

ΕΠ 202/09

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Βελεστίνο, την 29^η Ιουλίου 2009, μεταξύ των συμβαλλομένων:

α. της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ARCELORMITTAL CONSTRUCTION HELLAS S.A.», που εδρεύει στη Β' ΒΙ.ΠΕ. Βόλου (Βελεστίνο), και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Γενικό της Διευθυντή κ. Μαρκ Μιλόσεβιτς και

β. του επιχειρησιακού σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΟΝΤΙ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΧΑΛΥΒΟΣ ΑΒΕΕ Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον α. Λάμπρο Γιαννάκο, Πρόεδρο και β. τον Δημήτριο Νίκου, Γραμματέα, συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα :

ΑΡΘΡΟ 1

Η παρούσα σύμβαση συντάσσεται σε συμπλήρωση- εξειδίκευση της από 19 Μαΐου 2008 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αποτελώντας με αυτήν ενιαίο όλο, και διαλαμβάνει τις συμφωνίες που επήλθαν ανάμεσα στους συμβαλλόμενους για το έτος 2009. Είναι προφανές πως όποια θέματα που αφορούν στο έτος 2009, έχουν ρυθμιστεί με την ανωτέρω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας [βλ. άρθρο 2] παραμένουν σε ισχύ και δεν αποτελούν αντικείμενο της παρούσας συμβάσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στην παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 2

α. Η επιχείρηση δεσμεύεται πως θα χορηγήσει στους εργαζομένους που περιλαμβάνονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ, τμηματικά και υπό τη μορφή διατακτικών το μικτό ποσό 150,00 ευρώ. Προκειμένου να αποφευχθούν τυχόν παρερμηνείες, ρητά δηλώνεται πως από το ποσό των 150,00 ευρώ, που αναφέρεται στο άρθρο 2 της από 19.5.2008 συμβάσεως [*«Η επιχείρηση επίσης δεσμεύεται πως στο διάστημα από 1.1.2009 έως 30.4.2009 θα καταβάλει σε καθένα από τους εργαζόμενους αυτούς, εφάπαξ το μικτό ποσό 150,00 ευρώ»*] και αφορά το έτος 2009, η επιχείρηση έχει καταβάλει στους εργαζομένους που περιλαμβάνονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ το ποσό των 75,00 ευρώ και πως στο διάστημα που απομένει μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους θα τους καταβάλει το συνολικό ποσό των 150,00 ευρώ .

β. Η επιχείρηση από ελευθεριότητα και μόνο για το τρέχον έτος (2009), προκειμένου να ενισχυθεί περαιτέρω η τήρηση των κανόνων ασφαλείας και να εμπεδωθεί εργασιακή συνείδηση, θα χορηγήσει ανά εξάμηνο, σε όλους τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις της ΒΙ.ΠΕ. Βόλου ΑΒΕΕ ΜΟΚΡΙΑΤΙΑ των στελεχών αυτής, επιμίσθιο (πριμ) υπευθυνότητας-ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 100,00 ευρώ ετησίως. Περαιτέρω οκτώ (80,00) ευρώ ετησίως. ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘ/ΣΗΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ
ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ 19 NOE. 2009

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘ/ΣΗΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ



Τούτο όμως θα συμβεί, υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι στην διάρκεια του εξαμήνου ή του έτους δεν θα συμβεί οιασδήποτε φύσεως εργατικό ατύχημα (ανεξάρτητα δηλαδή από την σοβαρότητά του).

Στην απευκαία περίπτωση που στην διάρκεια του έτους αυτού και πριν την συμπλήρωση εξαμήνου από της ενάρξεώς του, συμβεί εργατικό ατύχημα, το εξάμηνο για την θεμελίωση δικαιώματος απόληψης του ανωτέρω επιμίσθιου, διακόπτεται και αρχίζει και πάλι να υπολογίζεται από τον επόμενο μήνα, από αυτόν εντός του οποίου σημειώθηκε το ατύχημα.

Επισημαίνεται πως το σύνολο του ανωτέρω επιμίσθιου (200,00 ευρώ), υπό την παραπάνω αναφερόμενη προϋπόθεση (μη επέλευση εργατικού ατυχήματος), θα χορηγηθεί στους εργαζόμενους, που αναφέρονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ, ενώ στους υπόλοιπους εργαζόμενους της εγκατάστασης, πλην των στελεχών, το ποσό που θα τους χορηγηθεί ως επιμίσθιο, υπό τους αυτούς όρους και προϋποθέσεις, θα ανέρχεται στο συνολικό ποσό των 150,00 ευρώ αντίστοιχα (δηλαδή 75,00 ευρώ ανά εξάμηνο).

γ. Η επιχείρηση, επίσης από ελευθεριότητα, χορήγησε ενόψει της εορτής του Πάσχα, για το τρέχον έτος (2009), στο σύνολο των εργαζομένων της, δωροεπιταγή ύψους 70,00 ευρώ. Εξαιρετικά στους εργαζόμενους που τυγχάνουν πολύτεκνοι [έχουν δηλαδή τέσσερα (4) παιδιά] χορηγήθηκε δωροεπιταγή ύψους 140,00 ευρώ και συμφωνήθηκε να τους παραδίδεται καθημερινά δύο (2) φιάλες γάλακτος.

Οι συμβαλλόμενοι, οι οποίοι ρητά δηλώνουν πως η ανωτέρω ενέργεια της επιχείρησης [χορήγηση δωροεπιταγής] δεν συνιστά επιχειρηματική πρακτική, από την οποία θα μπορούσαν οι εργαζόμενοι να αντλήσουν δικαίωμα, σε κάθε δε περίπτωση δεν αποβάλλει τον χαρακτήρα της ως οικιοθελούς παροχής.

ΑΡΘΡΟ 3

α. Οι αποδοχές που η Επιχείρηση καταβάλει στο σύνολο του προσωπικού της είναι υψηλότερες των ελάχιστων κατώτατων ορίων που θέτουν οι οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Ενόψει του δεδομένου αυτού, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν όπως μέρος του υπερβαίνοντος τα ελάχιστα κατώτατα όρια που θέτουν οι οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, και δη μέχρι του ποσού των 70,00 ευρώ, το οποίο δεν θα λαμβάνεται εφεξής υπόψη στη διαμόρφωση του ύψους των αποδοχών τους με βάση τα διάφορα επιδόματα που δικαιούνται.



2

β. Εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος από την υπογραφή της παρούσας, ενόψει και της μείωσης του αριθμού των εργαζομένων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της Επιχείρησης στη Β' ΒΙ.ΠΕ. Βόλου (Βελεστίνο)], και συγκεκριμένα αυτών που απασχολούνται στη παραγωγή και την υποστήριξη αυτής, η Επιχείρηση θα χορηγήσει στο αντισυμβαλλόμενο Σωματείο Οργανόγραμμα με τις διαμορφωμένες πλέον θέσεις εργασίας, το οποίο (οργανόγραμμα) θα συνοδεύεται από αναλυτική περιγραφή του αντικειμένου κάθε θέσης και των καθηκόντων που θα συνδέονται με την κάλυψή τους.

γ. Η Επιχείρηση αρχής γενομένης από το έτος 2009, θα χορηγεί στα τέκνα των εργαζομένων του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ που επιτυγχάνουν στα Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. αντίστοιχα, ως επιβράβευση, ηλεκτρονικούς υπολογιστές.

δ. Οι εργαζόμενοι της επιχείρησης θα λάβουν μέρος της ετήσιας άδειας αναπαύσεως, που δικαιούνται για το έτος 2009, στο διάστημα από 11.8.2009 έως 22.8.2009.

Την υπόλοιπη άδεια αναπαύσεως, που δικαιούνται, θα την λαμβάνουν, αφού προηγουμένως υποβάλλουν αίτηση, η υποβολή της οποίας χρονικά πρέπει να απέχει τουλάχιστον δύο (2) εβδομάδες, πριν από την έναρξή της.

Η εορτή του Αγίου Πνεύματος εφεξής θα θεωρείται αργία για το προσωπικό της επιχείρησης, με όλες τις συνέπειες που αυτό συνεπάγεται.

ε. Η επιχείρηση αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να ενεργήσει επεμβάσεις σε όλες τις πτέρυγες, ώστε να βελτιωθεί ακόμη περισσότερο ο εξαερισμός των χώρων τους κατά τη διάρκεια της καλοκαιρινής περιόδου.

Επιπλέον, η επιχείρηση δεσμεύεται να εξετάσει την δυνατότητα, βάσει σχετικής μελέτης, να σημειωθεί επέμβαση στο σύστημα ασφαλείας στο portal της ΜΑΝΙ και να κατασκευαστεί ανεβατόριο στη κοπή στη δεύτερη πτέρυγα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΟΝΤΙ ΑΒΕΕ

ΜΑΡΚ ΜΙΛΟΣΕΒΙΤΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΣ

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΚΟΛΟΚΟΤΡΟΝΗΣ