

ΕΠ 100/09

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Δ.Ε.Υ.Α. ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ**

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2009

Στη Μυτιλήνη την 15/4/2009 στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Μυτιλήνης (Δ.Ε.Υ.Α.Μ.), οδός Ελ. Βενιζέλου 13-17, οι υπογεγραμμένοι:

- α) Κατσαρός Κων/νος, Πρόεδρος Δ.Σ. της ΔΕΥΑΜ. ΑΔΣ ΔΕΥΑΜ 22/09
β) Μαραμπούτης Μιχάλης, Πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α.Μ., που έχουν εξουσιοδοτηθεί νόμιμα με την υπ' αριθ. 06/2007 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Μ. και την αριθ. 10/2007 απόφαση Γενικής Συνελεύσεως των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Μ.

Υπόγραψαν Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με σκοπό την ενιαία ρύθμιση των αποδοχών και των όρων εργασίας στη Δ.Ε.Υ.Α.Μ.

Τα δυο μέρη αφού έλαβαν υπόψη τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας συμφώνησαν και συνολόγησαν τα εξής:

Άρθρο 1°

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

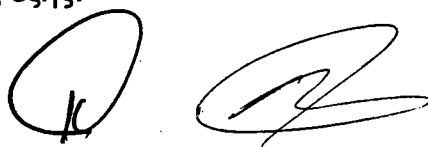
Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικού και δόκιμο προσωπικό, στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Μυτιλήνης.

Άρθρο 2°

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ - ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

- 1) Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην σύμβαση αυτή εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αποτελούν και τον "εισαγωγικό μισθό".
2) Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των εργαζομένων είναι τριάντα (30) και όπως ίσχυαν την 31-12-08 προσαυξάνονται κατά 2% από 1-1-2009 και όπως θα ισχύουν την 30-6-09 προσαυξάνονται κατά 2.5%. Εν συνεχεία, τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) όπως ίσχυαν 31-12-09 προσαυξάνονται κατά 2% από 1-1-2010 και όπως θα ισχύουν & από 30-6-2010 προσαυξάνονται κατά 2.5%. Σημειώνεται δε, ότι αν το ποσοστό αύξησης της ΣΣΕ - ΠΟΕ ΔΕΥΑ για το 2009 είναι μεγαλύτερη από την ανωτέρω αύξηση η προκύπτουσα διαφορά θα ενσωματωθεί στην ετήσια σύμβαση του συλλόγου.

Τα μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:



ΜΙΣΘ. ΚΛΙΜΑΚΙΑ	Εισαγωγ. Μισθός 1-1-2009	Εισαγωγ. Μισθός 1-7-2009	Εισαγωγ. Μισθός 1-1-2010	Εισαγωγ. Μισθός 1-7-2010
30	875.73	897.62	915.58	938.47
29	897.14	919.57	937.96	961.41
28	917.53	940.47	959.28	983.26
27	939.83	963.32	982.59	1007.15
26	959.35	983.33	1003.00	1028.08
25	980.32	1004.83	1024.93	1050.55
24	1001.20	1026.23	1046.76	1072.92
23	1016.15	1041.56	1062.39	1088.95
22	1031.11	1056.89	1078.02	1104.97
21	1046.06	1072.21	1093.66	1121.00
20	1060.97	1087.50	1109.25	1136.98
19	1075.92	1102.81	1124.87	1152.99
18	1090.88	1118.15	1140.51	1169.03
17	1105.81	1113.46	1156.13	1185.03
16	1120.77	1148.78	1171.76	1201.05
15	1135.71	1164.10	1187.38	1217.07
14	1150.65	1179.42	1203.01	1233.08
13	1165.63	1194.77	1218.66	1249.13
12	1180.55	1210.06	1234.26	1265.12
11	1195.49	1225.38	1249.89	1281.13
10	1210.44	1240.71	1265.52	1297.16
9	1225.34	1255.97	1281.09	1313.12
8	1240.30	1271.31	1296.73	1329.15
7	1258.31	1289.77	1315.57	1348.46
6	1276.34	1308.24	1334.41	1367.77
5	1294.36	1326.72	1353.25	1387.08
4	1312.40	1345.21	1372.12	1406.42
3	1330.39	1363.65	1390.92	1425.69
2	1348.42	1382.13	1409.77	1445.02
1	1366.43	1400.59	1428.61	1464.32

3) Οι βασικοί μισθοί του Διευθυντή και των Προϊσταμένων Υπηρεσιών θα προσαυξάνονται κατά 35% και 30% αντίστοιχα και των υπευθύνων των αμέσως υποκειμένων οργανικών μονάδων κατά 20% αντίστοιχα.

Άρθρο 3°

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην σύμβαση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ. ως κατωτέρω :

- 1) Διευθυντής : Εισαγωγικό Μ.Κ. 15° – καταληκτικό Μ.Κ. 1°.
- 2) Προϊστάμενοι Υπηρεσιών : Εισαγωγικό Μ.Κ. 16° – καταληκτικό Μ.Κ. 1°.
- 3) Επιστημονικό Προσωπικό Διοικητικό & Τεχνικό Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης:
Α. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης 5ετους φοίτησης (ΠΕ5)

- Εισαγωγικό Μ.Κ. 18^ο – καταληκτικό Μ.Κ. 1^ο.
 Β. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης 4ετους φοίτησης (ΠΕ4)
 Εισαγωγικό Μ.Κ. 19^ο – καταληκτικό Μ.Κ. 2^ο.
 Γ. Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)
 Εισαγωγικό Μ.Κ. 20^ο – καταληκτικό Μ.Κ. 3^ο.
- 4) Μέσης Εκπαίδευσης:
 Α. Διοικητικό και τεχνικό προσωπικό (Λύκειο – Μέσες τεχνικές Σχολές) (ΜΕ) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 25^ο –καταληκτικό Μ.Κ. 8^ο
 Β. Πτυχιούχοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών – Λογιστών τουλάχιστον διετούς Φοιτήσεως, οι οποίοι είναι και κάτοχοι απολυτηρίου εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου:
 Εισαγωγικό Μ.Κ. 24^ο –καταληκτικό Μ.Κ. 7^ο
- 5) Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δημοτικό – Γυμνάσιο – Κατώτερες Τεχνικές Σχολές – Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. κλπ.(ΥΕ)
 Εισαγωγικό Μ.Κ. 30^ο –καταληκτικό Μ.Κ. 13^ο
- 6) Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων ηλεκτρολόγων, ηλεκτροτεχνιτών, υδραυλικών, μηχανοτεχνιτών, χειριστών μηχανημάτων, οδηγών παντός τροχοφόρων αυτοκινούμενων, τεχνίτη ύδρευσης & αποχέτευσης οικοδομικών έργων, χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα μέσης τεχνικής σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών, ειδικότητας) υπάγονται στην παράγραφο 4.
 Εισαγωγικό Μ.Κ. 28^ο –καταληκτικό Μ.Κ. 11^ο

Άρθρο 4^ο **ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΕΙΣΟΔΟΥ** **ΧΡΟΝΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ**

1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α.Μ. κατατάσσονται στο εισαγωγικό ΜΚ του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν μη υπερβαίνουσα τις τρεις τριετίες.
2. Οι εργαζόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α.Μ. κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας κατατάσσονται στα ΜΚ σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.
3. Για την μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζόμενου από ΜΚ σε ΜΚ απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δυο (2) ετών σε κάθε ΜΚ.
4. Ως χρόνος υπηρεσίας αυτού σε Δ.Ε.Υ.Α. βάση σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος ή προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας ΔΟΥ για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.
5. Για την μισθολογική ένταξη των πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης εργαζομένων ή προϋπηρεσία προσμετράτε από το χρόνο κτήσης του πτυχίου τους.
6. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζόμενου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράτε στη νέα θέση άσχετα με την ειδικότητά.



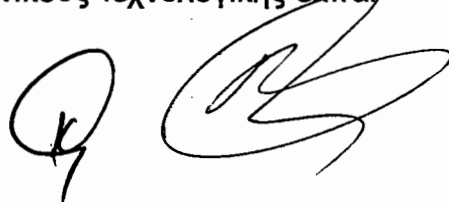
Άρθρο 5° ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 αυτής της σύμβασης και αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται.

1. **Επίδομα γάμου** : Σε όλους τους εργαζόμενους άνδρες, γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο (η) άλλος(η) σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούται και οι διαζευγμένοι –ες, οι χήροι –ες και οι άγαμες μητέρες.
2. **Επίδομα τέκνων** : Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δυο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω. Το τρίτο παιδί διατηρεί το ποσοστό 7% μέχρι την ενηλικίωσή του. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και του χορηγείται από αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι και την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους ή του 26^{ου} έτους ηλικίας εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή μεταλυκειακής εκπαίδευσης αναγνωρισμένη από το κράτος. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και σε όσους έχουν τέκνα που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή καθώς και σε όσους έχουν τέκνα με αναπηρία 67% ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού. Το ανωτέρω επίδομα χορηγείται και στους εργαζόμενους στον ίδιο εργοδότη,
3. **Επίδομα παραμεθόριων περιοχών**: Χορηγείται στους εργαζόμενους σε παραμεθόριες περιοχές, σύμφωνα με το νόμο 287/76 .
4. **Επίδομα ξένης γλώσσας**: Χορηγείται σε ποσοστό 5% σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το κράτος όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του και αποτελεί προσόν διορισμού.
5. **Τεχνικό επίδομα** : Χορηγείται τεχνικό επίδομα στους εργοδηγούς οι οποίοι είτε ορίστηκαν από την επιχείρηση είτε αποτελεί το πτυχίο τους προσόν διορισμού σε ποσοστό 13% και στους αρχιτεχνίτες σε ποσοστό 10%
6. **Επιστημονικό επίδομα** : Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους πτυχιούχους ΠΕ ποσοστού 20% και στους πτυχιούχους ΤΕ ποσοστού 16%
7. **Οικονομικό – Διοικητικό επίδομα** : Χορηγείται οικονομικό – διοικητικό επίδομα στους έχοντες εκ του νόμου το δικαίωμα υπογραφής ισολογισμού, αποφοίτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ποσοστό 16%
8. **Επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας** : Χορηγείται στο προσωπικό που εργάζεται στον ίδιο εργοδότη ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού μετά τη συμπλήρωση πενταετούς ευδόκιμης υπηρεσίας. Το επίδομα αυξάνεται σε 10% επί του βασικού μισθού με την συμπλήρωση 15ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας.



9. **Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών:** Χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 5% σε όσους κατέχουν σχετικό πτυχίο και θεωρείται σαν προσόν διορισμού
10. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας :** Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού σε όλο το προσωπικό κάθε ειδικότητας περιλαμβανομένων των εργατών της Τεχνικής Υπηρεσίας που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις Β.Κ., τα αντλιοστάσια, δίκτυα, κάθε είδους τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις ύδρευσης-αποχέτευσης. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται και στο λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων, στις καθαρίστριες-ές και στους σημειωτές υδρομέτρων.
11. **Επίδομα ειδικών συνθηκών:** Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% στο εργατοτεχνικό προσωπικό, στους οδηγούς, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους φύλακες εγκαταστάσεων, στους τεχνικούς εργαζόμενους τον βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια καθώς στους κλητήρες και καθαρίστριες.
12. **Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή :** Χορηγείται επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή σε ποσοστό 10% σε όσους η χρήση τερματικών Η/Υ είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων των και η εργασία τους εξαρτάται από αυτών.
13. **Επίδομα χρόνου υπηρεσίας :** Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4% με την συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας το οποίο προσαυξάνεται στη συνέχεια ανά διετία κατά ποσοστό 4% για τις επόμενες πέντε (5) διετίες, στην συνέχεια προσαυξάνεται κατά ποσοστό 4% ανά τριετία και για τις επόμενες πέντε (5) τριετίες και τέλος κατά ποσοστό 4% ανά διετία και μέχρι τέσσερις (4) διετίες.
14. **Επίδομα διαχειριστικών λαθών:** Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών στους ταμίες σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.
15. **Επίδομα προϋπολογισμού & ισολογισμού :** Χορηγείται επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού ίσο με τις αποδοχές ενός μηνιαίου συνολικού μισθού στο προσωπικό που απασχολείται με τη σύνταξη αυτών. Οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού ή μόνο του ισολογισμού δικαιούνται το 1/2 του μισθού. Το επίδομα προϋπολογισμού (1/2 του μισθού) καταβάλλεται με την μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα ισολογισμού (1/2 του μισθού) με την μισθοδοσία Απριλίου κάθε έτους.
16. **Επίδομα χειριστών:** Χορηγείται επίδομα χειριστών σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων και μηχανημάτων έργων (χειριστές αποφρακτικών μηχανημάτων-εκσκαφέων-JCB- περιστρεφόμενων – γκρέϊντερ - οδοστρωτήρων-σφυρών-κομπρεσέρ).
17. **Επίδομα επίβλεψης:** Χορηγείται επίδομα επίβλεψης έργων 20% επί του βασικού μισθού στους μηχανικούς πανεπιστημιακής εκπαίδευσης. Καθώς και σε ποσοστό 15% στους μηχανικούς τεχνολογικής εκπαίδευσης και εργοδηγούς.



Το επίδομα χορηγείται όσο διαρκεί η εκτέλεση και η κατασκευή του έργου (προκύπτει από ΣΣΕ 2007 ΠΟΕ Δ.Ε.Υ.Α.)

18. Χρηματικά Βοηθήματα: Καταβάλλονται στους εργαζόμενους χρηματικά βοηθήματα στις παρακάτω περιπτώσεις:

1. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου ποσό 500 ευρώ. Το βοήθημα το δικαιούται ο ένας από τους δύο συζύγους αν εργάζονται στην ίδια επιχείρηση.

2. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου 500 ευρώ.

3. Καταβάλλεται εφάπαξ χρηματικό βοήθημα 1.000,00€ στην οικογένεια του θανούντος εργαζομένου.

Επίσης σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου η οικογένεια του (σύζυγος , τέκνα) θα λαμβάνουν την αντίστοιχη αποζημίωση που θα λάμβανε ο εργαζόμενος σε περίπτωση συνταξιοδότησης του.

Άρθρο 6°

Επίδομα Κίνησης : Χορηγείται επίδομα(έτος έναρξης 2007) για **έξοδα κίνησης** ποσού 50,00 € μηνιαίως για τον 1^ο χρόνο και σταδιακή ετήσια αποπληρωμή με την προσθήκη 50,00 € το 2^ο χρόνο, 50,00 € τον 3^ο χρόνο έως ότου ισοσκελισθεί με το συνολικό ποσό εξόδων κίνησης που θα ισχύει το έτος αυτό (σήμερα είναι 325,00 €).

Άρθρο 7°

Στους εργαζόμενους του Συλλόγου Εργαζομένων της ΔΕΥΑΜ που το 2004 αμειβόταν με την επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Συλλόγου, τους χορηγείται διορθωτικό ποσό ίσο με την διαφορά που προκύπτει αν 31-12-2004 τους υπολογιστούν αποδοχές εφαρμόζοντας τη σύμβαση της ΠΟΕ Δ.Ε.Υ.Α. για το έτος 2004 μηνός Δεκεμβρίου. Το διορθωτικό ποσό αυτό θα ενσωματωθεί στις αποδοχές τους και θα λαμβάνει κάθε χρόνο τις ποσοστιαίες αυξήσεις που θα προκύπτουν από τις νέες συμβάσεις εργασίας που θα υπογράφει ο Σύλλογος (για το 2006 5,3% αύξηση, 2007 αύξηση 3+4%).

Άρθρο 8° **ΑΔΕΙΕΣ**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από την σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες :

1. Άδεια τριών (3) ημερών κατά τον τοκετό της συζύγου.
2. Άδεια τριών (3) ημερών λόγω θανάτου συγγενούς α' και β' βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας για τους διαμένοντες σε απόσταση μέχρι 100 χιλιόμετρα από τον τόπο του θανάτου, 4 ημερών για

- τους διαμένοντες σε απόσταση από 100 και μέχρι 400 χιλιόμετρα και 5 ημερών για πάνω από 400 χιλιόμετρα ή νησιά εκτός του νομού διαμονής τους.
3. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) ημερών πλέον της ημέρας αιμοληψίας.
 4. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται αποκλειστικά στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπαλλήλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.
 5. Στις εργαζόμενες μητέρες χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δυο έτη. Η εργαζόμενη μητέρα μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχίας, με αποδοχές.
 6. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100%, καθώς και στα άτομα με ειδικές ανάγκες του Ν. 1648/86, όπως ρυθμίζεται με τον Ν.2527/1997, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση των κατά το Ν.1648/1986 υγειονομικών επιτροπών.
 7. Στα συνδικαλιστικά όργανα του νομίμου σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της ΠΟΕ-Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές.
 8. Ειδική άδεια 30 ημερών (που χορηγεί ήδη η ΓΣΕΕ) στα άτομα που πάσχουν από μεσογειακή αναιμία και χρειάζονται μετάγγιση καθώς και στα άτομα που κάνουν αιμοκάθαρση.

Άρθρο 9° ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ως ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται οι ισχύουσες διατάξεις στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ).

Άρθρο 10° ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ

Οι παροχές σε είδος εξακολουθούν να ισχύουν όπως αυτές έχουν προβλεφθεί στο άρθρο 5 της Σ.Σ.Ε. της 30-9-1991 με αριθ. Α.Δ.Σ. 167/30-9-1991 καθώς και το άρθρο 8 Σ.Σ.Ε. της 28-6-1999. Ειδικότερα για την προμήθεια δερματίνων μπουφάν θα υπολογίζεται στην αξία του η ετήσια αύξηση της Σ.Σ.Ε. όπως αυτό ισχύει στην προμήθεια ρουχισμού. Οι αποδείξεις αγοράς ρουχισμού θα ισχύουν από 1 Ιανουαρίου κάθε έτους. Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Η Δ.Ε.Υ.Α.Μ. σε συνεργασία με το Δ.Σ. των Εργαζομένων, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την α-

ξία τους σε χρήμα.

Η Υπηρεσία οφείλει να εφοδιάσει τους εργαζόμενους με τα απαραίτητα για την εργασία τους εργαλεία, καθώς και ειδικά υποδήματα, ανάλογα με το χώρο δουλειάς, μονωτικά γάντια, κράνη, αδιάβροχα για ανάλογες καιρικές συνθήκες εργασίας κλπ., για την απρόσκοπτη και ασφαλή εκτέλεση των υποχρεώσεων τους.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Άρθρο 11° ΗΜΕΡΕΣ ΑΡΓΙΑΣ

Για τις ημέρες αργίας (πληρωτέες) αλλά και τον τρόπο πληρωμής του προσωπικού εξακολουθεί να ισχύει το άρθρο 6 της Σ.Σ.Ε. Δ.Ε.Υ.Α.Μ. της 17-6-1997 Α.Δ.Σ. 55/97.

Άρθρο 12° ΤΡΟΠΟΙ ΠΛΗΡΩΜΗΣ - ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ

1. Οι Δ.Ε.Υ.Α. υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18.1 του Ν.1082/80 και άρθρου 20.2 του Ν.1469/84.
2. Στις δέκα πέντε (15) εκάστου μήνα όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι, πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στο τέλος του μήνα γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.
3. Η ΔΕΥΑΜ μπορεί να δίνει προκαταβολή ως και τρεις μήνες μισθού σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτηση του. Η προκαταβολή θα εξοφλείται ανά μήνα σε διάρκεια και μέχρι τρία (3) έτη ανάλογα με το ποσόν που πήρε ο εργαζόμενος άτοκα, και στο χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δεν δικαιούται άλλη.

Άρθρο 13° ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ Δ.Ε.Υ.Α. ΣΕ Δ.Ε.Υ.Α.

1. Σε περίπτωση μετάθεσης σε άλλη πόλη συζύγου εργαζομένου σε Δ.Ε.Υ.Α., του οποίου ο/η σύζυγος είναι μισθωτός υπηρεσίας δημόσιου τομέα ή τράπεζας ο εργαζόμενος σε Δ.Ε.Υ.Α. έχει δικαίωμα να ζητήσει τη μετακίνηση και απασχόληση του στη Δ.Ε.Υ.Α. της πόλης όπου έχει μετατεθεί ο/η σύζυγος.
2. Η μετακίνηση εργαζομένου σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α. είναι μετάταξη με όλες τις συνέπειες του νόμου και συγκεκριμένα συνεπάγεται διακοπή της εργασιακής σχέσης από την Δ.Ε.Υ.Α. στην οποία απασχολείται ο μετατασσόμενος και πρόσληψη του στην Δ.Ε.Υ.Α. όπου μετατάσσεται με αίτηση του και αναγνώριση των χρόνων της προϋπηρεσίας του και μισθολογική και λοιπή υπηρεσιακή κατάσταση, σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους εργαζόμενους

στις Δ.Ε.Υ.Α. όπου μετατάσσονται.

Άρθρο 14° ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗ ΙΑΤΡΙΚΗ

Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται στον Βιολογικό καθαρισμό, την αποχέτευση και σε όσους έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

Άρθρο 15° ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ΔΑ Έθιμα Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α. κ.λ.π. δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τον Ο.Ε.Υ. και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους Δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την επιχείρηση.
3. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα μέλη του Σωματίου εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Μ.Ι
4. Εκτός των άλλων εξακολουθούν να ισχύουν και τα άρθρα 7 των Σ.Σ.Ε. 17/6/97 καθώς και το άρθρο 6, παρ. (Γ) Σ.Σ.Ε 1999, ΑΔΣ 50/99.
5. Οι εργαζόμενοι μπορούν ελεύθερα κατά τη διάρκεια του έτους με αιτήσεις να διαλέξουν την συμφερότερη Σ.Σ.Ε. μεταξύ κλαδικής – ομοιεπαγγελματικής ή επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.
6. Παροχές σε είδος – εορταστικές ονομαστικές άδειες- τριήμερα ασθένειας (όπως προβλέπει το άρθρο 3 παρ.2 ΣΣΕ ΔΕΥΑΜ 1995), - άδειες λόγω τοκετού ή λόγω θανάτου συγγενών-ρουχισμός- παροχές σε είδος που είχαν συμφωνηθεί και υπογραφεί από προηγούμενες ΣΣΕ εξακολουθούν να ισχύουν για τους αμειβόμενους με οποιαδήποτε ΣΣΕ και εφόσον η σχέση εργασίας τους στη ΔΕΥΑΜ είναι με σύμβαση αορίστου χρόνου.

Άρθρο 16° ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.Α.Μ. δικαιούνται από τον εργοδότη τους, απολυόμενοι ή αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησεως την νόμιμη αποζημίωση, όπως θα ισχύει κάθε φορά.



Άρθρο 17°
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η ισχύς της σύμβασης αυτής είναι διετής (2) και αρχίζει από 1/1/2009.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. εξακολουθεί να ισχύει ακόμα και αν καταγγελθεί από τα αντισυμβαλλόμενα μέλη έως την υπογραφή νέας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Μ.



ΚΑΤΣΑΡΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.Μ.



ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΑΡΑΜΠΟΥΤΗΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 15-4-09 με αριθμ. πράξης 2/15-4-09 από τον
εξουσιοδοτημένο Αξιωματικό του ή της Προέδρου Συλλόγου
Εργαζομένων Δ.Ε.Υ.Α.Μ. Μαραμπουτ Μιχαήλ
κάτοχο του αριθ. Α6 426389 Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ Μικρού την 12-12-06
Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Ο Καταθέτης

ΜΙΝΑ ΚΑΡΥΤΣΙΑΝΟΥ
Επιθ/τρια Εργασίας
Π.Ε.

