

**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΑΡΘΡΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ**  
**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Στην Αθήνα σήμερα, 2/11/09 ανάμεσα στα συμβαλλόμενα μέρη : α) Ταμείο Υγείας Προσωπικού Αγροτικής Τράπεζας Ελλάδος (ΤΥΠΑΤΕ) που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Γ' Σεπτεμβρίου αρ. 43 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Γεώργιο Μαλαμή και β) τον Σύλλογο Υπαλλήλων ΤΥΠΑΤΕ που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Γ' Σεπτεμβρίου αρ. 43 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Οδυσσέα Ζανιά, συμφωνείται κατά τους όρους του νόμου 1876/1990 η διόρθωση εσφαλμένων του από 13.09.2006 Εσωτερικού κανονισμού Εργασίας που ρυθμίζει τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης του προσωπικού του Ταμείου ως εξής :

1. Άρθρο 56

“Βαθμολόγιο για την ένταξη και εξέλιξη του Διοικητικού και Υγειονομικού Προσωπικού πλην των ιατρών”

(.....) Γ. Αξιολόγηση της Απόδοσης (Κατά την υπηρεσία στο Ταμείο)

0 έως < 4,5 :	Ανεπαρκής Απόδοση	-
4,5 έως < 6,5:	Μέτρια Απόδοση	10
6,5 έως < 8,5:	Καλή Απόδοση	30
8,5 έως < 10,5:	Πολύ Καλή Απόδοση	40
10,50 έως 12 :	Εξαιρετη Απόδοση	50

2. Άρθρο 57

“Βαθμολόγιο για την ένταξη και εξέλιξη των ιατρών”

(.....) Δ. Αξιολόγηση της απόδοσης (κατά την υπηρεσία στο Ταμείο)

0 έως < 4,5 :	Ανεπαρκής Απόδοση	-
4,5 έως < 6,5:	Μέτρια Απόδοση	10
6,5 έως < 8,5:	Καλή Απόδοση	30
8,5 έως < 10,5:	Πολύ Καλή Απόδοση	40
10,50 έως 12 :	Εξαιρετη Απόδοση	50

3. Άρθρο 63

“Βαθμολόγηση συνέντευξης για τοποθετήσεις σε υπεύθυνες θέσεις στις Διοικητικές και Υγειονομικές υπηρεσίες”

Για τη βαθμολόγηση της συνέντευξης για τοποθετήσεις σε υπεύθυνες θέσεις στις διοικητικές και υγειονομικές υπηρεσίες ισχύουν τα ακόλουθα :

1. Η βαθμολόγηση της συνέντευξης των υποψηφίων για κατάληψη θέσεων ευθύνης δεν μπορεί να υπερβαίνει το 25% των ελαχίστων μορίων που προκύπτουν από τα μόρια των βασικών προσόντων για την κατάληψη των αντίστοιχων θέσεων ευθύνης και τον μέσο όρο βαθμολογίας των φύλλων αξιολόγησης του υποψηφίου της τελευταίας πενταετίας που θα πολλαπλασιάζεται με συντελεστή βαρύτητας το δέκα (10), επομένως :

α) Τα ελάχιστα μόρια που θα πρέπει να συγκεντρώνουν οι υποψήφιοι για τις υπεύθυνες θέσεις του Συντονιστή Τομεάρχη, του τομέα Υγειονομικών Υπηρεσιών, του Αρχίατρου Θεσσαλονίκης, των Οργανωτικών Μονάδων Ιατρικών – Εργαστηρίων είναι τα 840 μόρια, επομένως το μέγιστο όριο μορίων που μπορεί να λάβει κανείς από την συνέντευξη είναι τα 210 μόρια.

β) Τα ελάχιστα μόρια που θα πρέπει να συγκεντρώνουν οι υποψήφιοι για τις υπεύθυνες θέσεις των Τομέων Συναλλαγών, Διοικητικών Υπηρεσιών, Οικονομικών και Πληροφορικής, Αναπληρώτη Προισταμένου Θεσ/νίκης, Εσωτερικού Ελέγχου, Ο.Μ. Πληροφορικής, Ο.Μ. ΕΛΕΜ – ΕΛΑΤ και Ο.Μ. Λογιστηρίου είναι τα 720 μόρια, επομένως το μέγιστο όριο μορίων που μπορεί να λάβει κανείς από την συνέντευξη είναι τα 180 μόρια.

γ) Τα ελάχιστα μόρια που θα πρέπει να συγκεντρώνουν οι υποψήφιοι για τις υπεύθυνες θέσεις της Ο.Μ. Συναλλαγών και όλων των Ο.Μ. Γ' επιπέδου, εκτός των παραπάνω αναγραφόμενων, είναι 660, επομένως το μέγιστο όριο που μπορεί να λάβει κανείς από την συνέντευξη είναι 165.

2. Για την συνέντευξη ισχύουν τα παρακάτω :

α) Η τελική βαθμολογία της συνέντευξης θα προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών κάθε βαθμολογητή (μέλους του Υπηρεσιακού Συμβουλίου), αφού αφαιρεθούν οι δύο ακραίες τιμές (ανώτατη και κατώτατη)

β) Τα μόρια συνέντευξης θα προστίθενται στο σύνολο των μορίων που έχει ήδη συγκεντρώσει κάθε υποψήφιος

3. Για να συμπεριληφθεί ο εργαζόμενος στον κατάλογο των υποψηφίων για την κατάληψη υπεύθυνης θέσης θα πρέπει να συγκεντρώνει τουλάχιστον το 50% του συνόλου των μορίων της συνέντευξης.

4. Ο πίνακας με την σειρά κατάταξης των υποψηφίων υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο για έγκριση και επιλογή υποψηφίου.

Τα συμβαλλόμενα μέρη εξουσιοδοτούν τον κ. Γιατηζώνη Σταμάτι να καταθέσει το παρόν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας προς θεώρηση.

### ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για το ΤΥΠΙΑΤΕ

Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας



Για τον Σύλλογο Υπαλλήλων

Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας

