

ΕΠ 81/08

Π.Κ 7/23-5-08

ΣΕΠΕ ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.  
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2008**

**ΑΡΘΡΟ 1 (Πεδίο Εφαρμογής)**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της Κτηματολόγιο Α.Ε. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

**ΑΡΘΡΟ 2 (Μισθολογικές Αναπροσαρμογές)**

**2.1** Οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές του προσωπικού όπως ίσχυαν την 31/12/2007, αυξάνονται από την 01/01/2008 κατά ποσοστό 6,3%. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται επί των ισχυόντων την 31/12/2007 συνολικών καταβαλλόμενων για κάθε κλιμάκιο και βαθμίδα μισθών. Στο τέλος της παρούσας σύμβασης επισυνάπτονται τα κλιμάκια και οι βαθμίδες όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2007.

**2.2** Το προκύπτον για κάθε μισθωτό ποσό δεν είναι δυνατόν να υπολείπεται των συνολικών αποδοχών που προβλέπονται από τις κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ όπου ενδεχομένως υπάγεται ο μισθωτός.

**ΑΡΘΡΟ 3 (Χρόνος Εργασίας)**

Απασχόληση πέραν των προβλεπόμενων, από την νομοθεσία, χρονικών ορίων θεωρείται υπερωριακή απασχόληση και αμείβεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την νομοθεσία αρκεί, η υπέρβαση του νομίμου χρόνου εργασίας να πραγματοποιείται κατόπιν έγγραφης εντολής του εργοδότη ή του εκπροσώπου του. Σε περίπτωση έλλειψης της ως άνω προηγούμενης έγγραφης εντολής, αυτή αναπληρώνεται με την αυθημερόν συμπλήρωση του «Εντύπου Υπερωριακής Απασχόλησης», (το οποίο έχει επισυναφθεί ως Παράρτημα Α στην από 07/02/2006 καταγγελία της από 16 Ιουνίου 2005 ΣΣΕ, στην οποία προέβη το σωματείο εργαζομένων στην Κτηματολόγιο Α.Ε.) από τον εργαζόμενο και την επίσης αυθημερόν υπογραφή του από αυτόν και τον αρμόδιο Διευθυντή Διεύθυνσης ή τον νόμιμο αναπληρωτή του. Αν δεν συντρέχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις και η υπερωρία γίνεται από την βούληση (πρωτοβουλία) του εργαζομένου, τότε δεν παρέχει αξίωση για καταβολή οποιασδήποτε αμοιβής.

**ΑΡΘΡΟ 4 (Χρονοεπίδομα)**

Χορηγείται ανά τριετία αυτόματη μισθολογική αναβάθμιση συνέπεια ωρίμανσης, με ένταξη του υπαλλήλου στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, χωρίς αξιολόγηση και για όσο ισχύει το υπάρχον σύστημα κλιμακίων. Η αλλαγή κλιμακίου συνέπεια ωρίμανσης, είναι ανεξάρτητη από την αλλαγή κλιμακίου του υπαλλήλου που μπορεί να προέλθει από οποιοδήποτε άλλο λόγο. Οι μεταβατικοί όροι της από 17/09/2003 ΣΣΕ εξακολουθούν να ισχύουν, χωρίς καμία εξαίρεση.

**ΑΡΘΡΟ 5 (Άδειες – Απουσίες)**

**5.1** Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν στην εθελοντική προσφορά αίματος, για την ενίσχυση της Τράπεζας Αίματος του προσωπικού της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, δικαιούνται να λαμβάνουν εντός εκάστου έτους για την πρώτη φορά αιμοδοσίας μια ημέρα άδειας χωρίς παρακράτηση του αντίστοιχου ημερομισθίου, για τη δεύτερη δε

φορά συμμετοχής τους στην αιμοδοσία δικαιούνται δύο ημέρες άδειας με αποδοχές. Η χρήση της άδειας αυτής πρέπει να γίνει εντός του ημερολογιακού έτους που πραγματοποιείται η αιμοδοσία. Το σχετικό δικαίωμα θεμελιώνεται είτε η αιμοδοσία πραγματοποιείται ομαδικά, στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, είτε από τον εργαζόμενο μεμονωμένα, στο Νοσηλευτικό Ίδρυμα, που λειτουργεί η Τράπεζα Αίματος της Εταιρίας. Στη δεύτερη περίπτωση, ο εργαζόμενος θα προσκομίζει τη σχετική βεβαίωση, του Νοσηλευτικού Ιδρύματος.

**5.2** Η ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε., καταβάλλει στους εργαζόμενους, εάν αυτοί απουσιάσουν έως τέσσερις (4) ημέρες για λόγους ασθένειας και αυτές είναι οι πρώτες εντός του ημερολογιακού έτους, το 100% του ημερομισθίου τους με την προσκόμιση της απαραίτητης ιατρικής βεβαίωσης εφόσον η ασθένεια υπερβαίνει τις δύο (2) συνεχείς εργάσιμες ημέρες. Για απουσίες λόγω ασθένειας συνολικής κατ' έτος διάρκειας μεγαλύτερης των τεσσάρων (4) ημερών, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας.

**5.3** Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά ηλικίας έως 15 ετών, χορηγείται για το σύνολο των παιδιών, σε περίπτωση ασθένειας αυτών, με την προσκόμιση της απαραίτητης ιατρικής βεβαίωσης, άδεια με αποδοχές συνολικά έως έξη (6) ημέρες, για κάθε ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων συζύγων, μπορεί να κάνει χρήση του δικαιώματος λήψης της εν λόγω άδειας και ο άλλος γονέας, με την προϋπόθεση ότι δεν θα κάνουν ταυτόχρονη χρήση του ίδιου δικαιώματος την ίδια ημέρα και οι δύο εργαζόμενοι

**5.4** Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων, ή αδελφών εργαζομένων στην ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε., χορηγείται άδεια με αποδοχές τριών (3) ημερών.

**5.5** Στην ημέρα της ονομαστικής του εορτής ο εργαζόμενος δικαιούται να αποχωρεί δύο ώρες νωρίτερα ή να προσέρχεται την επομένη αυτής δύο ώρες αργότερα, μετά από συνεννόηση με το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας

## **ΑΡΘΡΟ 6 (Ειδικές Παροχές)**

**6.1** Σε κάθε εργαζόμενο, που αποκτά πρώτο και δεύτερο τέκνο, φυσικό ή κατόπιν υιοθεσίας, χορηγείται ως εφ' άπαξ επίδομα το ποσό των 600 €. Σε περίπτωση απόκτησης κάθε επιπλέον τέκνου το εφάπαξ αυτό επίδομα ορίζεται στα 2.500 €. Το ποσό ενσωματώνεται στη μισθοδοσία, υποβαλλόμενο στις νόμιμες κρατήσεις και καταβάλλεται τον επόμενο μήνα, από την κατάθεση στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της ληξιαρχικής πράξης γέννησης ή του πιστοποιητικού υιοθεσίας. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων συζύγων, το παραπάνω επίδομα χορηγείται ολόκληρο στον έναν γονέα, ενώ στον άλλον χορηγείται το 25% αυτού, ή χορηγείται όλο το ποσό (125%) στον έναν εκ των δύο κατόπιν κοινής δήλωσής τους και για τις δύο περιπτώσεις.

**6.2** Σε κάθε εργαζόμενο παρέχεται, η δυνατότητα διενέργειας προληπτικών εξετάσεων (check up), κάθε 12 μήνες, σε συμβεβλημένο με την ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, Ιατρικό Κέντρο. Το πρόγραμμα παρέχει τη δυνατότητα κάλυψης και ενός συγγενή α' βαθμού, του εργαζομένου και θα περιλαμβάνει από 01/01/2009 επιπλέον των προηγούμενων παροχών triplex καρδιάς, υπέρηχο άνω και κάτω κοιλίας, εξέταση ομοκυστεϊνης αίματος και φυλικού οξέως αίματος. Για τις πόλεις που δεν καλύπτονται από την παραπάνω σύμβαση, ο εργαζόμενος δύναται να διενεργήσει τις εξετάσεις σε δικής του επιλογής ιατρικό κέντρο και η εταιρεία υποχρεούται να καταβάλλει στον εργαζόμενο ποσό αντίστοιχο με το ανάλογο πρόγραμμα ( ανάλογα με την ηλικία ή το φύλο ) του συμβεβλημένου Ιατρικού Κέντρου, με την αποστολή των σχετικών παραστατικών του ΚΒΣ.

**6.3** Στους υπαγόμενους στην παρούσα σύμβαση, η εταιρεία παρέχει πρόσθετη υγειονομική περίθαλψη καθώς και ασφάλεια ζωής και ατυχήματος με κατάρτιση σύμβασης ομαδικής ασφάλισης και σύμφωνα με τους όρους αυτής. Στη σχετική επιτροπή προδιαγραφών και αξιολόγησης συμμετέχει και εκπρόσωπος του Σωματείου Εργαζομένων στην ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.

**6.4** Το ποσό που χορηγείται στους ασκούντες καθήκοντα επιβλέποντος μηχανικού ή δασολόγου, προς κάλυψη εξόδων παραστάσεως μέσω μισθοδοσίας ως μηνιαίο επίδομα θέσης για όσο διάστημα ασκούν τα καθήκοντα αυτά, ορίζεται από την 01/07/2008 στα 160€ κατά μήνα. Το ανωτέρω επίδομα δεν περιορίζεται στους ασκούντες καθήκοντα επίβλεψης μελετών κτηματογράφησης, αλλά περιλαμβάνει και τους μισθωτούς στους οποίους έχουν ανατεθεί από την Εταιρεία καθήκοντα επιβλέποντος μηχανικού ή δασολόγου σε οποιοδήποτε έργο, μελέτη ή σύμβαση.

**6.5** Το χορηγούμενο στους εργαζομένους με παιδιά ηλικίας μέχρι έξη (6) ετών, μηνιαίο επίδομα φύλαξης τέκνων ορίζεται, από την 1η Ιανουαρίου 2008 σε 200 € για κάθε παιδί. Το ποσό αυτό καταβάλλεται στον εργαζόμενο ενσωματωμένο στη μισθοδοσία του, και υποβάλλεται στις νόμιμες κρατήσεις. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων συζύγων, το παραπάνω επίδομα χορηγείται ολόκληρο στον έναν γονέα, ενώ στον άλλον χορηγείται το 25% αυτού, ή χορηγείται όλο το ποσό (125%) στον έναν εκ των δύο κατόπιν κοινής δήλωσής τους και για τις δύο περιπτώσεις.

**6.6.** Σε περίπτωση τέλεσης γάμου, ο εργαζόμενος δικαιούται ως εφ' άπαξ βοήθημα, το ποσό των 1.000 €, με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας.

**6.7.** Χορηγείται σχολικό επίδομα, στους εργαζομένους με παιδιά από 6 έως 12 ετών, τα οποία παρακολουθούν την στοιχειώδη εκπαίδευση (δημοτικό), ποσού 150€ μηνιαίως για κάθε παιδί. Το ποσό καταβάλλεται στον εργαζόμενο ενσωματωμένο στη μισθοδοσία του, και υποβάλλεται στις νόμιμες κρατήσεις. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων συζύγων, το παραπάνω επίδομα χορηγείται ολόκληρο στον έναν γονέα, ενώ στον άλλον χορηγείται το 25% αυτού, ή χορηγείται όλο το ποσό (125%) στον έναν εκ των δύο κατόπιν κοινής δήλωσής τους και για τις δύο περιπτώσεις.

#### **ΑΡΘΡΟ 7 ( Έξοδα Μετακίνησης )**

Η ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, χορηγεί ετήσια παροχή ίση με το 75% του ποσού για αγορά ετήσιας κάρτας μετακίνησης με όλα τα Αστικά Μέσα Μεταφοράς. Για την παροχή αυτή απαιτείται η επίδειξη της σχετικής κάρτας.

#### **ΑΡΘΡΟ 8 (Νομική Κάλυψη )**

Σε περίπτωση υποβολής αγωγής από τρίτους ή άσκησης ποινικής δίωξης κατά εργαζομένου της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε., για ζητήματα που αφορούν την άσκηση των καθηκόντων του, μετά από αίτηση του ιδίου, και εφόσον διερευνηθεί το θέμα και εισηγηθεί σχετικά τριμελής επιτροπή αποτελούμενη από τον αρμόδιο Διευθυντή, έναν νομικό οριζόμενο από την νομική υπηρεσία της εταιρείας και έναν εκπρόσωπο του Σωματείου, η ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε. μπορεί να αναλάβει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της την κάλυψη της νομικής υποστήριξης του εργαζομένου. Η σχετική απόφαση του Δ.Σ. πρέπει να λαμβάνεται εντός ευλόγου χρόνου, λαμβανομένου υπόψη του αντικειμένου και της φύσης της ένδικης υπόθεσης. Με την ίδια απόφαση του Δ.Σ, λαμβανομένης υπόψη και της σχετικής άποψης του εργαζομένου, ορίζεται η μορφή της νομικής υποστήριξης αυτού, είτε από κατάλληλο δικηγόρο της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε, είτε από ομοίως κατάλληλο τρίτο δικηγόρο, επιλογής της

ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε. είτε και από τους δύο μαζί, πάντα κατ' επιλογήν της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε. Σε περίπτωση αυτόφωρου, η Νομική Κάλυψη χορηγείται άμεσα στον εργαζόμενο. Στη περίπτωση αυτή, η Νομική Κάλυψη χορηγείται άμεσα στον εργαζόμενο.

Εφόσον συντρέχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις, όλες τις σχετικές δαπάνες όπως δικαστικά έξοδα, αμοιβή δικηγόρου και έξοδα κίνησης, τις καλύπτει η ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.

### ΑΡΘΡΟ 9 ( Αρχή Ευνοϊκότερης Ρύθμισης )

9.1. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ΣΣΕ ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

9.2. Διάταξη κάθε άλλης προϊσχύουσας ΣΣΕ ή Δ.Α. ή διμερούς συμφωνίας ή άλλης συλλογικής ρύθμισης, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα, η οποία δεν τροποποιείται ρητά με την παρούσα ΣΣΕ, εξακολουθεί να ισχύει

### ΑΡΘΡΟ 10 ( Έναρξη Ισχύος )

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από 01/01/2008, εκτός από τις διατάξεις της όπου ρητώς ορίζεται διαφορετικά.

Χολαργός, 16/05/2008

Για την ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.

Για το Δ.Σ. του Σ.Ε.Κ.Τ.

Ο  
Διευθύνων Σύμβουλος  
ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΜΕΣΟΓΡΕΙΩΝ 268 - ΧΟΛΑΡΓΟΣ 155 62  
ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ: 010-65.05.600 - FAX: 010-65.37.723  
ΑΦΜ 994439670 - ΔΟΥ ΦΑΕΕ ΑΘΗΝΩΝ  
ΑΡΜΔΕ 25527/01ΑΤ/Β/99/812 (97)  
Καθ. Γεώργιος Κατσιάρης

Ο Αντιπρόεδρος  
Η Γενική Γραμματέας  
ΣΕΚΤ  
Ιωάννης Καββάδας  
Αθηνά Σκαμπά

Η παρούσα ΣΣΕ, Η Δ.Α. Κατατέθηκαν στην υπηρεσία μας  
με αριθμ. πράξης ..... από την  
προσδοκώμενη Αντιπροέδρου της Αντιπροέδρου  
Λυφρανία Κ. Καββάδα Ιωάννα  
του αριθμ. ΑΕ 082757  
στο Α/Τ ..... 16.3.08.  
Ο Καταστής  
Ο. Χαροκόπου Υπάλληλος