

ΕΠ 13/2009

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΧΙΛΤΟΝ ΑΘΗΝΩΝ**

Στην Αθήνα σήμερα την Δευτέρα 10 Νοεμβρίου 2008 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στην Αθήνα :

(α) Η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία **“ΙΟΝΙΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.”**, που εδρεύει στην Αθήνα, Φιλελλήνων 6, εκπροσωπούμενη για την κατάρτιση της παρούσας από τον Γενικό Διευθυντή της κ. Νικόλαο Ρούσσο, και τον Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού του Ξενοδοχείου Hilton Αθηνών κ. Αθανάσιο Πάσσα, νομίμως εξουσιοδοτημένους αντιστοίχως σύμφωνα με τις από 17/10/2008 και 1/10/2008 αποφάσεις του Δ.Σ. αυτής, και

(β) Η επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία **“ΕΝΩΣΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΧΙΛΤΟΝ ΑΘΗΝΩΝ”**, που εδρεύει στην Αθήνα, Βασ. Σοφίας 46, εκπροσωπούμενη για την κατάρτιση της παρούσας από τον πρόεδρο του Δ.Σ. αυτής κ. Σταυρίδη Στυλιανό, τον αντιπρόεδρο κ. Δούκα Ευάγγελο, τον Γενικό Γραμματέα κ. Αγραφιώτη Παύλο και τον αναπληρωτή γραμματέα κ. Νίκου Νικηφόρο, νομίμως εξουσιοδοτημένους σύμφωνα με την από 22/9/2008 απόφαση του Δ.Σ. αυτής,

ενώπιον του κ. Χρήστου Α. Ιωάννου, Μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ. συμφωνούν, συνομολογούν και αποδέχονται αμοιβαίως, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το ν. 1876/90, την εξής Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:

Σελίδα 1 από 6

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ:

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ:

## Άρθρο 1

### Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στο ξενοδοχείο Hilton Αθηνών της εταιρείας «ΙΟΝΙΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.».

## Άρθρο 2

### Βασικοί Μισθοί / Ημερομίσθια και Λοιποί Βασικοί Όροι Εργασίας

2.1. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα ρυθμίζονται από την Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας, και ειδικότερα όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί με την από 26/5/2008 ΕΚΣΣΕ (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας 33/10-06-2008).

2.2. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των λοιπών ειδικοτήτων εκ των υπαγομένων στην παρούσα που δεν περιλαμβάνονται στην Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας, ρυθμίζονται από τις οικείες Κλαδικές ή Ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ ή ΔΑ, και ειδικότερα

την των Επιχειρήσεων Παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας (ΠΚ 6/06-06-2008),

την του Προσωπικού Βιομηχανικών – Βιοτεχνικών Επιχειρήσεων και λοιπών Εργαστηρίων Ζαχαρωδών προϊόντων όλης της χώρας Κεφάλαιο Β Εργαστήρια – Καταστήματα (ΠΚ 59/09-07-2008),

την των Ηλεκτροτεχνιτών Περιελιγκτών που απασχολούνται στις Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις όλης της χώρας (ΠΚ 66/15-07-2008),

την των Πρακτικών Μηχανικών, Μηχανοδηγών, Συντηρητών μηχανολογικών εγκαταστάσεων, αρχιθερμαστών, θερμαστών και ψυκτικών πτυχιούχων τεχνικών σχολών που απασχολούνται στις Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις όλης της χώρας (ΠΚ 42/24-06-2008),

την των Συμβούλων Ομορφιάς (Αισθητικών) που απασχολούνται στις επιχειρήσεις όλης της χώρας (ΠΚ 52/03-07-2008),

την των Οικοδόμων Μονίμων Συνεργείων Συντηρήσεως Βιομηχανιών, Οργανισμών, Ιδρυμάτων κλπ. όλης της χώρας (ΠΚ 92/28-07-2008),

την των Μηχανικών ΑΕΙ και ΤΕΙ, (ΔΑ 46/2008)

την των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων και Επιχειρήσεων Λιανικής Πώλησης όλης της χώρας (ΠΚ 26/14-11-2007),

την των Οδηγών πάσης φύσεως φορτηγών κλπ αυτοκινήτων που απασχολούνται σε οποιονδήποτε εργοδότη όλης της χώρας (ΠΚ 8/19-6-2008),

Σελίδα 3 από 6

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ:

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ:

την ΚΥΑ Αριθμ. 49552/2373 για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των Φυσικοθεραπευτών και Φυσιοθεραπευτών που απασχολούνται στα ιδιωτικά εργαστήρια Φυσικοθεραπείας και Φυσιοθεραπείας όλης της χώρας.

2.3. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα συμπληρώνονται με τις ρυθμίσεις των επομένων άρθρων της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ.

### Άρθρο 3

#### Κάλυψη Εξόδων Μεταφοράς (ταξί) Βραδινής Βάρδιας

3.1. Όσοι εκ των υπαγομένων στην παρούσα απασχολούνται στο Operation του Ξενοδοχείου με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας λαμβάνουν, για κάθε πραγματοποιηθείσα βραδινή βάρδια που αρχίζει ή τελειώνει κατά την νυχτερινή περίοδο στο διάστημα μεταξύ 00:00 και 05:30, τα παρακάτω ποσά ως για κάλυψη εξόδων μεταφοράς (ταξί):

ΑΠΟ	ΕΩΣ	00:00-05:00	05:01-05:30
1 χιλ/μετρο	2 χιλ/μετρα	1,21 €	0,80 €
2	3	1,63 €	1,01 €
3	4	2,06 €	1,24 €
4	5	2,49 €	1,45 €
5	6	2,92 €	1,68 €
6	7	3,33 €	1,90 €
7	8	3,76 €	2,13 €

Σελίδα 4 από 6

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ:

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ:

8	9	4,19 €	2,34 €
10	10+	4,62 €	2,55 €

3.2. Τα παραπάνω ποσά δεν καταβάλλονται στους Διευθυντές και στους Υπευθύνους τμημάτων και σε όσους απασχολούνται ως έκτακτο προσωπικό με συμβάσεις Διαλείπουσας Εργασίας.

3.3. Τα παραπάνω ποσά καταβάλλονται μικτά μέσω της μισθοδοσίας.

#### Άρθρο 4

##### Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας στο Hilton

Στους υπαγόμενους στην παρούσα καταβάλλεται μηνιαίως επιπλέον μικτό ποσό ύψους 2,65 € για κάθε συμπληρωμένο χρόνο εργασίας στο Hilton Αθηνών. Το παραπάνω ποσό δεν καταβάλλεται στους Διευθυντές των τμημάτων.

#### Άρθρο 5

##### Ανάπτυξη Διαβούλευσης

5.1. Τα συμβαλλόμενα μέρη, με πνεύμα συνεργασίας, συμφωνούν στην ανάπτυξη διαδικασιών διαβούλευσης, σεβόμενοι αμοιβαία τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις και λαμβάνοντας υπόψη τόσο τα συμφέροντα της εταιρείας όσο και εκείνα των εργαζομένων.

5.2. «Διαβούλευση» νοείται η ανταλλαγή απόψεων και η καθιέρωση διαλόγου μεταξύ εκπροσώπων της «ΕΝΩΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΧΙΛΤΟΝ ΑΘΗΝΩΝ» και της εταιρίας «ΙΟΝΙΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.». Πραγματοποιείται κατά τρόπον ώστε οι

εκπρόσωποι των εργαζομένων να συναντούν τον εκπρόσωπο της επιχείρησης και να λαμβάνουν αιτιολογημένη απάντηση στη γνώμη που ενδεχομένως διατύπωσαν.

5.3. Η διαδικασία διαβούλευσης μπορεί να ενισχύεται, εάν και όταν τα μέρη κρίνουν απαραίτητο, με την λειτουργία Κοινών Επιτροπών.

5.4. Στα τρέχοντα θέματα προτεραιότητας για διαβούλευση περιλαμβάνονται τα της οργάνωσης του χρόνου εργασίας προς τον σκοπό εξεύρεσης κοινά αποδεκτών λύσεων σε ζητήματα που ανακύπτουν.

## **Άρθρο 6**

### **Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη / Άδεια Αιμοδοσίας**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται για κάθε αιμοδοσία σε Τράπεζα ή Συνεργείο Αιμοδοσίας που οργανώνεται από την Διοίκηση του Ξενοδοχείου ή από την Ένωση Υπαλλήλων κατόπιν συμφωνίας με τη Διοίκηση του Ξενοδοχείου, μία επιπλέον ημέρα αδειάς με αποδοχές, πέραν της κανονικής και των λοιπών αδειών.

## **Άρθρο 7**

### **Ευνοϊκότερες Ρυθμίσεις**

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που πηγάζουν από κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ ή ΔΑ, νόμους, υπουργικές αποφάσεις, αποφάσεις της Διοίκησης, ατομικές συμβάσεις ή επιχειρησιακή πρακτική δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Σελίδα 6 από 6

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ:

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ:

**Άρθρο 8**

**Έναρξη Ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01-09-2008.

**ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

**Για την Εταιρία**

**Για την Ένωση Υπαλλήλων**

Νικόλαος Ρούσσος

Στυλιανός Σταυρίδης

Αθανάσιος Πάσσας

Ευάγγελος Δούκας

Παύλος Αγραφιώτης

Νικηφόρος Νίκου