



**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. ΚΑΙ
ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

ΠΑΡΟΝΤΕΣ :

Από πλευράς Εταιρείας οι :

κ.κ. Κ. ΚΟΥΡΚΟΥΜΠΑΣ, ΑΡ. ΚΟΝΙΣΤΗΣ

Από πλευράς Σωματείου οι :

κ.κ. ΣΠ. ΚΑΛΟΓΕΡΙΑΣ, Τ. ΒΕΛΛΗ, Τ. ΘΕΟΣ, Ι. ΜΑΪΠΑΣ, Ι. ΚΑΤΣΟΥΡΑΣ.

Σήμερα 19 Οκτωβρίου 2009 πραγματοποιήθηκε συνάντηση των Εκπροσώπων της Εταιρείας με τη Διοίκηση του Σωματείου Εργαζομένων στο Εργοστάσιο του Βόλου, με θέμα τη σύναψη της παρούσης Σύμβασης.

Αφού εξετάσθηκαν λεπτομερώς όλα τα υποβληθέντα από πλευράς Σωματείου αιτήματα και αφού αντηλλάγησαν απόψεις, προτάσεις και αντιπροτάσεις, συμφωνήθηκαν τα κάτωθι, τα οποία καλύπτουν όλο το έτος 2009 :

1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η βάση της συμφωνίας στηρίχθηκε στην οικονομική κατάσταση της Εταιρείας, η οποία την τελευταία τριετία δεν ήταν η αναμενόμενη και τέθηκαν προβληματισμοί για θέματα μείζονος σπουδαιότητας (Ανταγωνιστικότητα και Παραγωγικότητα, βελτίωση της Ποιότητας, μείωση Κόστους), που συνδέονται άμεσα με την μακρόχρονη επιβίωση της Εταιρείας. Ιδιαίτερα τονίστηκε το αρνητικό αποτέλεσμα του έτους 2008 κατά 615.000 ευρώ. Συμφωνήθηκε ότι παρά τα αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα, στα πλαίσια της εξασφάλισης της εργασιακής ειρήνης, εξακολουθεί να ισχύει η φιλοσοφία και η βούληση της Διοίκησης για ενίσχυση των εργαζομένων στο μέτρο των δυνατοτήτων της και με βάση τα οικονομικά αποτελέσματα, επανεξετάζοντας όμως τις εξ ελευθεριότητας παροχές από μηδενική βάση.

Τέλος, διευκρινίστηκε ότι ανεξαρτήτου οικονομικού αποτελέσματος η λειτουργία και η φιλοσοφία της Εταιρείας έχει ως γνώμονα το Πιστεύω του αειμνήστου Ιδρυτή της Ξάνθου Σαρρή (βλ. επισυναπτόμενο «ΤΟ ΠΙΣΤΕΥΩ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ»).

2. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ & ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ

Συμφωνήθηκε η απόδοση των προβλεπόμενων αυξήσεων των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ανά ειδικότητα, στους χρόνους που αυτές προβλέπουν, στο Προσωπικό που αμείβεται με αποδοχές ίσες με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (βλ. συν. Κατάσταση Αυξήσεων ΣΣΕ 2008-2009).

Οι εξομαλύνσεις μισθών όταν απαιτούνται λόγω πχ επιδομάτων τριετίας, οικογενειακής κατάστασης κλπ συνεχίζουν να αποδίδονται στο μήνα που προκύπτουν.

3. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ

Χορηγήθηκε το μήνα Αύγουστο.

Για όσους από το Προσωπικό προκύπτει υπόλοιπο αδειάς θα το λάβουν στο χρονικό διάστημα των εορτών Χριστουγέννων 2009.

Το Προσωπικό που δεν δικαιούται άδεια ισόχρονη με τις ημέρες μη λειτουργίας του Εργοστασίου, απέχει από την εργασία του (εφόσον δεν του ζητηθεί να εργασθεί).

4. ΔΩΡΑ - ΠΡΟΪΟΝΤΑ

Συνεχίζει να ισχύει η εξ' ελευθεριότητας χορήγηση

- Προϊόντων- Δώρων στο Προσωπικό ως 2008
- ενός τεμαχίου/ανά εργαζόμενο κάθε νέου ιδιοπαραγόμενου προϊόντος.

5. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΠΝΙΣΤΗΡΙΟΥ

Συμφωνήθηκε ότι θα καταβληθεί προσπάθεια, νοουμένου ότι δεν θα αντίκειται στο ισχύον Νομοθετικό πλαίσιο, για τη δημιουργία-διατήρηση ειδικού χώρου καπνιστηρίου εφόσον ξεκαθαρισθούν οι διαδικασίες και οι όροι αδειοδότησης του. Επανεξέταση του αιτήματος θα γίνει εάν υπάρξει οποιαδήποτε σημαντική αλλαγή στην επιβολή και τήρηση του μέτρου από την Πολιτεία.

6. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Συμφωνήθηκε η χορήγηση 500€ ως οικονομική ενίσχυση για το έτος 2009.

7. ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΙΕΙΝΗΣ

- Επαναβεβαιώνεται τόσο από την πλευρά της Εταιρείας όσο και από την πλευρά του Σωματείου, η βούληση για **στενή και εποικοδομητική συνεργασία στα θέματα Ασφάλειας και Υγιεινής**.
Ιδιαίτερα η Εταιρεία :
 - A. ζήτησε τη συνδρομή των μελών του Σωματείου στη διασφάλιση της χρήσης των Μέσων Ατομικής Προστασίας που δίδονται στο Προσωπικό
 - B. υπενθύμισε στο Σωματείο τη διενέργεια εσωτερικής εβδομαδιαίας επιθεώρησης με στόχο την καταγραφή θεμάτων Υγιεινής κι Ασφάλειας
 - Γ. ειδικότερα για το πολυπληθέστερο τμήμα της Παραγωγής Χημικών έχει οριστεί υπεύθυνος επιβλέπων μηχανικός , στον οποίο, σε συνεργασία με την Επιτροπή Υγιεινής & Ασφάλειας και τον Τεχνικό Ασφαλείας, μπορούν να απευθύνονται τα μέλη του Σωματείου για άμεσα θέματα προς διευθέτηση.
- Η Εταιρεία στα πλαίσια των εξ' ελευθεριότητας παροχών διατηρεί σε ισχύ για το έτος 2009 το Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο που έχει με την ασφαλιστική Εταιρεία ALICO.
- Τέλος συμφωνήθηκε να διερευνηθεί μέσω της συνεργαζόμενης ασφαλιστικής Εταιρείας ALICO η δυνατότητα προσφοράς έκπτωσης σε ατομικά συμβόλαια ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για εργαζόμενους τη Εταιρείας εφόσον συνταξιοδοτούνται.

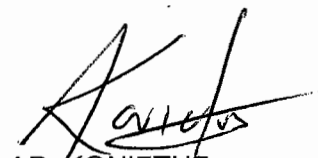
Βόλος, 19 Οκτωβρίου 2009

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ


Κ. ΚΟΥΚΟΥΜΠΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ

ΣΠ. ΚΑΛΟΓΕΡΙΑΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ


ΑΡ. ΚΟΝΙΣΤΗΣ
Δ/ΝΤΗΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ

Ι. ΜΑΪΠΑΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

Τ. ΒΕΛΛΗ
Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Γ. ΚΑΤΣΟΥΡΑΣ
ΤΑΜΙΑΣ

ΑΝ. ΘΕΟΣ
ΕΦΟΡΟΣ

ΤΟ «ΠΙΣΤΕΥΩ» ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ

Οι σκοποί της Εταιρείας είναι η κατασκευή και εμπορία πρώτης τάξεως προϊόντων οικιακής χρήσεως και δια την διεξαγωγή των εργασιών μας με ειλικρίνεια, τιμιότητα και ευθύτητα ΠΙΣΤΕΥΩ ότι :

1. Εξασφαλίζω την συνεργασία και εκτίμησιν του προσωπικού της Εταιρείας.
2. Καλλιεργώ την εμπιστοσύνη των καταναλωτών μας.
3. Επιτυγχάνω την ειλικρινή συνεργασία των μεταπωλητών μας.
4. Προστατεύω την περιουσία της Εταιρείας και ελπίζω ότι τα πραγματοποιούμενα κέρδη θα είναι αρκετά δια την συντήρησιν, ανανέωσιν, βελτίωσιν και επέκτασιν των εγκαταστάσεων και δια την αύξησιν του κύκλου των εργασιών της Εταιρείας.
5. Παρέχω τους καλύτερους δυνατόν όρους εργασίας δια το προσωπικόν μας, υπό συνθήκας αλληλοεκτιμήσεως και σεβασμού της προσωπικότητος ενός εκάστου.
6. Το προσωπικόν μας αντιλαμβάνεται ότι επιθυμώ όχι μόνον την συνεχή απασχόλησιν του εις τας εργασίας της Εταιρείας αλλά και τον προβιβασμόν ενός εκάστου εις την ιεραρχίαν άνευ ουδενός άλλου εμποδίου εκτός της προσωπικής του αξίας και την ύπαρξιν ευκαιριών, τας οποίας και προωθώ.
7. Βελτιώνω την οργάνωσιν και διεξαγωγή των εργασιών μας ούτως ώστε η επιχείρησις να συνεχίση τας εργασίας της και μετά τον θάνατον των ιδρυτών της.
8. Οιαδήποτε επιχείρησις δέον, κατά πρώτον λόγον, να ικανοποιή τας λογικάς απαιτήσεις του προσωπικού της πριν οι ιδιοκτήται καρπωθούν κέρδη.
9. Οιαδήποτε εισήγησις είναι ευπρόσδεκτος και συζητήσιμος.
10. Η ΟΜΑΣ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΩΝ δια της στενής συνεργασίας τους σε όλα τα εσωτερικά θέματά μας θα βελτιώσει τας προοπτικάς προόδου της Εταιρείας και συνεπώς και του προσωπικού της.
11. Οιοσδήποτε είναι ελεύθερος να ανήκη εις οιαδήποτε πολιτικήν παράταξιν νοουμένου και αι ενέργειαι του όσον αφορά στην έκφρασιν των πολιτικών του φρονημάτων εντός ή εκτός της εργασίας δεν προξενούν ζημίαν οιασδήποτε φύσεως εις την εταιρείαν.
12. Οιοσδήποτε είναι ελεύθερος, άνευ φόβου αντιποίνων, να συζητήση με τον Τμηματάρχην του ή και προσωπικώς μαζί μου εάν κατά την άποψιν του οιαδήποτε ενέργεια ή απόφασις αντικρούεται προς το άνω εκτεθέν «ΠΙΣΤΕΥΩ» της Διευθύνσεως.

Ε. Ν. ΣΑΡΡΗΣ
(Διευθύνων)

12/4/67 Κύπρος

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΣΣΕ)

ΕΤΟΥΣ 2009

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΣΤΑΘΜΙΚΗΣ ΑΥΞΗΣΗΣ

ΕΤΟΣ		2009							
Α/Α	Σ Σ Ε	1/1/2009	1/5/2009	1/7/2009	1/9/2009	Μεσοσταθμική αύξηση ΕΤΟΥΣ 2009			ΜΕΣΟΣΤΑΘ ΜΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ
1	ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		5,5			450,00	1.002,25		3,73
2	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ		6,1			450,00	1.007,95		4,14
3	ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ & ΛΟΙΠΩΝ ΑΥΤ/ΤΩΝ	2,5		2,5		666,25	787,97		3,87
4	ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΕΣ		5,65			450,00	1.003,68		3,83
5	ΣΙΔΗΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΕΣ-ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ- ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΣ	3			3,6	927,00	533,54		4,32
6	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	2			4,1	918,00	530,91		3,49
6	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ	3			3	927,00	530,45		4,10
6α	ΒΟΗΘΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ	3			3	927,00	530,45		4,10
7	ΠΡΑΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ		5,5			450,00	1.002,25		3,73
8	ΛΟΓΙΣΤΕΣ & ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ								-100,00
9	ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΑΕΙ (1) ΣΣΕ		5,6			450,00	1.003,20		3,80
10	ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΤΕΙ (1) ΣΣΕ		5,6			450,00	1.003,20		3,80
11	ΧΗΜΙΚΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ	3			3	927,00	530,45		4,10
12	ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	2			4,1	918,00	530,91		3,49
13	ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ ΧΗΜΙΚΟΙ		5,5			450,00	1.002,25		3,73
14	ΠΕΡΙΟΔΕΥΟΝΤΕΣ ΠΩΛΗΤΕΣ	2			4,1	918,00	530,91		3,49
15	ΓΕΩΠΟΝΟΙ ΑΕΙ	3			3	927,00	530,45		4,10
16	ΓΕΩΠΟΝΟΙ ΤΕΙ (ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΣΕ ΚΛΙΜΑΚΑ 1/1/08)		4,2			450,00	989,90		2,85
17	ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ ΤΕΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ		5,7			450,00	1.004,15		3,87
18	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ Η/Υ	2			4,1	918,00	530,91		3,49

ΣΗΜ. :

Δεν έχει υπογραφεί η ΣΣΕ για το 2009