

Ε 11 119 109

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα, 15 Ιουνίου 2009, ενώπιον της Διαιτητού του Ο.ΜΕ.Δ. κ. Ελένης Κουτσιμπού, οι συμβαλλόμενοι,

(α) η εταιρία με την επωνυμία **"Τράπεζα Κύπρου Δημόσια Εταιρία Λίμιτεδ"**, που εδρεύει στην Κύπρο και λειτουργεί νόμιμα στην Ελλάδα, εγκατεστημένη στην Αθήνα, Λεωφ. Αλεξάνδρας 170, εκπροσωπούμενη από τους κ.κ. Ευάγγελο Αθανασίου, Ανώτερο Διευθυντή Τομέα ΜΜΕ και Ιδιωτών, Λούη Σιαμπάνη, Διευθυντή Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Τράπεζας Κύπρου Ελλάδος, και κ. Στέλλα Καβάλη, Προϊσταμένη Εργασιακών Σχέσεων, Αμοιβών & Παροχών,

(β) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία **"Σύλλογος Εργαζομένων στις Υπηρεσίες τής Τράπεζας Κύπρου στην Ελλάδα"**, που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Αλεξάνδρας 170, εκπροσωπούμενη από τους κ.κ. Ισιδωρο Γοίλια, Πρόεδρο Δ.Σ., και Εμμανουήλ Μπεμπένη, Γενικό Γραμματέα Δ.Σ.,

όλοι οι εκπρόσωποι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το ν. 1876/90, συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις τής παρούσας ΣΣΕ υπάγονται οι μισθωτοί που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, στην ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΥΠΡΟΥ Δημόσια Εταιρεία ΛΤΔ (Ελλάδος).

Άρθρο 2

Γενική Διάταξη

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα συλλογική ρύθμιση ΟΤΟΕ – Τραπεζών, βελτιώνονται δε και συμπληρώνονται με τις ρυθμίσεις των επομένων άρθρων της παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ.

Άρθρο 3

Επιχειρησιακή Προσαύξηση

Πέραν της επιχειρησιακής προσαύξησης που προβλέπεται στην από 21.6.2007 επιχειρησιακή ΣΣΕ, χορηγείται από 1.1.2009 επιχειρησιακή προσαύξηση 1,5% επί του ποσού του κλιμακίου κάθε εργαζόμενου, όπως αυτό διαμορφώνεται από την εκάστοτε ισχύουσα κλαδική ΣΣΕ ή ΔΑ μεταξύ ΟΤΟΕ και Τραπεζών.

Η εν λόγω αύξηση δεν τροποποιεί το κλιμάκιο κάθε εργαζόμενου και συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές υπέρτερες των προβλεπομένων από την εκάστοτε ισχύουσα κλαδική ΣΣΕ ή ΔΑ ΟΤΟΕ – Τραπεζών, δεν συμψηφίζεται όμως με την επιχειρησιακή προσαύξηση που προβλέπεται στην από 21.6.2007 επιχειρησιακή ΣΣΕ, αλλά αθροιζόμενη με αυτήν, εμφανίζεται στην ανάλυση μισθοδοσίας εκάστου εργαζόμενου με την αιτιολογία “επιχειρησιακή προσαύξηση”.

Άρθρο 4

Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού

Χορηγείται για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού ίσο με τα 2/3 της συνολικής πραγματικής δαπάνης και μέχρι του ποσού των 275 Ευρώ μηνιαίως. Η δαπάνη αυτή καλύπτεται και σε μεγαλύτερο τμήμα της, ακόμη και στο ακέραιο, εφόσον το καταβαλλόμενο από την Τράπεζα ποσό δεν υπερβαίνει τα 275 Ευρώ μηνιαίως.

Άρθρο 5

Επίδομα Παιδικής Μέριμνας

Ορίζεται σε 77 ευρώ μηνιαίως το επίδομα παιδικής μέριμνας για κάθε τέκνο.

Άρθρο 6

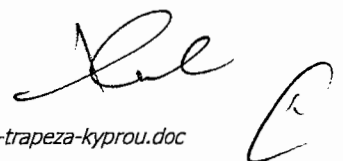
Εφάπαξ επιχειρησιακό βοήθημα

Στους υπαγόμενους στην παρούσα που φέρουν βαθμό μέχρι και section head χορηγείται, εντός του μηνός Ιουλίου, εφάπαξ μεικτό ποσό ύψους 75 ευρώ, το οποίο δεν συμψηφίζεται με άλλες αποδοχές, εξ οιασδήποτε αιτίας προερχόμενες.

Άρθρο 7

Επίδομα παραμεθορίων περιοχών

Στους εργαζόμενους στην Τράπεζα Κύπρου, οι οποίοι απασχολούνται στον Νομό Πέλλης, χορηγείται μηνιαίο επίδομα παραμεθορίων περιοχών, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 10 της κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών 1997 – 1998, όπως ισχύει σήμερα.



Άρθρο 8
Επιχορήγηση Σ.Ε.Υ.Τ.Κ.Ε

Αυξάνεται η ετησίως εφάπαξ καταβαλλόμενη επιχορήγηση για την κάλυψη πολιτιστικών και αθλητικών εκδηλώσεων του Σ.Ε.Υ.Τ.Κ.Ε, κατόπιν υποβολής σχετικού προγράμματος, στο ποσό των 20.000 Ευρώ. Η ισχύς αυτού του άρθρου αρχίζει από 1.1.2008.

Άρθρο 9
Σωρευτική χορήγηση μειωμένου ωραρίου για τον θηλασμό και την φροντίδα των τέκνων

Αναφορικά με τα μέτρα εφαρμογής της ρύθμισης του άρθρου 12 της από 30.6.2004 κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών και του άρθρου 9 της από 24.5.2004 ΕΓΣΣΕ, συμφωνούνται ειδικότερα τα ακόλουθα:

Διαδικασία – Προϋποθέσεις: Ισχύουσας κατά τα λοιπά της ρύθμισης του άρθρου 12 της από 30.6.2004 κλαδικής σ.σ.ε. ΟΤΟΕ - Τραπεζών και του άρθρου 9 της από 24.5.2004 ε.γ.σ.σ.ε., η Τράπεζα θα χορηγεί τμήμα του μειωμένου ωραρίου φροντίδας και θηλασμού τέκνων υπό τη μορφή σωρευτικής, συνεχόμενης άδειας δύο (2) μηνών σε κάθε νέα μητέρα που αιτείται τούτο εγγράφως, υπό τις εξής προϋποθέσεις:

(α) Η αίτηση θα πρέπει να υποβάλλεται στην Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας στην Ελλάδα κατά τη διάρκεια της άδειας λοχείας (όχι τοκετού) και τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες πριν από την έναρξη της σωρευτικής, συνεχόμενης άδειας.

(β) Στη λήξη της άδειας τοκετού - λοχείας, η εργαζόμενη θα πρέπει να λάβει την αναλογία κανονικής άδειας τρέχοντος έτους που θα δικαιούται μέχρι εκείνη τη στιγμή. Στη λήξη της εν λόγω αναλογίας κανονικής άδειας, θα λαμβάνει τη δίμηνη σωρευτική, συνεχόμενη άδεια, υπό την επιφύλαξη της περ. (δ) του παρόντος άρθρου.

(γ) Με την εξαίρεση των εργαζόμενων που γέννησαν από 1.1.2009 μέχρι σήμερα και υπό την επιφύλαξη της κατωτέρω περ. (δ), θα πρέπει να μη μεσολαβεί χρονικό διάστημα επανάληψης της εργασίας μεταξύ της άδειας τοκετού - λοχείας, της αναλογίας κανονικής άδειας τρέχοντος έτους και της δίμηνης σωρευτικής, συνεχόμενης άδειας. Η δίμηνη σωρευτική, συνεχόμενη άδεια θα λαμβάνεται σε συνέχεια της αναλογίας κανονικής άδειας τρέχοντος έτους, που θα λαμβάνεται σε

συνέχεια της άδειας τοκετού - λοχείας, χωρίς διακοπή.

(δ) Η δίμηνη σωρευτική, συνεχόμενη άδεια δεν θα χορηγείται σε εργαζόμενη σε κατάσταση, ενόσω άλλη εργαζόμενη στο ίδιο κατάστημα απουσιάζει για οιονδήποτε λόγο αναγόμενο σε μητρότητα (π.χ. άδεια τοκετού και λοχείας, ή / και σωρευτική συνεχόμενη άδεια, ή / και άδεια άνευ αποδοχών, ή / και άδεια προστασίας μητρότητας κ.ά.), ούτε σε εργαζόμενη σε υπηρεσία ενόσω δύο (2) άλλες εργαζόμενες στην ίδια υπηρεσία απουσιάζουν για οιονδήποτε λόγο αναγόμενο σε μητρότητα κατά τα προαναφερθέντα. Στις περιπτώσεις αυτές η εργαζόμενη δεν θα χάνει την άδεια, αλλά θα επιστρέφει στην εργασία της και θα τη λαμβάνει, κατά σειρά προτεραιότητας, μετά από την επιστροφή της συναδέλφου ή των συναδέλφων της που απουσίαζαν, κατά τα ανωτέρω, ήδη πριν από αυτήν. Ειδικώς συμφωνείται ότι αν η χορήγηση άδειας σε εργαζόμενη είναι κατά νόμον υποχρεωτική, τότε η υποχρεωτικώς χορηγούμενη άδεια θα χορηγείται κατά προτεραιότητα.

(ε) Εκτός από τις περιπτώσεις καθυστέρησης χορήγησης της άδειας, σύμφωνα με τις περιγραφόμενες στην ανωτέρω περ. (δ) περιπτώσεις, θα ικανοποιούνται όλα τα αιτήματα, κατά τη χρονολογική σειρά υποβολής τους.

(στ) Εξυπακούεται ότι μετά από την επιστροφή από τη δίμηνη σωρευτική, συνεχόμενη άδεια του παρόντος άρθρου, η υπαγόμενη στην παρούσα μισθωτός, που θα έχει "χρησιμοποιήσει" τις "πρώτες" ώρες μειωμένου ωραρίου που κανονικά θα εδικαιούτο (π.χ. 8 εβδομάδες σωρευτικής, συνεχόμενης άδειας αντιστοιχούν σε $8 \times 37,5 = 300$ ώρες, ήτοι στα πρώτα 150 δίωρα μείωσης που θα λάμβανε κανονικά η εργαζόμενη και τα οποία "χρησιμοποίησε" ως άδεια), θα δικαιούται τού υπολοίπου τού μειωμένου ωραρίου θηλασμού και φροντίδας τέκνων που προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις και ρυθμίσεις (μείον τις ώρες που αντιστοιχούν στη δίμηνη άδεια απουσίας, όπως προαναφέρθηκε).

(ζ) Η παρούσα ρύθμιση είναι ευνοϊκότερη αυτής τού άρθρου 12 τής από 30.6.2004 κλαδικής σ.σ.ε. ΟΤΟΕ - Τραπεζών και τού άρθρου 9 τής από 24.5.2004 ε.γ.σ.σ.ε., διότι με αυτήν ρυθμίζεται το δικαίωμα λήψης δίμηνης σωρευτικής, συνεχόμενης άδειας ανεξαρτήτως της εκάστοτε συγκατάθεσης τού εργοδότη. Οι ρυθμίσεις τής ανωτέρω περ. (δ) τού παρόντος άρθρου, αποσκοπούν ιδίως στη διασφάλιση τής εύρυθμης λειτουργίας τής Τράπεζας και στην εντός των ορίων αυτών θέσπιση δικαιώματος λήψης τής σωρευτικής, συνεχόμενης άδειας, με βάση τού αντικειμενικό δεδομένο τού χρόνου υποβολής τής αίτησης. Σε περίπτωση που η παρούσα ρύθμιση ήθελε επεκταθεί, βάσει τής αρχής τής ίσης μεταχείρισης, με

αμετάκλητη δικαστική απόφαση, χωρίς τη ρητή συμφωνία τής Τράπεζας, έστω και σε μία μισθωτό, πέραν των ορίων τής περ. (δ), τότε η παρούσα θα θεωρείται ως μηδέποτε καταρτισθείσα και τα μέρη θα επανέλθουν αποκλειστικώς στις ρυθμίσεις τού άρθρου 12 τής από 30.6.2004 κλαδικής σ.σ.ε. ΟΤΟΕ - Τραπεζών και του άρθρου 9 τής από 24.5.2004 ε.γ.σ.σ.ε..

Της, σύμφωνα με τα ανωτέρω, προβλεπόμενης δίμηνης συνεχόμενης, σωρευτικής άδειας, δικαιούνται αποκλειστικώς οι εργαζόμενες στην Τράπεζα που γέννησαν ή θα γεννήσουν από την 1.1.2009 και εφεξής.

Άρθρο 10

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις

Κάθε διάταξη προϊσχύουσας ΣΣΕ, ΔΑ ή διμερούς συμφωνίας ή επιχειρησιακής συμβάσεως για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα, η οποία δεν είναι αντίθετη με αυτήν ή δεν έχει ρητά τροποποιηθεί, εξακολουθεί να ισχύει.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές, που ορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που πηγάζουν από κλαδικές ΣΣΕ, Διαιτητικές Αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, αποφάσεις της διοίκησης, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 11

Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ, αρχίζει από 1/1/2009, εκτός από τις ρυθμίσεις για τις οποίες ρητά ορίζεται στην παρούσα άλλος χρόνος έναρξης ισχύος.

Άρθρο 12

Εξουσιοδότηση προς κατάθεση

Εξουσιοδοτείται ο Πρόεδρος του Συλλόγου, κ. Ισιδωρος Γοίλιας, να καταθέσει την παρούσα εμπροθέσμως στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Σε πίστωση και για τη σύσταση των ανωτέρω, συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη συλλογική σύμβαση εργασίας σε επτά (7) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφηκαν, ένα κατατέθηκε στον Ο.ΜΕ.Δ., από ένα έλαβε κάθε συμβαλλόμενο μέρος και τα λοιπά έλαβε ο Πρόεδρος του Συλλόγου προς κατάθεση.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Για την "Τράπεζα Κύπρου Δημόσια
Εταιρία Λίμιτεδ"**

**Ευάγγελος Αθανασίου
Ανώτερος Διευθυντής Τομέα ΜΜΕ και
Ιδιωτών**

**Λούης Σιαμάνης
Διευθυντής Διεύθυνσης Ανθρώπινου
Δυναμικού Τράπεζας Κύπρου Ελλάδος**

**Στέλλα Καβάλη
Προϊσταμένη Εργασιακών Σχέσεων,
Αμοιβών & Παροχών**

**Για το "Σύλλογο Εργαζομένων στις
Υπηρεσίες τής Τράπεζας Κύπρου στην
Ελλάδα"**

**Ισιδωρος Γοιλίας
Πρόεδρος Δ.Σ.**

**Εμμανουήλ Μπεμπένης
Γενικός Γραμματέας Δ.Σ.**

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 16/06/09 με αριθμ. πράξης 30 από τον
εξουσιοδοτημένο Αξιωματικό της
...ΙΣΙΔΩΡΟ ΓΟΙΛΙΑ
κάτοχο του αριθ. Α2027921 της Ταυτότητας που εκδόθη
από το ΑΠ Β' ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ την 29/08/07
Θ. Καταστάτης

Ισιδωρος Γοιλίας

