

ΕΠ 122 / 09

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΟΥΣ 2009

Στην Αθήνα σήμερα την Παρασκευή 08 Μαΐου 2009, οι υπογεγραμμένοι: 1) κ. Δούκας-Πάυλος Παλαιολόγος, Διευθύνων Σύμβουλος της Ανώνυμης Ελληνικής Εταιρίας Γενικών Ασφαλειών "Η ΕΘΝΙΚΗ", που εδρεύει στην Αθήνα (Λ. Συγγρού 103 – 105) αφενός και 2) οι κ. κ. Άγγελος Νικολάου και Βάϊος Ντίνας, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα, του Συλλόγου Υπαλλήλων της Α.Ε.Ε.Γ.Α "Η ΕΘΝΙΚΗ", που εδρεύει στην Αθήνα (Λ. Συγγρού 103 – 105) αφετέρου όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφωνούν και κάνουν αποδεκτά τα παρακάτω:

1. Οι υπάλληλοι των Υποκαταστημάτων των οποίων παύει η λειτουργία από την 30.4.2009 σύμφωνα με την από 22.4.2009 Απόφαση του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου κ. Δούκα Παλαιολόγου, οι οποίοι θα επιλέξουν με αίτησή τους, να μετακινηθούν στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος κατόπιν και της από 23.4.2009 ανακοίνωσης-πρόσκλησης του Γενικού Διευθυντή κ. Σπύρου Λευθεριώτη θα υπογράψουν την συνημμένη στο παρόν, του οποίου αποτελεί αναπόσπαστο μέρος, σύμβαση παραχώρησης υπηρεσιών εργαζομένου.

2. Σημειώνεται ότι οι υπάλληλοι αυτοί θα παρέχουν τις υπηρεσίες τους σύμφωνα με τις ίδιες συνθήκες που παρέχουν τις υπηρεσίες τους οι αντίστοιχοι διοικητικοί υπάλληλοι της Ε.Τ.Ε και δει στο πλησιέστερο Υποκ/μα, Μονάδα η Υπηρεσία της ΕΤΕ του τόπου διαμονής τους.

Κατά τη διάρκεια ισχύος της συνημμένης στο παρόν σύμβασης παραχώρησης υπηρεσιών εργαζομένου, οι υπάλληλοι που θα μετακινηθούν στην Ε.Τ.Ε. θα έχουν το δικαίωμα καταγγελίας, σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή κρίνουν ότι έχουν υποστεί βλαπτική μεταβολή των συνθηκών εργασίας τους. Η επανατοποθέτησή τους στην Εταιρία θα γίνεται, εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος από της καταγγελίας της σύμβασης. Είναι ευνόητο ότι σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης οι υπάλληλοι αυτοί θα μετακινηθούν είτε στην έδρα της Εταιρίας, είτε σε οποιοδήποτε Υποκ/μα επιλέξουν.

3. Στους υπαλλήλους των Υποκαταστημάτων των οποίων παύει η λειτουργία από την 30.4.2009 είτε επιλέξουν να μετακινηθούν στην ΕΤΕ, είτε εντός της Εταιρίας (άλλο Υπ/μα ή έδρα), θα συνεχίσουν να χορηγούνται όλα τα επιδόματα που ελάμβαναν κατά την ως άνω ημερομηνία (30.4.2009) σύμφωνα με τις διατάξεις του Ε.Κ.Ε. και των επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. Είναι ευνόητο ότι, σε περίπτωση μελλοντικής αναβάθμισής τους, τα σχετικά επιδόματα ευθύνης, εξομάλυνσης, υπογραφής, LAN, διαχειριστικών λαθών, κ.λπ., θα συμψηφίζονται με το νέο επίδομα.

4. Ειδικότερα, σε όσους από τους υπαλλήλους που μετακινούνται χορηγείται, κατά την 30.4.2009, το επίδομα παραμεθορίων περιοχών τούτο θα εξακολουθήσει να χορηγείται, συμψηφιζόμενο, όμως, μετά ενδεχομένη μελλοντική αναβάθμιση του υπαλλήλου με το επίδομα ευθύνης που θα χορηγηθεί.

Είναι ευνόητο ότι όποιος υπάλληλος μετακινηθεί σε Υποκ/μα, στους υπαλλήλους του οποίου χορηγείται το επίδομα αυτό, θα του χορηγηθεί αυτοδίκαια και το εν λόγω επίδομα.

5. Στους υπαλλήλους των Υποκ/των των οποίων η λειτουργία παύει από 30.4.2009 καταβάλλονται ως έξοδα διαμονής, μετακίνησης και εγκατάστασης. τα ακόλουθα ποσά:

α) Σε όσους μετακινηθούν στα Καταστήματα Θεσσαλονίκης, Πάτρας, Λάρισας και Ηρακλείου, ποσό Ευρώ 4.000,00 ετησίως.

β) Σε όσους μετακινηθούν στα Υποκ/τα Κοζάνης, Καβάλας, Αγρινίου, Κορίνθου, Λαμίας, Χανίων, Ρόδου και Κέρκυρας, ποσό Ευρώ 3.000,00 ετησίως.

γ) Σε όσους μετακινηθούν στην Αθήνα, ποσό Ευρώ 5.000,00 ετησίως.

Τα ανωτέρω ποσά θα διατίθενται στους υπαλλήλους με την προσκόμιση παραστατικών.

Όσοι από τους μετακινούμενους υπαλλήλους λαμβάνουν, για λόγους πραγματικούς, την 30.4.2009, συγκεκριμένο ποσό, μεγαλύτερο των προαναφερθέντων, προς κάλυψη των εξόδων διαμονής τους (ενοίκιο, κ.λ.π), θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν το ποσό αυτό (εφόσον το ελάμβαναν αδιαλείπτως κατά τα τελευταία 10 (δέκα) έτη. Είναι ευνόητο ότι, όσοι λαμβάνουν μικρότερα ποσά, αυτά θα αναπροσαρμοσθούν σύμφωνα με τα οριζόμενα στο προηγούμενο εδάφιο.

Όλα τα προαναφερθέντα ποσά θα αναπροσαρμόζονται κάθε χρόνο, αρχής γενομένης από την 1.1.2010, σύμφωνα με τον ετήσιο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του τελευταίου μήνα (Δεκέμβριος) προ της χορήγησης των αναπροσαρμογών.

- Για το 2009 θα χορηγηθούν ως έξοδα διαμονής, μετακίνησης και εγκατάστασης τα ανωτέρω ποσά, ανάλογα με τους υπολειπόμενους μήνες του έτους (8/12).

6. Ότι ισχύει από Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε η Παραρτήματα Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων σχετικά με μετακινήσεις υπαλλήλων σε περιπτώσεις κατάργησης, συγχώνευσης ή αλλαγής κατηγορίας Υποκ/τος τους εξακολουθούν να ισχύουν πλην όμως για τους υπαλλήλους για τους οποίους έχει εφαρμογή η παρούσα συμφωνία δεν θα λειτουργούν προσθετικά στα καθορισθέντα παραπάνω έξοδα διαμονής μετακίνησης ή εγκατάστασης.

Το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 3 της §2 του από 10.3.2005 πρακτικού συμφωνίας (Παράρτημα Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2004-2005) σχετικά με αποζημιώσεις εκτός έδρας εξακολουθεί να ισχύει.

Σε κάθε μετακινούμενο υπάλληλο, στην Έδρα της Εταιρίας ή σε Υποκ/μα βάσει της παρούσας συμφωνίας, θα καταβληθεί ποσό Ευρώ 1.000 εφάπαξ για την κάλυψη εξόδων διαμονής, μετακίνησης και εγκατάστασης.

- Όσοι υπάλληλοι έχουν δηλώσει συμμετοχή στο πρόγραμμα συναινετικών καταγγελιών και μέχρι τον χρόνο καταγγελίας της σύμβασής τους επιθυμούν να παραμείνουν στην πόλη που υπηρετούσαν, θα παραμείνουν σε χώρο που θα τους υποδείξει η Εταιρία, δε θα λάβουν τα παραπάνω έξοδα, διαμονής, μετακίνησης και εγκατάστασης.



- Όσοι υπάλληλοι έχουν δηλώσει συμμετοχή στο πρόγραμμα συναινετικών καταγγελιών και μέχρι τον χρόνο καταγγελίας της σύμβασής τους επιθυμούν να μετακινηθούν στην έδρα της Εταιρίας ή σε άλλο Υποκατάστημα θα λαμβάνουν τα παραπάνω έξοδα διαμονής, μετακίνησης και εγκατάστασης.

7. Η Εταιρεία δεσμεύεται να αποδεχθεί την ενδεχόμενη μελλοντική ένταξη υπαλλήλων, οι οποίοι μετακινήθηκαν στην Ε.Τ.Ε. με τη μορφή της πραγματικής ένταξης στο προσωπικό της Ε.Τ.Ε., εφόσον συμφωνηθούν οι όροι ένταξής τους μεταξύ του Συλλόγου των Υπαλλήλων της ΑΕΕΓΑ «Η ΕΘΝΙΚΗ», του Συλλόγου Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος και της ΕΤΕ. Η συμφωνία αυτή θα καταγραφεί σε αντίστοιχο πρακτικό συμφωνίας όπου θα υπογράφεται τόσο από την ΑΕΕΓΑ «Η ΕΘΝΙΚΗ» και την ΕΤΕ όσο και από τους δύο συλλόγους.

8. Σε ενδεχόμενες μελλοντικές μετακινήσεις υπαλλήλων για τους ίδιους λόγους, εφόσον οι συνθήκες το επιβάλλουν η Εταιρία δεσμεύεται να εφαρμόσει τους όρους της παρούσης συμφωνίας

9. Η ισχύς των αιτήσεων των υπαλλήλων που πρόκειται να μετακινηθούν από τα Υποκ/τα των οποίων παύει η λειτουργία, είτε στην ΕΤΕ, είτε εντός της Εταιρίας θα έχουν καταληκτική ημερομηνία υποβολής, δύο ημέρες μετά την υπογραφή του παρόντος συμφωνητικού και από τα 2 (δύο) μέρη.

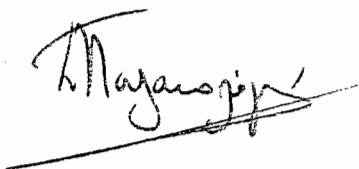
Για την Α.Ε.Ε.Γ.Α «Η ΕΘΝΙΚΗ»

Για τον Σύλλογο Υπαλλήλων Α.Ε.Ε.Γ.Α.

«Η ΕΘΝΙΚΗ»

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Πρόεδρος Γεν. Γραμματέας



Δούκας-Παύλος Παλαιολόγος



Α. Νικολάου

Βάϊος Ντίνας



ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Στην Αθήνα σήμερα την.....μεταξύ:

Αφ' ενός,

1. της εδρεύουσας στην Αθήνα (Λ. Συγγρού 103-105) Ανωνύμου Εταιρείας με την επωνυμία «'ΕΘΝΙΚΗ" ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Δούκα Παλαιολόγο, Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, κάτοικο Αθηνών και

Αφ' ετέρου,

2. της εδρεύουσας στην Αθήνα, (Αιόλου 86), Τραπεζικής Εταιρείας με την επωνυμία «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Ευάγγελο Νικολάου, Διευθυντή της Διεύθυνσης Προσωπικού και την κα Ιωάννα Πιθαμίτση Υποδιευθύντρια της ίδιας Διεύθυνσης, κατοίκους Αθηνών,

καθώς και

του εκ τρίτου συμβαλλομένου κ..... συμφωνούνται, συνομολογούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Ο εκ τρίτου συμβαλλόμενος κ.....αποκαλούμενος εφεξής «μισθωτός» διοικητικός υπάλληλος στο κύριο ή βοηθητικό προσωπικό με το βαθμότην 31/12/08 συνδέεται με την πρώτη συμβαλλομένη «ΑΝΩΝΥΜΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ Η ΕΘΝΙΚΗ», η οποία θα αποκαλείται εφεξής «εργοδότης» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, από την.....

Με την παρούσα σύμβαση παραχώρησης υπηρεσιών, συμφωνείται και γίνεται αποδεκτό από όλους τους συμβαλλόμενους ότι ο εκ τρίτου συμβαλλόμενοςθα παρέχει τις υπηρεσίες του στην «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.», σε Υπηρεσία ή Κατάστημα της εντός του νομού..... χωρίς να



θίγεται ο συμβατικός δεσμός μεταξύ αυτού και της «εργοδότηδος» Εταιρείας με τους παρακάτω όρους και συμφωνίες:

Η διάρκεια παραχώρησης των υπηρεσιών του «μισθωτού» στην «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» συμφωνείται να είναι διετής, με έναρξη τηνκαι λήξη την.....

Ένα μήνα πριν από την λήξη της διετίας ο εκ τρίτου συμβαλλόμενος μισθωτός με μονομερή γραπτή του δήλωση προς την ΑΕΕΓΑ Η ΕΘΝΙΚΗ μπορεί να επιλέξει, κατά την διακριτική του ευχέρεια, μία από τις ακόλουθες λύσεις καθ' ό μέτρο αφορά την συνέχιση της εργασιακής του σύμβασης:

α) Να συνεχίσει να παρέχει τις υπηρεσίες του με την υφιστάμενη σύμβαση εξηρημένης εργασίας στην ΑΕΕΓΑ Η ΕΘΝΙΚΗ, σε οποιοδήποτε Κατάστημα επιλέξει ή στην έδρα της Εταιρίας.

β) Να ανανεώνει ανά διετία με νέες δηλώσεις του την παρούσα σύμβαση μέχρι τη συμπλήρωση του κατά το νόμο και τον εσωτερικό κανονισμό εργασίας της Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ» ορίου ηλικίας για την πλήρη συνταξιοδότησή του.

Ο «μισθωτός» είναι υποχρεωμένος να θέτει την εργασία του στη διάθεση της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. στην οποία θα παρέχει τις υπηρεσίες του, η οποία δικαιούται να αξιώνει την παροχή αυτή και να προσδιορίζει ειδικότερα τα καθήκοντά του. Εν πάση δε περιπτώσει, θα προσφέρει τις ανωτέρω υπηρεσίες του καθ' όλες τις εργάσιμες μέρες και ώρες, όπως θα καθορίζονται αυτές από την «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» μέσα στα όρια τα οριζόμενα από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και σύμφωνα με τις υποδείξεις, οδηγίες και εντολές των αρμοδίων οργάνων της Τράπεζας.

Ο εκ τρίτου συμβαλλόμενος «μισθωτός» θα αμείβεται σύμφωνα με το μισθολόγιο της «εργοδότηδος» και δικαιούται να λαμβάνει και τα πάσης φύσεως επιδόματα και λοιπές παροχές που χορηγούνται στο υπόλοιπο και ίδιας ειδικότητας και βαθμού προς το προσωπικό της «εργοδότηδος».

Της πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές του μισθωτού αναλαμβάνει την υποχρέωση να τις καταβάλλει η « ΕΘΝΙΚΗ” ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» καθ’ όλο το χρονικό διάστημα που «ο μισθωτός» θα προσφέρει τις υπηρεσίες του σ’ αυτή. Από τις παραπάνω καταβαλλόμενες τακτικές μηνιαίες αποδοχές, επιδόματα κ.λ.π. θα γίνονται όλες οι νόμιμες κρατήσεις που σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις βαρύνουν το μισθωτό, καθώς και όλες εν γένει οι κρατήσεις που γίνονται στο προσωπικό της «εργοδότηδος».

Η «εργοδότης» ΑΕΕΓΑ Η ΕΘΝΙΚΗ είναι αποκλειστικά αρμόδια και υπεύθυνη για την εξέλιξη, κ.λ.π. σύμφωνα με τα ισχύοντα για το λοιπό προσωπικό της, η τυχόν βελτίωση δε της θέσεως του «μισθωτού» από την « ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε» ρητά συμφωνείται από όλους τους συμβαλλόμενους ότι δεν επηρεάζει τη σχέση του «μισθωτού» με «εργοδότηδα» ΑΕΕΓΑ Η ΕΘΝΙΚΗ

Κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσης « ο μισθωτός» θα απολαμβάνει όλων των μισθολογικών, βαθμολογικών, προαγωγών ως εάν εξακολουθούσε να προσφέρει τις υπηρεσίες του στην ΑΕΕΓΑ ΕΘΝΙΚΗ, του χρόνου παραχώρησης των υπηρεσιών του λογιζόμενου για όλες τις έννομες συνέπειες ως χρόνου πραγματικής υπηρεσίας.

Ο «μισθωτός», ρητά συμφωνείται, ότι υποχρεούται να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια για οποιοδήποτε θέμα χειρίζεται ή λαμβάνει γνώση κατά την εκτέλεση της εργασίας του, τόσο κατά τη διάρκεια, όσο και μετά την με οποιοδήποτε τρόπο λύση της συμβάσεως αυτής.

Για την πιστοποίηση όλων των παραπάνω συμφωνηθέντων, οι συμβαλλόμενοι υπέγραψαν την παρούσα σε τρία όμοια πρωτότυπα, όπως ακολουθεί και έλαβε καθένας από ένα.



Για την «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.»

Για την Α.Ε.Ε.Γ.Α. «Η ΕΘΝΙΚΗ»

Ευάγγελος Νικολάου

Ιωάννα Πιθαμίτση

Δούκας Παλαιολόγος

Ο εκ τρίτων συμβαλλόμενος

.....

