικαιούνται, θα την λαμβάνουν, αφού προηγουμένως υποβάλλουν αίτηση, η υποβολή της οποίας χρονικά πρέπει να απέχει τουλάχιστον δύο (2) εβδομάδες, πριν από την έναρξη της.

ΑΡΘΡΟ 5

α. Η επιχείρηση αποδέχεται, υπό την προυπόθεση ότι θα συντρέχουν σοβαροί λόγοι και ότι οι υφιστάμενες συνθήκες θα το επιτρέπουν, η Γενική Συνέλευση του επιχειρησιακού σωματείου των εργαζομένων, εξαιρετικά, να πραγματοποιεί τις εργασίες της εντός του χώρου των εγκαταστάσεών της.

β. Η επιχείρηση δεσμεύεται σε εξαιρετικές περιπτώσεις και εφόσον υπάρχει αναπόφευκτη ανάγκη, να χορηγεί δάνεια στους εργαζόμενους, σύμφωνα με όρους και διαδικασία, που η ίδια θα ορίσει.

γ. Οι συμβαλλόμενοι αποβλέποντας στον ορθολογιστικό προγραμματισμό της παραγωγικής διαδικασίας, ώστε να εξυπηρετείται η εκτέλεση των παραγγελιών πετασμάτων (panels) πετροβάμβακα, συμφωνούν τα ακόλουθα:

1. Η επιλογή των ατόμων που θα συγκροτούν την ομάδα εργασίας για την παραγωγή πετασμάτων (panels) πετροβάμβακα, θα γίνεται από την προηγούμενη ημέρα, ανάμεσα στους χειριστές των ημιαυτόματων μηχανών και στους βοηθούς χειριστών μηχανών, σε περίπτωση δε ανάγκης ανάμεσα στους χειριστές των αυτόματων μηχανών.

2. Στην ομάδα εργασίας αυτή, κατά τους θερινούς μήνες θα προστίθεται ένας (1) ακόμη εργαζόμενος. Για την εργασία τους αυτή, η επιχείρηση θα τους καταβάλει, σε μηνιαία βάση, επιπλέον αμοιβή, ίση προς το 1/10 της ωριαίας αμοιβής τους.

3. Όταν στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης, η παραγωγή διαδικασία εκτελείται σε πέντε (5) βάρδιες, δεν θα προγραμματίζεται και δεν θα σημειώνεται παραγωγή πετασμάτων (panels) πετροβάμβακα.

Σ.Ε.Κ.

ΑΡΘΡΟ 6



Η διάρκεια της συμφωνίας αυτής ισχύει για το έτη 2008 και 2009 (από 1.1.2008 έως 31.12.2009).

Ρητά συμφωνείται και γίνεται αμοιβαία αποδεκτό, πως η παρούσα σύμβαση, σε καμία περίπτωση δεν αντιστρατεύεται τα διαλαμβανόμενα στην ισχύουσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Εργατουπαλλήλων Μετάλλου και σε ότι καινούργιο εισφέρει η υπογραφείσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 2008, αναφορικά (ενδεικτικά αναφέρονται) με τις τριετίες και τις άδειες, αλλά αντίθετα λειτουργεί συμπληρωματικά προς αυτές.

Ομοίως, γίνεται αμοιβαία αποδεκτό πως όπου στην παρούσα σύμβαση γίνεται αναφορά σε ποσά, είτε μνημονεύεται ρητά είτε όχι, τα ποσά αυτά δεν είναι καθαρά αλλά αντίθετα υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ KONTI ABEE

“Κ Ο Ν Τ Ι”
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΧΑΛΥΒΟΣ ΑΒΕΕ
ΕΔΡΑ: ΒΟΑΤΣΗ ΒΙΒΛΙΟ ΠΡΑΓΩΝ (Βελεστίνο)
ΤΗΛ: 22250 61000-1 Τ.Χ. 24250 24009
Τ.Σ. 4137 Λ.Κ. 38001 ΘΩΦΟΥ - ΑΓΥΙΑ ΙΩΝΙΑΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ
Α.Δ.: 32430 220 10000/12/5/87/302

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΣ

Δ. NIKOY

Η παρούσα Σ.Ε.Κ. Η Δ.Δ. θα γίνεται στην υπηρεσία μας
σήμερα 23/11/09 σε ώρα 3, από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο ΛΑΜΠΡΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟ
κωτοχό του αριθμ. Π.54.6583
από το Α/Τ Βάρη

Γεντότητας που εκδόθηκε 14-1-92.

Ο Καταθέτης

Ο Καραλαβών Υπάλληλος

Ιωάννης Δ. Μπίκας