ΕΠ 162/09

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Τρίπολης (ΔΕΥΑΤ) για το έτος 2009»

Στην Τρίπολη στις 10-9-2009 οι υπογράφοντες:

α) αφενός ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΤ κ. Γεώργιος Κωστόγιαννης

β) αφετέρου ο Πρόεδρος του Σωματείου εργαζομένων στη ΔΕΥΑΤ Κων/νος Μανδρώνης που έχουν εξουσιοδοτηθεί νόμιμα:

1) από την υπ' αριθμόν 75/2007 απόφαση του Δ.Σ.
2) από την υπ' αριθμόν 65/2009 απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου εργαζομένων στη ΔΕΥΑΤ αντιστοίχως

Συνομολογήσαμε και αποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε., η οποία έχει ως κατωτέρω:

ΑΡΘΡΟ 1
Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό, στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Τρίπολης.

ΑΡΘΡΟ 2
Εισαγωγικά κλιμάκια - Εισαγωγικοί μισθοί

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην σύμβαση αυτή εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αποτελούν και τον «εισαγωγικό μισθό».
2. Τα μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ) είναι τριάντα (30) και όπως ίσχυαν την 31-12-2008 προσαυξάνονται κατά 3% από 01-01-2009 και όπως θα ισχύουν την 30-06-2009 προσαυξάνονται κατά 2,5% από 01-07-2009 και διαμορφώνονται ως εξής:

Μισθολογικά Κλιμάκια	Εισαγωγικός Μισθός 01 - 01 - 2008	Εισαγωγικός Μισθός 01 - 07 - 2009
30	884,32	906,43
29	905,94	928,59
28	926,53	949,69
27	949,04	972,77
26	968,76	992,98
25	989,93	1014,68
24	1011,02	1036,30
23	1026,12	1051,77
22	1041,23	1067,25

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ.Ε.Υ.Α. ΤΡΙΠΟΛΕΩΣ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1997

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ Β. Στ. Σιώλης

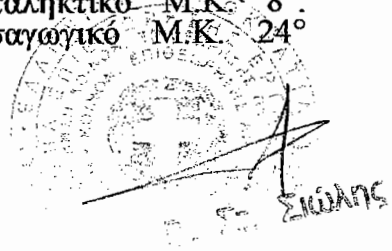
21	1056,32	1082,73
20	1071,38	1098,16
19	1086,46	1113,62
18	1101,57	1129,11
17	1116,65	1144,57
16	1131,75	1160,04
15	1146,84	1175,51
14	1161,93	1190,98
13	1177,05	1206,48
12	1192,12	1221,92
11	1207,21	1237,39
10	1222,31	1252,87
9	1237,35	1268,28
8	1252,46	1283,77
7	1270,65	1302,42
6	1288,85	1321,07
5	1307,05	1339,73
4	1325,67	1358,40
3	1343,43	1377,02
2	1361,64	1395,68
1	1379,83	1414,33

3. Οι βασικοί μισθοί του Διευθυντή και των Προϊσταμένων Υπηρεσιών θα προσαυξάνονται κατά 35% και 30% αντίστοιχα και των υπευθύνων των αμέσως υποκειμένων οργανικών μονάδων έως και των γραφείων-συνεργείων* όπως αναφέρονται στο οργανόγραμμα της κάθε επιχείρησης κατά 20%. Στις Δ.Ε.Υ.Α. που έχει ήδη χορηγηθεί προσαύξηση στους υπευθύνους συνεργείων πριν την παρούσα ρύθμιση συνεχίζει να καταβάλλεται.
*«Συνεργείο» εννοούμε την οργανική μονάδα που σ' άλλους Ο.Ε.Υ. αναγράφεται αντί του «γραφείου». Σε καμία περίπτωση δε νοείται ως γραφείο, το συνεργείο που επιλαμβάνεται χειρονακτικά της συντήρησης, εκτέλεσης, επέκτασης, επισκευής, τα δίκτυα, στα μηχανήματα ή τις μηχανές.

ΑΡΘΡΟ 3

Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην σύμβαση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ. ως κατωτέρω:
1. Διευθυντής: Εισαγωγικό Μ.Κ. 15°- καταληκτικό Μ.Κ. 1°
2. Προϊστάμενοι Υπηρεσιών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 16°- καταληκτικό Μ.Κ. 1°
3.Επιστημονικό προσωπικό Διοικητικό & Τεχνικό Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης:
Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 5ετούς φοίτησης (ΠΕ5): Εισαγωγικό Μ.Κ. 18° - καταληκτικό Μ.Κ. 1°
Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΠΕ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 19° - καταληκτικό Μ.Κ. 2°.
Τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 20° - καταληκτικό Μ.Κ. 3°.
4. Μέσης εκπαίδευσης: Διοικητικό και τεχνικό προσωπικό (Λύκειο - Μέσες Τεχνικές Σχολές) (ΜΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 25° - καταληκτικό Μ.Κ. 8°. Πτυχιούχοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών: Εισαγωγικό Μ.Κ. 24° καταληκτικό



5. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δημοτικό - Γυμνάσιο - Κατώτερες Τεχνικές Σχολές Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. κλπ.) (ΥΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 30° καταληκτικό Μ.Κ. 13°.
6. Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτη, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης οικοδομικών έργων, χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Μέσης Τεχνικής Σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Ειδικότητας υπάγονται στην παράγραφο 4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 28° - καταληκτικό 11 °.

ΑΡΘΡΟ 4
Μισθολογικά κλιμάκια εισόδου -Χρόνος Μισθολογικής εξέλιξης

1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α.Τ.. κατατάσσονται στο εισαγωγικό Μ.Κ. του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν, μη υπερβαίνουσα τις τέσσαρες τριετίες.
2. Οι εργαζόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α.Τ. κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας κατατάσσονται στα Μ.Κ., σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.
3.Για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε Μ.Κ.
4. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπ' όψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε Δ.Ε.Υ.Α. βάση σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος, η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπ' όψη μόνο εφ' όσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.
5. Για την μισθολογική ένταξη των Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης εργαζομένων η προϋπηρεσία προσμετράτε από το χρόνο κτήσης του πτυχίου τους.
6. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράτε στη νέα θέση άσχετα με την ειδικότητα.

ΑΡΘΡΟ 5
Επιδόματα

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 αυτής της σύμβασης και αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται

1. Επίδομα γάμου: Σε όλους τους εργαζόμενους άνδρες, γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο (η) άλλος(η) σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-νες, οι χήροι-ρες και οι άγαμες μητέρες.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.Τ. ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1997

Δ.Ε.Υ.Α.Τ. 1997

Β. Στ. Σιώλης

2. **Επίδομα τέκνων:** Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω. Το επίδομα ακολουθεί το τρίτο παιδί και πάνω μέχρι την ενηλικίωσή του. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και του χορηγείται απ' αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι και την συμπλήρωση του 18ου έτους ή του 24ου έτους ηλικίας, εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή μεταλυκειακής εκπαίδευσης αναγνωρισμένη από το κράτος. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και σε όσους έχουν τέκνα που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή και σε όσους έχουν τέκνα με αναπηρία 67% ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού.

3. **Επίδομα παραμεθόριων περιοχών:** Χορηγείται στους εργαζόμενους σε παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για τους δημοσίους και δημοτικούς υπαλλήλους.

4. **Επίδομα ξένης γλώσσας:** Χορηγείται σε ποσοστό 5% σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το κράτος όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του και αποτελεί προσόν διορισμού.

5. **Τεχνικό επίδομα:** Χορηγείται τεχνικό επίδομα στους εργοδηγούς, οι οποίοι είτε ορίσθηκαν από την επιχείρηση είτε αποτελεί το πτυχίο τους προσόν διορισμού, σε ποσοστό 13% και στους αρχιτεχνίτες σε ποσοστό 10%.

6. **Επιστημονικό επίδομα:** Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους πτυχιούχους ΠΕ ποσοστού 20% και στους πτυχιούχους ΤΕ ποσοστού 16%.

7. **Οικονομικό - Διοικητικό επίδομα:** Χορηγείται Οικονομικό - Διοικητικό επίδομα στους έχοντες εκ του νόμου το δικαίωμα υπογραφής ισολογισμού, αποφοίτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ποσοστού 16%.

8. **Επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας:** Χορηγείται στο προσωπικό που εργάζεται στον ίδιο εργοδότη ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού μετά την συμπλήρωση 5ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας. Το επίδομα αυξάνεται σε 10% επί του βασικού μισθού με την συμπλήρωση 15ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας.

9. **Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών:** Χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 5% σε όσους κατέχουν ή αποκτήσουν σχετικό πτυχίο παρεμφερές με το αντικείμενο της εργασίας τους..

10. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας:** Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού σε όλο το προσωπικό κάθε ειδικότητας περιλαμβανομένων των εργατών της τεχνικής υπηρεσίας που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις Β.Κ., τα αντλιοστάσια, δίκτυα, κάθε είδους τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις ύδρευσης και αποχέτευσης. Το επίδομα χορηγείται και στο λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων, στις καθαρίστριες-ές και στους σημειωτές υδρομέτρων. Το επίδομα δεν το δικαιούνται οι διοικητικοί υπάλληλοι.

11. **Επίδομα ειδικών συνθηκών:** Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% στο εργατοτεχνικό προσωπικό, στους οδηγούς, στους κλητήρες, στις καθαρίστριες/ές, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους φύλακες εγκαταστάσεων και στους τεχνικούς εργαζόμενους στον βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια.

12. **Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή:** Χορηγείται επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή σε ποσοστό 10%, σε όσους κάνουν χρήση τερματικών Η/Υ.

13. **Επίδομα χρόνου υπηρεσίας:** Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία μέχρι πέντε διετίες, στη συνέχεια προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά τριετία και μέχρι πέντε τριετίες και τέλος προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία και μέχρι πέντε διετίες. Οι τέσσερις τριετίες σταδιακά τα επόμενα τέσσερα χρόνια θα γίνουν διετίες ξεκινώντας από την τελευταία.

14. **Επίδομα διαχειριστικών λαθών:** Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών στους ταμίες σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.

15. **Επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού:** Στο Δ/ντή Διοικητικών Υπηρεσιών και στον Δ/ντή Τεχνικής Υπηρεσίας καταβάλλεται επίδομα για τη σύνταξη του προϋπολογισμού στον πρώτο και Τεχνικού Προγράμματος στο δεύτερο ίσο με το 100% των ακαθάριστων αποδοχών ενός μηνός. Στον Δ/ντή Οικονομικών Υπηρεσιών καταβάλλεται επίδομα ισολογισμού ίσο με το 100% των ακαθάριστων αποδοχών ενός μηνός. Τα ανωτέρω επιδόματα καταβάλλονται εντός μηνός από την έγκρισή τους.

16. Επίδομα χειριστών: Χορηγείται επίδομα χειριστών σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων και μηχανημάτων έργων (χειριστές αποφρακτικών μηχανημάτων - εκσκαφέων - JCB -περιστρεφόμενων - γκρέϊντερ - οδοστρωτήρων - σφυρών - κομπρεσέρ).
17. Επίδομα επίβλεψης: Χορηγείται επίδομα επίβλεψης έργων σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού στους μηχανικούς πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης για όσο χρόνο διαρκεί η επίβλεψη. Το επίδομα χορηγείται σε όσους ορίζονται αναπληρωτές – βοηθοί επιβλέποντες.
18. Επίδομα αποχέτευσης: Χορηγείται επίδομα για την εργασία στην αποχέτευση σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού στους εργάτες, χειριστές και υδραυλικούς που απασχολούνται στην αποχέτευση.
19. Επίδομα οδηγού: Χορηγείται επίδομα οδηγού για τους υδραυλικούς, τεχνίτες, εργάτες και εργοδηγούς που χρησιμοποιούν τα υπηρεσιακά αυτοκίνητα της Επιχείρησης, σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού.
20. Έξοδα κίνησης: Χορηγείται ποσό (τριακόσια εξήντα πέντε) 365 ευρώ μηνιαίως ως έξοδα κίνησης, σε όλο το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από 1-1-2007, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3274/04 αναπροσαρμόζεται δε σύμφωνα με τις διατάξεις του παραπάνω νόμου . Στους εργαζόμενους της παραγράφου 10 του άρθρου 5 το ποσό διαμορφώνεται σε τριακόσια ενενήντα πέντε ευρώ μηνιαίως (395).
21. Χρηματικά βοηθήματα: Καταβάλλονται στους εργαζόμενους χρηματικά βοηθήματα στις παρακάτω περιπτώσεις.

1. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου ποσό 500 ευρώ. Το βοήθημα το δικαιούται ο ένας από τους δύο συζύγους αν εργάζονται στην ίδια επιχείρηση.

2. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου 500 ευρώ,

3. Καταβάλλεται άπαξ χρηματικό βοήθημα 1.000 ευρώ στην οικογένεια θανόντος εργαζομένου.

22. Λόγω θανάτου εργαζομένου η αποζημίωση θα καταβάλλεται όπως αυτή θα καταβαλλόταν σε περίπτωση συνταξιοδότησης στην οικογένειά του. (Όπου οικογένεια στο εδάφιο 3 της παραγράφου 18 και της παραγράφου 19 του παρόντος άρθρου νοείται η σύζυγος και τα προστατευόμενα τέκνα).

ΑΡΘΡΟ 6
Άδειες

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης. Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

1. Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών κατά τον τοκετό της συζύγου.
2. Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
3. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργάσιμων ημερών.
4. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται αποκλειστικά στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπάλληλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.
5. Στις μητέρες εργαζόμενες χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δυο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δυο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη με αποδοχές. Η μητέρα εργαζόμενη μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας με αποδοχές.

6. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100 %, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση των κατά το νόμο 1648/1986 υγειονομικών επιτροπών. Η παραπάνω ρύθμιση για μειωμένο ωράριο εργασίας ισχύει και για τους τυφλούς και παραπληγικούς-τετραπληγικούς εργαζόμενους-ες και στους έχοντες κινητική αναπηρία – σπαστικότητα – φωκομελία και ακρωτηριασμό.
7. Στα συνδικαλιστικά όργανα του νομίμου σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές. Στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ που είναι εκλεγμένοι Αντιπρόεδροι ή Γενικοί Γραμματείς Εργατικών Κέντρων, η συνδικαλιστική άδεια μέχρι 5 ημέρες το μήνα θα χορηγείται με πλήρεις αποδοχές.
8. Τις αποδοχές για τις τρεις πρώτες ημέρες άδειας ασθένειας κάθε έτους θα τις καταβάλλουν εξ' ολοκλήρου οι Δ.Ε.Υ.Α.
9. α) Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.

β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδεις εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

ΑΡΘΡΟ 7

Ημέρες αργίας - Ωράριο εργασίας

Ως ημέρες αργίας - ωράριο εργασίας για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται οι ισχύουσες διατάξεις στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ).

ΑΡΘΡΟ 8
Είδη ατομικής προστασίας

Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάζουν επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.)
Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.
Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

ΑΡΘΡΟ 9

Τρόποι Πληρωμής-Προκαταβολές

1. Οι Δ.Ε.Υ.Α. υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18.1. Ν. 1082/80 και άρθρου 20.2. Ν. 1469/84.
2. Στις δέκα έξι (16) εκάστου μήνα, όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι, πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στη μία (1) του επόμενου μήνα, γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.
3. Η Δ.Ε.Υ.Α. μπορεί να δίνει προκαταβολή ως και τρεις μήνες μισθού σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτηση του. Η προκαταβολή θα εξοφλείται ανά μήνα σε διάρκεια και μέχρι τρία (3) έτη ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος άτοκα και στο χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δεν δικαιούται άλλη.

ΑΡΘΡΟ 10

Προληπτική Ιατρική

Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται στο βιολογικό καθαρισμό, την αποχέτευση και σε όσους έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

Η Υπηρεσία οφείλει να εφοδιάσει τους εργαζόμενους με τα απαραίτητα για την εργασία τους εργαλεία, καθώς και ειδικά υποδήματα, ανάλογα με το χώρο δουλειάς, μονωτικά γάντια, κράνη, αδιάβροχα για ανάλογες καιρικές συνθήκες εργασίας κλπ. για την απρόσκοπτη και ασφαλή εκτέλεση των υποχρεώσεών τους.

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δε φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

ΑΡΘΡΟ 11

Μεταβατικές Διατάξεις

1. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑΤ κλπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τους Ο.Ε.Υ. και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την επιχείρηση.
3. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα μέλη του Σωματείου εργαζομένων της ΔΕΥΑΤ.
4. Οι εργαζόμενοι μπορούν ελεύθερα κατά τη διάρκεια τα ου έτους με αιτήσεις να διαλέξουν τη συμφερότερη Σ.Σ.Ε. μεταξύ κλαδικής – ομοιοεπαγγελματικής ή επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.

ΑΡΘΡΟ 12

Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης

Η αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης που προβλέπεται από την Εργατική Νομοθεσία εφαρμόζεται για τους εργαζόμενους στη ΔΕΥΑΤ όπως προβλέπει ο Ν. 2112/20 και είναι αυτή που ισχύει για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου.

ΑΡΘΡΟ 13

Διάρκεια σύμβασης

1. Η ισχύς της σύμβασης αυτής είναι μονοετής (1) και αρχίζει από 1/1/2009.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. εξακολουθεί να ισχύει ακόμα και αν καταγγελθεί από τα αντισυμβαλλόμενα μέλη έως την υπογραφή νέας.

Ο Πρόεδρος Δ.Σ. της ΔΕΥΑΤ.
α/α

Γεώργιος Κωστόγιαννης
Αντιπρόεδρος Δ.Σ της ΔΕΥΑΤ

Ο Πρόεδρος του Συλλόγου
εργαζομένων Δ.Ε.Υ.ΑΤ

Κωνσταντίνος Μανδρώνης

Β. Στ. Σιώλης