

(452.3)
(3635)

ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων σε έναρξη διαπραγματεύσεων για την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης εργασίας για το έτος 2009. Οι ΕΣΣΕ περιέχουν όρους εργασίας που αφορούν τους εργαζόμενους μίας συγκεκριμένης εκμετάλλευσης ή επιχείρησης (εν προκειμένω της ΤΕΟ ΑΕ). Περιλαμβάνουν κανονιστικό μέρος περί των όρων εργασίας, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και των εργοδοτών, το οποίο δεσμεύει κατά τρόπο άμεσο και υποχρεωτικό τα συμβαλλόμενα μέρη. Όσον αφορά το ενοχικό μέρος των ΣΣΕ, αυτό περιλαμβάνει διατάξεις, που ρυθμίζουν τον τρόπο στήριξης και εφαρμογής από τους συμβαλλόμενους των κανονιστικών όρων της σύμβασης.

Επειδή καταστατικό σκοπό του σωματείου μας αποτελεί η προστασία, προαγωγή και εξασφάλιση των εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων καθώς και η διασφάλιση των ομαλών σχέσεων ανάμεσα στο προσωπικό και στην επιχείρηση, πράγμα το οποίο επιτυγχάνεται με τη σύναψη Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Επειδή σύμφωνα δε με το άρθρο δύο (2) του καταστατικού μας τακτικά μέλη του Συλλόγου μπορούν να γίνουν όλοι οι υπηρετούντες υπάλληλοι και κάθε εργαζόμενος της ΤΕΟ ΑΕ ανεξαρτήτως της νομικής μορφής ή της διάρκειας της σύμβασης εργασίας του αφού έχει συμπληρώσει ένα δίμηνο υπηρεσίας, δηλαδή τόσο οι εργαζόμενοι με σχέση δημοσίου δικαίου όσο και αυτοί με σχέση ιδιωτικού δικαίου είτε ορισμένου είτε αορίστου χρόνου. Επίσης μέλη μπορούν να γίνουν και οι απολυθέντες εργαζόμενοι οι οποίοι είτε απασχολήθηκαν σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων είτε θα καταταγούν σε θέση τακτικού προσωπικού δυνάμει προκήρυξης. Επειδή το Σωματείο μας αποτελεί την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση στο χώρο εργασίας όπως προκύπτει από το Πρακτικό των



αρχαιρεσιών της 19^{ης} Μαρτίου 2005 και τέλος είναι επιτακτική η ανάγκη ρύθμισης των εργασιακών μας σχέσεων σας απευθύνουμε

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

για έναρξη διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το έτος 2009 προτείνουμε δε τα παρακάτω θέματα προς διαπραγμάτευση :

Στην Νέα Φιλαδέλφεια Αττικής σήμερα την 27-4- 2009 μεταξύ αφενός της Αωνόμου Εταιρείας με την επωνυμία ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΩΝ που εδρεύει στην Νέα Φιλαδέλφεια Αττικής και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ Παναγιώτη Δελημήτσο Πρόεδρο του Δ.Σ της ΤΕΟ Α.Ε. και αφετέρου της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΤΕΟ Α.Ε.» που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Βυτίνης 14-18, Νέα Φιλαδέλφεια και εκπροσωπείται από τον κ. Αλτάνη Στέφανο Πρόεδρο του Δ.Σ. και τον κ. ~~Τριανταφύλλου Νικόλαο~~ ^{Μακρίνη Τερέζα} Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ.

Συμφώνησαν να συνυπογράψουν την κατωτέρω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΤΕΟ Α.Ε. με σύμβαση Αορίστου Χρόνου και Ορισμένου Χρόνου.

Α' ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΕΚΤΑΣΗ ΙΣΧΥΟΣ

Οι διατάξεις της παρούσας σύμβασης καταλαμβάνουν όλους τους εργαζομένους της ΤΕΟ Α.Ε., με σχέση ιδιωτικού δικαίου είτε αορίστου είτε ορισμένου χρόνου.



Β ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

1) ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ :

1) Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση :

Όλες οι ειδικότητες πανεπιστημιακής εκπαίδευσης ημεδαπής & αλλοδαπής αναγνωρισμένης από ΔΙΚΑΤΣΑ.

ΕΤΗ	Μ.Κ.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε.		
		Από 1/1/2009- 30/6/2009(2,5%)		Από 1/7/2009- 31/12/2009 (3%)
		Β.Μ 31.12.2008	ΕΥΡΩ	
0	19	1352	1386	1428
1	18	1365	1399	1441
3	17	1375	1409	1451
5	16	1387	1422	1465
7	15	1400	1435	1478
9	14	1411	1446	1490
11	13	1425	1460	1504
13	12	1435	1471	1515
15	11	1447	1483	1528
17	10	1460	1496	1541
19	9	1472	1509	1554
21	8	1483	1520	1566
23	7	1498	1535	1581
25	6	1507	1545	1591
27	5	1520	1558	1605
29	4	1531	1569	1616
31	3	1544	1583	1690
33	2	1555	1594	1642
35	1	1568	1607	1655



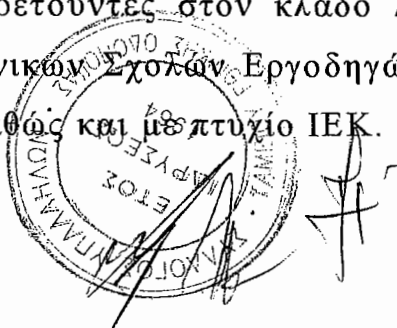
1B) ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Όλες οι ειδικότητες τεχνολογικής εκπαίδευσης και πτυχιούχοι ΤΕΙ.

ΕΤΗ	Μ.Κ.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ.Ε.Ι		
		Από 1/1/2009- 30/6/2009(2,5%)		Από 1/7/2009- 31/12/2009 (3%)
		Β.Μ 31.12.2008	ΕΥΡΩ	
0	19	1291	1323	1363
1	18	1304	1337	1377
3	17	1317	1350	1391
5	16	1327	1360	1401
7	15	1339	1372	1413
9	14	1352	1386	1427
11	13	1365	1399	1441
13	12	1375	1409	1452
15	11	1387	1422	1464
17	10	1400	1435	1478
19	9	1411	1446	1490
21	8	1425	1461	1504
23	7	1435	1471	1515
25	6	1447	1483	1528
27	5	1460	1497	1541
29	4	1472	1509	1554
31	3	1483	1520	1566
33	2	1496	1533	1579
35	1	1507	1545	1591

1Γ) ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Δ1. Οι υπηρετούντες στον κλάδο ΔΕ / τεχνικών οι οποίοι έχουν πτυχίο Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών, που καταργήθηκαν με το Ν.576/1977, καθώς και με πτυχίο ΙΕΚ.



Δ2. Οι υπηρετούντες στον κλάδο ΔΕ - Διοικητικού - Λογιστηρίου καθώς και σε όσους απαιτείται ως προσόν πτυχίο Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τ.Ε.Λ. ή Τ.Ε.Ε. ειδικοτήτων προγραμματιστών - χειριστών Η/Υ κ.λ.π.

ΕΤΗ	Μ.Κ.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ.Ι		
		Από 1/1/2009- 30/6/2009(2,5%)		Από 1/7/2009- 31/12/2009 (3%)
		Β.Μ 31.12.2008	ΕΥΡΩ	
0	19	1196	1226	1263
1	18	1209	1239	1276
3	17	1221	1252	1289
5	16	1231	1262	1300
7	15	1245	1276	1314
9	14	1256	1287	1326
11	13	1268	1300	1339
13	12	1280	1312	1351
15	11	1291	1323	1363
17	10	1304	1337	1377
19	9	1317	1350	1390
21	8	1327	1360	1401
23	7	1339	1372	1414
25	6	1352	1386	1428
27	5	1365	1399	1441
29	4	1375	1409	1451
31	3	1387	1422	1464
33	2	1400	1435	1478
35	1	1411	1446	1489

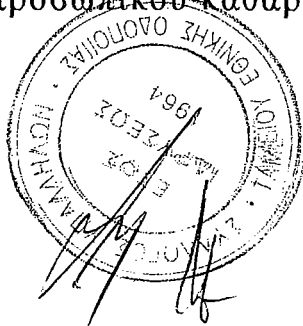


[Handwritten signature]

ΕΤΗ	Μ.Κ.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ.2		
		Από 1/1/2009- 30/6/2009(2,5%)		Από 1/7/2009- 31/12/2009 (3%)
		Β.Μ		
		31.12.2008	ΕΥΡΩ	
0	19	1160	1189	1225
1	18	1173	1202	1238
3	17	1184	1214	1250
5	16	1196	1226	1263
7	15	1208	1238	1275
9	14	1221	1251	1288
11	13	1231	1262	1300
13	12	1245	1276	1314
15	11	1256	1287	1326
17	10	1268	1300	1339
19	9	1280	1312	1351
21	8	1291	1323	1363
23	7	1304	1337	1377
25	6	1317	1350	1390
27	5	1327	1360	1401
29	4	1339	1372	1414
31	3	1352	1386	1428
33	2	1365	1399	1441
35	1	1375	1409	1452

1Δ) ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Οι υπάλληλοι του κλάδου Υ.Ε. – εργατών, Υ.Ε. – οδηγών, Υ.Ε. – βοηθητικού προσωπικού όλων των κατηγοριών και Υ.Ε. – εισπρακτόρων, προσωπικό καθαριότητας, φυλάκων κ.λ.π..



[Handwritten signature]

ETH	M.K.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Υ.Ε. 1, Υ.Ε. 2 & Υ.Ε. 3		
		Από 1/1/2009- 31/6/2009(2,5%)	Από 1/7/2009- 31/12/2009 (3%)	
		B.M 31.12.2008	ΕΥΡΩ	
0	19	1070	1097	1130
1	18	1082	1109	1142
3	17	1095	1122	1156
5	16	1107	1135	1169
7	15	1117	1145	1179
9	14	1130	1158	1193
11	13	1142	1171	1206
13	12	1154	1183	1218
15	11	1165	1194	1230
17	10	1178	1207	1244
19	9	1190	1220	1257
21	8	1201	1231	1268
23	7	1214	1244	1282
25	6	1226	1257	1294
27	5	1237	1268	1306
29	4	1251	1282	1320
31	3	1261	1293	1332
33	2	1274	1306	1345
35	1	1286	1318	1358

1^E) Η υπαγωγή όλου του προσωπικού των παραπάνω κατηγοριών γίνεται με βάση τον κλάδο, την ειδικότητα που έχει προσληφθεί καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που απαιτήθηκαν για την πρόσληψη τους σύμφωνα με τους παραπάνω πίνακες. Επειδή δεν υπάρχει οργανόγραμμα, δεν υπάρχει ανάλυση στις κατηγορίες και στις κατατάξεις.



2) ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ :

2.1 Οικογενειακό (γάμου και τέκνων)

Οι έγγαμοι εργαζόμενοι ανάλογα με την οικογενειακή τους κατάσταση θα λαμβάνουν το οικογενειακό επίδομα σε ποσοστό επί του βασικού μισθού τους ως εξής:

A. ΓΑΜΟΥ : Αφορά στους έγγαμους υπαλλήλους χωρίς ή με ενήλικα τέκνα, τους διαζευγμένους, τους/τις χήρους/ες ή άγαμους γονείς ανεξαρτήτως αν έχουν ή όχι την επιμέλεια τέκνων και ανέρχεται σε ποσοστό 10%.

B. ΤΕΚΝΩΝ : Για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα 5%, για τρίτο τέκνο 5% και τέταρτο τέκνο 5%. Το επίδομα τέκνων αφορά και στον άγαμο γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού. Σε περίπτωση γονέων τέκνων με ειδικές ανάγκες ισχύουν οι ευνοϊκότερες κάθε φορά διατάξεις των ΕΓΣΣΕ. Το επίδομα τέκνων δίδεται μέχρι την ηλικία των 24 ετών, εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν.

2.2 Διαχειριστικό επίδομα

A) Όσοι ασχολούνται με διαχείριση και είσπραξη χρημάτων (ταμίες διοδίων, Προϊστάμενοι ΣΔ και Βοηθοί Προϊσταμένων) θα λαμβάνουν το ποσό των 120 ευρώ. Το επίδομα για τους ταμίες της κεντρικής υπηρεσίας ανέρχεται σε 100 ευρώ επειδή οι εν λόγω υπάλληλοι δεν λαμβάνουν διαχειριστικό επίδομα.

B) Οι λογιστές και βοηθοί λογιστών της Κεντρικής Υπηρεσίας που προσελήφθησαν ως τέτοιοι ή θα αποκτήσουν την αυτή ειδικότητα (Λογιστών ή Βοηθού Λογιστών) στην ΤΕΟ Α.Ε.



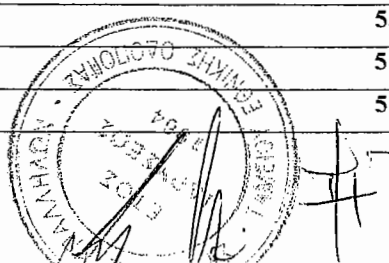
Το παρόν έγγραφο είναι έγκυρο για χρήση ως απόδειξη πληρωμής των φόρων, εφόσον ο δικαιούχος το εν λόγω εγγράφου είναι ο δικαιούχος των φόρων.

Από 1/1/2009 αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν.1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει τρία (3) παιδιά και πάνω.

2.5 Χρονοεπίδομα

Χορηγείται χρονοεπίδομα (επίδομα πολυετίας) με τη συμπλήρωση ενός (1) χρόνου πραγματικής υπηρεσίας σε ποσοστό 8% επί του βασικού μηνιαίου μισθού προσαυξανόμενο κατά 3% για κάθε δύο(2) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας. Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 60% επί του βασικού μισθού.

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
0 0	
1	8%
3	11%
5	14%
7	17%
9	20%
11	23%
13	26%
15	29%
17	32%
19	35%
21	38%
23	41%
25	44%
27	47%
29	50%
31	53%
33	56%
35	59%



2.6 Επίδομα ύψους

Αφορά τους πτυχιούχους ηλεκτρολόγους και ηλεκτροτεχνίτες και ανέρχεται σε ποσοστό 3% επί του βασικού μισθού.

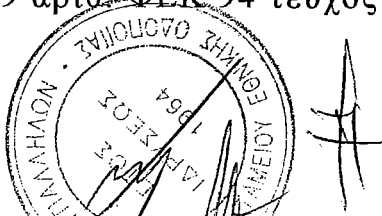
3) ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ-ΝΥΧΤΕΡΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΡΕΠΟ

Οι διαδικασίες και η σχετική αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται υπερωριακά για την κάλυψη των αναγκών της εταιρείας διέπονται από την εργατική νομοθεσία, στις εκδιδόμενες εκάστοτε αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας και του ΔΣ της εταιρείας.

Η εταιρεία θα χορηγεί στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου ιδιωτικού δικαίου υπερωρίες μέχρι 350 ώρες ετησίως για τους εργαζόμενους στους Σταθμούς Διοδίων και μέχρι 120 ώρες ετησίως για τους εργαζόμενους στους τομείς και την Κεντρική Υπηρεσία.

4) ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΑΘΜΩΝ ΔΙΟΔΙΩΝ

Οι βάρδιες εργασίας των εργαζομένων στους Σταθμούς Διοδίων θα διαμορφώνονται με την σύμφωνη γνώμη και του Συλλόγου και κατόπιν υπεύθυνης δηλώσεως των εργαζομένων ότι εξυπηρετούν τις ανάγκες τους, δεδομένου ότι οι σταθμοί διοδίων διαθέτουν καταλύματα για την παραμονή των υπαλλήλων μετά το πέρας του ωραρίου εργασίας για την αναγκαία ανάπαυση των, ούτως ώστε να αποφεύγονται οι χρονοβόρες μετακινήσεις τους. Η δυνατότητα αυτή προβλέπεται μέσα στα πλαίσια του Προεδρικού Διατάγματος 88/13-5-99 αριθ. ΦΕΚ 94 τεύχος α' άρθρο 14.



5) ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΣΤΡΕΣ.

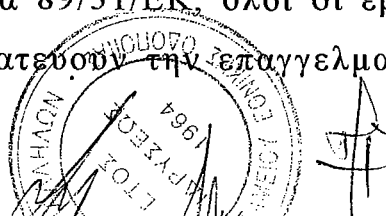
Δεδομένης της πολυπλοκότητας του φαινομένου του στρες, η παρούσα Συμφωνία δε σκοπεύει να παράσχει έναν εξαντλητικό κατάλογο των δυνητικών αγχογόνων παραγόντων. Εντούτοις, το υψηλό ποσοστό απουσίας από την εργασία, ή οι αλλαγές στο προσωπικό, οι συχνές διαπροσωπικές συγκρούσεις ή τα παράπονα από εργαζομένους είναι μερικές από τις ενδείξεις που μπορούν να καταδείξουν την ύπαρξη εργασιακού στρες.

Η διαπίστωση του κατά πόσον υπάρχει πρόβλημα εργασιακού στρες μπορεί να περιλαμβάνει την ανάλυση διαφόρων παραγόντων, όπως: η οργάνωση της εργασίας και των διαδικασιών της (διευθέτηση χρόνου εργασία, βαθμός αυτονομίας, σύνδεση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και των απαιτήσεων της εργασίας, φόρτος εργασίας κλπ), οι συνθήκες και περιβάλλον εργασίας (έκθεση σε προσβλητική συμπεριφορά, θόρυβο, ζέστη, επικίνδυνες ουσίες κλπ), η επικοινωνία (αβεβαιότητα για απαιτήσεις εργασίας, προοπτικές εργασίας ή επικείμενες αλλαγές κλπ), καθώς και υποκειμενικού παράγοντες (συναισθηματικές και κοινωνικές πιέσεις, αίσθημα αδυναμίας ανταπόκρισης στις απαιτήσεις, έλλειψη υποστήριξης κλπ).

Όταν διαπιστωθεί πρόβλημα εργασιακού στρες, πρέπει να ληφθεί δράση για την πρόληψη, εξάλειψη ή μείωσή του. Η ευθύνη για τον καθορισμό των κατάλληλων μέτρων βαρύνει τον εργοδότη. Αυτά τα μέτρα εφαρμόζονται με τη συμμετοχή και την συνεργασία εργαζομένων και/ ή των αντιπροσώπων τους.

6) Ευθύνες εργοδοτών και εργαζομένων.

Σύμφωνα με την Οδηγία 89/31/ΕΚ, όλοι οι εργοδότες έχουν νομική υποχρέωση να προστατεύουν την επαγγελματική ασφάλεια



και υγεία των εργαζομένων. Η υποχρέωση αυτή αφορά και προβλήματα εργασιακού στρες στο βαθμό που ενέχουν κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη γενική υποχρέωση να συμμορφώνονται με τα προστατευτικά μέτρα που καθορίζονται από τον εργοδότη.

Η αντιμετώπιση των προβλημάτων του εργασιακού στρες μπορεί να γίνει και στο πλαίσιο μιας συνολικής διαδικασίας αξιολόγησης κινδύνου, μιας ξεχωριστής πολιτικής για το στρες και/ή με συγκεκριμένα μέτρα στοχευμένα στην αντιμετώπιση αναγνωρισμένων αγχογόνων παραγόντων.

7) Πρόληψη, εξάλειψη ή μείωση των προβλημάτων εργασιακού στρες.

Η πρόληψη, εξάλειψη ή μείωση των προβλημάτων εργασιακού στρες μπορούν να περιλαμβάνουν διάφορα μέτρα. Τα μέτρα αυτά μπορεί να είναι συλλογικά, ατομικά ή και τα δύο. Μπορούν να εισάγονται με τη μορφή λήψης συγκεκριμένων μέτρων που στοχεύουν στη αντιμετώπιση διαπιστωμένων αγχογόνων παραγόντων ή ως μέρος μιας ολοκληρωμένης πολιτικής κατά του στρες, η οποία περιλαμβάνει τόσο προληπτικά όσο και κατασταλτικά μέτρα.

Στους χώρους εργασίας, όπου οι απαιτούμενες ειδικές γνώσεις είναι ανεπαρκείς, μπορούν να κληθούν ικανοί εξωτερικοί εμπειρογνώμονες, σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή και την εθνική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και τις πρακτικές.

Από τη στιγμή που θα εφαρμοστούν τα μέτρα κατά του εργασιακού στρες θα πρέπει να αναθεωρούνται και τακτά χρονικά διαστήματα προκειμένου να εκτιμηθεί η αποτελεσματικότητά τους, η μέγιστη αξιοποίηση των πόρων και το εάν εξακολουθούν να είναι κατάλληλα ή αναγκαία.



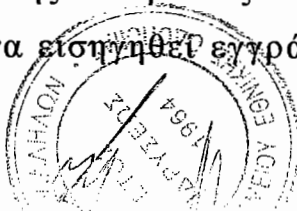
Τέτοια μέτρα θα μπορούσαν για παράδειγμα να περιλαμβάνουν :

- μέτρα διαχείρισης και επικοινωνίας, όπως η διευκρίνιση των στόχων της επιχείρησης και του ατομικού ρόλου των εργαζομένων, η διασφάλιση επαρκούς στήριξης προς μεμονωμένους και ομάδες από την διοίκηση της επιχείρησης, η αντιστοίχιση των ευθυνών και του ελέγχου στην εργασία και η βελτίωση της οργάνωσης εργασίας και των διαδικασιών της, των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας.
- εκπαίδευση των διευθυντικών στελεχών και των εργαζομένων με σκοπό την αύξηση της ευαισθητοποίησής τους και κατανόησης του στρες, των πιθανών αιτιών που το προκαλούν και τους τρόπους αντιμετώπισής του και/ή την προσαρμοστικότητα τους στις αλλαγές.
- παροχή πληροφοριών προς τους εργαζομένους και διαβούλευσης μαζί τους και/ή τους εκπροσώπους τους, σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή και την εθνική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις και τις πρακτικές.

Γ' ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Τα θέματα καθορίζονται μέσω του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού και της κείμενης εργατικής νομοθεσίας.
2. Χρόνος καταβολής μισθού (1^η και 16^η του μηνός) προκαταβολικά.
3. Σε περίπτωση μεταβολής της νομικής μορφής της εταιρείας, μεταβίβασης, αναδιάρθρωσής της ή παραχώρησης λειτουργικών τομέων της σε τρίτους ιδιώτες ή μη, κ.λ.π., η εταιρεία δεσμεύεται να εισηγηθεί εγγράφως προς το Δημόσιο



τη νομοθετική ρύθμιση της μετάταξης των εργαζομένων στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο Δημόσιο τομέα και την εξασφάλιση των υπαρχουσών θέσεων εργασίας.

4. Οι διατάξεις της παραγράφου 22 του άρθρου 7 του Ν.2557/1997 επεκτείνονται και για τους υπαλλήλους όλων των κλάδων της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, οι οποίοι είναι κάτοχοι απολυτηρίου εξαταξίου Γυμνασίου ή Λυκείου και πτυχιούχοι μέσων τεχνικών σχολών , δημοσίων ή αναγνωρισμένων ως ισοτίμων με αυτές ιδιωτικών, αντιστοίχων ειδικοτήτων που καταργήθηκαν με το Ν.576/1977

Δ' ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Είδη που χορηγούνται στο προσωπικό:

A) Προιστάμενοι, βοηθοί-εισπράκτορες : 2 θερινές στολές, 3 υποκάμισα, 1 χειμερινή στολή, 2 υποκάμισα, 1 τζάκετ ανά τρία έτη.

B) Εργάτες – ηλεκτρολόγοι : θερινή και χειμερινή φόρμα και φωσφορούχα γιλέκα (ανά 1 έτος), 1 ζεύγος υποδήματα εργασίας, 1 πουλόβερ, 1 καπέλο, 1 τζάκετ (νυτζεράδα) ανά τριετία.

Ε' ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Αυτά όπως καθορίζονται από το Ν.1264/86.



Η ισχύς της παρούσης άρχεται από 01 Ιανουαρίου 2009 και λήγει την 31 Δεκεμβρίου 2009.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΚΜ/ΣΗΣ
& ΔΙΑΧ/ΣΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΥΤΟΚ/ΜΩΝ
«ΤΕΟ ΑΕ»**

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΔΕΛΗΜΗΤΣΟΣ
Πρόεδρος του Δ.Σ. της ΤΕΟ ΑΕ
Για τον Σύλλογο Υπαλλήλων Εργαζομένων
της ΤΕΟ ΑΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΣΤΕΦΑΝΟΣ

ΑΛΤΑΝΗΣ

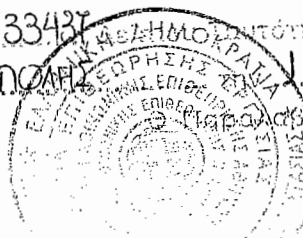
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΑΝΑΡΑΣ

Ο
Πρόεδρος του Δ.Σ. της Τ.Ε.Ο. Α.Ε.
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΔΕΛΗΜΗΤΣΟΣ

Α.Π.: 3930/09.10.09

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 09/10/09 με αριθ. πράξης 14 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ΑΛΤΑΝΗΣ
ΣΤΕΦΑΝΟΥ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ
κάτοχο του αριθ. ΑΖ 133437
από το Α/Γ ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ 10/12/09
Ο Καταθέτης

[Signature]



[Signature]
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΔΕΛΗΜΗΤΣΟΣ