



ΚΥΡΙΑΖΗ ΜΑΡΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΠ 197/09

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2009 - 2010

Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων
στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Ρόδου.

(Απόφαση 67 / 9 / 11 - 2009 του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.)

Στη Ρόδο σήμερα στις 16 / 11 / 2009 στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ρόδου (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.) που εδρεύει στο Δήμο Ροδίων, 2^ο χλμ. Εθνικής οδού Ρόδου-Λίνδου & Βρυξελλών , μεταξύ των:

1. **Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης – Αποχέτευσης Ρόδου (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.)** όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο της κ. Παναγιώτου Μιχαήλ με την υπ'αριθ. 68 / 2009 απόφαση του Δ.Σ.

2. **Του Σωματίου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Ρόδου (Σωματείο Εργατοτεχνιτών Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.),** όπως εκπροσωπείται νόμιμα, από τον Πρόεδρο κ. Καρανικόλα Ελευθέριο με την υπ'αριθ. 100 / 2009 απόφαση του Δ.Σ. και την αριθ. 29... / 2009 απόφαση Γενικής Συνέλευσης, αφού έλαβαν υπόψη τους:

- α) Τον Ν. 1876/90 "Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις & άλλες διατάξεις".
- β) Τις σχετικές διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.
- γ) Τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.

Τα δυο μέρη αφού έλαβαν υπόψη τις σχετικές διατάξεις συμφώνησαν και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1^ο Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό η έκτακτο προσωπικό στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ρόδου.

ΑΡΘΡΟ 2^ο Εισαγωγικοί μισθοί

1. Το προσωπικό αμείβεται και εξελίσσεται μισθολογικά, ανάλογα με τα τυπικά προσόντα και τα χρόνια υπηρεσίας .
2. Στον Πίνακα 1 του παρόντος άρθρου φαίνεται ο τρόπος κατάταξης του προσωπικού σε μισθολογικές κατηγορίες με βάση την ειδικότητα .
3. Το χρονοεπίδομα καταβάλλεται και ρυθμίζεται όπως φαίνεται στον Πίνακα 2 του άρθρου 3
4. Οι βασικοί μικτοί μισθοί του προσωπικού διαμορφώνονται από 01- 01-2009 όπως φαίνεται στον Πίνακα 1. και θα προσαυξηθούνε κατά 4 % από 01- 01- 2010.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ ΜΙΧΑΗΛ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. ΔΕΥΑΡ
ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1 Βασικοί μικτοί μισθοί του προσωπικού.

| Α/Α | ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΚΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ | |
|-----|--|-----------------------|----------|
| | | 2009 | 2010 |
| 1 | ΕΡΓΑΤΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ | 1.124,84 | 1.169,83 |
| 2 | ΥΔΡΟΝΟΜΕΑΣ | 1.173,31 | 1.220,24 |
| 3 | ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ | 1.210,60 | 1.259,02 |
| 4 | ΑΡΧΙΤΕΧΝΙΤΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ | 1.300,00 | 1.352,00 |
| 5 | ΕΡΓΑΤΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ | 1.173,31 | 1.220,24 |
| 6 | ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ | 1.210,60 | 1.259,02 |
| 7 | ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΑΣΦΑΛΤΟΥ | 1.210,60 | 1.259,02 |
| 8 | ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ | 1.210,60 | 1.259,02 |
| 9 | ΑΡΧΙΤΕΧΝΙΤΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ | 1.300,00 | 1.352,00 |
| 10 | ΕΡΓΑΤΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΑΦΥΔΑΤΩΣΗΣ ΒΙΟΛΟΓΙΚΟΥ | 1.173,31 | 1.220,24 |
| 11 | ΑΡΧΙΤΕΧΝΙΤΗΣ ΒΙΟΛΟΓΙΚΟΥ | 1.365,00 | 1.419,60 |
| 12 | ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΑΣΦΑΛΤΟΚΟΠΤΗ | 1.210,60 | 1.259,02 |
| 13 | ΒΟΗΘΟΣ ΑΣΦΑΛΤΟΚΟΠΤΗ | 1.173,31 | 1.220,24 |
| 14 | ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΚΟΜΠΡΕΣΕΡ | 1.282,61 | 1.333,91 |
| 15 | ΒΟΗΘΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΚΟΜΠΡΕΣΕΡ | 1.210,60 | 1.259,02 |
| 16 | ΟΔΗΓΟΣ | 1.173,31 | 1.220,24 |
| 17 | ΟΔΗΓΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΓΕΡΑΝΟΦΟΡΟΥ ΟΧΗΜΑΤΟΣ(παπαγάλου). | 1.282,61 | 1.333,91 |
| 18 | ΒΟΗΘΟΣ ΟΔΗΓΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΓΕΡΑΝΟΦΟΡΟΥ ΟΧΗΜΑΤΟΣ (παπαγάλου) | 1.210,60 | 1.259,02 |
| 19 | ΟΔΗΓΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΑΠΟΦΡΑΚΤΙΚΟΥ | 1.282,61 | 1.333,91 |
| 20 | ΒΟΗΘΟΣ ΟΔΗΓΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΑΠΟΦΡΑΚΤΙΚΟΥ | 1.210,60 | 1.259,02 |
| 21 | ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΓΕΡΑΝΟΥ | 1.282,61 | 1.333,91 |
| 22 | ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΣΚΑΠΤΙΚΟΥ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ | 1.282,61 | 1.333,91 |
| 23 | ΣΥΝΤΗΡΗΤΗΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ | 1.282,61 | 1.333,91 |
| 24 | ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ | 1.310,00 | 1.362,40 |
| 25 | ΒΟΗΘΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ | 1.282,61 | 1.333,91 |
| 26 | ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΗΤΗΣ | 1.282,61 | 1.333,91 |
| 27 | ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ | 1.225,79 | 1.274,82 |
| 28 | ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ | 1.225,79 | 1.274,82 |
| 29 | ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΤΟΡΝΑΔΟΡΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΟΜΗΧΑΝΩΝ | 1.282,61 | 1.333,91 |
| 30 | ΒΟΗΘΟΣ ΤΟΡΝΑΔΟΡΟΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΟΜΗΧΑΝΩΝ | 1.225,79 | 1.274,82 |
| 31 | ΑΡΧΙΤΕΧΝΙΤΗΣ ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΕΙΟΥ | 1.365,00 | 1.419,60 |
| 32 | ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΑ | 1.173,31 | 1.220,24 |
| 33 | ΦΥΛΑΚΑΣ | 1.124,84 | 1.169,83 |
| 34 | ΚΛΗΤΗΡΑΣ | 1.124,84 | 1.169,83 |
| 35 | ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ | 1.390,00 | 1.445,60 |

| | | | |
|----|---|----------|----------|
| 36 | ΔΟΜΙΚΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΚΤΙΡΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ | 1.390,00 | 1.445,60 |
| 37 | ΔΟΜΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΤΗΣ | 1.390,00 | 1.445,60 |
| 38 | ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΗΣ | 1.225,79 | 1.274,82 |
| 39 | ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΣ | 1.225,79 | 1.274,82 |
| 40 | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ | 1.225,79 | 1.274,82 |
| 41 | ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Η/Υ | 1.225,79 | 1.274,82 |
| 42 | ΒΟΗΘΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗ | 1.225,79 | 1.274,82 |
| 43 | ΤΑΜΙΑΣ | 1.365,00 | 1.419,60 |
| 44 | ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ | 1.390,00 | 1.445,60 |
| 45 | ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΣ Τ.Ε.Ι. | 1.561,46 | 1.623,91 |
| 46 | ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΣ Τ.Ε.Ι. ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ (γραφείου) | 1.606,00 | 1.670,24 |
| 47 | ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΣ Π.Ε.4 | 1.678,01 | 1.745,13 |
| 48 | ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΣ Π.Ε.4 ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ (γραφείου) | 1.723,00 | 1.791,92 |
| 49 | ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΣ Π.Ε.5 | 1.820,65 | 1.893,47 |
| 50 | ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΣ Π.Ε.5 ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ (γραφείου) | 1.865,00 | 1.939,60 |
| 51 | ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΣ Π.Ε.6 | 1.900,00 | 1.976,00 |

- Οι μεταπτυχιακές σπουδές της κατηγορίας ΠΕ πριμοδοτούνται με την ένταξη στην αμέσως επόμενη κατηγορία προσωπικού ΠΕ.
- Οι αμοιβές του Γενικού Διευθυντή του Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών, του Διευθυντή Διοικητικής και Οικονομικής Υπηρεσίας και των Προϊσταμένων των Υπηρεσιών θα καθορίζονται με αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 3^ο Χρονοεπίδομα

Το ποσοστό του χρονοεπιδόματος υπολογίζεται πάνω στο βασικό μισθό της κατηγορίας κάθε εργαζομένου του πίνακα 1 και προσδιορίζεται στον πίνακα 2 του παρόντος άρθρου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

| ΠΙΝΑΚΑΣ ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ | | |
|-------------------------|-------------------------------------|---------|
| ΚΛΙΜΑΚΙΟ | ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΝΑ ΔΙΕΤΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΤΗ | ΠΟΣΟΣΤΟ |
| 1 | 2 | 4 % |
| 2 | 4 | 8 % |
| 3 | 6 | 12 % |
| 4 | 8 | 16 % |
| 5 | 10 | 20 % |
| 6 | 12 | 24 % |
| 7 | 14 | 28 % |

| | | |
|----|----|------|
| 8 | 16 | 32 % |
| 9 | 18 | 36 % |
| 10 | 20 | 40 % |
| 11 | 22 | 44 % |
| 12 | 24 | 48 % |
| 13 | 26 | 52 % |
| 14 | 28 | 56 % |
| 15 | 30 | 60 % |
| 16 | 32 | 64 % |
| 17 | 34 | 68 % |
| 18 | 36 | 72 % |
| 19 | 38 | 76 % |

1. Προώθηση σε επόμενο κλιμάκιο χρονοεπιδόματος γίνεται κάθε δύο (2) χρόνια, μόλις συμπληρωθεί ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας όπως προβλέπεται στον ανωτέρω **πίνακα 2** και αφού αναιρεθεί ο χρόνος που δεν λαμβάνεται υπόψη για χορήγηση χρονοεπιδόματος.
 - α) Η άδεια χωρίς αποδοχές πέρα από 30 ημέρες για κάθε χρόνο.
 - β) Η αυθαίρετη απουσία από την Υπηρεσία.
 - γ) Η απουσία από την Υπηρεσία λόγω αργίας η πειθαρχικής ποινής η προσωρινής απόλυσης.
2. Για το προσωπικό που έχει ενταχθεί κατά τον χρόνο έγκρισης απόφαση Δ.Σ. αριθ. 113 θα λαμβάνει το χρονοεπίδομα από 01-01-1997 με τους όρους κατά την ένταξη καθώς και ο χρόνος εξωτερικής προϋπηρεσίας όπως προέβλεπε ο Ο.Ε.Υ
3. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. μετά την 01-01-1997 και για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος θα αναγνωρίζεται εξωτερική μέγιστη προϋπηρεσία έξι (6) ετών.
 - α) Για τους απόφοιτους κατηγορίας ΠΕ. ως προϋπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος Α.Ε.Ι. ή άλλης ισότιμης σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του φορέα (Τεχνικό - Οικονομικό Επιμελητήριο).
 - β) Για τους απόφοιτους ΤΕΙ ως προϋπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του πτυχίου και η άσκησης του επαγγέλματος σε οποιονδήποτε εργοδότη λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών και η άσκηση επαγγέλματος με βεβαίωση του αρμοδίου οικονομικού Εφόρου ή άλλης Αρχής από την οποία θα προκύπτει ο χρόνος της άσκησης και η ειδικότητα του επαγγέλματος.
 - γ) Για το υπόλοιπο εργατοτεχνικό- υπαλληλικό προσωπικό ως χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται εξωτερική μέγιστη προϋπηρεσία έξι (6) ετών. Η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη μόνο εφόσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας ΔΟΥ για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.
4. Σε περίπτωση μετάταξη εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη




θέση προσμετράτε στη νέα θέση άσχετα την ειδικότητα.

ΑΡΘΡΟ 4^ο Επιδόματα

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα.

- 1. Επίδομα Γάμου:** Σε όλους τους εργαζόμενους του **πίνακα 1** άνδρες, γυναίκες, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό **10%**, ανεξάρτητα αν ο (η) άλλος (η) σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα.
Το επίδομα γάμου δικαιούται και οι διαζευγμένοι –ες, οι χήροι –ες και οι άγαμες μητέρες. Το επίδομα θα υπολογίζεται επί του βασικού μικτού μισθού κάθε εργαζόμενου του **πίνακα 1** άρθρου 2 .
- 2. Επίδομα Τέκνων:** Χορηγείται στους εργαζόμενους άνδρες γυναίκες από την ένα **(1)** μισθολογική κατηγορία έως και την τριάντα τέσσερα **(34)** μισθολογική κατηγορία ειδικότητας του **πίνακα 1**, σε ποσοστό **5%** για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και **7%** για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω, το επίδομα στο τρίτο παιδί και άνω ακολουθεί το ποσοστό μέχρι την ενηλικίωσή του. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλον εργοδότη και του χορηγείται, σε περίπτωση που και η δύο εργάζονται στην επιχείρηση θα καταβάλλεται στον ένα σύζυγο μετά από κοινή δήλωση τους.
Στους εργαζόμενους της μισθολογικής κατηγορίας τριάντα πέντε **(35)** έως και την πενήντα ένα **(51)** του **πίνακα 1**, το επίδομα τέκνων καταβάλλεται όπως έχει σήμερα από τον ΟΑΕΔ.
Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι και την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους η του 25^{ου} έτους ηλικίας, εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή μεταλυκειακής εκπαίδευσης αναγνωρισμένη από το κράτος.
Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και σε όσους έχουν τέκνα που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή και σε όσους έχουν τέκνα με αναπηρία **67%** ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού. Το επίδομα θα υπολογίζεται επί του βασικού μικτού μισθού της πρώτης (1) μισθολογικής κατηγορίας του **πίνακα 1** άρθρου 2 .
- 3. Επίδομα Πολυετούς υπηρεσίας:** Χορηγείται στους εργαζόμενους του **πίνακα 1** που συμπληρώνουν **30** χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στην Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. επίδομα πολυετούς προϋπηρεσίας σε ποσοστό **10 %** . Το επίδομα θα υπολογίζεται επί του βασικού μικτού μισθού κάθε εργαζόμενου του **πίνακα 1** άρθρου 2 .
- 4. Επίδομα παραμεθόριων περιοχών:** Χορηγείται στους εργαζόμενους του **πίνακα 1**, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τους δημόσιους και δημοτικούς υπαλλήλους .
- 5.** Η αποζημίωση κατά οίκον επιφυλακής ορίζεται στο 1/600 του μικτού βασικού μισθού κάθε κατηγορίας ανά ώρα επιφυλακής.
- 6.** Στο προσωπικό που κινείται μετά από έγκριση των Διευθυντών Τεχνικών και Οικονομικών Υπηρεσιών με δικό τους μεταφορικό μέσο, για την εκτέλεση της υπηρεσίας τους, χορηγείται αποζημίωση τόση που να καλύπτει τουλάχιστον τις στοιχειώδεις δαπάνες καυσίμων. Η αποζημίωση ανά δικαιούχο διαμορφώνονται ανά μήνα στα **43,50 €** προ φόρου.



ΑΡΘΡΟ 5° Άδειες

- 1. Κανονική άδεια:** Στους εργαζομένους του πίνακα 1, που υπάγονται στην παρούσα, χορηγούνται άδειες, όπως καθορίζει κάθε φορά η σχετική νομοθεσία και οι αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.
Ειδικότερα οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα και έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα με σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών, εφόσον εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης (5) εβδομαδιαίας εργασίας.
Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μια (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά είκοσι εξ(26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα.
- 2. Ονομαστική άδεια:** Ο εργαζόμενος δικαιούται κατά την ονομαστική του εορτή μια (1) ημέρα άδειας με αποδοχές. Εφόσον η ονομαστική εορτή συμπίπτει με Σαββατοκύριακο ή αργία, μεταφέρεται στην αμέσως επόμενη ημέρα.
- 3. Άδεια αιμοδοσίας** δύο (2)εργάσιμων ημερών πλέον της ημέρας αιμοληψίας.
- 4. Στις μητέρες εργαζόμενες** χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο (2) ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο (2) έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μίας (1) ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο(2) έτη με αποδοχές. Η εργαζόμενη μητέρα μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές.
- 5. Μειωμένο ωράριο εργασίας** κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-νες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100%, καθώς και στα άτομα με ειδικές ανάγκες του Ν. 1648/86, όπως ρυθμίζεται με τον Ν.2527/1997, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση των κατά το Ν.1648/1986 υγειονομικών επιτροπών.
Η παραπάνω ρύθμιση για μειωμένο ωράριο εργασίας ισχύει και για τους τυφλούς, παραπληγικούς - τετραπληγικούς και στους έχοντες κινητική αναπηρία - σπαστικότητα - φωκομελεία και ακρωτηριασμό.

ΑΡΘΡΟ 6° Ωράριο εργασίας

- 1.** Όλο το τακτικό - έκτακτο προσωπικό της Επιχείρησης, Διοικητικό και Εργατοτεχνικό εργάζεται 37,5 ώρες την εβδομάδα.
- 2.** Σε περίπτωση θήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, το ρεπό χορηγείται υποχρεωτικά μέσα στην επόμενη εβδομάδα, εκτός θεομηνιών η σχετικής αποφάσεως του Προέδρου της Επιχείρησης η του Γενικού Διευθυντή.

ΑΡΘΡΟ 7° Παροχές σε είδος /

- 1.** Σε όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό τις παρούσας θα χορηγούνται κάθε χρόνο τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας:

- Χειμερινή ένδυση:

Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) πουκάμισα τύπου φανέλα (φούτερ), ένα (1) μπουφάν ένα (1) ζευγάρι μπότα δερμάτινη και μια φόρμα εργασίας με τιράντες.

- Θερινή ένδυση:

Δύο (2) παντελόνια μπλε η χακί τύπου αεροπορίας, δύο (2) πουκάμισα-φανελάκια κοντομάνικα, και ένα ζευγάρι παπούτσι δερμάτινο. Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και ο εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. σε συνεργασία με τη Διοίκηση του Σωματείου, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στο έτος ή μετά από συμφωνία, μπορούν να καταβάλουν εξολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Η υπηρεσία οφείλει να εφοδιάζει επιπλέον τους εργαζόμενους με τα απαραίτητα για την εργασία τους εργαλεία και τον κατάλληλο εξοπλισμό εργασίας, σύμφωνα με το Π.Δ.395/1994, καθώς και τα προβλεπόμενα από το Π.Δ.396/1994 είδη ατομικής προστασίας, ανάλογα με την εργασία τους (προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.). Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλων των παρεχόμενων από την υπηρεσία εξοπλισμό. Το ποσοστό αναπροσαρμόζεται ετησίως (προσαυξάνεται) κατ'ελάχιστο με το συνολικό ποσοστό αναπροσαρμογής της σύμβασης.

2. Σε όλο το τακτικό- έκτακτο προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. που υπάγονται στην παρούσα δικαιούται ποσότητα νερού για οικιακή χρήση μέχρι 40 μ³ για κάθε τρίμηνο στη συμβολική τιμή του 20 % επί του πρώτου κλιμακίου του τιμολογίου οικιακής χρήσης, εκφρασμένο σε ακέραιες μονάδες προς τα πάνω. Οι μειωμένες τιμές παρέχονται και στους εργαζόμενους που αποχωρούν λόγω συμπλήρωσης ορίου ηλικίας και συνταξιοδοτούνται, ή για λόγους υγείας και για χρονικό διάστημα δέκα πέντε (15) χρόνων .
3. **Χορηγείται γάλα** μιας φιάλης ενός (1) λίτρου για κάθε εργάσιμη ημέρα στους εργαζόμενους του Μηχανουργείου (τόννου, ηλεκτροσυγκολλητές) και στους εργατοτεχνίτες του συνεργείου οδοστρωμάτων (ασφάλτου)

ΑΡΘΡΟ 8^ο

Τρόποι Πληρωμής – Προκαταβολές

Η Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. υποχρεούται να χορηγεί στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις κάθε φορά ισχύουσες περί αυτών διατάξεις του άρθρου 18.1. Ν. 1082/80 και άρθρου 20.2. Ν.1469/84. Στις δέκα πέντε (15) κάθε μήνα, όπου προσέφεραν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι, πληρώνονται μέρος του μισθού τους και μέσα στο πενήνήμερο (5) του επόμενου μήνα, γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.

ΑΡΘΡΟ 9^ο

Προληπτική Ιατρική

α) Το προσωπικό της παρούσας, που εργάζεται στο Βιολογικό καθαρισμό, την αποχέτευση στα αντλιοστάσια ακαθάρτων στα αποφρακτικά μηχανήματα και σε όσους εργαζόμενους έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

β) Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. οφείλει να τηρεί τις γενικές διατάξεις περί Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας και έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας και Γιατρού Εργασίας σύμφωνα με το Ν. 1568/85



ΑΡΘΡΟ 10^ο Συνδικαλιστική συνδρομή

Η είσπραξη των συνδρομών των μελών του Σωματείου θα γίνεται από την Επιχείρηση κατά τη μισθοδοσία και θα αποδίδεται στο Σωματείο.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης μετά από απόφαση του αρμόδιου οργάνου της προς την επιχείρηση, στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της συνδρομής, το ονοματεπώνυμο των μελών, ο τρόπος κατανομής και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο θα κατατίθενται.

ΑΡΘΡΟ 11^ο Παράδοση οικονομικών στοιχείων

Παράδοση στον Πρόεδρο του Σωματείου στο τέλος κάθε έτους, ότι στοιχεία απαιτούνται για την ενημέρωση του ενόψει την Σ.Σ.Ε. του επομένου έτους (μισθολογικές καταστάσεις εργαζομένων, βασικοί μισθοί ειδικοτήτων, κλιμάκια εργαζομένων, αποζημίωση καυσίμων, υπερορίες, επιφυλακές.)

ΑΡΘΡΟ 12^ο Μεταβατικές Διατάξεις

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να τροποποιηθεί ο Ο.Ε.Υ της Επιχείρησης και κάθε σχετικό άρθρο ή παράγραφο άρθρου που σχετίζεται με τον τρόπο αμοιβής των εργαζομένων και θα αντικαταστεί ως εξής:
Οι εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. αμείβονται και εξελίσσονται μισθολογικά σύμφωνα με Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μετά από συμφωνία Διοίκησης και εργαζομένων, όπου και θα καθορίζονται τα μισθολογικά κλιμάκια αυτών, ο τρόπος αμοιβής του προσωπικού, τα επιδόματα, η μισθολογική εξέλιξη, οι διάφορες παροχές, οι ηθικές και υλικές αμοιβές καθώς και κάθε είδους παροχές που προβλέπονται μέσα από αυτή και θα εγκρίνεται από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.
2. Το προσωπικό του **πίνακα 1** που υπηρετεί στην Επιχείρηση κατά το χρόνο έγκρισης της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης δεν μπορεί να υποστεί μείωση των τακτικών του αποδοχών. Για το σκοπό αυτό οι διαφορές που ενδέχεται να προκύψουν καλύπτονται με προσωρινό προσωπικό επίδομα, που σταδιακά αναπροσαρμόζεται και παύει να ισχύει μόλις εκ των πραγμάτων μηδενιστεί.
3. Για οποιαδήποτε μεταβολή οικονομική και θεσμική, σε ατομικό η συλλογικό επίπεδο απαιτείται η σύμφωνη γνώμη και των δυο συμβαλλομένων .
4. Για όσα δεν περιλαμβάνονται στη παρούσα Σ.Σ.Ε. ισχύουν τα προβλεπόμενα από την Εργατική Νομοθεσία, Υπουργικές αποφάσεις, Δικαστικές αποφάσεις, και τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ..
5. Οι εργαζόμενοι της επιχείρησης, μέλη του Σωματείου οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τον Ο.Ε.Υ. και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την επιχείρηση.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ ΜΗΧΑΪΛΗ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. ΔΕΥΑΡ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ
ΒΟΥΛΑΣ

ΚΥΡΙΑΖΗ ΜΑΡΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΡΘΡΟ 13^ο

Διάρκεια

Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από **01 / 01 / 2009**.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εξακολουθεί να ισχύει ακόμα και αν καταγγελθεί από τα αντισυμβαλλόμενα μέλη έως την υπογραφή νέας.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, δύο (2) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τα τρία (3) η εργατική πλευρά για να επιμεληθεί την κατάθεση της συλλογικής σύμβασης στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Ρόδου

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Παναγιώτου Μιχαήλ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ ΜΙΧΑΗΛ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. ΔΕΥΑΡ
ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
ΡΟΔΟΥ



Δ. Ε. Υ. Α. Ρ.
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΡΟΔΟΥ
ΛΙΝΔΟΥ & ΒΡΥΞΕΛΛΩΝ - 85100 ΡΟΔΟΣ
ΤΗΛ.: (22410)45300 - FAX: (22410)68781
Α.Φ.Μ.: 090220539 - Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542

Για τους Εργαζομένους στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Ρόδου

Ο Πρόεδρος του Σωματείου Εργατοτεχνιτών Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.

Καρανικόλας Ελευθέριος

(Handwritten signature)



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.
2ο χλμ. Εθνικής οδού ΡΟΔΟΥ - ΛΙΝΔΟΥ
(Εντός ΔΕΥΑΡ) Ρόδος 851 00
Τηλ.: 22410 45300 , Fax: 2241045306
Α.Φ.Μ. 998348283 - Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΦ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘ/ΣΗΣ Ν. ΔΩΔ/ΣΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘ/ΣΗΣ ΡΟΔΟΥ

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ..... 09
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ..... 17.11.09

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την... 17.11.09... από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του Σωματείου Εργατοτεχνιτών
ΔΕΥΑΡ - ΚΑΡΑΝΙΚΟΛΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ του Γεωργίου

κάτοχο του αριθ. Α2 9470... ταυτότητας που εκδόθηκε από τη Α.Τ. Α.Ρ. Ρόδου/Ε.Π.Ε. 08/11/2008

Ο Καταθέτης

(Handwritten signature)
ΚΑΡΑΝΙΚΟΛΑΣ
ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ



Ο Επαρτησιάρχης Υπαλλήλος

ΚΥΡΙΑΖΗ ΜΑΡΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ