

ΕΠ 106/09

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Π.Α.Π. Α.Ε.  
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟ  
ΑΡΙΘΜ. ΑΠΟΦ. 2392/75  
Τ.Κ. 121 32 - ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΔΥΝΑΜΙΣ 1Α  
ΚΑΤΑΝΕΜΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 2 ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΣΗ  
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΗΣ Ο.Π.Α.Π. Α.Ε. ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ  
Αρ. Φ. Πρωτ. ...  
Ημερομηνία ...

Περιστέρι, 04/05/2009.

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)**

**« ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ Ο.Π.Α.Π. Α.Ε. »**

Στο Περιστέρι σήμερα, Δευτέρα 4 Μαΐου 2009, μεταξύ των πιο κάτω συμβαλλόμενων, αφενός μεν, της Ανώνυμης Εταιρείας που εδρεύει στο Περιστέρι (Κηφισού 62) με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε.» (Ο.Π.Α.Π. Α.Ε.), που νόμιμα εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Χρήστο Χατζηγεμμανουήλ, κάτοικου Αθηνών και αφετέρου, του «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Π.Α.Π. Α.Ε.» (Σ.Υ. Ο.Π.Α.Π. Α.Ε.), που νόμιμα συστάθηκε και υφίσταται και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Νικόλαο Παυλία και, μετά την με αριθμό 10/06-04-2009/θέμα 1<sup>ο</sup> απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Π.Α.Π. Α.Ε., συμφώνησαν από κοινού και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά, για τη σύναψη της παρούσας ΔΙΕΤΟΥΣ Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, τα ακόλουθα :

**Α Ρ Θ Ρ Ο 2:**

**ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ.**

Η παρ. Γ επαναδιατυπώνεται ως εξής:

Μετά τη δημοσίευση των αποτελεσμάτων κάθε χρόνου θα καταβάλλεται πρόσθετη αμοιβή, η οποία υπολογίζεται με βάση τα αποτελέσματα της προηγούμενης εταιρικής χρήσης, αρχής γενομένης από την εταιρική χρήση του 2008, ως εξής:

Για αύξηση των πωλήσεων 20% και άνω:

- ✚ για τους Προϊσταμένους των Γενικών Δ/σεων που ανήκουν στο τακτικό προσωπικό, η εν λόγω αμοιβή είναι ίση με τις αποδοχές του άρθρου 29 που τους κατεβλήθησαν την ίδια χρονιά,
- ✚ για τους Προϊσταμένους των Δ/σεων, η εν λόγω αμοιβή είναι ίση με το 1/2 των αποδοχών του άρθρου 29 που τους κατεβλήθησαν την ίδια χρονιά,
- ✚ για τους Προϊσταμένους των Τμημάτων, η εν λόγω αμοιβή είναι ίση με το με το 1/4 των αποδοχών του άρθρου 29 που τους κατεβλήθησαν την ίδια χρονιά,
- ✚ για τους λοιπούς υπαλλήλους, που δεν κατέχουν καμία θέση ευθύνης, η εν λόγω αμοιβή είναι ίση με το με το 1/8 των αποδοχών του άρθρου 29 που τους κατεβλήθησαν στην αρχή της ίδια χρονιάς

Όταν η αύξηση των πωλήσεων ανέρχεται σε ποσοστό μικρότερο του 20% και ανώτερο του ετήσιου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Γενική Γραμματεία της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας Ελλάδος, η πρόσθετη αμοιβή θα υπολογίζεται αναλογικά, με βάση τα παραπάνω, για κάθε μία από τις περιπτώσεις.

Ως θέση ευθύνης για τον υπολογισμό των παραπάνω θεωρείται η κατεχόμενη από τον υπάλληλο την ημερομηνία καταβολής, η οποία προσδιορίζεται ως η 1<sup>η</sup> Απριλίου κάθε έτους.

**Α Ρ Θ Ρ Ο 5:**

**ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**

Διαφοροποιείται το βασικό ωράριο εργασίας και από 1/6/2009 ορίζεται καθημερινά από 07:30 ως 15:00 για όλο το χρόνο- εκτός αν άλλως αναφέρεται στην υπογραφή από τον κάθε υπάλληλο σύμβαση -με ελαστικό ωράριο μιας ώρας δηλ. μέχρι τις 08.30 και συμπληρώνεται αντίστοιχα, μετά το πέρας του συμβατικού ωραρίου.

**ΑΡΘΡΟ 6:**  
**ΚΥΡΙΑΚΕΣ**

Λόγω διαφοροποίησης των υπηρεσιακών αναγκών, από 1/6/2009 παύει η υποχρεωτική κατ' ελάχιστον μία Κυριακή το μήνα, εργασία όλων των υπαλλήλων σε κλιμάκια. Οι εργασίες της Κυριακής θα πραγματοποιούνται πλέον μόνον από όσους υπαλλήλους κρίνονται απολύτως απαραίτητοι οι οποίοι εργάζονται σε κλιμάκια σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Η εργασία της Κυριακής ορίζεται όπως και για τις υπόλοιπες μέρες σε 7,5 ώρες για την οποία και καταβάλλεται η νόμιμη προαύξηση ποσοστού 75% λόγω εργασίας κατά την Κυριακή.

Από 1/6/2009 ενσωματώνεται σε ένα νέο επίδομα που θα ονομάζεται επίδομα ενσωμάτωσης, το ποσό που αντιστοιχεί σε μία πραγματοποιούμενη Κυριακή το μήνα. Ο συντελεστής ενσωμάτωσης για την εργασία της Κυριακής ορίζεται σε ποσοστό 3,9% επί του βασικού μισθού κάθε υπαλλήλου και όλων των επιδομάτων που του χορηγούνται με βάση την σύμβαση με αθροιστικό αποτέλεσμα.

**ΑΡΘΡΟ 10:**  
**ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ ΚΥΡΙΑΚΩΝ**

Μετά την ενσωμάτωση της μιας Κυριακής το παρόν άρθρο διαμορφώνεται ως εξής:

Στην αποζημίωση κατά την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του μισθωτού ο υπολογισμός της λαμβανομένης αποζημίωσης θα γίνεται μέχρι 31-10-1979 με την προσαύξηση που ελαμβάνετο για την εργασία των Κυριακών (37,5%) και από 1-11-1979 μέχρι 31-12-2000 κατά ποσοστό 7,8% για εργασία 2 Κυριακών μηνιαίως και από 1-1-2001 μέχρι και 31-5-2009 μία Κυριακή μηνιαίως κατά ποσοστό 3,9%.

**ΑΡΘΡΟ 14:**  
**ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ.**

Οι πραγματοποιούμενες υπερωρίες από κάθε υπάλληλο μηνιαίως από 1/6/2009 καθορίζονται στις 14 και από 1/1/2010 καθορίζονται στις 15.

Από 1/6/2009 ενσωματώνονται στο επίδομα ενσωμάτωσης 13 πραγματοποιούμενες ώρες υπερωρίας. Ο συντελεστής ενσωμάτωσης ορίζεται σε ποσοστό 15,13% επί του βασικού μισθού κάθε υπαλλήλου και όλων των επιδομάτων που του χορηγούνται με βάση την σύμβαση με αθροιστικό αποτέλεσμα.

Το ποσό των 316,83 ευρώ του ήδη χορηγούμενου επιδόματος διακανονισμού θα εκφράζεται πλέον υπό μορφή ποσοστού επί του 1<sup>Α</sup> μισθολογικού κλιμακίου. Το ποσοστό αυτό ανέρχεται σε 28,02%.

**ΑΡΘΡΟ 22:**  
**ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΤΑ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ**

Η αποζημίωση που καταβάλλεται σε περίπτωση αποχώρησης υπαλλήλου λόγω οιασδήποτε μορφής συνταξιοδότησης και μετά τη συμπλήρωση ενός χρόνου υπηρεσίας στην Ο.Π.Α.Π. Α.Ε. ορίζεται σε ένα μισθό για κάθε χρόνο υπηρεσίας στην εταιρεία προσαυξημένη στην συνέχεια κατά ένα μισθό. Συνολικά η αποζημίωση αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τριάντα οκτώ (38) μισθούς. Σαν μισθός υπολογίζεται το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά την αποχώρηση του υπαλλήλου.

Ο συνυπολογισμός στην αποζημίωση αυτή της αναλογούσας υπερωριακής απασχόλησης θα γίνεται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 75%.

**Α Ρ Θ Ρ Ο 20:**

**3. ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ.**

Το συνολικό ποσό του επιδόματος αυτού ανέρχεται πλέον σε ποσοστό 70 % επί του βασικού μισθού του 1<sup>Α</sup> μισθολογικού κλιμακίου και καταβάλλεται εφάπαξ την 1η Ιουνίου κάθε χρόνου.

**4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ**

Το επίδομα αυτό ονομάζεται πλέον Αποζημίωση για δαπάνη βρεφονηπιακών σταθμών και η παράγραφος διαμορφώνεται ως εξής:

Χορηγείται μηνιαία αποζημίωση για δαπάνη βρεφονηπιακών σταθμών με την προσκόμιση των σχετικών δικαιολογητικών και την έγκριση τους από τη Δ/ση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού. Το μέγιστο ποσό της αποζημίωσης αυτής για κάθε παιδί ανέρχεται σε ποσοστό 27 % επί του βασικού μισθού του 1<sup>Α</sup> μισθολογικού κλιμακίου. Σε περίπτωση που η πραγματοποιηθείσα δαπάνη είναι μικρότερη του παραπάνω ποσού θα καταβάλλεται η δαπάνη και μόνον.

**Α Ρ Θ Ρ Ο 33:**

**ΔΑΝΕΙΟ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗΣ.**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας δύναται με απόφασή του να χορηγεί στο προσωπικό έντοκα δάνεια διευκόλυνσης μέχρι του ποσού των 10.000€

Τα χορηγούμενα αυτά δάνεια θα εξοφλούνται σε 30 ισόποσες μηνιαίες δόσεις με επιτόκιο 2%.

**Α Ρ Θ Ρ Ο 36:**

1. Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., με τις παραπάνω διευκρινίσεις, αρχίζει την 1/1/2009 και λήγει την 31/12/2010.
2. Τα υπόλοιπα άρθρα, παράγραφοι και όροι της Ε.Σ.Σ.Ε. του 2007 παραμένουν ως έχουν.

**Ο Ι Σ Υ Μ Β Α Λ Λ Ο Μ Ε Ν Ο Ι**

**ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Υ. Ο.Π.Α.Π. Α.Ε.**

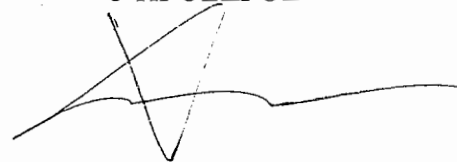
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΥΛΙΑΔΣ

**ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ. ΤΗΣ Ο.Π.Α.Π. Α.Ε.**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΧΡΗΣΤΟΣ ΧΑΤΖΗΜΜΑΝΟΥΗΛΑ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 13/5/09 με αριθμ. πράξης 01 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ Γεωργίου

κάτοχο του αριθ. ΑΒ278158 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το ΑΠ ΧΑΛΚΙΔΑΡΙΟΥ την 20/4/06

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος  
ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΠΑΤΑΤΑΝΕΣ

3 ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ