

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ έτους 2009
Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων
της «ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε.»

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την Πέμπτη 23 Ιουλίου 2009 μεταξύ αφ' ενός της Εταιρίας υπό την επωνυμία «**ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ ΑΕ**» με έδρα το 6ο χιλιόμετρο της οδού Θεσσαλονίκης – Θέρμης, εφ' εξής αναφερόμενη ως «**Ε.Ο.Α.Ε.**» η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του ΔΣ κ. **Απόστολο Γούλα**, δυνάμει της υπ' αριθμ 593/17/23.7.2009 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου και αφ' ετέρου του Σωματείου υπό την επωνυμία «**Σύλλογος Εργαζομένων της Εγνατία Οδός Α.Ε.**», εφ' εξής αναφερόμενο ως «**Σ.Ε.Τ.Ε.Ο.**», νόμιμα εκπροσωπούμενο από τους **Δημήτριο Τσιαπραλή**, Πρόεδρο και **Γρηγόριο Κολπονδίνο**, Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού του Συμβουλίου, δυνάμει της υπ' αριθμ. 2/11-6-2009 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των μελών του, συμφωνήθηκε η κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το έτος 2009 και ειδικότερα έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα κατωτέρω:

ΑΡΘΡΟ 1 Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της συλλογικής αυτής ρύθμισης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στην «ΕΟΑΕ» με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού και δημόσιου δικαίου, οι οποίοι αποτελούν το τεχνικό και διοικητικό προσωπικό της, κατατάσσονται δε στις παρακάτω κατηγορίες:

1. Διπλωματούχοι Μηχανικοί ΑΕΙ και ισοτίμων σχολών εξωτερικού
2. Γεωλόγοι, Πτυχιούχοι ΑΕΙ
3. Δασολόγοι και λοιποί τεχνικοί, Πτυχιούχοι ΑΕΙ
4. Διοικητικό προσωπικό, Πτυχιούχοι ΑΕΙ
5. Πτυχιούχοι ΤΕΙ
6. Λογιστές
7. Διοικητικό προσωπικό
8. Προσωπικό Πληροφορικής
9. Μεταφραστές
10. Γραμματείς
11. Σχεδιαστές, Εμπειροτέχνες Εργοδηγοί
12. Κλητήρες, Οδηγοί.
13. Βοηθοί Λογιστές
14. Διοικητικοί Διευθυντές
15. Αποσπασμένοι του Δημοσίου
16. Υπάλληλοι της Νομικής Υπηρεσίας

ΑΡΘΡΟ 2 Κατώτατα όρια αποδοχών

Οι καταβαλλόμενοι μισθοί του έτους 2009 σε κάθε περίπτωση δεν θα είναι κατώτεροι από τους προβλεπόμενους από την Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση (ΕΚΣΣΕ) του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος («ΣΤΥΕ») και της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος («ΟΣΕΤΕΕ») για το αντίστοιχο έτος, περιλαμβανομένων όλων των επιδομάτων και των υπολοίπων παροχών τους.

ΑΡΘΡΟ 3 Ρυθμίσεις μισθών

1. Αυξάνονται από 1-1-2009 οι καταβαλλόμενες μικτές αποδοχές των εργαζομένων της «ΕΟΑΕ» με το προβλεπόμενο για το 2009 ποσοστό αύξησης της Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2008-

2009 μεταξύ του ΣΤΥΕ, της ΟΣΕΤΕΕ και των Εργοδοτικών Οργανώσεων του τεχνικού κλάδου, που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την 47826/2312/1-7-2008 απόφαση Υπουργού Απασχόλησης.

2. Η παραπάνω αύξηση δεν περιλαμβάνει μελλοντικές μισθολογικές αναμορφώσεις που τυχόν προκύψουν από τις ήδη ισχύουσες συμβατικές ρυθμίσεις μισθοδοσίας, λόγω ωρίμανσης μισθών, προαγωγών, εφαρμογής Οργανογράμματος ή Κανονισμού Εργασίας, εξομάλυνσης, αναγκών εκπαίδευσης, λειτουργίας, εκμετάλλευσης, συντήρησης και επίβλεψης και από γενικές ανάγκες οργανωτικής και λειτουργικής αναδιάρθρωσης της «ΕΟΑΕ».
3. Οι τελικοί Πίνακες Μισθοδοσίας προσωπικού για το 2009, οι οποίοι αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας, θα διαμορφωθούν κατόπιν συνεργασίας «ΕΟΑΕ» και «ΣΕΤΕΟ».
4. Ως μισθοί των εργαζομένων της «ΕΟΑΕ» με σχέση εργασίας ιδιωτικού και δημόσιου δικαίου, για το έτος 2009, καθιερώνονται αυτοί που προκύπτουν από τους Πίνακες Μισθοδοσίας μετά την, σύμφωνα με τα παραπάνω, αναμόρφωσή τους, κατά κατηγορία και ειδικευση προσωπικού. Τα απαραίτητα για την σύνταξη των Πινάκων Μισθοδοσίας έτους 2009 στοιχεία κάθε εργαζόμενου θα είναι εκείνα που ισχύουν την 31-12-2008.
5. Αναδιοργανώσεις μισθολογικών κλιμακίων βασικών μισθών, επιδομάτων, αναδιαρθρώσεις κατηγοριών εργαζομένων, νέες μισθολογικές ή θεσμικές ρυθμίσεις που προκύπτουν από την ΕΚΣΣΕ του «ΣΤΥΕ» και της «ΟΣΕΤΕΕ» για το 2009, ισχύουν και για την «ΕΟΑΕ», εφόσον είναι ευνοϊκότερες για το προσωπικό της.

ΑΡΘΡΟ 4 Καταβολή επιδόματος παραγωγικότητας, Αξιολόγηση προσωπικού

1. Θα χορηγηθεί σε όλους τους εργαζόμενους τακτικό γενικό επίδομα παραγωγικότητας, ίσο προς το 50% των μηνιαίων αποδοχών, λόγω επίτευξης των στόχων της εταιρίας κατά το προηγούμενο έτος.
2. Έκτακτο ειδικό επίδομα παραγωγικότητας, έως 50% των μηνιαίων αποδοχών, θα χορηγηθεί κατά τη διακριτική ευχέρεια της διοίκησης, στα πλαίσια της άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος, σε όσους εργαζόμενους κρίνει ότι είχαν αυξημένη ατομική απόδοση το έτος 2008.
3. Εντός του τρέχοντος έτους θα διαμορφωθεί νέο σύστημα αξιολόγησης του προσωπικού. Για το σκοπό αυτό συστήνεται από τον Γενικό Διευθυντή ειδική επιτροπή με την συμμετοχή εκπροσώπων του «ΣΕΤΕΟ», που θα εισηγηθεί εντός σύντομου διαστήματος το νέο σύστημα αξιολόγησης του προσωπικού της Εταιρίας, η εφαρμογή του οποίου θα αρχίσει από 1-1-2010.

ΑΡΘΡΟ 5 Ειδικές μισθολογικές ρυθμίσεις και διευκρινίσεις

1. Στους επιβλέποντες γεωτεχνικών εργασιών (Drillings) καταβάλλεται το επίδομα επίβλεψης για όσο χρόνο διαρκούν οι γεωτρήσεις. Το επίδομα θα καταβάλλεται στο τέλος της σύμβασης με βεβαίωση του Δ/ντη Μελετών.
2. Σε περίπτωση που λόγω ωρίμανσης κάποιος εργαζόμενος αλλάζει μισθολογικό κλιμάκιο, σύμφωνα με τον πίνακα βασικών μισθών της εκάστοτε ΕΚΣΣΕ των ΣΤΥΕ/ΟΣΕΤΕΕ, η προκύπτουσα διαφορά του αντίστοιχου βασικού του μισθού προστίθεται από 1-1-2009 στις καταβαλλόμενες αποδοχές του.

ΑΡΘΡΟ 6 Θεσμικά Θέματα

1. Η τυχόν μεταφορά εργαζομένων από την εταιρία «ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε» στην θυγατρική της εταιρία «ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ – ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε» (μεταβίβαση των συμβάσεων εργασίας από την μια εταιρία στην άλλη) θα γίνει χωρίς απόλυση αυτών.

