

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Εταιρία ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ και στο εργοστάσιο του Βόλο.

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η Διοίκηση της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ εκπροσωπούμενη από τη Γενική Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων κ. **Έβελυν Μαραγκουδάκη** και τον Διευθυντή του εργοστασίου ΒΟΛΟΥ κ. **Κωνσταντίνο Γιάνναρο**, νόμιμα εξουσιοδοτημένους.

Η Διοίκηση του Σωματείου Εργαζομένων του εργοστασίου Βόλου, εκπροσωπούμενη από τον πρόεδρο κ. **Βάιο Κουκλουμπέρη** και τον γεν. γραμματέα κ. **Δημήτρη Βασιλείου**, νόμιμα εξουσιοδοτημένους.

Στη Λυκόβρυση σήμερα 14 Μαΐου 2009, συνήλθαν οι άνω συμβαλλόμενοι, ενεργούντες κατά την διαδικασία των άρθρων 4 & 5 του νόμου Ν. 1876/1990 με σκοπό την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που προβλέπεται από την διάταξη του άρθρου 3 εδαφ. Γ του Ν. 1876/1990 και αφού διαπιστώθηκαν ότι πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις του άρθρου 3 παρ. 5 και άρθρου 6 παρ. 1 εδαφ. α και β του ως άνω νόμου, συμφωνήθηκαν και υπογράφηκαν ως αμοιβαία αποδεκτά, τα παρακάτω:

A. ΓΕΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Σύμφωνα με την παράγραφο 8 του πρακτικού συμφωνίας 30 Μαρτίου 2007, η διαφορά από τον πληθωρισμό του 2008 που πρέπει να καταβληθεί από 01.01.2009 είναι 0,7%.
Η Γενική Αύξηση θα εφαρμοσθεί ως ακολούθως:
Από **01.01.2009** θα δοθεί ποσοστό **2%**, στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια της 31.12.2008 και μετά την καταβολή της αύξησης 0,7% και από **01.07.2009** ποσοστό **1%**, στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια της 30.06.2009.
- 1α. Τα ποσοτικά επιδόματα αυξάνονται κατά 3%.
2. Η αξία των κουπονιών, που δίδονται στους εργαζόμενους το Πάσχα και τα Χριστούγεννα αναπροσαρμόζονται στο ποσό των **410€** κάθε φορά, για το 2009.
3. Το πριμ συμμετοχής για το έτος 2009 θα είναι **800€** μικτά.
4. Με τη συμπλήρωση 30 ετών προϋπηρεσίας, ο ονομαστικός μηνιαίος μισθός αυξάνεται κατά **80€**. Τη διαφορά των 10€ θα λάβουν στο μηνιαίο τους μισθό από 01.01.2009 όσοι εργαζόμενοι συμπλήρωσαν 30 χρόνια υπηρεσίας το 2008.
5. Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώνουν 30 χρόνια υπηρεσίας στον όμιλο, θα λαμβάνουν **1** επιπλέον μέρα κανονικής αδείας.
6. Σε περίπτωση που ο πληθωρισμός το 2009 υπερβεί το 3%, η διαφορά θα καταβληθεί από 01.01.2010.

B. ΤΟΠΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

7. Η οικονομική ενίσχυση για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις του Σωματείου θα διαμορφωθεί στα **237.000 €** για το έτος 2009. Η οικονομική αυτή ενίσχυση

ΕΒΕΛΥΝ ΜΑΡΑΓΚΟΥΔΑΚΗ
Γενική Διευθύντρια
Ανθρωπίνων Πόρων



δίδεται για να διοργανώνει και πραγματοποιεί το σωματείο πολιτιστικές εκδηλώσεις για τους εργαζόμενους του εργοστασίου. Το σωματείο θα έχει στην διάθεση της εταιρίας, τα δικαιολογητικά των δαπανών αυτών.

Γ. ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Ότι δεν αναφέρεται και δεν ρυθμίζεται στη Σύμβαση αυτή σχετικά με Δώρα Χριστουγέννων, ωράρια εργασίας, υπερωρίες κλπ. ρυθμίζεται από τους εκάστοτε ισχύοντες Νόμους, Προεδρικά Διατάγματα και Υπουργικές Αποφάσεις του Ελληνικού Κράτους.

Επί συρροής συμβάσεων, τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής με άλλη Συλλογική Σύμβαση ή Διμερή Συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη Σ.Σ.Ε. θελήσει και στην οποία να υπάγεται, μετά από γραπτή δήλωσή του και για μια φορά τον χρόνο.

Κατά τα άλλα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις προηγούμενων Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. καλύπτει όλο το διεκδικητικό πλαίσιο του Σωματείου των εργαζομένων για το έτος 2009.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα που υπογράφονται από όλους τους συμβαλλόμενους, εκ των οποίων το ένα θα υποβληθεί στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ), προκειμένου να γίνει καταχώρηση στο ειδικό βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων, σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 4 του Ν. 1876/1990.

Λυκόβρυση, 14 Μαΐου 2009

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΕΒΕΛΥΝ ΜΑΡΑΓΚΟΥΔΑΚΗ
Γενική Διευθύντρια
Ανθρωπίνων Πόρων

Κ. ΓΙΑΝΝΑΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

