

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2008 - 2009

**Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας
των εργαζομένων στην Κ.Ε.Δ.**

Σήμερα την 7η Ιουλίου 2009, στην Αθήνα στα γραφεία της Κτηματικής Εταιρείας του Δημοσίου (Κ.Ε.Δ.), μεταξύ :

α) Της Κτηματικής Εταιρείας του Δημοσίου (Κ.Ε.Δ.), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Κωνσταντίνο Φωτόπουλο εξουσιοδοτημένου ειδικά με την από 2-7-2009 19/09/Γ4 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ. για την υπογραφή αυτής της ΕΣΣΕ.

και

β) Του Συλλόγου Υπαλλήλων Κτηματικής Εταιρείας του Δημοσίου (Σ.Υ.Κ.Ε.Δ.) όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Σπύρο Μίντζη, Πρόεδρο του Δ.Σ. του Σ.Υ.Κ.Ε.Δ.

συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Να καταρτισθεί Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας όλων των εργαζομένων στην Κ.Ε.Δ. με οικονομικές ρυθμίσεις, που καλύπτουν τα έτη 2008 και 2009.

Αυτή η ΕΣΣΕ καταρτίζεται στα πλαίσια της προσπάθειας δημιουργίας πνεύματος συνεργασίας και καλών εργασιακών σχέσεων, σε όφελος των σημαντικών επιδιώξεων της Κ.Ε.Δ., που είναι η διοίκηση και αξιοποίηση της δημόσιας ακίνητης περιουσίας και η στέγαση των δημοσίων υπηρεσιών και έχει ως εξής:

**Α Ρ Θ Ρ Ο 1^ο
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

1. Στους όρους αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στην Κ.Ε.Δ. ως τακτικό ή έκτακτο προσωπικό, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου χρόνου ή ορισμένου πλέον των 12 μηνών.
2. Στην σύμβαση αυτή δεν υπάγονται τα μέλη του Δ.Σ. της Κ.Ε.Δ., και ο Διευθύνων Σύμβουλος.
3. Στην σύμβαση αυτή υπάγονται αναλογικά και οι εντεταγμένοι Δικηγόροι στις Νομικές Υπηρεσίες της Κ.Ε.Δ.

κα. 1 



Α Ρ Θ Ρ Ο 2°
ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ)

1. Ο βασικός μισθός καθορίζεται από το μισθολογικό κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία υπάγεται κάθε εργαζόμενος σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 αυτής της σύμβασης.
2. Τα μισθολογικά κλιμάκια ανά μισθολογική κατηγορία είναι 35 και κάθε μισθολογικό κλιμάκιο αντιστοιχεί σε ένα έτος αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας. Για αναγνωρισμένη προϋπηρεσία άνω των 35 ετών προστίθεται νέο μισθολογικό κλιμάκιο για κάθε χρόνο παραμονής με προσαύξηση 2% επί του τελευταίου μισθολογικού κλιμακίου, που κατείχε ο εργαζόμενος.
3. Ως αναγνωρισμένη προϋπηρεσία νοείται η απασχόληση σε συναφή και ομότιμα εργασιακά καθήκοντα σε οποιονδήποτε εργοδότη, που αποδεικνύεται με βεβαίωση χορηγούμενη από τους προηγούμενους εργοδότες και πιστοποιητικό από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα. Για όσους έχουν προϋπηρεσία ως ελεύθεροι επαγγελματίες, απαιτείται πιστοποιητικό του αρμόδιου οικονομικού εφόρου, του επαγγελματικού επιμελητηρίου ή άλλης αρχής, που βεβαιώνει τον χρόνο άσκησης του ελεύθερου επαγγέλματος. Ειδικά για τους αποφοίτους Πολυτεχνικών Σχολών, η προϋπηρεσία τους αναγνωρίζεται από τον χρόνο απόκτησης της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος και εγγραφής στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (Τ.Ε.Ε) και το Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.
4. Όσοι υπάλληλοι έχουν συμπληρώσει τα 20 μισθολογικά χρόνια, προωθούνται οι Β.Μ. τους επί πλέον δύο (2) κλιμάκια στη κατηγορία από 01/01/2008 .
Οι βασικοί μισθοί αναπροσαρμόζονται ως εξής
α) από 01-01-2008 κατά ποσοστό 3,45%
β) όπως έχουν διαμορφωθεί οι μισθοί με βάση την προηγούμενη περίπτωση (α) αυξάνονται από 01-09-2008 κατά ποσοστό 3%.
γ) όπως έχουν διαμορφωθεί οι μισθοί με βάση την προηγούμενη περίπτωση (β) αυξάνονται από 01-01-2009 κατά ποσοστό 1,9%.

Α Ρ Θ Ρ Ο 3°
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην σύμβαση αυτή εντάσσονται σε 5 μισθολογικές κατηγορίες, όπως διαμορφώνονται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην Ε.Σ.Σ.Ε. του 2005 και με βάση τα τυπικά προσόντα εκπαίδευσης – επαγγελματικής κατάρτισης, που διαθέτουν κατά την πρόσληψή τους, ως εξής:

α) Στην μισθολογική κατηγορία Κ1 υπάγονται οι Διπλωματούχοι Πολυτεχνικών Σχολών και πτυχιούχοι ΑΕΙ.
β) Στην μισθολογική κατηγορία Κ2 υπάγονται οι πτυχιούχοι Τ.Ε.Ι. (πρώην Κ.Α.Τ.Ε.Ε.), Υπομηχανικοί παλαιών Σχολών (Μικρό Πολυτεχνείο) ή ισότιμων Σχολών του Εξωτερικού.

80 2



γ) Στην μισθολογική κατηγορία Κ3 υπάγονται οι πτυχιούχοι Μέσης Τεχνικής Σχολής ή Μέσης Επαγγελματικής Σχολής.

δ) Στην μισθολογική κατηγορία Κ4 υπάγονται οι απόφοιτοι Γενικού Λυκείου ή εξαταξίου Γυμνασίου, απόφοιτοι Τεχνικών ή Επαγγελματικών Λυκείων δωδεκαετούς συνολικής φοίτησης.

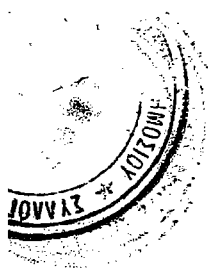
ε) Στην μισθολογική κατηγορία Κ5 υπάγονται οι απόφοιτοι στοιχειώδους εκπαίδευσης.

2. Οι τίτλοι εκπαιδευτικών ιδρυμάτων του εσωτερικού, εφόσον δεν έχουν εκδοθεί από Δημόσιο φορέα εκπαίδευσης, πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από αρμόδια δημόσια αρχή ή φορέα εκπαίδευσης του ιδιωτικού τομέα, που χορηγεί αποδεικτικά σπουδών (διπλώματα κ.λ.π.) αναγνωρισμένο από το κράτος.
3. Οι τίτλοι σπουδών του εξωτερικού πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από αρμόδια Δημόσια Αρχή ως προς την ισοτιμία τους με ανάλογους τίτλους σπουδών του εσωτερικού.

Α Ρ Θ Ρ Ο 4^ο

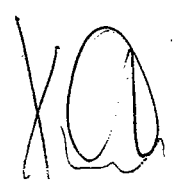
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΝΤΑΞΗ – ΕΞΕΛΙΞΗ

1. Η μισθολογική ένταξη κάθε εργαζόμενου στην Σύμβαση αυτή, πραγματοποιείται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του κατά τον χρόνο πρόσληψης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 2 και 3.
2. Η μισθολογική ένταξη πραγματοποιείται με απόφαση της Επιτροπής Μισθολογικής Ένταξης (ΕΜΕ). Με την μισθολογική ένταξη καθορίζονται και τα επιδόματα, που χορηγούνται στον εργαζόμενο λόγω της προσωπικής - οικογενειακής κατάστασης (οικογενειακά επιδόματα), των ειδικών τυπικών προσόντων (ξένη γλώσσα, μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών κ.λ.π.) και των εργασιακών καθηκόντων (επίδομα υπεύθυνων καθηκόντων, ανθυγιεινής εργασίας, κ.λ.π.) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 αυτής της Σύμβασης.
3. Κατά την πρόσληψή του, κάθε εργαζόμενος προσκομίζει όλα τα έγγραφα αποδεικτικά στοιχεία, που αποδεικνύουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του (τίτλους σπουδών, βεβαιώσεις και πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κ.λ.π.) σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 2 και 3 συνοδευόμενα με υπεύθυνη δήλωσή του για την ακρίβεια και την αλήθειά τους.
4. Εάν μετά την μισθολογική ένταξη και την έναρξη της εργασιακής σχέσης αποδειχθούν ανακριβή τα στοιχεία της μισθολογικής ένταξης, με απόφαση της ΕΜΕ η μισθολογική ένταξη διορθώνεται σύμφωνα με τα πραγματικά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, μόνον εάν αυτά είναι κατώτερα από τα δηλωθέντα κατά την πρόσληψη και οι ανώτερες αποδοχές που έχουν καταβληθεί αναζητούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες.
Εάν από αβλεψία της ΕΜΕ η αρχική τοποθέτηση γίνει σε μεγαλύτερη μισθολογική κατηγορία, η ορθή τοποθέτηση σε μικρότερη μισθολογική κατηγορία δεν συνεπάγεται επιστροφή χρημάτων.



5. Η ψευδής δήλωση ανώτερων προσόντων μισθολογικής ένταξης αποτελεί αντισυμβατική συμπεριφορά και συνεπάγεται απόλυση χωρίς αποζημίωση.
6. Απόκτηση ανώτερων τυπικών προσόντων μετά την πρόσληψη είναι δυνατόν να οδηγήσει σε μισθολογική και υπηρεσιακή μετάταξη σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5.
7. Σε περίπτωση μεταβολής της προσωπικής κατάστασης ή απόκτησης προσόντων, που δικαιολογούν καταβολή ή διακοπή οικογενειακού επιδόματος ή χορήγηση επιδόματος τυπικών προσόντων, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του άρθρου 6 αυτής της ΕΣΣΕ, ο δικαιούχος εργαζόμενος υποβάλλει σχετική αίτηση προς τον Προϊστάμενο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού. Για την χορήγηση ή την διακοπή του επιδόματος αποφασίζει η ΕΜΕ, η οποία καθορίζει τον χρόνο έναρξης και λήξης της χορήγησης του επιδόματος με εξαίρεση την περίπτωση των επιδομάτων καθηκόντων και ειδικής ευθύνης, που ισχύει η ρύθμιση της παρ. 6.2. του άρθρου 6.
8. Τα επίπεδα ευθύνης ως προς την οργάνωση της Εταιρίας διακρίνονται ως εξής:
 - α) ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
 - β) ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ (ΠΡΩΗΝ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ)
 - γ) ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ - ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΡΓΟΥ - (ΠΡΩΗΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ)
 - δ) ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΥΠΟΜΟΝΑΔΑΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ (ΠΡΩΗΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ)
9. Η ΚΕΔ δεσμεύεται να ολοκληρώσει μέχρι 31-12-2009 την διαδικασία κρίσης-αξιολόγησης όλου του προσωπικού, σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού (Γ.Κ.Π). Σε πρώτη εφαρμογή του Γ.Κ.Π όλοι οι υπηρετούντες μέχρι 31-12-2008 εντάσσονται από την υπογραφή της παρούσας στον καταληκτικό βαθμό της κατηγορίας τους κατ' αρχαιότητα, με βάση την προϋπηρεσία τους στην ΚΕΔ, εφ' όσον δεν υπάρχει τελεσίδικη απόφαση για σοβαρό πειθαρχικό αδίκημα στον φάκελό τους.
10. Το οργανόγραμμα της εταιρίας παραμένει αμετάβλητο όπως καθορίστηκε με την υπ' αριθ. 32/07/Γ1/25-10-2007 απόφαση Δ.Σ που δημοσιεύτηκε στο ΦεΚ 13604/23-11-2007, μέχρι νεωτέρας τροποποιήσεώς του.
11. Το τακτικό προσωπικό που υπηρετεί την 31-12-2008 σε θέσεις ευθύνης θεωρείται ήδη ενταγμένο από την παραπάνω ημερομηνία σε αντίστοιχες θέσεις σύμφωνα με τα παρακάτω:

• ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	
Βαθμός	1 ^{ος}
• ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	
Βαθμός	3 ^{ος}
• ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΡΓΟΥ – ΜΟΝΑΔΑΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	
Βαθμός	4 ^{ος}
• ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΥΠΟΜΟΝΑΔΑΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	
Βαθμός	5 ^{ος}

 4 



Για την περίπτωση ένταξης υπαλλήλου σε βαθμό που αντιστοιχεί σε θέση ευθύνης χωρίς να υπάρχει αντίστοιχη ανάθεση, ο εν λόγω υπάλληλος λαμβάνει το 75% του επιδόματος της αντίστοιχης θέσης σε ότι αφορά τους βαθμούς 4^ο και 5^ο όπου αντιστοιχούν οι θέσεις Υπευθύνου Έργου – Μονάδας Διεύθυνσης και Υπευθύνου Υπομονάδας Διεύθυνσης.

Για την αντιστοίχιση στους βαθμούς 1^ο έως 3^ο, θα συμφωνηθεί εντός τριμήνου από της υπογραφής της παρούσας, η χορήγηση ποσοστού του αντιστοίχου επιδόματος ευθύνης.

12. Οι προσληφθέντες στην ΚΕΔ από 1-1-2008 εντάσσονται στον εισαγωγικό βαθμό της κατηγορίας τους και θα εξελίσσονται όπως ισχύει στον ισχύοντα κανονισμό προσωπικού.
13. Οι υπάλληλοι της εταιρείας δύναται να μετακινούνται μόνο σε αντίστοιχες θέσεις ή ανώτερες αυτών που υπηρετούν, εφόσον δεν κριθούν μέσα από διαδικασίες αξιολόγησης κατά τις ετήσιες κρίσεις ανεπαρκείς προς άσκηση των καθηκόντων τους και δεν έχουν καταδικαστεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση για οποιοδήποτε ατιμωτικό αδίκημα, που αφορά στην Υπηρεσία, τελεσθέν με δόλο.
14. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούσαν σε θέσεις που δεν προβλέπονται στο νέο οργανόγραμμα και δεν μετακινήθηκαν σε ανώτερη θέση από αυτή που κατείχαν θα ισχύει το επίδομα ευθύνης που ελάμβαναν στην προηγούμενη θέση, εφόσον δεν υπάρχουν αρνητικές αξιολογήσεις για την μετακίνησή τους αυτή.
15. Οι υπάλληλοι που υπηρετούν στην ΚΕΔ και έχουν μεταταγεί από άλλους Φορείς, για την ένταξή τους σε βαθμούς, λαμβάνεται υπ' όψη η συνολική υπηρεσία, όπως έχει εγκριθεί με την 22/29-9-2005 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΕΔ, με ότι αυτό συνεπάγεται για τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα εξ' αυτού.

Α Ρ Θ Ρ Ο 5^ο ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

1. Μετάταξη είναι ένταξη του εργαζόμενου σε άλλη ανώτερη μισθολογική κατηγορία, έπειτα από αίτησή του, λόγω μεταβολής των τυπικών προσόντων του κατά την διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης στην Κ.Ε.Δ., εφόσον υφίσταται σχετική υπηρεσιακή ανάγκη στην Κ.Ε.Δ..
2. Με απόφαση του Δ.Σ. της Κ.Ε.Δ. διαπιστώνεται η ύπαρξη υπηρεσιακής ανάγκης για πραγματοποίηση της μετάταξης.
3. Κατά την μετάταξη σε ανώτερη Κατηγορία, ως προϋπηρεσία λογίζεται ο συνολικός χρόνος προϋπηρεσίας που αναγνωριζόταν στην προηγούμενη κατώτερη κατηγορία.

Α Ρ Θ Ρ Ο 6^ο ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην Σύμβαση αυτή καταβάλλονται κατά περίπτωση τα ακόλουθα επιδόματα :

ΚΑ 5



6.1. Οικογενειακά επιδόματα

α) Σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους της Κ.Ε.Δ. άνδρες και γυναίκες, ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται και λαμβάνει ανάλογο επίδομα, χορηγούνται οικογενειακά επιδόματα, ήτοι επίδομα γάμου και επίδομα τέκνων που υπολογίζονται από 1.1.2008 για τους έχοντες προϋπηρεσία έως και 15 χρόνια στο 21^ο μισθολογικό κλιμάκιο της Κ3 κατηγορίας και για τους έχοντες προϋπηρεσία άνω των 15 ετών στο 30^ο Κλιμάκιο της Κ3 Κατηγορίας.

α.α) Επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%

α.β) Επίδομα παιδιών ως εξής :

- 5 % για το 1^ο και 2^ο παιδί
- 10 % για το 3^ο παιδί
- 15 % για το 4^ο παιδί και πλέον

β) Το επίδομα γάμου καταβάλλεται και στους χήρους (-ες), διαζευγμένους (-ες) και άγαμους γονείς, όταν έχουν την επιμέλεια παιδιών. Στους διαζευγμένους ή άγαμους γονείς καταβάλλονται τα επιδόματα τέκνων, όταν ο εργαζόμενος βαρύνεται αποδεδειγμένα με την επιμέλεια του παιδιού.

γ) Το επίδομα παιδιών καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία 18 ετών. Σε περίπτωση που το παιδί σπουδάζει, το επίδομα καταβάλλεται και πέραν των 18 ετών και για όλο το διάστημα των σπουδών και μέχρι την ηλικία των 25 ετών. Για τα παιδιά που έχουν αποδεδειγμένη αναπηρία διανοητική σε ποσοστό 50% και άνω ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 65% και άνω, το επίδομα αυτό χορηγείται χωρίς όριο ηλικίας, ενώ για αναπηρίες κάτω των ορίων αυτών χορηγείται μέχρι την ηλικία των 35 ετών.

6.2. Επιδόματα καθηκόντων – θέσης και ειδικής ευθύνης

Στους εργαζόμενους της Κ.Ε.Δ., που ασκούν καθήκοντα συγκεκριμένης θέσης, χορηγούνται τα κατωτέρω επιδόματα, που υπολογίζονται από 01/01/2008 επί του (25^{ου}) Μισθολογικού Κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος

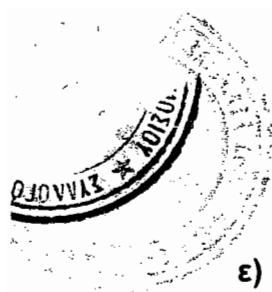
α) στους Διευθυντές το επίδομα θέσης για το 2008 ορίζεται σε 1.680 € προσαυξημένο με την αύξηση των Β.Μ. του 2008 και αναπροσαρμόζεται την 1/1/09 αντίστοιχα με την αύξηση των Β.Μ.

β) στους Υποδιευθυντές, στους Υπεύθυνους (Προϊσταμένους) των Επιτελικών Μονάδων : Μηχανογράφησης, Επιχειρηματικής Ανάπτυξης, Διοίκησης Ολικής Ποιότητας και Μητρώου, καθώς και στους Νομικούς Συμβούλους το 60% του επιδόματος του Διευθυντού.

γ) στους Ειδικούς Συμβούλους το επίδομα καθορίζεται με απόφαση Δ.Σ.

δ) στους Υπεύθυνους λοιπών Επιτελικών Μονάδων, Υπεύθυνους Μονάδων Διοίκησης, Διεύθυνσης και Επιτελικών Υπομονάδων των

Χαλ. 6



μονάδων της παραγράφου (β) καθώς και στους Υπεύθυνους Έργου και Επιθεωρητές Ολικής Ποιότητας 25%.

- ε) στους Υπεύθυνους Υπομονάδων Διεύθυνσης ή Διοίκησης της Κεντρικής Υπηρεσίας ή Κλιμακίων 15%.

Στους εργαζόμενους της Κ.Ε.Δ., που ασκούν καθήκοντα συγκεκριμένης ευθύνης και για όσο διάστημα ασκούν τα καθήκοντα αυτά, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται από 01/01/2008 επί του (25^{ου}) Μισθολογικού Κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος ως εξής:

- στ) στους επιβλέποντες Μηχανικούς 25%
- ζ) στους επιβλέποντες Εργοδηγούς 10%
- η) στους Γραμματείς των γραφείων Διοίκησης επίδομα γραμματείας 10% καθώς και στις Γραμματείς των Διευθύνσεων 10% καθώς και επίδομα γραμματείας τμημάτων 5%.

6.3. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών

(Χορηγείται εφ' όσον ο τίτλος σπουδών είναι σχετικός με το επιστημονικό πεδίο της ειδικότητας απασχόλησης του εργαζομένου στην ΚΕΔ)

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη μισθολογική κατηγορία Κ1 και Κ2 οι οποίοι είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών του εσωτερικού ή εξωτερικού αναγνωρισμένης ισοτιμίας από αρμοδία δημόσια αρχή σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 3, χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών υπολογιζόμενο από 01/01/2008 επί του (23^{ου}) Μισθολογικού Κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος ως εξής:

- α) για κατόχους Διδακτορικού διπλώματος επίδομα ίσο με 20 %
- β) για κατόχους διπλώματος επιπέδου MASTER επίδομα ίσο με 10 %
- γ) για κατόχους διπλώματος επιπέδου DIPLOMA (τουλάχιστον μονοετούς φοίτησης) επίδομα ίσο με 8%.

Σε περίπτωση ύπαρξης άνω του ενός μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, το συνολικό καταβαλλόμενο επίδομα δεν θα υπερβαίνει το 25%.

6.4. Επίδομα δευτέρου πτυχίου

Στους εργαζόμενους των μισθολογικών κατηγοριών Κ1 και Κ2 που είναι κάτοχοι δευτέρου πτυχίου, από αυτά που απαιτούνται για την ένταξη σε αυτές, χορηγείται επίδομα δευτέρου πτυχίου, έπειτα από αίτηση του ενδιαφερομένου και απόφαση της Επιτροπής Μισθολογικής Ένταξης για την συνάφεια και την αξιοποίηση αυτού του πτυχίου κατά την άσκηση των καθηκόντων του. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται σε ποσοστό 5% επί του (21^{ου}) Μισθολογικού Κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος

6.5. Επίδομα ειδικών συνθηκών – ανθυγιεινής εργασίας

- α) Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στην μηχανογράφηση καθώς και στους χρήστες Ηλεκτρονικών Υπολογιστών χορηγείται επίδομα ποσοστού 15% υπολογιζόμενο από 01/01/2008 επί του (23^{ου}) Μισθολογικού Κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος
- β) Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στα φωτοτυπικά μηχανήματα, στο προσωπικό καθαρισμού, τους οδηγούς,

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



τους κλητήρες και τους χειριστές τηλεφωνικού κέντρου χορηγείται επίδομα ποσοστού 15% υπολογιζόμενο από 01/01/2008 επί του (23^{ου}) Μισθολογικού Κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος.

6.6. Επίδομα ξένης γλώσσας

Στους εργαζόμενους που γνωρίζουν ικανοποιητικά ξένη γλώσσα, ώστε να την χρησιμοποιούν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και αποδεικνύεται με δίπλωμα ξένης γλώσσας, διεθνούς πιστοποίησης, που για την αγγλική γλώσσα αποδεικνύεται με δίπλωμα επιπέδου LOWER ή ADVANCE ή PROFICIENCY και τίτλο αντίστοιχου επιπέδου για άλλες ξένες γλώσσες, καταβάλλεται επίδομα ξένης γλώσσας υπολογιζόμενο σε ποσοστό 6% για το δίπλωμα PROFICIENCY, ή 4,5% για το δίπλωμα ADVANCE ή 3% για το δίπλωμα LOWER από 01/01/2008 επί του (23^{ου}) Μισθολογικού Κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος. Για τους πτυχιούχους σχολών της αλλοδαπής θεωρείται ότι η γνώση ξένης γλώσσας είναι δεδομένη και αντιστοιχεί με το πτυχίο PROFICIENCY.

6.7. Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Στους εργαζόμενους που διενεργούν τις εισπράξεις και πληρωμές της Κ.Ε.Δ. στα περιφερειακά κλιμάκια χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% και στον εργαζόμενο που διενεργεί τις εισπράξεις και πληρωμές στην Κεντρική Υπηρεσία της Κ.Ε.Δ. 10% υπολογιζόμενο από 01/01/2008 επί του (23^{ου}) Μισθολογικού Κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος.

6.8. Επίδομα ισολογισμού

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στα Τμήματα Οικονομικού και Χρηματοοικονομικού της Δ' Δ/σης καθώς και σε απασχολούμενους με τα οικονομικά υπαλλήλους των κλιμακίων, χορηγείται επίδομα ισολογισμού ως εξής:

- α) σε αυτούς που υπογράφουν τον ισολογισμό, ένας μισθός
- β) στους υπαλλήλους των Τμημάτων Οικονομικού και Χρηματοοικονομικού καθώς και σε απασχολούμενους με τα οικονομικά υπαλλήλους των κλιμακίων, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα συλλογική σύμβαση των λογιστών.

Ως μισθός που ορίζεται με βάση την κατηγορία που εντάσσεται κάθε εργαζόμενος νοείται το σύνολο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών, ήτοι βασικός μισθός και τα τακτικά επιδόματα, δηλαδή οικογενειακά επιδόματα, επίδομα καθηκόντων και ειδικής ευθύνης, επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, επίδομα δεύτερου πτυχίου, επίδομα ξένης γλώσσας, επίδομα διαχειριστικών λαθών, επίδομα πολυετίας, επίδομα Η/Υ, κ.λ.π.

6.9. Επίδομα πολυετίας

1. Στους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει 3 έτη παραμονής στην Κ.Ε.Δ. χορηγείται επίδομα παραμονής σε ποσοστό 2 % επί του βασικού μισθού του για κάθε συμπληρωμένη τριετία. Στους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει περισσότερα από 3 έτη την 01/01/2008 το επίδομα πολυετίας καταβάλλεται σταδιακά σε ποσοστό



2% για κάθε 3ετία, ανά έτος και μέχρι εξαντλήσεως της 35ετίας, όπως προβλέπεται στη σύμβαση του έτους 2004.

6.10 Υπολογισμός επιδομάτων

1. Τα Μισθολογικά Κλιμάκια επί των οποίων υπολογίζονται τα επιδόματα (εκτός των οικογενειακών) προωθούνται ετησίως κατά δύο Κλιμάκια.
2. Το ποσό που προκύπτει από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου για την χορήγηση των κάθε είδους επιδομάτων δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό που θα προέκυπτε για την χορήγηση αυτού του επιδόματος στο μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας στην οποία ανήκει ο δικαιούχος εργαζόμενος πλην των οικογενειακών επιδομάτων που δίδονται όπως αναφέρεται στο άρθρο 6 παρ. 1 της παρούσας ΕΣΣΕ 2008-2009.

Α Ρ Θ Ρ Ο 7^ο ΑΜΟΙΒΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ

Η Διοίκηση της ΚΕΔ και ο ΣΥΚΕΔ συμφωνούν για την στενή συνεργασία στην προσπάθεια για βελτίωση της λειτουργίας της Εταιρίας και των οικονομικών αποτελεσμάτων με επιβράβευση των εργαζομένων σε σχέση με τους στόχους που θα επιτευχθούν για τα έτη 2008 και 2009 ως κατωτέρω:

α) Στην περίπτωση που το μερικό αποτέλεσμα εκμετάλλευσης (λειτουργικό αποτέλεσμα) είναι πλεονασματικό και υπερβαίνει το 1.000.000€ οι εργαζόμενοι θα εισπράξουν 1/3 του μηνιαίου μισθού όπως αυτός διαμορφώνεται την 31/12/2009.

β) Στην περίπτωση που το μερικό αποτέλεσμα εκμετάλλευσης (λειτουργικό αποτέλεσμα) υπερβεί τα 2.000.000€ οι εργαζόμενοι θα εισπράξουν επί πλέον των προαναφερομένων στην παρ. α το 1/3 των μηνιαίων αποδοχών των αντίστοιχων ετών.

γ) Στην περίπτωση που το μερικό αποτέλεσμα εκμετάλλευσης (λειτουργικό αποτέλεσμα) υπερβεί τα 3.000.000€ οι εργαζόμενοι θα εισπράξουν, επί πλέον των προαναφερομένων στην παρ. α & β, 1/3 του μηνιαίου μισθού.

δ) Πλέον των 3.000.000€ θα μοιράζεται το 10%.

Η προαναφερομένη αμοιβή αποτελέσματος θα δίνεται εντός μηνός από την έγκριση του ισολογισμού του προηγούμενου έτους από το ΔΣ/ΚΕΔ σε όλους τους εργαζομένους ανάλογα με τον μισθό τους (μηνιαίες τακτικές αποδοχές).

ε) Για την περίπτωση θετικού καθαρού αποτελέσματος χρήσης άνω του 1.000.000€ δημιουργείται αποθεματικό για την καταβολή έναντι αποζημίωσης στο προσωπικό.

στ) Έφ' όσον τα καθαρά αποτελέσματα του 2009 είναι θετικά, οι βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί δυνάμει του άρθρου 2 παρ 4 περίπτωση (γ), αυξάνονται οι βασικοί μισθοί κατά 30€ από 1-12-2009 για κάθε 1.000.000€ θετικού καθαρού αποτελέσματος.

Α Ρ Θ Ρ Ο 8^ο



9





ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

8.1. Δαπάνες βρεφονηπιακού σταθμού

Η Κ.Ε.Δ. αναλαμβάνει την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων για την φύλαξη των βρεφών και νηπίων σε βρεφονηπιακούς σταθμούς.

Για τον σκοπό αυτό η Κ.Ε.Δ. καταβάλλει για κάθε παιδί, μέχρι την εγγραφή τους στο Δημοτικό έως 360 Ευρώ ανά μήνα με την προσκόμιση απόδειξης θεωρημένης από την Εφορία για την δαπάνη.

8.2. Δαπάνες φροντίδας παιδιών με ειδικές ανάγκες

Για δαπάνες θεραπείας ή ειδικής εκπαίδευσης και υποστήριξης παιδιών με αναπηρίες ανεξάρτητα από την ηλικία τους, η Κ.Ε.Δ. καταβάλλει πλήρως τις σχετικές δαπάνες ανά μήνα για κάθε παιδί, με την προσκόμιση νόμιμης θεωρημένης απόδειξης για την δαπάνη.

8.3. Εφάπαξ βοήθημα τέλεσης γάμου

Στους εργαζόμενους που τελούν γάμο χορηγείται εφ' άπαξ βοήθημα τέλεσης γάμου ποσού 700 Ευρώ.

8.4. Δαπάνες ενδυμασίας εργασίας

Στο προσωπικό καθαριότητας και τους οδηγούς, λόγω της φύσης της εργασίας τους χορηγείται ετησίως ποσό 150 € για την κάλυψη των δαπανών ενδυμασίας εργασίας. Το ποσό αυτό καταβάλλεται με την προσκόμιση σχετικών αποδείξεων δαπάνης.

8.5. Δαπάνες κατασκήνωσης 750 €

8.6. Δαπάνες εκμάθησης ξένων γλωσσών

Η Κ.Ε.Δ. αναλαμβάνει να εκπαιδεύσει τους εργαζόμενους σε ξένες γλώσσες. Για τον σκοπό αυτό η Κ.Ε.Δ., οργανώνει ειδικά προγράμματα ενηλίκων για όσους εργαζόμενους το επιθυμούν. Σε περίπτωση αδυναμίας οργάνωσης σχετικού προγράμματος η Κ.Ε.Δ. καλύπτει πλήρως την δαπάνη των διδάκτρων εκπαίδευσης σε ιδιωτικά εκπαιδευτήρια.

8.7 Δαπάνες μεταπτυχιακών σπουδών

Η Κ.Ε.Δ. αναλαμβάνει να καλύψει τα έξοδα μεταπτυχιακών σπουδών συναφή με το επιστημονικό επίπεδο της ειδικότητας του εργαζομένου στην ΚΕΔ μέχρι ποσού 5.000€.

Α Ρ Θ Ρ Ο 9^ο

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ (ΕΜΕ)

1. Για την εφαρμογή των όρων αυτής της Σύμβασης συνίσταται τριμελής Επιτροπή Μισθολογικής Ένταξης (ΕΜΕ), που συγκροτείται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, με μέλη τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ως Πρόεδρο, τον Προϊστάμενο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού και έναν εκπρόσωπο του Σ.Υ.Κ.Ε.Δ., που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Κ.Ε.Δ. Την γραμματειακή στήριξη της ΕΜΕ εξυπηρετεί υπάλληλος του Τμήματος



Ανθρώπινου Δυναμικού, που τηρεί το αρχείο των Συνεδριάσεων και αποφάσεων της ΕΜΕ.

2. Για την λήψη αποφάσεων ο Προϊστάμενος τους Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού γνωμοδοτεί εγγράφως, οι δε αποφάσεις της ΕΜΕ είναι δεσμευτικές για την Κ.Ε.Δ., εφόσον στην σύνθεσή της μετέχουν και τα τρία μέλη και η απόφαση ληφθεί ομοφώνως.
3. Σε περίπτωση μη ομόφωνης απόφασης το θέμα τίθεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Κ.Ε.Δ. για λήψη απόφασης.
4. Η ΕΜΕ αποφασίζει για κάθε θέμα σχετικά με την εφαρμογή των μισθολογικών όρων αυτής της Σύμβασης και ιδίως για τα εξής:
 - α) την μισθολογική ένταξη των νεοπροσλαμβανομένων υπαλλήλων
 - β) την συνδρομή των προϋποθέσεων για την χορήγηση ή διακοπή των κάθε είδους επιδομάτων στην διάρκεια της εργασιακής σχέσης
 - γ) την διόρθωση της μισθολογικής ένταξης σε περίπτωση, που αποδειχθεί ότι κατά την πρόσληψη δηλώθηκαν ανώτερα προσόντα από εκείνα, που πράγματι έχει ο εργαζόμενος.
 - δ) την σκοπιμότητα μετάταξης υπαλλήλων με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες για την αξιοποίηση των ανώτερων τυπικών προσόντων, που αποκτήθηκαν κατά την διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης στην Κ.Ε.Δ.
 - ε) την συνάφεια των εργασιακών καθηκόντων με την εξειδίκευση, που συνεπάγεται η απόκτηση δεύτερου πτυχίου για την χορήγηση του σχετικού επιδόματος.

Α Ρ Θ Ρ Ο 10ο
ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Ευνοϊκότεροι όροι των κλαδικών συμβάσεων εργασίας δεν θίγονται με την Σύμβαση αυτή και η εφαρμογή τους θα υλοποιείται κατόπιν αιτήματος του εργαζόμενου.
2. Στους όρους αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε. περιέχονται και ισχύουν κωδικοποιημένοι όλοι οι προϊσχύοντες όροι συλλογικών ρυθμίσεων.
3. Η εταιρία θα καταβάλει στους εργαζόμενους στην ΚΕΔ, όταν αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης, το ποσό της πλήρους αποζημίωσης λόγω απόλυσης, σύμφωνα με την πρακτική που ακολουθείται.
4. Τα προστατευόμενα από τον Ν.2643/1998 άτομα, όταν αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης από τη εταιρεία, λαμβάνουν ως αποζημίωση το ίδιο ποσό που λαμβάνουν οι λοιποί υπάλληλοι της εταιρείας με πλήρη χρόνο συνταξιοδότησης.

Α Ρ Θ Ρ Ο 11ο
ΔΙΑΡΚΕΙΑ – ΙΣΧΥΣ

Αυτή η Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει από την 01/01/2008 έως 31/12/2009.

Σε περίπτωση θετικού καθαρού αποτελέσματος για το 2009, δίνεται η δυνατότητα στους συμβαλλόμενους να επανεξετάσουν επιμέρους άρθρα της παρούσης, που αφορούν στον υπολογισμό του Επιδόματος

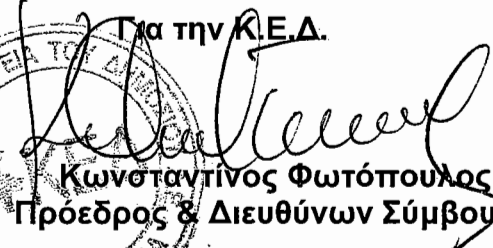


πολυετίας με βάση τα 2,5 έτη προϋπηρεσίας κατ' αναλογία με τα 3 έτη που αναφέρονται στην παράγραφο 6.9.1 της παρούσης.

Η Διοίκηση και ο ΣΥΚΕΔ συμφωνούν στην πραγματοποίηση μηνιαίων συναντήσεων για ενημέρωση σχετικά με την πορεία της ΚΕΔ και την επίτευξη των στόχων της εταιρείας.

Η Σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε πέντε όμοια πρωτότυπα, ένα έλαβε ο Σ.Υ.Κ.Ε.Δ., τέσσερα έλαβε η Κ.Ε.Δ., που θα επιμεληθεί την κατάθεσή της στην αρμοδία Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν. 1876/1990.

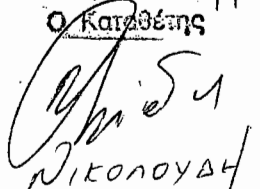
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Κ.Ε.Δ.

Κωνσταντίνος Φωτόπουλος
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος


Για τον Σ.Υ.Κ.Ε.Δ.

Σπύρος Μίγτζης
Πρόεδρος του Σ.Υ.Κ.Ε.


Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 14/02/09 με αριθμ. πράξης 33 από τον
εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο του ή της
ΝΙΚΟΛΟΥΔΗ ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ
κάτοχο του αριθ. Α.Η. 554201 Ελληνικού Ταυτότητας που εκδόθηκε
από το Α/Τ ΑΥΛΗΤΟΚΗΠΟΝ την 18/02/09
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος


ΝΙΚΟΛΟΥΔΗ
ΕΛΙΣΣΑΒΕΤ


Τσέργα Παρασκευή




ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι



E 1-1-2008

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII
ΧΡΟΝΙΑ	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ													
K 1	1.178	1.226	1.272	1.327	1.382	1.432	1.481	1.515	1.549	1.588	1.626	1.658	1.690
K 2	1.088	1.136	1.183	1.238	1.290	1.339	1.387	1.421	1.455	1.495	1.534	1.563	1.593
K 3	980	1.028	1.078	1.132	1.186	1.234	1.283	1.317	1.397	1.390	1.431	1.459	1.488
K 4	914	966	1.019	1.074	1.130	1.176	1.224	1.259	1.293	1.331	1.372	1.401	1.430
K 5	811	862	912	971	1.032	1.081	1.130	1.166	1.200	1.240	1.281	1.312	1.343

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	XIV	XV	XVI	XVII	XVIII	IXX	XX	XXI	XXII	XXIII	XXIV	XXV	XXVI
ΧΡΟΝΙΑ	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ													
K 1	1.718	1.748	1.780	1.812	1.843	1.876	1.898	1.922	1.948	1.973	1.998	2.020	2.044
K 2	1.625	1.656	1.689	1.720	1.748	1.778	1.801	1.825	1.850	1.876	1.899	1.922	1.946
K 3	1.520	1.550	1.583	1.614	1.644	1.672	1.696	1.719	1.741	1.765	1.792	1.818	1.841
K 4	1.462	1.493	1.526	1.557	1.586	1.615	1.638	1.661	1.687	1.713	1.737	1.760	1.782
K 5	1.376	1.407	1.384	1.465	1.497	1.529	1.553	1.576	1.601	1.627	1.650	1.673	1.700

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	XXVII	XXVIII	XXIX	XXX	XXXI	XXXII	XXXIII	XXXIV	XXXV	XXXVI			
ΧΡΟΝΙΑ	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35			
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ													
K 1	2.067	2.090	2.113	2.139	2.164	2.187	2.211	2.230	2.251	2.273			
K 2	1.970	1.992	2.016	2.041	2.067	2.088	2.107	2.128	2.149	2.170			
K 3	1.864	1.884	1.906	1.932	1.962	1.982	2.003	2.020	2.037	2.058			
K 4	1.805	1.831	1.858	1.881	1.903	1.921	1.939	1.958	1.980	1.999			
K 5	1.726	1.749	1.772	1.795	1.819	1.839	1.859	1.877	1.894	1.912			

Handwritten signature and initials.

E 1-9-2008

ΚΑΙΜΑΚΙΟ	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XXIII
ΧΡΟΝΙΑ	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12/13/14
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ													
K 1	1.214	1.263	1.311	1.367	1.424	1.475	1.526	1.560	1.595	1.636	1.675	1.708	1.741
K 2	1.121	1.170	1.219	1.275	1.329	1.379	1.429	1.464	1.498	1.540	1.580	1.610	1.641
K 3	1.009	1.059	1.110	1.166	1.221	1.271	1.321	1.356	1.438	1.432	1.474	1.502	1.532
K 4	942	995	1.050	1.106	1.164	1.212	1.261	1.297	1.332	1.371	1.413	1.443	1.473
K 5	835	888	940	1.001	1.063	1.113	1.164	1.201	1.236	1.278	1.319	1.351	1.383
ΚΑΙΜΑΚΙΟ	XIV	XV	XVI	XVII	XVIII	IXX	XX	XXI	XXII	XXIII	XXIV	XXV	XXVI
ΧΡΟΝΙΑ	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ													
K 1	1.770	1.801	1.834	1.867	1.899	1.932	1.955	1.980	2.006	2.032	2.058	2.081	2.105
K 2	1.674	1.706	1.740	1.772	1.801	1.832	1.855	1.880	1.905	1.932	1.956	1.980	2.004
K 3	1.565	1.596	1.630	1.662	1.693	1.722	1.746	1.771	1.793	1.818	1.846	1.872	1.897
K 4	1.506	1.538	1.572	1.604	1.633	1.663	1.687	1.711	1.738	1.765	1.789	1.812	1.836
K 5	1.417	1.449	1.426	1.509	1.542	1.575	1.599	1.623	1.649	1.676	1.700	1.723	1.751
ΚΑΙΜΑΚΙΟ	XXVII	XXVIII	XXIX	XXX	XXXI	XXXII	XXXIII	XXXIV	XXXV	XXXVI			
ΧΡΟΝΙΑ	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35			
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ													
K 1	2.129	2.152	2.177	2.204	2.229	2.253	2.277	2.297	2.319	2.341			
K 2	2.029	2.052	2.077	2.102	2.129	2.150	2.170	2.192	2.213	2.235			
K 3	1.920	1.940	1.963	1.990	2.021	2.042	2.063	2.081	2.098	2.119			
K 4	1.859	1.886	1.914	1.937	1.961	1.979	1.997	2.017	2.039	2.059			
K 5	1.777	1.802	1.825	1.849	1.873	1.895	1.915	1.933	1.951	1.969			

E 1-1-2009

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
ΧΡΟΝΙΑ	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ												
K 1	1.237	1.287	1.336	1.393	1.451	1.503	1.555	1.590	1.625	1.667	1.707	1.741
K 2	1.142	1.192	1.242	1.300	1.354	1.405	1.456	1.492	1.527	1.569	1.610	1.641
K 3	1.028	1.079	1.131	1.188	1.244	1.295	1.346	1.382	1.466	1.459	1.502	1.531
K 4	960	1.014	1.069	1.127	1.186	1.235	1.284	1.321	1.357	1.397	1.440	1.470
K 5	851	904	958	1.020	1.084	1.135	1.186	1.224	1.260	1.302	1.344	1.377

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	XIV	XV	XVI	XVII	XVIII	IXX	XX	XXI	XXII	XXIII	XXIV	XXV	XXVI
ΧΡΟΝΙΑ	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ													
K 1	1.803	1.835	1.869	1.902	1.935	1.969	1.992	2.017	2.045	2.071	2.097	2.121	2.146
K 2	1.706	1.738	1.773	1.806	1.835	1.866	1.890	1.915	1.941	1.969	1.993	2.017	2.042
K 3	1.595	1.626	1.661	1.694	1.725	1.755	1.780	1.805	1.827	1.852	1.881	1.908	1.933
K 4	1.534	1.567	1.602	1.634	1.665	1.695	1.719	1.744	1.771	1.798	1.823	1.847	1.871
K 5	1.444	1.477	1.453	1.537	1.571	1.605	1.630	1.654	1.681	1.708	1.732	1.756	1.784

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	XXVII	XXVIII	XXIX	XXX	XXXI	XXXII	XXXIII	XXXIV	XXXV	XXXVI
ΧΡΟΝΙΑ	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ										
K 1	2.169	2.193	2.218	2.245	2.271	2.295	2.320	2.341	2.363	2.385
K 2	2.067	2.091	2.116	2.142	2.169	2.191	2.212	2.233	2.255	2.278
K 3	1.957	1.977	2.000	2.028	2.060	2.080	2.102	2.121	2.138	2.160
K 4	1.895	1.922	1.950	1.974	1.998	2.016	2.035	2.055	2.078	2.098
K 5	1.811	1.836	1.860	1.884	1.909	1.931	1.951	1.970	1.988	2.007

[Handwritten signature]