

ΕΠ 167 / 2009



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μελών του «ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΑΙΡΙΩΝ Α.Γ.Ε.Τ. ΗΡΑΚΛΗΣ – Η ΕΝΩΣΗ».

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η Διοίκηση της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ εκπροσωπούμενη από τη Γενική Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων κ. Έβελυν Μαραγκουδάκη και τον Γενικό Διευθυντή Πωλήσεων & Logistics κ. Γεώργιο Μελάτο, νόμιμα εξουσιοδοτημένους. Οι πιο πάνω κύριοι εκπροσωπούν νόμιμα και τις Εταιρίες ΛΑΒΑ Α.Ε., ΕΚΕΤ ΕΠΕ, Α.Ν.Ε.ΗΡΑΚΛΗΣ.

Η Διοίκηση του Σωματείου Εργαζομένων Η ΕΝΩΣΗ, εκπροσωπούμενη από τον πρόεδρο κ. Βασίλειο Ελευθερίου και τον γεν. γραμματέα κ. Αθανάσιο Πανταζή, νόμιμα εξουσιοδοτημένους.

Το παρόν αποτελεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως προς την ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ και ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ως προς τις λοιπές θυγατρικές της ΑΓΕΤ Εταιρίες και αφορά τους εργαζομένους στον Νομό Αττικής, μέλη του πιο πάνω Σωματείου «Η ΕΝΩΣΗ».

Στη Λυκόβρυση σήμερα 18 Μαΐου 2009, συνήλθαν οι άνω συμβαλλόμενοι, ενεργούντες κατά την διαδικασία των άρθρων 4 & 5 του νόμου Ν. 1876/1990 με σκοπό την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που προβλέπεται από την διάταξη του άρθρου 3 εδαφ. Γ του Ν. 1876/1990 και αφού διαπιστώθηκαν ότι πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις του άρθρου 3 παρ. 5 και άρθρου 6 παρ. 1 εδαφ. α και β του ως άνω νόμου, συμφωνήθηκαν και υπογράφηκαν ως αμοιβαία αποδεκτά, τα παρακάτω:

Α. ΓΕΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Σύμφωνα με την παράγραφο 8 του πρακτικού συμφωνίας 30 Μαρτίου 2007, η διαφορά από τον πληθωρισμό του 2008 που πρέπει να καταβληθεί από 01.01.2009 είναι 0,7%.
Η Γενική Αύξηση θα εφαρμοσθεί ως ακολούθως:
Από 01.01.2009 θα δοθεί ποσοστό 2%, στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια της 31.12.2008 και μετά την καταβολή της αύξησης 0,7% και από 01.07.2009 ποσοστό 1%, στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια της 30.06.2009.
1α. Τα ποσοτικά επιδόματα αυξάνονται κατά 3%.
2. Η αξία των κουπονιών, που δίδονται στους εργαζόμενους το Πάσχα και τα Χριστούγεννα αναπροσαρμόζονται στο ποσό των 410€ κάθε φορά, για το 2009.
3. Το πριμ συμμετοχής για το έτος 2009 θα είναι 800€ μικτά.

4. Με τη συμπλήρωση 30 ετών προϋπηρεσίας, ο ονομαστικός μηνιαίος μισθός αυξάνεται κατά 80€. Τη διαφορά των 10€ θα λάβουν στο μηνιαίο τους μισθό από 01.01.2009 όσοι εργαζόμενοι συμπλήρωσαν 30 χρόνια υπηρεσίας το 2008.
5. Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώνουν 30 χρόνια υπηρεσίας στον όμιλο, θα λαμβάνουν 1 επιπλέον μέρα κανονικής αδείας.
6. Σε περίπτωση που ο πληθωρισμός το 2009 υπερβεί το 3%, η διαφορά θα καταβληθεί από 01.01.2010.

Β. ΤΟΠΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

7. Η οικονομική ενίσχυση για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις του Σωματείου θα διαμορφωθεί στα 116.000 € για το έτος 2009. Η οικονομική αυτή ενίσχυση δίδεται για να διοργανώνει και πραγματοποιεί το σωματείο πολιτιστικές εκδηλώσεις καθώς επίσης για συμμετοχή των εργαζομένων μελών του Σωματείου σε εκδηλώσεις πολιτιστικού χαρακτήρα. Το σωματείο θα έχει στην διάθεση της εταιρίας, τα δικαιολογητικά των δαπανών αυτών.
8. Επίσης το Σωματείο και η Εταιρία συμφωνούν να οργανώσουν ένα χορό για τους εργαζόμενους, στις αρχές του 2010, τον οποίο η Εταιρία θα χρηματοδοτήσει μέχρι του ποσού των 20.000 €.

Γ. ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Ότι δεν αναφέρεται και δεν ρυθμίζεται στη Σύμβαση αυτή σχετικά με Δώρα Χριστουγέννων, ωράρια εργασίας, υπερωρίες κλπ. Ρυθμίζεται από τους εκάστοτε ισχύοντες Νόμους, Προεδρικά Διατάγματα και Υπουργικές Αποφάσεις του Ελληνικού Κράτους.

Επί συρροής συμβάσεων, τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής με άλλη Συλλογική Σύμβαση ή Διμερή Συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη Σ.Σ.Ε. θελήσει και στην οποία να υπάγεται, μετά από γραπτή δήλωσή του και για μια φορά τον χρόνο.

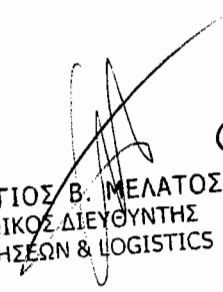
Κατά τα άλλα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις προηγούμενων Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. που δεν τροποποιούνται με την παρούσα και δεν έχουν, κατά το παρελθόν, καταργηθεί.

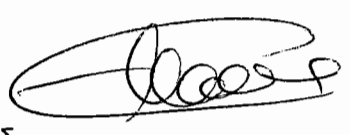
Η παρούσα Σ.Σ.Ε. καλύπτει όλο το διεκδικητικό πλαίσιο του Σωματείου των εργαζομένων για το έτος 2009.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα που υπογράφονται από όλους τους συμβαλλόμενους, εκ των οποίων το ένα θα υποβληθεί στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ), προκειμένου να γίνει καταχώρηση στο ειδικό βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων, σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 4 του Ν. 1876/1990.

Λυκόβρυση 18 Μαΐου 2009

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ


ΓΕΩΡΓΙΟΣ Β. ΜΕΛΑΤΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΠΩΛΗΣΕΩΝ & LOGISTICS


ΕΒΕΛΥΝ ΜΑΡΑΓΚΟΥΔΑΚΗ
Γενική Διευθύντρια
Ανθρώπινων Πόρων

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ (ΠΛΗΝ ΤΗΣ ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ)

Οι εκπρόσωποι των λοιπών (πλην Α.Γ.Ε.Τ. «ΗΡΑΚΛΗΣ») Εταιριών και οι εκπρόσωποι του ανωτέρω Σωματείου συμφώνησαν τα επόμενα που αφορούν μόνο τους εργαζόμενους σε κάθε μια από τις Εταιρίες αυτές που εμπίπτουν στο ανωτέρω πεδίο εφαρμογής:

Χορηγούνται αυξήσεις σε κάθε θυγατρική Εταιρία κατά τον κατωτέρω πίνακα:

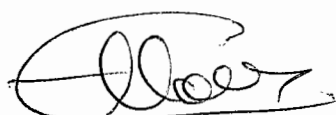
ΕΤΑΙΡΙΑ	2009	
	1/1/2009	1/7/2009
ΛΑΒΑ Α.Ε.	2,00%	1,00%
Ε.Κ.Ε.Τ. Ε.Π.Ε.	2,00%	1,00%
Α.Ν.Ε.Η.	2,00%	1,00%

Κατά τα άλλα ισχύουν όλοι οι παραπάνω λοιποί όροι που αναφέρονται στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Α.Γ.Ε.Τ. ΗΡΑΚΛΗΣ, εκτός από τον όρο Α-3 για όλες τις θυγατρικές εταιρίες.

Λυκόβρυση, 18 Μαΐου 2009

ΓΙΑ ΤΙΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ


ΧΡΗΣΤΟΣ Β.
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘ.
ΠΩΛΗΣΕΩΝ & ΛΟΓ.


ΕΒΕΛΥΝ ΜΑΡΑΦΚΟΥΔΑΚΗ
Γενική Διευθύντρια
Ανθρώπινων Πόρων

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

