

ΕΠ 12 / 2009.

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ  
ΑΙΓΙΟΥ**

**ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2008**

Στον Υμηττό Αττικής σήμερα την ..... 14 ΝΟΕ. 2008 ..... συνήλθαν από τη μια πλευρά η Ανώνυμη Βιομηχανική & Εμπορική Εταιρεία με την επωνυμία **“ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΒΕΕ”** και διακριτικό τίτλο **“ΕΒΟ – ΠΥΡΚΑΛ”** που εκπροσωπείται νόμιμα από το Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Μανούσο Κωνσταντίνο, ο οποίος ενεργεί σύμφωνα με τη με αριθμό 208/29.10.2008 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και από την άλλη πλευρά το **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ (ΕΒΟ – ΠΥΡΚΑΛ) ΑΙΓΙΟΥ»**, που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο κ. Μπίρμπα Ουρανία και το Γενικό Γραμματέα κ. Κόκλα Νικόλαο, που ενεργούν σύμφωνα με την από 14.10.2008 ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών, με σκοπό να ρυθμίσουν συλλογικά τις συνθήκες και τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοϋπαλλήλων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στο Αίγιο για την περίοδο από **1/1/2008 μέχρι 31/12/2008** και αποφάσισαν και αποδέχθηκαν τα παρακάτω :

**ΑΡΘΡΟ 1<sup>ο</sup>**  
**ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των κλιμακίων, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2007, αυξάνονται από την **1.1.2008** κατά ποσοστό **2,5 %** και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/9/2008, αυξάνονται από **1.10.2008** κατά ποσοστό **2 %**. Αν την 30.9.2008 ο βασικός μισθός του κλιμακίου (αυτός στον οποίο υπολογίζεται η αύξηση) των εμμίσθων είναι μικρότερος ή ίσος των **1.400 €** ή το βασικό ημερομίσθιο του κλιμακίου (αυτό στο οποίο υπολογίζεται η αύξηση) των ημερομισθίων είναι μικρότερο ή ίσο των **53,85 €**, η αύξηση από 1.10.2008 θα είναι **2,5 %** αντί **2 %** που θα είναι για το υπόλοιπο προσωπικό.





## ΑΡΘΡΟ 2<sup>ο</sup> ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

1. Από **1.1.2008** το χορηγούμενο κατ' έτος χρονοεπίδομα για τα τρία πρώτα έτη προϋπηρεσίας εκτός Εταιρείας αναπροσαρμόζεται **από 1% σε 1,67 %**, τροποποιούμενου αντίστοιχα του άρθρου 3 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2006-2007. Ο υπολογισμός του χρονοεπιδόματος θα γίνεται επί του 8<sup>ου</sup> μισθολογικού κλιμακίου. Το χρονοεπίδομα αυτό, θα χορηγείται σε όσους εργαζόμενους έχουν συμπληρωμένη τουλάχιστον ετήσια εκτός Εταιρείας προϋπηρεσία σε οιονδήποτε εργοδότη και ειδικότητα με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου ή άσκηση επαγγέλματος και μέχρι τριών ετών.

Απαραίτητο δικαιολογητικό για την αναγνώριση της παραπάνω προϋπηρεσίας είναι η προσκόμιση βεβαίωσης του ασφαλιστικού φορέα που ήταν ασφαλισμένοι ή η προσκόμιση των ασφαλιστικών τους βιβλιαρίων, από τα οποία προκύπτει η διάρκεια της ασφάλισης. Η βεβαίωση ή τα ασφαλιστικά βιβλιάρια θα πρέπει να προσκομιστούν εντός τετραμήνου από την υπογραφή της παρούσας, άλλως η χορήγηση του επιδόματος θα γίνεται από την ημερομηνία κατάθεσης των προαναφερθέντων δικαιολογητικών στην Εταιρεία.

Διευκρινίζεται ότι ως προϋπηρεσία εκτός Εταιρείας δεν λαμβάνεται υπόψη η ήδη προσμετρηθείσα κατά τη χορήγηση του χρονοεπιδόματος όσων απασχολήθηκαν σε θυγατρικές εταιρείες της πρώην ΕΒΟ Α.Ε. ή σε εξαγορασθείσες από αυτήν εταιρείες (Γενική Μηχανική ΕΠΕ, κλπ), καθώς και η υπηρεσία των επαναπροσληθέντων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν. 2190/94, κατά το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την απόλυση έως την επαναπρόσληψή τους, που προσμετρήθηκε βάσει του νόμου ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

2. Όσοι εργαζόμενοι δεν αναγνωρίζουν προϋπηρεσία εκτός Εταιρείας, σύμφωνα με την παρ. 1 του παρόντος άρθρου ή αναγνωρίζουν προϋπηρεσία μικρότερη των τριών ετών, το ποσοστό του χορηγούμενου χρονοεπιδόματος για την εντός Εταιρείας υπηρεσία αναπροσαρμόζεται **από 1.1.2008 από 1,6% σε 1,67 %** και μέχρι τη συμπλήρωση τριών ετών συνολικά, τροποποιούμενου αντιστοίχως του άρθρου 2 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2006-2007. Ο υπολογισμός του χρονοεπιδόματος αυτού θα γίνεται επί του μισθού που υπολογίζονται και σήμερα τα χρονοεπίδομα για υπηρεσία εντός Εταιρείας.

**ΑΡΘΡΟ 3<sup>ο</sup>**  
**ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΗ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ – ΠΑΣΧΑ**

Τροποποιούνται από 1.1.2008 το άρθρο 4 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2004 ως ακολούθως :

1. Αναπροσαρμόζεται η εφάπαξ χρηματική ενίσχυση εξόδων Χριστουγέννων (διατακτική) από το ποσό των εκατόν δέκα ευρώ (110 €) καθαρά στο ποσό των εκατόν σαράντα ευρώ (140 €) καθαρά.
2. Αναπροσαρμόζεται η εφάπαξ χρηματική ενίσχυση εξόδων Πάσχα (διατακτική) από το ποσό των εκατόν δέκα ευρώ (110 €) καθαρά στο ποσό των εκατόν σαράντα ευρώ (140 €) καθαρά.

**ΑΡΘΡΟ 4<sup>ο</sup>**  
**ΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ**

Τροποποιείται από την υπογραφή της παρούσας το άρθρο 10 παρ. 1 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. Εργοστασίων ΕΒΟ 2001 και η χορηγούμενη μια ημέρα άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής των εργαζόμενων μεταφέρεται την προηγούμενη ή την επόμενη εργάσιμη ημέρα, εάν συμπίπτει με ημέρα ανάπαυσης του εργαζόμενου (Σάββατο, Κανονική Άδεια, κλπ) ή αργία.

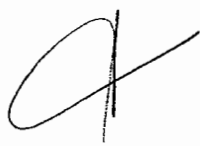
**ΑΡΘΡΟ 5<sup>ο</sup>**  
**ΑΜΟΙΒΗ ΚΑΤ' ΕΘΙΜΟΝ ΑΡΓΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ**

Από 1.1.2008 θεσμοθετείται η εφαρμοζόμενη επιχειρησιακή συνήθεια της καταβολής στους ημερομίσθιους του ημερομισθίου των κατ' έθιμον αργιών (Πρωτοχρονιά, Θεοφάνεια, Καθαρή Δευτέρα, Μεγάλη Παρασκευή, δεύτερη ημέρα Χριστουγέννων), εφόσον δεν συμπίπτουν με Σάββατο ή Κυριακή.

**ΑΡΘΡΟ 6<sup>ο</sup>**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΕΚΝΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ**  
**ΑΝΑΓΚΕΣ**

Αντικαθίσταται από 1.1.2008 το άρθρο 4 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. Εργοστασίων ΕΒΟ 2002, ως ακολούθως :

Στους εργαζόμενους γονείς ή στους έχοντες την επιμέλεια με δικαστική απόφαση παιδιών με ειδικές ανάγκες (με αναπηρία 67 % και άνω), για τα οποία έχει εκδοθεί απόφαση της Α΄ ή Β΄ βάρδιας Υγειονομικής Επιτροπής της Νομαρχίας ή Κρατικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, θα καταβάλλεται το ποσό των διακοσίων ευρώ (200 €) καθαρά μηνιαία, για όσο χρονικό



διάστημα βεβαιώνεται η αναπηρία από τις προαναφερθείσες υγειονομικές επιτροπές. Εάν και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η ενίσχυση καταβάλλεται σε έναν από τους δύο γονείς που καθορίζεται με κοινή δήλωσή τους.

### ΑΡΘΡΟ 7<sup>ο</sup> ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ - ΜΑΘΗΤΩΝ

Στο άρθρο 6 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2004 από το ακαδημαϊκό – σχολικό έτος **2008 – 2009** επέρχεται η ακόλουθη τροποποίηση :

Στα παιδιά του Δημοτικού και του Γυμνασίου προστίθενται και τα παιδιά του Νηπιαγωγείου, εφόσον ο γονέας δεν λαμβάνει την «ενίσχυση φύλαξης και παιδικού σταθμού» που προβλέπεται στο άρθρο 5 της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2004.

### ΑΡΘΡΟ 8<sup>ο</sup>

Από **1.1.2008** η δαπάνη της χορηγούμενης σε είδος τροφής στους εργαζόμενους, για κάθε ημέρα παρασχεθείσας πραγματικής εργασίας, θα αναπροσαρμοστεί στο ισόποσο των τριών ευρώ (3,00 €).

### ΑΡΘΡΟ 9<sup>ο</sup> ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται με την παρούσα Σύμβαση, εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι εργασίας που υφίστανται και εφαρμόζονται μέχρι σήμερα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, σε συνδυασμό με τις Διμερείς, Επιχειρησιακές και Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας, καθώς και την κωδικοποιημένη Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. Εργοστασίων του έτους 2001 της πρώην ΕΒΟ Α.Ε.

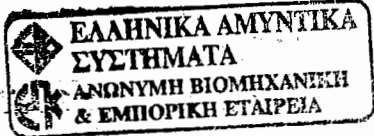
Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις όρων αμοιβής και εργασίας ατομικών συμβάσεων εργασίας διατηρούνται σε ισχύ.

2. Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1.1.2008, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από τις επιμέρους διατάξεις και ισχύει μέχρι την υπογραφή νέας Σ.Σ.Ε.

3. Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, τα δύο για τους συμβαλλόμενους και το τρίτο για τη Κοινωνική Επιθεώρηση, στην οποία θα κατατεθεί με ευθύνη της Εταιρείας.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**



**Ο ΔΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

**ΚΩΝ/ΝΟΣ ΜΑΝΟΥΣΟΣ**

**ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ**

**Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

A handwritten signature in black ink, appearing as a series of sharp, angular strokes.

**Ο. ΜΠΙΡΜΓΙΑ**

**Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**



**Ν. ΚΟΚΛΑΣ**

A large, stylized handwritten mark or signature in black ink, consisting of a large loop and a long horizontal stroke.