

ΕΠ 11 / 2009

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΣΥΓΚΛΙΣΗΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ  
ΛΑΥΡΙΟΥ**

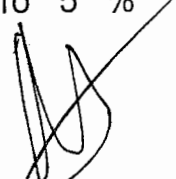
**ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2008**

Στον Υμηττό Αττικής σήμερα την 14.10.2008 συνήλθαν από τη μια πλευρά η Ανώνυμη Βιομηχανική & Εμπορική Εταιρεία με την επωνυμία **“ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΒΕΕ”** και διακριτικό τίτλο **“ΕΒΟ – ΠΥΡΚΑΛ”** που εκπροσωπείται νόμιμα από το Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Μανούσο Κωνσταντίνο, ο οποίος ενεργεί σύμφωνα με τη με αριθμό 208/29.10.2008 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και από την άλλη πλευρά το Σωματείο των εργαζομένων στο Λαύριο με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΒΕΕ ΛΑΥΡΙΟΥ»**, που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο κ. Κουμπλή Μαρία και το Γραμματέα κ. Μακροδημήτρη Ευάγγελο που ενεργούν σύμφωνα με την από 17.10.2008 ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών, με σκοπό τη σύγκλιση των παροχών του προσωπικού που προέρχεται από τις δύο συγχωνευθείσες εταιρείες (ΕΒΟ Α.Ε. και ΠΥΡΚΑΛ Α.Ε.) που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στο **Λαύριο** για την περίοδο από **1/1/2008 μέχρι 31/12/2008** και αποφάσισαν και αποδέχθηκαν τα παρακάτω :

**ΑΡΘΡΟ 1<sup>ο</sup>**  
**ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ**

1. Όσον αφορά στο προσωπικό που προέρχεται από την πρώην ΕΒΟ Α.Ε. από **1.1.2008** χορηγείται κατ' έτος χρονοεπίδομα για τα τρία πρώτα έτη προϋπηρεσίας εκτός Εταιρείας ανερχόμενο σε **1,67 %** και συμψηφίζεται αντίστοιχα το ποσό του “Επιδόματος Εξομάλυνσης” με το ποσό που αντιστοιχεί στα έτη αυτά. Ο υπολογισμός του χρονοεπιδόματος θα γίνεται επί του 8<sup>ου</sup> μισθολογικού κλιμακίου.

Όσον αφορά στο προσωπικό που προέρχεται από την πρώην ΠΥΡΚΑΛ Α.Ε., τροποποιούνται από 1.1.2008 τα άρθρα 4 και 5 των Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. 2000 - 2001 και 2002 – 2003 αντίστοιχα και από **1.1.2008** η εκτός Εταιρείας αναγνωριζόμενη τριετία που ανέρχεται σε ποσοστό 5 %



μετατρέπεται σε χρονοεπίδομα ανερχόμενο σε 1,67 % για κάθε αναγνωριζόμενο έτος προϋπηρεσίας. Το συνολικό χορηγούμενο χρονοεπίδομα δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το 68,36 % που αντιστοιχεί σε 35ετή υπηρεσία στην Εταιρεία.

2. Το χρονοεπίδομα αυτό, θα χορηγείται σε όσους εργαζόμενους έχουν συμπληρωμένη τουλάχιστον ετήσια εκτός Εταιρείας προϋπηρεσία σε οιονδήποτε εργοδότη και ειδικότητα με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου ή άσκηση επαγγέλματος και μέχρι τριών ετών.

Απαραίτητο δικαιολογητικό για την αναγνώριση της παραπάνω προϋπηρεσίας είναι η προσκόμιση βεβαίωσης του ασφαλιστικού φορέα που ήταν ασφαλισμένοι ή η προσκόμιση των ασφαλιστικών τους βιβλιαρίων, από τα οποία προκύπτει η διάρκεια της ασφάλισης. Η βεβαίωση ή τα ασφαλιστικά βιβλιάρια θα πρέπει να προσκομιστούν εντός τετράμηνου από την υπογραφή της παρούσας, άλλως η χορήγηση του επιδόματος θα γίνεται από την ημερομηνία κατάθεσης προσκόμισης των προαναφερθέντων δικαιολογητικών στην Εταιρεία.

Διευκρινίζεται ότι ως προϋπηρεσία εκτός Εταιρείας δεν λαμβάνεται υπόψη η ήδη προσμετρηθείσα κατά τη χορήγηση του χρονοεπιδόματος όσων απασχολήθηκαν σε θυγατρικές εταιρείες της πρώην ΕΒΟ Α.Ε. ή σε εξαγορασθείσες από αυτήν εταιρείες (Γενική Μηχανική ΕΠΕ, κλπ), καθώς και η υπηρεσία των επαναπροσληφθέντων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν. 2190/94, κατά το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την απόλυση έως την επαναπρόσληψή τους, που προσμετρήθηκε βάσει του νόμου ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

3. Όσοι εργαζόμενοι που προέρχονται από την πρώην ΕΒΟ Α.Ε. δεν αναγνωρίζουν προϋπηρεσία εκτός Εταιρείας, σύμφωνα με τις παρ. 1 & 2 του παρόντος άρθρου ή αναγνωρίζουν προϋπηρεσία μικρότερη των τριών ετών, το ποσοστό του χορηγούμενου χρονοεπιδόματος για την εντός Εταιρείας υπηρεσία αναπροσαρμόζεται από 1.1.2008 από 1,6% σε 1,67 % και μέχρι τη συμπλήρωση τριών ετών συνολικά, τροποποιούμενου αντιστοίχως του άρθρου 2 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2006-2007. Ο υπολογισμός του χρονοεπιδόματος αυτού θα γίνεται επί του μισθού που υπολογίζονται και σήμερα τα χρονοεπιδόματα για υπηρεσία εντός Εταιρείας.

## ΑΡΘΡΟ 2<sup>ο</sup>

### ΑΜΟΙΒΗ ΚΑΤ' ΕΘΙΜΟΝ ΑΡΓΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ

Από 1.1.2008 θεσμοθετείται η εφαρμοζόμενη επιχειρησιακή συνήθεια της καταβολής στους ημερομίσθιους του ημερομισθίου των κατ' έθιμον αργιών

(Πρωτοχρονιά, Θεοφάνεια, Καθαρή Δευτέρα, Μεγάλη Παρασκευή, δεύτερη ημέρα Χριστουγέννων), εφόσον δεν συμπίπτουν με Σάββατο ή Κυριακή. Η παροχή αυτή από 1.1.2008 επεκτείνεται και στους ημερομίσθιους που προέρχονται από την πρώην ΠΥΡΚΑΛ Α.Ε.

### ΑΡΘΡΟ 3<sup>ο</sup>

#### ΕΙΔΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΩΝ

Από 1.1.2008 σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας καθ' οιονδήποτε τρόπο των επαναπροσληθέντων στην πρώην ΠΥΡΚΑΛ Α.Ε. σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν. 2190/94, ο υπολογισμός της αποζημίωσης από τη σύμβαση πρόσθετης ομαδικής ασφάλισης του προσωπικού υπολογίζεται από την επομένη ημέρα της απόλυσής τους και όχι από την ημερομηνία επαναπρόσληψής τους.

### ΑΡΘΡΟ 4<sup>ο</sup>

#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ - ΜΑΘΗΤΩΝ

Αντικαθίσταται από το ακαδημαϊκό – σχολικό έτος 2008 – 2009 το άρθρο 6 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ΕΒΟ Λαυρίου 2004 και το άρθρο 11 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ΠΥΡΚΑΛ Λαυρίου 2004 ως ακολούθως :

1. Σε όσα παιδιά εργαζομένων και σε όσους εργαζόμενους φοιτούν σε Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές (ΤΕΙ και ΑΕΙ) ή παρακολουθούν μεταπτυχιακά προγράμματα (MASTER ή PHD ή άλλα ισότιμα) εκπαιδευτικών ιδρυμάτων του εσωτερικού ή του εξωτερικού, χορηγείται το ποσόν των διακοσίων ενενήντα πέντε ευρώ (**295 €**) καθαρά, για κάθε ακαδημαϊκό έτος.
2. Σε όσα παιδιά εργαζομένων και σε όσους εργαζόμενους παρακολουθούν προγράμματα μεταλυκειακής εκπαίδευσης (πχ. Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης – Επιπέδου Μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης, κ.λπ.), για την παρακολούθηση των οποίων απαραίτητη προϋπόθεση είναι η κατοχή απολυτηρίου Λυκείου, χορηγείται το ποσόν των διακοσίων πέντε ευρώ (**205 €**) καθαρά, για κάθε έτος σπουδών .
3. Σε όσα παιδιά εργαζομένων και σε όσους εργαζόμενους φοιτούν στο Λύκειο και σε Τεχνικά Επαγγελματικά Εκπαιδευτήρια (ΤΕΕ - Α' και Β' Κύκλου) ή σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Επιπέδου Ι) για την εγγραφή στα οποία απαιτείται η κατοχή απολυτηρίου Γυμνασίου, χορηγείται το ποσόν των εκατόν σαράντα ευρώ (**140 €**) καθαρά, για κάθε σχολικό έτος.





4. Σε όσα ανήλικα παιδιά εργαζομένων φοιτούν στο Νηπιαγωγείο (εφόσον δεν λαμβάνουν την “ενίσχυση φύλαξης” που προβλέπεται στο άρθρο 5 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ΕΒΟ Λαυρίου 2004 και το άρθρο 3 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ΠΥΡΚΑΛ Λαυρίου 2004), στο Δημοτικό ή στο Γυμνάσιο, χορηγείται το ποσόν των εκατόν είκοσι πέντε ευρώ (125 €) καθαρά, για κάθε σχολικό έτος.
5. Η χορήγηση των παραπάνω ποσών θα γίνεται για τόσα ακαδημαϊκά – σχολικά έτη, όσα είναι η προβλεπόμενη διάρκεια φοίτησης κάθε σχολής, με εξαίρεση τα ανήλικα παιδιά των εργαζομένων που φοιτούν στην Υποχρεωτική Εκπαίδευση (στο Δημοτικό και στο Γυμνάσιο) που η καταβολή του ποσού θα γίνεται χωρίς τον περιορισμό της προβλεπόμενης διάρκειας φοίτησης.  
 Η καταβολή της προαναφερθείσας οικονομικής ενίσχυσης παρατείνεται για όσους φοιτούν στις Ανώτερες και Ανώτατες Σχολές (ΤΕΙ και ΑΕΙ), ένα (1) έτος για τα παιδιά των εργαζομένων και δύο (2) έτη για τους ίδιους τους εργαζόμενους, εφόσον δεν έχουν αποπερατώσει τις σπουδές τους.  
 Για τους ήδη φοιτούντες θα τους καταβάλλεται το ποσό για όσα έτη υπολείπονται, για να συμπληρώσουν την προβλεπόμενη διάρκεια φοίτησης της κάθε σχολής πλέον των προαναφερθέντων παρατάσεων. Το ποσό θα καταβάλλεται κατά την έναρξη του κάθε ακαδημαϊκού – σχολικού έτους, με την απαραίτητη προϋπόθεση της προσκόμισης βεβαίωσης της σχολής, με εξαίρεση τα ανήλικα παιδιά των εργαζομένων που φοιτούν κατά την προβλεπόμενη από τη νομοθεσία ηλικία στην Υποχρεωτική Εκπαίδευση (στο Δημοτικό και στο Γυμνάσιο), για τα οποία δεν θα απαιτείται προσκόμιση βεβαίωσης του σχολείου.
6. Εάν και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η ενίσχυση καταβάλλεται σε έναν από τους δύο γονείς που καθορίζεται με κοινή δήλωσή τους.
7. Καταργείται το άρθρο 5 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ΠΥΡΚΑΛ Λαυρίου 1994.

#### ΑΡΘΡΟ 5<sup>ο</sup>

Από **1.1.2008** η δαπάνη της χορηγούμενης σε είδος τροφής στους εργαζόμενους, για κάθε ημέρα παρασχεθείσας πραγματικής εργασίας, θα αναπροσαρμοστεί στο ισόποσο των τριών ευρώ (3,00 €).

**ΑΡΘΡΟ 6°**  
**ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

1. Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται με την παρούσα Σύμβαση, εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι εργασίας που υφίστανται και εφαρμόζονται μέχρι σήμερα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, σε συνδυασμό με τις Διμερείς, Επιχειρησιακές (και Κωδικοποιημένες) και Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας των εργαζομένων της πρώην ΠΥΡΚΑΛ Α.Ε. και της πρώην ΕΒΟ Α.Ε.

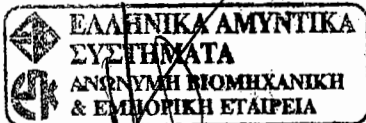
Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις όρων αμοιβής και εργασίας ατομικών συμβάσεων εργασίας διατηρούνται σε ισχύ.

2. Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1.1.2008 και ισχύει μέχρι την υπογραφή νέας Σ.Σ.Ε.
3. Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, τα δύο για τους συμβαλλόμενους και το τρίτο για τη Κοινωνική Επιθεώρηση, στην οποία θα κατατεθεί με ευθύνη της Εταιρείας.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

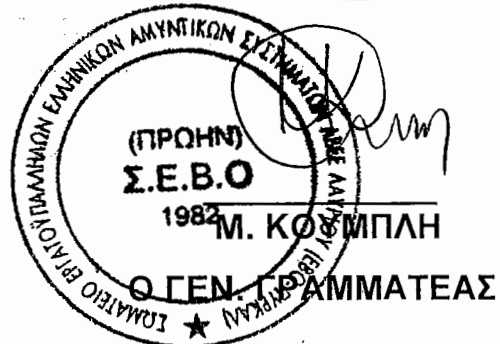
**Ο ΔΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**



**ΚΩΝ/ΝΟΣ ΜΑΝΟΥΣΟΣ**

**ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ**

**Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ**



**Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**Ε. ΜΑΚΡΟΔΗΜΗΤΡΗΣ**