

ΕΠ 136/09

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2009
ΚΑΙ ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ Ι.Τ.Ε.

Άρθρο 1. Πεδίο εφαρμογής ΣΣΕ

Η παρούσα ΣΣΕ αφορά μόνο στο προσωπικό με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας στο ΙΤΕ και ειδικότερα προσωπικό με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου και προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου.

Από την παρούσα ΣΣΕ, όσον αφορά στις κατώτατες αποδοχές και μόνον, εξαιρείται το προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, που προσλαμβάνεται στα πλαίσια χρηματοδοτούμενου προγράμματος της Ε.Ε. ή της ΓΓΕΤ, με ειδικούς όρους αμοιβής και για το χρονικό μόνο διάστημα που διαρκεί αυτό.

Άρθρο 2. Αποδοχές προσωπικού

Α. ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Αναπροσαρμόζονται τα κατώτατα όρια των μικτών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί ως την 31-12-2008, και αυξάνονται κατά ποσοστό 3% από 1-1-2009, ανά κατηγορία προσωπικού και έτη αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας.

Τα όρια αυτά διατυπώνονται στα πλαίσια των οικονομικών δυνατοτήτων του ΙΤΕ και έχουν ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

	2008 Αύξηση 4%				2009 Αύξηση 3%			
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ
0	1.249	1.175	1.067	926	1.286	1.210	1.099	954
1	1.272	1.204	1.096	943	1.310	1.240	1.129	971
3	1.306	1.232	1.130	966	1.345	1.269	1.164	995
5	1.346	1.267	1.159	989	1.386	1.305	1.194	1.019
7	1.375	1.295	1.187	1.011	1.416	1.334	1.223	1.041
9	1.408	1.329	1.216	1.045	1.450	1.369	1.252	1.076
11	1.436	1.369	1.244	1.067	1.479	1.410	1.281	1.099
13	1.477	1.403	1.272	1.096	1.521	1.445	1.310	1.129
15	1.511	1.436	1.300	1.125	1.556	1.479	1.339	1.159
17	1.550	1.471	1.329	1.159	1.597	1.515	1.369	1.194
19	1.595	1.505	1.375	1.187	1.643	1.550	1.416	1.223
21	1.635	1.544	1.408	1.221	1.684	1.590	1.450	1.258
23	1.675	1.595	1.442	1.249	1.725	1.643	1.485	1.286
25	1.715	1.635	1.477	1.283	1.766	1.684	1.521	1.321
27	1.761	1.675	1.516	1.318	1.814	1.725	1.561	1.358
29	1.806	1.709	1.557	1.357	1.860	1.760	1.604	1.398
31	1.829	1.726	1.572	1.375	1.884	1.778	1.619	1.416
33	1.845	1.743	1.590	1.398	1.900	1.795	1.638	1.440

ΑΧΠ

Β. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι βασικοί μισθοί όπως έχουν αποφασισθεί και ισχύουν στο ΙΤΕ ανά βαθμό από 1/1/2009, έχουν ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 2 : ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΒΑΘΜΩΝ 2009

ΒΑΘΜΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
A*	1125
A	1015
B	920
Γ	835
Δ	775
E	735
ΣΤ	690
Z	655

Γ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στα ανωτέρω κατώτατα όρια μηνιαίων μισθών (Πίνακας 1) και με βάση τους βασικούς μισθούς των βαθμών που ισχύουν σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό του ΙΤΕ (Πίνακας 2) προστίθενται τα εξής επιδόματα τα οποία υπολογίζονται επί των αντίστοιχων βασικών μισθών για όλους τους εργαζόμενους.

Τα επιδόματα αυτά ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους εντός του ΙΤΕ και για τις περιπτώσεις που οι μικτές μηνιαίες αποδοχές υπερβαίνουν τα κατώτατα όρια:

1. Επίδομα Γάμου 10% επί του βασικού μισθού που είναι ενταγμένος ο εργαζόμενος σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό του ΙΤΕ.
2. Παιδιών 5% επί του βασικού μισθού όπως προηγούμενως και για κάθε ένα από τα δυο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί και 10% για το τέταρτο και πλέον παιδί.
3. Χρονοεπίδομα 10% επί του βασικού μισθού για κάθε τριετία προϋπηρεσίας εντός του ΙΤΕ και έως έξι (6) τριετίες.
4. Επίδομα πολυετίας 10% επί του βασικού μισθού του βαθμολογικού κλιμακίου που θα καταβάλλεται στο προσωπικό που έχει συμπληρώσει 25 χρόνια υπηρεσίας στο ΙΤΕ.

Δ. ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο προσδιορισμός των μηνιαίων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων, ως προς το ύψος τους, (εκτός των κατώτατων ορίων), η ανάλυση (βασικός μισθός, επιδόματα κ.λ.π.), ο τρόπος καταβολής, όπως και κάθε άλλη ρύθμιση του Εσωτερικού Κανονισμού του ΙΤΕ, συνεχίζουν να ισχύουν.

Η ετήσια διαπραγμάτευση, του Συλλόγου Εργαζομένων με το ΔΣ του ΙΤΕ, αρχικά θα αφορά, ένα κατώτατο ενιαίο ποσοστό αύξησης για τους εργαζόμενους (εκτός ενός πολύ περιορισμένου αριθμού αιτιολογημένων εξαιρέσεων με βάση την αξιολόγηση, για τις οποίες θα ενημερώνεται ο Σ.Ε. ΙΤΕ εκ των προτέρων) των μηνιαίων τακτικών αποδοχών, συμφωνημένο από κοινού με όλα τα Ινστιτούτα του ΙΤΕ και την ΚΔ, το οποίο θα πρέπει κατ' ελάχιστο να υπερκαλύπτει τον ετήσιο πληθωρισμό, όπως προσδιορίζεται από την ΕΣΥΕ. Στη συνέχεια, λαμβάνοντας υπ' όψιν την οικονομική κατάσταση των Ινστιτούτων και την γενικότερη οικονομική πολιτική, θα συμφωνείται και ο μέσος όρος ετησίων αυξήσεων ανά Ινστιτούτο.

ΑΧΠ

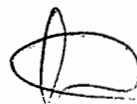
Άρθρο 3. Αξιολόγηση προσωπικού

Ισχύουν όσα προβλέπονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του ΙΤΕ ο οποίος εγκρίθηκε από το ΔΣ του ΙΤΕ κατά την συνεδρία του με Αριθμό πρακτικού 226/14-3/25-04-2009 και επιπρόσθετα θεσμοθετούνται τα παρακάτω :

1. Η παράγραφος 68.2 του Ε.Κ. του ΙΤΕ τροποποιείται ως εξής :
«Η ΕΑΠ-ΚΔ συλλέγει στοιχεία για την αξιολόγηση κάθε εργαζομένου της ΚΔ, κατά Υπηρεσία, από δύο πηγές: (α) τους «χρήστες» (βλ. κατωτέρω) και (β) τον υπηρεσιακό προϊστάμενο του εργαζομένου.
Ως «χρήστες» λογίζονται τα Ερευνητικά Ινστιτούτα του ΙΤΕ, μέσω των Δ/ντών των ΕΙ και των αντιστοίχων ΕΣΙ. Το φύλλο αξιολόγησης προκύπτει ως συγκερασμός της άποψης όσο το δυνατόν περισσότερων εργαζομένων του Ινστιτούτου για κάθε εργαζόμενο της ΚΔ.
Οι «χρήστες» αξιολογούν τους εργαζόμενους της ΚΔ, των οποίων κατάλογος θα τους δοθεί από την ΕΑΠ-ΚΔ.»
2. Η αξιολόγηση κάθε εργαζόμενου ενός Ινστιτούτου ή της ΚΔ απαιτεί ελάχιστο αριθμό πέντε αξιολογητών - «χρηστών». Ο ελάχιστος αριθμός αξιολογητών - «χρηστών» μπορεί να μειωθεί μετά από αιτιολόγηση της ΕΑΠ.
3. Η ΕΑΠ του Ερευνητικού Ινστιτούτου ή της ΚΔ ζητά από τον κάθε αξιολογούμενο να προτείνει, εφόσον το επιθυμεί, ονόματα αξιολογητών. Τα ονόματα αυτά συμπληρώνουν τη λίστα των αξιολογητών της ΕΑΠ.

Άρθρο 4. Συνδικαλιστικές διευκολύνσεις

1. Παρέχεται κάθε δυνατή διευκόλυνση για την ελεύθερη άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και του νομίμου εκπροσώπου τους, του «Συλλόγου Εργαζομένων Ι.Τ.Ε.» όπως αυτά κατοχυρώνονται στο Ν.1264/82.
Έχει συμφωνηθεί και έχει χορηγηθεί διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, Η/Υ και έχει εγκριθεί η ανάρτηση πινάκων ανακοινώσεων του Συλλόγου στις εγκαταστάσεις του ΙΤΕ και σε προβλεπόμενους για τον σκοπό αυτό χώρους.
Συμφωνείται επίσης, η παραχώρηση γραφείου στον Σύλλογο, μέσα στις εγκαταστάσεις του ΙΤΕ, ανάλογου με τις ανάγκες του, μεγέθους ικανού να φιλοξενήσει συνεδριάσεις 7 ατόμων, δηλαδή περίπου 25 τετρ. μέτρων.
2. Παρέχεται κάθε δυνατότητα συμμετοχής και εκπροσώπησης του Συλλόγου Εργαζομένων σε κάθε όργανο, επιτροπή ή ομάδα εργασίας, τα οποία αναφέρονται σε θέματα που αφορούν το προσωπικό (ενστάσεις κατά την βαθμολογική ένταξη ή κατά την αξιολόγηση, μισθολογικές ενστάσεις, ασφαλιστικά θέματα, βραβεία προσωπικού, παραπτώματα και καταγγελίες συμβάσεων κ.λπ.).
3. Ο Σύλλογος συμμετέχει επίσης σε Διοικητικά όργανα, επιτροπές και ομάδες εργασίας πάνω σε θέματα που αφορούν
α) Στην προστασία και ασφάλεια των χώρων εργασίας, του εξοπλισμού και των υλικών και στην ασφάλεια των εργαζομένων.
β) Στην μελέτη για τον Εσωτερικό Κανονισμό και την μετέπειτα ενημέρωση και τήρησή του.
γ) Όπου υπάρχει σκοπιμότητα για δράσεις από κοινού με το ΔΣ του ΙΤΕ, με στόχο την προάσπιση των συμφερόντων του ΙΤΕ και των εργαζομένων σε αυτό.
4. Όταν συζητούνται θέματα με γενικότερο εργασιακό ενδιαφέρον (πολιτική αμοιβών, ασφαλιστικά, αξιολογήσεις κλπ), το ΔΣ του ΙΤΕ, με απόφασή του, θα καλεί (με έξοδα του ΙΤΕ), ως παρατηρητές, δύο μέλη του Σ.Ε. ΙΤΕ.



ΑΧΠ

Με σκοπό την ενημέρωση των εργαζομένων, το ΔΣ του ΙΤΕ κοινοποιεί κάθε φορά την ημερήσια διάταξη εγκαίρως στον Σύλλογο, ώστε να δίνεται η δυνατότητα ανταπόκρισής του Συλλόγου, είτε μέσω της συμμετοχής του, είτε μέσω της έγγραφης παρέμβασής του.

Άρθρο 5. Ισχύς της ΣΣΕ

Άρθρο 6. Κανονισμός Λειτουργίας Ι.Τ.Ε.

Κατά τα λοιπά ισχύει απαρεγκλίτως ο Κανονισμός Λειτουργίας του Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας ο οποίος αποστέλλεται σε ηλεκτρονική μορφή σε κάθε εργαζόμενο του ΙΤΕ με την πρόσληψή του.

Άρθρο 7. Ισχύς άλλων διατάξεων, νόμων, συμβάσεων, κ.λπ.

Ηράκλειο 17.7.2009

Για το ΙΤΕ

Για το ΙΤΕ

A. Χ. Παπαδόπουλος

Ο Πρόεδρος του ΔΣ
Α.Χ. Παπαδόπουλος *

Ο Πρόεδρος του ΔΣ
Α.Χ. Παζιτάκης

Η Επιτροπή Σ.Σ.Ε. Π.Α.Σ.Α. έκρινε ότι η 3
 Ημερα... 21/7/03 ... με αριθμ. τούτης
 Χρηματοδοτημένη Αντιπροσωπία οι η η
 Γεωργίου Γ. Γ. Γ. - 00-1 ΙΤΕ
 Κάτοχος του αριθμ. Χ 851783 ΙΕΛΠΟΙ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΑ
 από το Α/Τ. VΑ Ηρακλίου 14/10/03

2 Καταβήκη / 1
24 / 5.0

Για τον Σ.Ε.ΙΤΕ

Για τον Σ.Ε.ΙΤΕ



Ο Πρόεδρος του ΔΣ
Κ. Θεοφάνους

Ο Πρόεδρος του ΔΣ
Κ. Θεοφύλακτος

Ο Περιφερειάρχης