

ΕΠ 208/09

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Στο Μαρούσι (Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ), σήμερα, 2-12-2009, οι υπογράφωντες:

- α. Αφενός ΠΑΝΑΓΗΣ ΒΟΥΡΛΟΥΜΗΣ, Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος (ΟΤΕ), ως νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού,
- β. Αφετέρου ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΥΤΡΑΣ, Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ) και ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΜΠΙΡΜΠΙΛΗΣ, Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90, για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν τα παρακάτω:

- 1. Το προσωπικό που συνδεόταν με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με την ΟΤΕnet Ανώνυμη Εταιρεία (εφεξής ΟΤΕnet), η οποία, από 27-6-2008, συγχωνεύτηκε με απορρόφηση από τον ΟΤΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 78 του Κ.Ν. 2190/1920, και έκτοτε το προσωπικό αυτό απασχολείται στον ΟΤΕ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου:
  - α. Παύει να διέπεται από τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας του Προσωπικού της ΟΤΕnet και της, από 14-6-2007, Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που είχε συναφθεί μεταξύ της ΟΤΕnet και του Συλλόγου Εργαζομένων της ΟΤΕnet.

Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. διέπεται από τις διατάξεις:

(1) μόνον των άρθρων 1 έως και 33 του κωδικοποιημένου Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού ΟΤΕ (ΕΚΠ-ΟΤΕ),

(2) των ισχυουσών, για το προσωπικό του ΟΤΕ που έχει προσληφθεί από 22-12-2006 και εφεξής με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, Ε.Σ.Σ.Ε. που έχουν συναφθεί μεταξύ ΟΤΕ και ΟΜΕ-ΟΤΕ και

(3) των λοιπών διατάξεων που ισχύουν για το προσωπικό του ΟΤΕ που έχει προσληφθεί από 22-12-2006 και εφεξής με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου όπως, αυτές εκάστοτε τροποποιούμενες ισχύουν (διαδοχή τάξης).

- β. Για το, ως άνω, προσωπικό, από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., εφαρμόζεται το ωράριο εργασίας και οι σχετικές ρυθμίσεις που

ισχύουν για το προσωπικό του ΟΤΕ. Επίσης για το, ως άνω, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, προσωπικό έχει εφαρμογή ο Κανονισμός Μεταθετότητας που ισχύει για το προσωπικό του ΟΤΕ. Για τον υπολογισμό και μόνον της ετήσιας κανονικής άδειας, ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του ανωτέρω προσωπικού στην ΟΤΕnet θεωρείται ως χρόνος υπηρεσίας στον ΟΤΕ. Κατά τα λοιπά, για τις άδειες - απουσίες, ισχύουν τα προβλεπόμενα για το προσωπικό που απασχολείται στον ΟΤΕ με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου (σχετ.: η 44/24/2006 Β.Ε.), όπως εκάστοτε ισχύουν.

- γ. Το, ως άνω, προσωπικό, με απόφαση του Γενικού Δ/ντή Ανθρώπινου Δυναμικού ΟΤΕ, θα εκτελεί το έργο των τ έως Κλάδων Προσωπικού Διοικητικού-Εμπορικού, Τεχνικού, Οικονομικού, Εξειδικευμένου, Υποστήριξης, ανάλογα με το έργο της ειδικότητας που κατείχε όσο εργαζόταν στην ΟΤΕnet, εφόσον έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα (διοικητικές, επαγγελματικές ή άλλες απαιτούμενες άδειες, κλπ) για το έργο αυτό, διαφορετικά σε άλλο έργο ανάλογο των κατεχομένων προσόντων του.
2. Το, ως άνω, προσωπικό, που προέρχεται από την ΟΤΕnet και απασχολείται, από 27-6-2008, στον ΟΤΕ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, εντάσσεται, από 1-10-2009, στις Μισθολογικές Κατηγορίες και τις αντίστοιχες Μισθολογικές Βαθμίδες αυτών, στις οποίες είναι ενταγμένο το προσωπικό του ΟΤΕ και λαμβάνει τα επιδόματα και λοιπές παροχές που χορηγούνται στο προσωπικό του ΟΤΕ που έχει προσληφθεί από 22-12-2006 και εφεξής με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, με τους παρακάτω ειδικότερους όρους:
- α. Ημερομηνία πρόσληψης στον ΟΤΕ λογίζεται η 27-6-2008, δηλαδή η ημερομηνία έναρξης των αποτελεσμάτων της συγχώνευσης. Περιοριστικά και μόνον για την ένταξη στις Μισθολογικές Κατηγορίες και τις αντίστοιχες Μισθολογικές Βαθμίδες αυτών, καθώς και για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος, προσμετράται τόσο ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του προσωπικού αυτού στην ΟΤΕnet, όσο και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας, σύμφωνα με τα ισχύοντα για το προσωπικό του ΟΤΕ. Για τον υπολογισμό και μόνον του ύψους της αποζημίωσης απόλυσης που δικαιούται προσμετράται μόνο ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην ΟΤΕnet.
- β. Η ένταξη στις Μισθολογικές Κατηγορίες λαμβάνει χώρα από 1-10-2009 με βάση τον τίτλο σπουδών που κατείχε το προσωπικό αυτό κατά την ημερομηνία πρόσληψής του στην ΟΤΕnet και περαιτέρω εξελίσσεται στις αντίστοιχες Μισθολογικές Βαθμίδες, όπως το προσωπικό του ΟΤΕ.

Τίτλοι σπουδών ανώτεροι των κατεχόμενων κατά την ημερομηνία πρόσληψής του στην ΟΤΕnet δεν λαμβάνονται υπόψη, εκτός εάν στο μέλλον το προερχόμενο από την ΟΤΕnet προσωπικό αλλάξει έργο, σύμφωνα με τις διατάξεις που προβλέπονται για το προσωπικό του ΟΤΕ και για το έργο αυτό απαιτούνται οι εν λόγω τίτλοι σπουδών.

- γ. Για την ένταξη σε μισθολογικές κατηγορίες λαμβάνονται υπόψη μόνο οι τίτλοι σπουδών που έχουν κατατεθεί (πρωτότυπα ή νόμιμα επικυρωμένα αντίγραφα) στην Υπηρεσία, κατά την ημερομηνία πρόσληψής τους, με τη σχετική αναγνώριση του ΔΟΑΤΑΠ (πρώην ΔΙΚΑΤΣΑ), όπου αυτό απαιτείται. Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος δεν έχει καταθέσει τίτλο σπουδών, εντάσσεται στη Μισθολογική Κατηγορία της Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος προσκομίσει εμπρόθεσμα τίτλο σπουδών ή αναγνώριση του ΔΟΑΤΑΠ μετά την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο ημερολογιακών μηνών από την υπογραφή της, τότε μόνον ο υπόψη εργαζόμενος επανεντάσσεται αναλόγως από την ημερομηνία κατάθεσης του εν λόγω τίτλου, εφόσον τον είχε αποκτήσει μέχρι την ημερομηνία πρόσληψής του στην ΟΤΕnet.
- δ. Εάν το συνολικό καταβλητέο μηνιαίο ποσό που θα προκύψει με την ένταξη των ανωτέρω εργαζομένων στις Μισθολογικές Βαθμίδες των αντίστοιχων Μισθολογικών Κατηγοριών που είναι ενταγμένο το προσωπικό του ΟΤΕ, συν το ποσό του χρονοεπιδόματος, συν το ποσό του οικογενειακού επιδόματος, υπολείπεται του συνολικού καταβαλλόμενου έως σήμερα μηνιαίου ποσού που προκύπτει από το άθροισμα των ποσών που αντιστοιχούν στο βασικό μισθό, στα επιδόματα γάμου και τέκνων και στα λοιπά καταβαλλόμενα επιδόματα, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην, από 14-6-2007, Ε.Σ.Σ.Ε., που είχε συναφθεί μεταξύ της ΟΤΕnet και Συλλόγου Εργαζομένων της ΟΤΕnet, καθώς και σύμφωνα με τις σχετικές αποφάσεις της Διοίκησης της ΟΤΕnet, καταβάλλεται στον εργαζόμενο πρόσθετο μηνιαίο ποσόν ίσο με την ανωτέρω διαφορά, εφεξής καλούμενη Προσωπική Διαφορά. Σε κάθε περίπτωση δεν συνυπολογίζονται για την ανωτέρω σύγκριση τυχόν αμοιβές για υπερεργασία και νόμιμη υπερωριακή εργασία, προσαυξήσεις για εργασία τη νύχτα και αμοιβές για τις Κυριακές και τις αργίες.

Εάν στο ανωτέρω προσωπικό έχει ανατεθεί ή στο μέλλον ανατεθεί θέση ευθύνης οποιασδήποτε στάθμης ή συγκεκριμένο έργο ή είδος εργασίας και με την πραγματική άσκηση καθηκόντων θέσης ευθύνης ή παροχής συγκεκριμένου έργου ή είδους εργασίας έχει συνδεθεί η, οικειοθελής και ελεύθερα ανακλητή οποτεδήποτε, καταβολή οποιουδήποτε χρηματικού ποσού μηνιαίως, το εν λόγω μηνιαίο χρηματικό ποσό προστίθεται στο συνολικό καταβλητέο μηνιαίο ποσό, που θα προκύψει με την ένταξη των ανωτέρω

εργαζομένων στις Μισθολογικές Βαθμίδες των αντίστοιχων Μισθολογικών Κατηγοριών που είναι ενταγμένο το προσωπικό του ΟΤΕ, συν το ποσό του χρονοεπιδόματος, συν το ποσό του οικογενειακού επιδόματος, προκειμένου να υπολογισθεί το ύψος τυχόν Προσωπικής Διαφοράς και συμψηφίζεται με αυτήν. Σε κάθε περίπτωση δεν προστίθεται η αξία χρήσης εταιρικής κάρτας ή εταιρικού μισθωμένου αυτοκινήτου ή χρήσης κινητού τηλεφώνου ή οποιασδήποτε άλλης σε είδος παροχής.

Η Προσωπική Διαφορά θα μειώνεται ισόποσα με την αύξηση που προκύπτει από το άθροισμα της Μισθολογικής Βαθμίδας της αντίστοιχης Μισθολογικής Κατηγορίας που εντάχθηκε το υπόψη προσωπικό, του χρονοεπιδόματος και του οικογενειακού επιδόματος, λόγω αναπροσαρμογής του ποσού που αντιστοιχεί στη Μισθολογική Βαθμίδα του ή στη βάση υπολογισμού του οικογενειακού επιδόματος ή ένταξής του σε ανώτερη Μισθολογική Βαθμίδα ή ένταξής του σε άλλη Μισθολογική Κατηγορία ή αναπροσαρμογής του ποσοστού ή ποσού του χρονοεπιδόματος ή του οικογενειακού επιδόματος.

Οι συμβάσεις, όσων τυχόν η προσωπική διαφορά υπερβαίνει τα 700€, δύνανται να επαναδιαπραγματευθούν στη βάση των πραγματικών αναγκών της αγοράς και των επιχειρησιακών αναγκών.

3. Οι οικειοθελείς και ελεύθερα ανακλητές οποτεδήποτε χρηματικές ή σε είδος παροχές που χορηγούνταν από την ΟΤΕnet στο ανωτέρω (όρος 2) προσωπικό και συνέχισαν να χορηγούνται μέχρι 30-9-2009, βάσει σχετικών Αποφάσεων του ΟΤΕ, έπαυσαν να χορηγούνται από 1-10-2009. Από την εν λόγω ημερομηνία, το υπόψη προσωπικό λαμβάνει τις οικειοθελείς και ελεύθερα ανακλητές οποτεδήποτε χρηματικές ή σε είδος παροχές, καθώς και τις λοιπές παροχές που χορηγούνται στο προσωπικό του ΟΤΕ που έχει προσληφθεί από 22-12-2006 και εφεξής, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην 260/19/2008 Β.Ε., όπως αυτή εκάστοτε τροποποιούμενη ισχύει. Οι εν λόγω οικειοθελείς παροχές δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές και ο ΟΤΕ δύναται να τις ανακαλέσει μονομερώς οποτεδήποτε.
4. Το προσωπικό που είχε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου με την ΟΤΕnet και εξακολουθεί να έχει τέτοια σύμβαση και με τον ΟΤΕ, ως προς το μισθολόγιό του, θα διέπεται από τα οριζόμενα στην ατομική σύμβαση εργασίας του και συμπληρωματικά από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Σε περίπτωση που το εν λόγω προσωπικό καταρτίσει στο μέλλον με τον ΟΤΕ σύμβαση αορίστου χρόνου, εφεξής θα ενταχθεί στο μισθολόγιο του ΟΤΕ σύμφωνα με τον ανωτέρω όρο 2 εδάφ. α, β και γ της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και θα λαμβάνει τις παροχές του όρου 3 της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.



5. Στο προσωπικό του ΟΤΕ, που έχει προσληφθεί ή προσλαμβάνεται από τον Οργανισμό με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου μετά τις 21-12-2006, κατ' εφαρμογή των 421/Δ.1027/29-6-2007 και 421/Δ.1263/21-8-2007 Αποφάσεων του Προέδρου Δ.Σ-ΟΤΕ & Δ/ντα Συμβούλου ή Αποφάσεων άλλων οργάνων της Διοίκησης, χορηγείται το γαμήλιο δώρο, καθώς και το βοήθημα του άρθρου 39 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ, από την ημερομηνία πρόσληψής του στον ΟΤΕ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου σύμφωνα με τα ανωτέρω, εφόσον πληρούνται οι σχετικοί λοιποί όροι και προϋποθέσεις. Επίσης στο ως άνω προσωπικό καθώς και στα τέκνα αυτού χορηγούνται και τα χρηματικά βραβεία με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που καταβάλλονται και στο προσωπικό του ΟΤΕ που έχει προσληφθεί με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου μέχρι την 21-12-2006, κατ' εφαρμογή της, από 25-5-2005, Ε.Σ.Σ.Ε. Οι εν λόγω παροχές (του όρου 5 της παρούσας) χορηγούνται από 1-10-2009 και στο ανωτέρω προερχόμενο από την ΟΤΕnet προσωπικό.
6. Στο προσωπικό που έχει συνάψει με τον ΟΤΕ σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους ή μειωμένης απασχόλησης με έναρξη ισχύος πριν την 25-5-2005 και έκτοτε απασχολείται συνεχώς και αδιαλείπτως, εφαρμόζεται από 1-1-2010, ο όρος 8 της, από 25-5-2005, ΕΣΣΕ.
7. Η Διοίκηση του ΟΤΕ θα εξετάσει τις προτάσεις των εκπροσώπων της ΟΜΕ-ΟΤΕ όπως αυτές διατυπώνονται στο Πόρισμα της Επιτροπής του όρου 16 της από 6-8-2008 Ε.Σ.Σ.Ε., σχετικά με την ένταξη σε ανώτερη Μισθολογική Κατηγορία των εργαζομένων του ΟΤΕ, σύμφωνα με τους τίτλους σπουδών που κατείχαν ή απέκτησαν, χωρίς να είναι απαιτητοί κατά την πρόσληψή τους.

Η ισχύς των διατάξεων της παρούσας αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής της, εκτός αν άλλως ορίζεται σε αυτές.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ




ΠΑΝ. ΒΟΥΡΛΟΥΜΗΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ & Δ/ΝΩΝ  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ-ΟΤΕ



ΠΑΝ. ΚΟΥΤΡΑΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ



ΑΝΤ. ΜΠΙΡΜΠΙΛΗΣ  
ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΟΜΕ-ΟΤΕ