

ΕΠ 142/09

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ
ΥΠΟΧΡΕΩΣΗΣ - ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΚΑΤ' ΕΚΛΟΓΕΣ

Αριθ. Πρωτ. 3797

Πρωτ. Πρωτοκόλλου 31-7-2009

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΈΤΟΥΣ 2009

Στην Καλαμάτα σήμερα 30/7/2009 οι υπογράφωντες:

- 1) Από την πλευρά της Εργοδότηριας Επιχείρησης Δ.Ε.Υ.Α.Κ. ο Πρόεδρος του Δ.Σ. Γουρδέας Ανδρέας,
- 2) Από την πλευρά των εργαζομένων ο Αντιπρόεδρος του Σωματίου Παναγιώτης Κουφαλάκος.

Αφού έλαβαν υπόψη τους:

- α) Την συλλογική σύμβαση του 2008 που καθόριζε τα μισθολογικά κλιμάκια και τους μισθούς έτσι όπως φαίνονται στον πίνακα 3, (1/7/2008).
- β) Την απόφαση 127/2009 του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑΚ

Συμφώνησαν στα παρακάτω:

- 1) Όλοι οι εργαζόμενοι στην Επιχείρηση ενταγμένοι στον Ο.Ε.Υ. ή μη αμείβονται με βάση το ενιαίο μισθολόγιο, αλλά κανένας εργαζόμενος δεν θα παίρνει κατώτερες αποδοχές από αυτές που παίρνει μέχρι σήμερα.
- 2) Χορηγείται αύξηση σε ποσοστό στους βασικούς 4,2% από 1/1/2009 όπως διαμορφώθηκαν παραπάνω μετά την διόρθωση των κλιμακίων. (Πίνακας)
- 3) Όλα τα μη ποσοστιαία επιδόματα προσαυξάνονται από 1/1/2009 με ποσοστό 4,2%, που αντιστοιχεί στην μέση ποσοστιαία ετήσια αύξηση.

Έτσι οι νέοι βασικοί μισθοί των εργαζομένων στην Επιχείρηση καθώς και τα διάφορα επιδόματα με την παρούσα Σ.Σ.Ε., διαμορφώνονται ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1^ο - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Όλο το προσωπικό της ΔΕΥΑΚ (οι κατέχοντες οργανική θέση, συμβασιούχοι αορίστου και ορισμένου χρόνου) αμείβονται με ενιαίο μισθολόγιο που έχει είκοσι τέσσερα (24) μισθολογικά κλιμάκια.

Την 1/1/2009 το 1^ο μισθολογικό κλιμάκιο ανέρχεται στα 1097,17 € και το τελευταίο 24^ο μισθολογικό κλιμάκιο ανέρχεται στα 2165,38 €. (Πίνακας 3).

ΑΡΘΡΟ 2^ο - ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Το προσωπικό εντάσσεται και εξελίσσεται ανάλογα με την ειδικότητα που έχει:

- α) Οι Εργάτες, Καθαρίστριες, Βοηθοί αποθηκάριοι, βοηθοί χειριστές αποφρακτικού, βοηθοί τεχνίτες, εντάσσονται στο 1^ο μισθολογικό κλιμάκιο.
- β) Οι Διοικητικοί, Γραμματείς, Ηλεκτρολόγοι, Αρχιτεχνίτες, Αποθηκάριοι, Χειριστές, τεχνίτες, Οδηγοί, Καταμετρητές, Τεχνίτες εμπειροτέχνες, εντάσσονται στο 2^ο μισθολογικό κλιμάκιο.
- γ) Οι Πτυχιούχοι των Μ.Τ.Σ.(Εργοδηγοί, Σχεδιαστές, κ.λ.π.) που καταργήθηκαν με το Ν 576/77 εντάσσονται στο 3^ο μισθολογικό κλιμάκιο.
- δ) Οι πτυχιούχοι ΑΡ 2 (μέχρι 2 έτη σπουδών) εντάσσονται στο 5^ο μισθολογικό κλιμάκιο.
- ε) Οι πτυχιούχοι ΑΡ 3-4 (άνω των 3 ετών σπουδών) εντάσσονται στο 6^ο μισθολογικό κλιμάκιο.
- στ) Οι πτυχιούχοι ΑΤ 4 εντάσσονται στο 7^ο μισθολογικό κλιμάκιο.
- ζ) Οι πτυχιούχοι ΑΤ 5 εντάσσονται στο 9^ο μισθολογικό κλιμάκιο.
- η) Οι πτυχιούχοι ΑΤ 4 - ΑΤ 5 που κατέχουν ειδικές θέσεις(δηλ. Προϊστάμενοι Υπηρεσιών) εντάσσονται στο 11^ο μισθολογικό κλιμάκιο.
- θ) Ο Γενικός Διευθυντής εντάσσεται στο 12^ο μισθολογικό κλιμάκιο.
Όλο το προσωπικό εξελίσσεται σε δώδεκα (12) μισθολογικά κλιμάκια διανύοντας τα επτά (7) πρώτα ανά διετία, τα τρία (3) επόμενα ανά τριετία και τα υπόλοιπα δύο (2) ανά τετραετία.

ΑΡΘΡΟ 3^ο - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στο προσωπικό της επιχείρησης (ανάλογα με την ειδικότητα του καθενός) χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

α) ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ επί του Βασικού όπως φαίνεται στον πίνακα Νο 2

β) ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ χορηγείται σε ποσοστό 8% στο βασικό μισθό ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και παίρνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι- ες, οι χήροι- ες. Επίσης το δικαιούνται οι άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια παιδιού.

γ) ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ σε ποσοστό 3% στο βασικό μισθό για ένα παιδί, σε ποσοστό 6% στο βασικό μισθό για δύο παιδιά, 10% για τα τρία παιδιά και 5% προσαύξηση για κάθε ένα επιπλέον παιδί. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και το παίρνει από αυτόν. Επίδομα τέκνων χορηγείται για κάθε παιδί μέχρι 18^ο έτος της ηλικίας του και εφόσον σπουδάζουν παρατείνεται μέχρι το 21^ο της ηλικίας τους εκτός αν σπουδάζουν σε ΤΕΙ ή ΑΕΙ οπότε παρατείνεται μέχρι το 25^ο έτος της ηλικίας τους. Οι σπουδές αποδεικνύονται με βεβαίωση από την σχολή που φοιτά. Αντίστοιχα σε όσους έχουν παιδιά που υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί. Για τα αποδεδειγμένα με αναπηρία παιδιά πάνω από το 67% το επίδομα καταβάλλεται ανεξαρτήτως ηλικίας. Τα παραπάνω ισχύουν εφόσον τα παιδιά είναι ανύπαντρα. Για τους πολύτεκνους εργαζόμενους (σύμφωνα με το Νόμο) που τα παιδιά τους φοιτούν σε ΤΕΙ και ΑΕΙ θα καταβάλλεται δραχμικό επίδομα 78,04€, για κάθε παιδί που φοιτά. Πολύτεκνοι θεωρούνται και οι τρίτεκνοι εργαζόμενοι.

δ) ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ χορηγείται σε ποσοστό 13% στο βασικό μισθό στο προσωπικό ειδικοτήτων της Τεχνικής Υπηρεσίας περιλαμβανομένων και των εργατών που ασχολούνται μόνιμα εκτός γραφείου, σε συνθήκες ανθυγιεινές για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις του Βιολογικού Καθαρισμού, δίκτυα κάθε είδους, αποφράξεις, αντλιοστάσια, τεχνικές εγκαταστάσεις (Μηχανουργείο, Συνεργείο Μηχανημάτων), στους εργαζόμενους στην αποθήκη, στο Χημείο, στο Μικροβιολογικό Εργαστήριο, στις καθαρίστριες, στους κλητήρες, στους καταμετρητές, στους οδηγούς και τους χειριστές μηχανημάτων έργων.

ε) ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ χορηγείται:

1. Σε ποσοστό 5% στο βασικό μισθό στους εργατοτεχνίτες που εργάζονται στη κατασκευή και συντήρηση (εξωτερικές εργασίες) των δικτύων Ύδρευσης, Αποχέτευσης και Ομβρίων. Στα Αντλιοστάσια των λυμάτων, στο Βιολογικό Καθαρισμό, στους Τεχνολόγους Ηλεκτρολόγους, Ηλεκτρολόγους, Ηλεκτροτεχνίτες, Πρακτικούς Μηχανικούς, Τεχνίτες Μηχανημάτων, Ηλεκτροσυγκολλητές που εργάζονται στο ηλεκτρομηχανολογικό τμήμα, στους Χειριστές Μηχανημάτων και στους Οδηγούς.
2. Σε ποσοστό 4% στο βασικό μισθό στους Εργοδηγούς και Τεχνολόγους της Τεχνικής Υπηρεσίας που εργάζονται στην κατασκευή και συντήρηση (εξωτερικές εργασίες μόνιμα και αποκλειστικά) των δικτύων Ύδρευσης, Αποχέτευσης και Ομβρίων καθώς και σε όσους εργάζονται στο ηλεκτρομηχανολογικό τμήμα, στους καταμετρητές και στους εργαζόμενους του Τμήματος Περιβάλλοντος.
3. Εξαιρούνται από την χορήγηση του επιδόματος οι Μηχανικοί (Πολιτικοί, Τοπογράφοι, Χημικοί και Μηχανολόγοι). Το παραπάνω επίδομα διαχωρίζει το χώρο από τη φύση της εργασίας και χορηγείται σε όσους ασκούν την εργασία που απορρέει από την ειδικότητα τους.



στ) ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ χορηγείται σε ποσοστό 6% στο βασικό μισθό σε κάθε ένα από έξι συνολικά άτομα που εργάζονται σε ειδικότητες Τεχνίτη Συντηρητή και βοηθούς Τεχνίτη Συντηρητή στο Βιολογικό Καθαρισμό καθώς και σε δύο Χειριστές – Οδηγούς αποφρακτικού οχήματος και τους δύο βοηθούς τους για όσο χρονικό διάστημα απασχολούνται στις εργασίες αυτές. Για όσο χρονικό διάστημα απασχολείται και 5^ο άτομο σαν βοηθός χειριστή στο αποφρακτικό μηχάνημα της Επιχείρησης να παίρνει το επίδομα ειδικών συνθηκών.

ζ) ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ

1. Από την 1/1/2009 25,21€/μήνα για όσους έχουν παιδιά μέχρι 2,5 ετών.
2. Από την 01/01/2009 28,39€ για όσους έχουν παιδιά σε ιδιωτικούς και παιδικούς σταθμούς.

η) ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ χορηγείται σε ποσοστό 5% στο βασικό μισθό στους Ταμίες, Εισπράκτορες και αναπληρωτές τους για όσο χρόνο τους αναπληρώνουν.

θ) ΕΠΙΔΟΜΑ Η/Υ χορηγείται σε ποσοστό 10% στο βασικό μισθό σε όσους εργάζονται σε Η/Υ, επί πλέον στον Υπεύθυνο Μηχανογράφησης χορηγείται από 1/1/2009 επίδομα 39,02 €/μήνα.

Σε όσους εργαζόμενους λόγω της θέσης τους προκύπτουν ανθυγιεινά επιδόματα και επίδομα Η/Υ, θα παίρνουν το μεγαλύτερο προβλεπόμενο.

ι) ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗΣ 7,80 €/ημέρα εργασίας και 9,76 €/ημέρα αργίας για όσους εργάζονται επιφυλακή εκτός ωραρίου (όσες ημέρες είναι επιφυλακή).

κ) ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΗΛΕΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗΣ 1,54 €/ημέρα εργασίας για όσους χρησιμοποιούν τηλεειδοποίηση εκτός ωραρίου και δεν λαμβάνουν το επίδομα επιφυλακής για την ίδια ημέρα (όσες ημέρες χρησιμοποιούσουν τηλεειδοποίηση).

λ) ΧΙΛΙΟΜΕΤΡΙΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ όσοι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν το δικό τους μεταφορικό μέσο για τις ανάγκες της υπηρεσίας, χορηγείται:

- Για αυτοκίνητο αποζημίωση 0,39 € /ημέρα και 0,29 €/KM
- Για μοτοσικλέτα αποζημίωση 0,20 € /ημέρα και 0,11 €/KM
- Για Μοτοποδήλατο αποζημίωση 0,20 € /ημέρα και 0,09 €/KM

μ) ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΗΣΗΣ 1,35 € /ημέρα για όσους εργάζονται ως οδηγοί, όμως δεν έχουν προσληφθεί ως οδηγοί (όσες ημέρες εργασθούν ως οδηγοί).

ν) ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ χορηγείται ένας (1) μισθός στον Υπεύθυνο του Οικονομικού Τμήματος, εφόσον απασχοληθεί και μισό (1/2) μισθό σε τρία (3) άτομα του Λογιστηρίου και (1/2) μισθό στην/στον Κεντρική Ταμία εφ' όσον απασχοληθούν

ξ) ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ :

1. Γενικού Διευθυντή 40% επί του βασικού μισθού.
2. Προϊστάμενων Υπηρεσιών 30% επί του βασικού μισθού.
3. Υπεύθυνοι Τμημάτων 13% επί του βασικού μισθού.
4. Σε όλους τους Επιβλέποντες Έργων ανεξαρτήτως προϋπολογισμού μετά την έναρξη του χρόνου εκτέλεσης και για όσο χρόνο εκτελούνται τα έργα, 10% στο βασικό μισθό.
5. Βοηθοί Επιβλέποντες Έργων 6% επί του βασικού μισθού.

Τα παραπάνω επιδόματα (4) & (5) θα χορηγούνται μετά από γραπτή εισήγηση σχετικά με την έναρξη και τη συνέχιση του έργου του Προϊστάμενου Τεχνικών Υπηρεσιών η οποία δίνεται στο γραφείο προσωπικού ανά Τρίμηνο.

6. Υπεύθυνοι Γραφείων που απασχολούν τουλάχιστον τρία (3) άτομα, 6% στο βασικό μισθό, συμπεριλαμβανομένου και του υπευθύνου.

7. Στον υπεύθυνο Marketing 6% στο βασικό μισθό.

8. Κανένας δεν μπορεί να λαμβάνει περισσότερα από ένα (1) των παραπάνω επιδομάτων ευθύνης της παραγράφου (ξ) και αν ακόμα έχει τοποθετηθεί σε περισσότερες από μία θέσεις.

Η χορήγηση των επιδομάτων που απαιτεί αποδεδειγμένη απασχόληση δίνεται κατόπιν απόφασης του Γενικού Διευθυντή ύστερα από εισήγηση του Προϊσταμένου Τ.Υ. ή Δ.Ο.Υ. ανάλογα με την υπηρεσία στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος.

ΑΡΘΡΟ 4° - Α.Τ.Α.

Στους εργαζόμενους στην επιχείρηση εφαρμόζεται η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή όπως ορίζεται από τον σχετικό νόμο.

ΑΡΘΡΟ 5°

Ως αφετηρία ένταξης στα μισθολογικά κλιμάκια λογίζεται η ημερομηνία πρόσληψης στη Δ.Ε.Υ.Α.Κ. Η εξέλιξη γίνεται εφόσον υπάρχει αποδεδειγμένη, πλήρης και συνεχόμενη εργασία.

Όλο το προσωπικό εργάζεται με πενθήμερη απασχόληση με 37.5 ώρες εργασίας συνολικά ανά εβδομάδα.

ΑΡΘΡΟ 6°

Όλο το προσωπικό της Επιχείρησης ενταγμένο ή μη στον ΟΕΥ κατατάσσεται, αμείβεται και εξελίσσεται μισθολογικά σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας ή με των κλαδικών συμβάσεων ιδιωτικού τομέα ύστερα από επιλογή του κάθε εργαζόμενου και έπειτα από απόφαση του Δ.Σ.της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. Ο κάθε εργαζόμενος δύναται να αλλάζει επιλογή μετά την παρέλευση δύο (2) χρόνων.

ΑΡΘΡΟ 7°

Το επίδομα Δώρου Χριστουγέννων χορηγείται στο προσωπικό και είναι ίσο με τις αποδοχές που διαμορφώνονται με το μισθολόγιο στις 10 Δεκέμβρη κάθε έτους προσαυξημένο με τις διάφορες επιβαρύνσεις που πραγματοποιήθηκαν από 1^η Μάιου μέχρι 31 Δεκεμβρίου.

ΑΡΘΡΟ 8°

Το επίδομα Δώρου Πάσχα χορηγείται στο προσωπικό και είναι ίσο με τις μισές αποδοχές που διαμορφώνονται με το μισθολόγιο 15 ημέρες προ του Πάσχα κάθε έτους, προσαυξημένο με τις διάφορες επιβαρύνσεις που πραγματοποιήθηκαν από 1^η Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου.

ΑΡΘΡΟ 9°

Το επίδομα κανονικής άδειας χορηγείται στο προσωπικό την 1^η Ιουλίου εκάστου έτους στο προσωπικό και είναι ίσο με τις μισό του συνόλου των αποδοχών (υπερωρίες, υπερεργασίες, νυχτερινά, επιδόματα, κ.λ.π.) που αντιστοιχούν σε πάγια και συνεχή για κάθε μήνα του έτους αμοιβή.

ΑΡΘΡΟ 10° ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Προέρχεται από τη δραχμοποίηση τμήματος της παροχής σε είδος. Σε όλους τους εργαζομένους της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. χορηγείται ειδικό επίδομα 37,80 €/μήνα από 1/1/2009

ΑΡΘΡΟ 11°

Κάθε τρία (3) χρόνια χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους στη Δ.Ε.Υ.Α.Κ. δερμάτινο μπουφάν από κατσίκι ή μοσχάρι.

ΑΡΘΡΟ 12°

Είδη ατομικής προστασίας (Ν.1568/85 περί υγιεινής και ασφάλειας).

Στους εργαζομένους που απασχολούνται αποκλειστικά στα έργα, στα συνεργεία, στην αποθήκη, στο βιολογικό καθαρισμό, εργοδηγούς, επιβλέποντες έργων, τεχνίτες, εργάτες, υδραυλικοί, χειριστές, οδηγοί, καθαρίστριες κ.λ.π. που λόγω της φύσης της εργασίας έχουν ανάγκη ατομικών ειδών προστασίας, χορηγούνται τα παρακάτω είδη με την υποχρέωση να τα χρησιμοποιούν:

1 κράνος, 2 ζεύγη γάντια, 2 διμερή ζεύγη φορμών (χειμερινές – θερινές) ,2 ζεύγη δερμάτινα μποτάκια ασφαλείας με σόλα από φυσικό λάστιχο ενισχυμένα με καμάκι στο μπροστινό μέρος.

Επίσης για ειδικές εργασίες χορηγούνται ανακλαστικό γιλέκο, προστατευτικά ματογυάλια, ειδικά χημικά υγρά, ειδική μάσκα, προστατευτικά μηχανήματα, αδιάβροχο, γαλότσες, εμβολιασμοί, ιματιοφυλάκια, οθόνες για την προστασία των ματιών και ειδικές εμπροσθέλες για την προστασία του σώματος σε εργασίες που ακτινοβολείται θερμότητα και ακτίνες λέιζερ, ακτίνες χ και από ραδιενεργό ακτινοβολία ή ότι άλλο προβλέπεται από το σχετικό Νόμο .

640 γραμ. γάλα στους εργαζόμενους που παίρνουν ανθυγιεινό για κάθε εργάσιμη ημέρα και κατά τη διάρκεια που έχουν άδεια ή ασθένεια. Στις διαδικασίες προμήθειας, παράδοσης και διανομής των παραπάνω ειδών συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 13^ο ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Κανονικές – Οικογενειακές κ.λ.π άδειες του προσωπικού ορίζονται από τα άρθρα 13 και 14 του εσωτερικού κανονισμού της ΔΕΥΑΚ. Για περιπτώσεις που δεν καλύπτονται στον εσωτερικό κανονισμό της ΔΕΥΑΚ θα έχει ισχύ ο Ν. 1264.

Ειδικότερα χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών πλέον της κανονικής σε όσους εργαζόμενους έχουν συνολική προϋπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη και 12 ετών σε οιονδήποτε εργοδότη που να προκύπτει από σχέση εξαρτημένης εργασίας και να αποδεικνύεται με τα αναγκαία ένσημα.

Να χορηγείται 9 μήνες άδεια μετά τη γέννα στις μητέρες εργαζόμενες αντί του μειωμένου ωραρίου.

Χορηγείται επιπλέον άδεια (5) πέντε ημερών στους εργαζόμενους στο Βιολογικό Καθαρισμό (εκτός γραφείων) στα αποφρακτικά και στα αντλιοστάσια λυμάτων(όπως Κ.Σ.Σ.-ΠΟΕ-ΔΕΥΑ)

Συνδικαλιστική άδεια χορηγείται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1264 και 222/94 με πλήρεις αποδοχές και ασφαλιστική κάλυψη .

ΑΡΘΡΟ 14° - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Η Επιχείρηση υποχρεούται να παρακρατεί στο τέλος κάθε μήνα από τους εργαζόμενους που είναι μέλη του σωματείου, τη μηνιαία συνδρομή τους προς αυτό. Το ύψος της συνδρομής καθορίζεται κάθε φορά με απόφαση του σωματείου και αποδίδεται σε αυτό κάθε τρίμηνο.

ΑΡΘΡΟ 15° - ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ - ΔΑΝΕΙΑ

α) Ο κάθε εργαζόμενος στη Δ.Ε.Υ.Α.Κ. μπορεί να παίρνει προκαταβολή έως 2.000 € μετά από αίτηση του. Η προκαταβολή δίνεται για σοβαρούς λόγους υγείας του ιδίου ή της (του) συζύγου και των τέκνων του και σε περίπτωση θανάτου. Είναι άτοκη και θα εξοφλείται σε διάρκεια μέχρι δύο (2) έτη ανά μήνα ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος και στον χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δεν δικαιούται άλλη.

β) Για τις άλλες περιπτώσεις μπορεί να δίνεται η παραπάνω προκαταβολή με ρύθμιση που θα αποφασίζει το Δ.Σ της Επιχείρησης στην αρχή κάθε χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 16° - ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΟΣΟΝ ΕΥΔΟΚΙΜΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Στους εργαζόμενους που αποχωρούν από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης, απόλυσης, ανικανότητας προς την εργασία ή οικειοθελούς αποχώρησης, χορηγείται χρηματικό ποσό ευδόκιμης υπηρεσίας υπό μορφή δωρεάς, στον εργαζόμενο και σε συγγενείς του με Α και Β βαθμό συγγένειας.

Το ποσόν αυτό είναι ίσο με το γινόμενο του μέσου μηνιαίου μισθού, (σύνολο ετήσιων αποδοχών δια δώδεκα), επί τον αντίστοιχο συντελεστή ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας, σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Διευκρινίζεται ότι, σύνολο ετήσιων αποδοχών εννοούμε το ετήσιο σύνολο των πάσης φύσεως αποδοχών, που συμπεριλαμβάνει τα πάσης φύσεως επιδόματα, τα νυχτερινά, τις αργίες τις νόμιμες υπερωρίες, και τις επιφυλακές.

ΠΙΝΑΚΑΣ

		μισθού
2 μήνες - 1 έτος	0,40	
1 έτος - 4 έτη	0,80	
4 έτη - 6 έτη	1,20	
6 έτη - 8 έτη	1,60	
8 έτη - 10 έτη	2,00	
10 συμπληρωμένα	2,40	
11 έτη - 12 έτη	2,80	
12 έτη - 13 έτη	3,20	
13-14	3,60	
14-15	4,00	
15-16	4,40	
16-17	4,80	
17-18	5,20	
18-19	5,60	
19-20	6,00	
20-21	6,40	
21-22	6,80	
22-23	7,20	
23-24	7,60	
24-25	8,00	
25-26	8,40	
26-27	8,80	

Σε περίπτωση ξαφνικού θανάτου του εργαζόμενου, το ποσό θα χορηγείται στα μέλη της οικογενείας του (σύζυγος , παιδιά , γονείς), υπό μορφή δωρεάς.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1 ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ & ΑΠΟΔΟΧΕΣ μέχρι 31/12/ 2008

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	31/12/2008	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
1 ^ο	1.052,95	Εργάτες, Καθαρίστριες, Βοηθοί αποθηκάριοι, βοηθοί χειριστές αποφρακτικού, βοηθοί τεχνίτες
2 ^ο	1.084,54	οικητικοί, Γραμματείς, Ηλεκτρολόγοι, Αρχιτεχνίτες, Αποθηκάριοι, Χειριστές, Οδηγοί, Καταμετρητές, Τεχνίτες εμπειροτέχνες.
3 ^ο	1.117,08	Πτυχιούχοι των Μ.Τ.Σ. (Εργοδηγοί, μεδισστές, κ.α.) που καταργήθηκαν με το Ν 576/77.
4 ^ο	1.150,59	
5 ^ο	1.185,11	Οι πτυχιούχοι ΑΡ 2 μέχρι 2 έτη σπουδών
6 ^ο	1.220,65	Οι πτυχιούχοι ΑΡ 3-4 άνω των 3 ετών σπουδών
7 ^ο	1.257,28	Οι πτυχιούχοι ΑΤ 4
8 ^ο	1.295,01	
9 ^ο	1.333,84	Οι πτυχιούχοι ΑΤ 5
10 ^ο	1.373,86	
11 ^ο	1.415,07	Γ 4-5 σε Ειδικές Θέσεις (Προϊστάμενοι Υπηρεσιών)
12 ^ο	1.457,53	Ο Γενικός Διευθυντής
13 ^ο	1.501,27	
14 ^ο	1.546,29	
15 ^ο	1.592,68	
16 ^ο	1.640,47	
17 ^ο	1.689,69	
18 ^ο	1.740,36	
19 ^ο	1.792,58	
20 ^ο	1.846,37	
21 ^ο	1.901,76	
22 ^ο	1.958,80	
23 ^ο	2.017,57	
24 ^ο	2.078,10	

ΠΙΝΑΚΑΣ 2 - ΠΟΛΥΕΤΙΕΣ

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΒΑΣΙΚΟ ΜΙΣΘΟ
1	5%
3	10%
5	15%
7	20%
9	25%
11	28%
13	31%
15	34%
17	37%
19	40%
21	43%
23	46%
25	48%
27	50%



Κ/ ΙΜΑΚΙΟ	01/01/09	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
1 ^ο	1.097,17	Εργάτες, Καθαρίστριες, Βοηθοί αποθηκάριοι, βοηθοί χειριστές αποφρακτικού, βοηθοί τεχνίτες
2 ^ο	1.130,09	Διοικητικοί, Γραμματείς, Ηλεκτρολόγοι, Αρχιτεχνίτες, Αποθηκάριοι, Χειριστές, Οδηγοί, Καταμετρητές, Τεχνίτες εμπειροτέχνες.
3 ^ο	1.164,00	πτυχιούχοι των Μ.Τ.Σ. (Εργοδηγοί, Σχεδιαστές, κ.λ.π.) που καταργήθηκαν με το Ν 576/77.
4 ^ο	1.198,91	
5 ^ο	1.234,88	Οι πτυχιούχοι ΑΡ 2 μέχρι δυο έτη σπουδών
6 ^ο	1.271,92	Οι πτυχιούχοι ΑΡ 3-4 άνω των τριών ετών σπουδών
7 ^ο	1.310,09	Οι πτυχιούχοι ΑΤ 4
8 ^ο	1.349,40	
9 ^ο	1.389,86	Οι πτυχιούχοι ΑΤ 5
10 ^ο	1.431,56	
11 ^ο	1.474,50	Τ 4-5 σε Ειδικές Θέσεις (Προϊστάμενοι Υπηρεσιών)
12 ^ο	1.518,75	Ο Γενικός Διευθυντής
13 ^ο	1.564,32	
14 ^ο	1.611,23	
15 ^ο	1.659,57	
16 ^ο	1.709,37	
17 ^ο	1.760,66	
18 ^ο	1.813,46	
19 ^ο	1.867,87	
20 ^ο	1.923,92	
21 ^ο	1.981,63	
22 ^ο	2.041,07	
23 ^ο	2.102,31	
24 ^ο	2.165,38	

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης έχει αναδρομική ισχύ και αρχίζει από 01/01/2009 για όλους τους εργαζόμενους και για όσους συνταξιοδοτήθηκαν ή θα συνταξιοδοτηθούν μέσα στο έτος 2009.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ.

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ.



Η παρούσα κατάσταση έχει σήμερα την 31-7-09 30
 εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Σωματείου
Εργαζομένων στη ΔΕΥΑΚ
 κάτοχο του αριθ. 0780228 Δελτίου Ταυτότητας που έχει
 ληφθεί από το Α.Τ. Καθαράκας

Ο Επιστάτης

Ο παραλαβών Υπάλληλος

[Signature]

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ
 Όλγα Μπαρνασιά