

ΕΠ 198/09

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Κ/Ξ «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ Α.Ε. – ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.»

Στο Λουτράκι σήμερα, 11 Νοεμβρίου 2009, οι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι για την υπογραφή της παρούσας, κ. Αντώνιος Στεργιώτης, Διαχειριστής και κ. Ρονί Αλονί, Γενικός Διευθυντής, εκπρόσωποι της Κ/Ξ «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ Α.Ε. – ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.» αφ' ενός και αφ' ετέρου ο κ. Βασίλειος Δραμουντάνης Πρόεδρος και ο κ. Ιωάννης Γκίκας, Γενικός Γραμματέας του «ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΖΙΝΟ ΛΟΥΤΡΑΚΙ», ύστερα από σχετικές διαπραγματεύσεις που έγιναν, συμφώνησαν στην υπογραφή της παρακάτω, διετούς διάρκειας, Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 1

Στη Σ.Σ.Ε. αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με συμβάσεις ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μερικής ή πλήρους απασχόλησης εξαρτημένης εργασίας στο Καζίνο και στο Ξενοδοχείο που ανήκουν στην Κ/Ξ «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ Α.Ε. – ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.».

Άρθρο 2

Α. Οι Βασικοί Μισθοί των μισθωτών του άρθρου 1 της σύμβασης αυτής, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2008, με βάση τη Σ.Σ.Ε. της 31^{ης} Μαΐου 2007, αυξάνονται από 01/05/2009 ως εξής:

Για το έτος 2009

- i. Οι βασικοί μισθοί μέχρι 900€ αυξάνονται 2,5%
- ii. Οι βασικοί μισθοί πάνω από 900€ αυξάνονται 2%

B. Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/04/2010, αυξάνονται από 01/05/2010, ως ακολούθως:

- i. Μισθοί μέχρι 900€ αυξάνονται 2%
- ii. Μισθοί άνω των 900€ αυξάνονται 1,5%
- iii. Εάν τα έσοδα της επιχείρησης το 2010 υπερβούν τα 225 εκ. € και μέχρι 250 εκ. €, θα δοθεί πρόσθετη αύξηση 0,5%, αναδρομικά από 01/01/2010
- iv. Εάν τα έσοδα της επιχείρησης το 2010 υπερβούν τα 250 εκ. €, θα δοθεί επί πλέον της ανωτέρω (iii) αύξησης, πρόσθετη αύξηση 0,5%, αναδρομικά από 01/01/2010.

Άρθρο 3

Επιδόματα

1. Επίδομα ύψους

Στους εργαζόμενους στο Τμήμα Καθαρισμού της επιχείρησης που χρησιμοποιούν ανυψωτικό μηχάνημα για την εκτέλεση της εργασίας τους, χορηγείται επίδομα 10%.

2. Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στην αποθήκη ως εργάτες και στους Καταμετρητές, χορηγείται επίδομα 5%. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στα τμήματα Steward και Laundry, όπου ήδη καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, αυτό αυξάνεται κατά 5%.

3. Επίδομα Ισολογισμού

Στο Τμήμα Λογιστηρίου χορηγείται στους εργαζόμενους δικαιούχους, επίδομα Ισολογισμού σύμφωνα με το νόμο και τις ομοιοεπαγγελματικές Σ.Σ.Ε..

4. Αποζημίωση σε περίπτωση Συνταξιοδότησης

Στους εργαζόμενους που αποχωρούν από την εταιρεία λόγω συνταξιοδότησης, η εταιρεία μπορεί με ελεύθερη βούληση να χορηγεί αποζημίωση μεγαλύτερη από την προβλεπόμενη εκ του νόμου, ανάλογα με τη συνολική απόδοση του εργαζόμενου τα χρόνια της απασχόλησής του από την εταιρεία.

Άρθρο 4

Αργία Μ. Παρασκευής - Μ. Σαββάτου

Οι εργαζόμενοι τη Μεγάλη Παρασκευή προς Μεγάλο Σάββατο στη νυχτερινή βάρδια, αμείβονται με την προσαύξηση που ορίζει ο νόμος για τις αργίες.

Άρθρο 5

Θεσμικά

1. Μεταφορά Προσωπικού

Συμπληρώνεται η παρ. 7.5. της Σ.Σ.Ε./ 13.07.1999, ως εξής:

«Προστίθεται νέο δρομολόγιο από και προς Κιάτο για τις τρεις βασικές βάρδιες», σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας.

2. Καθίσματα για τους Κρουπιέρηδες

Για τους Κρουπιέρηδες που θα εργάζονται στη νέα αίθουσα VVIP που πρόκειται να λειτουργήσει, τοποθετούνται καρέκλες για δοκιμαστική περίοδο 6 μηνών σε 3 τραπέζια. Μετά τους 6 μήνες, θα αξιολογηθούν τα συμπεράσματα από τους εργαζόμενους και την εταιρεία και θα αποφασισθεί από την εταιρεία η γενίκευση ή μη του μέτρου.

3. Found Money

Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι, τα χρήματα αυτά θα κατανέμονται ετησίως σε ευαγή ιδρύματα με ευθύνη της εταιρείας και με παρουσία εκπροσώπων του Σωματείου.

4. Εφαρμογή Συμφωνίας- Πλαισίου για το στρες στην εργασία

Τα δύο μέρη συμφωνούν για την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Συμφωνίας – Πλαισίου που αφορά την αντιμετώπιση του στρες στην εργασία, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2008.

5. Κωδικοποίηση των Σ.Σ.Ε.

Μέχρι την 31.12.2009, τα μέρη υποχρεούνται να συστήσουν κοινή ομάδα εργασίας αποτελούμενη από δύο (2) εκπροσώπους της κάθε πλευράς, με σκοπό την κωδικοποίηση των Σ.Σ.Ε. σε ενιαίο και πλήρες κείμενο, ώστε να προωθηθεί η διοικητική απλοποίηση και η εγκυρότερη εφαρμογή από την επιχείρηση και τους

εργαζόμενους των όρων και των προβλέψεων των Σ.Σ.Ε.. Επίσης, κατά το ίδιο χρονικό διάστημα, θα πρέπει να επιλυθούν θέματα τα οποία σχετίζονται με την διάκριση ειδικοτήτων και θέσεων εργασίας. Το έργο της κοινής ομάδας θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί μέχρι την 31/05/2010.

6. Διανομή Φιλοδωρημάτων

Το άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε./ 25.05.2005 «περικοπή του φιλοδωρήματος των ημερών απουσίας λόγω ασθενείας», αντικαθίσταται ως εξής:

«α) Σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθενείας, τα αναλογούντα στον εργαζόμενο φιλοδωρήματα χορηγούνται κανονικά για το χρονικό διάστημα της απουσίας του, σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία (25 ημέρες).

β) Για κάθε αδικαιολόγητη απουσία θα περικόπτεται το 1/22 του μηνιαίου ποσού των φιλοδωρημάτων που αναλογούν στον εργαζόμενο που απουσίασε.

γ) Τα ποσά των φιλοδωρημάτων που αφαιρούνται, θα μεταφέρονται στον επόμενο μήνα και θα προστίθενται στο προς διανομή ποσό του μήνα αυτού.

δ) Τα φιλοδωρήματα καταβάλλονται στις εργαζόμενες και καθ' όλη τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και λοχείας, εφ' όσον βρίσκονται σε νόμιμη άδεια. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι προηγούμενες ρυθμίσεις, εκτός και αν αντίκειται στα ανωτέρω».

7. Μελέτη για το μέλλον των εργαζομένων

Η Εταιρεία δεσμεύεται να εκπονήσει ειδική μελέτη που θα αφορά το μέλλον των εργαζομένων στην επιχείρηση, οι οποίοι, δεν θα μπορούν να παρέχουν την εργασία τους στα ίδια καθήκοντα και υποχρεώσεις, κυρίως όσοι απασχολούνται σε τμήματα που έχουν άμεση σχέση με τους Πελάτες. Η μελέτη θα έχει μόνο συμβουλευτικό χαρακτήρα.

Άρθρο 6

Ειδική Συμφωνία – Διασφάλιση της απασχόλησης των εργαζομένων

Η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου των μισθωτών της επιχείρησης, που υπάγονται στην παρούσα, από την υπογραφή της και μέχρι την 31-12-2010, δεν καταγγέλλεται για οικονομοτεχνικούς λόγους.



Άρθρο 7

Τα μέρη ρητά συμφωνούν, ότι, με τους παραπάνω όρους και συμφωνίες αντιμετωπίζονται για την διετία 2009 – 2010 τα αιτήματα των εργαζομένων που τέθηκαν προς διαπραγμάτευση με την πρόσκληση του Σωματείου και ότι δεν θα τεθούν άλλα ζητήματα ή διαφοροποιήσεις των παραπάνω που επιλύονται με την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ καθ' όλη τη διάρκεια της διετίας και ότι δεν θα ζητήσουν αυξήσεις των ανωτέρω ποσοστών αυξήσεων των βασικών μισθών και επιδομάτων, ούτε νέα επιδόματα.

Άρθρο 8

Ισχύς της παρούσης

Η ισχύς των όρων της παρούσης Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 01/01/2009 και λήγει την 31/12/2010, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά.

Άρθρο 9

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Υψηλότερες αποδοχές ή καλύτεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από το Νόμο. Υ.Α. και Π.Δ., Συλλογικές ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις, δεν θίγονται με την παρούσα.

Άρθρο 10

Διατηρητική Ρήτρα

Διατηρούνται σε ισχύ οι όροι και οι διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. ή αποφάσεων της επιχείρησης, καθώς και επιχειρησιακών πρακτικών και εθίμων, στο μέτρο που δεν τροποποιούνται υπό της παρούσης.

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποι της εργοδότης εταιρείας οφείλουν να δείχνουν αμοιβαίο σεβασμό και εκτίμηση μεταξύ τους και να μη θίγεται η προσωπικότητα κανενός. Τις μεταξύ τους σχέσεις οφείλει να τις διακρίνει καλή πίστη και πνεύμα συνεργασίας στα πλαίσια προαγωγής των συμφερόντων της εργοδότης και των εργαζομένων, σε τυχόν δε ανακύπτοντα κάθε φορά προβλήματα, οφείλει να πρυτανεύει η καλόπιστη διάθεση για την επίλυσή τους.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Επιχειρησιακό Σωματείο
«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΚΑΖΙΝΟ ΛΟΥΤΡΑΚΙ»



Ο Πρόεδρος

B. Δραμουντάνης

Για την Κ/Ε «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ Α.Ε. – ΚΛΑΜΠ
ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ
& ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.»

ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ Δ.Α.Ε.Τ. ΛΟΥΤΡΑΚΙ Α.Ε.
ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧ/ΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.
ΚΑΖΙΝΟ - ΞΕΝΟΔΟΧ/ΚΕΣ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΑΚΤΗ ΠΟΣΕΙΔΩΝΟΣ 48 ΛΟΥΤΡΑΚΙ Τ.Κ. 20300
ΑΦΜ 097751010 ΔΟΥ ΚΟΡΙΝΘΟΥ
ΤΗΛ 2744 0 85131 - 4 544 2744 0 85513

Ο Διαχειριστής

Αντώνιος Στεργιώτης

Ο Γενικός Γραμματέας

I. Γκίκας

Ο Γενικός Διευθυντής

Ρόνι Αλόνη

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα...18.11.09...με αριθμ. πράξης.....03/09.....από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Κ.Ξ. «Δημοτική Ανων. Εταιρ. Τουριστ
Α.Ε. «ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝ/ΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α
Κ. ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΣΤΗΡΟΠΟΥΛΟΥ.
κάτοχο του αριθ. ΑΒ. 788180...Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθηκε
από το Α/Τ...ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ...την...10.11.2006

Ο Καταθέτης

Β. ΣΤΗΡΟΠΟΥΛΟΥ

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

