

ΕΠ 196/09.



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Επιχείρηση ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε."

Στην Ρόδο σήμερα την 12^η Νοεμβρίου 2009 στα γραφεία της εταιρίας ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε. (Παπανικολάου 4, Ρόδος) οι υπογράφωντες, αφενός ο Βασίλειος Τσολέκας, Γενικός Διευθυντής, ως εκπρόσωπος της επιχείρησης "ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε.", και αφετέρου οι: Μανώλης Χατζηνικήτας Πρόεδρος και Αντώνιος Γερακίος, Γενικός Γραμματέας ως εκπρόσωποι του επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων στο Καζίνο Ρόδου - ΔΥΝΑΜΗ 2006», όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε., συμφώνησαν τα εξής:

Άρθρο 1

- A. Η παρούσα ρύθμιση καταλαμβάνει όλους τους εργαζόμενους με Σύμβαση Εξαρτημένης Εργασίας Αορίστου Χρόνου, είτε με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, είτε με σύμβαση μερικής απασχόλησης στην επιχείρηση «ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε.», πλην των Διευθυντικών Στελεχών.

Η διάρκεια της παρούσης άρχεται την 12/11/2009 και λήγει την 31/12/2011.

- B. Αυξήσεις.

Από 01/01/2010 έως 31/12/2010 χορηγείται αύξηση ίση με την τιμή του πληθωρισμού την 31/12/2009 όπως αυτή θα προσδιορισθεί από την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία.

Από 01/01/2011 έως 31/12/2011 χορηγείται αύξηση ίση με την τιμή του πληθωρισμού την 31/12/2010 όπως αυτή θα προσδιορισθεί από την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία.

Άρθρο 2

Διατήρηση Συλλογικών Ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι λοιποί όροι της από 04/08/2007 Σ.Σ.Ε. εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 9

Τυχόν άλλες συμφωνίες, συμβάσεις, συλλογικές, αποφάσεις, μεσολαβητικές ή διαιτητικές παύουν να ισχύουν μετά την υπογραφή της παρούσης. Η παρούσα σύμβαση επιλαμβάνεται, και θεωρείται ότι επιλαμβάνεται κάθε θέματος, εξ αρχής, που αφορά τους εργαζόμενους και απασχολούμενους στην εταιρία ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε., όπως αυτή περιγράφονται στο Άρθρο 1 της παρούσης.

Οίκοθεν νοείται ότι για οτιδήποτε συμφωνηθεί μετά την έναρξη ισχύος της παρούσης, ήτοι μετά την 12/11/2009, ο παραπάνω όρος δεν εφαρμόζεται.

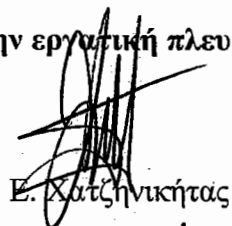
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

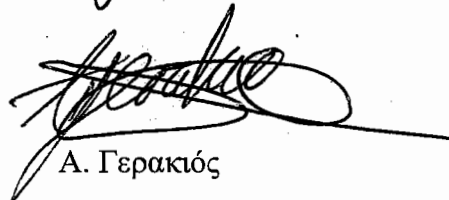
Για την εργοδοτική πλευρά


B. Τσολέκας

ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε.
ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ 4 - 85100 ΡΟΔΟΣ
Α.Φ.Μ.: 094434871 - Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542
ΑΡ. ΜΑΕ: 32674/80/Β/95/1
ΤΗΛ.: (224 10) 97400 - FAX: (224 10) 97504

Για την εργατική πλευρά


Ε. Χατζηχρήστου


Α. Γερακιός

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΕΡΟ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘ/ΣΗΣ Ν. ΔΩΔ/ΣΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘ/ΣΗΣ ΡΟΔΟΥ
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ.....01.....
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ.....16.11.09.....

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 16.11.09 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της.....ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε.
.....ΤΣΟΛΕΚΑΣ.....ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ.....ΤΟΥ.....ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ
κάτοχο του αριθ. Τ. 320490...Δελτίου Ταυτότητας που εκδό-
θηκε από το Α/Τ.....ΠΡΟΑ/ΝΣΗ...Α.Σ.Φ...ΡΟΔΟΥ.....20-3-2000.....

Ο καταθέτης



Τσολέκας Β.

Ο παραλαβών Υπάλληλος





ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ

Στη Ρόδο σήμερα Πέμπτη, 12 Νοεμβρίου 2009 οι υπογράφωντες αφενός ο κ. Βασίλειος Τσολέκας, Γενικός Διευθυντής της επιχείρησης << KAZINO ΡΟΔΟΥ Α.Ε.>>, ενεργών εν προκειμένω ως νόμιμος εκπρόσωπος και για λογαριασμό της εταιρείας και αφετέρου οι : Εμμανουήλ Χατζηνικήτας, Πρόεδρος και Αντώνιος Γερακιός, Γενικός Γραμματέας, ως εκπρόσωποι του επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία <<Σωματείο Εργαζομένων στο Καζίνο Ρόδου – ΔΥΝΑΜΗ 2006>>, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή του παρόντος, συμφώνησαν τα εξής:

Οι συμβαλλόμενοι έχουν υπογράψει σχετικό ιδιωτικό συμφωνητικό στις 04/08/2007 του οποίου η διάρκεια ήταν τριετής λήγουσα στις 03/08/2010. Ήδη με το παρόν συμφωνούν από σήμερα την παράταση του χρόνου διάρκειας του συγκεκριμένου ιδιωτικού συμφωνητικού, για δύο ακόμα έτη, και άρα η λήξη του ορίζεται μέχρι τις 03/08/2012.

Επιπλέον τροποποιούν και διάφορους άλλους όρους του εν λόγω συμφωνητικού το οποίο πλέον ισχύει όπως παρακάτω:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Για τη αντιμετώπιση της ιδιαίτερης εποχικότητας και των αναγκών που παρατηρούνται στη δραστηριότητα της εταιρίας συμφωνούνται τα κατωτέρω:

- A. Παράταση του χρόνου παραμονής στα Τραπέζια στο τμήμα τυχερών παιγνίων.
- B. Πρόσθετη αποζημίωση σε περίπτωση απασχόλησης έκτης ημέρα με απώλεια ημέρας ανάπαυσης.
- Γ. Πραγματοποίηση διακεκομμένου ωραρίου (σπαστών βαρδιών) από τους Ξενοδοχοϋπαλλήλους.
- Δ. Μακρόχρονη απουσία εργαζομένων.

Ειδικότερα συμφωνούνται τα ακόλουθα:

- A. Λόγω και της συνεχιζόμενης ιδιότυπης εποχικότητας, η επιχείρηση δύναται να προσανξάνει κατά 10% τον μηνιαίο-ετήσιο καθαρό (πράγματικό) χρόνο απασχόλησης του κάθε εργαζόμενου Επιτραπέζιων Παιγνίων πάνω στα τραπέζια ή κατά την ώρα του παιγνίου, χωρίς να δύναται με την άνω εργοδοτική ευχέρεια η χρονική απασχόληση του εργαζομένου πάνω στο τραπέζι ή στο παιχνίδι να υπερβαίνει τις 2 ώρες συνεχόμενης απασχόλησης χωρίς διάλειμμα βάση των αναγκών του συγκεκριμένου τραπεζιού και του χρόνου και/ή εάν υπάρχει συγκεκριμένο αίτημα από πελάτη. Η επιχείρηση υποχρεούται για τον έλεγχο της ορθής υλοποίησης του παραπάνω όρου.
- B. Λόγω των ανωτέρω συνθηκών η επιχείρηση δύναται να απασχολεί όλους τους εργαζομένους σε αυτήν, ξενοδοχοϋπαλλήλους και εργαζόμενους στο Καζίνο, έξι συνεχόμενες ημέρες την εβδομάδα. Για την απασχόληση αυτή θα καταβάλλεται η νόμιμη ημερήσια αμοιβή με προσαύξηση ποσοστού (επίδομα) 5% επ' αυτής.
- Γ. Σε περιπτώσεις απασχόλησης σε διακεκομμένο ωράριο εργασίας - σπαστές βάρδιες - που θα πραγματοποιούνται το μέγιστο μέσα σε έντεκα (11) ώρες θα καταβάλλεται η νόμιμη ημερήσια αμοιβή με προσαύξηση ποσοστού (επίδομα) 5% επ' αυτής.



Σε περιπτώσεις συνεχούς απουσίας ενός εργαζομένου από το χώρο εργασίας του για κάποιο ~~από~~ επί μακρό χρονικό διάστημα (τουλάχιστον 3 μήνες), με την επιστροφή του στο χώρο της εργασίας του θα εξετάζεται από σχετική επιτροπή, αποτελούμενη από προϊστάμενους της ειδικότητάς του, ως προς την ετοιμότητα και εξοικείωσή του στην ορθή εκτέλεση των καθηκόντων του. Σε περίπτωση που κριθεί ανέτοιμος, θα ακολουθεί τις σχετικές οδηγίες της διοίκησης για όσο χρονικό διάστημα απαιτηθεί το οποίο σε καμία περίπτωση δεν θα ξεπερνά τον ένα (1) μήνα, ώστε να επανέλθει στο σημείο που ήταν προ της αποχώρησής του από πλευράς απόδοσης – εκτέλεσης των καθηκόντων του. Οίκοθεν νοείται ότι κατά το χρονικό διάστημα αυτό της προσαρμογής, και η τυχόν εκτέλεση διαφορετικών καθηκόντων από μέρους του εργαζόμενου, ουδεμία επίπτωση θα επιφέρει στις μισθολογικές αποδοχές αυτού.

Η παρούσα ρύθμιση καταλαμβάνει όλους τούς εργαζομένους στην << ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε.>> με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης, ορισμένου χρόνου και μερικής απασχόλησης.

Τα μέρη συμφωνούν να υλοποιήσουν την παρούσα συμφωνία όπως επιβάλλουν η καλή πίστη και τα συναλλακτικά ήθη λαμβανομένων πάντοτε υπόψη των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης και των βιοτικών αναγκών των εργαζομένων.

Επίσης τα μέρη δεσμεύονται και ειδικότερα τα διοικητικά στελέχη της εταιρείας και η διοίκηση του σωματείου των εργαζομένων, να επιλύουν οποιαδήποτε τυχόν διαφορά ανακύψει με διάλογο και καλή συμπεριφορά, να συνεργάζονται και να εξαντλούν κάθε περιθώριο χωρίς να προβαίνουν σε ενέργειες ακραίες, σε αποστολές εγγράφων ή να προστρέχουν σε άλλες αρχές, πράξεις που δεν βοηθούν στην εξομάλυνση των τυχόν διαφορών.

Η ισχύς της παρούσας ορίζεται όπως παραπάνω.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της ισχύουσας ΣΣΕ.

Το παρόν συντάχθηκε σε τρία αντίτυπα, τα μέρη έλαβαν από ένα και το τρίτο θα κατατεθεί στο αρμόδιο τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ρόδου του ΣΕΠΕ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΣ Α.Ε

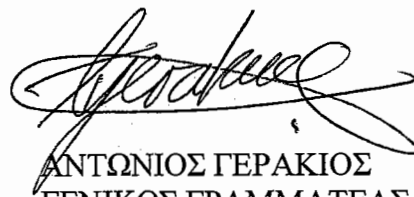


ΤΣΟΛΕΚΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΧΑΤΖΗΝΙΚΗΤΑΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΓΕΡΑΚΙΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ