

ΕΠ 159/09

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Κηφισιά Αττικής, σήμερα, 11/5/2009... 4... Ιουνίου 2009 μεταξύ:

1. της εταιρίας με την επωνυμία **“Wella Ελλάς Μ.Ε.Π.Ε.”** (στη συνέχεια: Εταιρία), που εδρεύει στην Κηφισιά Αττικής, Δ. Κοντογιάννη 8, εκπροσωπούμενης για την υπογραφή αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (στη συνέχεια: σσε) από τον νόμιμο εκπρόσωπο και διαχειριστή κ. Κωνσταντίνο Μπαστάνη,

και

2. της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία **“Πανελλήνιος Σύνδεσμος Wella Ελλάς ΜΕΠΕ (Μέλη ομίλου Π&Γ)”** (στη συνέχεια: Σωματείο), που εδρεύει στην Κηφισιά Αττικής, Δ. Κοντογιάννη 8, εκπροσωπούμενης για την υπογραφή αυτής της σσε από την κα Πολυκρέτη Σοφία και τον κ. Ζώτο Αλέξανδρο, ειδικώς εξουσιοδοτημένους με την από αρ. 5 – 27/5/09 απόφαση της γενικής συνέλευσης, επικυρωμένο αντίγραφο της οποίας προσαρτάται στην παρούσα,

συμφωνούνται, συνομολογούνται και γίνονται αποδεκτά αμοιβαίως τα εξής:

Προοίμιο

Η Εταιρία είναι πλέον μέλος τού Ομίλου Εταιριών Procter & Gamble, που απέκτησε τον έλεγχο του μετοχικού της κεφαλαίου. Ως εκ τούτου, πρέπει να προετοιμαστεί η εναρμόνιση της Εταιρίας με την εταιρία με την επωνυμία “Πρόκτερ και Γκαμπλ Ελλάς ΕΠΕ” (στη συνέχεια: Π&Γ). Θεμελιώδης και πάντως απαραίτητη προϋπόθεση για την πραγματοποίηση και εν τέλει την επιτυχία της εναρμόνισης αυτής είναι η ομογενοποίηση των όρων και συνθηκών παροχής εργασίας από τους εργαζομένους της Εταιρίας, με αυτούς των εργαζομένων της Π&Γ.

Ενόψει και των προαναφερθέντων, τα συμβαλλόμενα μέρη, καταλήγουν στην εξής συμφωνία:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στο πεδίο εφαρμογής αυτής της σσε, με την επιφύλαξη των επομένων παραγράφων, περιλαμβάνονται όλοι οι μισθωτοί της Εταιρίας, που συνδέονται μαζί της με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2

Χρόνος ισχύος – Θεμελιώδης όρος

2.1 Η παρούσα σσε αρχίζει να ισχύει την 1/7/2009 και είναι αόριστης διάρκειας, με την επιφύλαξη τυχόν ιδιαίτερων ρητών ρυθμίσεων σε συγκεκριμένα άρθρα παρακάτω.

2.2 Η παρούσα σσε αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν στις

σχέσεις τής Εταιρίας με τους εργαζομένους της. Ειδικότερα, δεδομένης της αναδιοργάνωσης της Εταιρίας πάνω σε εντελώς νέες βάσεις, ειδικώς συμφωνούνται τα εξής, που αποτελούν θεμελιώδεις όρους της παρούσας, χωρίς την ανεπιφύλακτη αποδοχή των οποίων δεν θα καταρτιζόταν ποτέ:

(α) Η εργασιακή σύμβαση ή / και σχέση τού κάθε μισθωτού με την Εταιρία θα διέπονται εις το εξής αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο, όσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις τυχόν καλύπτουν και δεσμεύουν κατά νόμο την Εταιρία, την παρούσα σσε, καθώς και τις τυχόν μελλοντικές συμφωνίες μεταξύ τού Σωματείου και τής Εταιρίας και τις τυχόν ατομικές συμφωνίες μεταξύ του κάθε μισθωτού και της Εταιρίας.

(β) Η παρούσα σσε αντικαθιστά και κατισχύει κάθε μέχρι τώρα ισχύσασας ή / και μέχρι την υπογραφή της παρούσας ισχύουσας στην επιχείρηση αυτή, συμφωνίας ή και εθίμου ή και πρακτικής και συνήθειας που ίσχυε έως 30 Ιουνίου 2009. Ρητά συμφωνείται ότι από 1 Ιουλίου 2009 ισχύει αποκλειστικά και μόνο η παρούσα σσε καθώς και κάθε πρακτική ή συνήθεια εν ισχύ στην Π&Γ.

Άρθρο 3

Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

3.1 Κάθε προσληφθείς στην Εταιρία μέχρι και τις 31/12/1996 θα δικαιούται να επιλέξει - άπαξ και δια παντός- αν θα εξακολουθήσει να υπάγεται στους όρους του αριθ. 100215-10 Ομαδικού Συνταξιοδοτικού Προγράμματος της εταιρίας Commercial Value συμπεριλαμβανομένης της πρόβλεψης για πρόσθετη αύξηση 10% το πρώτο έτος + 10% το δεύτερο έτος επί του μισθού, τα δύο τελευταία χρόνια πριν την κατά δήλωση του εργαζομένου αποχώρηση από την Εταιρία για πλήρη συνταξιοδότηση, ή αν θα υπαχθεί στους όρους του αριθ. 5566 Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα της εταιρίας American Life Insurance Company, το οποίο εφαρμόζεται στο προσωπικό τής Π&Γ. Η απόφαση αυτή θα είναι έγγραφη, ανεπιφύλακτη και αμετάκλητη, και θα πρέπει να γνωστοποιηθεί στην Εταιρία μέχρι και τις 8/7/2009. Σε περίπτωση μη λήψης τέτοιας απόφασης ή / και μη εμπρόθεσμης γνωστοποίησής της στην Εταιρία, τεκμαίρεται αμάχητα ότι ο εργαζόμενος επέλεξε να υπάγεται στο νέο, δεύτερο αναφερόμενο παραπάνω Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα, το οποίο εφαρμόζεται στο προσωπικό τής Π&Γ.

3.2 Κάθε προσληφθείς στην Εταιρία από την 1/1/1997 και εν συνεχεία, θα υπάγεται εις το εξής στους όρους του αριθ. 5566 Ομαδικού Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα της εταιρίας American Life Insurance Company, το οποίο εφαρμόζεται στο προσωπικό τής Π&Γ.

3.3 Η ασφάλιση των εργαζομένων στα επικουρικά ταμεία θα διατηρηθεί ως έχει σήμερα



εκτός από αλλαγή του νομικού πλαισίου.

Άρθρο 4

Ιατροφαρμακευτικό Πρόγραμμα - Ασφάλεια Ζωής

Κάθε εργαζόμενος θα υπάγεται στους όρους του αριθ. 2016 Πρόγραμμα της εταιρίας American Life Insurance Company για την παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και ασφάλεια ζωής, το οποίο εφαρμόζεται στο προσωπικό της Π&Γ.

Άρθρο 5

Κατάργηση παροχών & Τρόπος αντικατάστασης αυτών

Καταργούνται:

(α) Το μέχρι σήμερα ισχύον στην Εταιρία σύστημα, να καταβάλλεται αναλογία μισθού σε επετείους χρόνων εργασίας (πχ. 10, 20 κτλ). Η οικειοθελής παροχή της Π&Γ, να προσφέρονται δώρα σε κάποιες αντίστοιχες επετείους, θα εφαρμόζεται και στο προσωπικό της Εταιρίας, στο μέτρο, εφόσον και όπως θα εφαρμόζεται και στο προσωπικό της Π&Γ. Λόγω μετάβασης στο νέο σύστημα, θα καταβληθεί, μέχρι 30 Ιουνίου 2009, στους εργαζομένους με 15 χρόνια υπηρεσίας και άνω, αναλογία του ποσού που θα ελάμβαναν στην επόμενη επέτειο τους, βάσει του δεδουλευμένου χρόνου μεταξύ της προηγούμενης επετείου και της 30^{ης} Ιουνίου 2009.

(β) Η για προσωπικούς (όχι επαγγελματικούς) λόγους δυνατότητα χρήσης κινητού τηλεφώνου ή / και βενζίνης ή / και του e-pass της Αττικής Οδού, με κάλυψη των σχετικών δαπανών από την Εταιρία. Λόγω μετάβασης στο νέο σύστημα, στους εργαζομένους για τους οποίους ισχύει σήμερα αυτή η παροχή, ανάλογο ποσό θα ενσωματωθεί στον από 1^{ης} Ιουλίου 2009 μηνιαίο μισθό τους.

(γ) Η παροχή δώρων από την Εταιρία με την ευκαιρία τού γάμου κάποιου εργαζομένου ή / και της βάφτισης τέκνου εργαζομένου ή / και της συνταξιοδότησης εργαζομένου. Η οικειοθελής παροχή της Π&Γ, να προσφέρονται δώρα σε κάποια αντίστοιχα γεγονότα, θα εφαρμόζεται και στο προσωπικό της Εταιρίας, στο μέτρο, εφόσον και όπως θα εφαρμόζεται και στο προσωπικό της Π&Γ.

(δ) Η δυνατότητα αγοράς προϊόντων με έκπτωση.

(ε) Η δωρεάν διάθεση προϊόντων επιλογής της Εταιρίας δύο φορές ετησίως. Αντιθέτως, δύο φορές ετησίως κάθε εργαζόμενος θα δικαιούται να αποκτά δωρεάν προϊόντα της Εταιρίας που θα επιλέγει ο ίδιος, η αξία τιμοκαταλόγου προ ΦΠΑ των οποίων δεν θα υπερβαίνει τα € 1.100,00 ανά έτος για τους έγγαμους ή τα € 900,00 ανά έτος για τους άγαμους.

(στ) Τα ετήσια πριμ & το πριμ παραγωγικότητας. Λόγω της μετάβασης στο νέο σύστημα, τα ετήσια πριμ & το πριμ παραγωγικότητας, όπου αυτά ισχύουν, θα ενσωματωθούν στον από 1^{ης} Ιουλίου 2009 μηνιαίο μισθό των εργαζομένων. Ειδικά για τους εργαζόμενους με την ειδικότητα του πωλητή προβλέπεται η μη πλήρης ενσωμάτωση του ετησίου πριμ πωλήσεων, καθώς αναπροσαρμόζεται και διατηρείται το σύστημα των πριμ βάσει επίτευξης στόχου πωλήσεων.

(ζ) Αν και δεν περιλαμβάνεται στις παροχές, η καταβολή τού επιδόματος εκτός έδρας, εφόσον οι καταβαλλόμενες αποδοχές είναι υψηλότερες των προβλεπομένων από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, τις διαιτητικές αποφάσεις και το νόμο. Λόγω της μετάβασης στο νέο σύστημα, ποσό ανάλογο με το μέσο όρο της χρήσης ανά ομάδα εργαζομένων (δηλαδή πωλητές και τεχνικοί) θα ενσωματωθεί στον από 1^{ης} Ιουλίου 2009 μηνιαίο μισθό των εργαζομένων αυτών των ομάδων.

Άρθρο 6

Ωράριο

6.1 Το ισχύον μέχρι σήμερα σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας 39 ωρών καταργείται και αντικαθίσταται από σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας 40 ωρών.

6.2 Η 31^η Δεκεμβρίου και η Τρίτη τού Πάσχα θα είναι εις το εξής εργάσιμες και όχι αργίες. Λόγω μετάβασης στο νέο σύστημα, ποσό αντίστοιχο με 3.75 ημερομίσθια θα ενσωματωθεί στον από 1^{ης} Ιουλίου 2009 ετήσιο μισθό των εργαζομένων.

Άρθρο 7

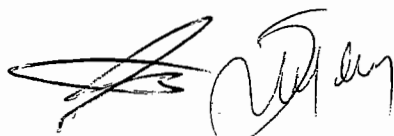
Ημέρες κανονικής άδειας

Το απασχολούμενο σήμερα προσωπικό τής Εταιρίας θα εξακολουθήσει να δικαιούται της ετήσιας κανονικής άδειας όπως αυτή ισχύει την 30^η Ιουνίου 2009. Σε κάθε νεοπροσλαμβανόμενο θα εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις τού νόμου.

Άρθρο 8

Συμψηφισμός και εξόφληση με καταβαλλόμενες αποδοχές

Εφόσον οι καταβαλλόμενες σε κάποιον εργαζόμενο αποδοχές είναι υψηλότερες των προβλεπόμενων από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, (Φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων, Λογιστών/Βοηθών Λογιστών, Χειριστών και Βοηθών Χειριστών Ανυψωτικών Μηχανημάτων, Περιοδευόντων Πωλητών, Μηχανικοί Απόφοιτοι ΑΕΙ Βιομηχανικών επιχειρήσεων όλης της χώρας) τις διαιτητικές αποφάσεις και το νόμο, περιλαμβάνουν και εξοφλούν (α) το προβλεπόμενο απ' αυτά μισθό, (β) όλα τα προβλεπόμενα απ' αυτά επιδόματα (π.χ. γάμου, τέκνων, οικογενειακό, ανθυγιεινό, προϋπηρεσίας, ειδικών συνθηκών, οθόνης,



πτυχίου, μεταπτυχιακών σπουδών, διδακτορικού τίτλου, ξένης γλώσσας, κ.ά.), ακόμη κι όσα τυχόν θεσπιστούν στο μέλλον, (γ) οποιαδήποτε προβλεπόμενη απ' αυτά αύξηση ή προσαύξηση ή αποζημίωση και κάθε είδους παροχή, ακόμη και αν θεσπισθεί στο μέλλον, (δ) οποιαδήποτε αποζημίωση ή αμοιβή ή προσαύξηση ή γενικά ποσό για εργασία εκτός έδρας .

Άρθρο 9

Ειδικό πακέτο αποχωρήσεων

9.1 Σε κάθε απόλυση λόγω κατάργησης θέσης ή/και βλαπτική μεταβολή μέχρι και τις 30/6/2011 θα εφαρμόζεται το ισχύον σήμερα ειδικό πακέτο αποχωρήσεων (καταβολή αποζημίωσης απόλυσης επί 3 φορές, συν το ποσό για την κάλυψη αυτασφάλισης μέχρι 5 έτη σε όσους αποδεδειγμένα πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης εντός των επόμενων 7 ετών). Αυτό καταργείται και παύει να ισχύει στις 30/6/2011 ή στην τυχόν ενωρίτερη ημερομηνία μετεγκατάστασης της Αποθήκης ή / και των Γραφείων.

9.2 Σε κάθε απόλυση λόγω κατάργησης θέσης ή/και βλαπτική μεταβολή εξαιτίας τυχόν μετεγκατάστασης της Αποθήκης ή / και των Γραφείων μέχρι και τις 30/6/2014 θα εφαρμόζεται το ισχύον σήμερα ειδικό πακέτο αποχωρήσεων (καταβολή αποζημίωσης απόλυσης επί 3 φορές, συν το ποσό για την κάλυψη αυτασφάλισης μέχρι 5 έτη σε όσους αποδεδειγμένα πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης εντός των επόμενων 7 ετών). Στις 30/6/2014 αυτό καταργείται και παύει να ισχύει ακόμη και για την ανωτέρω περίπτωση. Αν η μετεγκατάσταση της Αποθήκης και των Γραφείων ολοκληρωθεί πριν από τις 30/6/2014, το ως άνω ειδικό πακέτο αποχωρήσεων καταργείται και παύει να ισχύει ακόμη και για την ανωτέρω περίπτωση από αυτήν την ενωρίτερη ημερομηνία μετεγκατάστασης (πριν, δηλαδή, από τις 30/6/2014).

Άρθρο 10

Οικειοθελής Αποχώρηση

10.1 Καταργείται η επιχειρησιακή πρακτική, να καταβάλλεται η αποζημίωση απόλυσης σε παραιτούμενο εργαζόμενο που πληροί κάποιες προϋποθέσεις (π.χ. να προειδοποιεί σχετικώς την εταιρία προς ενός μηνός τουλάχιστον, να μην έχει υποπέσει σε πειθαρχικό παράπτωμα κτλ).

10.2 Ειδικά και μόνο σε ό,τι αφορά στους εργαζομένους που την 1/7/2009 θα έχουν τουλάχιστο δεκαετή συμπληρωμένη προϋπηρεσία στην Εταιρία, η ως άνω επιχειρησιακή πρακτική θα εξακολουθήσει μέχρι τις 31/12/2010, ή μέχρι την τυχόν ενωρίτερη ημερομηνία μετεγκατάστασης της Αποθήκης ή / και των Γραφείων.

Άρθρο 11

Χαρακτήρας Παροχών

Όλες η κατά την παρούσα σε παροχές τής Εταιρίας προς τους εργαζομένους δεν

αποτελούν αντάλλαγμα της εργασίας, είναι οικειοθελείς και, ως εκ τούτου, δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό της αποζημίωσης των ν. 2112/20 ή / και 3198/55 κτλ, ούτε στον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών και αδείας, ούτε της αποζημίωσης αδείας, ούτε του επιδόματος ισολογισμού κτλ.

Άρθρο 12

Συνολική συμφωνία και ρύθμιση - Τροποποιήσεις

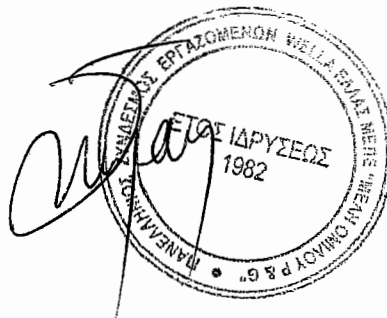
Τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της σσε αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις (ιδίως το άρθρο 2) και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτιζόταν, ή / και εγκαθίδρυση / θέσπιση νέας επιχειρησιακής πρακτικής ή / και συνήθειας ή / και εργασιακού εθίμου, (α) μπορεί να γίνει μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και (β) αποδεικνύεται μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.

Για την πίστωση και τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε έξι (6) ισόκυρα πρωτότυπα, από τα οποία, αφού υπογράφηκαν, έλαβε το κάθε μέρος από τρία (3), του Σωματείου αναλαμβάνοντας να καταθέσει ένα (1) εξ αυτών στην Επιθεώρηση Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

WELLA ΕΛΛΑΣ Μ.Ε.Π.Ε.
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΣΜΙΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
ΚΑΛΥΝΤΙΚΩΝ & ΕΛΑΦΙΑ ΚΟΜΜΟΤΗΡΙΟΥ
Δ. ΚΟΝΤΟΠΛΑΝΗΣ 6-145 6Η Κ. ΜΗΦΙΣΙΑ
ΤΗΛ.: 210 6288100-2 FAX: 210 3011089
ΑΦΜ: 094248994 ΔΟΥ: ΚΕΦΙΣΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖ/ΝΩΝ WELLA ΕΛΛΑΣ ΜΕΠΕ
« ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ P&G »

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ WELLA ΕΛΛΑΣ Μ.Ε.Π.Ε.

Αρ. 5 27/05/2009

Σήμερα, ημέρα Τετάρτη, στις 27/02/2009 πραγματοποιήθηκε στην έδρα της επιχείρησης WELLA ΕΛΛΑΣ ΜΕΠΕ, Δ. Κοντογιάννη 8 - Κάτω Κηφισιά, Γενική Συνέλευση του Σωματείου των υπαλλήλων της WELLA ΕΛΛΑΣ ΜΕΠΕ, με θέμα:

ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ – ΠΑΡΟΧΕΣ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ.

Μετά από την ενημέρωση ακολούθησε συζήτηση και δοθήκαν απαντήσεις στα ερωτήματα που θέσανε τα μέλη του Σωματείου. Ακολούθως, έγινε ψηφοφορία όπως προβλέπεται από το καταστατικό του Σωματείου, όπου ομόφωνα αποφασίσθηκε ότι εξουσιοδοτούνται ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας του Σωματείου εργαζομένων, όπως προβούν στην υπογραφή της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και Τροποποίησης Σύμβασης Εργασίας εκ μέρους των εργαζομένων.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ WELLA ΕΛΛΑΣ ΜΕΠΕ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΠΟΛΥΚΡΕΤΗ ΣΟΦΙΑ



ΤΑ ΜΕΛΗ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΖΩΤΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ