

Ε11 14/2009

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2008-2009

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στην εταιρία ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Α.Ε.

Στην Αθήνα σήμερα, στις13.11.2008..... 2008, οι υπογράφοντες:

Α. Χαράλαμπος Κοκκώσης του Νικολάου, Διευθύνων Σύμβουλος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Α.Ε.», νόμιμα εξουσιοδοτημένος δυνάμει των υπ' αριθμ. 274/30-10-2007 και 304/6-10-2008 αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής,

Και

Β. Ιωάννης Κεχαγιάς και Χαρίλαος Κοκμοτός, Πρόεδρος και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα της Ομοσπονδίας ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Α.Ε. (Ο.Ε.Τ.Α.), νομίμως εξουσιοδοτημένοι δυνάμει της με αριθμ. πρωτ.48/13.11.2008..... απόφασης εξουσιοδότησης του Δ.Σ. της παραπάνω Ομοσπονδίας, συνυπογράψαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως εξής:

Άρθρο 1 - ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στην παρούσα σύμβαση υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων, με σχέση εργασίας ιδ. Δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου στην ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Α.Ε. ή τυχόν θυγατρικές της στις οποίες περιέχεται η εκμετάλλευση των ιδίων εργασιακών χώρων, και οι οποίοι εργαζόμενοι είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων, εγγεγραμμένων στη συμβαλλόμενη Ομοσπονδία – Ο.Ε.Ε.Τ.Α. και σύμφωνα με τις παρακάτω διακρίσεις(κατηγορίες).

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Για τον καθορισμό των βασικών μισθών τους οι υπαγόμενοι στην παρούσα σύμβαση, σε όλους τους χώρους εργασίας, κατηγοριοποιούνται ως εξής:

ΆΡΘΡΟ 2

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α΄

Αποθηκάριοι, υπάλληλοι γραφείου, υπάλληλοι υποδοχής, υπάλληλοι υποδοχής νυχτερινής εργασίας, υπάλληλοι πληροφορικής, ελεγκτές εισιτηρίων, υπάλληλοι λογιστηρίων και βοηθοί λογιστών, κλητήρες, συνοδοί μουσείων, ταμίες, τηλεφωνητές/τηλεφωνήτριες, προπονητές, τεχνικοί γκολφ, φυσιοθεραπευτές, βοηθοί φυσιοθεραπευτών, οδηγοί, βρεφονηπιοκόμος, υπάλληλος Μ.Ι.Σ., υπεύθυνος μηχανών(ATTENDANTS S/M), καταμετρητές (COUNTERS), ταμίες S/M, υπεύθυνοι – υπάλληλοι χιονοδρομίας, χειριστές αναβατήρων, βοηθητικό προσωπικό καζίνο (Βαλλέ), γυμναστές/γυμνάστριες, υπάλληλοι ενοικιάσεων (Χ.Κ.Π.), ναυαγοσώστες, νοσοκόμοι/νοσοκόμες, νοσηλεύτές/νοσηλεύτριες, βοηθοί νοσηλευτών, χειριστές εκχιονιστικών -διασπρωτικών μηχανημάτων, αρχισερβιτόροι, σερβιτόροι, βοηθ. σερβιτόρων, μπάρμαν, μπουφетζήδες, μάγειρες/ρισσες, καμαριέρες, υπεύθ. ορόφων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β΄

Πρακτικοί μηχανικοί.

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ**ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ**

Μ.Κ.	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
18	0	1.067,97
17	1	1.071,35
16	3	1.075,87
15	5	1.079,27
14	7	1.082,65
13	9	1.086,05
12	11	1.090,56
11	13	1.095,09
10	15	1.099,61
9	17	1.102,99
8	19	1.106,39
7	21	1.110,91
6	23	1.115,43
5	25	1.118,81
4	27	1.122,21
3	29	1.127,86
2	31	1.130,12
1	33	1.143,68

ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΣΧΟΛΗΣ

Μ.Κ.	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
21	0	994,50
20	1	997,90
19	3	1.001,28
18	5	1.004,68
17	7	1.010,33
16	9	1.014,84
15	11	1.018,24
14	13	1.021,62
13	15	1.026,15
12	17	1.029,54
11	19	1.032,93
10	21	1.038,59
9	23	1.043,10
8	25	1.046,49
7	27	1.049,88
6	29	1.054,40
5	31	1.058,93
4	33	1.072,49

ΚΑΤΟΧΟΙ ΑΠΟΛΥΤΗΡΙΟΥ ΛΥΚΕΙΟΥ

Μ.Κ.	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
28	0	909,75
27	1	914,27
26	3	917,65
25	5	922,18
24	7	926,69
23	9	930,09
22	11	933,47
21	13	939,13
20	15	942,52
19	17	945,91
18	19	950,44
17	21	953,82
16	23	958,34
15	25	962,86
14	27	966,25
13	29	969,64
12	31	975,29
11	33	987,72

ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Μ.Κ.	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
36	0	776,39
35	1	780,92
34	3	785,44
33	5	788,82
32	7	792,22
31	9	796,73
30	11	801,26
29	13	804,64
28	15	809,16
27	17	812,56
26	19	815,94
25	21	821,60
24	23	824,98
23	25	828,38
22	27	832,90
21	29	837,42
20	31	840,81
19	33	854,37

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ'

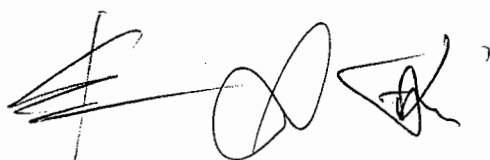
Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό , Εμπειρογνώμονες.

Μ.Κ.	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
18	0	1.071,35
17	1	1.075,87
16	3	1.079,27
15	5	1.082,65
14	7	1.086,25
13	9	1.090,56
12	11	1.095,09
11	13	1.099,61
10	15	1.102,99
9	17	1.106,39
8	19	1.110,91
7	21	1.115,43
6	23	1.118,81
5	25	1.122,21
4	27	1.127,86
3	29	1.130,12
2	31	1.143,68
1	33	1.147,07

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ'

Διπλωματούχοι μηχανικοί, αγρονόμοι τοπογράφοι μηχανικοί, τοπογράφοι μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι μηχανικοί, αρχιτέκτονες μηχανικοί, πολιτικοί μηχανικοί, μηχανολόγοι μηχανικοί, με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Μηχανικού του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος.

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-3	1.267,07
3-6	1.376,17
6-9	1.485,26
9-12	1.580,69
12-15	1.676,15
15-18	1.771,58
18-21	1.854,84
21-24	1.929,22
24-27	1.966,30
27-30	1.978,80
30-33	1.991,28
33-35	1.999,61
35-36	2.011,65
36-37	2.023,67
37-38	2.035,74
38-39	2.047,78
39-40	2.059,82



ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Ε΄

Στους ηλεκτρολόγους – εγκαταστάτες, ηλεκτροτεχνίτες, ηλεκτρονικούς και ψυκτικούς, πτυχιούχους μέσω ή κατωτέρων αναγνωρισμένων τεχνικών σχολών, εφοδιασμένων με τη νόμιμη άδεια άσκησης επαγγέλματος ο μηνιαίος Βασικός Μισθός ανέρχεται στα 1017,11 EURO

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΤ΄

Στους υδραυλικούς, συντ.κτιρ.εγκαταστάσεων, ελαιοχρωματιστές, φύλακες ημέρας και νύκτας, ναυτεργάτες μαρινών, υδροδιανομέας, λαντζέρηδες/λαντζέρισσες, καθαριστές/καθαρίστριες καθώς και κάθε άλλη μη κατονομαζόμενη ειδικότητα εργαζομένων χορηγείται Βασικό ημερομίσθιο 45,00 EURO.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Ζ΄

Στους κηπουρούς, χειριστές γεωργικών ελκυστήρων χορηγείται Βασικό ημερομίσθιο 25,59 EURO

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Η΄

Στους αρχιλεμβούχους, λεμβούχους εργαζόμενους στα σπήλαια Διρού χορηγείται Βασικό ημερομίσθιο 43,00 EURO.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Θ΄**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στο ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ**

1. Οι Υπεύθυνοι Ηλεκτρολόγοι εναέριων εγκαταστάσεων – αναβατήρων, λαμβάνουν Βασικό Μισθό 787,69 EURO.

ΑΡΘΡΟ 3**ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ****Α. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**

- Χορηγείται στους αρχιλεμβούχους και λεμβούχους του Σπηλαιού Διρού επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 8% ανά τριετία και μέχρι έξι (6) τριετίες, υπολογιζόμενο στο βασικό ημερομίσθιο.
- Χορηγείται στους εργαζόμενους της κατηγορίας Ε΄ της παρούσας επίδομα πολυετίας, ανά τριετία και μέχρι 11 τριετίες ως εξής:
Α) Για την κάθε μία από τις πρώτες τρεις (3) τριετίες ποσοστό 10%, Β) για τις υπόλοιπες έξι(6) τριετίες ποσοστό 5% και Γ) για τις δύο τελευταίες τριετίες ποσοστό 10%, υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό.
- Χορηγείται επίδομα πολυετίας στους υπαγόμενους στην κατηγορία Α , Β και Γ΄ σε ποσοστό 5% για κάθε διετία και μέχρι 17 διετίες υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη σε καθήκοντα συναφή και ομότιμα, υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό του κάθε κλιμακίου. Η ένταξη των εργαζομένων του άρθρου 2 κατηγορία Α , Β και Γ΄ στα αναφερθέντα κλιμάκια, γίνεται ανάλογα με τα έτη προϋπηρεσίας.
- Στους εργαζόμενους στο Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού (όλων των κατηγοριών), χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 10% για τη πρώτη και δεύτερη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες 8 τριετίες, υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό ή στο βασικό ημερομίσθιο.

5. Στους εργαζόμενους της κατηγορίας ΣΤ' της παρούσας χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 8% και μέχρι 6 τριετίες υπολογιζόμενο στο βασικό ημερομίσθιο.
6. Στους εργαζόμενους της κατηγορίας Ζ' της παρούσας χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, σε ποσοστό 10% για κάθε τριετία και μέχρι οκτώ (8) τριετίες, υπολογιζόμενο στο βασικό ημερομίσθιο.
7. Στους εργαζόμενους της κατηγορίας Δ χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 5% για κάθε τριετία. Ως χρόνος υπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη και αυτός που πραγματοποιήθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη με την ίδια ειδικότητα.

Ως χρόνος προϋπηρεσίας των ανωτέρω λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και στον Ιδιωτικό τομέα με την ίδια ειδικότητα, αποδεικνυόμενη με βεβαιώσεις προηγούμενων εργοδοτών.

Β. ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΣΤΟΩΝ

Στους εργαζόμενους των Σπηλαιών Διού, οι οποίοι υπάγονται στην παρούσα και οι οποίοι, με βεβαίωση του Προϊσταμένου τους απασχολούνται εντός του Σπηλαίου σε βάθος από 30 έως 250 μέτρα, χορηγείται μηνιαίο επίδομα **52 ΕΥΡΩ**.

Γ. ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα κατέχοντες την ειδικότητα αρχιλεμβούχου, λεμβούχου χορηγείται ανθυγιεινό επίδομα εκ ποσοστού 5% υπολογιζόμενο στο βασικό ημερομίσθιο.
2. Στους πρακτικούς μηχανικούς της κατηγορίας Β χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 20% υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό του κάθε κλιμακίου.
3. Χορηγείται ανθυγιεινό επίδομα εκ ποσοστού 5% υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό ή ημερομίσθιο στις κάτωθι ειδικότητες: υπάλληλοι υποδοχής νυχτερινής εργασίας, ναυαγοσώστες, καθαριστές/καθαρίστριες, συντηρητές κτιρ.εργαταστάσεων, υδραυλικοί, νοσοκόμοι/νοσοκόμες, νοσηλευτές/νοσηλεύτριες, βοηθοί νοσηλευτών, αρχισερβιτόροι, σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόρων, μπάρμαν, μπουφετζήδες, ελαιοχρωματιστές, ναυτεργάτες μαρίνων, φυσιοθεραπευτές, μάγειροι/μαγείρισσες, λαντζέρηδες/λαντζερίσες, καμαριέρες, φύλακες νύχτας και εργάτες.
4. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε όλες τις ειδικότητες της κατηγορίας Ε της παρούσας σε ποσοστό 30% που υπολογίζεται στο βασικό μισθό.
5. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας στις ειδικότητες της κατηγορίας Ζ' σε ποσοστό 30% υπολογιζόμενο στο βασικό ημερομίσθιο.

Δ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Στους εργαζόμενους της κατηγορίας Ε' της παρούσας χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο πάνω στο βασικό μισθό.

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ

Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών εκ ποσού **73,47 ΕΥΡΩ** μηνιαίως στους απασχολούμενους αποκλειστικά ως ταμίες σε εισπράξεις και πληρωμές χρηματικών ποσών.

ΣΤ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

- Α.** Χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας στους εργαζόμενους του Χιονοδρομικού Κέντρου Παρνασσού και του Αχιλλείου Κέρκυρας, εκ ποσοστού 10% σε όσους έχουν ανατεθεί και



τυχόν ανατεθούν καθήκοντα υπευθύνου τμήματος από τις πρώην ΥΑ/ΕΟΤ, και 12% στους υπεύθυνους τομέα και για όσο χρόνο ασκούν πραγματικά τα καθήκοντα αυτά.

Β. Στους υπαλλήλους της κατηγορίας Ε σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.

Ζ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

1. Στους εργαζόμενους Χιονοδρομικού Κέντρου Παρνασσού (υπεύθυνοι ηλεκτρολόγοι εναέριων εγκαταστάσεων – αναβατήρων, χειριστές εκχιονιστικών – διαστρωτικών μηχανημάτων, χειριστές αναβατήρων, υπεύθυνοι – υπάλληλοι χιονοδρομίας) χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 30% υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό.
2. Σε όλους τους εργαζόμενους της κατηγορίας Α, Γ, (εκτός των εργαζομένων που αναφέρονται στην παραπάνω παράγραφο) χορηγείται επίδομα εκ ποσού **109,63 ΕΥΡΩ** μηνιαίως.
3. Στους πρακτικούς μηχανικούς χορηγείται επίδομα εκ ποσού **54,25 ΕΥΡΩ** μηνιαίως.
4. Στους εργαζόμενους της κατηγορίας Ε της παρούσης χορηγείται επίδομα ύψους σε ποσοστό 10% στο βασικό μισθό σε αυτούς που χρησιμοποιούν καλάθι ανυψωτικού μηχανήματος ή σκάλα και σε αυτούς που εργάζονται σε ιστούς (στύλους – πυλώνες) με τη βοήθεια ζωνών ασφαλείας.

Η. ΕΙΔΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Οικογενειακά Επιδόματα

Σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσού **47,47 ΕΥΡΩ** μηνιαίως, και επίδομα τέκνων (εξαιρούνται οι εργαζόμενοι του άρθρου 4) για το πρώτο τέκνο εκ ποσού **22,60 ΕΥΡΩ** μηνιαίως, για το δεύτερο τέκνο εκ ποσού **26,00 ΕΥΡΩ** μηνιαίως, για το τρίτο και άνω τέκνο εκ ποσού **47,47 ΕΥΡΩ** μηνιαίως για κάθε τέκνο, μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους ηλικίας αυτού.

Α. Για παιδιά που σπουδάζουν σε Ι.Ε.Κ., ανώτερες ή ανώτατες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια όσα είναι και κατά το νόμο απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση των σπουδών πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση σχολής.

Β. Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά τέκνα η επιδότηση παρατείνεται επ' αόριστον. Επίσης το επίδομα γάμου χορηγείται και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του Ν. 1849/89.

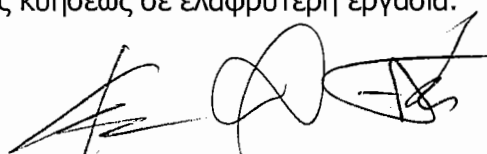
2. Επίδομα πτυχίου

Στους εργαζόμενους όλων των κατηγοριών που αναφέρονται στην παρούσα δίνεται επίδομα πτυχίου στους πτυχιούχους: Α.Ε.Ι. εκ ποσού **45,21 ΕΥΡΩ** μηνιαίως, Τ.Ε.Ι.(ΚΑΤΕΕ) επίδομα εκ ποσού **41,82 ΕΥΡΩ** μηνιαίως, στους πτυχιούχους της Σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών, πτυχιούχους Ι.Ε.Κ, Μέσων Τεχνικών Σχολών Ηλεκτρολόγων, Ηλεκτρονικών, Ψυκτικών, Σχολών Εργοδηγών Ηλεκτρολόγων του Νόμου 576/77, και στην περίπτωση κατοχής Τίτλου Σπουδών Εξωτερικού αναγνωρισμένου από το ΔΟΑΤΑΠ, δίνεται επίδομα εκ ποσού **33,90 ΕΥΡΩ** μηνιαίως. Το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται εφόσον έχει ζητηθεί το πτυχίο ως προαπαιτούμενο προσόν συμμετοχής και κατάταξης κατά την προκήρυξη των θέσεων.

3. Επίδομα Η/Υ

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται με χειρισμό Η/Υ δίδεται επίδομα εκ ποσού **32,78 ΕΥΡΩ** μηνιαίως.

Επίσης οι εργαζόμενες που ασκούν καθήκοντα χειριστών Η/Υ και διανύουν τον 5^ο, 6^ο και 7^ο μήνα της εγκυμοσύνης εφόσον το ζητήσουν, μεταφέρονται χωρίς να χάσουν τα επιδόματά τους μέχρι την λήψη της άδειας κυήσεως σε ελαφρύτερη εργασία.



4. Επίδομα Οδηγού

Δίδεται επίδομα εκ ποσού **32,78 ΕΥΡΩ** μηνιαίως στους εργαζομένους της εταιρίας με ειδικότητα οδηγού.

5. Επίδομα Απόφραξης

Χορηγείται στους συντηρητές κτιρ. εγκαταστάσεων και στους υδραυλικούς επίδομα απόφραξης σε ποσοστό 10%, μηνιαίως, υπολογιζόμενο στο βασικό ημερομίσθιο.

6. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών

Στους εργαζόμενους των κατηγοριών Α , Γ και Δ οι οποίοι έχουν μεταπτυχιακούς τίτλους ορίζεται μηνιαίο επίδομα ως ακολούθως:

Α) για κατόχους διδακτορικού διπλώματος 20 % επί του βασικού μισθού

Β) για κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος 10 % επί του βασικού μισθού

7. Επίδομα πρόσθετων διαδρομών στους λεμβούχους των Σπηλαίων Διρού

Χορηγείται επίδομα πρόσθετων διαδρομών λεμβούχων, πέραν των (7) διαδρομών ημερησίως ποσό **12,48 ΕΥΡΩ** ανά διαδρομή.

8. Επίδομα επιτυχίας.

Χορηγείται επίδομα επιτυχίας ύψους 1.000,00 EURO για κάθε τέκνο που εισάγεται σε ΤΕΙ ή ΑΕΙ κατόπιν εξετάσεων , προς αντιμετώπιση άμεσων αναγκών. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται άπαξ στο κάθε παιδί και μετά από την προσκόμιση αντίστοιχου πιστοποιητικού – βεβαίωση εγγραφής της εν λόγω σχολής και στον ένα από τους δύο γονείς.

9. Επίδομα Ξένης Γλώσσας.

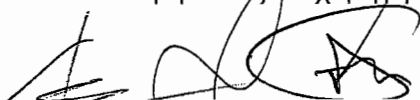
Σε όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας δίνεται ποσοστό 10% μόνο για μία ξένη γλώσσα, υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό μηνιαίως ή στο βασικό ημερομίσθιο, εφόσον η γνώση ξένης γλώσσας αποδεικνύεται από πιστοποιημένο πιστοποιητικό γλωσσομάθειας.

10. Ειδικό Επίδομα

Στους εργαζόμενους της εταιρείας (εξαιρούνται οι εργαζόμενοι του άρθρου 3 παρ. 11 και του άρθρου 4, καθώς και οι εργαζόμενοι που δεν έχουν συμπληρώσει προϋπηρεσία τουλάχιστον 12 μηνών στην εταιρία) χορηγείται μηνιαίο ειδικό επίδομα ως εξής:

- Π.Ε.	380 ΕΥΡΩ
- Τ.Ε.	365 ΕΥΡΩ
- Δ.Ε.	350 ΕΥΡΩ
- Υ.Ε.	335 ΕΥΡΩ

Το ειδικό επίδομα χορηγείται τμηματικά, ήτοι το 50% των ανωτέρω ποσών μηνιαίως χορηγείται το έτος 2008 και το υπόλοιπο 50% μηνιαίως θα χορηγηθεί κατά το έτος 2009.



11. ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΑ

Το φιλοδώρημα του άρθρου 9, παρ.2 της Υ.Α. 6736/4-7-2003 διανέμεται ισομερώς και μηνιαίως μεταξύ των υπαλλήλων, που απασχολούνται στα αντίστοιχα τμήματα εργασίας που προβλέπονται από την ως άνω Υ.Α. και υπάγονται στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι αποφάσεις 523775/27-6-89, 528080/11-3-96, 537258/2-10-84 Γενικού Γραμματέα ΕΟΤ.

ΑΡΘΡΟ 4 ΚΑΖΙΝΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

Οι εν γένει αποδοχές και οι λοιποί όροι εργασίας των εργαζομένων με την ειδικότητα των Τεχνικών Υπαλλήλων Επιτραπέζιων Παιγνίων (γκρουπιέ) που ανήκουν στο σωματείο με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Καζίνο – Μουσείο Αχίλλειο Κερκύρας», ρυθμίζονται αποκλειστικά με την παρούσα και διαμορφώνονται ως εξής:

Α. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Μ.Κ.	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0	1	906,35 euro
1	2	939,13 euro
3	3	971,90 euro
5	4	1.045,37 euro
7	5	1.074,50 euro
9	6	1.157,24 euro
11	7	1.192,28 euro
13	8	1.228,44 euro
15	9	1.306,42 euro
17	10	1.343,71 euro
19	11	1.381,01 euro
21	12	1.420,56 euro
23	13	1.460,11 euro
25	14	1.499,67 euro
27	15	1.541,48 euro
29	16	1.582,16 euro
31	17	1.623,98 euro

33	18	1.665,79 euro
35	19	1.709,87 euro

Β. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Υπολογιζόμενα επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου χορηγούνται τα εξής πρόσθετα επιδόματα:

Α) Επίδομα γάμου, υπολογιζόμενο σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου, σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, διαζευγμένους και σε χηρεία.

Β) Επίδομα σπουδών ΤΕΙ ή Ανωτέρων Σχολών, αναγνωρισμένων από το κράτος, ισόβαθμων με τα ΤΕΙ, υπολογιζόμενο σε ποσοστό 6% επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου.

Γ) Επίδομα σπουδών ΑΕΙ ή Ανωτάτων Σχολών, αναγνωρισμένων από το κράτος, ισόβαθμων με τα ΑΕΙ, υπολογιζόμενο σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου.

Δ) Οι Τεχνικοί Υπάλληλοι Επιτραπέζιων Παιγνίων, που δεσμεύονται από την παρούσα σύμβαση και κατέχουν το βαθμό του προϊσταμένου τμήματος ή τμημάτων (πιτ μπος), για όσο χρόνο ασκούν πραγματικά τα καθήκοντα αυτά (πιτ μπος), λαμβάνουν επίδομα θέσης εκ ποσοστού 20%, υπολογιζόμενου επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου.

Σε περίπτωση που αφαιρεθούν τα καθήκοντα αυτά, το επίδομα διακόπτεται και δεν καταβάλλεται.

Γ. ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΑ

Α) Τα φιλοδωρήματα που προβλέπονται από το άρθρο 9 παρ. 1 της Υ.Α. 6736/4-7-2003 διανέμονται μηνιαίως και μέχρι ύψους 352.164,34 ευρώ για κάθε καζίνο, ως εξής: σε ποσοστό 70% μεταξύ των αμειβομένων με τους όρους της παρούσας και δικαιούχων – μελών του Σωματείου και ασκούντων πραγματικά καθήκοντα υπαλλήλου τεχνικού επιτραπέζιων παιγνίων, όλων των θέσεων και βαθμών, συμπεριλαμβανομένων μέχρι και των προϊσταμένων τμημάτων (πιτ μπος), το δε υπόλοιπο ποσοστό 30% παραμένει στα έσοδα του καζίνο προς κάλυψη μέρους ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων. Σε περίπτωση που το μηνιαίο φιλοδώρημα για κάθε καζίνο υπερβεί το ποσό των 425.532 ευρώ, η κατά τα παραπάνω κατανομή του υπερβαίνοντος τα 425.532 ευρώ φιλοδωρήματος θα γίνεται κατά ποσοστό 60% στους εργαζόμενους και 40% στον εργοδότη.

Β) Στην διανομή του φιλοδωρήματος δεν συμμετέχουν: α) όσοι δεν ασκούν πραγματική εργασία ως τεχνικοί παιγνίων στα επιτραπέζια παίγνια και για όσο χρόνο διαρκεί η μη πραγματική απασχόλησή τους στα επιτραπέζια παίγνια και β) οι μη συμπληρώσαντες πέντε μήνες υπηρεσίας, συνυπολογιζόμενης και της προϋπηρεσίας τους (νεοπροσλαμβανόμενοι).

Γ) Η διανομή των φιλοδωρημάτων γίνεται με μοναδικό κριτήριο το συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας σε καζίνο της Ελλάδας με την ειδικότητα του τεχνικού παιγνίων στα επιτραπέζια παίγνια, ως εξής:

Με τη συμπλήρωση πέντε μηνών λαμβάνεται ένας πόντος, και στη συνέχεια ένας πόντος ανά δύο μήνες μέχρι τη συμπλήρωση και του 20^{ου} μήνα, δηλ. σύνολο χορηγούμενων πόντων με την συμπλήρωση του 20^{ου} μήνα οκτώ (8) πόντοι συνολικά. Από τον 20^ο μήνα έως τον 24^ο ένας πόντος για κάθε μήνα. Δηλαδή σύνολο χορηγούμενων πόντων με τη συμπλήρωση του δεύτερου έτους δώδεκα (12) πόντοι συνολικά. Με τη συμπλήρωση του τρίτου έτους ένας πόντος για κάθε έτος, μέχρι τη συμπλήρωση του ενάτου χρόνου (δηλαδή για τα εννέα έτη συμπληρωμένα λαμβάνονται 19 πόντοι συνολικά).

Από το δέκατο έτος και εφεξής και μέχρι τέλους υπηρεσίας χορηγείται ένας πόντος ανά δύο έτη.

Δ) Για κάθε αδικαιολόγητη απουσία θα περικόπτεται το 1/22 του μηνιαίου ποσού των φιλοδωρημάτων, που αναλογούν στον εργαζόμενο που απουσίασε.

Ε) Τα ποσά των φιλοδωρημάτων που αφαιρούνται, θα μεταφέρονται στον επόμενο μήνα, και θα προστίθενται στο διανεμητέο ποσό του μήνα αυτού.

ΣΤ) Σε περίπτωση ασθένειας, τα αναλογούντα στον εργαζόμενο φιλοδωρήματα χορηγούνται κανονικά για το χρονικό διάστημα απουσίας λόγω ασθένειας, σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία (25 ημέρες).

Ζ) Τα φιλοδωρήματα καταβάλλονται στην εργαζόμενη και καθ' όλη την διάρκεια της εγκυμοσύνης και λοχείας, εφόσον βρίσκεται σε νόμιμη άδεια.

Η) Τα φιλοδωρήματα καταβάλλονται και στις ημέρες ρεπό που προβλέπονται από την παρούσα, τις ημέρες άδειας μετ' αποδοχών που προβλέπονται από την παρούσα, την εργατική νομοθεσία καθώς και τις ημέρες συνδικαλιστικής άδειας.

Θ) Τα φιλοδωρήματα, ως κυμαινόμενες μηνιαίες αποδοχές, αποτελούν μέρος των μηνιαίων τακτικών αποδοχών και λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό δώρων εορτών, επιδόματος αδείας, αμοιβής για νυκτερινή απασχόληση, απασχόληση καθ' ημέρα Κυριακή και αργία, υπερωριακή απασχόληση και λοιπών υποχρεώσεων του εργοδότη, που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.

Ι) Κατά τις ημέρες που η επιχείρηση Καζίνο παραμένει εκτός λειτουργίας από υπαιτιότητα του εργοδότη, το διανεμητέο φιλοδώρημα συμπληρώνεται από τον εργοδότη μέχρι του ύψους του μέσου όρου των τελευταίων 12 μηνών.

Κ) Ο εργοδότης παραδίδει στο Σωματείο στο τέλος κάθε μήνα ημερήσιο και μηνιαίο δελτίο φιλοδωρήματος, καθώς και αναλυτικό μηνιαίο πίνακα κατανομής φιλοδωρημάτων.

Δ. ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Οι προσλήψεις τεχνικών παιγνίων γίνονται από τον εργοδότη, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις πρόσληψης προσωπικού. Οι θέσεις εργασίας και η βαθμολογική διάρθρωσή τους ως και η βαθμολογική εξέλιξη του κατέχοντος αυτού προσωπικού (ιεραρχική εξέλιξη), προβλέπονται από τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας – Οργανόγραμμα της εταιρίας.

2. Οι συντονιστές παιγνίων (games coordinators), οι βοηθοί δ/ντές παιγνίων (Assistant games manager), ο Αναπληρωτής δ/ντής παιγνίων (Sub games manager) και ο δ/ντής Παιγνίων (games manager), ως ασκούντες στελεχικά καθήκοντα δεν υπάγονται στην παρούσα, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

3. α) Οι θέσεις εργασίας των Τεχνικών Υπαλλήλων, των υπαγομένων στην παρούσα, για τη λειτουργία των επιτραπέζιων παιγνίων είναι οι εξής:

- Ταξινομητής μαρκών (τσιπερ)
- Γκρουπιέ (ντήλερ)
- Προϊστάμενος τραπεζιού (σεφ)
- Επιθεωρητής τραπεζιών (ισπέκτορ)
- Προϊστάμενος τμήματος ή παιγνίου (πιτ μπος)

Β) Η εταιρία επιλέγει σύμφωνα με το Οργανόγραμμα και τον αριθμό των τραπεζιών για κάθε Καζίνο για τη θέση του Προϊσταμένου τραπεζιών (σεφ) εκ των εχόντων προϋπηρεσία τουλάχιστον 5 χρόνων, για τη θέση του Επιθεωρητή τμήματος (ισπέκτορ) εκ των εχόντων τουλάχιστον 10 χρόνων προϋπηρεσία, και για τη θέση του Προϊσταμένου τμήματος (πιτ μπος) εκ των εχόντων τουλάχιστον 15 χρόνων προϋπηρεσίας.

Η τοποθέτηση γίνεται με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Οργανογράμματος, είναι ορισμένης χρονικής διάρκειας, και όχι μόνιμη και δεσμευτική. Για όσο χρόνο οι πιτ μπος ασκούν τα ανατεθέντα καθήκοντα λαμβάνουν τα αναλογούν στη τοποθέτησή τους επίδομα θέσης του άρθρου 4 παρ. δ.

Γ) Όλοι οι τεχνικοί παιγνίων, που υπάγονται στην παρούσα, ανεξάρτητα από το χρόνο προϋπηρεσίας και το βαθμό, εργάζονται στις θέσεις του ντήλερ, τσιπερ και σεφ, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας.

Οι τεχνικοί παιγνίων απασχολούνται αποκλειστικά σε όλες τις θέσεις ειδικότητάς τους, ανεξαρτήτως βαθμού.

Δ) Τεχνικοί παιγνίων, που δεν ασκούν πραγματικά τα καθήκοντα, που απορρέουν από την ειδικότητά τους έστω και πρόσκαιρα, δεν υπάγονται στην παρούσα, λόγω αλλαγής καθηκόντων και αντικειμένου εργασίας.

Ε) Όπου στην παρούσα αναφέρεται ο όρος προϋπηρεσία, νοείται το σύνολο της προϋπηρεσίας σε Καζίνο της Ελλάδας, με την ειδικότητα του τεχνικού παιγνίων, αποδεικνυόμενης αυτής με

βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών και συγχρόνως με τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του εργαζόμενου, για την ειδικότητα και χρονικό διάστημα εργασίας.

Στ) α. Το ωράριο εργασίας των τεχνικών παιγνίων ορίζεται σε 37,5 ώρες εβδομαδιαίως και κατανέμεται σε 5 ημέρες (από 7,5 ώρες ημερησίως).

β. Στο χρόνο εργασίας συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος ένδυσης και απένδυσης.

γ. Οι τεχνικοί παιγνίων που ασκούν τα καθήκοντα του προϊστάμενου τμήματος (πιτ μπος) μπορούν να λάβουν κατά τη διάρκεια της εργασίας τους μέχρι τρία (3) ημίωρα διαλείμματα, σε συνεργασία με την τεχνική διεύθυνση.

δ. Οι τεχνικοί παιγνίων που ασκούν τα καθήκοντα του επιθεωρητή (ισπέκτορ) λαμβάνουν για κάθε μία ώρα (1) εργασίας ημίωρο (1/2 ώρα) διάλειμμα.

ε. Οι τεχνικοί παιγνίων που εργάζονται επί των τραπεζών στις υπόλοιπες θέσεις (ντίλερ και τσίπερ), δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν τη μία (1) ώρα συνεχούς εργασίας και λαμβάνουν ημίωρο διάλειμμα. Λόγω ειδικών συνθηκών του παιγνίου Banco punto, η εργασία επί των τραπεζών δύναται να είναι και ημίωρη.

Ζ) α. Οι τεχνικοί παιγνίων λαμβάνουν εκατόν δέκα τέσσερα (114) ρεπό ετησίως σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας. Στον αριθμό αυτό συμπεριλαμβάνονται και αυτά που δικαιούνται οι υπαγόμενοι στην παρούσα, για τις επίσημες αργίες που εργάζονται.

β. Στις εργαζόμενες μητέρες που υπάγονται στην παρούσα και έχουν ανήλικα τέκνα, χορηγείται ένα επιπλέον ρεπό την εβδομάδα, αντί του μειωμένου ωραρίου, μέχρι την συμπλήρωση τεσσάρων ετών από την γέννηση του τέκνου.

ΑΡΘΡΟ 5 ΑΔΕΙΕΣ

1. Κανονική Άδεια:

- Α) οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν πραγματική υπηρεσία δέκα (10) μηνών (βλ Ε.Γ. Σ.Σ.Ε -01) δικαιούνται κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές η διάρκεια της οποίας ορίζεται σε 20 εργάσιμες ημέρες.
- Β) Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτάτου ορίου των εικοσιπέντε (25) ημερών. Μετά τη συμπλήρωση 15 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά 2 ημέρες (27 ημέρες). Μετά την συμπλήρωση 20 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία (1) ημέρα και γίνεται 28 ημέρες. Μετά τη συμπλήρωση 25 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες και γίνεται 30 ημέρες μέχρι τέλους υπηρεσίας.
- Δεκαπέντε (15) ημέρες από την κανονική άδεια χορηγούνται υποχρεωτικά, εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος, από 15 Μαΐου έως 30 Σεπτεμβρίου. Όταν με αίτηση του υπάλληλου ολοκληρωθεί η άδεια χορηγείται εκτός της περιόδου αυτής, προσαυξάνεται κατά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Η προσαύξηση αυτή δεν χορηγείται όταν ο υπάλληλος κάνει χρήση της κανονικής του άδειας κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του Πάσχα.
- Άδεια ασθένειας μέχρι 4 ημερών κατ' έτος, χορηγείται με υπεύθυνη δήλωση του εργαζομένου.

2. Άδεια Μητρότητας:

- Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές από την Εταιρεία δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.
- Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο

από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών.

- Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής κλινικής ή τμήματος νοσηλευτικού ιδρύματος.
- Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών.
- Στις μητέρες υπαλλήλους ο χρόνος εργασίας μειώνεται κατά μία (1) ώρα ημερησίως εφόσον έχουν τέκνα έως (4) ετών.

Εναλλακτικά στις εργαζόμενες μητέρες που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επιπλέον ένα (1) repo την εβδομάδα, αντί του μειωμένου ωραρίου.

Στην εργαζόμενη μητέρα δίδεται δικαίωμα να ζητήσει με αίτησή της συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές εντός της σχολικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένο ωράριο εργασίας για την φροντίδα του τέκνου. Στους γονείς που έχουν αναπηρία τέκνα με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω χορηγείται ένα επιπλέον Repo την εβδομάδα.

3. Άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών

Ο εργαζόμενος δικαιούται αδειάς άνευ αποδοχών μέχρι 6 εργάσιμων ημερών κατ' έτος σε περίπτωση ασθένειας εξαρτημένων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειάς του (όπως αυτά προσδιορίζονται στο άρθρο 2 του Ν. 1483/1984), η οποία άδεια προσαυξάνεται σε 8 εργάσιμες ημέρες, εάν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά και 14 ημέρες, εάν προστατεύει περισσότερα από δύο.

4. Άδεια Μονογονεϊκών οικογενειών

Στον εργαζόμενο(η) που έχει χηρέψει καθώς και στον άγαμο(η) ή διαζευγμένο γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται επιπλέον άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων και δίδεται εφάπαξ ή τμηματικά.

Η άδεια αυτή προϋποθέτει συνεννόηση με τον εργοδότη και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Η άδεια αυτή παύει να χορηγείται αν ο άγαμος γονέας παντρευτεί και όταν το παιδί συμπληρώσει τα δώδεκά του χρόνια.

5. Άδεια Εξετάσεων

- Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.
- Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι το πολύ δύο εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών. Η ανωτέρω άδεια χορηγείται για την κτήση τίτλου σπουδών ανώτερου από αυτόν που κατέχει ο εργαζόμενος.

6. Άδεια λόγω πένθους

Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών σε περίπτωση θανάτου γονέων, συζύγου, τέκνων, γονέων συζύγου και αδελφών διάρκειας τριών (3) ημερών.

7. Άδεια γάμου

Δίνεται λόγω τέλεσης γάμου πενήνήμερη άδεια με πλήρεις αποδοχές.

8. Συνδικαλιστικές άδειες με αποδοχές

Ισχύουν οι διατάξεις του νόμου 1264/1982 και ο νόμος 2224/1994, άρθρο 6, όπως ισχύουν κάθε φορά.

9. Άδεια ονομαστικής εορτής

Κάθε εργαζόμενος λαμβάνει μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές, επιπλέον της κανονικής, κατά την ημέρα της ονομαστικής του εορτής.

10. Άδεια εξόδου από την Υπηρεσία

Στους εργαζόμενους της ΕΤΑ Α.Ε. χορηγείται άδεια εξόδου έως 1 1/2 ώρα εβδομαδιαίως έπειτα από αίτησή τους και έγκριση από τον αρμόδιο Διευθυντή κάθε Διεύθυνσης.

11. Γονική άδεια

Το προσωπικό που έχει παιδιά τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούται να παίρνει άδεια απουσίας με αποδοχές ορισμένες ώρες, ή ολόκληρη την ημέρα, και μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος για να επισκεφθεί το σχολείο των παιδιών του. Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα έστω και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται. Όταν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι αποφασίζουν από κοινού ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της άδειας.

Η άδεια αυτή δεν χορηγείται αν δεν παρέλθει ένας μήνας από την έναρξη του σχολικού έτους καθώς επίσης και κατά τη διάρκεια των διακοπών των σχολείων.

12. Άδεια με αποδοχές σε προσωπικό που στρατεύεται

Ο υπάλληλος που καλείται στο στρατό (μετεκπαίδευση, ασκήσεις) οφείλει να καταθέσει στην υπηρεσία του φωτοαντίγραφο της ατομικής του πρόσκλησης για να του χορηγηθεί ειδική άδεια.

Αρμόδιος για την έγκριση της άδειας αυτής είναι ο διευθυντής των υποκαταστημάτων όπου αυτός υπηρετεί ή ο διευθυντής του κάθε τμήματος της κεντρικής υπηρεσίας.

13. Άδεια αιμοδοσίας

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια εθελοντικής αιμοδοσίας δύο (2) ημερών, ήτοι μίας (1) ημέρας για την αιμοληψία και μίας (1) ημέρας επιπλέον της αιμοληψίας.

Η άδεια αυτή προϋποθέτει κλήση των Συλλόγων Εργαζομένων για αιμοδοσία μέχρι 2 φορές το χρόνο.

Αν ανεξάρτητα από τα ανωτέρω ο εργαζόμενος δώσει αίμα από μόνος του (χωρίς την κλήση των Συλλόγων), θα δικαιούται 2 ημέρες άδεια με αποδοχές, η πρώτη από τις οποίες θα πρέπει να συμπίπτει με την ημέρα της αιμοδοσίας.

Η ανωτέρω άδεια αιμοδοσίας χορηγείται επιπλέον της κανονικής άδειας των εργαζομένων.

14. Άδειες χωρίς αποδοχές

- Επιτρέπεται η χορήγηση στον υπάλληλο μετά από αίτησή του άδεια άνευ αποδοχών εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα (1) μήνα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους.
- Στους υπάλληλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών ύστερα από αίτησή τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου για σοβαρούς οικογενειακούς λόγους.
- Υπάλληλος του οποίου η σύζυγος ή ο σύζυγος υπηρετεί στο εξωτερικό σε ελληνική υπηρεσία του δημοσίου, νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή άλλου φορέα του δημοσίου τομέα ή σε υπηρεσία ή φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, δικαιούται να πάρει άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι έξι (6) έτη συνεχώς ή και τμηματικά, εφόσον έχει συμπληρώσει διετή (2) πραγματική υπηρεσία.
- Ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 6 - ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ

Χορηγούνται στο κατά ειδικότητα παρακάτω προσωπικό για κάθε έτος, οι παροχές σε είδος, που έχουν ως εξής και τα οποία μπορούν να χορηγηθούν και σε χρηματικό ποσό:

- Στους φύλακες – νυχτοφύλακες, κηπουρούς, συντηρητές και υδραυλικούς χορηγείται ένα ζεύγος άρβυλα δερμάτινα με σόλα ελαστική.
- Στους κηπουρούς χορηγείται ένα παντελόνι μάλλινο, ένα τζάκετ με επένδυση εσωτερική γούνα, ένα πουλόβερ ολόμαλλο, ένα παντελόνι θερινό και ένα πουκάμισο θερινό.
- Στις καθαρίστριες χορηγούνται δύο ρόμπες γυναικείες (χειμερινή – θερινή) και ένα ζεύγος γαλότσες.
- Στους καθαριστές χορηγείται ένα ζεύγος γαλότσες και δύο φόρμες εργασίας.
- Στους συντηρητές και υδραυλικούς χορηγούνται δύο φόρμες εργασίας, και ένα τζάκετ με επένδυση γούνας.
- Στους ηλεκτροτεχνίτες χορηγούνται κάθε χρόνο δύο φόρμες τύπου Δ.Ε.Η., ένα ζευγάρι παπούτσια από βακέτα και καπνύματα από ελαστικό, ένα ζευγάρι γάντια από ελαστικό και ένας επενδυτής τύπου Δ.Ε.Η.
- Στους πρακτικούς μηχανικούς και αποθηκάρχους χορηγούνται δύο φόρμες και ένα ζευγάρι άρβυλα δερμάτινα με σόλα ελαστική.
- Στους λεμβούχους σπηλαίων Διρού χορηγούνται 2 παντελόνια τζιν, 2 υποκάμισα (ένα χειμερινό, ένα θερινό) και ένα ζευγάρι άρβυλα με σόλα ελαστική.
- Στους ναυτεργάτες μαρινών χορηγείται μια ντισεράδα, δύο παντελόνια (τζιν), δύο πουκάμισα θερινά, χειμερινά, ένα ζευγάρι άρβυλα.
- Στους εργαζόμενους του Χιονοδρομικού Κέντρου Παρνασσού, χορηγούνται στολές εργασίας ανά έτος και αποτελούνται από:

1. Μπουφάν
2. Σαλοπέτα (παντελόνι με τιράντα)
3. Παπούτσια (άρβυλα ορειβατικά)

- Στους Νοσηλευτές/τριες χορηγούνται κάθε χρόνο δύο ιατρικές ρόμπες.
- Στους σερβιτόρους, βαλλέδες, μπάρμεν, ταμίες καζίνο, υπάλληλοι υποδοχής, υπαλλήλους S/M, υπαλλήλους γραφείου που εκτελούν χρέη ταμιά στις Μαρίνες της ΕΤΑ, συνοδούς μουσείων, χορηγείται ένα κοστούμι εργασίας, αντίστοιχο της ειδικότητάς τους.

- Σε όσους εργαζόμενους που λαμβάνουν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται ένα λίτρο γάλα την ημέρα. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η χορήγηση σε είδος καταβάλλεται το αντίστοιχο ποσό, έπειτα από απόφαση της Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών.
- Στους τεχνικούς παιγνίων χορηγούνται κατ' έτος δύο πλήρεις στολές εργασίας. Η εταιρία επιλέγει το χρόνο χορήγησης.
- Χορηγείται στους εργαζόμενους του Καζίνο Κέρκυρας ένα γεύμα ημερησίως και μέχρι το ύψος των 2,50 ΕΥΡΩ.
- Η ΕΤΑ Α.Ε. επιδοτεί μέχρι το ανώτερο ποσό των 200 ΕΥΡΩ μηνιαίως, για την κάλυψη Παιδικού Σταθμού των τέκνων των εργαζομένων που μισθοδοτούνται με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. για κάθε παιδί και μέχρι την ηλικία των 5 ετών.
- Η ΕΤΑ Α.Ε. εγκρίνει δαπάνη για την κάλυψη προγράμματος διακοπών σε κατασκηνώσεις ή θερινές απασχολήσεις τέκνων εργαζομένων της ΕΤΑ Α.Ε. Το συνολικό ποσό και οι ημέρες θα ορίζονται μεταξύ Ο.Ε. ΕΤΑ και ΕΤΑ Α.Ε.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Προς ενίσχυση των γονέων-εργαζομένων της Ε.Τ.Α. ΑΕ. διερευνάται μεταξύ της εταιρείας και της Ο.Ε. ΕΤΑ ομαδικό ασφαλιστήριο πρόγραμμα που παρέχει στους υπαλλήλους της εταιρίας με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου παροχή νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης στους ανωτέρω υπαλλήλους και στα παιδιά τους, με αποταμιευτικό λογαριασμό υπό τους εξής βασικούς όρους και αρχές:

(α) Η ΕΤΑ Α.Ε. θα καταθέτει στον εν λόγω αποταμιευτικό λογαριασμό και στο όνομα κάθε γονέα-εργαζομένου της το μηνιαίο ποσό των εικοσιπέντε (25) Ευρώ για κάθε φυσικό ή υιοθετηθέν παιδί του κάθε γονέα-εργαζομένου της. Για τα παιδιά από τρίτο και άνω καθώς και για τα παιδιά με ειδικές ανάγκες (όπως εκάστοτε ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία) το ποσό διπλασιάζεται και ανέρχεται στα πενήντα (50) Ευρώ.

(β) Αν συμβαίνει να εργάζονται και οι δύο γονείς στην ΕΤΑ Α.Ε. το παραπάνω ποσό των εικοσιπέντε (25) Ευρώ δεν θα κατατίθεται εις διπλούν (μία φορά για κάθε γονέα), αλλά μόνο μία φορά για κάθε παιδί, στο όνομα του γονέα που θα επιλέγει με κοινή δήλωση των δύο γονέων-εργαζομένων της ΕΤΑ Α.Ε. ή εν απουσία αυτής, εξ ημισείας και στους δύο.

(γ) Ο γονέας – εργαζόμενος θα δικαιούται να καταθέτει από το μισθό του στον παραπάνω λογαριασμό επιπλέον ποσό, ανάλογα με τους ειδικότερους όρους λειτουργίας και διαχείρισης του λογαριασμού.

(δ) Ο αποταμιευτικός λογαριασμός θα προβλέπει τουλάχιστον κάποια ελάχιστη ετήσια απόδοση των ποσών που θα έχουν κατατεθεί σ' αυτόν.

(ε) Σε κάθε περίπτωση λύσης της εργασιακής του σχέσης με την ΕΤΑ Α.Ε. για οποιαδήποτε αιτία (ενδεικτικά: απολύσεις, παραιτήσεις, θάνατος κ.λ.π.) ο γονέας – εργαζόμενος της ΕΤΑ Α.Ε. ή σε περίπτωση θανάτου, οι κατά νόμο κληρονόμοι του – θα δικαιούνται να εισπράξουν από το παραπάνω αποταμιευτικό πρόγραμμα το ποσό που θα έχει κατατεθεί από την ΕΤΑ Α.Ε. και τον ίδιο στο όνομά του μέχρι εκείνη τη στιγμή, όπως θα έχει διαμορφωθεί.

ΑΡΘΡΟ 7 - ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΕΟΡΤΕΣ (ΑΡΓΙΕΣ)

Ορίζονται οι ακόλουθες:

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| 1) Πρωτοχρονιά | 2) Θεοφάνεια 6 Ιανουαρίου |
| 3) Καθαρή Δευτέρα | 4) 25 ^η Μαρτίου |
| 5) Μ. Παρασκευή | 6) Μ. Σάββατο |
| 7) Πάσχα | 8) Δεύτερη του Πάσχα |
| 9) 1 ^η Μαΐου | 10) Αγίου Πνεύματος |
| 11) Δεκαπενταύγουστος | 12) 28 ^η Οκτωβρίου |
| 13) Χριστούγεννα 25 Δεκεμβρίου | 14) 26 Δεκεμβρίου |

Αργίες και ημιαργίες που θα ορίζονται κάθε φορά θα ισχύουν και για τους εργαζόμενους της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 8 – ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Ορίζεται ωράριο 37,5 ώρες εβδομαδιαίως με πλήρεις αποδοχές, το οποίο κατανέμεται σε πέντε (5) ημέρες (από 7,5 ώρες ημερησίως).
- Στο χρόνο εργασίας συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος ένδυσης και έκδυσης.

ΑΡΘΡΟ 9 – ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

1) Ταυτότητες Εισόδου

Χορηγούνται δελτία ταυτοτήτων υπογεγραμμένα από τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας Ο.Ε. ΕΤΑ στους εργαζόμενους (συμπεριλαμβανομένων και των συγγενών αυτών Α βαθμού) της ΕΤΑ Α.Ε., βάσει των οποίων παρέχονται τα κάτωθι :

- δωρεάν είσοδο στα υποκαταστήματα
- έκπτωσης 50% στα είδη που διακινούνται σε αυτά όπου τη χρήση και διαχείριση έχει η ΕΤΑ Α.Ε.

2) Παρακράτηση συνδικαλιστικών συνδρομών.

Α. Η εταιρεία με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου επιχορηγεί την Ομοσπονδία Ο.Ε. ΕΤΑ με το ποσό 5.000,00 ΕΥΡΩ ετησίως για τις λειτουργικές ανάγκες αυτής.

Β. Η εταιρεία παρακρατεί κάθε μήνα τη συνδικαλιστική συνδρομή από τη μισθοδοσία του εργαζόμενου την οποία αποδίδει στα πρωτοβάθμια σωματεία – μέλη της Ο.Ε. Ε.Τ.Α. ή απευθείας στην Ο.Ε. ΕΤΑ με κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό του σωματείου της Ο.Ε.Ε.ΤΑ. και σε εκπροσώπους αυτών.

Η παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής γίνεται από όλους τους εγγεγραμμένους σε σωματεία εργαζόμενους και διακόπτεται έπειτα από έγγραφη αρνητική δήλωση εργαζόμενου προς τους διευθυντές του Κεντρικού Καταστήματος και των υποκαταστημάτων η οποία κοινοποιείται στο σωματείο και στην ΟΕ ΕΤΑ.

3) ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η εταιρία είναι υποχρεωμένη να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα που απαιτούνται, στους χώρους εργασίας και ανάπαυσης των εργαζομένων, ώστε να εξασφαλίζεται η ασφάλεια και η υγιεινή των εργαζομένων και να εφαρμόζει ρητώς τους νόμους που αφορούν την ασφάλεια και την υγιεινή.

4) ΠΛΗΡΩΜΗ ΜΙΣΘΩΝ

Η πληρωμή μισθών θα γίνεται κάθε 15 και τελευταία εργάσιμη του τρέχοντος μηνός. Σε κάθε περίπτωση όταν θα μεταφέρεται η ημέρα πληρωμής με επίσημο έγγραφο θα ειδοποιείται το σωματείο.

ΑΡΘΡΟ 10

ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΕΤΩΝ 2008, 2009

- Για τις κατηγορίες εργαζομένων που εξαιρούνται από τη χορήγηση του Ειδικού Επιδόματος του άρθρου 3^η, περ. 10 (ήτοι τους εργαζομένους του άρθρου 3 παρ. 11 και του άρθρου 4, καθώς και τους εργαζομένους που δεν έχουν συμπληρώσει προϋπηρεσία τουλάχιστον 12 μηνών στην εταιρία), οι βασικοί μισθοί, τα βασικά ημερομίσθια και τα επιδόματα που αναφέρονται σε ΕΥΡΩ

στην παρούσα και αντιστοιχούν στους βασικούς μισθούς, βασικά ημερομίσθια και επιδόματα, όπως διαμορφώθηκαν για το έτος 2007, αυξάνονται από 1/1/2008 κατά 7%, ενώ από 1/1/2009 αυξάνονται κατά 6%.

- Για τους λοιπούς εργαζομένους στην εταιρία, οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια στην παρούσα, που αντιστοιχούν στους βασικούς μισθούς και βασικά ημερομίσθια, όπως διαμορφώθηκαν για το έτος 2007, αυξάνονται από 1/1/2008 κατά 7%, ενώ από 1/1/2009 οι βασικοί μισθοί, τα βασικά ημερομίσθια και τα επιδόματα που αναφέρονται σε ΕΥΡΩ στην παρούσα αυξάνονται κατά 6%. Σημειώνεται, ότι για τους εν λόγω εργαζομένους, προβλέπεται η χορήγηση του Ειδικού Επιδόματος του άρθρου 3^η, περ. 10, ως λεπτομερώς ορίζεται στο ως άνω άρθρο.
- Ειδικά για τους υπαγομένους στην κατηγορία Δ του άρθρου 2, οι βασικοί μισθοί που αναφέρονται στην παρούσα αφορούν το έτος 2008, επομένως δεν θα χορηγηθεί η ως άνω αύξηση εκ ποσοστού 7% επ' αυτών για το έτος 2008.

ΑΡΘΡΟ 11

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που ορίζει η παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν και να καταβάλλονται ως προσωπική διαφορά, συμψηφιστέα με επόμενες αυξήσεις.

ΑΡΘΡΟ 12

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 01/01/2008.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΕΤΑ Α.Ε.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Α.Ε.
ΔΙΟΙΚΗΣΗ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ & ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ Ε.Ο.Τ.
ΕΔΡΑ: ΒΟΥΛΗΣ 7 - ΑΘΗΝΑ - Τ.Κ. 105 62
ΤΗΛ: 210 3339496 - ΦΑΞ: 210 3339496
ΧΑΡΗΣ ΚΟΚΚΩΣΗΣ Φ.Α.Ε.Ε ΑΘΗΝΩΝ
Α.Ρ. Μ.Α.Ε. 41714/06/Β/98/41

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Κεχαρίας Ιωάννης
Κοκμοτός Νάκης

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 13/11/08 αριθμ. πρωτ. 85 από τον
εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο των Κεχαρία
Ιωάννη των Δημητρίου
κάτοχο ισ. αριθ. 2.00.8565 της ιδιότητας που εκδόθη
από το ΑΤ ΠΕΤΡΑΛΟΝ την 27/12/95

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Κεχαρίας Ιωάννης



Μαρία
Εργασίας